

**Отчет о деятельности  
Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка  
за 2018 год**

**21 марта 2019 год**

Содержание:

1.	Организация деятельности Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка.	3
1.1.	Информация о численности и персональном составе Совета; какие организации представлены (по типам: объединения работодателей, профсоюзы, государственные организации и органы, образовательные организации, иные).	3
1.2.	Информация о численности и составе рабочих органов СПКФР.	4
1.3.	Региональная политика СПКФР.	6
2.	Результаты деятельности.	7
2.1.	Направления деятельности Совета в рамках 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».	7
2.2.	Развитие квалификаций.	17
3.	Участие в актуализации (разработке) и экспертизе федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования и среднего профессионального образования, примерных основных образовательных программ.	20
4.	Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ.	21
5.	Организация и проведение независимой оценки квалификации.	24
6.	Реализация социально-значимых проектов СПКФР в 2018 году.	26
7.	Сведения о проведении мероприятий по подготовке экспертов по независимой оценке квалификации и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ В 2018 году.	27
8.	Единая автоматизированная информационная система СПКФР.	29
9.	Применение профессиональных стандартов.	29
10.	Информационное сопровождение деятельности Совета	29
10.1.	Создание и развитие информационного ресурса Совета в сети Интернет.	29
10.2.	Проведение Советом публичных мероприятий.	30
11	Инициативы Совета в сфере развития системы независимой оценки квалификации, реализованные в 2018 году.	34

**ОТЧЕТ СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ ФИНАНСОВОГО РЫНКА  
ОБ ИТОГАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2018 ГОДУ**

**1. Организация деятельности Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка**

**1.1. Информация о численности и персональном составе Совета; какие организации представлены (по типам: объединения работодателей, профсоюзы, государственные организации и органы, образовательные организации, иные).**

**СОСТАВ СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ ФИНАНСОВОГО РЫНКА**

(Одобен Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям  
19 сентября 2018 г., № 29; 30 ноября 2018 года, № 31)

<b>№ п/п</b>	<b>ФИО</b>	<b>Должность</b>
1.	<b>Арт Ян Александрович</b>	Председатель Совета Ассоциации кредитных брокеров и финансовых консультантов
2.	<b>Артемова Елена Викторовна</b>	Заместитель директора департамента финансовой политики Минфина России
3.	<b>Афанасьев Сергей Анатольевич</b>	Заместитель Председателя Правления ПФР
4.	<b>Афонин Андрей Юрьевич</b>	Директор Университета Банка России
5.	<b>Беляев Сергей Георгиевич</b>	Президент Национального Союза профессионалов антикризисного управления
6.	<b>Беляков Сергей Юрьевич</b>	Председатель правления Национальной ассоциации агентств инвестиций и развития (НААИР)
7.	<b>Березовой Олег Владимирович</b>	Председатель Финансово-банковской ассоциации, Генеральный директор Финансово-банковской ассоциации Евроазиатского сотрудничества (ФБА ЕАС)
8.	<b>Верещагин Виктор Владимирович</b>	Президент Русского общества управления рисками
9.	<b>Войлуков Алексей Арнольдович</b>	Вице-президент Ассоциации «Россия»
10.	<b>Гусаков Владимир Анатольевич</b>	Председатель совета Ассоциации «Аудиторская палата России»
11.	<b>Джикович Владимир Великович</b>	Президент Ассоциации банков Северо-Запада
12.	<b>Корищенко Константин Николаевич</b>	Председатель наблюдательного совета Гильдии инвестиционных и финансовых аналитиков
13.	<b>Краснова Ольга Витальевна</b>	Директор системы «Главбух»
14.	<b>Лебедев Алексей Витальевич</b>	Президент фонда развития квалификаций и компетенций в Уральском регионе
15.	<b>Лебедев Дмитрий Юрьевич</b>	Председатель совета Фонда развития квалификаций и компетенций в СФО
16.	<b>Максимцев Игорь Анатольевич</b>	Ректор Санкт-Петербургского государственного экономического университета
17.	<b>Маштакеева Диана Каримовна</b>	Заместитель Председателя Совета, генеральный директор Ассоциации участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка»
18.	<b>Михайлик Александр Георгиевич</b>	Заместитель руководителя Федерального казначейства
19.	<b>Мурычев Александр Васильевич</b>	Председатель Совета, исполнительный вице-президент РСПП
20.	<b>Насибян Седа Саркисовна</b>	Декан факультета финансов и банковского дела РАНХиГС
21.	<b>Обаева Алма Сакеновна</b>	Председатель Правления НП «Национальный платежный совет»
22.	<b>Петровская Елена Владимировна</b>	Генеральный директор НП Некоммерческое партнерство «Саморегулируемая организация ассоциации российских магистров оценки»
23.	<b>Русакова Анастасия Сергеевна</b>	Президент НП «Национальное объединение внутренних аудиторов и контролеров»

24.	<b>Скобара Вячеслав Владимирович</b>	Председатель Совета НП «Палата профессиональных бухгалтеров и аудиторов»
25.	<b>Сонин Алексей Михайлович</b>	Заместитель Председателя Совета, Директор НП «Институт внутренних аудиторов»,
26.	<b>Тосунян Гарегин Ашотович</b>	Президент Ассоциации российских банков
27.	<b>Угрюмов Константин Семенович</b>	Президент СРО Национальная ассоциация пенсионных фондов
28.	<b>Хасаев Габидулла Рабаданович</b>	Ректор Самарского государственного экономического университета
29.	<b>Хоружий Людмила Ивановна</b>	Президент института профессиональных бухгалтеров и аудиторов России
30.	<b>Эскиндаров Михаил Абдурахманович</b>	Ректор Финансового университета при Правительстве РФ
31.	<b>Юргенс Игорь Юрьевич</b>	Президент Всероссийского союза страховщиков

## 1.2. Информация о численности и составе рабочих органов СПКФР.

- В структуре Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка создано 9 Комиссий по профессиональным квалификациям:

### КОМИССИИ СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ ФИНАНСОВОГО РЫНКА

№ п/п	Комиссия	ФИО руководителя
1.	Комиссия по профессиональным квалификациям на рынке ценных бумаг	<b>Заблоцкий Василий Васильевич,</b> Президент СРО НФА (Саморегулируемая организация Национальная финансовая Ассоциация)
2.	Комиссия по профессиональным квалификациям в сфере социального страхования	<b>Афанасьев Сергей Анатольевич,</b> заместитель председателя Правления ПФР
3.	Комиссия по профессиональным квалификациям в сфере ПОД/ФТ	<b>Овчинников Владимир Васильевич,</b> первый заместитель генерального директора МУМЦФМ – директор сетевого Института в сфере ПОД/ФТ
4.	Комиссия по профессиональным квалификациям в области оценочной деятельности	<b>Петровская Елена Владимировна,</b> генеральный директор Некоммерческого партнерства «Саморегулируемая организация ассоциации российских магистров оценки»
5.	Комиссия по профессиональным квалификациям в области внутреннего контроля, внутреннего аудита и аудиторской деятельности	<b>Сонин Алексей Михайлович,</b> директор НП «Институт внутренних аудиторов»
6.	Комиссия по профессиональным квалификациям в области управления рисками и финансовыми сервисами	<b>Корищенко Константин Николаевич,</b> председатель наблюдательного совета Гильдии инвестиционных и финансовых аналитиков
7.	Комиссия по профессиональным квалификациям в области бухгалтерского учета	<b>Хоружий Людмила Ивановна,</b> президент НП «Институт профессиональных бухгалтеров и аудиторов России»
8.	Комиссия по профессиональным квалификациям в области банковской деятельности	<b>Войлуков Алексей Арнольдович,</b> вице-президент Ассоциации «Россия»
9.	Комиссия по профессиональным квалификациям специалистов страхового рынка	<b>Юргенс Игорь Юрьевич,</b> президент Всероссийского союза страховщиков

Генеральный директор Ассоциации СПКФР является единоличным исполнительным органом Ассоциации.

- Также в составе Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка действуют следующие центры и рабочие группы:

ЦЕНТРЫ И РАБОЧИЕ ГРУППЫ СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ ФИНАНСОВОГО РЫНКА

№ п/п	Название	ФИО руководителя	Основание
1.	Центр мониторинга рынка труда и перспективных профессий	<b>Абрамов Константин Валерьевич,</b> генеральный директор фонда ВЦИОМ	Протокол СПКФР от 15 июня 2017 г., п. 7.2., Самара
2.	Центр развития кадрового потенциала	<b>Корякина Юлия Сергеевна,</b> начальник департамента кадровой ПФР	Протокол № 2 от 15 февраля 2018 г., п. 14.2., Н.Новгород
3.	Центр экспертизы и актуализации профессиональных и образовательных стандартов	<b>Розина Нелли Михайлова,</b> помощник ректора Финуниверситета	Протокол № 3 от 01.07.2015 г., п. 7
4.	Служба мониторинга и внутреннего контроля при СПКФР	<b>Ванчагова Е.И.,</b> СПКФР	Протокол № 5 от 22 марта 2018 г., п. 9.2. общего отчетно-выборного собрания Ассоциации СПКФР
5.	Рабочие группы при СПКФР по профессионально-общественной аккредитации (ПОА) и независимой оценке квалификации (НОК).	<b>Маштакеева Д.К.</b> Генеральный директор СПКФР  <b>Бровчак С.В.</b> Зам. ген. директора СПКФР (НОК)	Протокол № 5 от 22 марта 2018 г., п. 9.1. общего отчетно-выборного собрания Ассоциации СПКФР
6.	Рабочая группа при СПКФР по развитию квалификаций арбитражных управляющих	<b>Василега Михаил Викторович,</b> руководитель Профсоюза арбитражных управляющих	Протокол СПКФР от 10 ноября 2017 года
7.	Рабочая группа при СПКФР по разработке проектов квалификаций специалистов рынка ценных бумаг (профессиональный стандарт «Специалист рынка ценных бумаг»)	1. Бровчак Сергей Валентнович 2. Корищенко Константин Николаевич 3. Пилюгина Лилия Викторовна 4. Юсупова Гульчехра Самидовна	Утверждена СПКФР ПРОТОКОЛ № 12 от 06 июля 2018 г.
8.	Рабочая группа при СПКФР по разработке проектов квалификаций специалистов по предоставлению дистанционного банковского обслуживания клиентам и сотрудникам (профессиональный стандарт «Специалист по дистанционному банковскому обслуживанию»)	1. Бровчак Сергей Валентнович 2. Вен Елена Валентиновна 3. Войлуков Алексей Арнольдович 4. Самохина Елена Александровна	Утверждена СПКФР ПРОТОКОЛ № 12 от 06 июля 2018 г.
9.	Рабочая группа при СПКФР по разработке проектов квалификаций специалистов по подготовке инвестиционного проекта (профессиональный стандарт «Специалист по работе с инвестиционными проектами»)	1. Бровчак Сергей Валентнович 2. Глухова Мария Николаевна 3. Кострома Леонид Валерьевич 4. Пегин Николай Анатольевич 5. Хусяиншин Рафаэль Равильевич	Утверждена СПКФР ПРОТОКОЛ № 12 от 06 июля 2018 г.
10.	Рабочая группа при СПКФР по разработке проектов квалификаций страховых брокеров (профессиональный стандарт «Страховой брокер»)	1. Бровчак Сергей Валентинович 2. Бугаев Юрий Степанович 3. Малышев Николай Иванович 4. Цыганов Александр Андреевич	Утверждена СПКФР ПРОТОКОЛ № 12 от 06 июля 2018 г.
11.	Рабочая группа при СПКФР по разработке проектов квалификаций специалистов по: <ul style="list-style-type: none"> <li>• обязательному пенсионному страхованию (профессиональные стандарты «Специалист по организации персонифицированного учета пенсионных прав застрахованных лиц»;</li> </ul>	1. Бровчак Сергей Валентинович 2. Корякина Юлия Сергеевна 3. Федкин Игорь Алексеевич	Утверждена СПКФР ПРОТОКОЛ № 12 от 06 июля 2018 г.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>«Специалист по организации назначения и выплаты пенсии»,</li> <li>«Специалист по организации и установлению выплат социального характера»)</li> </ul>		
12.	Рабочая группа при СПКФР по разработке проектов квалификаций специалистов по финансовому мониторингу (в сфере противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (профессиональный стандарт «Специалист по финансовому мониторингу (в сфере противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма)»)	<ol style="list-style-type: none"> <li>Бровчак Сергей Валентнович</li> <li>Година Елена Владимировна</li> <li>Хмельницкая Ольга Владимировна</li> <li>Шилина Ирина Юрьевна</li> </ol>	Утверждена СПКФР ПРОТОКОЛ № 12 от 06 июля 2018 г.
13.	Рабочая группа при СПКФР по разработке профессионального стандарта в области налогов и налогового права.	<b>Черник Дмитрий Георгиевич</b> , Президент Палаты налоговых консультантов, член Общественного совета при ФНС России. руководитель рабочей группы. (Состав формируется)	Утверждена СПКФР ПРОТОКОЛ № 13 от 12 июля 2018 г.
14.	Апелляционная комиссия СПКФР	Сонин Алексей Михайлович, заместитель Председателя СПКФР; Кондрашова Ирина Владимировна, директор Института повышения квалификации Аудиторской палаты России; Василега Михаил Юрьевич, председатель Общероссийского профсоюза арбитражных управляющих.	Утверждена СПКФР ПРОТОКОЛ № 13 от 12 июля 2018 г.
15.	Центр признания международных финансовых квалификаций	Руководитель: Речкалова Елена Акимовна	Протокол № 9 от 22 мая 2018 г., очно
16.	Рабочая группа при СПКФР по разработке управленческих квалификаций	<b>Денисова Анна Константиновна</b> , директор Института делового администрирования и бизнеса ГУУ	Протокол № 19 от 15 ноября 2018 г., очно

