**Приложение № 1**

**Наименования квалификаций и требования к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации**

**и документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Номер п/п | Наименование квалификации | Наименование и реквизиты профессиональ-ного стандарта, на соответствие, которому проводится независимая оценка квалификации | Уровень (подуровень) квалифика-ции в соответст-вии с профес-сиональным стандартом | Положения профессиональных стандартов | | | Квалификационные требования, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и реквизиты этих актов | Перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации | Срок действия свидете-льства о квалифи-кации | Дополнительные характеристики (при необходимости): наименование профессии рабочего, должности руководителя, специалиста и служащего в соответствии с ЕТКС, ЕКСс указанием разряда работы, профессии/ категории должности/ класса профессии |
|
| код трудо-вой функ-ции | наименование трудовой функции | дополни-тельные сведения (при необходи-мости) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  | Специалист по проведению бизнес-анализа, (6 уровень квалификации) | «Бизнес-аналитик».  Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  от 25 сентября 2018 г. N 592н | 6 | A/01.5  A/02.5  B/01.5  B/02.5  B/03.5  B/04.5  B/05.5  C/01.5  C/02.5  D/01.6  D/02.6 | Выявление заинтересованных сторон.  Взаимодействие с заинтересованными сторонами.  Разработка требований к выбранному решению и управление ими.  Подготовка к проведению изменений в организации.  Мониторинг параметров проводимых в организации изменений.  Завершение и оценка успешности проведенных в организации изменений.  Мониторинг заинтересованных сторон.  Сбор информации о бизнес-проблемах или бизнес-возможностях.  Выявление истинных бизнес-проблем или бизнес-возможностей.  Формирование возможных решений на основе разработанных для них целевых показателей.  Анализ, обоснование и выбор решения. | - | - | 1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня бакалавриата по профилю подтверждаемой квалификации  2. Документ, подтверждающий опыт работы не менее одного года работы, связанный с разработкой и обоснованием решений  ИЛИ  1. Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня бакалавриата  2. Документ, подтверждающий наличие дополнительного профессионального образования- . программы повышения квалификации по профилю подтверждаемой квалификации   1. Документ, подтверждающий опыт работы не менее одного года работы, связанный с разработкой и обоснованием решений. | 3 года | - |
|  | Специалист по управлению бизнес-анализом, 7 уровень квалификации бизнес-анализом | «Бизнес-аналитик».  Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  от 25 сентября 2018 г. N 592н | 7 | E/01.7  E/02.7 | Обоснование подходов, используемых в бизнес-анализе.  Руководство бизнес-анализом | - | - | Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня магистратуры или cпециалитета и программ дополнительного профессионального образования, под-тверждающий освоение соотвествующей квалификации .  Документ, подтверждающий стаж работы не менее одного года работы, связанной с организацией и управлением процессами проведения бизнес-анализа.  См. выше,  возможно прописать несколько траекторий:  ВО по профили и опыт  Или  ВО, повыш кв, опыт | 3 года | - |
|  | Специалист по аналитическому обеспечению разработки стратегии изменений организации, 7 уровень квалификации | «Бизнес-аналитик».  Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  от 25 сентября 2018 г. N 592н | 7 | F/01.7  F/02.7 | Определение направлений развития организации.  Разработка стратегии управления изменениями в организации. |  | - | Документ, подтверждающий наличие высшего образования не ниже уровня магистратуры или cпециалитета и программ дополнительного профессионального образования, под-тверждающий освоение соотвествующей квалификации.  Документ, подтверждающий стаж работы не менее одного года работы, связанной с аналитическим обеспечением разработки стратегии изменений организации. | 3 года | - |