Приложение 2

Пакет услуг в Программе лояльности: для юридических лиц

Пакет услуг в Программе лояльности (для юридических лиц)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование услуги | Количество | Условия | Дополнительные условия | Срок действия | Базовая стоимость, руб./1 человек | Стоимость без учета скидки, руб. | Стоимость с учетом скидки, руб. | Суммарная скидка, руб.10 человек или 5 человек (при условии менее – 9 и 4 человека), руб. |
| Обучение для юридических лиц |
| Эксперт НОК | 10 человек | 25% | При вступлении и первичном обращении на конкретного эксперта |  | 19 000 | 190 000 | 142 500 | 47 500 |
| Менее 10 человек | 20% | При вступлении и первичном обращении на конкретного эксперта |  | 19 000 | 171 000 | 136 800 | 34 200 |
| 10 человек | 30% | Вторичное обращение, в том числе при прекращении срока действия Свидетельства | 365 дней со дня получения статуса эксперта + шесть месяцев после истечения срока Свидетельства | 19 000 | 190 000 | 133 000 | 57 000 |
| 10 человек | 25% | Последующие обращенияПри подтверждении трудовой деятельности в качестве эксперта НОК | 365 дней со дня получения статуса эксперта + шесть месяцев после истечения срока Свидетельства | 19 000 | 190 000 | 142 500 | 47 500 |
| Эксперт ПОА | 10 человек | 25% | При вступлении и первичном обращении на конкретного эксперта |  | 19 000 | 190 000 | 142 500 | 47 500 |
| Менее 10 человек | 20% | При вступлении и первичном обращении на конкретного эксперта |  | 19 000 | 171 000 | 136 800 | 34 200 |
| 10 человек | 10%  | Вторичное обращение.При подтверждении трудовой деятельности в качестве эксперта ПОА | 365 дней со дня получения статуса эксперта + шесть месяцев после истечения срока Свидетельства | 19 000 | 190 000 | 171 000 | 19 000 |
| 10 человек | 20% | Последующие обращения | 365 дней со дня получения статуса эксперта + шесть месяцев после истечения срока Свидетельства | 19 000 | 190 000 | 152 000 | 38 000 |
| Эксперт по применению ПС | 5 человек | 25% | При вступлении и первичном обращении на конкретного эксперта |  | 19 000 | 95 000 | 71 250 | 23 750 |
| Менее 5 человек | 20% | При вступлении и первичном обращении на конкретного эксперта |  | 19 000 | 76 000 | 64 600 | 11 400 |
| 5 человек | 10%  | Вторичное обращение.При подтверждении трудовой деятельности в качестве эксперта по применению ПС | 365 дней со дня получения статуса эксперта + шесть месяцев после истечения срока Свидетельства | 19 000 | 95 000 | 85 500 | 9 500 |
| 5 человек | 20% | Последующие обращения. При подтверждении трудовой деятельности в качестве эксперта по применению ПС | 365 дней со дня получения статуса эксперта + шесть месяцев после истечения срока Свидетельства | 19 000 | 95 000 | 76 000 | 19 000 |
| Программа подготовки специалистов к независимой оценке квалификации (профессиональному экзамену) по соответствующей квалификации | 10 человек (группа по одной квалификации) | 25 % |  |  | 19 000 | 190 000 | 142 500 | 47 500 |
| Менее 10 человек (группа по одной квалификации) | 15 % |  |  | 19 000 | 171 000 | 145 350 | 25 650 |
| 10 человек (разные квалификации) | 10 % |  |  | 19 000 | 190 000 | 171 000 | 19 000 |
| Обучение граждан предпенсионного возраста |  | Без оплаты | Реализации Специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 г. № 3025-р. с использованием каталога программ образовательно-технологического кластера «Профиль» |  |  |  |  |  |
| Аккредитация ЦОК |
| Аккредитация ЦОК |  | 10 % | При вступлении |  | 250 000 | 250 000 | 225 000 | 25 000 |
|  | Без оплаты | Пролонгация |  |  |  |  |  |