### 1.3. Региональная политика СПКФР.

В 2018 году проведены следующие региональные мероприятия.

Мероприятие	Дата	Город
Межрегиональная конференция «Национальная система профессиональных квалификаций в Приволжском федеральном округе»	15-16 февраля	Нижний Новгород
Круглый стол по независимой оценке квалификации специалистов финансового рынка, Саратовский социально-экономический институт им. Г.В. Плеханова	13 апреля	Саратов
10-я международная научная конференция, посвященная 100-летию Финуниверситета «Социально-экономическая политика страны и сибирского региона в условиях цифровой экономики»	19-20 апреля	Барнаул
Круглый стол «Проблемы развития Национальной системы квалификаций в Сибирском федеральном округе и Новосибирской области»	7 июня	Новосибирск
Практическая конференция: «Развитие региональной инфраструктуры национальной системы квалификаций»	22 июня	Астрахань
Межрегиональная конференция «Национальная система квалификаций в Дальневосточном Федеральном округе: Современное состояние и перспективы развития»	11 октября	Хабаровск

Круглый стол "Проблемы и тенденции развития Национальной системы квалификаций в Пскове и Псковской области".	18 октября	Псков
Круглый стол «Проблемы и тенденции развития Национальной системы квалификаций в Архангельске и Архангельской области»	1 ноября	Архангельск
Всероссийская научно-практическая конференция «Развитие финансовой системы России в новых условиях цифровой экономики»	14 ноября	Липецк

**В 2018 году открыты два представительства СПКФР:**

- в Нижнем Новгороде – по Приволжскому федеральному округу;
- в Хабаровске – по Дальневосточному федеральному округу.

Кроме того, открыты центры регионального развития СПКФР в городах Псков, Архангельск, Новосибирск, Липецк, Барнаул.

## **2. Результаты деятельности.**

В 2018 году Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка провел 20 заседаний Совета в очной и заочной формах.

- **2.1. Направления деятельности Совета в рамках 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».**

- **Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании**

Целью мониторинга является создание межгосударственного справочника востребованных и перспективных профессий, как информационного ресурса (Поручение Президента Российской Федерации от 20 февраля 2015 г. № Пр-285 «... разработать национальный справочник профессий, востребованных на рынке труда, предусмотрев включение в него новых и перспективных профессий»), которое позволит систематизировать статистические данные о профессиях, сбалансировать спрос и предложение на межгосударственном рынке труда, способствовать развитию системы образования.

Критерии отнесения к востребованным профессиям:

1. Массовый характер профессии.
2. Ключевое значение профессии для сектора экономики.
3. Прогнозируемый рост потребности в кадрах в среднесрочной перспективе (не менее 5 лет).

Критерии отнесения к перспективным профессиям

1. Принадлежность к новому сектору экономики.
2. Принадлежность к сектору экономики, активно развивающемуся в мире.
3. Планируемое внедрение адаптированных, реализуемых или планируемых к внедрению в краткосрочной перспективе (менее пяти лет) новых технологий (бизнес-процессов).

Целью на 2018 год была обозначена разработка и апробация региональной модели анализа (мониторинга) рынка труда.

Для реализации поставленной цели решены следующие задачи и выполнены работы:

1. Проведен сравнительный анализ отечественных и зарубежных научных методов, инструментария и нормативных правовых актов, характеризующих оценку рынка труда в условиях формирования среды компетенций, квалификаций и профессиональных стандартов.
2. Осуществлена оценка возможности адаптации методов и инструментария анализа рынка труда в мониторинг ЦМРТ СПКФР к квалификационной специфике НОК.
3. Сформирована пилотная модель анализа (мониторинга) регионального рынка труда применительно к 18 финансово-экономическим профилям (компетенции и вакансии) СПКФР.
4. Разработана система показателей для оценки регионального рынка труда заинтересованными потребителями (заинтересованные лица), а также анализа статистических данных, характеризующих динамику его развития.
5. Разработана и апробирована методика оценки компетенций на рынке труда с участием заинтересованных групп.
6. Построена модель рейтинга востребованности и оценки профессиональных (hard-skills) и надпрофессиональных (soft-skills) компетенций и вакансий;

7. Обоснование предложений по развитию системы оценки (мониторинга) компетенций на рынке труда и их востребованности.

Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка на постоянной основе проводится мониторинг рынка труда. Раздел содержит общую информацию о проведении рынка труда, сроках и объектах мониторинга, о предложениях совета по профессиональным квалификациям по итогам проведенного мониторинга, в том числе, в части необходимости разработки профессиональных стандартов и (или) квалификаций, по отмене параграфов ЕТКС/ЕКС, оптимизации процедур подготовки кадров и т.д.

На основе проведенного мониторинга в справочник профессий внесены описания следующих профессий:

1. Аудитор.
2. Бизнес-аналитик.
3. Бухгалтер.
4. Внутренний аудитор.
5. Консультант по налогам и сборам (налоговый консультант).
6. Специалист в области государственно-частного партнерства и муниципально-частного партнерства
7. Специалист в оценочной деятельности.
8. Специалист казначейства банка.
9. Специалист по автоматизированным банковским системам.
10. Специалист по актуарной деятельности (актуарий).
11. Специалист по банковскому делу.
12. Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер).
13. Специалист по дистанционному банковскому обслуживанию.
14. Специалист по ипотечному кредитованию.
15. Специалист по корпоративному кредитованию.
16. Специалист по кредитному брокериджу.
17. Специалист по лизинговым операциям.
18. Специалист по микрофинансовым операциям.
19. Специалист по операциям на межбанковском рынке.
20. Специалист по операциям с драгоценными металлами.
21. Специалист по организации администрирования страховых взносов.
22. Специалист по организации и установлению выплат социального характера.
23. Специалист по организации назначения и выплаты пенсий.
24. Специалист по организации назначения и осуществления страховых выплат.
25. Специалист по организации персонифицированного учета пенсионных прав застрахованных лиц.
26. Специалист по платежным системам.
27. Специалист по потребительскому кредитованию.
28. Специалист по работе с залогами.
29. Специалист по работе с просроченной задолженностью.
30. Специалист по страхованию.
31. Специалист по управлению рисками.
32. Специалист по факторинговым операциям.
33. Специалист по финансовому консультированию.
34. Специалист по финансовому мониторингу (в сфере противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма).
35. Специалист по экономической безопасности.
36. Специалист форекс-дилера.
37. Страховой брокер.
38. Арбитражный управляющий

➤ **Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований**

**Разработка и актуализация профессиональных стандартов, наименований квалификаций и комплектов оценочных средств**

*Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка ведет работу со следующими профессиональными стандартами (проектами профессиональных стандартов):*

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ, КВАЛИФИКАЦИИ И ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА СПКФР

№	Наименование	Статус	Квалификации	Статус	Оценочные средства	Статус
1	«Специалист по страхованию», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «23» марта 2015 г. №186н	Актуализирован Внесен в Минтруд в январе 2018 года	Менеджер по продажам страховых продуктов, 6 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Менеджер по продажам страховых продуктов, 6 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Андеррайтер, 6 уровень квалификации.	Утверждена СПКФР	Андеррайтер, 6 уровень квалификации.	Утверждены СПКФР
			Специалист по урегулированию убытков, 6 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Специалист по урегулированию убытков, 6 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
2	«Специалист в оценочной деятельности», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «04» августа 2015 г. № 539н	Актуализирован Внесен в Минтруд в январе 2018 года	Помощник оценщика, 5 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Помощник оценщика, 5 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Оценщик объектов I категории сложности, 6 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Оценщик объектов I категории сложности, 6 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Оценщик культурных ценностей I категории сложности, 6 уровень квалификации		нет	
			Оценщик объектов II категории сложности, 7 уровень квалификации		нет	
			Оценщик интеллектуальной собственности I и II категории сложности, 7 уровень квалификации		нет	
			Оценщик культурных ценностей II категории сложности, 7 уровень квалификации		нет	
			Кадастровый оценщик, 7 уровень квалификации		нет	
			Эксперт-оценщик объектов III категории сложности, 8 уровень квалификации		нет	
			Эксперт-оценщик интеллектуальной собственности III категории сложности, 8 уровень квалификации		нет	
			Эксперт-оценщик культурных ценностей III категории сложности, 8 уровень квалификации Оценщик-методолог, 8 уровень квалификации		нет	
3	«Бухгалтер», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «22» декабря 2014 г. №1061н	Актуализирован Внесен в Минтруд в январе 2018 года	Бухгалтер, 5 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Бухгалтер, 5 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Бухгалтер организации государственного сектора, 5 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Бухгалтер организации государственного сектора, 5 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Бухгалтер финансовой организации, 5 уровень квалификации		нет	

			Главный бухгалтер, 6 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Главный бухгалтер, 6 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Главный бухгалтер организации государственного сектора, 6 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Главный бухгалтер организации государственного сектора, 6 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Главный бухгалтер, 6 уровень квалификации финансовой организации		нет	
			Главный бухгалтер с функцией составления консолидированной финансовой отчетности, 6 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Главный бухгалтер финансовой организации, 6 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Главный бухгалтер организации государственного сектора с функцией составления консолидированной финансовой отчетности, 6 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Главный бухгалтер с функцией составления консолидированной финансовой отчетности, 6 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Главный бухгалтер финансовой организации с функцией составления консолидированной финансовой отчетности, 6 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Главный бухгалтер организации государственного сектора с функцией составления консолидированной финансовой отчетности, 6 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Главный бухгалтер с функцией внутреннего контроля, 6 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Главный бухгалтер с функцией внутреннего контроля, 6 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Главный бухгалтер организации государственного сектора с функцией внутреннего контроля, 6 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Главный бухгалтер организации государственного сектора с функцией внутреннего контроля, 6 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Главный бухгалтер финансовой организации с функцией внутреннего контроля, 6 уровень квалификации		нет	
			Главный бухгалтер с функцией налогообложения, 6 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Главный бухгалтер с функцией налогообложения, 6 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Главный бухгалтер с функцией управления финансами, 6 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Главный бухгалтер с функцией управления финансами, 6 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Главный бухгалтер организации государственного сектора с функцией управления финансами, 6 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Главный бухгалтер организации государственного сектора с функцией управления финансами, 6 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Главный бухгалтер финансовой организации с функцией управления финансами, 5 уровень квалификации		нет	
4	«Специалист по управлению рисками», утвержден приказом Министерства	Актуализирован Утвержден	Специалист по управлению рисками, 6 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Специалист по управлению	Утверждены СПКФР

