ПРОЕКТ
УТВЕРЖДЕНО

«____» _____ 2021 г.

РЕГЛАМЕНТ
РАЗРАБОТКИ/АКТУАЛИЗАЦИИ И ЭКСПЕРТИЗЕ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

Москва
2021

1. Общие положения

1.1. Настоящий Регламент разработки/актуализации и экспертизы оценочных средств (далее – Регламент) определяет организационные основы и порядок разработки/актуализации и экспертизы оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации.

1.2. Настоящий Регламент разработан в соответствии с:

1.2.1. Федеральным законом от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (далее – ФЗ «О независимой оценке квалификации»);

1.2.2. Постановлением Правительства РФ от 16.11.2016 № 1204 «Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена»;

1.2.3. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.11.2016 № 649н «Об утверждении Порядка формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре»;

1.2.4. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 1 ноября 2016 г. № 601н «Об утверждении Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации»;

1.2.5. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.12.2016 № 701н «Об утверждении Положения об апелляционной комиссии по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации»;

1.2.6. Планом мероприятий («дорожная карта») по обеспечению перехода к системе независимой оценки квалификации специалистов финансового рынка;

1.2.7. Дорожной картой внедрения независимой оценки квалификации в сфере ПОД/ФТ/ФРОМУ;

1.2.8. Требованиями и порядку отбора экспертов по независимой оценке квалификации и ведения реестра экспертов, утвержденным решением Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка (Протокол № 9 от 22 мая 2018 г. (в актуальной редакции);

1.2.9. Положением о Комиссии по утверждению и обеспечению развития КОС;

1.2.10. Концепцией и планом-графиком автоматизации процессов независимой оценки квалификации специалистов финансового рынка (протокол №5 от 22.04.2020).

1.2.11. Иными нормативными правовыми актами, регулирующими проведение независимой оценки квалификации, решениями Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка (далее – Совет), приказами и распоряжениями *Ассоциации участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка» (далее – СПКФР).*

2. Основные понятия

1) *Автоматизированная система СПКФР (далее - АС СПКФР)* – единая информационная система автоматизации для всех участников процесса независимой оценки квалификации: СПКФР, центров оценки квалификаций, экзаменационных центров, экспертов и соискателей;

2) *апелляция* - письменное заявление соискателя, в котором изложено несогласие с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации;

3) *Ассоциация участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка»* - юридическое лицо, осуществляющее функции Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка на основании Решения Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 20 мая 2015 года;

4) квалификация - знания, умения, профессиональные навыки и опыт работы физического лица, необходимые для выполнения определенной трудовой функции;

5) Комиссия по утверждению и обеспечению развития КОС СПКФР (далее – Комиссия по КОС) - постоянно действующий орган, созданный в соответствии с решением СПКФР от 19 ноября 2019 года (протокол №11) в целях оптимизации и оперативного выполнения работ, связанных с развитием НОК, в том числе по снятию излишней административной нагрузки на членов СПКФР в части разработки и актуализации КОС, соблюдения требований по защите конфиденциальной информации в части доступа к КОС, а так же оперативного взаимодействия с участниками системы и оперативному выполнению решений СПКФР;

6) *Национальное агентство развития квалификаций* - автономная некоммерческая организация, созданная в целях обеспечения деятельности по развитию квалификаций в Российской Федерации, в состав учредителей которой входят общероссийские объединения работодателей, общероссийские объединения профессиональных союзов и Российская Федерация, от имени которой функции и полномочия учредителя осуществляют федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные Правительством Российской Федерации (далее - Национальное агентство);

7) независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности (далее - независимая оценка квалификации), - процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная Центром оценки квалификаций в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации»;

8) оценочные средства - комплекс заданий, критериев оценки, используемых центрами оценки квалификаций при проведении профессионального экзамена на соответствие квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - требования к квалификации);

9) *профессиональный экзамен* - форма независимой оценки квалификации, проводимая Центром оценки квалификаций для подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

10) Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации - информационный ресурс для обеспечения проведения независимой оценки квалификации (далее - Реестр);

11) свидетельство о квалификации - документ, удостоверяющий квалификацию соискателя, подтвержденную в ходе профессионального экзамена;

12) Совет по профессиональным квалификациям - Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка - орган управления, наделенный в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации» полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности;

13) соискатель - работник или претендующее на осуществление определенного вида трудовой деятельности лицо, обратившиеся, в том числе по направлению работодателя, в Центр оценки квалификаций для подтверждения своей квалификации в порядке, установленном Федеральным законом «О независимой оценке квалификации»;

14) *Центр оценки квалификаций* (ЦОК) - юридическое лицо, осуществляющее в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации» деятельность по проведению независимой оценки квалификации;

15) *экспертная комиссия ЦОК* - орган, формируемый Центром оценки квалификаций из состава экспертов ЦОК для проведения профессионального экзамена;

16) *эксперты НОК* - специалисты, аттестованные в соответствии с Требованиями и порядком отбора экспертов по независимой оценке квалификации и ведения реестра экспертов, утвержденным решением Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка (Протокол № 9 от 22 мая 2018 г. (С правками, заседание СПКФР от 26.12.2018, протокол № 20; заседание СПКФР от 13.09.2019, протокол № 8; заседание СПКФР от 18.05.2020, протокол № 6). Из состава этих специалистов формируются рабочие группы по разработке, актуализации и экспертизе оценочных средств.

