

ОТВЕЧАЕТ ЛИ СОВРЕМЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЗАПРОСАМ РЫНКА ТРУДА?



На Ваш взгляд, какому уровню сегодня соответствует качество подготовки выпускников российских ВУЗов?



Исследование проведено ВЦИОМ по заказу Федерального института оценки качества образования «ФИОКО» 16 - 24 мая 2016 г. среди взрослого населения страны (18 лет и старше)



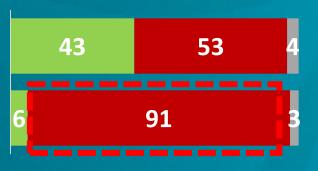
Более критично оценивают качество ВУЗовского образования

ОТВЕЧАЕТ ЛИ СОВРЕМЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЗАПРОСАМ РЫНКА ТРУДА?



Теоретических знаний

Практических навыков



Достаточно ли для выполнения основной работы у молодых специалистов:

- теоретических знаний;
- практических навыков? (Закрытый вопрос, в % <u>от опрошенных</u> работодателей)



Вам как молодому специалисту достаточно или недостаточно знаний, полученных в вузе, для выполнения Вашей сегодняшней работы?

(Закрытый вопрос, в % <u>от всех работающих</u>)

Недостаток практических навыков у выпускников российских ВУЗов признает бОльшая часть молодых специалистов (56%), и абсолютное большинство работодателей (91%).

Нехватку теоретической подготовки ощущает 25% молодых специалистов и половина опрошенных работодателей (53%).

Менеджер по сопровождению клиентов

от 40 000 до 50 000 руб. на руки

Требуемый опыт работы: 1 – 3 года

Полная занятость, полный день

Должностные обязанности:

- прием и обработка запросов от клиентов по телефону и e-mail;
- оформление заказов и документов на отгрузку в 1С;
- работа с дебиторской задолженностью;
- Работа с сертификатами;
- составление ассортиментных предложений;
- работа с рекламациями;
- взаимодействие со смежными отделами (отдел продаж, бухгалтерия, склад);
- отчетность

Требования:

- опыт работы помощником менеджера по продажам/оператором колл-центра
- хорошее знание 1С 8;
- хорошее знание Microsoft office, Excel

Менеджер по сопровождению клиентов

от 50 000 до 70 000 руб. на руки

Требуемый опыт работы: 3 – 6 лет

Полная занятость, полный день

Должностные обязанности:

- сохранение закрепленной клиентской базы;
- продвижение дополнительного сервиса действующим клиентам;
- поддержание лояльности постоянных клиентов к компании и программному продукту, развитие долгосрочных отношений с новыми клиентами;
- контроль документооборота с клиентами;
- мотивация клиентов на своевременную оплаты счетов и использование бесплатного и платного сервиса компании;

Требования:

- высшее образование;
- опыт работы в сфере продаж или сопровождения клиентов:
- навык работы с возражениями и умение расположить к себе собеседника;
- готовность к разъездному характеру работы;
- дисциплинированность и обучаемость.





+7 (812) 385-0746





Задачи:

- ✓ Разработать и поддерживать в актуальном состоянии Справочник востребованных профессий;
- ✓ Разработка необходимого кол-ва профстандартов;
- ✓ При помощи системы Независимой оценки квалификации (НОК) подтверждать соответствие квалификаций сотрудников и выпускников
- ✓ При помощи процедуры Профессиональнообщественной аккредитации (ПОА) проводить проверку соответствия образовательных программ требованиям профстандартов



Механизм «работы» профстандарта





Статья 195.1 ТК РФ

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.



