

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства  
труда и социальной защиты Российской  
Федерации  
от «07» сентября 2015 г. № 591н

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ**  
**Специалист по управлению рисками**

452

Регистрационный  
номер

Содержание

I. Общие сведения.....	2
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности).....	3
III. Характеристика обобщенных трудовых функций.....	7
3.1. Обобщенная трудовая функция "Анализ и оценка рисков".....	7
3.2. Обобщенная трудовая функция " Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками".....	14
3.3. Обобщенная трудовая функция "Построение интегрированной системы управления рисками".....	18
3.4. Обобщенная трудовая функция "Методическое обеспечение, поддержание и координация процесса управления рисками".....	29
3.5. Обобщенная трудовая функция "Стратегическое регулирование, контроль и аудит процесса управления рисками ".....	35
3.6. Обобщенная трудовая функция "Стратегическое управление рисками организации" .....	47
IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта.....	55

## I. Общие сведения

Управление рисками (риск-менеджмент) организации

08.018

(наименование вида профессиональной деятельности)

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Определение событий, которые могут влиять на деятельность организации, развитие социально-экономических систем и процессов, и управление связанными с этими событиями рисками; разработка стратегии и политики в области рисков; определение ситуации (контекста), анализ и оценка рисков, а также контроль отсутствия превышения предельно допустимого уровня рисков и предоставление разумной гарантии достижения целей; поддержание уровня рисков, обеспечивающего непрерывную экономически безопасную деятельность и устойчивое развитие организации, социально-экономических систем и процессов на различных уровнях управления

Группа занятий:

1120	Руководители учреждений, организаций и предприятий	1211	Управляющие финансовой деятельностью
1213	Руководители в области управления политики и планирования деятельности	1219	Управляющие финансово-экономической и административной деятельностью, не входящие в другие группы
1346	Руководители служб и подразделений в сфере финансовой деятельности и страхования	2421	Аналитики систем управления и организации

(код ОКЗ<sup>1</sup>)

(наименование)

(код ОКЗ)

(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

70.22	Консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления
70.10	Деятельность головных офисов
74.9	Деятельность профессиональная, научная и техническая прочая, не включенная в другие группировки
66.11	Управление финансовыми рынками
66.21	Оценка рисков и ущерба

(код ОКВЭД<sup>2</sup>)

(наименование вида экономической деятельности)

**II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт  
(функциональная карта вида профессиональной деятельности)**

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Анализ и оценка рисков	5	Определение ситуации (контекста) и идентификация рисков в деятельности организации	A/01.5	5
			Сбор и обработка релевантной аналитической информации для анализа и оценки рисков	A/02.5	5
			Определение комплекса аналитических процедур и методов анализа и оценки рисков с позиции их идентификации по функциональным областям	A/03.5	5
			Анализ рисков, в том числе в зависимости от целей организации, вероятности и объема экономических потерь, вероятности стабилизации прибыли, роста стоимости активов, уровня экономической безопасности в разрезе отдельных видов риска на основе установленных методических принципов и подходов	A/04.5	5
			Оценка уровня (пороговых значений, условных зон) рисков в разрезе отдельных видов	A/05.5	5
			Оценка комплексного (интегрального) уровня рисков организации	A/06.5	5
В	Разработка отдельных функциональных направлений управления рисками	6	Выработка мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и их экономическая оценка	B/01.6	6
			Документирование процесса управления рисками и корректировка реестров рисков в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений	B/02.6	6
			Оказание методической помощи и поддержка процесса управления рисками для ответственных за риск сотрудников организации – владельцев риска	B/03.6	6
			Разработка методической и нормативной базы системы управления рисками и принципов управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений	B/04.6	6

С	Построение интегрированной системы управления рисками	7	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	С/01.7	7
			Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	С/02.7	7
			Контроль эффективности работы сотрудников и подразделений в сфере управления рисками	С/03.7	7
			Разработка интегрированной системы управления рисками (СУР)	С/04.7	7
			Внедрение интегрированной системы управления рисками (СУР)	С/05.7	7
			Эксплуатация интегрированной системы управления рисками (СУР)	С/06.7	7
			Поддержание устойчивого функционирования интегрированной системы управления рисками (СУР)	С/07.7	7
			Разработка совместных предложений по результатам мониторинга эффективности управления рисками со всеми участниками процесса управления рисками и консультирование сотрудников по вопросам повышения эффективности управления рисками	С/08.7	7
D	Методическое обеспечение, поддержание и координация процесса управления рисками	7	Формирование методологических основ интегральной системы управления рисками, формирование основных принципов и корпоративных нормативных актов по управлению рисками на уровне крупных организаций и подразделений	D/01.7	7
			Разработка стандартов организации и других методических и нормативных документов в сфере обеспечения функционирования и координации процесса управления рисками	D/02.7	7
			Консультирование по вопросам управления рисками в организации	D/03.7	7
			Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками и публичное представление организации в средствах массовой	D/04.7	7

			информации в части риск-менеджмента, обеспечение открытой информации о системе управления рисками		
			Поддержание и совершенствование культуры управления рисками в организации	D/05.7	7
E	Стратегическое регулирование, контроль и аудит процесса управления рисками	8	Разработка методологических основ и формирование стандартов стратегического регулирования процесса управления рисками	E/01.8	8
			Координация работ по внедрению единой стратегии и политики организации в области управления рисками	E/02.8	8
			Создание организационно-управленческой и информационной структуры интегральной системы управления рисками	E/03.8	8
			Координация работ по технико-информационному обеспечению системы стратегического управления рисками	E/04.8	8
			Управление кадровым составом системы управления рисками	E/05.8	8
			Контроль и аудит процесса предоставления отчетности по рискам в организации	E/06.8	8
			Контроль и аудит процессов управления в чрезвычайной ситуации, антикризисного управления и управления непрерывностью деятельности	E/07.8	8
			Построение системы комплаенс-контроля рисков организации	E/08.8	8
			Оценка адекватности (достаточности) и эффективности воздействия на риски (страховой защиты, хеджирования, гарантий и других методов)	E/09.8	8
			Координация процесса выполнения планов и бюджетов реагирования на риск	E/10.8	8
F	Стратегическое управление рисками организации	8	Определение стратегии и политики в части научно-аналитического обоснования, развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях	F/01.8	8
			Установление ключевых индикаторов рисков и предельно	F/02.8	8

			допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации		
			Определение целей системы управления рисками (СУР), формирование дорожных карт, включая системы раннего предупреждения: установление предупреждающих пороговых значений ключевых индикаторов рисков, комплекса мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности организации	F/03.8	8
			Контроль результативности и социально-экономической эффективности системы управления рисками (СУР) уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба	F/04.8	8
			Определение и контроль направлений развития культуры и этики поведения, антикоррупционной политики в части управления рисками организации	F/05.8	8
			Определение и контроль целей, основных мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов крупных организаций	F/06.8	8

### III. Характеристика обобщенных трудовых функций

#### 3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Анализ и оценка рисков	Код	А	Уровень квалификации	5
--------------	------------------------	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Специалист отдела управления рисками (риск-менеджмента) Помощник специалиста Риск-аналитик Риск-менеджер
--	---

Требования к образованию и обучению	Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена Дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации в области управления рисками и (или) в функциональных областях деятельности организации
Требования к опыту практической работы	-
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

#### Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ <sup>1</sup>	2421	Аналитики систем управления и организации
ЕКС <sup>3</sup>	-	Аналитик
	-	Менеджер
	-	Экономист
ОКПДТР <sup>4</sup>	24062	Менеджер (в финансово-экономических и административных подразделениях (службах))
	24075	Менеджер (в прочих функциональных подразделениях (службах))
ОКСО <sup>5</sup>	5.38.00.00	Экономика и управление
	5.38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
	5.38.02.02	Страховое дело (по отраслям)
	5.38.02.06	Финансы
	5.38.02.07	Банковское дело

### 3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Определение ситуации (контекста) и идентификация рисков в деятельности организации	Код	A/01.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение ситуации (контекста) рисков видов, сфер деятельности организации
	Идентификация и формирование портфеля рисков
	Мониторинг рисков по функциональным сферам и процессам деятельности организации
	Качественная оценка рисков посредством самооценки рисков и контроля за ними экспертами, разработка и ведение реестра и на их основе построение карт, диаграмм и других форм визуального отражения рисков
Необходимые умения	Определять контекст процесса оценки риска в соответствии с внутренней и внешней средой функционирования организации, а также особые обстоятельства и ограничения
	Проводить количественную статистическую оценку рисков на основе фактических событий базы рисков событий
	Определять эффективные методы построения карты рисков и других методов отображения рисков организации (совместно с ответственными за риск сотрудниками – собственниками риска), оказывать помощь ответственным за риск сотрудникам в правильной идентификации (описании, измерении и оценке) рисков
	Осуществлять оценку рисков ситуаций, тестировать и верифицировать методики идентификации рисков с учетом отраслевой специфики и контекста функционирования организации
	Осуществлять отбор методов идентификации, построения портфеля, реестра, карты, диаграмм рисков и других методов отображения картины рисков организации и эффективно применять их на практике
	Идентифицировать и анализировать изменения рисков в динамике, включая маловероятные и случайные для целей: <ul style="list-style-type: none"> <li>- учета риск-премии под ожидаемые изменения рисков в тарифах на продукты и услуги и других видов рисков;</li> <li>- формирования резервного капитала под маловероятные (неожидаемые) риски;</li> <li>- разработки плана корректирующих мероприятий и их мониторинга;</li> <li>- моделирования сценариев будущих рисков (стресс-тестирование).</li> </ul>
	Использовать программное обеспечение (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального



	представления данных) для работы с информацией на уровне опытного пользователя
Необходимые знания	Контекст процесса управления рисками
	Критерии, применяемые при идентификации риска
	Анализ ошибок в процессе идентификации рисков
	Методы идентификации риска
	Методы и технологии построения портфеля, реестра, карт, диаграмм и других форм визуального отображения рисков
	Принципы и правила выбора метода, техники идентификации риска (достаточность ресурсов, характер и степень неопределенности, сложность метода, техники)
	Методы, техники, технологии, программные средства и информационные базы идентификации различных видов риска
	Возможности инструментов риск-менеджмента для идентификации рисков организации
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Базовые положения международных стандартов по риск-менеджменту и смежным вопросам
Другие характеристики	-