	труда и социальной защиты Российской Федерации от «07» сентября 2015 г. № 591н				рисками, 6 уровень квалификации	
			Специалист по функционированию системы управления рисками, 7 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Специалист по функционированию системы управления рисками, 7 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Специалист по методологии управления рисками, 7 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Специалист по методологии управления рисками, 7 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Специалист по корпоративному управлению рисками, 8 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Специалист по корпоративному управлению рисками, 8 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
5	«Специалист казначейства банка», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «29» июля 2015 г. № 525н	Актуализирован Внесен в Минтруд	Специалист казначейства банка, 6 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Специалист казначейства банка, 6 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Главный специалист казначейства банка, 7 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Главный специалист казначейства банка, 7 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Руководитель казначейства банка, 8 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Руководитель казначейства банка, 8 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
6	«Специалист по ипотечному кредитованию», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «19» марта 2015 г. №171н	Актуализирован Внесен в Минтруд в январе 2018 года	Специалист по реализации политики банка в сфере ипотечного кредитования, 6 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Специалист по реализации политики банка в сфере ипотечного кредитования, 6 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
7	«Специалист по корпоративному кредитованию», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «19» марта 2015 г. №174н	Актуализирован Внесен в Минтруд В январе 2018 года	Специалист по обеспечению проведения сделок кредитования корпоративных заемщиков, 6 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Специалист по обеспечению проведения сделок кредитования корпоративных заемщиков, 6 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
8	«Специалист по работе с залогами», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «19» марта 2015 г. №176н	Принят	Специалист по работе с залогами, 6 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Специалист по работе с залогами, 6 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
9	«Специалист по операциям на межбанковском рынке», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 ноября 2016 г. N 643н	Принят	Менеджер по работе с кредитными организациями на межбанковском рынке, 5 уровень квалификации  Специалист по межбанковским операциям, 6 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Менеджер по работе с кредитными организациями на межбанковском рынке, 5 уровень квалификации  Специалист по межбанковским операциям, 6 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Главный специалист направления по операциям на межбанковском рынке, 7 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Главный специалист направления по операциям на межбанковском рынке, 7 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
10	«Специалист по операциям с драгоценными металлами»,	Принят	Специалист по банковским операциям с	Утверждена СПКФР	Специалист по банковским	Утверждены СПКФР

	утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 ноября 2016 г. N 644н		драгоценными металлами, 5 уровень квалификации		операциям с драгоценными металлами, 5 уровень квалификации	
			Операционный работник с функцией работы с драгоценными металлами, 5 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Операционный работник с функцией работы с драгоценными металлами, 5 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
11	«Специалист по платежным услугам», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 ноября 2016 г. N 645н	Принят	Специалист по платежным услугам, 4 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Специалист по платежным услугам, 4 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Главный специалист структурного подразделения по платежным услугам, 6 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Главный специалист структурного подразделения по платежным услугам, 6 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
12	«Специалист по потребительскому кредитованию», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 ноября 2016 г. N 646н	Принят	Специалист по потребительскому кредитованию (5 уровень квалификации)	Утверждена СПКФР	Специалист по потребительскому кредитованию (5 уровень квалификации)	Утверждены СПКФР
			Кредитный менеджер по потребительскому кредитованию (5 уровень квалификации)	Утверждена СПКФР	Кредитный менеджер по потребительскому кредитованию (5 уровень квалификации)	Утверждены СПКФР
			Главный специалист самостоятельного структурного подразделения по потребительскому кредитованию (6 уровень квалификации)	Утверждена СПКФР	Главный специалист самостоятельного структурного подразделения по потребительскому кредитованию (6 уровень квалификации)	Утверждены СПКФР
13	«Специалист по дистанционному банковскому обслуживанию», - ПС в стадии утверждения	Принят	Специалист по предоставлению дистанционного банковского обслуживания клиентам и сотрудникам (5 уровень квалификации)	Утверждена СПКФР	Специалист по предоставлению дистанционного банковского обслуживания клиентам и сотрудникам (5 уровень квалификации)	Утверждены СПКФР
			Специалист по продвижению услуг дистанционного банковского обслуживания (6 уровень квалификации)		Специалист по продвижению услуг дистанционного банковского обслуживания (6 уровень квалификации)	
			Специалист по разработке стратегии развития дистанционного банковского обслуживания (7 уровень квалификации)		Специалист по разработке стратегии развития дистанционного банковского обслуживания (7 уровень квалификации)	В настоящее время не приняты СПКФР
14	«Специалист рынка ценных бумаг», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «23» марта 2015 г. №184н	Принят	Специалист по брокерско-дилерской деятельности (6 уровень квалификации)	Утверждена СПКФР	Специалист по брокерско-дилерской деятельности (6 уровень квалификации)	Утверждены СПКФР
			Специалист по управлению ценными бумагами (6 уровень квалификации)		Специалист по управлению	

			<p>Специалист по клиринговой деятельности (6 уровень квалификации)</p> <p>Специалист по депозитарной деятельности (6 уровень квалификации)</p> <p>Специалист по ведению реестра владельцев ценных бумаг (6 уровень квалификации)</p> <p>Специалист по организации торговли на финансовом рынке (6 уровень квалификации)</p>		<p>ценными бумагами (6 уровень квалификации)</p> <p>Специалист по клиринговой деятельности (6 уровень квалификации)</p> <p>Специалист по депозитарной деятельности (6 уровень квалификации)</p> <p>Специалист по ведению реестра владельцев ценных бумаг (6 уровень квалификации)</p> <p>Специалист по организации торговли на финансовом рынке (6 уровень квалификации)</p> <p>В настоящее время не приняты СПКФР</p>	
15	«Страховой брокер», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «10» марта 2015 г. №155н	Принят	<p>Страховой брокер (6 уровень квалификации)</p> <p>Страховой брокер по разработке и обеспечению реализации программы страхования (перестрахования) (6 уровень квалификации)</p> <p>Страховой брокер по урегулированию убытков (6 уровень квалификации)</p> <p>Страховой брокер по оказанию информационно-консультационных и методических услуг (7 уровень квалификации)</p> <p>Руководитель страховой брокерской организации (8 уровень квалификации)</p>	Утверждена СПКФР	<p>Страховой брокер (6 уровень квалификации)</p> <p>Страховой брокер по разработке и обеспечению реализации программы страхования (перестрахования) (6 уровень квалификации)</p> <p>Страховой брокер по урегулированию убытков (6 уровень квалификации)</p> <p>Страховой брокер по оказанию информационно-консультационных и методических услуг (7 уровень квалификации)</p> <p>Руководитель страховой брокерской организации (8 уровень квалификации)</p>	Утверждены СПКФР
16	«Специалист по микрофинансовым операциям», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «22» апреля 2015 г. № 238н	Принят	Специалист по микрофинансовым операциям, 5 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Специалист по микрофинансовым операциям, 5 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Специалист по привлечению денежных средств для обеспечения микрофинансовых операций	Утверждена СПКФР	Специалист по привлечению денежных средств для обеспечения микрофинансовых операций	Утверждены СПКФР
17	«Актуарий», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2016 г. N 667н	Принят	Нет	Утверждена СПКФР	Нет	Утверждены СПКФР

18	«Специалист в области лизинговой деятельности», - утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «26» июня 2017 г. №169н	Принят	Нет	Утверждена СПКФР	Нет	Утверждены СПКФР
19	«Специалист по факторинговым операциям», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «19» марта 2015 г. №169н	Принят	Специалист по факторинговому обслуживанию клиентов, 6 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Специалист по факторинговому обслуживанию клиентов, 6 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Специалист по организации факторинговых операций (7 уровень квалификации)	Утверждена СПКФР	Специалист по организации факторинговых операций (7 уровень квалификации)	Утверждены СПКФР
			Специалист по управлению рисками факторинговых операций (7 уровень квалификации)	Утверждена СПКФР	Специалист по управлению рисками факторинговых операций (7 уровень квалификации)	Утверждены СПКФР
			Руководитель управления факторинга (8 уровень квалификации)	Утверждена СПКФР	Руководитель управления факторинга (8 уровень квалификации)	Утверждены СПКФР
20	«Специалист по работе с просроченной задолженностью», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «07» сентября 2015 г. №590н	Принят	Нет		Нет	
21	Специалист по кредитному брокериджу, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «19» марта 2015 г. №175н	Принят	Ассистент кредитного брокера, 5 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Ассистент кредитного брокера, 5 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Менеджер по привлечению клиентов кредитных продуктов, 6 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Менеджер по привлечению клиентов кредитных продуктов, 6 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Кредитный брокер, 7 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Кредитный брокер, 7 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
22	«Специалист по платежным системам», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «31» марта 2015 г. № 204н	Принят	Специалист по платежным системам, 6 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Специалист по платежным системам, 6 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Руководитель отдела платежных систем, 7 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Руководитель отдела платежных систем, 7 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
23	«Специалист по финансовому консультированию», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты	Принят	Младший финансовый консультант, 6 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Младший финансовый консультант, 6 уровень квалификации	Утверждены СПКФР

	Российской Федерации от «19» марта 2015 г. №167н		Финансовый консультант, 7 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Финансовый консультант, 7 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Специалист (тьютор) по финансовому просвещению, 7 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Специалист (тьютор) по финансовому просвещению, 7 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
24	«Аудитор», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 октября 2015 г. N 728н	Принят	Руководитель аудиторского задания, 7 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Руководитель аудиторского задания, 7 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Контролер качества оказания аудиторских и прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью, 7 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Контролер качества оказания аудиторских и прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью, 7 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Методолог аудиторской организации, 7 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Методолог аудиторской организации, 7 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Руководитель подразделения аудиторской организации, 7 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Руководитель подразделения аудиторской организации, 7 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Руководитель аудиторской организации, 7 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Руководитель аудиторской организации, 7 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
25	«Внутренний аудитор», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «24» июня 2015 г. № 398н	Принят	Специалист по внутреннему аудиту, 6 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Специалист по внутреннему аудиту, 6 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Внутренний аудитор-консультант, 7 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Внутренний аудитор-консультант, 7 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Методолог по внутреннему аудиту, 7 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Методолог по внутреннему аудиту, 7 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Эксперт по внутреннему аудиту, 7 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Эксперт по внутреннему аудиту, 7 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Главный аудитор, 7 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Главный аудитор, 7 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
26	«Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «22» апреля 2015 г. № 236н	Принят	Внутренний контролер, 5 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Внутренний контролер 5 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Ведущий специалист по внутреннему контролю 5 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Ведущий специалист по внутреннему контролю 5 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Руководитель структурного подразделения внутреннего контроля, 6 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Руководитель структурного подразделения внутреннего контроля, 6 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Руководитель самостоятельного специального	Утверждена СПКФР	Руководитель самостоятельного специального	Утверждены СПКФР

