



Практика применения профстандартов и квалификаций на их основе

Чаплинский Сергей Игоревич

**генеральный директор Объединения «Желдортранс»,
заместитель председателя СПК на железнодорожном транспорте**



Разработка и актуализация профессиональных стандартов

На текущий момент ПС охвачено более
70% работников (**630 тыс. чел.**)



К 2020 г. профессиональными стандартами будут охвачены все профессии и должности отрасли



Разработка и внедрение новых профессий и должностей

I этап

Изменение техники, технологии, появление новых или изменение действующих трудовых функций

II этап

Разработка профстандартов:

- ✓ проведение исследований
- ✓ разработка проекта профессионального стандарта
- ✓ профессионально-общественное обсуждение
- ✓ утверждение приказом Минтруда РФ после одобрения Национальным советом при Президенте РФ по проф. квалификациям

III этап

Внедрение новых профессий (должностей) в ОАО «РЖД»

- ✓ **Разработка** инструкций; обучающих программ; оценочных средств и др. инструментов
- ✓ **Внесение изменений в нормативную базу:** штатное расписание; положения о премировании; разработка технических стандартов и др.)



В 2017 г. разработаны профессиональные стандарты для монтера и бригадира по обслуживанию и ремонту устройств ж.д. инфраструктуры, актуализирован – для машиниста-оператора

В 2018 г. разработаны профессиональные стандарты для электромеханика, мастера и начальника участка по обслуживанию и ремонту ж.д. инфраструктуры, актуализируется – для дежурного по горочному автоматизированному комплексу

В 2019 г. будет разработан профессиональный стандарт для контролера состояния объектов железнодорожной инфраструктуры

Итоги проведения независимой оценки квалификаций в 2018 г.



37

экзаменационных центров
в регионах РФ

1555

соискателей

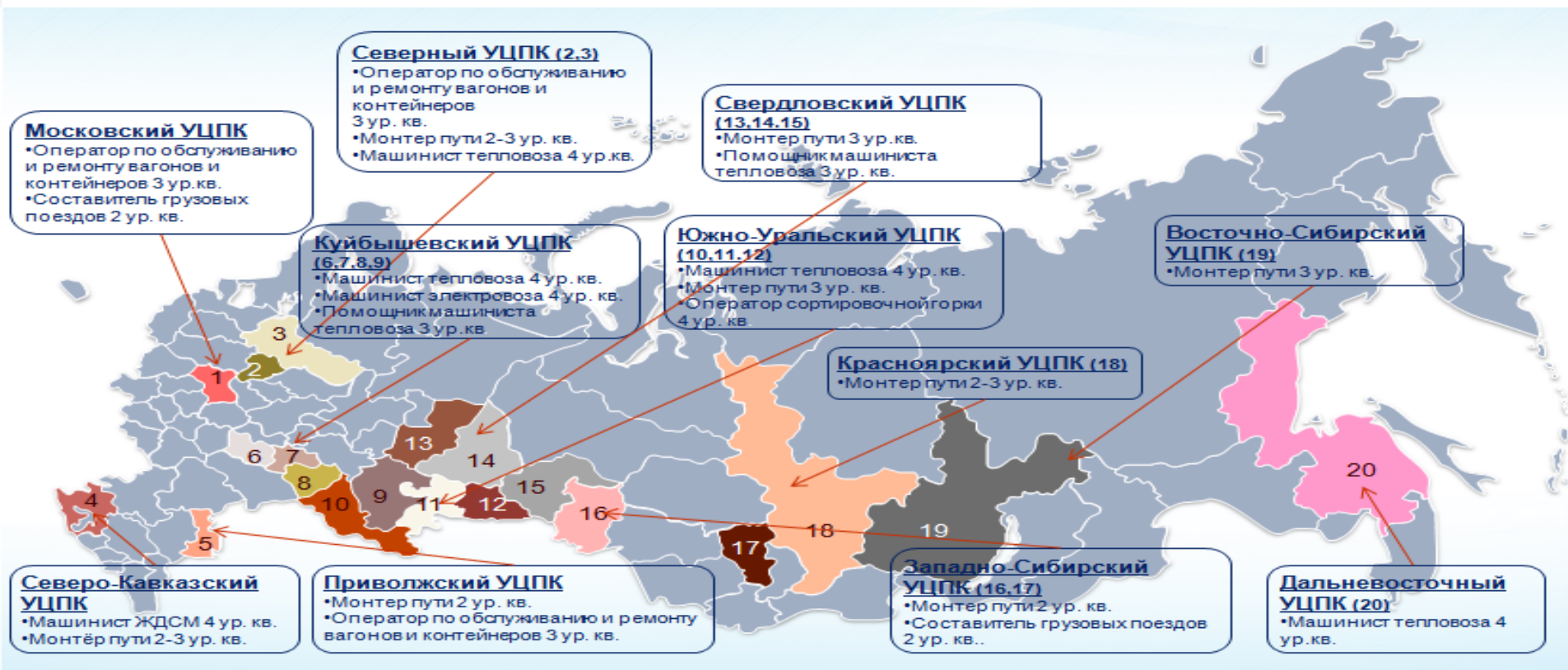
1372

свидетельства о
соответствии квалификации

183

заклучения о прохождении
экзамена

Итоги проведения независимой оценки квалификаций в 2018 г.



Выводы

Необходимо внести дополнения в Трудовой кодекс РФ

- ✓ в статью 65: дополнить перечень документов, предъявляемых при приеме на работу свидетельством о прохождении независимой оценки квалификации;
- ✓ в статью 77: дополнить основания прекращения трудового договора нормой о не прохождении очередной независимой оценки квалификации.

Прекратить практику присвоения квалификации образовательными организациями