Вид профессиональной деятельности синоним понятия **«профессия»** (как вида деятельности, а не квалификации)

«нанесение защитных покрытий, а не маляр»



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ БУХГАЛТЕР

309

Регистрационный номер

Общие сведения

Деятельность в области бухгалтерского учета

08.002

(наименование вида профессиональной деятельности)

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Формирование документированной систематизированной информации об объектах бухгалтерского учета в соответствии с законодательством Российской Федерации и составление на ее основе бухгалтерской (финансовой) отчетности, раскрывающей информацию о финансовом положении экономического субъекта на отчетную дату, финансовом результате его деятельности и движении денежных средств за отчетный период, необходимую пользователям этой отчетности для принятия экономических решений







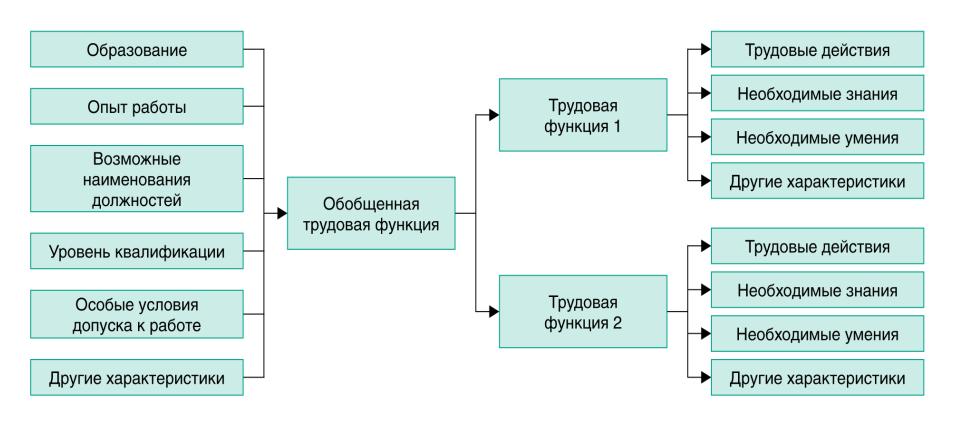


Обобщенные и трудовые функции ПС «Спортсмен»

Об	общенные трудовые с	рункции	Трудовые функции			
Код	Наименование	Уровень квалифи кации	Наименование	Код	Уровень (подуровень) квалификации	
A	Деятельность по подготовке к соревнованиям и участие в соревнованиях под руководством тренера (тренеров)	3	Контроль уровня спортивной подготовленности под руководством тренера	A/01.3	3	
			Подготовка к соревнованиям под руководством тренера	A/02.3	3	
			Выступление на спортивных соревнованиях под руководством тренера	A/03.3	3	
			Проведение под руководством тренера восстановительных мероприятий после интенсивных физических нагрузок, заболеваний и травм	A/04.3	3	



Структура профстандарта





Статья 195.3 ТК РФ

Если Кодексом, другими настоящим федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ установлены требования к квалификации, необходимой работнику выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны ДЛЯ применения работодателями.



Статья 330.2 ТК РФ

Лица, принимаемые на подземные работы ...должны квалификационным соответствующим удовлетворять требованиям, указанным квалификационных В утверждаемых справочниках, B порядке, РΦ, Правительством устанавливаемом ИЛИ профессиональных соответствующим положениям стандартов.



Статья 331 ТК РФ

К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством РФ



Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"

Статья 46. Право на занятие педагогической деятельностью

1. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.



Постановление Правительства РФ от 27.06.2016 N 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности"

1. Профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции... применяются ... поэтапно на основе утвержденных указанными организациями с учетом мнений представительных органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов ...



Статья 195.3 ТК РФ (часть 2)

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой настоящей статьи, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.



Требования к квалификации			Требования к квалификации не			
установлены			установлены			
Требования работодателя	=	Требования профстандарта	Требования работодателя	≥	Требования профстандарта	



Применение профстандартов работодателями:

- ✓ при формировании кадровой политики;
- ✓ в управлении персоналом,
- ✓ при организации обучения и аттестации работников, разработке должностных инструкций,
- √ тарификации работ,
- ✓ присвоении тарифных разрядов работникам и установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации производства, труда и управления;



Блоки кадровых процедур и движение персонала в компании:

- 1) работа с соискателями;
- 2) оформление трудовых договоров;
- 3) переводы;
- 4) оценка персонала;
- 5) оплата труда персонала;
- 6) дисциплина труда;
- 7) режим труда и отдыха;
- 8) прекращение трудовых договоров с работниками.