			подразделения внутреннего контроля, 7 уровень квалификации		подразделения внутреннего контроля, 7 уровень квалификации	
			Заместитель руководителя экономического субъекта по внутреннему контролю, 8 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Заместитель руководителя экономического субъекта по внутреннему контролю, 8 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
27	«Специалист по финансовому мониторингу (в сфере противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма)», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «24» июля 2015 г. № 512н	Принят	Специалист подразделения по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ), 6 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Специалист подразделения по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ), 6 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Специалист по проведению финансовых расследований по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ), 7 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Специалист по проведению финансовых расследований по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ), 7 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
			Руководитель подразделения по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ), 8 уровень квалификации	Утверждена СПКФР	Руководитель подразделения по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ), 8 уровень квалификации	Утверждены СПКФР
28	Специалист по организации администрирования страховых взносов Утвержден Приказом Минтруда России от 28.10.2015 N 788н	Принят	Нет		Нет	
29	Специалист по организации назначения и выплаты пенсии УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «28» октября 2015 г. № 785н	Принят	Нет		Нет	
30	Специалист по организации и установлению выплат социального характера УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «28» октября 2015 г. № 787н	Принят	Нет		Нет	
31	Специалист по организации персонифицированного учета пенсионных прав застрахованных лиц УТВЕРЖДЕН	Принят	Нет		Нет	

	приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «29» октября 2015 г. № 801н					
32	Специалист по работе с инвестиционными проектами, Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2018 г. № 239н	Принят	Специалист по подготовке инвестиционного проекта (6 уровень квалификации) Специалист по реализации инвестиционного проекта (7 уровень квалификации)	Утверждена СПКФР	Специалист по подготовке инвестиционного проекта (6 уровень квалификации) Специалист по реализации инвестиционного проекта (7 уровень квалификации)	Утверждены СПКФР
33	Маркетолог, УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 июня 2018 года N 366н	Принят	Нет		Нет	
34	Специалист по экспертизе налоговых споров	Внесен в Минтруд	Нет		нет	
35	Специалист в области государственно-частного партнерства	Внесен в Минтруд	Нет		нет	
36	Консультант по налогам и сборам	В стадии разработки	Нет		нет	
37	Предприниматель	Разрабатывается	Нет		нет	
38	Арбитражный управляющий	Внесен в Минтруд	Нет		нет	
39	Экономист	Внесен в Минтруд	Нет		нет	
40	Бизнес-аналитик	Внесен в Минтруд	Нет		нет	
41	Специалист по банковскому делу	В стадии доработки после замечаний Минтруда России	Нет		нет	
42	Специалист по автоматизированным банковским системам	В стадии доработки после замечаний Минтруда России	Нет		нет	
43	Специалист по экономической безопасности	В стадии доработки после замечаний Минтруда России	Нет		нет	
44	Специалист по форекс-брокериджу	В стадии доработки после замечаний Минтруда России	Нет		нет	
45	Специалист по представительству и продвижению частных и публичных интересов юридических и иных лиц в органах государственной власти и местного самоуправления (лоббист)	Разработан	Нет		нет	
46	Специалист арт-рынка	В стадии доработки	Нет		нет	

## 2.2. Развитие квалификаций.

15 ноября 2018 года Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка принял решение об одобрении разработанных в 2018 году «входной» и «цифровой» квалификации. Над «управленческой» квалификацией специалистов финансового рынка принято решение продолжить работу.

- **Входная квалификация** разработана с целью облегчения доступа выпускников колледжей и высших учебных заведениях Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка:

**ОПИСАНИЕ БАЗОВОЙ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ФИНАНСОВОГО РЫНКА**

Раздел 1 Описание квалификации								
Описание квалификации и уровень квалификации	Отрасль	Вид деятельности		Базовое законодательство (законы, постановления)	Профессиональный стандарт	Необходимые умения	Необходимы знания	Уровень квалификации
		Описание	Цель вида деятельности					
Базовая квалификация специалистов финансового рынка	Финансовые услуги	Осуществление процесса обмена экономических благ с использованием денег в качестве актива-посредника.	Предоставление финансовых услуг	Гражданский кодекс Российской Федерации (ГК РФ)	<b>Группа ПС 1</b> 1. Специалист по негосударственному пенсионному страхованию и обеспечению 2. Специалист по ипотечному кредитованию 3. Специалист по корпоративному кредитованию 4. Специалист по кредитному брокериджу 5. Специалист казначейства банка 6. Специалист по платежным системам 7. Специалист по работе с залогами 8. Специалист по факторинговым операциям 9. Специалист операций на межбанковском рынке 10. Специалист по операциям с драгоценными металлами 11. Специалист по платежным услугам 12. Специалист по потребительскому кредитованию 13. Специалист по дистанционному	Определять организационно-правовые формы организаций; находить и использовать необходимую экономическую информацию; определять состав материальных, трудовых и финансовых ресурсов организации; заполнять первичные документы по экономической деятельности организации; рассчитывать по принятой методике основные технико-экономические показатели деятельности организации;	Профильная законодательная и нормативно-правовая база Теоретические и практические аспекты осуществления деятельности Методология контроля правильности заполнения документов Порядок взаимодействия с органами государственной власти, муниципальными органами и организациями Порядок работы со служебной информацией Порядок и сроки представления отчетности; сущность организации как основного звена	4  Для достижения данного уровня необходимо пройти основные программы профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по должностям служащих, программы переподготовки служащих, программы повышения квалификации служащих

- С целью учета программы «Цифровая экономика Российской Федерации» в профессиональные стандарты вводятся **цифровые квалификации**. Основным направлением является развитие цифровых компетенций на российском рынке труда, основанных на актуализированных с учетом «цифры» профессиональных стандартах, призванных обеспечить всестороннее развитие специалистов в новой цифровой среде и внедрении в систему образования требований к ключевым компетенциям цифровой экономики. Важным вопросом является разработка и апробация концепции ключевых компетенций и моделей компетенций цифровой экономики, обеспечивающих эффективное взаимодействие бизнеса, образования и общества в целом в условиях цифровой экономики. Также важным вопросом является обеспечение учета задач цифровой экономики в системах оценки квалификаций с целью создания формата применения персональных профилей компетенций специалистов и траекторий их развития.
- В 2018 году велась работа по «сближению» квалификационных требований специалистов финансового рынка в странах – членах ЕАЭС (рассмотрено на СПКФР 15 ноября 2018 г.). В СПКФР создан Центр признания международных финансовых квалификаций.

Функционалом Центра является:

- формирование механизма и процедур признания международных финансовых квалификаций;
- совершенствование процедур и разработка эффективных механизмов признания документов об образовании зарубежных стран;
- формирование механизма внутренней аккредитации учебных заведений и учебных программ, в результате успешного прохождения которых выдаются международные сертификаты,
- формирование механизма мониторинга и контроля качества образовательных программ;
- проведение исследований рынка международных программ обучения для работы на финансовом рынке, сертификаты которых могут быть использованы для формирования профессиональных стандартов финансового рынка РФ;
- взаимодействие с организациями, осуществляющими обучение и аттестацию соответствия международным программам на территории РФ;
- подготовка нормативных документов по признанию международных финансовых квалификаций;

- взаимодействие с организациями и учреждениями, уполномоченными к внедрению профессиональных стандартов и международных квалификаций финансового рынка;
- подготовка рекомендаций по реинжинирингу кадровых процессов и процедур с точки зрения применения профессиональных стандартов;
- обучение работников организаций, обеспечивающих внедрение и применение профессиональных стандартов;
- организация корпоративной модели непрерывного обучения специалистов в системе национальной рамки квалификаций;
- формирование прогноза потребностей организаций в работниках с уровнем квалификации, соответствующим требованиям международных стандартов;
- анализ применяемых корпоративных процедур оценки/аттестации работников и их интеграция в систему независимой оценки квалификаций;
- взаимодействие с международным рынком труда, развитие инструментов признания квалификаций для найма и иных форм привлечения высококвалифицированного персонала;
- изучение подходов к формированию социального капитала организаций на основе индивидуального потенциала работников с необходимым уровнем квалификации.

Результатами работы должно стать:

1. Декомпозиция квалификационных требований рынка труда и образовательных стандартов на национальных уровнях с целью выявления лучших практик.
2. Применение лучших практик и их сближение на межгосударственном уровне через формирование предложений по внесению необходимых изменений в законодательство в сфере образования, а также трудовое, миграционное законодательство на международном и национальном уровне.
3. Учет баланса между национальными и международными квалификационными требованиями.
4. Подготовка единых стандартов качества для образовательных программ на межгосударственном уровне (возможно, в рамках сетевого взаимодействия).
5. Формирование единых требований к процедуре оценки (профессионально-общественной аккредитации) образовательных программ на межгосударственном уровне.
6. Формирование единых требований к процедуре независимой оценки квалификаций трудовых ресурсов на межгосударственном уровне.
7. Формирование предложений по созданию в рамках ЕЭК постоянно действующей структуры мониторинга и контроля системы сближения и интеграции квалификаций на межгосударственном уровне.

Члены Центра вошли в рабочую группу по сближению международных квалификаций ЕАЭС.

В Лондоне Центр признания международных финансовых квалификаций подписал два меморандума о взаимном признании ряда квалификаций с одними из ведущих международных организаций в области обучения и сертификации специалистов в области бухгалтерского учета и аудита.

Нашими первыми партнерами стали CIMA – The Chartered Institute of Management Accountants (Институт Присяжных Бухгалтеров в Области Управленческого Учета (Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии)) и ICB-Global – Institute of Certified Bookkeepers (Институт Сертифицированных Бухгалтеров), в частности его российское представительство в лице ИСФМ – Институт Сертифицированных Финансовых Менеджеров.

Обе организации берут свое начало в Великобритании, однако известны далеко за ее пределами. Сертификаты обеих организаций имеют признание и спрос в большинстве стран мира. Уже более 20 лет, российские специалисты в области бухгалтерского учета и аудита сдают экзамены CIMA и ИСФМ для подтверждения своих профессиональных компетенций и укрепления своих позиций на рынке труда.

После детального анализа стандартов и требований к квалификациям СПКФР, а также CIMA и ИСФМ, взаимными усилиями всех участников соглашения был выявлен сопоставимые квалификации, по которым и были заключены Соглашения о взаимном признании. Для сохранения полного соответствия всем требованиям к кандидатам на сертификаты организаций-участников соглашения, были выделены блоки экзаменов, которые необходимо сдавать для получения сертификата для получения взаимного признания. Примерами могут служить блок экзамена по РСБУ – Российскому стандарту бухгалтерской отчетности для признания в СПК некоторых квалификаций CIMA или ИСФМ.

С другой стороны, обладатели сертификатов СПК смогут дополнительно сдать Комплексный ситуационный экзамен Управленческого уровня CIMA вместе с Management Case Study Exam для получения сертификатов CIMA «Управление эффективностью бизнеса» (Advanced Diploma in management accounting (Management Level)), а сдав Certificate in Preparing and Submitting Final Accounts for a micro-entity under FRS105, смогут получить диплом ИСФМ – Стратегические инструменты управления финансами и принятие управленческих решений. Полный список квалификаций и требований к взаимному признанию можно вскоре будет найти на странице Центра.

На данный момент работает временная рабочая группа из членов комиссий СПКФР, в ведении которых находятся квалификации из списка взаимно признанных – комиссии внутреннего контроля и аудита, а также бухгалтерского учета, для финальной валидации требований к кандидатам на получение сертификата СПК по программе взаимного признания. Результаты анализа рабочей группы ожидаются к 12 января 2019 года. По результатам работы группы будут внесены соответствующие изменения в комплекты оценочных средств до 1 февраля 2019 года, когда и начнет действовать программа о взаимном признании между СПК, а также СИМА и ИСФМ.