### 3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Сбор и обработка релевантной аналитической информации для анализа и оценки рисков	Код	A/02.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Учет информации в целях проведения анализа и оценки рисков
	Систематизация релевантной аналитической информации
	Обработка релевантной аналитической информации для анализа и оценки рисков
	Хранение информации, формирование баз данных
Необходимые умения	Регистрировать и обобщать информацию, поступившую из внутренней и внешней среды
	Преобразовывать информацию путем приведения полученной информации к формату и виду, используемой в информационно-программных средствах для анализа и оценки рисков
	Систематизировать информацию путем ее группировки и объединения по определенным параметрам и критериям
	Хранить информацию, под чем понимается поддержание полученной информации в неизменном состоянии, обеспечивающем возможность ее последующего использования субъектами СУР при анализе и оценке рисков

	Идентифицировать и анализировать изменения рисков в динамике
	Использовать программное обеспечение (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) для работы с информацией на уровне опытного пользователя
	Использовать специализированное программное обеспечение и информационно-аналитические системы для оценки и управления рисками
Необходимые знания	Контекст процесса управления рисками
	Методы, техники, технологии, программные средства и информационные базы идентификации различных видов риска
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Базовые положения международных стандартов по риск-менеджменту и смежным вопросам
	Системы управления базами данных, системы быстрой (в том числе визуальной) разработки алгоритмов проведения анализа информации, а также общесистемное и прикладное программное обеспечение
Другие характеристики	-

### 3.1.3. Трудовая функция

Наименование	Определение комплекса аналитических процедур и методов анализа и оценки рисков с позиции их идентификации по функциональным областям	Код	A/03.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение аналитических процедур и методов анализа и оценки рисков
	Анализ и оценка рисков с позиции их идентификации по функциональным областям
	Мониторинг рисков по функциональным областям
Необходимые умения	Определять эффективные методы анализа и оценки рисков с позиции их идентификации по функциональным областям
	Тестировать и верифицировать методики анализа и оценки рисков с позиции их идентификации по функциональным областям
	Осуществлять отбор методов анализа и оценки рисков с позиции их идентификации по функциональным областям
	Использовать программное обеспечение (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) для работы с информацией на уровне опытного пользователя

	Использовать специализированное программное обеспечение и информационно-аналитические системы для оценки и управления рисками
Необходимые знания	Критерии, применяемые при оценке риска
	Методы анализа и оценки рисков с позиции их идентификации по функциональным областям
	Принципы и правила выбора методов анализа и оценки рисков с позиции их идентификации по функциональным областям
	Методы, техники, технологии, программные средства и информационные базы идентификации различных видов риска
Другие характеристики	-

### 3.1.4. Трудовая функция

Наименование	Анализ рисков, в том числе в зависимости от целей организации, вероятности и объема экономических потерь, вероятности стабилизации прибыли, роста стоимости активов, уровня экономической безопасности в разрезе отдельных видов риска на основе установленных методических принципов и подходов	Код	A/04.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Выбор методических подходов к оценке уровня рисков и экономической безопасности в разрезе отдельных видов
	Оценка вероятности отдельных видов риска
	Оценка объема экономических потерь в разрезе отдельных видов риска
Необходимые умения	Осуществлять расчеты, прогнозировать, тестировать методики анализа рисков с учетом отраслевой специфики
	Применять различные методы и технологии анализа рисков
	Осуществлять оценку вероятности наступления рисков ситуаций
	Идентифицировать и анализировать изменения рисков в динамике
	Использовать программное обеспечение (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) для работы с информацией на уровне опытного пользователя
	Использовать специализированное программное обеспечение и информационно-аналитические системы для оценки и управления рисками
Необходимые знания	Информация об организации, рынке, законодательстве, социальном, культурном и политическом окружении организации, а также о стратегии ее развития и операционных процессах, включая информацию об угрозах и возможностях достижения поставленных целей

	Методы анализа рисков, в том числе вероятности и объема экономических потерь в разрезе отдельных видов риска на основе установленных методических принципов и подходов
	Принципы и правила выбора метода, техники анализа риска (достаточность ресурсов, характер и степень неопределенности, сложность метода, техники)
	Методы, техники, технологии, программные средства и информационные базы анализа различных видов риска
	Возможности инструментов риск-менеджмента для анализа рисков организации
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Базовые положения международных стандартов по риск-менеджменту и смежным вопросам
Другие характеристики	-

### 3.1.5. Трудовая функция

Наименование	Оценка уровня (пороговых значений, условных зон) рисков в разрезе отдельных видов	Код	A/05.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Оценка вероятности события (угроз) с определением индикаторов
	Определение (пороговых значений, условных зон) рисков в разрезе отдельных видов
	Установление предельно допустимого уровня финансовых рисков по видам деятельности
	Мониторинг пороговых значений рисков в разрезе отдельных видов
Необходимые умения	Определять критериальные показатели, для которых устанавливаются пороговые значения в соответствии с внутренней и внешней средой (контекстом) функционирования организации, а также особые обстоятельства и ограничения
	Осуществлять оценку рисков ситуаций, тестировать и верифицировать методики оценки уровня (пороговых значений, условных зон) рисков в разрезе отдельных видов
	Использовать программное обеспечение (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) для работы с информацией на уровне опытного пользователя
	Использовать специализированное программное обеспечение и

	информационно-аналитические системы для оценки и управления рисками
Необходимые знания	Критерии, применяемые при оценке уровня (пороговых значений, условных зон) рисков в разрезе отдельных видов
	Методы, техники, технологии, программные средства и информационные базы идентификации различных видов риска
	Возможности инструментов риск-менеджмента для оценки уровня (пороговых значений, условных зон) рисков в разрезе отдельных видов
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Базовые положения международных стандартов по риск-менеджменту и смежным вопросам
Другие характеристики	-

### 3.1.6. Трудовая функция

Наименование	Оценка комплексного (интегрального) уровня рисков	Код	A/06.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Описание выявленных рисков в определенном формате, что позволяет провести их дальнейшую оценку
	Принятие решения о значимости рисков для организации и их воздействия на неё
	Определение последствий (угроз и возможностей)
	Формирование отчета о рисках
Необходимые умения	Формирование «карты риска», что позволяет определить зоны ответственности за рисками и распределить человеческие ресурсы соответствующим образом
	Идентифицировать изменения комплексного уровня рисков
	Идентифицировать и анализировать изменения комплексного уровня рисков в динамике
	Использовать программное обеспечение (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) для работы с информацией на уровне опытного пользователя
	Использовать специализированное программное обеспечение и информационно-аналитические системы для оценки и управления рисками
Необходимые знания	Контекст процесса управления рисками
	Критерии, применяемые при оценке риска
	Анализ ошибок в процессе оценки рисков
	Методы оценки риска

	Принципы и правила выбора метода, техники оценки комплексного уровня рисков
	Методы, техники, технологии, программные средства и информационные базы оценки различных видов риска
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Базовые положения международных стандартов по риск-менеджменту и смежным вопросам
Другие характеристики	-

### 3.2. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Разработка отдельных функциональных направлений риск-менеджмента	Код	В	Уровень квалификации	6
--------------	--	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Методолог по рискам Координатор по рискам Эксперт по рискам Руководитель сектора в сфере управления рисками в составе отдела (департамента)
--	--

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – бакалавриат Дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации в области управления рисками и (или) в функциональных областях деятельности организации
Требования к опыту практической работы	Не менее одного года в сфере анализа и управления рисками, внутреннего аудита, внутреннего контроля и других подразделениях, ответственных за процесс управления рисками
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

#### Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1211	Управление финансовой деятельностью
	1346	Руководители служб и подразделений в сфере финансовой деятельности и страхования
	2421	Аналитики систем управления и организации
ЕКС	-	Аналитик
	-	Менеджер

	-	Ведущий экономист
	-	Эксперт
	-	Аудитор
	-	Начальник финансового отдела
	-	Начальник группы (бюро), лаборатории в составе конструкторского, технологического, исследовательского, расчетного, экспериментального и других основных отделов
ОКПДТР	24062	Менеджер (в финансово-экономических и административных подразделениях (службах))
	24075	Менеджер (в прочих функциональных подразделениях (службах))
	21032	Главный экономист
	20241	Аудитор
	24907	Начальник сектора (функционального в прочих отраслях)
ОКСО	5.38.00.00	Экономика и управление
	5.38.03.01	Экономика
	5.38.03.02	Менеджмент

### 3.2.1. Трудовая функция

Наименование	Выработка мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов и их экономическая оценка	Код	В/01.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Оценка деятельности подразделений по воздействию на риски
	Разработка мероприятий по управлению рисками совместно с ответственными за риск сотрудниками организации – владельцами риска
	Мониторинг рисков и мониторинг мероприятий по воздействию на риски
Необходимые умения	Определять эффективные методы воздействия на риск, разрабатывать и внедрять планы воздействия на риски (совместно с ответственными за риск сотрудниками – владельцами риска), оказывать помощь ответственному за риск сотрудникам в правильной оценке риска и разработке мероприятий по их управлению
	Осуществлять расчеты, прогнозировать, тестировать и верифицировать методики управления рисками с учетом отраслевой специфики
	Отбирать подходящие методы воздействия на отдельные виды рисков и эффективно применять их с учетом их результативности и экономической эффективности
	Использовать программное обеспечение (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) для работы с информацией на уровне опытного

	пользователя
	Формировать формы отчетности, дорожные карты для целей реализации и мониторинга мероприятий по воздействию на риски
Необходимые знания	Методы воздействия на риски в разрезе отдельных их видов
	Критерии, применяемые при выработке мероприятий по воздействию на риск в разрезе отдельных видов
	Инструменты анализа существующих контролей и методов по управлению рисками и их достаточности, анализа последствий рисков
	Принципы и правила выбора метода, техники оценки риска (достаточность ресурсов, характер и степень неопределенности, сложность метода, техники)
	Методы, техники, технологии управления различными видами риска
	Возможности инструментов риск-менеджмента для анализа рисков организации
	Методы воздействия на риск
	План мероприятий по управлению рисками
	Виды, методы, формы и инструменты внутреннего контроля
	Методы и инструменты, применяемые для предупреждения рисков несоответствия законодательству Российской Федерации и регуляторным требованиям
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Базовые положения международных стандартов по риск-менеджменту и смежным вопросам
	Другие характеристики

