

1. ПС «Специалист по страхованию»

№	ЕКС	Предложения по отмене отдельных квалификационных характеристик ЕКС	Наименование профессионального стандарта	Возможные наименования должностей, профессий в ПС ¹	Комментарий
1	Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих 4-е издание, дополненное (утв. постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. N 37) (с изменениями и дополнениями), раздел I. Общеотраслевые квалификационные характеристики должностей работников, занятых на	Подраздел 3. Должности других служащих (технических исполнителей), квалификационная характеристика должности «Агент страховой»	«Специалист по страхованию», утвержденном Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 июля 2020 г., №404н	Менеджер по продаже страховых продуктов Специалист по продаже страховых продуктов	Профессиональный стандарт «Специалист по страхованию» носит сквозной характер. В разделе 3.2. Обобщенная трудовая функция «Заключение и сопровождение договоров страхования», в подразделе «Дополнительные характеристики» проводится прямое сопряжение с ЕКС «Агент страховой». В профессиональном стандарте в рамках характеристики обобщенной трудовой функции «Заключение и сопровождение договоров страхования» дается подробное описание трех трудовых функций: А/01.5. Изучение рынка и подготовка к продаже страховых продуктов; А/02.5. Продажа страховых продуктов и оформление договоров страхования; А/03.5. Учет и сопровождение договоров страхования.

¹ В соответствии с разделами «Возможные наименования должностей/профессий» и «Дополнительные характеристики».

	предприятиях, в учреждениях и организациях				<p>А в рамках каждой трудовой функции: трудовые действия, необходимые умения и необходимые знания.</p> <p>На основе профессионального стандарта «Специалист по страхованию» выделены 4 квалификации (6-7 уровней квалификации):</p> <p>08.01200.01. Менеджер по продажам страховых продуктов (6 уровень квалификации)</p> <p>08.01200.02. Андеррайтер (6 уровень квалификации)</p> <p>08.01200.03. Специалист по урегулированию убытков (6 уровень квалификации)</p> <p>Таким образом, структура описания квалификационной характеристики в профессиональном стандарте дана более подробно и отвечает современным требованиям бизнеса и рынка труда.</p> <p>В профессиональном стандарте более конкретизированы требования к образованию и обучению.</p>
--	--	--	--	--	--

2. ПС «Аудитор»

№	ЕКС	Предложения по отмене отдельных квалификационных характеристик ЕКС	Наименование профессионального стандарта	Возможные наименования должностей,	Комментарий
---	-----	--	--	------------------------------------	-------------

				профессий в ПС²	
1	<p>Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих 4-е издание, дополненное (утв. постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. N 37) (с изменениями и дополнениями), раздел I. Общеотраслевые квалификационные характеристики должностей работников, занятых на предприятиях, в учреждениях и организациях</p>	<p>Подраздел 2. Должности специалистов, квалификационная характеристика должности «Аудитор»</p>	<p>«Аудитор», утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 октября 2015 г., №728н</p>	<p>Аудитор Эксперт</p>	<p>Профессиональный стандарт «Аудитор» носит сквозной характер. В разделе 3.2. Обобщенная трудовая функция «Выполнение аудиторского задания и оказание прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью», в подразделе «Дополнительные характеристики» проводится прямое сопряжение с ЕКС «Аудитор». В профессиональном стандарте в рамках характеристики обобщенной трудовой функции «Выполнение аудиторского задания и оказание прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью» дается подробное описание двух трудовых функций: В/01.6. Выполнение аудиторских процедур</p>

² В соответствии с разделами «Возможные наименования должностей/профессий» и «Дополнительные характеристики».

					<p>(действий) и оказание сопутствующих аудиту и прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью; В/02.6. Организация работы и надзор за участниками аудиторской группы. А в рамках каждой трудовой функции: трудовые действия, необходимые умения и необходимые знания. На основе профессионального стандарта «Аудитор» выделены 5 квалификаций (6-7 уровней квалификации): 08.02300.01 Аудитор (6 уровень квалификации); 08.02300.02 Контролер качества оказания аудиторских и прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью (7 уровень квалификации); 08.02300.03 Методолог аудиторской организации (7 уровень квалификации);</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>08.02300.04 Руководитель подразделения аудиторской организации (7 уровень квалификации);</p> <p>08.02300.05 Руководитель аудиторской организации (7 уровень квалификации).</p> <p>Таким образом, структура описания квалификационной характеристики в профессиональном стандарте дана более подробно и отвечает современным требованиям бизнеса и рынка труда.</p> <p>Не совпадают требования к образованию и обучению и требования к опыту работы.</p>
--	--	--	--	--	--