- С целью унификации требований к управленцам в финансово-экономической сфере, вводится стандартизированный подход к описанию **управленческих знаний и умений** в профессиональных стандартах, закрепленных за СПКФР:

Для описания модели компетенций вводятся следующие понятия:

- Поведенческие индикаторы – стандарты поведения, которые наблюдаются в действиях человека, обладающего конкретной компетенцией;
- Кластер компетенций – набор тесно связанных между собой компетенций.

Определены поведенческие индикаторы:

- 1 уровень – нормативный – 6 уровень квалификации,
- 2 уровень – преобразующий – 7 уровень квалификации,
- 3 уровень – творческий – 8 уровень квалификации.

Определены следующие кластеры компетенций:

Уровни	Стандарты поведения (показатели развития)			Способы получения информации и инструментарий оценки сформированности компетенций
Компетенции	1 уровень нормативный	2 уровень преобразующий	3 уровень творческий	

Проводятся работы по имплементации управленческих знаний и умений в профессиональные стандарты.

#### **Разработка отраслевой рамки квалификаций**

Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка в 2018 году разработал отраслевую рамку квалификаций.

### **3. Участие в актуализации (разработке) и экспертизе федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования и среднего профессионального образования, примерных основных образовательных программ.**

- В составе СПКФР создан и функционируют Центр экспертизы и актуализации профессиональных и образовательных программ. СПК финансового рынка активно взаимодействует с ФУМО ВО «Экономика и управление» и ФУМО СПО «Экономика и управление» (заключены соглашения о сотрудничестве). Представители ФУМО вошли в состав Центра экспертизы и актуализации профессиональных и образовательных стандартов. В течение 2018 года было проведено 6 заседаний Центра, как в очной форме, так и в заочной.
- Центром проводится экспертиза федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных образовательных программ и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ.

#### **За 2018 год проведена экспертиза проектов:**

- 1) ФГОС ВО: 01.03.05 Статистика (бакалавриат), 01.04.05 Статистика (магистратура), 56.04.10 Управление финансовым обеспечением Вооруженных Сил Российской Федерации;
- 2) ФГОС СПО: 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 38.02.07 Банковское дело, 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), 38.02.06 Финансы. Стандарты 38 группы УС были актуализированы с учетом требований имеющихся профессиональных стандартов:
  - 2.1. ФГОС СПО 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) актуализирован в соответствии с профессиональными стандартами – «Бухгалтер», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1061н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1061н).

Федерации 23 января 2015 г., регистрационный N 35697); «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2015 г. N 236н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 мая 2015 г., регистрационный N 37271); Профессиональный стандарт «Аудитор», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 октября 2015 г. N 728н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 ноября 2015 г., регистрационный N 39802).

2.2. ФГОС СПО 38.02.06 Финансы актуализирован в соответствии с профессиональными стандартами - «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2015 г. №236н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 мая 2015 г., регистрационный №37271); «Специалист по закупкам», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. №625н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 07 октября 2015 г., регистрационный №39210).

2.3. ФГОС СПО 38.02.07 Финансы актуализирован в соответствии с профессиональными стандартами – «Специалист по работе с залогами», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 марта 2015 г. N 176н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 апреля 2015 г., регистрационный N 36798); «Специалист по ипотечному кредитованию», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 марта 2015 г. 171н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 марта 2015 г., регистрационный N 36640); «Специалист по потребительскому кредитованию», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 ноября 2016 г. N 646н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 ноября 2016 г., регистрационный N 44422); «Специалист по работе с просроченной задолженностью», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 сентября 2015 г. N 590н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 сентября 2015 г., регистрационный N 39053); «Специалист по платежным услугам», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 ноября 2016 г. N 645н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 ноября 2016 г., регистрационный N 44419); «Специалист по операциям на межбанковском рынке», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 ноября 2016 г. N 643н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 24 ноября 2016 г., регистрационный N 44421).

- В 2018 году Центром рассмотрены проекты примерных основных образовательных программ среднего профессионального образования по специальностям 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), 38.02.07 Банковское дело и 38.02.06 Финансы. Первоначально программы были отправлены на доработку за имеющиеся недостатки. В ноябре 2018 подписаны заключения по данным программам с указанием замечаний и рекомендаций, в частности, дана рекомендации при формировании фондов оценочных средств образовательных программ использовать примеры контрольно-оценочных средств, разработанных и размещенных на сайте СПКФР.
- Ведется работа по подготовке предложений к новому перечню профессий и специальностей среднего профессионального образования.

#### **4. Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ.**

В соответствии со ст. 96 Федерального закона №273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», управление системой образования предусматривает проведение профессионально-общественной аккредитации. В соответствии с п. 8.1 Указа Президента РФ от 18.12.2016 г. №676 Национальный совет наделяет отраслевые советы полномочиями по организации профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ.

Установление объективных критериев оценивания при проведении процедуры профессионально-общественной аккредитации образовательных программ (ПОА) – признание качества и уровня подготовки выпускников, освоивших такую образовательную программу в конкретной организации, осуществляющей образовательную деятельность, отвечающим требованиям профессиональных стандартов, требованиям рынка труда к специалистам, рабочим и служащим соответствующего профиля. Профессионально-общественную аккредитацию профессиональных образовательных программ, реализуемых организацией, осуществляющей образовательную деятельность, вправе проводить работодатели, их объединения, а также уполномоченные ими организации.

Порядок проведения ПОА, формы и методы оценки при проведении указанной аккредитации, а также права, предоставляемые реализующей аккредитованные профессиональные образовательные программы организации и ее выпускникам, устанавливаются организациями, которые проводят указанную аккредитацию. Организации, которые проводят ПОА, обеспечивают открытость и доступность информации о порядке проведения соответствующей аккредитации.

Законодательство предусматривает добровольный характер проведения ПОА. Однако ее результаты могут:

- использоваться работодателями, их объединениями или уполномоченными ими организациями при формировании рейтингов аккредитованных ими образовательных программ и реализующих их организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

- рассматриваться при проведении государственной аккредитации;

- учитываться в процедурах распределения контрольных цифр приема на обучение за счет бюджетных ассигнований;

- использоваться в процедурах межвузовского и международного сотрудничества, а также для усиления имиджа организации, осуществляющей образовательную деятельность;

- использовать результаты ПОА при независимой оценке квалификаций выпускников в части учета теоретической части квалификационного экзамена (сертификат признания).

Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка (СПКФР) осуществляет активную деятельность по проведению процедуры профессионально-общественной аккредитации. За 2018 год СПКФР была проведена профессионально-общественная аккредитация 22 программ разного уровня образования: среднего профессионального образования и высшего (бакалавриата и магистратуры). Данные по результатам ПОА образовательных программ вносятся в соответствующие реестры СПКФР, НАРК и Минобра. В отчете данные представлены в соответствии с реестром Минобра АСИ (см.таблицу 5). В декабре 2018 года проведены процедуры ПОА еще по 5 программам разных уровней, решение по которым вынесены на рассмотрение СПКФР и, в случае положительного решения, образовательным организациям выдадут Свидетельства о профессионально-общественной аккредитации сроком на 4 года и сведения будут внесены во все соответствующие реестры. Процедуры ПОА проводились на площадках ведущих вузов: Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, Высшая школа экономики, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Санкт-Петербургский государственный экономический университет, Астраханский государственный архитектурно-строительный университет, Уфимский государственный авиационный технический университет, Когалымский политехнический колледж, Каменск-Уральский политехнический колледж, Екатеринбургский торгово-экономический техникум.

В рамках работы рабочей группы по ПОА были проведены многочисленные обсуждения по совершенствованию нормативно-правовой базы, регулирующей реализацию направления по ПОА. В 2018 году были разработаны и утверждены СПКФР:

- Положение о профессионально-общественной аккредитации образовательных программ (Протокол СПКФР от 10.05.2018 № 8, в редакции от 15.11.2018, протокол № 18);

- Методика оценки образовательной программы при проведении профессионально-общественной аккредитации (протокол СПКФР от 11.10.2018 г., в редакции от 15.11.2018, протокол № 18);

- Методические рекомендации по подготовке отчета по самообследованию образовательной программы (утверждены СПКФР от 02.10.2018 № 9)

В настоящее время проводится работа по актуализации Требований и порядка отбора экспертов для проведения профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

В рамках подготовки экспертов по ПОА были проведены курсы повышения квалификации по программе повышения квалификации «Эксперт по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ» (в количестве 18 часов).

В 2018 году рассмотрены документы претендентов на экспертов по ПОА на рабочей группе по ПОА и наделены Советом статусом эксперта по ПОА 47 человек (включая регионы).

В течение 2018 года было проведено 5 заседаний рабочей группы по ПОА, как в очной форме, так и в заочной.

В дальнейшем СПКФР планирует более широкомасштабное проведение аккредитационной экспертизы образовательных программ в регионах, в связи с чем серьезное внимание уделяет развитию агентской сети для проведения ПОА в основных федеральных округах. В настоящее время можно считать самым большим проектом – это Дорожную карту Финансового университета по проведению процедуры профессионально-общественной аккредитации, по которой в 2019 году СПКФР необходимо провести 10 экспертиз ПОА как в Москве, так и в филиалах Финуниверситета.

#### ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОБЩЕСТВЕННАЯ АККРЕДИТАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

Наименование образовательной программы (уровень образования)	Наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, которая реализует аккредитованную программу	Дата выдачи свидетельства о ПОА
Аудит и финансовый консалтинг (высшее образование - магистратура)	ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»	2018-03-15

Наименование образовательной программы (уровень образования)	Наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, которая реализует аккредитованную программу	Дата выдачи свидетельства о ПОА
Комплаенс-контроль в деятельности хозяйствующего субъекта (высшее образование - магистратура)	ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»	2018-03-15
Финансовая экономика и монетарное регулирование (высшее образование - магистратура)	ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»	2018-03-15
Ценные бумаги и финансовый инжиниринг (высшее образование - магистратура)	ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»	2018-03-15
Финансы (высшее образование - магистратура)	Нижегородский филиал ФГАОУ ВО "Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»"	2018-01-29
Финансы (высшее образование - магистратура)	Пермский филиал ФГБОУ ВО "Национальный исследовательский университет "Высшая школа экономики"	2018-01-29
Экономика (высшее образование - бакалавриат)	Нижегородский филиал ФГАОУ ВО "Национальный исследовательский университет "Высшая школа экономики"	2018-01-29
Экономика (высшее образование - бакалавриат)	Пермский филиал ФГАОУ ВО "Национальный исследовательский университет "Высшая школа экономики"	2018-01-29
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (среднее профессиональное образование)	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области "Екатеринбургский торгово-экономический техникум"	2018-01-29
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (среднее профессиональное образование)	Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области "Каменск-Уральский политехнический колледж"	2018-01-29
Финансы и кредит (высшее образование - бакалавриат)	ФГБОУ ВО "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации" (СЗИУ РАНХиГС)	2018-01-29
Экономическая безопасность (высшее образование - специалитет)	ФГБОУ ВО "Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации" (СЗИУ РАНХиГС)	2018-01-29
Финансы и кредит (высшее образование - магистратура)	ФГБОУ ВО "Уфимский государственный авиационный технический университет"	2018-01-29
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (уровень СПО)	Бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский политехнический колледж»	2018-05-14
Бухгалтерский учет, анализ и аудит (высшее образование - бакалавриат)	ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет»	2018-07-12
Корпоративные финансы (высшее образование - магистратура)	ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет»	2018-07-12
Учет, анализ и аудит в отраслях экономики (высшее образование - магистратура)	ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет»	2018-07-12
Экономическая безопасность бизнеса (высшее образование - магистратура)	ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет»	2018-07-12
Банки и управление активами (высшее образование - магистратура)	ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет»	2018-07-12
Финансовые рынки и финансовые институты	Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»	2018-07-12

Наименование образовательной программы (уровень образования)	Наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, которая реализует аккредитованную программу	Дата выдачи свидетельства о ПОА
(высшее образование - магистратура)		
Бухгалтерский учет, анализ и аудит (высшее образование - бакалавриат)	ГАОУ ВО Астраханской области «Астраханский государственный архитектурно-строительный университет»	2018-09-12
Финансы (высшее образование - магистратура)	Санкт-Петербургский филиал ФГАОУ ВО НИУ «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»	2018-09-12

### 5. Организация и проведение независимой оценки квалификации

В составе Совета создана Рабочая группа по независимой оценке квалификации. В 2018 году проведено 15 заседаний рабочей группы.