|  | Без оплаты | Аккредитация ЭЦ (за исключением расходов на проезд и проживание экспертов) |  |  |  |  |  |
| Аккредитация юридического лица в статусе ЭЦ от ЦОК СПКФР  | 97 квалификаций | Без оплаты | Аккредитация ЭЦ (за исключением расходов на проезд и проживание экспертов) |  |  |  |  |  |
| Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ (ПОА ОП) |
| ПОА ОП | 1 программа | 10 % | ВО, СПО |  | 200 000  | 200 000  | 180 000 | 20 000 |
| 1 программа | 10 % | ДПО |  | 150 000 | 150 000 | 135 000 | 15 000 |
| 3 программы | 15 % | ВО, СПО |  | 200 000 | 200 000 | 170 000 | 30 000 |
| 3 программы | 15 % | ДПО |  | 150 000 | 150 000 | 127 500 | 22 500 |
| 5 программ | 20 % | ВО, СПО |  | 200 000 | 200 000 | 160 000 | 40 000 |
| 5 программ | 20 % | ДПО |  | 150 000 | 150 000 | 120 000 | 30 000 |
| Сертификат признания теоретической части  |  | Без оплаты | Для выпускников и ППС в рамках сопряжения ГИА и НОК (для ВО и СПО) по программам прошедшим экспертизу ПОА ОП |  |  |  |  |  |
| Сертификат признания теоретической и/или практической части |  | Без оплаты | Для выпускников ДПО по программам прошедшим экспертизу ПОА ОП |  |  |  |  |  |
| Разработка ПС |
| Разработка ПС |  | 10 % | При разработке ПС  |  | 650 000 | 650 000 | 585 000 | 65 000 |
| Программы развития кадрового потенциала для работодателей (консалтинговые услуги) |
| 1.Аудит организационно-кадровых документов по применению профстандартов |  1 программа | 25 % | Диагностика текущего состояния и перечень необходимых изменений. Обязательство о неразглашении, наличие в штате экспертов по применению ПС | В течении 6 мес. с даты вступления | 770 000 | 770 000 | 577 500 | 192 500 |
| 2.Формирование пакета организационно-кадровых документов для работы с профессиональными стандартами в организации | 1 программа | 25 % | Функциональный анализ (10 структурных подразделений и не более 100 должностей) и перечень необходимых изменений.Обязательство о неразглашении, наличие в штате экспертов по применению ПС | В течение 6 мес. с даты вступления | 1 400 000 | 1 400 000 | 1 050 000 | 350 000 |
| 3.Формирование компетенций руководителей структурных подразделений в области управления профессиональными квалификациями  | 1 семинар (без ограничения количества участников) | 25 % | УМК и пакет типовых решений применения профстандартов | В течение 6 мес. с даты вступления | 92 000 | 92 000 | 69 000 | 23 000 |
| 4.Внедрение профессиональных стандартов по отдельным подсистемам управления персоналом | 1 подсистема HR-менеджмента | 25 % | Внедрение профессиональных стандартов в одном из направлений HR-менеджмента (кадровое администрирование, оценка, обучение, работа с резервом, рекрутинг, адаптация, организационно-штатная структура и др.) | В течение 6 мес. с даты вступления | 590 000 | 590 000 | 442 500 | 147 500 |
| 5.Совершенствование кадрового обеспечения решения корпоративной ключевой производственной задачи в целях повышения производительности труда |  | 25 % | Разработка модели управления профессиональными квалификациями для обеспечения ключевых производственных задач (на примере 1 структурного подразделения) | В течение 6 мес. с даты вступления | 1 770 000 | 1 770 000 | 1 327 500 | 442 500 |
| 6.Формирование комплексной системы управления квалификациями для решения стратегических задач предприятия и кадровой поддержки инноваций |  | 25 % | Проектирование системы опережающего развития квалификаций работников, обеспечивающей наличие у работодателя кадрового потенциала для решения стратегических задач и поддержки инноваций | В течение 6 мес. с даты вступления | 2 100 000 | 2 100 000 | 1 575 000 | 525 000 |