Статья 65 ТК РФ

при заключении трудового договора... предъявляет работодателю:

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;



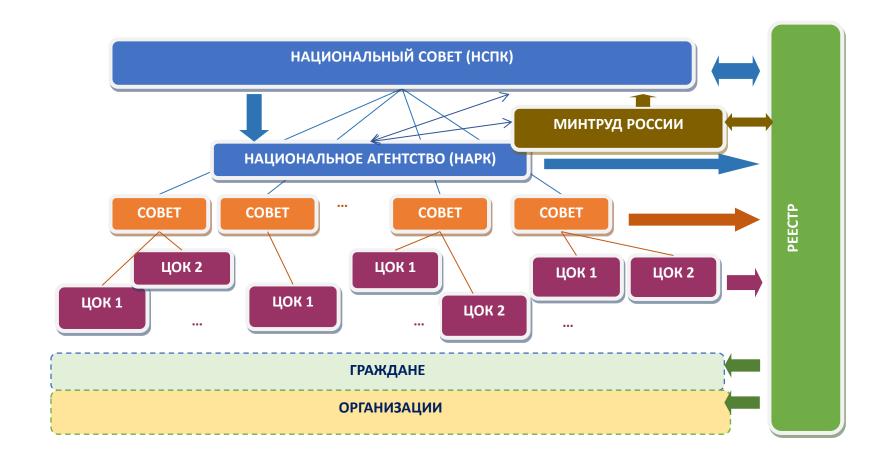
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Возможные наименования должностей	Руководитель службы охраны труда Специалист по охране труда		
Требования к образованию и обучению	Высшее образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда		
Требования к опыту практической работы	Не менее пяти лет в области охраны труда		
Особые условия допуска к работе	При наличии у работодателя опасных производственных объектов - соответствующая подготовка и аттестация в области промышленной безопасности		



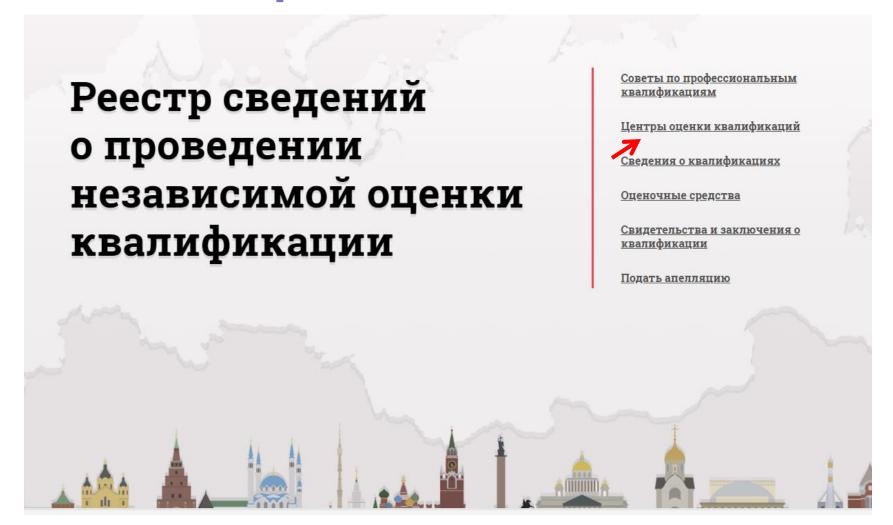
Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции				
код	наименование	уровень квалифи кации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации		
A	Подготовка, сборка, сварка и зачистка после сварки	2	Проведение подготовительных и сборочных операций перед сваркой и зачистка сварных швов после сварки	A/01.2	2		
	сварных швов элементов конструкции (изделий, узлов, деталей)		Газовая сварка (наплавка) (Г) простых деталей неответственных конструкций	A/02.2	2		
			Сварка ручным способом с внешним источником нагрева (сварка нагретым газом (НГ), сварка нагретым инструментом (НИ),	A/07.2	2		
В	Сварка (наплавка, резка) сложных и ответственных конструкций (оборудования, изделий, узлов,	3	Газовая сварка (наплавка) (Г) сложных и ответственных конструкций (оборудования, изделий, узлов, трубопроводов, деталей) из различных материалов	B/01.3	3		
	трубопроводов, деталей) из различных материалов (сталей, чугуна,		Сварка ручным способом с внешним источником нагрева (сварка нагретым газом (НГ), сварка нагретым инструментом (НИ),	B/06.3	3		
С	Сварка (наплавка, резка) конструкций (оборудования, изделий, узлов,		Газовая сварка (наплавка) (Г) конструкций (оборудования, изделий, узлов, трубопроводов, деталей) любой сложности	C/01.4	4		
	трубопроводов, деталей) любой сложности		Частично механизированная сварка плавлением (наплавка) к	C/04.4	4		