За период январь-декабрь 2018 года СПКФР было разработано четыре документа:

- 1) Положение о процедуре отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий;
- 2) Положение о требованиях к Центру оценки квалификаций;
- 3) Положение о Центре оценки квалификаций
- 4). Регламент проведения проверки достоверности документов и соответствия заявителя требованиям, предъявляемым к Центрам оценки квалификаций.

Данные документы разработаны на основе нормативных документов и предназначены для работы Центров оценки квалификаций и Совета. Документы находятся на стадии утверждения Советом.

Независимая оценка квалификации проводится в форме профессионального экзамена центром оценки квалификаций. Профессиональный экзамен проводится по инициативе соискателя за счет средств соискателя, иных физических и (или) юридических лиц либо по направлению работодателя за счет средств работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством. Для прохождения профессионального экзамена в центр оценки квалификаций представляются письменное заявление соискателя по установленному образцу, поданное лично, через законного представителя или в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет", копия паспорта или копия иного документа, удостоверяющего личность, а также иные документы, необходимые для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации, информация о которой содержится в реестре. По итогам прохождения профессионального экзамена соискателю в тридцатидневный срок центром оценки квалификаций выдается свидетельство о квалификации, а в случае получения неудовлетворительной оценки при прохождении профессионального экзамена - заключение о прохождении профессионального экзамена, включающее рекомендации для соискателя. В течение этого срока осуществляются проверка, обработка и признание результатов независимой оценки квалификации соискателя советом по профессиональным квалификациям.

### Количество ЦОК на территории Российской Федерации

№	Город	Количество ЦОК в городе
1	Москва	16
2	Санкт-Петербург	4
3	Екатеринбург	2
4	Иркутск	2
5	Красноярск	2
6	Самара	2
7	Архангельск	1
8	Барнаул	1
9	Волгоград	1
10	Краснодар	1
11	Новосибирск	1
12	Республика Башкортостан, г. Уфа	1
13	Республика Татарстан, г. Набережные Челны	1
14	Ростов-на-Дону	1

15	Самарская обл., г. Тольятти	1
16	Ставрополь	1
17	Тюмень	1

За январь-декабрь 2018 года центрами оценки квалификаций было проведено 286 профессиональных экзаменов.

Выдано 182 свидетельства о квалификации.

В Апелляционную комиссию за отчетный период поступило одно заявление о несогласии с решениями, принятыми по итогам прохождения профессионального экзамена. Заявление поступило из г. Москва, профессиональный экзамен по профессиональному стандарту «Бухгалтер», квалификация «Главный бухгалтер», 6 уровень квалификации. По результатам рассмотрения заявления Апелляционной комиссией было принято решение о его частичном удовлетворении.

За январь-декабрь 2018 года наделены полномочиями по проведению независимой оценки квалификации 20 центров оценки квалификаций и 31 экзаменационный центр. 18 организаций не прошли отбор для наделения полномочиями по проведению независимой оценки квалификации.

В 2018 году был проведен мониторинг деятельности центров оценки квалификаций. График проверок деятельности центров оценки квалификаций на декабрь 2018 года утвержден Национальным советом (Письмо от 30.11.2018 г. № НСПК-132/01). В результате проверок деятельности центров оценки квалификаций нарушения не выявлены. Все проверки были плановые, внеплановые проверки отсутствуют.

Ведется работа по созданию Службы мониторинга и внутреннего контроля СПКФР, в задачи которой должно входить контроль над процедурами отбора и деятельности ЦОК.

### **Служба мониторинга и контроля**

Для осуществления деятельности по мониторингу и контролю за Центрами оценки квалификаций Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка создается Служба мониторинга и контроля. В состав Службы мониторинга и контроля входят эксперты по независимой оценке квалификации; состав экспертов утверждается Советом. В Представительствах и Центрах регионального развития создаются региональные подразделения Службы мониторинга и контроля. Ведется работа по утверждению персонального состава Службы в регионах.

Задача Службы мониторинга и контроля - выявление и устранение недостатков деятельности системы независимой оценки квалификации.

### **ЦОК СПКФР**

Первый анализ деятельности текущих Центров оценки квалификации и экзаменационных площадок выявил недостаточность инфраструктуры и практически полное отсутствие возможности сдать профессиональный экзамен через сеть Интернет, учитывая новые требования по обеспечению информационной безопасности.

Кроме того, Совет по профессиональным квалификациям несет ответственность за завершение процедур оценки квалификаций в случае завершения или приостановления деятельности текущих аккредитованных Центров оценки квалификаций или по другим причинам.

Так же существуют значимо социальные проекты такие как: оценка входных базовых квалификаций соискателей, не имеющих стажа работы; проект «FinSkills» (конкурс профессионального мастерства); олимпиадные движения и т.д., которые не предполагают финансирование за счет соискателей.

Для решения всего этого круга задач 12 июля 2018г. на очередном заседании Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка было принято решение создать Центр оценки квалификаций СПКФР в форме структурного подразделения Ассоциации СПКФР.

Направления деятельности, которыми планирует заниматься ЦОК СПКФР:

Независимая оценка квалификации специалистов финансового рынка и других отраслей в том числе для завершения процедур оценки квалификаций;

Независимая оценка по входной базовой квалификации для соискателей без опыта работы и без стажа;

Независимая оценка уровня квалификации преподавателей ВУЗов, включенных в систему ПОА;

Площадка для олимпиадного и конкурсного движения.

Одной из задач, поставленных перед вновь созданным структурным подразделением Ассоциации СПКФР – ЦОК СПКФР - оказание методической поддержки Центрам оценки квалификаций, наделенных СПКФР полномочиями по проведению независимой оценки квалификаций.

Так же Центр оценки квалификаций СПКФР сконцентрируется на разработке специализированного программного обеспечения «ЦУАПК» (центр учета и автоматизации профессиональных квалификаций), позволяющего проводить экзамены по оценке квалификаций удаленно, используя сеть Интернет.

В рамках реализации задачи по цифровизации процесса проведения экзамена по оценке квалификации, Центру оценки квалификаций СПКФР будет необходимо разработать договорную и нормативную базу для решения не только вопросов защиты информации и персональных данных, но и вопросов идентификации и верификации соискателей.

В настоящий момент ни один из Центров оценки квалификаций, наделенных СПКФР полномочиями по проведению независимой оценки, такую технологию не использует.

Появление централизованного программного обеспечения позволит действующим Центрам оценки квалификаций подключаться к единой платформе, использовать весь кадровый потенциал экспертов финансового рынка, включенных в реестр Совета по профессиональным квалификациям участников финансового рынка, использовать все инструменты оценочных средств и тем самым сделать процесс оценки квалификации более прозрачным, информационно защищенным, более эффективным как для самих соискателей так и для их работодателей.

Специалист финансового рынка – это одна из наиболее распространенных и широко востребованных специальностей на всей территории России. Возможность обеспечить проведение экспертной оценки квалификаций специалиста финансового рынка независимо от удаленности от крупных федеральных центров и городов – это тоже одна из ключевых задач Центра оценки квалификаций СПКФР. Для решения этой задачи ЦОК СПКФР будет расширять сеть точек присутствия посредством заключения партнерских соглашений с образовательными учреждениями, работодателями и продолжая открывать представительства СПКФР.

**Направления деятельности ЦОК являются следующие:**

#### ЗАДАЧИ ЦЕНТРА ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ СПКФР

Мониторинг рынка труда с целью выявления востребованных и перспективных профессий с целью формирования долгосрочной экзаменационной политики ЦОК	Участие в общенациональных проектах, поддержанных Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям	Разработка документальной базы реализации независимой оценки квалификаций на основе действующей нормативной правовой базы
Разработка и актуализация профессиональных стандартов, наименований квалификаций и комплектов оценочных средств на основе апробационного процесса, реализуемого ЦОК	ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ СПКФР	Формирование сети Экзаменационных центров на основе крупных филиальных сетей, а также структур со сформировавшейся клиентской базой
Участие специалистов ЦОК в разработке образовательных программ дополнительного профессионального образования с целью реализации ее через образовательные организации – партнеры	Внедрение системы автоматизации процессов и обработки больших массивов данных, формирование персонального состава экспертов	Формирование службы внутреннего контроля и управления рисками в рамках существующих принципов Solvency и Basel. Формирование персонального состава службы внутреннего контроля и управления рисками

#### 6. Реализация социально-значимых проектов СПКФР в 2018 году

- **День Рубля.** В период с 2015 по 2018 год проводится ежегодный праздник «День Рубля», целью которого является распространение и повышение финансовых знаний, популяризация национальной валюты России среди молодежи, укрепление национальной денежной системы России. Данный проект активно поддерживают Министерство финансов Российской Федерации, Банк России, ведущие профобъединения финансовой отрасли Российской Федерации, Финансовый университет, Главы субъектов Российской Федерации. Всего в празднике за период 2015-2018 годов приняли участие более 3260 человек (в том числе в рамках конкурса эссе). Подробная информация на сайте проекта <http://rubday.asprof.ru/>. В период с 2017 по 2018 год СПКФР является организатором ежегодного всероссийского конкурса FinSkills Russia. Особым условием для Конкурсантов является зачет положительного результата в рамках дальнейшей процедуры независимой оценки квалификации в любом из профильных центров оценки квалификации. Конкурс направлен на популяризацию современных финансовых профессий, повышение их престижа в обществе, привлечение молодых инициативных людей к получению финансовых профессий, привлечение

органов власти, профессиональной общественности и бизнес-сообщества к решению стратегических задач развития профессионального образования на территории нашей страны. Всего в конкурсе за три года приняло участие более 5000 человек из 140 населенных пунктов России. Это работники более 260 предприятий из разных отраслей экономики и слушатели более 400 образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования. Подробная информация на сайте проекта <http://finskills.asprof.ru/>.

➤ **Поддержка Олимпиад:**

- совместно с Санкт-Петербургским государственным экономическим университетом с 20.11.2018г по 15.02.2019г. проводится Всероссийская студенческая Олимпиада «Финансы поколения Z» по профессиональным стандартам. Официальная страница Олимпиады <https://unecon.ru/fakultety/fe/finance-z->

- совместно с Высшей Школой Экономики проводится масштабная образовательная олимпиада нового формата для студентов разных специальностей: технических, гуманитарных и естественнонаучных «Я — профессионал». Отличительной особенностью которой является проверка не абстрактной эрудиции, а профессиональных знаний. Первая олимпиада студентов «Я – профессионал» проходила с 7 ноября 2017 года по 14 марта 2018 года. На участие в ней было подано 295 тысяч заявок по 27 направлениям из всех регионов России. В июне 2018 года более 500 дипломантов олимпиады попали на стажировки в крупнейшие компании страны. Лучшим номинантам вручены Сертификаты СПКФР, подтверждающие сдачу Теоретического этапа Профессионального экзамена по независимой оценке квалификации. Официальная страница Олимпиады

➤ **Российская Государственная библиотека.**

В целях формирования базовых компетенций для школьников, студентов СПО и ВУЗов для скорейшего обеспечения их выхода на рынок труда на площадке Российской Государственной Библиотеки создается:

- постоянно действующий лекторий «Альманах профессий», который поможет не только в профориентации в мире современных профессий, но и ознакомит с новыми, перспективными направлениями рынка труда;
- ток-шоу «Равный равному», где в качестве аудитории выступают представители профессионального сообщества, а спикерами являются школьники – конструктивный диалог на равных по конкретной профессии финансового рынка.

