



## СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ ФИНАНСОВОГО РЫНКА

### УТВЕРЖДЕНО

Решением

Совета по профессиональным  
квалификациям финансового рынка

Протокол № \_\_\_\_ от

\_\_\_\_\_ 2019г.

### ПОЛОЖЕНИЕ

#### о Региональном представительстве Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка

##### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет функции, права и обязанности Регионального представительства Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка (далее - Совета), наделенного полномочиями по развитию системы профессиональных квалификаций на уровне субъекта РФ.

1.2. Положение о Региональном представительстве разработано в соответствии с Положением о Совете и утверждается Советом.

1.3. В своей деятельности Региональное представительство руководствуется федеральными законами, указами и распоряжениями Президента РФ, постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, нормативными правовыми актами Минтруда России, решениями Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, нормативными документами Центрального Банка России, настоящим Положением, решениями Совета, иными нормативными правовыми актами субъекта РФ по вопросам формирования и развития профессиональных квалификаций в регионе.

1.4. Деятельность Регионального представительства осуществляется на основе Программы регионального развития (Приложение 1), координируется Советом и поддерживается его информационными и методическими ресурсами.

1.5. Принятие Советом решения об отборе, наделении полномочиями, приостановлении и прекращении полномочий Регионального представительства основывается на результатах проверки соответствия организации-заявителя требованиям, установленным настоящим положением.

1.6. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 № 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации"; Решением Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям по вопросу создания Совета по профессиональным квалификациям финансового

рынка (протокол № 3 от 29.07.2014); Решением Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям о включении Ассоциации участников финансового рынка «Совет по развитию профессиональных квалификаций» в Национальный реестр профессионально–общественной аккредитации в соответствии с заявленной областью деятельности (протокол № 12 от 30.09.2015), нормативными документами, принимаемыми Министерством науки и высшего образования РФ и Министерством труда и социальной защиты РФ, документами, утвержденными Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка.

## **2. Цели и задачи Регионального представительства**

2.1. Целями деятельности Регионального представительства являются:

2.1.1. Координация деятельности профессиональных сообществ, объединений работодателей, профессиональных союзов, образовательных организаций, общественных организаций общероссийского, межрегионального и регионального уровня, региональных органов исполнительной власти на уровне субъекта РФ в вопросах развития системы профессиональных квалификаций;

2.1.2. Консультационная и организационная поддержка на региональном уровне процессов, связанных с развитием системы профессиональных квалификаций, их применением на региональных рынках труда, при подготовке квалифицированных кадров для региональных и межрегиональных экономических кластеров;

2.1.3. Мониторинг и анализ региональной ситуации в сфере применения Национальной системы квалификаций и ее влияния на социально – экономические процессы.

2.2. Основными задачами Регионального представительства являются:

2.2.1. Мониторинг рынка труда, потребности в профессиональных квалификациях, появление новых профессий, изменений в наименованиях профессий и специальностей финансового рынка, исследование потребности работодателей в образовании, обучении и повышении квалификации специалистов финансового рынка;

2.2.2. Обеспечение эффективного функционирования элементов Национальной системы квалификаций в регионе через организацию независимой оценки квалификации работников и (или) лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности;

2.2.3. Участие в разработке, актуализации и внедрении профессиональных стандартов, в разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, в разработке оценочных средств по соответствующим квалификациям, в проведении публичных обсуждений проектов профессиональных стандартов финансового рынка и проектов федеральных образовательных стандартов;

2.2.4. Участие в проведении экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов, примерных основных образовательных программ на соответствие профессиональным стандартам, участие в независимой оценке качества образования на региональном уровне и подготовке предложений по совершенствованию образовательных программ;

2.2.5. Участвует в организации и проведении профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ, отвечающим требованиям профессиональных стандартов, требованиям рынка труда к специалистам и служащим соответствующего профиля, для признания качества и уровня подготовки выпускников, освоивших такие образовательные программы в конкретной образовательной организации.