3. ПС «Бухгалтер»

№	ЕКС	Предложения по отмене отдельных	Наименование профессионального	Возможные наименования	Комментарий
---	-----	---------------------------------	--------------------------------	------------------------	-------------

		квалификационных характеристик ЕКС	стандарта	должностей, профессий в ПС³	
1	Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих 4-е издание, дополненное (утв. постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. N 37) (с изменениями и дополнениями), раздел I. Общеотраслевые квалификационные характеристики должностей работников, занятых на предприятиях, в учреждениях и организациях	Подраздел 1. Должности руководителей, квалификационная характеристика должности «Главный бухгалтер»	«Бухгалтер», утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 февраля 2019 г., №103н	<p>Главный бухгалтер Начальник (руководитель, директор) отдела (управления, службы, департамента) бухгалтерского учета</p> <p>Главный бухгалтер</p>	Профессиональный стандарт «Бухгалтер» носит сквозной характер. В разделе 3.2. Обобщенная трудовая функция «Составление и представление бухгалтерской (финансовой) отчетности экономического субъекта», в подразделе «Дополнительные характеристики» проводится прямое сопряжение с ЕКС «Главный бухгалтер». В профессиональном стандарте в рамках характеристики обобщенной трудовой функции «Составление и представление

³ В соответствии с разделами «Возможные наименования должностей/профессий» и «Дополнительные характеристики».

					<p>бухгалтерской (финансовой) отчетности экономического субъекта» дается подробное описание четырех трудовых функций:</p> <p>В/01.6. Составление бухгалтерской (финансовой) отчетности; В/02.6. Внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности; В/03.6. Ведение налогового учета, составление налоговых расчетов и деклараций, налоговое планирование; В/04.6. Проведение финансового анализа, бюджетирование и управление денежными потоками.</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>А в рамках каждой трудовой функции: трудовые действия, необходимые умения и необходимые знания. В описаниях квалификаций в разделе «дополнительные сведения» указаны особенности для организаций бюджетной сферы и финансовых организаций. Выделены 19 квалификаций (с 5 по 8 уровни квалификации). Таким образом, структура описания квалификационной характеристики в профессиональном стандарте дана более подробно и отвечает современным требованиям бизнеса и рынка труда. Не совпадают требования к образованию и обучению и</p>
--	--	--	--	--	--

					требования к опыту работы.
		Подраздел 2. Должности специалистов, квалификационная характеристика должности «Бухгалтер»		Бухгалтер Бухгалтер II категории Бухгалтер I категории Бухгалтер	Профессиональный стандарт «Бухгалтер» носит сквозной характер. В разделе 3.1. Обобщенная трудовая функция «Ведение бухгалтерского учета», в подразделе «Дополнительные характеристики» проводится прямое сопряжение с ЕКС «Бухгалтер». В профессиональном стандарте в рамках характеристики обобщенной трудовой функции «Ведение бухгалтерского учета» дается подробное описание

					<p>трех трудовых функций: А/01.5. Принятие к учету первичных учетных документов о фактах хозяйственной жизни экономического субъекта; А/02.5. Денежное измерение объектов бухгалтерского учета и текущая группировка фактов хозяйственной жизни; А/03.5. Итоговое обобщение фактов хозяйственной жизни.</p> <p>А в рамках каждой трудовой функции: трудовые действия, необходимые умения и необходимые знания. Таким образом, структура описания квалификационной характеристики в профессиональном стандарте описана</p>
--	--	--	--	--	---

					более подробно и отвечает современным требованиям бизнеса и рынка труда. Не совпадают требования к образованию и обучению и требования к опыту работы.
--	--	--	--	--	--

4. ПС «Маркетолог»

№	ЕКС	Предложения по отмене отдельных квалификационных характеристик ЕКС	Наименование профессионального стандарта	Возможные наименования должностей, профессий в ПС ⁴	Комментарий
1	Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих 4-е издание, дополненное (утв. постановлением Минтруда РФ от 21	Подраздел 1. Должности руководителей, квалификационная характеристика должности «Начальник отдела маркетинга»	«Маркетолог», утвержден Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 июня 2018 г. N 366н	Директор департамента по маркетингу Директор департамента по продажам Директор департамента по сбыту	Профессиональный стандарт «Маркетолог» носит сквозной характер. В разделе 3.2. Обобщенная трудовая функция «Разработка и реализация

⁴ В соответствии с разделами «Возможные наименования должностей/профессий» и «Дополнительные характеристики».