3. Порядок разработки и актуализации оценочных средств

3.1. Настоящий порядок разработки и актуализации оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности разработан на основе Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 1 ноября 2016 г. N 601н.

3.2. Оценочные средства разрабатываются по наименованиям квалификаций, сведения о которых включены в реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации.

3.3. Оценочные средства разрабатываются в соответствии со структурой оценочных средств согласно приложению к Положению о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 1 ноября 2016 г. N 601н (Приложение 1 к настоящему Порядку).

3.4. Оценочное средство содержит:

а) наименование оцениваемой квалификации, утвержденное Национальным агентством и содержащееся в реестре;

б) уровень квалификации, определенный в соответствии с требованиями к квалификации;

в) наименование и код профессионального стандарта или наименование и реквизиты федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, на соответствие положениям которых проводится профессиональный экзамен;

г) знания, умения, трудовые действия, трудовые функции в соответствии с требованиями к квалификации;

д) описание материально-технического обеспечения для проведения профессионального экзамена;

е) требования к кадровому обеспечению для проведения профессионального экзамена;

ж) требования безопасности к проведению профессионального экзамена (при необходимости);

з) задания для теоретического и практического этапа профессионального экзамена и их спецификацию (далее - задание);

и) критерии оценки заданий профессионального экзамена;

к) правила обработки результатов и принятия решения о соответствии квалификации соискателя требованиям к квалификации;

л) перечень нормативных правовых и иных документов, использованных при подготовке комплекта оценочных средств (при наличии).

3.5. Организует разработку и актуализацию оценочных средств Комиссия по КОС.

3.6. В целях разработки и экспертизы оценочных средств Комиссия по КОС привлекает специалистов, имеющих образование и опыт работы по видам деятельности, соответствующим оцениваемым квалификациям, и дополнительное профессиональное образование по вопросам разработки (далее - разработчики оценочных средств) и (или) экспертизы оценочных средств (далее – эксперты НОК СПКФР), или организации, имеющие таких специалистов. Разработчики оценочных средств должны соответствовать Требованиям и порядку отбора экспертов по независимой оценке квалификации и ведения реестра экспертов (в актуальной редакции).

3.7. Комиссией по КОС, из числа специалистов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, создаются рабочие группы по разработке (актуализации) оценочных средств и их экспертизе.

Количественный состав рабочих групп не может быть менее трех человек.

Персональный состав разработчиков оценочных средств и экспертов утверждается решением Комиссии по КОС, в котором указываются сведения о квалификации разработчиков оценочных средств и экспертов (образование и опыт работы).

Специалисты, осуществлявшие разработку оценочных средств, не могут участвовать в экспертизе соответствующих оценочных средств.

3.8. Разработка оценочных средств включает следующие этапы:

3.8.1. Проведение анализа нормативных правовых и иных документов, регулирующих оцениваемую квалификацию (при наличии).

Перечень нормативных правовых и иных документов, использованных при подготовке комплекта оценочных средств включаются в п. 14 оценочных средств в соответствии с требованиями согласно приложению 2 к настоящему Порядку;

3.8.2. Составление спецификации заданий для теоретического этапа профессионального экзамена (пункт 5 структуры оценочных средств):

а) в колонку 1 включаются знания и умения, относящиеся ко всем трудовым функциям, описывающим данную квалификации. Спецификация должна включать не менее 80% необходимых знаний и умений, содержащихся в профессиональном стандарте по соответствующей данной квалификации обобщенной трудовой функции.

б) в колонке 2 указываются критерии оценки заданий теоретического этапа профессионального экзамена.

в) в колонку 3 включаются тип и номер задания путем выбора из вариантов, предусмотренных структурой оценочных средств. Количество заданий каждого типа определяется согласно приложению 3 к настоящему Порядку;

г) на основе спецификации заданий для теоретического этапа профессионального экзамена составляется стандарт теста теоретического этапа согласно приложению 4 к настоящему Порядку. Стандарт теста должен обеспечить полный охват заданиями предметов оценки, представленность в тесте всех предметов оценки, для проверки которых он предназначен.

3.8.3. Составление спецификации заданий для практического этапа профессионального экзамена (пункт 6 структуры оценочных средств):

а) в колонку 1 включаются трудовые функции, трудовые действия, умения в соответствии с требованиями к квалификации, на соответствие которым проводится оценка квалификации. Спецификация должна включать не менее 80% трудовых функций и трудовых действий, содержащихся в профессиональном стандарте по данной квалификации.

б) в колонке 2 указываются критерии оценки заданий практического этапа профессионального экзамена.