Основные участники НСК



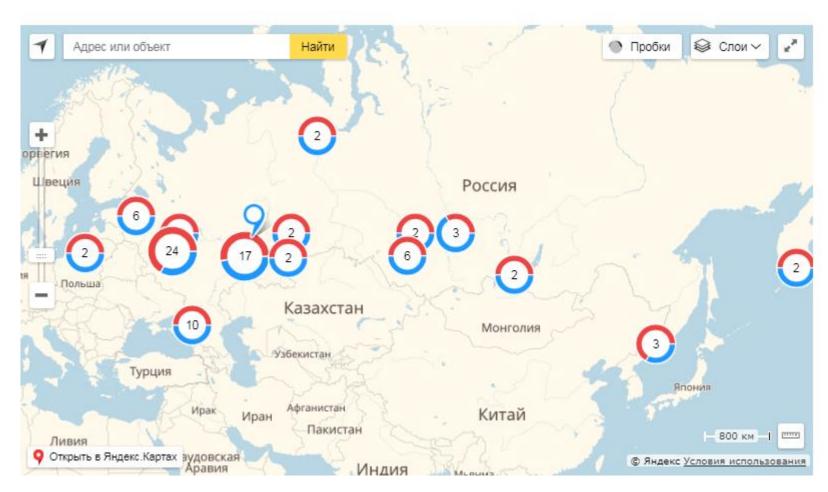


https://nok-nark.ru/





https://nok-nark.ru/





238-Ф3 «О независимой оценке квалификации» от 03.07.2016 N 238-Ф3

Статья 11. Переходные положения

В случае, если федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ установлен иной порядок проведения оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, чем это предусмотрено настоящим Федеральным законом ... применение указанного порядка допускается до 1 июля 2019 года.



Независимая оценка квалификации (НОК)

НОК – процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или иным квалификационным требованиям, установленным в НПА, проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с 238-Ф3

Задачи НОК:

- ✓ дать **объективную**, **признаваемую** обществом оценку квалификации специалиста;
- ✓ обеспечить **гарантии** ее соответствия актуальным требованиям рынка труда.



Проект федерального закона 02/04/07-17/00068393

Статья 25.1. Основные положения, касающиеся допуска к управлению транспортными средствами водителей при осуществлении ими предпринимательской и трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами

- 1.Юридические лица и индивидуальные предприниматели обеспечивают допуск к управлению транспортными средствами водителей, имеющих свидетельство о квалификации, выданное центром оценки квалификации по итогам независимой оценки квалификации водителей в соответствии с положениями Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».
- 2.К прохождению независимой оценке квалификации водителей допускаются лица, имеющие:

. . . .

29

3. Срок действия свидетельства о квалификации составляет 5 лет. По истечении срока действия свидетельства о квалификации выдача нового свидетельства о квалификации осуществляется в соответствии с пунктами 1и 2 настоящей статьи.».



Заинтересованность участников в НОК

Соискатели



✓ Возможность подтвердить и признать квалификацию;

- ✓ Рост доходов, расширение возможностей трудоустройства;
- ✓ Продвижение в профессии;
- ✓ допуск к определенным видам работ, конкурсах, участию в контрактах и т.д.

Работодатели



✓ Повышение показателей качества продукции;

- ✓ Возможность расширения участия в международных и российских торгах.
- ✓ Выгоды от экономии на подборе персонала.
- ✓ Понятность уровня квалификации работников.

Образование

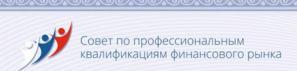


- ✓ Соответствие образовательных программ требованиям профстандартов;
- ✓ Подтверждение качества подготовки студентов;
- ✓ Рост конкурентоспособности на рынке образовательных услуг.