### 3.2.2. Трудовая функция

Наименование	Документирование процесса управления рисками и корректировка реестров рисков в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений	Код	V/02.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Сбор, систематизация, анализ информации о реализовавшихся рисках (статистика реализовавшихся событий)
	Консолидация информации по всем рискам в зоне своей ответственности в единый реестр и корректировка в процессе их изменений
	Актуализация карты рисков, реестра рисков, плана мероприятий по управлению рисками
	Идентификация и регистрация проблем, касающихся управления рисками
	Документирование процесса управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях как часть процесса управления рисками



Необходимые умения	Анализировать и классифицировать большой объем информации
	Использовать программное обеспечение (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) для работы с информацией на уровне опытного пользователя
	Использовать и применять принцип построения карты рисков и реестра рисков
	Составлять отчеты и систематизировать информацию
Необходимые знания	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Корпоративные акты по управлению рисками в организации (политики, процедуры, регламенты, методики оценки рисков)
	Реестр рисков, карта рисков, планы мероприятий и контрольные процедуры по рискам
	Принципы построения реестра рисков, карты рисков
Другие характеристики	-

### 3.2.3. Трудовая функция

Наименование	Оказание методической помощи и поддержка процесса управления рисками для ответственных за риск сотрудников организации – владельцев риска	Код	В/03.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Оказание помощи сотрудникам в выявлении и оценке новых рисков
	Сбор информации, контроль качества работ сотрудников по описанию и актуализации рисков
	Обеспечение информацией текущего управления рисками и на постоянной основе
	Представление аналитической информации о рисках для руководителя подразделения и ответственных за мероприятия по рискам работников
Необходимые умения	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с сотрудниками компании
	Проводить интервью с ответственными за риск работниками
	Применять корпоративные документы и процедуры
	Производить проверки эффективности управления отдельными видами рисков
	Контролировать меры по воздействию на риск
	Систематизировать большие объемы информации
Необходимые знания	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Методология проведения социологического исследования
	Информационная политика организации

	Требования к коммерческой тайне
	Нормы этики организации
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

### 3.2.4. Трудовая функция

Наименование	Разработка методической и нормативной базы системы управления рисками и принципов управления рисками в рамках отдельных бизнес-процессов и функциональных направлений	Код	В/04.6	Уровень (подуровень) квалификации	6
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка методик по управлению разными видами рисков в соответствии с принятой в организации классификацией рисков
	Разработка и актуализация отдельных методов и нормативных документов системы управления рисками
	Мониторинг системы управления рисками, актуализация карт рисков по бизнес-процессам, направлениям бизнеса
	Анализ применяемых способов и мероприятий по управлению рисками
Необходимые умения	Разрабатывать методическую документацию по управлению рисками
	Организовывать процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов
	Осуществлять расчеты, прогнозировать, тестировать и верифицировать методики управления рисками с учетом отраслевой специфики
Необходимые знания	Положения международных стандартов по риск-менеджменту и смежным вопросам
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Корпоративные нормативные акты по управлению рисками в организации и системы управления рисками
	Классификация рисков организации
Другие характеристики	-

### 3.3. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Построение интегрированной системы управления рисками организации	Код	С	Уровень квалификации	7
--------------	---	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		

	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Возможные наименования должностей, профессий	Руководитель (начальник) службы (подразделения, департамента, управления, отдела) управления рисками (риск-менеджмента)	
Требования к образованию и обучению	Высшее образование – магистратура или специалитет Дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации в области управления рисками и (или) в функциональных областях деятельности организации	
Требования к опыту практической работы	Не менее двух лет в сфере анализа и управления рисками, внутреннего аудита, внутреннего контроля и других подразделениях, ответственных за процесс управления рисками	
Особые условия допуска к работе	-	
Другие характеристики	-	

## Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1211	Управление финансовой деятельностью
	1213	Руководство в области управления политикой и планирования деятельности
	1219	Управление финансовой и административной деятельностью, не входящие в другие группы
	1346	Руководители служб и подразделений в сфере финансовой деятельности и страхования
ЕКС	-	Начальник финансового отдела
	-	Финансовый директор (заместитель директора по финансам)
	-	Начальник (руководитель) группы
	-	Начальник планово-экономического отдела
ОКПДТР	24924	Начальник службы (финансово-экономической и административной)
	24927	Начальник службы (функциональной в прочих областях деятельности)
	22044	Заведующий отделом (финансово-экономическим и административным)
ОКСО	5.38.00.00	Экономика и управление
	5.38.04.01	Экономика
	5.38.04.02	Менеджмент
	5.38.04.08	Финансы и кредит
	5.38.05.01	Экономическая безопасность

### 3.3.1. Трудовая функция

Наименование	Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	Код	C/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
Происхождение трудовой функции	Оригинал X	Заимствовано из оригинала			
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	
Трудовые действия	<p>Определение целей и задач подразделения в соответствии со стратегическими целями организации (декомпозиция стратегических целей организации в задачи подразделения), в соответствии с корпоративными нормативными документами по управлению рисками и требованиями вышестоящего руководства</p> <p>Подбор работников соответствующей квалификации для структурных подразделений и рабочих групп в сфере управления рисками</p> <p>Разработка регламентов деятельности подразделения по управлению рисками и отдельных работников</p> <p>Формирование оперативного и тактического плана работ подразделения</p> <p>Определение требований, задач и планирование деятельности сотрудников подразделения</p> <p>Реализация плана построения системы управления рисками</p> <p>Определение функций, обязанностей и системы подотчетности внутри подразделения</p> <p>Распределение полномочий, ответственности и задач между работниками подразделения</p> <p>Координация деятельности работников подразделения</p> <p>Организация обеспечения работников подразделения по управлению рисками необходимым оборудованием, материально-техническими средствами и доступом к информационным системам организации</p>				
Необходимые умения	<p>Внедрять системы управления рисками на уровне организации, подразделения</p> <p>Анализировать изменения корпоративной нормативной базы по вопросам управления рисками</p> <p>Выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации</p> <p>Разрабатывать регламентирующие документы по управлению рисками</p> <p>Понимать и правильно применять термины и принципы риск-менеджмента</p> <p>Описывать бизнес-процессы с учетом рисков</p> <p>Вырабатывать рекомендации по принятию решений в сфере управления рисками в рамках подразделения</p> <p>Использовать программное обеспечение (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального</p>				

	представления данных) для работы с информацией на уровне продвинутого пользователя
	Ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций работников
	Анализировать и координировать объем работ каждого сотрудника в подразделении
	Составлять календарный план работ работников
	Оценивать ресурсы, необходимые для эффективного функционирования подразделения
	Прогнозировать и определять потребность в работниках
	Формулировать требования к сотрудникам и формировать заявки на подбор
	Формировать индивидуальный план развития работников
	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с сотрудниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками
Необходимые знания	Принципы целеполагания, организационного планирования и прогнозирования
	Национальные и международные документы, стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Современные методы и приемы психологии управления
	Современные инструменты управления человеческими ресурсами
	Должностные инструкции работников подразделения
	Корпоративные нормативные акты по управлению рисками в организации
	Отраслевые стандарты по управлению рисками
	Внутренний и внешний контекст функционирования организации
	Принципы теории управления изменениями
	Принципы построения систем управления рисками
	Компоненты системы управления рисками и их взаимосвязь
	Полномочия и обязательства менеджмента по реализации плана управления рисками
	Этапы разработки систем управления рисками
	Стратегические и оперативные цели и задачи системы управления рисками в организации
Другие характеристики	-

### 3.3.2. Трудовая функция

Наименование	Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	Код	C/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер

Трудовые действия	Обсуждение проблем работы подразделения путем проведения регулярных собраний внутри подразделения
	Предупреждение и разрешение конфликтных ситуаций в подразделении
	Оповещение работников о предстоящих изменениях
	Поддержание постоянного и своевременного обмена информацией о рисках
	Определение потребности в развитии и обучении работников
	Организация повышения квалификации работников подразделения по вопросам деятельности подразделения
	Составление и анализ мотивационных профилей работников подразделения и формирование кадрового резерва
Необходимые умения	Организовывать взаимный обмен профессиональным опытом работников подразделения в целях повышения профессионального уровня
	Определять и доводить до сведения работников правила взаимодействия в подразделении
	Находить компромиссные решения
	Оценивать реальные и потенциальные возможности работников подразделения
	Применять корпоративные документы и процедуры
	Анализировать коммуникационные процессы в подразделении и разрабатывать предложения по повышению их эффективности
	Применять методы аудита, оценки и аттестации работников
	Определять ключевые показатели эффективности деятельности работников подразделения
	Разрабатывать мероприятия по мотивированию и стимулированию работников
	Разрабатывать программы обучения работников подразделения
	Применять методы поддержания позитивного социально-психологического климата в подразделении
Необходимые знания	Сущность и принципы теории и концепции взаимодействия людей в подразделении, вопросы управления человеческим капиталом, мотивация, групповая динамика, командообразование, коммуникации и управление конфликтами
	Методы и технологии обмена профессиональным опытом внутри подразделения
	Принципы, методы и технологии обучения
	Принципы, методы, технологии и инструменты оценки знаний, умений и личностных качеств работников
	Принципы и методы создания мотивационных схем и кадрового резерва
	Принципы, методы, технологии и инструменты оценки потребностей в развитии и обучении работников
	Корпоративные нормативные акты, определяющие нормы профессиональной этики, нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
	Методы и современные технологии подбора и управления работниками в организации

Другие характеристики	-
-----------------------	---

### 3.3.3. Трудовая функция

Наименование	Контроль эффективности работы сотрудников и подразделений в сфере управления рисками	Код	С/03.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение процедуры контроля деятельности работников и подразделения
	Организация процесса предоставления периодических отчетов о выполненных работах от работников подразделения
	Контроль выполнения работ и функций работниками подразделения
	Контроль выполнения оперативного и тактического плана работ подразделения
	Контроль соблюдения работниками корпоративных правил и норм работы в организации
	Подготовка предложений по существенным изменениям деятельности подразделения
	Разработка и реализация мер по изменению процедур контроля деятельности работников и подразделения для повышения эффективности работы работников и подразделения
	Внесение предложений о поощрении либо о наложении дисциплинарного взыскания на работников подразделения по результатам контроля эффективности их деятельности
	Поддержание и совершенствование системы контроля деятельности работников и подразделения
Необходимые умения	Формулировать требования к специалистам по управлению рисками
	Применять методы аудита, оценки и аттестации работников
	Формулировать цели и задачи работы подразделения и работников
	Оценивать деятельность подчиненных работников
	Формировать решения в рамках подразделения
	Оценивать результаты работы работников в рамках поставленных задач
	Оценивать результаты деятельности подразделения и исполнение планов работ подразделения
Необходимые знания	Методы и процедуры контроля деятельности работников и подразделения
	Методы, технологии, инструменты совершенствования контроля деятельности работников и подразделения
	Должностные инструкции работников подразделения
	План работ подразделения и план работ работников подразделения
Другие характеристики	-