в) в колонку 3 включаются тип и номер задания путем выбора одного или нескольких типов для теоретического и практического этапов профессионального экзамена из вариантов, предусмотренных структурой оценочных средств согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

3.8.4. Определение требований безопасности к проведению профессионального экзамена (при необходимости).

3.8.5. Установление требований к материально-техническим ресурсам, необходимым для проведения профессионального экзамена согласно приложению 5 к настоящему Порядку;

3.8.6. Установление требований к кадровому обеспечению для проведения профессионального экзамена согласно приложению 6 к настоящему Порядку;

3.8.7. Разработка заданий и критериев для оценки их выполнения для теоретического этапа профессионального экзамена.

Теоретическая часть профессионального экзамена представляет собой тестирование с использованием Автоматизированной системы СПКФР. Разработка заданий для теоретического этапа осуществляется с учетом особенностей технологий тестирования.

3.8.8. Разработка заданий и критериев для оценки их выполнения для практического этапа профессионального экзамена.

Практическая часть профессионального экзамена представляет собой выполнение одного из двух типов заданий с использованием Автоматизированной системы СПКФР. Разработка заданий для практического этапа осуществляется с учетом особенностей технологий системы.

3.8.9. При наличии решений Совета о признании международных дипломов, Скиллс-паспорта Ворлдскиллс Россия, Сертификатов признания результатов конкурса Финскиллс, других Сертификатов признания теоретической или практической части профессионального экзамена СПКФР вносить в пункты 11 и 13 комплектов оценочных средств для соответствующих квалификаций соответствующие дополнения.

4. Разработанные оценочные средства проходят экспертизу, по результатам которой оформляется заключение. Форма заключения должна соответствовать структуре согласно приложению 7.

5. Заключение должно содержать экспертную оценку:

а) соответствия разработанного оценочного средства установленной структуре оценочного средства;

б) полноты и достаточности заданий, включенных в теоретический и практический этапы профессионального экзамена, для принятия решения о соответствии квалификации соискателя (уровня знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы) соответствующим требованиям к квалификации;

в) критериев оценки полноты и правильности выполнения трудовых действий, трудовых функций и демонстрации необходимых умений и знаний соискателем и правил обработки результатов профессионального экзамена;

г) соответствия требований к материально-техническому и кадровому обеспечению оценочных мероприятий установленным заданиям;

д) достаточности требований безопасности к проведению оценочных мероприятий.

6. Комиссия по КОС утверждает оценочные средства с учетом результатов их экспертизы.

7. В случае принятия Апелляционной комиссией СПКФР положительного заключения по итогам рассмотрения жалобы соискателя, касающегося несоответствия заданий профессионального экзамена, Комиссия по КОС принимает решение о внесении в оценочные средства соответствующих изменений.

8. В случаях системного обращения (15% и более от общего числа соискателей квалификации в течение одного года) на предмет несоответствия оценочных средств положениям профессионального стандарта, Комиссия по КОС совместно с Апелляционной комиссией организует проведение системной экспертизы оценочных средств по соответствующей квалификации.

9. Комиссия по КОС организует:

а) размещение на официальном сайте СПКФР в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" примеры заданий, входящих в состав оценочных средств;

б) размещения оценочных средств в АС СПКФР

в) направление сведений об утвержденных оценочных средствах в Национальное агентство для внесения в реестр.

10. Комиссия по КОС обеспечивает хранение заключений в электронном виде не менее двух лет после утверждения оценочного средства.

Приложение 1

СТРУКТУРА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1. Наименование квалификации и уровень квалификации: _____
_____

(указываются в соответствии с профессиональным стандартом или квалификационными требованиями, установленными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации)

2. Номер квалификации: _____

(номер квалификации в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации)

3. Профессиональный стандарт или квалификационные требования, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - требования к квалификации):
_____

(наименование и код профессионального стандарта либо наименование и реквизиты документов, устанавливающих квалификационные требования)

4. Вид профессиональной деятельности: _____
(по реестру профессиональных стандартов)

5. Спецификация заданий для теоретического этапа профессионального экзамена

Знания, умения в соответствии с требованиями к квалификации, на соответствие которым проводится оценка квалификации	Критерии оценки квалификации	Тип и N задания*
1	2	3

Общая информация по структуре заданий для теоретического этапа профессионального экзамена:
количество заданий с выбором ответа: _____;
количество заданий с открытым ответом: _____;
количество заданий на установление соответствия: _____;
количество заданий на установление последовательности: _____;
время выполнения заданий для теоретического этапа экзамена:

6. Спецификация заданий для практического этапа профессионального экзамена

Трудовые функции, трудовые действия, умения в соответствии с требованиями к квалификации, на соответствие которым проводится оценка квалификации	Критерии оценки квалификации	Тип** и N задания
1	2	3

7. Материально-техническое обеспечение оценочных мероприятий:

а) материально-технические ресурсы для обеспечения теоретического этапа профессионального экзамена: _____

(помещение, инвентарь, компьютерная техника и оргтехника,

_____

программное обеспечение, канцелярские принадлежности и другие)

б) материально-технические ресурсы для обеспечения практического этапа профессионального экзамена: _____

