

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

(наименование региона и регионального представительства СПКФР)

№ п/п	Мероприятия	Содержание работ
I.	Мониторинг рынка труда, потребности в квалификациях финансового рынка, осуществление мониторинга появления новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий финансового рынка, исследование потребности в образовании и обучении специалистов финансового рынка	
1	Анализ рынка труда финансового сектора	Исследование наличия в регионе работодателей финансового сектора экономики (банки, страховые, брокерские, инвестиционные компании, аудиторские фирмы, СРО оценщиков, криптовалютные фонды и др.)
2	Анализ рынка труда промышленно-аграрного сектора	Исследование присутствия в регионе крупных работодателей, системообразующих машиностроительных, промышленных, высокотехнологичных и аграрных предприятий с численностью более 1000 чел.
3	Анализ потребностей работодателей в персонале финансового профиля	Исследование спроса в регионе на услуги кадровых агентств по подбору персонала финансового профиля
4	Анализ потребности в обучении специалистов финансового рынка	Исследование спроса на образовательные услуги финансового профиля, формирование рейтинга образовательных организаций
5	Анализ потребности в трудящихся-мигрантах	Исследования наличия запроса у предприятий на рабочую силу из числа мигрантов
6	Выявление новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий финансового рынка	Проведение мероприятий по организации опроса и анкетирования предприятий
7	Участие в автоматизированном опросе Минтруда по мониторингу рынка труда	Уточнение перечня востребованных квалификаций для региональной экономики и ориентации системообразующих предприятий на перспективные профессии финансового профиля

№ n/n	Мероприятия	Содержание работ
8	Вовлечение ФОИВ в организацию мониторинга рынка труда	Заключение соглашений, подготовка документов, участие в проведении конкурса на создание и пилотирование автоматизированного опроса работодателей по мониторингу рынка труда
II. Обеспечении эффективного функционирования Национальной системы квалификаций в регионе через организацию независимой оценки квалификации работников и лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности		
9	Анализ присутствия в регионе ЦОК (ЭЦ)	Сбор данных по перечню квалификаций СПКФР в полномочиях ЦОК (ЭЦ) (оценка возможностей отраслевых ЦОКов, обслуживающих крупные предприятия на создание ЭЦ по финрынку и (или) расширение полномочий по финансовым квалификациям)
10	Анализ потребности работодателей в проведении независимой оценки	Рассылка писем на предприятия с просьбой принять участие в проведении федерального исследования о востребованности НОК, отслеживание результата, обработка промежуточных результатов
11	Анализ потребности работодателей в поэтапном сопряжении внутренней оценки/аттестации с механизмами НОК	Проведение клиентских встреч, круглых столов, обсуждений значимости перехода на НОК, информационно-разъяснительная работа с кадровыми службами (не менее 1 мероприятия в месяц), определение потребностей предприятий в оценочных процедурах
12	Анализ потребности соискателей в прохождении НОК	Информационно-разъяснительная работа с Центрами занятости и кадровыми агентствами, проведение встреч с соискателями, подготовка листовок и баннеров как социальной рекламы, популяризация НОК среди ищущих работу и безработных граждан
13	Анализ потребности выпускников ВУЗов, СПО и образовательных организаций ДПО в прохождении	Информационно-разъяснительная работа по сопряжению ГИА+НОК, проведение встреч, подготовка листовок и баннеров