### 3.3.4. Трудовая функция

Наименование	Разработка интегрированной системы управления рисками		Код	C/04.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала			
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	
Трудовые действия	Построение модели корпоративной системы управления рисками, включающей общую конфигурацию системы, общую схему управления рисками, принципы организационно-функциональной структуры и информационного обмена					
	Разработка и внедрение рекомендаций по построению структуры системы управления рисками с учетом международных стандартов корпоративного управления и специфики ведения бизнеса организации					
	Разработка требований к программному обеспечению по управлению рисками, помощь в выборе автоматизированной системы управления рисками					
	Создание единой методологии построения системы управления рисками (политики, стандарты, регламенты, план внедрения системы управления рисками)					
Необходимые умения	Адаптировать элементы системы риск-менеджмента к условиям функционирования организации, а также новым бизнес-процессам и направлениям					
	Анализировать и применять методики оценки управления рисками и реагирования на риски					
	Организовывать процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов					
	Обрабатывать информацию по рискам в отрасли и в организации					
	Производить диагностику существующей в организации практики управления рисками					
	Разрабатывать программы по совершенствованию процедур управления рисками в соответствии с лучшими практиками					
	Использовать программное обеспечение (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) для работы с информацией на уровне продвинутого пользователя					
Необходимые знания	Национальные и международные акты, стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками					
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками					
	Принципы построения систем управления рисками					
	Элементы системы управления рисками и их взаимосвязь					
	Полномочия и обязательства менеджмента по реализации плана управления рисками					
	Этапы разработки систем управления рисками					



	Корпоративные нормативные акты организации по управлению рисками
Другие характеристики	-

### 3.3.5. Трудовая функция

Наименование	Внедрение интегрированной системы управления рисками	Код	C/05.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Организация процесса внедрения стандартов, политик, процедур и методов управления рисками
	Организация процесса оценки и мониторинга рисков
	Организация процесса разработки плана мероприятий по управлению рисками и его утверждение
	Интеграция управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях и управления непрерывностью бизнеса в качестве составляющей процесса управления рисками
	Постановка задач и контроль внедрения информационной системы управления рисками
Необходимые умения	Организовывать процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов
	Интегрировать процесс управления рисками в существующую систему управления
	Обеспечивать взаимодействие между процессом риск-менеджмента и другими процессами в организации
	Понимать и применять принципы управления рисками в чрезвычайных и кризисных ситуациях
	Документировать элементы и процесс риск-менеджмента в организации
	Идентифицировать пути развития чрезвычайных и кризисных ситуаций и их последствия
	Развивать приемы управления непрерывностью бизнеса
	Использовать программное обеспечение (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) для работы с информацией на уровне продвинутого пользователя
	Использовать специализированное программное обеспечение по управлению рисками
Необходимые знания	Принципы внедрения системы управления рисками
	Принципы внедрения процесса управления рисками
	Внешний и внутренний контекст процесса управления рисками
	Национальные и международные акты, стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками

	Принципы управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях, а также управление непрерывностью бизнеса
	Методы оценки и управления рисками и возможности их применения в организации
	Современные информационные системы и технологии управления рисками и возможности их применения в организации
	Корпоративные нормативные акты по управлению рисками
	Корпоративные нормативные акты, определяющие нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

### 3.3.6. Трудовая функция

Наименование	Эксплуатация интегрированной системы управления рисками	Код	С/06.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Идентификация, анализ и оценка наиболее критичных рисков организации
	Подготовка и внедрение планов управления наиболее критичными рисками совместно с ответственными за мероприятия по рискам работниками
	Оценка предельно допустимого уровня риска организации
	Мониторинг изменений карты рисков
	Проведение оценки эффективности воздействия на риск
	Наблюдение и мониторинг наиболее критичных рисков, их динамики и динамики ключевых индикаторов риска
	Идентификация и анализ основных сценариев управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях, а также управление непрерывностью бизнеса
	Анализ функционирования системы управления рисками
	Выработка рекомендаций по дальнейшему развитию системы управления рисками
Необходимые умения	Определять перечень мероприятий, достаточных для покрытия риска
	Анализировать и применять методики оценки и управления рисками
	Анализировать отчетность по всем видам рисков организации
	Производить периодический мониторинг предельно допустимого уровня риска
	Информировать вышестоящее руководство о существенных фактах по рискам организации
	Составлять мероприятия и контрольные процедуры по управлению рисками

	Осуществлять расчеты, прогнозировать, тестировать и верифицировать методики управления рисками с учетом отраслевой специфики
	Выявлять недостатки существующей системы и разрабатывать рекомендации по улучшению процедур управления рисками в соответствии с национальными или международными стандартами
	Использовать программное обеспечение (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) для работы с информацией на уровне продвинутого пользователя, работать со специализированными программами по управлению рисками
Необходимые знания	Внешний и внутренний контекст процесса управления рисками
	Методы идентификации, оценки и управления рисками и возможности их применения
	Методики и лучшие практики определения ключевых индикаторов риска
	Методики, лучшие практики, оценки предельно допустимого уровня риска, исследования предельно допустимого уровня риска
	Процесс управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях, а также управление непрерывностью бизнеса
	Законодательство Российской Федерации и отраслевые стандарты по управлению рисками
	Национальные и международные акты, стандарты, лучшие практики по построению систем управления рисками
	Стратегии, методы управления рисками и варианты их применения
	Принципы построения карты рисков, ее назначение и анализ
	Корпоративные нормативные акты по управлению рисками в организации
	Оценка эффективности воздействия на риск: выбор варианта или метода воздействия на риск, подготовка и внедрение планов воздействия на риск
	Современные информационные системы и технологии управления рисками и возможности их применения
Другие характеристики	-

### 3.3.7. Трудовая функция

Наименование	Поддержание устойчивого функционирования интегрированной системы управления рисками	Код	C/07.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Адаптация и актуализация системы управления рисками под изменения бизнес-среды
	Обеспечение соответствия системы управления рисками внешним требованиям и лучшим практикам
	Организация и проведение внеплановых проверок готовности

	организации к чрезвычайным и кризисным ситуациям
	Подготовка материалов по уровню рисков и работе с рисками в разрезе отдельных нововведений для отчета перед вышестоящим руководством, собственниками
Необходимые умения	Анализировать актуальные данные по системе управления рисками, лучшие практики по построению системы управления рисками в России и мире, тренды риск-менеджмента
	Периодически анализировать корпоративную нормативную документацию по управлению рисками и выработать рекомендации по пересмотру, актуализировать документацию
	Совершенствовать систему и процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов
	Обрабатывать информацию по рискам в отрасли и в организации
	Составлять отчеты и использовать информацию, полученную из внутренних и внешних отчетов организации, а также из результатов аудиторских заключений
Необходимые знания	Национальные и международные акты, лучшие практики по стандартам социальной отчетности и регулированию вопросов устойчивого развития
	Принципы и методы обеспечения устойчивого развития организации и социальной ответственности
	Национальные и международные акты, лучшие практики интегрированного управления рисками
	Мониторинг и оценка качества риск-менеджмента на основе системы индикаторов и их динамики
	Способы оценки эффективности процесса управления рисками
	Методы и процедуры совершенствования системы управления рисками
Другие характеристики	-

### 3.3.8. Трудовая функция

Наименование	Разработка совместных предложений по результатам мониторинга эффективности управления рисками со всеми участниками процесса управления рисками и консультирование сотрудников по вопросам повышения эффективности управления рисками		Код	С/08.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
	Происхождение трудовой функции	Оригинал <input checked="" type="checkbox"/>				
Трудовые действия	Консультации участников процесса управления рисками внутри организации					
	Предоставление необходимой информации по запросам участников процесса управления рисками					
	Коммуникации и консультации с заинтересованными сторонами на всех					

	стадиях процесса управления рисками по вопросам повышения эффективности управления рисками
Необходимые умения	Консолидировать и выбирать информацию по интересующим вопросам
	Объяснять и доносить до работников проблемы по вопросам управления рисками в организации их решения
	Преодолевать ошибки группового мышления и предубеждения
Необходимые знания	Информационная политика организации
	Требования к коммерческой тайне
	Нормы этики организации
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

### 3.4. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Методическое обеспечение, поддержание и координация процесса управления рисками	Код	D	Уровень квалификации	7
--------------	---	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Руководитель ситуационно-аналитического центра Главный методолог Советник по управлению рисками
--	---

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – магистратура или специалитет Дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации в области управления рисками и (или) в функциональных областях деятельности организации
Требования к опыту практической работы	Не менее двух лет руководства проектами, подразделением в области риск-менеджмента, внутреннего контроля или внутреннего аудита
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

#### Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1211	Управление финансовой деятельностью
	1213	Руководство в области управления политикой и планирования деятельности

	1219	Управление финансовой и административной деятельностью, не входящие в другие группы
	1346	Руководители служб и подразделений в сфере финансовой деятельности и страхования
ЕКС	-	Начальник финансового отдела
	-	Финансовый директор (заместитель директора по финансам)
	-	Начальник (руководитель) группы
	-	Начальник планово-экономического отдела
ОКПДТР	24924	Начальник службы (финансово-экономической и административной)
	24927	Начальник службы (функциональной в прочих областях деятельности)
	22044	Заведующий отделом (финансово-экономическим и административным)
	24757	Начальник отделения (функционального в прочих областях деятельности)
ОКСО	5.38.00.00	Экономика и управление
	5.38.04.01	Экономика
	5.38.04.02	Менеджмент
	5.38.04.08	Финансы и кредит
	5.38.04.09	Государственный аудит
	5.38.05.01	Экономическая безопасность