(оборудование, инструмент, оснастка, материалы,

_____

средства индивидуальной защиты, экзаменационные образцы и другие)

8. Кадровое обеспечение оценочных мероприятий: _____

9. Требования безопасности к проведению оценочных мероприятий (при необходимости): _____

(проведение обязательного инструктажа на рабочем месте и другие)

10. Задания для теоретического этапа профессионального экзамена:

_____

11. Критерии оценки (ключи к заданиям), правила обработки результатов теоретического этапа профессионального экзамена и принятия решения о допуске (отказе в допуске) к практическому этапу профессионального экзамена: _____

12. Задания для практического этапа профессионального экзамена:

а) задание на выполнение трудовых функций, трудовых действий в реальных или модельных условиях:

трудовая функция: _____;

трудовое действие (действия): _____;

(заполняется, если предусмотрена оценка трудовых действий)

задание: _____;

(формулировка задания)

условия выполнения задания: _____;

место выполнения задания: _____;

максимальное время выполнения задания (как правило, не более 6 часов):

_____; (мин./час.)

критерии оценки: _____;

б) задание для оформления и защиты портфолио:

трудовая функция: _____;

трудовое действие (действия): _____;

(заполняется, если предусмотрена оценка трудовых действий)

задание:

(собрать, оформить и представить портфолио работ или документов, отражающих выполнение трудовых функций, соответствующих квалификации) требования к структуре и оформлению портфолио: (перечисляются конкретные документы,

работы, результаты выполненных работ, которые должны войти в портфолио,

с указанием формы их представления и другое) типовые вопросы для собеседования по материалам портфолио (если предусмотрена защита портфолио):

критерии оценки (в том числе модельные ответы на типовые вопросы для собеседования)***:

13. Правила обработки результатов профессионального экзамена и принятия решения о соответствии квалификации соискателя требованиям к квалификации: _____

Положительное решение о соответствии квалификации соискателя требованиям к квалификации по квалификации _____ (наименование квалификации) принимается при _____

(указывается, при каких результатах выполнения задания профессиональный экзамен считается пройденным положительно)

14. Перечень нормативных правовых и иных документов, использованных при подготовке комплекта оценочных средств (при наличии):

_____

* Для проведения теоретического этапа экзамена используются следующие типы тестовых заданий: с выбором ответа; с открытым ответом; на установление соответствия; на установление последовательности. Типы заданий теоретического этапа экзамена выбираются разработчиками оценочных средств в зависимости от особенностей оцениваемой квалификации.

** Для проведения практического этапа профессионального экзамена используются два типа заданий: задание на выполнение трудовых функций, трудовых действий в реальных или модельных условиях; портфолио.

*** При определении критериев оценки рассматривается соответствие работ, представленных в портфолио (документов, подтверждающих опыт и достижения соискателя), требованиям, предъявляемым к результатам соответствующей деятельности. Критерии оценки защиты (собеседования) должны позволять оценить достоверность информации портфолио, самостоятельность выполнения работ, представленных (описанных) в портфолио, возможно, некоторые трудовые действия, умения и знания.

Приложение 2

Требования к оформлению
Перечня нормативных правовых и
иных документов, использованных при
подготовке комплекта оценочных средств
(пункт 14 оценочных средств)

Нормативные правовые акты располагаются в соответствии с их юридической силой:

1. международные законодательные акты – по хронологии;
2. Конституция РФ;
3. кодексы – по алфавиту;
4. законы РФ – по хронологии;
5. указы Президента РФ – по хронологии;
6. акты Правительства РФ – по хронологии;
7. акты министерств и ведомств в последовательности – приказы, постановления, положения, инструкции министерства – по алфавиту, акты – по хронологии.

Приложение 3

Общая информация по структуре заданий для теоретического этапа профессионального экзамена:

количество заданий с выбором ответа: не менее 50% от общего числа;

количество заданий с открытым ответом: не менее 10 % от общего числа;

количество заданий на установление соответствия: не менее 10 % от общего числа;

количество заданий на установление последовательности: не менее 10 % от общего числа;

время выполнения заданий для теоретического этапа экзамена: установить исходя из 2-3 минут на одно задание, но не более 120 минут.

Приложение 4
Стандарт теста теоретического этапа

Код трудовой функции	Необходимые умения	Необходимые знания	Номера заданий	Количество заданий в тесте	Из них количество заданий по типам:			
					с выбором ответа	с открытым ответом	на установление соответствия	на установление последовательности
Итого: Все трудовые функции, описывающие квалификацию	Итого: Не менее 80%	Итого: Не менее 80%	Итого заданий:	Итого заданий в тесте: (не менее 40)	Итого: не менее 50% от общего числа	Итого: не менее 10% от общего числа	Итого: не менее 10% от общего числа	Итого: не менее 10% от общего числа

Приложение 5
Типовая редакция пункта 7 оценочных средств
(пункт 11.1 протокола от 18.05.2020 № 6)

7. Материально-техническое обеспечение оценочных мероприятий:

7.1. Материально-техническое обеспечение оценочных мероприятий (в очном режиме):