	<p>августа 1998 г. N 37) (с изменениями и дополнениями), раздел I. Общеотраслевые квалификационные характеристики должностей работников, занятых на предприятиях, в учреждениях и организациях</p>			<p>Начальник отдела маркетинга Начальник отдела сбыта Начальник отдела по связям с <u>общественностью</u></p> <p>Заместитель директора по коммерческим вопросам; Заместитель директора по связям с общественностью</p>	<p>маркетинговых программ с использованием инструментов комплекса маркетинга», в подразделе «Дополнительные характеристики» проводится прямое сопряжение с ЕКС «Начальник отдела маркетинга».</p> <p>В профессиональном стандарте в рамках характеристики обобщенной трудовой функции «Разработка и реализация маркетинговых программ с использованием инструментов комплекса маркетинга» дается подробное описание четырех трудовых функций: В/01.7. Разработка, тестирование и внедрение</p>
--	--	--	--	---	--

					<p>инновационных товаров (услуг), создание нематериальных активов (брендов) и управление ими в организации; В/02.7. Разработка, внедрение и совершенствование политики ценообразования в организации; В/03.7. Разработка, внедрение и совершенствование системы распределения (дистрибуции) и сбытовой политики в организации; В/04.6. Разработка, внедрение и совершенствование системы маркетинговых коммуникаций в организации. В разделе 3.3. Обобщенная трудовая функция «Управление маркетинговой</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>деятельностью организации» дается подробное описание двух трудовых функций: С/01.8. Формирование маркетинговой стратегии организации; С/02.8. Планирование и контроль маркетинговой деятельности организации.</p> <p>В рамках каждой трудовой функции описаны трудовые действия, необходимые умения и необходимые знания. ОТФ 3.2 соответствует 7 уровень квалификации, а ОТФ 3.3 – 8 уровень квалификации.</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>Таким образом, структура описания квалификационной характеристики в профессиональном стандарте дана более подробно и отвечает современным требованиям бизнеса и рынка труда.</p> <p>Не совпадают требования к образованию и обучению и требования к опыту работы.</p>
2		<p>Подраздел 2. Должности специалистов, квалификационная характеристика должности «Специалист по маркетингу»</p>		<p>Специалист по маркетингу Аналитик Менеджер по рекламе Менеджер по связям с общественностью</p>	<p>Профессиональный стандарт «Маркетолог» носит сквозной характер. В разделе 3.1. Обобщенная трудовая функция</p>

				<p>Специалист по маркетингу Специалист по рекламе Специалист по связям с общественностью</p>	<p>«Технология проведения маркетингового исследования с использованием инструментов комплекса маркетинга», в подразделе «Дополнительные характеристики» проводится прямое сопряжение с ЕКС «Специалист по маркетингу».</p> <p>В профессиональном стандарте в рамках характеристики обобщенной трудовой функции «Технология проведения маркетингового исследования с использованием инструментов комплекса маркетинга» дается подробное описание двух трудовых функций: А/01.6.</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>Подготовка к проведению маркетингового исследования; А/02.6. Проведение маркетингового исследования с использованием инструментов комплекса маркетинга. А в рамках каждой трудовой функции: трудовые действия, необходимые умения и необходимые знания. Таким образом, структура описания квалификационной характеристики в профессиональном стандарте описана более подробно и отвечает современным требованиям бизнеса и рынка труда. Не совпадают требования к</p>
--	--	--	--	--	--

					образованию и обучению и требования к опыту работы.
--	--	--	--	--	---

5. ПС «Специалист в оценочной деятельности»

№	ЕКС	Предложения по отмене отдельных квалификационных характеристик ЕКС	Наименование профессионального стандарта	Возможные наименования должностей, профессий в ПС ⁵	Комментарий
1	Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих 4-е издание, дополненное (утв. постановлением	Подраздел 2. Должности специалистов, квалификационная характеристика должности «Оценщик»	«Специалист в оценочной деятельности», утвержденном Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26	Специалист Оценщик Эксперт по определению стоимостей Оценщик имущества Специалист по оценке	Профессиональный стандарт «Специалист в оценочной деятельности» носит сквозной характер. В разделе 3.2. Обобщенная трудовая функция «Определение стоимостей движимого

⁵ В соответствии с разделами «Возможные наименования должностей/профессий» и «Дополнительные характеристики».