### 3.4.1. Трудовая функция

Наименование	Формирование методологических основ интегральной системы управления рисками, формирование основных принципов и корпоративных нормативных актов по управлению рисками на уровне крупных организаций и подразделений	Код	D/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка методологических основ и экспертиза методик по управлению рисками, страховой и иной защиты деятельности организации
	Разработка и экспертиза методик по управлению в чрезвычайных, кризисных ситуациях и по управлению непрерывностью бизнеса
	Привлечение работников, ответственных за процесс управления рисками, для выработки решений относительно необходимости и содержания новых методов по управлению рисками и актуализации существующих
	Руководство группой работников, привлеченных для разработки

	методических материалов по управлению рисками
	Разработка форм отчетной документации по процессу управления рисками
	Согласование методологий по управлению рисками в организации
	Внедрение современных методологий управления рисками в повседневную деятельность организации
	Контроль методической деятельности по управлению рисками
	Проверка соответствия методологии управления рисками общей стратегии развития организации
	Реализация специальных проектов по управлению рисками по запросу руководства
	Управление изменениями в ходе процесса управления рисками
Необходимые умения	Анализировать корпоративные нормативные акты, информацию о порядке и особенностях выполнения действий по управлению рисками и эффективность выполнения этих действий
	Разрабатывать методологии, корпоративные нормативные акты по управлению рисками
	Формулировать рекомендации по оптимизации процесса управления рисками
	Упорядочивать процесс управления рисками в целостную систему с четко определенными характеристиками и структурой
	Формировать непредвзятое мнение в решении конфликтов, связанных с вопросами управления рисками в организации
	Обрабатывать информацию по рискам в области своей профессиональной деятельности и в организации
Необходимые знания	Теория управления изменениями
	Принципы и методы управления проектами
	Базовые концепции теории корпоративных финансов
	Современные результаты современных исследований по проблемам управления рисками в России и мире
	Понятия, методы и инструменты количественного и качественного анализа рисков
	Элементы методологии управления рисками
	Сущность и элементы процесса стратегического и оперативного планирования
	Современные информационные технологии и программные продукты по управлению рисками
	Законодательство Российской Федерации, национальных и международных стандартов, руководств и лучших практик по управлению рисками, управлению непрерывностью бизнеса и в чрезвычайных ситуациях
Другие характеристики	-

### 3.4.2. Трудовая функция

Наименование	Разработка методических и нормативных документов в сфере обеспечения функционирования и координации процесса управления рисками	Код	D/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение  
трудовой функции

Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Подготовка планов и программ консультационных проектов, включающих цели, объем проектов, их сроки и распределение ресурсов для достижения целей консультационных проектов по управлению рисками
	Консультирование руководства организации и работников по вопросам построения и функционирования системы управления рисками
	Идентификация и оценка рисков объекта консультационного проекта (бизнес-процесса, проекта, программы, подразделения)
	Оценка схемы построения (эффективность) системы управления рисками или объекта консультационного проекта
	Предложение способов снижения рисков для повышения эффективности объекта консультационного проекта
	Проведение обучающих семинаров для работников организации по вопросам управления рисками
Необходимые умения	Развивать у работников навыки и компетенции, связанные с текущей и будущей работой, используя возможности тренингов
	Проводить интервью и переговоры
	Составлять и проводить презентации и обучающие семинары
	Ставить задачи и контролировать их исполнение
	Отстаивать интересы организации на переговорах по вопросам управления рисками
	Обосновывать позиции по спорным вопросам управления рисками
	Формулировать рекомендации по решению спорных и нестандартных вопросов управления рисками
	Подготавливать план мероприятий по реализации разработанных рекомендаций
Необходимые знания	Принципы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций
	Законодательство Российской Федерации, национальных и международных стандартов, руководств и лучших практик по управлению рисками, управлению непрерывностью бизнеса и в чрезвычайных ситуациях
	Сущность и методы управления проектами
	Корпоративные нормативные акты организации по политике взаимодействия со средствами массовой информации и связями с общественностью
Другие характеристики	-

### 3.4.3. Трудовая функция

Наименование	Консультирование по вопросам управления рисками в организации	Код	D/03.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	---	---



Происхождение трудовой функции	Оригинал	Х	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Трудовые действия	Предоставление информации и консультирование заинтересованных сторон по вопросам управления рисками				
	Предоставление необходимой информации по запросам рейтинговых агентств и других заинтересованных сторон				
	Представление позиции организации в части управления рисками в профессиональных сообществах риск-менеджеров, на публичных выступлениях, конференциях, в журналах по вопросам риск-менеджмента, интервью от лица организации				
Необходимые умения	Анализировать внутреннюю и внешнюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию				
	Составлять и проводить презентации и обучения				
	Производить самостоятельную научную и исследовательскую работы, применять активные методы преподавания дисциплин, связанных с вопросами управления рисками				
	Обрабатывать информацию по рискам в отрасли и в организации				
	Публично выступать				
	Обосновывать позиции по спорным вопросам управления рисками				
	Разрабатывать и применять на практике показатели эффективности деятельности, позволяющие заинтересованным сторонам оценивать деятельность организации по риск-менеджменту				
Необходимые знания	Принципы и концепции теории корпоративной социальной ответственности				
	Принципы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций				
	Современные методологии и методики проведения исследований				
	Корпоративные нормативные акты организации по политике взаимодействия со средствами массовой информации и по связям с общественностью				
	Ключевые показатели эффективности деятельности организации				
	Информационная политика организации				
	Требования к коммерческой тайне				
	Нормы этики организации				
	Нормы профессиональной этики				
Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры					
Другие характеристики	-				

#### 3.4.4. Трудовая функция

Наименование	Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками и публичное представление организации в средствах массовой информации в части риск-менеджмента, обеспечение открытой информации о	Код	D/04.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

системе управления рисками		
----------------------------	--	--

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение и ранжирование стейкхолдеров по вопросам управления рисками
	Составление «карты стейкхолдеров» по вопросам управления рисками
	Выявление и мониторинг рискованных ситуаций
	Разработка проектов, направленных на стейкхолдеров и на конструктивное взаимодействие с ними по вопросам управления рисками
	Проведение регулярных открытых диалогов и встреч в рамках процесса подготовки нефинансовой отчетности, включающей открытую информацию о системе управления рисками
Необходимые умения	Консолидировать и выбирать информацию по интересующим вопросам
	Анализировать изменения корпоративной нормативной базы по вопросам управления рисками
	Анализировать процесс управления рисками, его динамику, выявлять сильные и слабые стороны
	Применять стандарты в области риск-менеджмента и лучшие практики в области публичного представления организацией в средствах массовой информации в части риск-менеджмента, обеспечение открытой информации о системе управления рисками
Необходимые знания	Современные принципы построения организационной культуры
	Международные и национальные стандарты по управлению рисками
	Международные и национальные документы по стандартам отчетности и регулированию вопросов устойчивого развития
	Стратегия организации по управлению рисками
	Информационная политика организации
	Требования к коммерческой тайне
	Нормы этики организации
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

### 3.4.5. Трудовая функция

Наименование	Поддержание и совершенствование культуры управления рисками в организации	Код	D/05.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер

Трудовые действия	Анализ аудиторских замечаний и рекомендаций, направленных на совершенствование культуры управления рисками в организации
	Внедрение и совершенствование корпоративных стандартов по управлению рисками
	Создание общего понятийного аппарата, норм и правил корпоративной культуры управления рисками в организации или адаптация уже имеющихся лучших практик под специфику организации
	Адаптация и внедрение норм и правил управления рисками в работу всех подразделений и сотрудников организации
	Оценка культуры управления рисками в организации
Необходимые умения	Анализировать отчетные документы по результатам аудиторских проверок
	Консолидировать и выбирать информацию по интересующим вопросам
	Анализировать изменения корпоративной нормативной базы по вопросам управления рисками
	Анализировать корпоративную культуру управления рисками, ее динамику, выявлять сильные и слабые стороны
	Вырабатывать рекомендации по совершенствованию культуры управления рисками в организации
	Применять стандарты в области риск-менеджмента и лучшие практики в области создания и поддержания культуры управления рисками в организации
	Создавать нормативную документацию по корпоративному управлению рисками
Необходимые знания	Современные принципы построения организационной культуры
	Международные и национальные стандарты по управлению рисками в части создания культуры управления рисками
	Международные и национальные документы по стандартам социальной отчетности и регулированию вопросов устойчивого развития
	Методы, методологии оценки культуры управления рисками в разных организациях, лучшие практики оценки культуры управления рисками
	Стратегия организации по управлению рисками
	Информационная политика организации
	Требования к коммерческой тайне
	Нормы этики организации
	Нормы профессиональной этики
Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры	
Другие характеристики	-

### 3.5. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Стратегическое регулирование, контроль и аудит процесса управления рисками	Код	Е	Уровень квалификации	8
--------------	--	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
---	----------	---	---------------------------	--	--

	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Возможные наименования должностей, профессий		<p>Директор по рискам</p> <p>Вице-президент по рискам</p> <p>Руководитель направления (блока) по рискам (внутреннему контролю, аудиту)</p> <p>Директор по управлению рисками</p> <p>Руководитель исследовательским центром (институтом) в сфере управления рисками</p>
Требования к образованию и обучению		<p>Высшее образование – специалитет или магистратура, аспирантура</p> <p>Дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации в области управления рисками и (или) в функциональных областях деятельности организации</p>
Требования к опыту практической работы		Не менее трех лет руководства организацией (подразделением в области риск-менеджмента, внутреннего контроля или внутреннего аудита)
Особые условия допуска к работе		-
Другие характеристики		-

#### Дополнительные характеристики

ОКЗ	1219	Управление финансово-экономической и административной деятельностью, не входящие в другие группы
	1120	Руководители учреждений, организаций, предприятий
	1211	Руководители в области управления политикой и планирования деятельности
ЕКС	-	Финансовый директор (заместитель директора по финансам)
	-	Директор (генеральный директор, управляющий) предприятия
	-	Директор (начальник) учреждения (организации)
ОКПДТР	26152	Руководитель группы (научно-технического развития)
	20560	Генеральный директор предприятия
	20539	Генеральный директор акционерного общества
	21363	Директор департамента
	25720	Председатель Правления
ОКСО	5.38.00.00	Экономика и управление
	5.38.04.01	Экономика
	5.38.04.02	Менеджмент
	5.38.04.08	Финансы и кредит
	5.38.04.09	Государственный аудит
	5.38.05.01	Экономическая безопасность
	5.38.06.01	Экономика