а) материально-технические ресурсы и требования для обеспечения теоретического этапа профессионального экзамена:

- помещение из расчета не менее 2,5 кв. м на одного соискателя и одного эксперта в административном здании, отвечающем требованиям пожарной безопасности и санитарным правилам и нормам (СанПиН), предъявляемым к административным помещениям;
- персональное рабочее место соискателя: стол, стул, портативный или стационарный персональный компьютер, соответствующий техническим требованиям (по числу соискателей);

Технические требования к компьютеру и интернет-соединению Соискателя

Параметр	**Минимальные**	**Рекомендуемые**
Тип интернета	Выделенная линия (Ethernet или оптоволоконный канал)	Выделенная линия (Ethernet или оптоволоконный канал)
Скорость интернета на скачивание (из расчета на каждого соискателя)	2Mbps	5Mbps
Скорость интернета на загрузку (из расчета на каждого соискателя)	2Mbps	5Mbps
Оперативная память (RAM)	2 GB	4 GB
Процессорная частота	Одноядерный 1 ГГц или выше	Двухъядерный 2 ГГц или выше (i3 / i5 / i7 или AMD)
Характеристики монитора	1366x768 (16:9) (17”-19”)	1920x1080 (16:9) (21,5”)
Интернет-браузер	Google Chrome последней версии	

- персональное рабочее место эксперта: стол, стул (по числу экспертов), оборудованное персональным компьютером с возможностью доступа к необходимым информационным базам данных, печатающим и сканирующим устройствам;

Технические требования к компьютеру и интернет-соединению Эксперта

Параметр	Минимальные	Рекомендуемые
Тип интернета	Выделенная линия (Ethernet или оптоволоконный канал)	Выделенная линия (Ethernet или оптоволоконный канал)
Скорость интернета на скачивание (из расчета на каждого эксперта)	2Mbps	5Mbps
Скорость интернета на загрузку (из расчета на каждого эксперта)	2Mbps	5Mbps
Оперативная память (RAM)	2 GB	4 GB
Процессорная частота	Одноядерный 1 ГГц или выше	Двухъядерный 2 ГГц или выше (i3 / i5 / i7 или AMD)
Характеристики монитора	1366x768 (16:9) (17”-19”)	1920x1080 (16:9) (21,5”)
Интернет-браузер	Google Chrome последней версии	

- средства видеонаблюдения (технические устройства, предназначенные для видеонаблюдения: фронтальная/горизонтальная камеры), устройство для фотографирования, средства для записи, хранения и передачи фото- и видеоматериалов в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»;
- питьевая вода не менее 5 (пяти) литров;
- комплект одноразовых стаканов не менее 10 (десяти) штук;
- калькуляторы (при необходимости, по числу соискателей);
- канцелярские принадлежности: бумага для черновиков, ручки;
- наличие у центров оценки квалификаций автоматизированной системы по независимой оценке квалификации (собственной или на основании лицензии) или наличие заключенного Лицензионного соглашения с ООО «Релевантные системы» (ИНН 9729067320) или наличие Сублицензионного соглашения с СПКФР на использование специализированного ПО «Автоматизированная Система Центра Оценки Квалификаций» и соответствующие заключение от уполномоченных органов о соответствии требованиям Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ, а также Приказа ФСТЭК России от 18 февраля 2013 г. № 21, и настроенной интеграцией с программным интерфейсом Автоматизированной системы СПКФР.

б) материально-технические ресурсы для обеспечения практического этапа профессионального экзамена: аналогично материально-техническим ресурсам для обеспечения теоретического этапа профессионального экзамена.

7.2. Материально-техническое обеспечение оценочных мероприятий (в дистанционном режиме):

а) материально-технические ресурсы и требования для обеспечения теоретического этапа профессионального экзамена:

- персональное рабочее место соискателя: стол, стул, портативный или стационарный персональный компьютер, соответствующий техническим требованиям;
- персональное рабочее место эксперта: стол, стул, оборудованное персональным компьютером с возможностью доступа к необходимым информационным базам данных;
- наличие у центров оценки квалификаций автоматизированной системы по независимой оценке квалификации (собственной или на основании лицензии) или наличие заключенного Лицензионного соглашения с ООО «Релевантные системы» (ИНН 9729067320) или наличие Сублицензионного соглашения с СПКФР на использование специализированного ПО «Автоматизированная Система Центра Оценки Квалификаций» и соответствующие заключение от уполномоченных органов о соответствии требованиям Федерального закона «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ, а также Приказа ФСТЭК России от 18 февраля 2013 г. № 21, включающей систему наблюдения и контроля за дистанционной сдачей экзаменов (система прокторинга) и настроенной интеграцией с программным интерфейсом Автоматизированной системы СПКФР, системами удаленной аутентификации для подтверждения подлинности документов, удостоверяющих личность Соискателя, а также функционалом удаленной идентификации и подтверждения личности Соискателя, в соответствии с соответствующими Федеральными и прочими законодательными актами, приказами и распоряжениями уполномоченных органов РФ.
- либо наличие заключенного Лицензионного соглашения с ООО «Релевантные системы» или СПКФР на использование специализированного ПО «Автоматизированная Система Центра Оценки Квалификаций».