	<p>Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. N 37) (с изменениями и дополнениями), раздел I. Общеотраслевые квалификационные характеристики должностей работников, занятых на предприятиях, в учреждениях и организациях</p>		<p>ноября 2018 г., №742н</p>	<p>Аналитик Оценщик Эксперт</p>	<p>имущества...», в подразделе «Дополнительные характеристики» проводится прямое сопряжение с ЕКС «Оценщик». В профессиональном стандарте в рамках характеристики обобщенной трудовой функции «Определение стоимостей движимого имущества...» дается подробное описание трех трудовых функций: В/01.6. Определение стоимостей движимого имущества (включая машины и оборудование, отдельные машины и единицы оборудования, являющиеся изделиями машиностроительного производства или аналогичные им, группы (множества, совокупности) машин и оборудования, части</p>
--	--	--	------------------------------	---	---

					<p>машин и оборудования вместе или по отдельности, иное движимое имущество), а также работ и услуг, связанных с машинами, оборудованием, иным движимым имуществом, за исключением уникального и представленного в единичных образцах движимого имущества, подлежащих государственной регистрации воздушных и морских судов, судов внутреннего плавания, космических объектов, извлеченных (добытых из недр) полезных ископаемых и сырья, культурных ценностей (относящихся к движимому</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>имуществу), работ и услуг, связанных с ними; В/02.6. Определение стоимостей недвижимого имущества, прав, работ и услуг, связанных с объектами недвижимости, за исключением месторождений полезных ископаемых, участков недр и прав, связанных с ними, особо охраняемых территорий и объектов, памятников архитектуры и объектов культурного наследия (относящихся к недвижимому имуществу), работ, услуг и прав, связанных с ними; В/03.6. Определение стоимостей организаций (включая акции, паи в паевых фондах производственных</p>
--	--	--	--	--	---

					кооперативов, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы организации или его части как обособленного имущества действующего бизнеса), за исключением организаций добывающих отраслей, многопрофильных холдингов (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы организации или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), кредитных и некредитных финансовых организаций,
--	--	--	--	--	---

					<p>транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество действующего бизнеса).</p> <p>А в рамках каждой трудовой функции: трудовые действия, необходимые умения и необходимые знания. В описаниях квалификаций в разделе «дополнительные сведения» указаны особенности для организаций бюджетной сферы и финансовых организаций. Выделены 19 квалификаций (с 5 по 8 уровни квалификации). Таким образом, структура описания квалификационной</p>
--	--	--	--	--	--

					<p>характеристики в профессиональном стандарте дана более подробно и отвечает современным требованиям бизнеса и рынка труда. Не совпадают требования к образованию и обучению и требования к опыту работы.</p>
2		<p>Подраздел 2. Должности специалистов, квалификационная характеристика должности «Оценщик интеллектуальной собственности»</p>		<p>Старший специалист Старший оценщик Старший эксперт по определению стоимостей Ведущий оценщик</p> <p>Аналитик Оценщик Оценщик интеллектуальной собственности Эксперт</p>	<p>Профессиональный стандарт «Специалист в оценочной деятельности» носит сквозной характер. В разделе 3.3. Обобщенная трудовая функция «Определение стоимостей уникального и представленного в единичных образцах движимого имущества, подлежащих государственной регистрации воздушных и морских судов, судов внутреннего плавания, космических объектов, извлеченных (добытых из недр) полезных</p>

					<p>ископаемых и сырья, культурных ценностей (относящихся к движимому имуществу), работ и услуг, связанных с ними, месторождений полезных ископаемых, участков недр и прав, связанных с ними, особо охраняемых территорий и объектов, памятников архитектуры и объектов культурного наследия (относящихся к недвижимому имуществу), работ, услуг и прав, связанных с ними, добывающих отраслей, многопрофильных холдингов (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы организации или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), за исключением кредитных и</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>некредитных финансовых организаций, транснациональных организаций (включая акции, доли в уставном (складочном) капитале, имущественные комплексы или их части как обособленное имущество действующего бизнеса), нематериальных активов и интеллектуальной собственности», в подразделе «Дополнительные характеристики» проводится прямое сопряжение с ЕКС «Оценщик интеллектуальной собственности». В профессиональном стандарте в рамках характеристики ОТФ 3.3 дается подробное описание трудовой функции: С/04.6. Определение стоимостей нематериальных</p>
--	--	--	--	--	---

					<p>активов и интеллектуальной собственности. А в рамках этой трудовой функции: трудовые действия, необходимые умения и необходимые знания. Таким образом, структура описания квалификационной характеристики в профессиональном стандарте описана более подробно и отвечает современным требованиям бизнеса и рынка труда.</p> <p>Не совпадают требования к образованию и обучению и требования к опыту работы.</p>
--	--	--	--	--	---