## 3.5.1. Трудовая функция

Наименование	Разработка методологических основ и формирование стандартов стратегического регулирования процесса управления рисками		Код	E/01.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала			
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	
Трудовые действия	Формулирование задач, принципов и целей формирования стандартов стратегического регулирования процесса управления рисками					
	Руководство разработкой корпоративных нормативных актов по формированию системы стратегического регулирования процесса управления рисками					
	Согласование регламентов по управлению рисками					
	Утверждение методик по риск-менеджменту					
	Согласование позиций и выработка единых подходов по вопросам регламентации риск-менеджмента совместно с другими подразделениями организации и внешними консультантами					
	Координация дочерних компаний и структурных подразделений организации по вопросам регламентации риск-менеджмента					
	Формирование требований к методическому обеспечению системы управления рисками и его утверждение					
	Внедрение единой методологии системы управления рисками					
	Периодическая актуализация основных положений и принципов методологии системы управления рисками					
Необходимые умения	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с работниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками					
	Понимать особенности бизнеса организации и его функционирование					
	Определять приоритеты и текущие цели риск-менеджмента для всех подразделений организации на основе бизнес-стратегии и стратегии управления рисками					
	Обрабатывать информацию по рискам в отрасли и в организации					
	Организовывать процесс управления рисками в организации с учетом отраслевых стандартов					
	Руководить разработкой корпоративных нормативных актов по управлению рисками					
	Оценивать ресурсные затраты, необходимые для обеспечения эффективного внедрения и функционирования процесса управления рисками					
	Определять связи между риск-менеджментом и другими подсистемами					
	Пользоваться лучшими мировыми практиками по созданию системы управления рисками					
Проектировать системы управления рисками в соответствии с международными стандартами						

	Анализировать и выносить суждение о применимости методик управления рисками в данной организации
Необходимые знания	Сущность и элементы стратегического менеджмента и маркетинга
	Методы и формы бизнес-планирования и прогнозирования
	Содержание, элементы и принципы процесса оперативного планирования
	Принципы построения и совершенствования процесса управления рисками
	Международные, национальные стандарты, а также лучшие практики по управлению рисками
	Цели, задачи управления рисками и требования к управлению рисками в организации
	Корпоративные нормативные акты, определяющие общую стратегию развития организации
	Ключевые и обеспечивающие бизнес-процессы организации
Документы, определяющие порядок создания корпоративных нормативных актов в организации, порядок их согласования и утверждения	
Другие характеристики	-

### 3.5.2. Трудовая функция

Наименование	Координация работ по разработке единой стратегии и внедрению политики организации в области управления рисками	Код	Е/02.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Постановка задач для ключевых участников процесса управления рисками по процессу управления рисками
	Координация работ по разработке стратегии и внедрению единой политики и риск-ориентированного подхода с другими направлениями внутренней контрольно-надзорной деятельности (комплаенс-контроля, аудита, системы менеджмента качества, системы внутреннего контроля и другие)
	Определение сроков выполнения задач процесса управления рисками в соответствии с общим графиком работ по организации и контроль их исполнения
	Преобразование стратегии управления рисками в программы и оперативные задачи по отдельным процессам и организации в целом
	Организация разработки проекта построения системы управления рисками (СУР)
Необходимые умения	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с работниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками

	Анализировать и понимать внутренний и внешний контекст функционирования организации и устанавливать связи с процессом управления рисками
	Определять различные сферы применения риск-менеджмента в организации
	Оценивать ресурсы, необходимые для внедрения процесса управления рисками в организации
	Определять области взаимодействия между риск-менеджментом и операционным менеджментом
	Применять корпоративные документы и процедуры для организации процесса управления рисками
	Оценивать эффективность построения и внедрения системы управления рисками и процесса управления рисками
Необходимые знания	Сущность и принципы управления проектами
	Современные теории и подходы к осуществлению организационных изменений
	Содержание, элементы и принципы процесса оперативного планирования
	Современные теории и концепции взаимодействия работников в организации, включая вопросы корпоративной этики, мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства, управления конфликтами, внедрения инноваций
	Методы и инструменты, применяемые для предупреждения рисков несоответствия законодательству Российской Федерации и регуляторным требованиям
	Принципы управления рисками
	Этапы разработки системы управления рисками
	Стратегия развития управления рисками в организации
	Компоненты системы управления рисками и их взаимосвязь
	Полномочия и обязательства работников организации по реализации плана управления рисками
Другие характеристики	-

### 3.5.3. Трудовая функция

Наименование	Создание организационной структуры системы управления рисками	Код	Е/03.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
Происхождение трудовой функции	Оригинал <input checked="" type="checkbox"/>	Заимствовано из оригинала		Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Трудовые действия	Разработка и внедрение единой внутренней организационной структуры системы управления рисками Инициация и обоснование предложения о создании коллегиального органа управления рисками (при необходимости)				

	<p>Информирование членов коллегиального органа управления рисками в организации о рисках, которым подвержена организация, об изменениях уровней рисков, о статусе выполнения мероприятий и эффективности предпринятых мер по оптимизации воздействия рисков на организацию</p> <p>Выработка позиции по спорным вопросам управления рисками и информирование о ней принимающего решение коллегиального органа управления рисками</p> <p>Организация, курирование и контроль деятельности подразделения по управлению рисками, ответственного за функционирование системы управления рисками</p> <p>Организация разработки и утверждение положения о подразделении по управлению рисками, ответственного за функционирование системы управления рисками</p> <p>Утверждение политик и регламентов по управлению рисками, описывающих общие принципы системы управления рисками и функциональные обязанности всех участников процесса управления рисками</p>
Необходимые умения	<p>Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с работниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками</p> <p>Оценивать ресурсы, необходимые для создания организационной структуры управления рисками в организации</p> <p>Руководить разработкой и разрабатывать документацию и положения об организационной структуре системы управления рисками, о коллегиальном органе управления рисками</p> <p>Формировать предложения для принятия коллегиальным органом управления рисками</p> <p>Применять корпоративные документы и процедуры для организации эффективной системы управления рисками</p> <p>Определять систему внутренней и внешней коммуникации и отчетности в организации по процессу управления рисками</p> <p>Организовывать командное взаимодействие для решения поставленных задач</p>
Необходимые знания	<p>Принципы организационного планирования и управления работниками</p> <p>Современные подходы к осуществлению организационных изменений</p> <p>Полномочия и обязательства сотрудников организации по реализации плана и внедрению процесса управления рисками</p> <p>Распределение полномочий и ответственности в системе управления рисками</p> <p>Корпоративные нормативные акты по управлению рисками в организации</p> <p>Механизмы и система внутренней и внешней коммуникации и отчетности по процессу управления рисками</p> <p>Бизнес-процессы в сфере управления персоналом в организации</p>
Другие характеристики	-

### 3.5.4. Трудовая функция

Наименование	Координация работ по технико-информационному обеспечению системы управления рисками	Код	Е/04.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---



Происхождение  
трудовой функции

Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Установление требований к организации технико-информационного обеспечения системы управления рисками
	Установление требований к функционированию технико-информационного обеспечения системы управления рисками
	Формирование требований и объемов закупки товаров и услуг для обеспечения процесса риск-менеджмента в организации (базы данных, информационные системы, специализированные средства, консультационные услуги)
	Организация консультационной поддержки по вопросам технико-информационного обеспечения
	Организация действий по обеспечению работников подразделения по управлению рисками необходимым оборудованием и доступом к информационным системам организации
Необходимые умения	Анализировать информацию, тенденции о лучших мировых практиках и об уровне технико-информационного обеспечения системы управления рисками в отрасли и в организации
	Оценивать ресурсные затраты на внедрение и функционирование технико-информационной составляющей системы управления рисками
	Оценивать эффективность внедрения автоматизированных информационных систем и затраты при внедрении автоматизированных информационных систем по управлению рисками
	Координировать деятельность сторонних организаций и вести переговоры по вопросам технико-информационного обеспечения системы управления рисками
	Разрабатывать, формулировать технические задания и управлять проектами технико-информационного обеспечения системы управления рисками
	Использовать программное обеспечение (текстовые, графические, табличные и аналитические приложения, приложения для визуального представления данных) для работы с информацией на уровне опытного пользователя
Необходимые знания	Современные принципы, методы и технологии работы с информацией
	Принципы и методы управления проектами
	Базовые концепции теории корпоративных финансов
	Положения национальных и международных стандартов и руководств в области управления информационными технологиями и информационной безопасности
	Современные информационные технологии, применяемые в управлении рисками
	Требования к технико-информационному обеспечению управления рисками
	Бюджет организации на внедрение и поддержание технико-информационного обеспечения системы управления рисками

Другие характеристики	-
-----------------------	---

### 3.5.5. Трудовая функция

Наименование	Управление кадровым составом системы управления рисками	Код	Е/05.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение требований к работникам, занятым в процессе управления рисками, и организация разработки должностных инструкций
	Создание системы мотивации и развития персонала, отвечающего за процесс управления рисками в организации
	Формирование и внедрение системы адаптации работников, отвечающего за процесс управления рисками в организации
	Определение ключевых показателей эффективности деятельности работников на основе стратегических задач в области риск-менеджмента
	Управление штатом риск-менеджеров всех бизнес-единиц и подразделений организации и контроль деятельности отдела и работников, отвечающих за процесс управления рисками в организации
Необходимые умения	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с работниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками
	Анализировать кадровый потенциал организации
	Формулировать требования к специалистам по управлению рисками
	Подбирать руководящие кадры управления рисками в организации
	Проводить интервью с потенциальными кандидатами на должность руководителя подразделения по управлению рисками
	Определять ключевые показатели эффективности деятельности руководителей подразделений в части ответственности за управление рисками
	Определять ключевые показатели эффективности деятельности руководителя подразделения по управлению рисками
	Определять потребности в обучении работников вопросам управления рисками
	Распределять эффективно ответственность за управление рисками между участниками процесса
Контролировать качество работы подотчетных работников	
Необходимые знания	Роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении и его связь со стратегическими задачами организации
	Современные теории и концепции взаимодействия работников в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами

	Базовые принципы организации труда
	Система ключевых показателей эффективности работников
	Бизнес-процессы в сфере управления персоналом в организации
Другие характеристики	-