Технические требования к компьютеру Соискателя

Параметр	Минимальные	Рекомендуемые
Разрешение и fps веб-камеры	720p 30fps	1080p 30fps
Тип интернета	Выделенная линия (Ethernet или оптоволоконный канал)	Выделенная линия (Ethernet или оптоволоконный канал)
Скорость интернета на скачивание	5Mbps	10Mbps
Скорость интернета на загрузку	5Mbps	10Mbps
Оперативная память (RAM)	2 GB	4 GB

Процессорная частота	Одноядерный 1 ГГц или выше	Двухъядерный 2 ГГц или выше (i3 / i5 / i7 или AMD)
Доступность портов	1935, 843, 80, 443, 61613, UDP/TCP	1935, 843, 80, 443, 61613, UDP/TCP
Интернет-браузер	Google Chrome последней версии	
Микрофон	Внешний или встроенный в веб-камеру	

Технические требования к компьютеру Эксперта

Параметр	Минимальные	Рекомендуемые
Тип интернета	Выделенная линия (Ethernet или оптоволоконный канал)	Выделенная линия (Ethernet или оптоволоконный канал)
Скорость интернета на скачивание	10Mbps	20Mbps
Скорость интернета на загрузку	5Mbps	10Mbps
Оперативная память (RAM)	4 GB	8 GB
Процессорная частота	Одноядерный 1 ГГц или выше	Двухъядерный 2 ГГц или выше (i3 / i5 / i7 или AMD)
Доступность портов	1935, 843, 80, 443, 61613, UDP/TCP	1935, 843, 80, 443, 61613, UDP/TCP
Интернет-браузер	Google Chrome последней версии	
Микрофон	Внешний или встроенный в веб-камеру	

б) материально-технические ресурсы для обеспечения практического этапа профессионального экзамена: аналогично материально-техническим ресурсам для обеспечения теоретического этапа профессионального экзамена.

Приложение 6
Типовая редакция пункта 8 оценочных средств
(пункт 11.2 протокола от 18.05.2020 № 6

Пункт 8. Кадровое обеспечение оценочных мероприятий:

8.1. Проведение независимой оценки квалификации соискателя осуществляет экспертная комиссия, формируемая центром оценки квалификации (далее - экспертная комиссия).

8.2. В состав экспертной комиссии включается не менее 3 (трех) экспертов из числа специалистов, информация о которых размещена в реестре экспертов по независимой оценке квалификации Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка (СПКФР), не менее 2 (двух) из них являются штатными сотрудниками центра оценки квалификации (ЦОК).

8.3. В состав экспертной комиссии включаются эксперты по оценке квалификации и эксперты по виду профессиональной деятельности:

- эксперт по оценке квалификации (как правило 2 (два) и более) - лицо, обладающее знаниями и опытом для проведения работ в области оценки квалификации и организации проведения профессионального экзамена, штатный сотрудник ЦОК;
- эксперт по виду профессиональной деятельности (как правило 1 (один) и более) - лицо, обладающее специальными знаниями, опытом работы и квалификацией в определенной области профессиональной деятельности, необходимыми для проведения оценки соответствия требованиям профессионального стандарта соискателей квалификации.

8.4. Эксперты по оценке квалификации должны:

- соответствовать Требованиям и порядку отбора экспертов по независимой оценке квалификации и ведения реестра экспертов, утвержденным решением Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка (Протокол № 9 от 22 мая 2018 г. (С правками, заседание СПКФР от 26.12.2018, протокол № 20, заседание СПКФР от 13.09.2019, п
р иметь действующее свидетельство эксперта по проведению независимой оценки к
квалификации СПКФР.

8.5. Эксперты по виду профессиональной деятельности должны:

о соответствовать Требованиям и порядку отбора экспертов по независимой оценке к
квалификации и ведения реестра экспертов, утвержденным решением Совета по п
профессиональным квалификациям финансового рынка (Протокол № 9 от 22 мая 2018 г. (С п
правками, заседание СПКФР от 26.12.2018, протокол № 20, заседание СПКФР от 13.09.2019, п
р № иметь действующее свидетельство эксперта по проведению независимой оценки к
квалификации СПКФР;
8 иметь свидетельство о квалификации.
9
8.6. Эксперты должны:
к

о л Эксперт по оценке квалификации	Эксперт по виду профессиональной деятельности
№ 8) а) знать: - нормативные правовые акты в области независимой оценки квалификации и особенности их применения при проведении профессионального экзамена; - требования и установленный СПК порядок проведения теоретической и практической части профессионального	а) знать: - нормативные правовые акты в области независимой оценки квалификации и особенности их применения при проведении профессионального экзамена; - нормативные правовые акты, регулирующие вид профессиональной