<i>№ n/n</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Содержание работ</i>
	НОК	
14	Формирование пула экспертов НОК в регионе	Рассылка писем работодателям и ВУЗам о необходимости предоставления экспертов для проведения НОК, популяризация экспертного статуса, создание имиджевой рекламы экспертного сообщества
15	Обучение экспертов НОК финансового профиля	Рассылка предложений об обучении (семинар по НОК) работодателям и их объединениям, исполнительным органам власти, ВУЗам, организациям ДПО, профессиональным сообществам, научно-методическим объединениям
16	Организация проведения профессиональных экзаменов ЦОК (ЭЦ) СПКФР	Рассылка работодателям, Центрам занятости, органам исполнительной власти информационных писем-графиков о проведении профэкзаменов на территории региона по финансовому профилю
17	Привлечение соискателей к участию в FinSkills	Информационно-разъяснительная работа с Центрами занятости, ВУЗами, работодателями, кадровыми агентствами, учреждениями ДПО по сопряжению тестирования FinSkills и НОК
18	Привлечение работодателей к участию в федеральном проекте «Старшее поколение» Нацпроекта «Демография»	Вовлечение работодателей в организацию обучения сотрудников предпенсионного возраста (перечень компетенций финансового профиля СПКФР) и подтверждения квалификации
19	Проведение регулярного мониторинга и контроля за деятельностью ЦОК (ЭЦ) СПКФР	Формирование постоянно действующей экспертной комиссии из числа экспертов, представителей регулятора, исполнительной власти, объединений работодателей для участия в контроле и мониторинге результатов профэкзаменов
III. Участие в разработке, актуализации и внедрении профессиональных стандартов и квалификационных требований, оценочных средств, проведении публичных обсуждений проектов профессиональных стандартов финансового рынка		
20	Формирование пула экспертов по применению профессиональных стандартов	Рассылка писем работодателям, органам исполнительной власти, ВУЗам, организациям ДПО о необходимости предоставления кандидатов на экспертов для внедрения и применения профессиональных стандартов в регионе
21	Обучение экспертов по применению ПС	Рассылка предложений об обучении (семинар по применению ПС) работодателям, исполнительным органам власти, ВУЗам, учреждениям ДПО

№ n/n	Мероприятия	Содержание работ
22	Проведении публичных обсуждений проектов профессиональных стандартов финансового рынка	Рассылка предложений о проведении публичных обсуждений работодателям, исполнительным органам власти, ВУЗам, учреждениям ДПО
23	Проведение консультаций, рабочих совещаний, круглых столов для работодателей по внедрению профессиональных стандартов	Рассылка писем-графиков о проведении консультаций работодателей о поэтапном переходе на профессиональные стандарты и методике применения в решении производственных задач
24	Анализ потребности работодателей в применении профессиональных стандартов (ПП 584, обязательные ПС)	Проведение клиентских встреч, круглых столов, обсуждений значимости перехода на применение профессиональных стандартов, информационно-разъяснительная работа с кадровыми службами (не менее 1 мероприятия в месяц), выявление предприятий и учреждений, подлежащих исполнению ПП 584, имеющих вредные и опасные условия труда (ст.57 ТК)
IV. Участие в проведении экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов, примерных основных образовательных программ, оценки их соответствия утвержденным профессиональным стандартам, участие в подготовке предложений по совершенствованию образовательных программ		
25	Формирование пула экспертов по экспертизе ФГОС и ПООП	Рассылка писем работодателям о необходимости предоставления кандидатов на экспертов для проведения экспертизы ФГОС и ПООП
26	Участие в организации экспертизы ФГОС и ПООП на региональном уровне	Привлечение экспертов в работу по экспертизе ФГОС и ПООП
V. Участие в организации и проведении профессионально-общественной аккредитации профильных для СПК ФР основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ и др.		
27	Формирование пула экспертов по проведению ПОА	Рассылка писем работодателям, органам исполнительной власти, ВУЗам о необходимости предоставления кандидатов на экспертов для проведения ПОА
28	Обучение экспертов по проведению ПОА	Рассылка предложений об обучении (семинар для экспертов ПОА) работодателям, органам исполнительным органам власти, ВУЗам, учреждениям ДПО

<i>№ n/n</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Содержание работ</i>
29	Анализ потребности ВУЗов, учреждений ДПО, СПО в проведении ПОА	Проведение клиентских встреч, круглых столов, обсуждений значимости ПОА, информационно-разъяснительная работа с образовательными организациями (не менее 1 мероприятия в месяц), вовлечение в ПОА, разъяснение преимуществ
30	Организация проведения ПОА для образовательных организаций региона	Формирование постоянно действующей экспертной комиссии из числа экспертов ПОА от работодателей, ВУЗов, исполнительной власти, объединений работодателей