РГБ является независимой площадкой для проведения подобного рода мероприятия, обладающей уникальными возможностями за счет знаний, хранящихся в фонде и устойчивыми связями с крупнейшими библиотеками России.

➤ **Формирование базовых компетенций для школьников**

В целях расширения интереса к трудовому и профессиональному обучению в условиях структурных изменений на рынке труда, роста конкуренции, определяющих постоянную потребность экономики России в профессиональной мобильности молодежи необходимо проводить мероприятия направленные на формирование базовых компетенций для школьников для скорейшего обеспечения их выхода на рынок труда.

- Формирование системы получения входных квалификаций для школьников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов специалистов финансового рынка.
- Организация работы по реализации проекта «Профессиональное обучение без границ» - обсуждение программ обучения, описание системы обучения, практики, процедур сдачи квалификационного экзамена.

**7. Сведения о проведении мероприятий по подготовке экспертов по независимой оценке квалификации и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ В 2018 году:**

**1. Обучение экспертов НОК**

№	Дата проведения	Количество слушателей	ВУЗ партнер
	12.02.2018 – 16.03.2018	22	ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
	15.02.2018- 20.03.2018	9	Поволжский государственный университет сервиса
	21.03.2018 - 28.04.2018	10	Санкт-Петербургский государственный экономический университет
	23.03.2018 – 24.04.2018	24	ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

	27.03.2018 - 24.04.2018	7	ФГБОУ ВО ИрНИТУ Институт экономики, управления и права
	30.03.2018 – 13.04.2018	9	ФГАОУ ВО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»
	21.05.2018 - 21.06.2018	7	ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
	27.05.2018- 28.06.2018	10	ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет».
	27.06.2018 - 25.07.2018	10	Санкт-Петербургский государственный экономический университет
	28.06.2018 – 28.08.2018	15	АНО «ИДПО МФЦ»
	06.07.2018 - 13.07.2018	3	ННГУ им. Лобачевского
	18.09.2018 – 19.10.218	24	АНО «ИДПО МФЦ»
	19.09.2018 - 14.11.2018	7	ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»
	08.10.2018 – 13.11.2018	9	АНО «ИДПО МФЦ»
	16.10.2018 - 13.11.2018	10	Санкт-Петербургский государственный экономический университет
	20.11.2018 – 20.12.2018	23	АНО «ИДПО МФЦ»
	<b>ИТОГО</b>	199	

## 2. Обучение экспертов ПОА

№	Дата проведения	Количество слушателей	ВУЗ партнер
	25.12.2017- 25.01.2018	10	Санкт-Петербургский государственный экономический университет
	10.01.2018 - 08.02.2018	10	Санкт-Петербургский государственный экономический университет
	15.02.2018 - 20.03.2018	3	Поволжский государственный университет сервиса
	30.03.2018 – 13.04.2018	4	ФГАОУ ВО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»
	24.05.2018 – 26.06.2018	25	АНО «ИДПО МФЦ», г. Москва
	25.06.2018 - 06.07.2017	2	ФГАОУ ВО «УрФУ имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»
	10.01.2018- 08.02.2018	10	Санкт-Петербургский государственный экономический университет
	07.06.2018 - 05.07.2018	10	Санкт-Петербургский государственный экономический университет
	<b>ИТОГО</b>	74	

### **8. Единая автоматизированная информационная система СПКФР.**

В 2018 году разработана Единая автоматизированная информационная система СПКФР являющаяся единой информационно-технологической площадкой по взаимодействию между участниками независимой оценки квалификаций. Система обеспечивает автоматизацию внутренних процессов СПКФР и его представительств, автоматизацию деятельности ЦОК и экзаменационных центров, информационную защиту КОС, автоматизацию обеспечения службы внутреннего контроля и апелляционной комиссии необходимой информацией, оптимизацию затрат (в соответствии с принятым решением СПКФР от 12.07.2018 г. и утвержденным решением Общего собрания Ассоциации 15 ноября 2018 года). *Презентация прилагается.*

### **9. Применение профессиональных стандартов.**

В 2018 году в Совете по профессиональным квалификациям финансового рынка создан **Центр развития кадрового потенциала**, целью которого является обеспечение формирования транспарентных решений в области управления человеческими ресурсами для преобразования профессиональных квалификаций в совокупные производственные результаты.

Основными задачами Центра являются:

- выявление, проведение экспертизы складывающихся практик и подходов по внедрению профессиональных стандартов и применению профессиональных квалификаций в организациях;
- организационная диагностика сопряжения применяемых в компаниях систем тарификации видов работ, систем вознаграждений и оплаты труда с положениями профессиональных стандартов;
- подготовка рекомендаций по реинжинирингу кадровых процессов и процедур с точки зрения применения профессиональных стандартов;
- обучение работников организаций, обеспечивающих внедрение и применение профессиональных стандартов;
- организация корпоративной модели непрерывного обучения специалистов в системе национальной рамкой квалификаций;
- формирование прогноза потребностей организаций в работниках с необходимым уровнем квалификации для работы с источниками комплектования;
- анализ применяемых корпоративных процедур оценки/аттестации работников и их интеграция в систему независимой оценки квалификаций;
- взаимодействие с международным рынком труда, развитие инструментов признания квалификаций для найма и иных форм привлечения высококвалифицированного персонала;
- вывод системы управления квалификациями на новый технологический уровень с применением передовых цифровых технологий и IT-решений;
- поиск подходов повышения производительности труда и рентабельности производства через корпоративные системы развития квалификаций;
- изучение подходов к формированию социального капитала организаций на основе индивидуального потенциала работников с необходимым уровнем квалификации.

## 10. Информационное сопровождение деятельности Совета

### 10.1. Создание и развитие информационного ресурса Совета в сети Интернет

С ноября 2015 года функционирует официальный сайт Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка [www.asprof.ru](http://www.asprof.ru), структура которого серьезно изменилась в 2018 году.

Статистика посещаемости информационного ресурса пользователями за 2018 год по данным <https://www.liveinternet.ru/stat/asprof.ru/index.html?id=0&id=8&date=2018-08-31&period=month&graph=table>

В 2018 году:

1. осуществлялась техническая, информационная и иллюстрационная поддержка и проведены работы по усовершенствованию поддомена сайта **FinSkills Russia**, Всероссийского конкурса профессионального мастерства специалистов финансового рынка - <http://finskills.asprof.ru/>
2. введен в действие поддомен ЦОК СПКФР - <http://cok.asprof.ru/>
3. осуществлялась техническая, информационная и иллюстрационная поддержка поддомена мероприятия «День Рубля» - <http://rubday.asprof.ru/>
4. осуществлялись фотосъемка и пополнение фотогалереи мероприятий СПКФР (за 2018 год – 1384 фотографий) - <https://asprof.ru/news/photoarchive>
5. проведены изменения в структуре сайта СПКФР в соответствии с организационными изменениями в организации
6. проведена работа по развитию канала СПКФР-ТВ (снято и опубликовано 23 ТВ-материала) - <https://asprof.ru/news/tv>
7. осуществлялось производство баннеров по мероприятиям СПКФР
8. осуществлялось медиа-освещение мероприятий СПКФР и с участием СПКФР и его представителей - <https://asprof.ru/news>
9. проведен мониторинг СМИ по темам развития национальной системы квалификаций - <https://asprof.ru/news/smi-o-ps>
10. осуществлялась поддержка и внесение изменений в динамическую электронную презентацию СПКФР - <https://asprof.ru/about/structure>
11. осуществлялся выпуск печатной и электронной версии журнала «Профессионал. Финансы» (в 2018 году выпущены №№ 3 и 4) - <https://asprof.ru/news/FinVestnik>
12. осуществлялась текущая техническая, информационная, иллюстрационная и дизайнерская поддержка сайта СПКФР.
13. принято участие в мероприятиях Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям по определению лучшего СМИ по освещению мероприятий по формированию Национальной системы квалификаций.

Статистика сайта СПКФР за 2018 год:

Месяц 2018 года	Число посетителей за месяц
Январь	89 750
Февраль	82 343
Март	32 184
Апрель	28 697
Май	28 684
Июнь	25 541
Июль	27 760
Август	24 167
Сентябрь	24 187
Октябрь	22 759
Ноябрь	18 414
Декабрь	19 452

Освещение результатов деятельности Совета в СМИ

Освещение деятельности СПКФР в СМИ - <https://asprof.ru/news/smi-o-ps>.

С марта 2017 года СПКФР выпускает журнал «Профессионал. Финансы», где публикуются статьи и интервью с членами СПКФР, репортажи по тематике развития профессиональных квалификаций, анонсы и отчеты о мероприятиях СПКФР, статьи представителей работодателей и профильных вузов.

Журнал в электронном виде размещается на сайте <http://asprof.ru/news/FinVestnik>.

Вышла в свет печатная версия журнала. В приложении – выпуск журнала за октябрь 2018 года.

## 10.2. Проведение Советом публичных мероприятий:

С января по ноябрь 2018 года СПКФР выступил организатором 4 крупных международных и межрегиональных конференций в России и Кыргызстане.

<p>Межрегиональная конференция <b>«Национальная система профессиональных квалификаций в Приволжском Федеральном округе: становление и развитие»</b></p> <p>15-16 февраля 2018 года</p> 	<p>Международная научно-методическая конференция <b>«Образование будущего: новые кадры для новой экономики»</b></p> <p>21-23 марта 2018 года</p> 
<p>Международная научно-практическая конференция <b>«Финансово-экономическое образование VS рынок труда: от признания результатов обучения до сопряжения квалификаций»</b></p> <p>27-28 сентября 2018 года</p> 	<p>Научно-практическая конференция <b>«Цифровизация как драйвер профессий будущего»</b></p> <p>15 ноября 2018 года</p> 

Подробная информация на официальном сайте – <http://asprof.ru/events/main-event>.

В 2018 году прошли мероприятия, в которых СПКФР стал соорганизатором, представители Ассоциации выступили с докладами или приняли участие в обсуждениях. Подробная информация о данных мероприятиях – <http://asprof.ru/events/plan-meropriyatij/archive>. Ниже приводим их список:

№	Мероприятия	Дата	Место проведения
1.	Ежегодный Финансовый форум «Финансово-банковская система России: новые вызовы и риски»	5-9 февраля	Москва
2.	Санкт-Петербургский Международный Форум Труда	1-2 марта	Санкт-Петербург
3.	Семинар по проблемам применения профессиональных стандартов при актуализации и экспертизе ФГОС и примерных основных образовательных программ СПО	30 марта	Москва
4.	Заседание Комитета Госдумы по образованию и науке	4 апреля	Москва
5.	Заседание рабочей группы по вопросам профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации экспертного Комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Государственной Думы	12 апреля	Москва
6.	Совместное заседание Комиссии РСПП по банкам и банковской деятельности, Комиссии РСПП по финансовым рынкам и Комиссии РСПП по страховой деятельности «О реализации «Основных направлений развития финансовых технологий на период 2018-2020 годов» участниками финансового рынка».	12 апреля	Москва
7.	Круглый стол по независимой оценке квалификации специалистов финансового рынка, Саратовский социально-экономический институт им. Г.В. Плеханова	13 апреля	Саратов
8.	Рабочая группа по вопросам лизинга Экспертного совета по небанковским финансово-кредитным организациям при Комитете Государственной Думы Российской Федерации по финансовому рынку	13 апреля	Москва
9.	10-я международная научная конференция, посвященная 100-летию Финуниверситета «Социально-экономическая политика страны и сибирского региона в условиях цифровой экономики»	19-20 апреля	Барнаул
10.	II-й Международная конференция «Современные тенденции развития финансовых рынков в России»	20 апреля	Москва
11.	Заседание рабочей группы в области услуг, связанных с недвижимым имуществом и оценкой имущества Департамента развития предпринимательской деятельности Евразийской экономической комиссии.	26 апреля	Москва
12.	8-й Ежегодный съезд лизинговой отрасли России	31 мая	Санкт-Петербург