экзамена и документирование результатов оценки; - содержание и процедуру оценки квалификации, определенные утвержденным СПК оценочным средством (оценочными средствами); - порядок работы с персональными данными и информацией ограниченного использования (доступа); - правила деловой этики;	деятельности и проверяемую квалификацию; - содержание и процедуру оценки квалификации, определенные утвержденным СПК оценочным средством (оценочными средствами); - порядок работы с персональными данными и информацией ограниченного использования (доступа); - правила деловой этики;
б) уметь: - применять оценочные средства в соответствии с компетенцией; - контролировать соблюдение процедуры профессионального экзамена, в т.ч. фиксировать нарушения (при наличии); - анализировать полученную при проведении профессионального экзамена информацию, проводить экспертизу документов и материалов; - использовать информационно-коммуникационные технологии и программно-технические средства, необходимые для подготовки и оформления экспертной документации; - предупреждать и разрешать возможные конфликтные ситуации при проведении профессионального экзамена; - проводить инструктажи соискателей, предусмотренные процедурой профессионального экзамена и оценочными средствами; - организовывать выполнение заданий соискателями, отвечать на вопросы организационно-технического характера; - при защите портфолио формулировать вопросы к соискателю, имеющие общепрофессиональный характер на основе типовых; - формулировать и обосновывать результаты профессионального экзамена на основе оценки технических экспертов, а также собственных оценок по критериям общепрофессионального характера и	б) уметь: - применять оценочные средства в соответствии с компетенцией; - принимать экспертные решения по оценке квалификации в соответствии с компетенцией; - использовать информационно-коммуникационные технологии и программно-технические средства, необходимые для подготовки и оформления экспертной документации; - предупреждать и разрешать возможные конфликтные ситуации при проведении профессионального экзамена; - оценивать выполнение практического задания по критериям с фиксацией результатов оценки; - при защите портфолио формулировать вопросы к соискателю на основе типовых; - оценивать портфолио по критериям с фиксацией результатов оценки в индивидуальной оценочной ведомости; - принимать экспертные решения по оценке квалификации на основе критериев оценки, содержащихся в оценочных средствах, и результатов контроля соблюдения процедуры экзамена; - проверять и дополнять при необходимости протокол профессионального экзамена.

результатов контроля соблюдения процедуры экзамена; - документировать результаты профессионального экзамена.	

Приложение 7

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
по результатам проведения содержательной экспертизы оценочного средства для проведения независимой оценки квалификации

Профессиональная квалификация: _____
Регистрационный номер[1] / название квалификации

Профессиональный стандарт: _____
Название стандарта / номер[2]

Используемые нормативные правовые акты и методические документы (со ссылками):

1. Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»;
2. Положение о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации (утв. Приказом Минтруда России от 12 декабря 2016 г. № 726н.);
3. Положение о разработке оценочных средств (утв. Приказом Минтруда России от 1 ноября 2016 года № 601н, далее – Структура оценочных средств)

№	Критерий оценки *(Источник информации для эксперта)*	Экспертная оценка	Рекомендации *(в случае отрицательной оценки)*
1	**Структура оценочного средства**		
1.1	Структура представленного на экспертизу оценочного средства соответствует установленным требованиям	ДА / НЕТ	
2	**Оцениваемая квалификация**		
2.1	Предметом оценки является утвержденная в установленном порядке квалификация (одобренная Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям)	ДА / НЕТ	
3	**Спецификации оценочного средства**		
3.1	Формы спецификаций соответствуют установленным требованиям	ДА / НЕТ	
3.2	Содержание предметов оценки (для спецификаций к теоретическому и практическому этапам профессионального экзамена) образуют только те трудовые функции, которые относятся к оцениваемой квалификации	ДА / НЕТ	
3.3	В качестве предметов оценивания на теоретическом этапе профессионального экзамена выбраны только те знания и умения, которые необходимы для	ДА / НЕТ	

[1] Код квалификации в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации (https://nok-nark.ru).
[2] Регистрационный номер профессионального стандарта (http://profstandart.rosmintrud.ru).

	выполнения трудовых функций, входящих в оцениваемую квалификацию		
3.4	В качестве предметов оценивания на теоретическом этапе профессионального экзамена выбраны наиболее важные (обязательные, определяющие, критически необходимые, главные, доминирующие, символизирующие качество выполнения) знания и умения для выполнения трудовых функций, входящих в квалификацию	ДА / НЕТ	
3.5	Перечень предметов оценивания (знаний, умений) для теоретического этапа профессионального экзамена, приведенный в спецификации, достаточен для принятия решения о допуске к практическому этапу профессионального экзамена	ДА / НЕТ	
3.6	Предложенное пороговое значение (сумма набранных баллов, % правильного выполнения заданий) для теоретического этапа профессионального экзамена является достаточным для принятия решения о допуске к практическому этапу профессионального экзамена для данной квалификации	ДА / НЕТ	
3.7	Перечень трудовых функций в качестве комплексных предметов оценивания для практического этапа профессионального экзамена, приведенный в спецификации, в целом достаточен для оценки данной квалификации	ДА / НЕТ	
3.8	В качестве предметов оценивания выбраны наиболее важные для выполнения данной трудовой функции (обязательные, определяющие, критически необходимые, главные, доминирующие, символизирующие качество выполнения) умения, трудовые действия	ДА / НЕТ	
3.9	Критерии оценивания к каждому выбранному предмету (умение, трудовое действие, трудовая функция в целом) объективны, диктуются требованиями к выполнению реальных профессиональных задач для данной квалификации, диагностируемы	ДА / НЕТ	
3.10	Установленные в каждом критерии показатели оценивания, адекватно характеризуют реальное предметное окружение оцениваемой квалификации: результаты труда, произведенные материальные или нематериальные продукты (услуги, интеллектуальные продукты) и/или процессы труда, алгоритмы	ДА / НЕТ	
3.11	В каждом критерии правильно определен образец сравнения, эталонное (установленное в соответствии нормативным документом, заданное технологической картой (иными требованиями) или планируемое, в	ДА / НЕТ	