### 3.5.6. Трудовая функция

Наименование	Контроль и аудит процесса предоставления отчетности по рискам в организации	Код	Е/06.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Анализ и утверждение отчетности по рискам
	Анализ и утверждение плана мероприятий и контрольных процедур по управлению рисками
	Согласование отчетности по рискам для внешних пользователей
	Контроль предоставления отчетности коллегиальному органу управления организацией и собственникам организации
	Организация и контроль подготовки предложений по вопросам ведения бизнеса для собственников на основе отчетности по рискам организации
Необходимые умения	Анализировать финансовую отчетность организации в разрезе рисков
	Вырабатывать рекомендации по принятию решений
	Оценивать риски принимаемых решений
	Организовывать и контролировать процесс отчетности по рискам
	Организовывать взаимодействие между подразделениями в части составления и предоставления отчетности по рискам
	Анализировать планы мероприятий по управлению рисками
	Разрабатывать процедуры контроля соблюдения уровня приемлемого риска в организации и оповещения о его превышении
	Подготавливать материалы по анализу общего уровня риска в организации, по отчетности перед собственниками
Необходимые знания	Современные отечественные и международные стандарты и принципы финансового учета, подготовки финансовой отчетности
	Фундаментальные концепции финансового менеджмента
	Сущность и принципы теории принятия решений
	Требования и правила составления внутренней и внешней отчетности в организации
	Назначение, структура и содержание основных отчетов организации
	Корпоративные нормативные акты по управлению рисками организации
Другие характеристики	-

### 3.5.7. Трудовая функция

Наименование	Контроль и аудит процессов управления в чрезвычайной ситуации, антикризисного управления и управления непрерывностью деятельности		Код	E/07.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала			
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	
Трудовые действия	Разработка требований и основных принципов плана действий в чрезвычайных и кризисных ситуациях					
	Согласование плана действий в чрезвычайных и кризисных ситуациях и периодическая адаптация его к изменениям					
	Организация внедрения плана действий в чрезвычайных и кризисных ситуациях в работу и контроль его исполнения					
	Утверждение результатов стресс-тестирования, риск-аудитов, предстраховой оценки и оповещение о результатах членов коллегиального органа управления организацией и коллегиального органа управления рисками, выработка совместного решения о необходимых действиях					
Необходимые умения	Анализировать отчеты оценщиков					
	Анализировать информацию о рисках в отрасли и глобальные отчеты о рисках					
	Формулировать задачи и принципы управления в чрезвычайных и кризисных ситуациях					
	Анализировать и применять методики реагирования на риски					
	Вырабатывать рекомендации по принятию решений в чрезвычайных и кризисных ситуациях					
	Определять возможные сценарии действий и пути решения по управлению непрерывностью бизнеса в чрезвычайных и кризисных ситуациях					
Необходимые знания	Положения законодательства Российской Федерации, национальных и международных стандартов по управлению рисками и управлению непрерывностью бизнеса					
	Корпоративные нормативные акты по управлению рисками в организации					
Другие характеристики	-					

### 3.5.8. Трудовая функция

Наименование	Построение системы комплаенс-контроля рисков организации		Код	E/08.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала			
				Код оригинала	Регистрационный номер	

Трудовые действия	Контроль соответствия деятельности организации и уровня рисков регулирующим нормам
	Контроль соблюдения законодательства и принципам регулирующего воздействия
	Контроль сроков предоставления отчетности по рискам
	Оценка и разработка мер предотвращения правовых и юридических рисков
	Организация и контроль разработки предложений по формированию и функционированию комплаенс-контроля и распределению ответственности
Необходимые умения	Определять методы и инструменты контроля исполнения регулирующих воздействий
	Оценивать принимаемые решения в сфере обеспечения соответствия системы управления рисками регулирующим принципам и нормам
	Анализировать соответствие задач и функций управления рисками регулирующим принципам
	Анализировать ключевые показатели эффективности развития системы управления рисками организации с учетом требований стандартов и нормативов
	Анализировать факторы и причины отклонений от установленных нормативов и регулирующих критериев
	Анализировать текущее и перспективное влияние факторов правовых и юридических рисков и мер регулирующего воздействия
	Осуществлять контроль исполнения нормативно-правового регулирования по всем сферам деятельности организации
	Разрабатывать предложения по устранению отклонений уровня выявленных рисков от установленных нормативов
Необходимые знания	Требования законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, регулирующих уровень рисков организации и деятельность в сфере управления рисками
	Требования профессионального и корпоративного стандартов в сфере управления рисками
	Регламенты осуществления планирования, учета, контроля и отчетности по рискам в организации
	Принципы и регламенты осуществления процессов управления рисками
	Ключевые показатели эффективности деятельности организации и системы управления рисками в организации
Другие характеристики	-

### 3.5.9. Трудовая функция

Наименование	Оценка адекватности (достаточности) и эффективности воздействия на риски (страховой защиты, хеджирования, гарантий и других методов)	Код	E/09.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
Происхождение трудовой функции	Оригинал <input checked="" type="checkbox"/>	Заимствовано из оригинала			

	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Трудовые действия	Контроль применения методов воздействия на риск	
	Контроль соблюдения предельно допустимого уровня риска в организации	
	Контроль отчетности по урегулированию убытков	
Необходимые умения	Организация и контроль подготовки предложений для ежегодных программ снижения внеплановых потерь, обусловленных авариями, произведенными неполадками и чрезвычайными ситуациями	
	Организация и контроль разработки предложений по условиям страхования и размеру убытков, подлежащих страховой защите путем самострахования или передаваемых на страхование	
	Определять перечень мероприятий, достаточных для покрытия риска	
	Оценивать принимаемые решения по управлению рисками с точки зрения их влияния на создание и сохранение стоимости организации	
	Анализировать соответствие задач подразделения по управлению рисками бизнес-целям и задачам организации	
	Анализировать ключевые показатели эффективности развития системы управления рисками организации	
	Анализировать размеры и причины убытков от страховых случаев	
	Анализировать текущую и перспективную конъюнктуру мировых рынков страхования и перестрахования	
Необходимые знания	Осуществлять контроль системы управления рисками и надзор над ней	
	Разрабатывать предложения по совершенствованию вариантов воздействия на риски	
	Основы страхового дела и актуарной математики	
Другие характеристики	-	

### 3.5.10. Трудовая функция

Наименование	Координация процесса выполнения планов и бюджетов реагирования на риск	Код	Е/10.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Утверждение полномочий по принятию риска, распределение установленных лимитов, утверждение бюджетов на отдельные мероприятия	
	Организация внедрения контроля соблюдения утвержденных лимитов на риски	

	Оповещение вышестоящего руководства о нарушении лимитов на риски
Необходимые умения	Определять и согласовывать лимиты на риски
	Разрабатывать предложения по лимитам на риски
	Анализировать бюджеты на риски
	Составлять и корректировать бюджеты на риски
	Оценивать полезность управления отдельными видами рисков и затраты на управление отдельными видами рисков
Необходимые знания	Стратегические модели и механизм бюджетирования
	Предельно допустимый уровень риска организации и система утвержденных лимитов на риски в организации
	Бюджет на управление рисками в организации
Другие характеристики	-

### 3.6. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Стратегическое управление рисками организации	Код	F	Уровень квалификации	8
--------------	---	-----	---	----------------------	---

Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Возможные наименования должностей, профессий	Руководитель / генеральный директор организации Руководитель коллегиального органа корпоративного управления Руководитель / член совета директоров Руководитель / член наблюдательного совета Руководитель / член коллегиального органа управления рисками (комитета по рискам) Руководитель исследовательского центра (института) в сфере управления рисками Директор по рискам
--	--

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – магистратура или специалитет, аспирантура Дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации в области управления рисками и (или) в функциональных областях деятельности организации
Требования к опыту практической работы	Не менее пяти лет руководства организацией, крупным стратегическим подразделением в сфере управления рисками, внутреннего контроля и аудита
Особые условия допуска к работе	-
Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1120	Руководители учреждений, организаций, предприятий
	1211	Руководители в области управления политикой и планирования деятельности
ЕКС	-	Финансовый директор (заместитель директора по финансам)
	-	Директор (генеральный директор, управляющий) предприятия
	-	Директор (начальник) учреждения (организации)
ОКПДТР	20560	Генеральный директор предприятия
	20539	Генеральный директор акционерного общества
	21363	Директор департамента
	25720	Председатель Правления
ОКСО	5.38.00.00	Экономика и управление
	5.38.04.01	Экономика
	5.38.04.02	Менеджмент
	5.38.04.08	Финансы и кредит
	5.38.04.09	Государственный аудит
	5.38.05.01	Экономическая безопасность
	5.38.06.01	Экономика

### 3.6.1. Трудовая функция

Наименование	Определение стратегии и политики в части научно-аналитического обоснования, развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях	Код	F/01.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал л	X	Заемствовано из оригинала		
--------------------------------	---------------	---	---------------------------	--	--

Код оригинала  
а

Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Разработка и экспертиза стратегий и политик организации по управлению рисками на региональном, национальном и отраслевом уровнях
	Отбор проектов, выносимых на обсуждение коллегиального органа управления рисками и коллегиального органа управления
	Согласование бюджетов и страховых программ по управлению рисками
	Согласование нормативных актов по управлению рисками на региональном, национальном и отраслевом уровнях
Необходимые умения	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с сотрудниками и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками
	Понимать особенности технических и социально-экономических