13.	Международный финансовый форум.	1-2 июня	Бишкек
14.	Круглый стол «Проблемы развития Национальной системы квалификаций в Сибирском федеральном округе и Новосибирской области»	7 июня	Новосибирск
15.	XXVII Международный финансовый конгресс «Финансовая система: устойчивость для роста».	7-8 июня	Санкт-Петербург
16.	Стратегическая сессия «Проектирование образовательных программ с учетом требований рынка труда»	7 июня	Москва
17.	Расширенное заседание Наблюдательного и Координационного советов Финансово-банковской ассоциации ЕвроАзиатского сотрудничества	21 июня	Москва, Котельническая набережная, 17
18.	Практическая конференция: «Развитие региональной инфраструктуры национальной системы квалификаций»	22 июня	Астрахань
19.	Всероссийская летняя школа Мастерчейн	2 июля	Москва
20.	Международная юбилейная научно-практическая конференция на тему: «Повышение эффективности сетевых институтов финансового мониторинга в снижении коррупционных рисков в экономике Евразийских стран»	5 - 7 июля	о. Исык-Куль в г. Чолпон-Ата.
21.	Стратегическая сессия "Развитие института независимой оценки квалификации - ЦОК"	19 июля	Москва
22.	XX Банковская конференция "Развитие конкуренции на финансовом рынке: Россия и международная практика" в рамках XVI Международного банковского форума "Банки России - XXI век"	5-8 сентября	Сочи
23.	Десятое заседание Президиума Делового совета ЕАЭС.	27 сентября 2018 года	Сочи
24.	XVI международную конференцию по проблематике инфраструктуры открытых ключей и электронной подписи — РКІ-Форум Россия 2018.	25-27 сентября	Санкт-Петербург
25.	Круглый стол «FinSkills: взгляд в будущее финансовых профессий»	25 сентября	Москва
26.	Международная научно-практической конференции «Big Data в финансово-экономическом образовании»	4-6 октября	Ялта
27.	Круглый стол "Проблемы и тенденции развития Национальной системы квалификаций в Пскове и Псковской области".	18 октября	Псков
28.	Круглый стол «Проблемы и тенденции развития Национальной системы квалификаций в Архангельске и Архангельской области»	1 ноября	Архангельск
29.	IV МЕЖДУНАРОДНАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ 2018 «Эпоха криптоэкономики: новые вызовы и Регтех в сфере ПОД/ФТ»	12 – 14 ноября	Москва

30.	Всероссийская научно-практическая конференция «Развитие финансовой системы России в новых условиях цифровой экономики»	14 ноября	Липецк
31.	Круглый стол в Министерстве Финансов Российской Федерации «Рубль в едином платежном пространстве»	23 ноября	Москва
32.	V Международный форум Финансового университета при Правительстве Российской Федерации	27-29 ноября	Москва
33.	V-й Московский международный финансово-экономический форум «Евразийский союз и ЕС: поиск новых форматов сотрудничества»	30 ноября	Москва
34.	Четвертый всероссийский форум «Национальная система квалификаций России»	6-7 декабря	Москва
35.	Совещание НАРК «Перечни профессий и специальностей СПО: порядок формирования и актуализации в условиях развивающегося рынка труда и цифровизации экономики»	20 декабря	Москва

#### 11. Инициативы Совета в сфере развития системы независимой оценки квалификации, реализованные в 2018 году.

Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка в 2018-2019 годах реализует экспериментальный проект по объединению механизмов независимой оценки квалификаций (далее - НОК) и процедуры Государственной итоговой аттестации (далее - ГИА). Ключевые цели Эксперимента: для профессиональных образовательных организаций: получить независимую оценку качества подготовки выпускников по реализуемым образовательным программам. для предприятий: возможность отбора наиболее подготовленных выпускников, экономия на затратах, связанных с оценкой квалификации кандидатов, сокращение временных и финансовых ресурсов, направляемых на доучивание и первичную адаптацию персонала; для студентов: возможность выхода на рынок труда с признаваемыми работодателями свидетельствами о профессиональной квалификации, улучшение условий для трудоустройства, снижение порога успешной профессиональной адаптации. Институциональной основой для проведения Эксперимента станут аккредитованные центры оценки квалификации, а также профессиональные образовательные организации (далее – ПОО), которые на время проведения Эксперимента будут наделены функциями экзаменационных площадок и распространят практику экзамена в формате НОК на собственных выпускников. Участие профессиональной образовательной организации в Эксперименте возможно в двух вариантах:

Вариант 1. У ПОО имеются образовательные программы, успешно прошедшие Профессионально-общественную аккредитацию (далее – ПОА) на соответствие профессиональным стандартам, чьи квалификации участвуют в Эксперименте. В этом случае студенты, сдавшие ГИА, предусмотренную соответствующей образовательной программой, на оценку «отлично» (высший балл) получают от СПКФР Сертификат признания экзамена, который, в течение своего периода действия может быть заменен на Свидетельство о присвоении квалификации после предоставления соискателем в ЦОК документов о подтверждении необходимого опыта профессиональной деятельности. Период действия Сертификата признания равен минимальным квалификационным требованиям по опыту профессиональной деятельности по соответствующей квалификации плюс один год.

Вариант 2. Образовательные программы не проходили процедуру ПОА. В этом случае СПКФР может провести экспертизу оценочных средств, используемых при проведении итоговой аттестации. Результатом экспертизы является отчет, содержащий выводы и рекомендации относительно направлений корректировки оценочных средств (если требуется) и решение СПКФР о соответствии / не соответствии оценочных средств требованиям НОК. При положительном решении возможен порядок действий, изложенный в варианте 1.

#### Предложения Совета по совершенствованию системы независимой оценки квалификации.

В 2018 году Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка внес предложения по изменению ФЗ № 238-ФЗ от 03.07.2018 года «О независимой оценке квалификаций»

№	Действующая редакция	Предлагаемая редакция
---	----------------------	-----------------------

п/п		
1.	Части 1-3 статьи 1:	
	<p>«1. Предметом регулирования настоящего Федерального закона являются отношения, возникающие при проведении независимой оценки квалификации <b>работников</b> или лиц, претендующих на осуществление определенного вида <b>трудовой деятельности</b>.</p> <p>2. Настоящий Федеральный закон устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения независимой оценки квалификации <b>работников</b> или лиц, претендующих на осуществление определенного вида <b>трудовой деятельности</b>, а также определяет правовое положение, права и обязанности участников такой независимой оценки квалификации.</p> <p>3. Иной порядок проведения оценки квалификации <b>работников</b> или лиц, претендующих на осуществление определенного вида <b>трудовой деятельности</b>, может устанавливаться другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в случае, если в отношении соответствующих категорий работников Трудовым кодексом Российской Федерации определены особенности регулирования труда таких работников, в том числе в связи с выполнением работ с вредными и (или) опасными условиями труда.»</p>	<p>«1. Предметом регулирования настоящего Федерального закона являются отношения, возникающие при проведении независимой оценки квалификации лиц, осуществляющих определенные виды <b>профессиональной деятельности</b> или претендующих на их осуществление.</p> <p>Профессиональная деятельность означает любую оплачиваемую трудовую деятельность граждан вне зависимости от наличия статуса индивидуального предпринимателя, требующую квалификации, в том числе регулируемую в соответствии с федеральными законами, по выполнению работ, производству товаров или оказанию услуг в соответствии с трудовым или гражданско-правовым договором, а также во исполнение обязанностей, установленных законодательством.</p> <p>2. Настоящий Федеральный закон устанавливает правовые и организационные основы, <b>принципы</b> и порядок проведения независимой оценки квалификации лиц, осуществляющих определенные виды <b>профессиональной деятельности</b> или претендующих на их осуществление, а также определяет правовое положение, права и обязанности участников такой независимой оценки квалификации.</p> <p>3. Другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации <b>на основе принципов</b>, установленных настоящим Федеральным законом, могут быть определены <b>особенности порядка</b> проведения оценки квалификации лиц, осуществляющих определенные виды <b>профессиональной деятельности</b> или претендующих на их осуществление.»</p>
2.	Пункты 3 и 7 статьи 2:	
	<p>«3) независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида <b>трудовой деятельности</b> (далее - независимая оценка квалификации), - процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - требования к квалификации), проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с настоящим Федеральным законом;»;</p> <p>«7) соискатель - <b>работник</b> или претендующее на осуществление определенного вида <b>трудовой деятельности</b> лицо, обратившиеся, в том числе по направлению работодателя, в центр оценки квалификаций для подтверждения своей квалификации в порядке, установленном настоящим Федеральным законом;».</p>	<p>«3) независимая оценка квалификации лиц, осуществляющих определенные виды <b>профессиональной деятельности</b> или претендующих на их осуществление (далее - независимая оценка квалификации), - процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - требования к квалификации), проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с настоящим Федеральным законом;».</p> <p>«7) соискатель - лицо, осуществляющее определенный вид <b>профессиональной деятельности</b> или претендующее на ее осуществление, обратившиеся, в том числе по направлению работодателя, в центр оценки квалификаций для подтверждения своей квалификации в порядке, установленном настоящим Федеральным законом;».</p>
3.	Статья 2.1:	
	-	<p><b>«Статья 2.1. Принципы проведения независимой оценки квалификации</b></p> <p>Независимая оценка квалификации лиц, осуществляющих определенные виды <b>профессиональной деятельности</b> или претендующих на их осуществление, проводится <b>на основе принципов</b> независимости и открытости процедур проведения оценки квалификации, доступности ее проведения, единства правовых норм о квалификации, профессиональном стандарте и независимой оценке квалификации для всех видов профессиональной деятельности.</p> <p>Единые правовые нормы о квалификации и профессиональном стандарте установлены трудовым законодательством.</p> <p>Единые правовые нормы о независимой оценке квалификации установлены настоящим Федеральным законом.</p> <p>Национальный совет вправе ограничивать доступность независимой оценки квалификации для определенных видов профессиональной деятельности по обращению соответствующего общероссийского профессионального союза.»</p>

4.	Часть 6 статьи 7	
	-	«6. В случае, если совет по профессиональным квалификациям по определенному виду профессиональной деятельности создан на базе объединения работодателей, то считается, что такое объединение работодателей соответствует требованиям, установленным федеральным законом для отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей для этого вида профессиональной деятельности.».
5.	Пункт 10 части 1 статьи 9	
	-	«10) вправе являться стороной социального партнерства в сфере труда по вопросам, связанным с независимой оценкой квалификаций и относящимся к своей компетенции.».
5.	Статья 11:	
	«В случае, если федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлен иной порядок проведения оценки квалификации <b>работников</b> или лиц, претендующих на осуществление определенного вида <b>трудовой деятельности</b> , чем это предусмотрено настоящим Федеральным законом (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 1 настоящего Федерального закона), применение указанного порядка допускается до 1 июля 2019 года.».	«Установление иного порядка проведения оценки квалификации лиц, осуществляющих определенные виды профессиональной деятельности или претендующих на их осуществление, чем это предусмотрено настоящим Федеральным законом, не допускается. В случае, если федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлен иной порядок проведения оценки квалификации лиц, осуществляющих определенные виды <b>профессиональной деятельности</b> или претендующих на их осуществление, чем это предусмотрено настоящим Федеральным законом, применение указанного порядка допускается до 1 июля 2019 года, за исключением случаев, установленных частью 3 статьи 1 настоящего Федерального закона.».