	соответствии с модельным описанием правильного выполнения) значение показателя оценивания		
3.12	Предложенные критерии оценивания позволяют однозначно принять решение об оценке наличия выбранных для оценивания умений, об оценке готовности выполнения выбранных для оценивания трудовых действий, трудовой функции в целом	ДА / НЕТ	
3.13	Типы заданий, выбранные для практического этапа профессионального экзамена, соответствуют оцениваемой квалификации	ДА / НЕТ	
4	**Условия проведения профессионального экзамена**		
4.1	Характеристики материально-технического обеспечения оценочных мероприятий содержат четкие и достаточные требования к условиям проведения профессионального экзамена по данной квалификации	ДА / НЕТ	
4.2	Характеристики кадрового обеспечения оценочных мероприятий содержат четкие и достаточные требования к квалификации и опыту работы, особые требования к членам экспертной комиссии для проведения профессионального экзамена по данной квалификации	ДА / НЕТ	
4.3	Описание требований безопасности к проведению оценочных мероприятий надлежащим образом учитывает требования нормативных правовых актов по охране и безопасности труда в отношении данной квалификации *(при необходимости для данной квалификации)*	ДА / НЕТ	
4.4	Перечень нормативных правовых и иных документов, использованных при подготовке оценочного средства, достаточен для организации и проведения профессионального экзамена по данной квалификации	ДА / НЕТ	
5	**Блок оценочных заданий для теоретического этапа профессионального экзамена**		
5.1	Уровень сложности оценочных заданий для теоретического этапа профессионального экзамена соответствуют уровню оцениваемой квалификации	ДА / НЕТ	
5.2	Задания составлены корректно с позиции правильного отражения предметного содержания деятельности по данной квалификации и задаваемых условий	ДА / НЕТ	
5.3	Оценочные задания для теоретического этапа профессионального экзамена проверяют те предметы оценки, которые приведены в спецификации	ДА / НЕТ	
5.4	Задания сформулированы четко и понятно для соискателя	ДА / НЕТ	

5.5	Изображения (рисунки, схемы, фотографии), используемые в заданиях, соответствуют реальному предметному окружению профессиональной деятельности по оцениваемой квалификации	ДА / НЕТ	
6	**Блок оценочных заданий для практического этапа профессионального экзамена**		
6.1	Оценочные задания для практического этапа профессионального экзамена соответствуют уровню оцениваемой квалификации	ДА / НЕТ	
6.2	Оценочные задания для практического этапа профессионального экзамена проверяют те предметы оценки, которые приведены в спецификации	ДА / НЕТ	
6.3	Практические задания сформулированы понятно для соискателя, максимально приближены к ситуациям профессиональной деятельности, содержат четкие инструкции к выполнению	ДА / НЕТ	
6.4	Изображения (рисунки, карты, схемы, чертежи, графики, фотографии), используемые в заданиях, соответствуют реальному предметному окружению профессиональной деятельности по оцениваемой квалификации *(если предусмотрены)*	ДА / НЕТ	
6.5	Практические задания содержат подробное описание условий и мест выполнения заданий	ДА / НЕТ	
6.6	Время, установленное для выполнения практических заданий, соответствует типовым требованиям ко времени выполнения работ такого типа	ДА / НЕТ	
6.7	Задания на оформление и защиту портфолио составлены по тем трудовым функциям и действиям, выполнение которых невозможно (затруднительно) непосредственно на экзамене по принципу «здесь и сейчас» (*если портфолио предусмотрено)*	ДА / НЕТ	
6.8	Последовательность и формулировки типовых вопросов для собеседования по материалам портфолио отражают реальные ситуации деятельности по данной квалификации, понятны для соискателя, предусматривают однозначные ответы и обеспечивают объективность и достоверность оценки (*если портфолио предусмотрено)*	ДА / НЕТ	
6.9	Модельные ответы на типовые вопросы для собеседования по материалам портфолио исключают двойственное толкование и субъективную оценку *(если портфолио предусмотрено)*	ДА / НЕТ	

Итоговое заключение эксперта:

_____

Рекомендации по актуализации (доработке):

_____

Эксперт: _____

(Фамилия Имя Отчество, должность, место работы)

«____»_____2021 года