	<p>процессов на различных уровнях и их функционирование в условиях рисков</p> <p>Анализировать и научно обосновывать общую стратегию организации, социально-экономической системы, стратегии по отдельным видам и направлениям деятельности, проектам, процессам</p> <p>Определять наиболее важные для функционирования организации (социально-экономической системы) направления, технические и социально-экономические процессы</p> <p>Определять приоритетные направления и сферы деятельности, подверженные наибольшему риску</p> <p>Анализировать внешний и внутренний контекст, проблемные области деятельности и потенциальные возможности для развития</p> <p>Определять стратегические цели и мероприятия с учетом рисков</p> <p>Разрабатывать стратегию развития системы управления рисками на основе современных методов и передовых достижений</p> <p>Вносить предложения по изменению и совершенствованию стратегии управления рисками</p> <p>Формировать и анализировать показатели эффективности управления рисками</p>
Необходимые знания	<p>Базовые категории теории стратегического менеджмента и маркетинга</p> <p>Элементы и методы стратегического управления и планирования</p> <p>Содержание и взаимосвязь основных элементов процесса стратегического управления</p> <p>Элементы и модели теории организационных систем</p> <p>Принципы и методы теории управления изменениями</p> <p>Механизм финансового менеджмента и бюджетирования</p> <p>Принципы формирования бизнес-стратегий</p> <p>Принципы разработки стратегии развития системы управления рисками</p> <p>Принципы построения и совершенствования систем управления рисками</p> <p>Современные тенденции развития международной и российской теории и практики управления рисками</p> <p>Структура бюджета организации и системы управления рисками</p> <p>Методы и механизмы построения и регулирования системы управления рисками</p> <p>Корпоративные и прочие нормативные акты, определяющие общую стратегию развития с учетом рисков</p> <p>Ключевые процессы организации и сфере управления рисками</p>
Другие характеристики	-

### 3.6.2. Трудовая функция

Наименование	Установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации	Код	F/02.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение  
трудовой функции

Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
----------	---	------------------------------	--	--

	Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Трудовые действия	Разработка и уточнение уровня ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также предельно допустимого риска	
	Установление и утверждение лимитов на риски и других форм проявления предельно допустимого уровня риска	
	Отстаивание отношения к риску собственников и ключевых стейкхолдеров	
	Защита интересов собственников, прочих стейкхолдеров по ключевым вопросам управления рисками	
Необходимые умения	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с работниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками	
	Выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации, а также интересы собственников и других заинтересованных сторон относительно предельно допустимого уровня риска	
	Сопоставлять угрозы, возможности и эффект, которые неопределенность оказывает на цели	
	Анализировать и утверждать системы лимитов, ограничений, пороговых значений и другие решения по принятию уровня риска (по проектам, контрагентам, сферам и видам деятельности, социально-экономическим процессам)	
	Идентифицировать, анализировать и ранжировать ожидания заинтересованных сторон организации с позиции корпоративной социальной ответственности	
Необходимые знания	Методы принятия решений в условиях неопределенности	
	Теория рисков, теория корпоративных финансов	
	Базовые показатели финансовой устойчивости, ликвидности, платежеспособности, структуры капитала, деловой и рыночной активности, эффективности и рентабельности деятельности	
	Ключевые показатели эффективности (KPI) организации с учетом специфики деятельности	
	Нормативные акты, определяющие общую стратегию развития организации (социально-экономической системы) с учетом рисков	
	Психологические аспекты внедрения процесса управления рисками	
Другие характеристики	-	

### 3.6.3. Трудовая функция

Наименование	Определение целей системы управления рисками (СУР), формирование дорожных карт, включая системы раннего предупреждения: установление предупреждающих пороговых значений ключевых индикаторов рисков, комплекса мероприятий по минимизации рисков для	Код	F/03.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

различных сфер и направлений деятельности организации
---

--

--

Происхождение  
трудовой функции

Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
		Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Утверждение принципов системы управления рисками организации
	Постановка задач системы управления рисками перед менеджментом организации
	Формулировка требований к системе управления рисками
Необходимые умения	Выявлять внешний и внутренний контекст функционирования организации в условиях рисков
	Анализировать ключевые процессы и показатели деятельности с точки зрения выявленных рисков и возможностей на региональном, национальном и отраслевом уровнях
	Отбирать, определять и формулировать цели, задачи, принципы системы управления рисками, системы минимизации рисков и управления устойчивым развитием и требования к этим системам
	Ставить задачи и определять принципы и механизм риск-менеджмента для управленческого звена организации (в соответствии с международными и национальными стандартами, а также корпоративными нормативными актами по риск-менеджменту, внутреннему аудиту, корпоративной культуре)
	Определять и устанавливать пороговые значения и ключевые индикаторы рисков для различных сфер и направлений деятельности и стратегического управления
	Формировать дорожные карты, стратегические программы по управлению рисками с учетом комплекса мероприятий по минимизации рисков для различных сфер и направлений деятельности на региональном, национальном и отраслевом уровнях
Необходимые знания	Принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования
	Принципы построения и совершенствования систем управления рисками
	Актуальные международные и национальные стандарты по управлению рисками
	Соотношение международных и национальных стандартов по управлению рисками
Другие характеристики	-

### 3.6.4. Трудовая функция

Наименование	Контроль результативности и социально-экономической эффективности системы управления рисками (СУР) уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба	Код	F/04.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение  
трудовой функции

Оригинал X	Заимствовано из оригинала		
		Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Контроль экономической эффективности разработки системы управления рисками социально-экономических систем и процессов
	Руководство деятельностью руководителей, ответственных за процесс управления рисками в целом или его отдельных составляющих
	Контроль предельно допустимого уровня риска социально-экономических систем и процессов организации
	Контроль соблюдения стратегии по управлению рисками
	Стратегический анализ ключевых показателей эффективности подразделения управления рисками в соответствии с параметрами стратегического управления
	Установление механизмов внутренней и внешней отчетности по рискам
	Мониторинг процесса управления рисками и его результативности
Необходимые умения	Анализировать соответствие задач риск-менеджмента бизнес-целям и задачам организации
	Анализировать отчетность по рискам руководства организации (анализировать бухгалтерскую, управленческую отчетность и планово-нормативную документацию)
	Анализировать целевые показатели системы управления рисками и их динамику
	Формулировать рекомендации (требования) для руководства организации и ключевых стейкхолдеров по совершенствованию процесса риск-менеджмента на основе отчетности
	Контролировать ключевые показатели эффективности деятельности руководителей и сотрудников, ответственных за процесс управления рисками
	Производить периодический мониторинг предельно допустимого уровня риска
	Информировать собственников и прочих стейкхолдеров о существенных фактах по рискам
Необходимые знания	Виды и процедуры комплексного стратегического контроля
	Назначение, структура и содержание основных отчетов по рискам
	Законодательство Российской Федерации, международных и национальных стандартов в части надзора за системами управления рисками (со стороны государства и заинтересованных сторон)
	Принципы формирования и анализа показателей эффективности системы управления рисками в организации
	Система ключевых показателей эффективности деятельности организации
	Психологические аспекты внедрения процесса управления рисками
Другие характеристики	-

### 3.6.5. Трудовая функция

Наименование	Определение и контроль направлений развития культуры и этики поведения, антикоррупционной политики в части управления рисками организации	Код	F/05.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
Происхождение трудовой функции	Оригинал <input checked="" type="checkbox"/>	Заимствовано из оригинала			
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	
Трудовые действия	Определение основных требований к культуре управления рисками и ее принципов				
	Определение требований к внутренним и внешним коммуникациям с собственниками и заинтересованными сторонами по решению критически важных вопросов управления рисками				
	Организация и проведение регулярных встреч с руководством организации по вопросам управления рисками, поддержания и совершенствования культуры управления рисками и антикоррупционной политики организации				
	Принятие решений об изменении основополагающих принципов культуры управления рисками				
	Утверждение корпоративных нормативных актов, определяющих правила корпоративной культуры управления рисками и антикоррупционной политики				
Необходимые умения	Устанавливать и поддерживать деловые контакты, связи, отношения, коммуникации с сотрудниками организации и заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками				
	Определять приоритеты развития риск-менеджмента на различных уровнях стратегического управления				
	Взаимодействовать и осуществлять обмен информацией (мнениями) с руководством по определению основ корпоративной культуры по рискам				
	Определять порядок взаимодействия с собственниками и прочими стейкхолдерами по вопросам управления рисками				
	Применять лучшие практики в области создания и поддержания культуры управления рисками				
Необходимые знания	Типы организационной культуры и методы ее формирования				
	Современные методы делового общения, принципы и методы организации деловых коммуникаций				
	Современный международный и национальный опыт профессиональной деятельности риск-менеджера				
	Базовые принципы кодекса этики профессиональных организаций по риск-менеджменту				
	Психологические аспекты внедрения процесса управления рисками				
	Стратегия организации в области управления и отношений с общественностью и средствами массовой информации				
	Методология и принципы построения системы управления рисками несоответствия законодательству Российской Федерации и				

	регуляторным требованиям
	Информационная политика организации
	Требования к коммерческой тайне
	Нормы этики организации
	Нормы профессиональной этики
	Нормы корпоративного управления и корпоративной культуры
Другие характеристики	-

### 3.6.6. Трудовая функция

Наименование	Определение и контроль целей, основных мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов крупных организаций	Код	F/06.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение и утверждение принципов и требований по вопросам обеспечения экономической безопасности, устойчивого развития социально-экономических систем и процессов
	Определение целей, направлений социальной политики и социально значимых аспектов деятельности организации, которые могут повлечь существенные последствия для самой организации, потребителей ее продукции, собственников, государственных органов, контрагентов или каких-либо иных, связанных с ней, групп общества
	Согласование отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов
	Согласование и корректировка бюджетов на программы обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов
Необходимые умения	Производить оценку и мониторинг исполнения стратегии развития, направленной на долгосрочное устойчивое развитие, с учетом принципов социальной ответственности
	Анализировать и объединять потенциальные возможности управления рисками с точки зрения социального, экономического, нормативно-законодательного, экологического и технологического контекста для создания долгосрочной стоимости
Необходимые знания	Современные принципы и методы обеспечения корпоративной социальной ответственности
	Стратегические категории управления человеческими ресурсами

	Принципы и методы управления изменениями
	Положения международных и национальных документов по стандартам социальной отчетности и регулированию вопросов устойчивого развития
	Принципы и индикаторы устойчивого развития организации и социальной ответственности
Другие характеристики	-

#### IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта

##### 4.1. Ответственная организация-разработчик

Ассоциация участников финансового рынка «Совет по развитию профессиональных квалификаций», город Москва
(наименование организации)
Генеральный директор Маштакеева Диана Каримовна (должность и ФИО руководителя)

##### 4.2. Наименования организаций-разработчиков

1	НП «Русское общество управления рисками», город Москва
2	Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)
3	ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации (Финансовый университет)», город Москва

<sup>1</sup> Общероссийский классификатор занятий.

<sup>2</sup> Общероссийский классификатор видов экономической деятельности.

<sup>3</sup> Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих.

<sup>4</sup> Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

<sup>5</sup> Общероссийский классификатор специальностей по образованию.