Порядок проведения экзамена по независимой оценке квалификации







СВИДЕТЕЛЬСТВО О КВАЛИФИКАЦИИ

Регистрационный номер 08.00222.04.00000099.33

Настоящее свидетельство удостоверяет, что

Петров Иван Иванович

подтвердил(а) квалификацию

Главный бухгалтер (6 уровень квалификации)

Дата выдачи: 21 сентября 2018 года

Свидетельство о квалификации действительно до 21 сентября 2021 года

Центр оценки квалификации: ООО ИПЦ «Консультант+ Аскон»

Регистрационный номер: 78.001

Юридический адрес: г. Санкт-Петербург, ул. Циолковского, д. 9, корп.2, лит. А

Руководитель ЦОК Малипкая Т Н





Центр оценки квалификаций

ООО ИПЦ «Консультант+ Аскон»

+7 (812) 703 3834



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о прохождении профессионального экзамена

Регистрационный номер 08.00255.04.00000099 Дата выдачи

Соискатель

Иванов Иван Петрович

в период с 16.08.2018г. по 16.08.2018г.

проходил профессиональный экзамен по квалификации:

Главный бухгалтер (б уровень квалификации)

По результатам профессионального экзамена квалификация не подтверждена.

В целях успешного прохождения профессионального экзамена по данной квалификации соискателю РЕКОМЕНДУЕТСЯ:

Улучшить знания в области формирования числовых показателей бухгалтерского баланса (оценка статей), логическая проверка правильности формирования числовых показателей отчета о движении денежных средств и показателей пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, владение методами финансового анализа отчета о финансовых результатах; знания законодательства о бухгалтерском учете (ПБУ: «Учет основных средств» ПБУ 6/01, «Доходы организации» ПБУ 9/99, «Учет нематериальных активов» ПБУ 14/2007, «Учет расчетов по налогу на прибыль организации» ПБУ 18/02, «Учет финансовых вложений» ПБУ 19/02; КоАП $P\Phi$, глава 15 «Административные правонарушения в области финансов, налогов и сборов», а также формирование числовых показателей отчетов, входящих в состав бухгалтерской (финансовой) отчетности: Формирование показателя «Чистые активы» в «Отчете об изменениях капитала» через оценку влияния фактов хозяйственной жизни отчетного периода.

Центр оценки квалификации: ООО ИПЦ «Консультант+ Аскон»

Регистрационный номер: 78.001

Юридический адрес: г.Санкт-Петербург, ул. Циолковского, д. 9, корп. 2, лит. А

Руководитель ЦОК

Малицкая Татьяна Николаевна



Центр оценки квалификаций

ООО ИПЦ «Консультант+ Аскон»



Статьи ТК РФ

Статья 196.

Необходимость подготовки работников ... и дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель.

Статья 197.

Работники имеют право на подготовку и дополнительное профессиональное образование, а также на прохождение независимой оценки квалификации.

Статья 187.

При направлении работодателем работника на ...прохождение независимой оценки квалификации ...с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

Работникам, направляемым... на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя.



Статьи НК РФ

Статья 264. Прочие расходы, связанные с производством и (или) реализацией

- 1. К прочим расходам, связанным с производством и реализацией, относятся следующие расходы налогоплательщика:
- 23) расходы на обучение и прохождение независимой оценки квалификации на соответствие требованиям к квалификации работников налогоплательщика ...

Статья 217. Доходы, не подлежащие налогообложению (освобождаемые от налогообложения) Не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) следующие виды доходов физических лиц:

21.1) суммы платы за прохождение независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям

Статья 219. Социальные налоговые вычеты

- 1. При определении размера налоговой базы в соответствии с пунктом 3 статьи 210 настоящего Кодекса налогоплательщик имеет право на получение следующих социальных налоговых вычетов:
- 6) в сумме, уплаченной в налоговом периоде налогоплательщиком за прохождение независимой оценки своей квалификации на соответствие требованиям к квалификации



+7 (812) 703 3834

ДОКЛАД

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА В ГОРОДЕ САНКТПЕТЕРБУРГЕ С РУКОВОДСТВОМ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ
ТРЕБОВАНИЙ, ДАЮЩИХ РАЗЪЯСНЕНИЕ, КАКОЕ ПОВЕДЕНИЕ
ЯВЛЯЕТСЯ ПРАВОМЕРНЫМ, А ТАКЖЕ РАЗЪЯСНЕНИЕ НОВЫХ
ТРЕБОВАНИЙ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ

ТК РФ устанавливает два случая обязательности применения работодателями профессиональных стандартов или квалификационных справочников.

Во-первых, если в соответствии с ТК РФ, иными ФЗ с выполнением работ по профессиям, определенным должностям, специальностям компенсаций льгот либо предоставление наличие ограничений. этих должностей, профессий или специальностей наименование квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, В квалификационных указанным справочниках ИЛИ соответствующим положениям профессиональных стандартов.

Во-вторых, если ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации (то есть к уровню знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы), необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.



Федеральный закон от 05.04.2013 N 44-Ф3 "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"

Статья 38. Контрактная служба

6. Работники контрактной службы, контрактный управляющий должны иметь высшее образование или дополнительное профессиональное образование в сфере закупок.



Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

- 1. Нарушение трудового законодательства ..., если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи влечет наказание...
 - Должностное лицо предупреждение или штраф от 1000 до 5000 руб.;
 - ИП штраф от 1 000 до 5 000 рублей;
 - ЮЛ штраф от 30 000 до 50 000 рублей.
- 2. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение...
 - Должностное лицо штраф от 10 000 до 20 000 руб. или дисквалификация от 1 года до 3х лет;
 - ИП штраф от 10 000 до 20 000 рублей ;
 - ЮЛ штраф от 50 000 до 70 000 рублей.



Решение Верховного Суда РФ от 25.05.2015 N АКПИ15-388

Вопрос: можно ли считать, что квалификация работника соответствует установленным требованиям, в случае отсутствия у работника необходимого образования?

Решение суда: Пунктом 10 "Общих положений" Справочника предусмотрено, что лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.



Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 24.11.2015 N 52

"О применении судами законодательства, регулирующего труд спортсменов и тренеров"

11. ...Требования к образованию указанных работников определяются на основании положений соответствующих профессиональных стандартов, а также разделов Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих...

... лица, не имеющие специальной подготовки, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, могут быть назначены на соответствующие должности по рекомендации аттестационной комиссии



Определение Приморского краевого суда от 16.02.2016 по делу N 33-1286/2016

Требование: О восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула.

Обстоятельства: Истица указала, что работала у ответчика в определенной должности, ответчик сообщил ей об увольнении по п. 3 ст. 84 ТК РФ, увольнение истица считает незаконным.

Решение: В удовлетворении требования отказано, поскольку на момент приема на работу и на момент расторжения трудового договора истица не имела необходимого образования, у ответчика имелись основания для расторжения трудового договора с ней по п. 11 ч. 1 ст. 77 и абз. 3 ч. 1 ст. 84 ТК РФ; установленная ст. 84.1 ТК РФ процедура оформления прекращения трудового договора ответчиком соблюдена.



Решение Находкинского городского суда Приморского края от 31.03.2016 по делу N 2-1233/2016~M-183/2016

Требование: О восстановлении на работе с взысканием заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.

Решение: В удовлетворении требования отказано.

Апелляционное определение Санкт-Петербургского городского суда от 17.01.2017 N 33-813/2017 по делу N 2-3388/2016

Требование: О восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда.

Обстоятельства: Истец, состоявший в должности заместителя директора по воспитательной работе в образовательном учреждении, уволен в связи с отсутствием необходимой квалификации и отсутствием иных вакантных должностей, на замещение которых он был бы согласен.

Решение: В удовлетворении требования отказано.



Апелляционное определение Ростовского областного суда от 26.05.2016 по делу N 33-8683/2016

Требование: О признании незаконным приказа о прекращении трудового договора, восстановлении на работе, взыскании заработной платы за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда.

Обстоятельства: Истица ссылалась на то, что она была незаконно уволена по причине отказа от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора.

Решение: В удовлетворении требования отказано.



ООО ИПЦ «Консультант+ АСКОН»

Благодарю за внимание!

Мир профессионалов открыт каждому!