2.3. Для осуществления своих задач Региональное представительство выполняет следующие основные функции на территории субъекта РФ:

2.3.1. Формирует региональный экспертный потенциал через обучение, подготовку и координацию деятельности экспертов в области независимой оценки квалификации, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, применения профессиональных стандартов в организациях;

2.3.2. Привлекает специалистов различного уровня, формирует рабочие/проектные группы для реализации своих задач из представителей работодателей, образовательных организаций, органов исполнительной власти, центров занятости, рекрутинговых агентств;

2.3.3. Анализирует практики применения профессиональных стандартов в организациях, формирует экспертное заключение о соответствии практик нормативным и законодательным требованиям, задачам формирования регионального кадрового потенциал и повышения производительности труда, соответствия бизнес-интересам работодателей, потребностям работников и соискателей;

2.3.4. Формирует пул экспертов для организации процедуры мониторинга и контроля проведения профессиональных экзаменов в организациях, прошедших отбор на статус Центра оценки квалификаций и его Экзаменационных центрах, а также проведения профессионально – общественной аккредитации образовательных программ подготовки и переподготовки специалистов финансового рынка учреждений образования (ВО, СПО и ДПО) на территории субъекта РФ;

2.3.5. Осуществляет сотрудничество с региональными объединениями работодателей, исполнительной властью, научными и образовательными учреждениями, профессиональными сообществами по вопросам развития и воспроизводства регионального кадрового потенциала, обеспечения производительности труда и занятости населения;

2.3.6. Организует на региональном уровне проведение мониторинга рынка труда для определения потребности в квалифицированных кадрах, оценку необходимости разработки новых профессиональных стандартов или актуализацию существующих, участвует в формировании регионального перечня востребованных, новых и перспективных профессий, в проведении социологических исследований и проектных работ по развитию человеческого капитала на территории субъекта РФ;

2.3.7. Организует взаимодействие с региональным HR-сообществом и представителями работодателей для обмена лучшими практиками по применению профессиональных стандартов и их интеграции с производственными процессами и бизнесом компаний;

2.3.8. Обеспечивает консультационную поддержку работодателям и образовательным организациям по вопросам взаимодействия рынка труда и рынка образовательных услуг в части эффективного развития системы профессиональных квалификаций на региональном уровне;

2.3.9. Формирует предложения по актуализации нормативной правовой базы в области развития профессиональных квалификаций для обсуждения на Совете.

### **3. Права и обязанности Регионального представительства**

3.1. Региональное представительство имеет право:

3.1.1. Запрашивать у муниципальных и региональных органов исполнительной власти, Министерства труда и социальной защиты РФ, Министерства науки и высшего образования РФ, автономной некоммерческой организации "Национальное агентство развития квалификаций" (далее - Национальное агентство), Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка информацию, необходимую для реализации задач, относящихся к компетенции Регионального представительства;

3.1.2. Приглашать на мероприятия, проводимые Региональным представительством, членов и представителей Совета, представителей Национального агентства;

3.1.3. Привлекать к работе экспертов по направлениям деятельности, создавать комиссии, временные рабочие, экспертные и проектные группы и другие консультативные органы в целях оказания услуг и взаимодействия для решения задач, относящихся к компетенции Регионального представительства;

3.1.4. Заключать соглашения с региональными объединениями работодателей, исполнительной властью, научными и образовательными учреждениями, профессиональными сообществами о сотрудничестве, партнерстве и взаимодействии на региональном уровне по поручению Совета;

3.1.5. Публиковать информацию о деятельности Регионального представительства в сети "Интернет", на официальных сайтах Совета и организаций-партнеров.

3.2. Региональное представительство обязано:

- 3.2.1. Один раз в три года разрабатывать Программу регионального развития (Приложение 1), согласовывать и утверждать целевые показатели своей деятельности с Советом;
- 3.2.2. Ежегодно, до 1 февраля года, следующего за отчетным периодом, направлять в Совет отчет о деятельности Регионального представительства за прошедший календарный год;
- 3.2.3. Представлять информацию о своей деятельности по запросам органов законодательной и исполнительной власти субъекта РФ, Министерства труда и социальной защиты РФ, Национального агентства;
- 3.2.4. В случае прекращения юридическим лицом осуществления полномочий ЦОКа обеспечивать выполнение неисполненных обязательств перед соискателями, в отношении которых не завершена процедура оценки квалификации;
- 3.2.5. Заблаговременно (не менее чем за 2 месяца) информировать Совет об изменении наименования организации и ее реквизитов, на базе которой создано Региональное представительство;
- 3.2.6. Обеспечивать хранение документов Регионального представительства в течение 3 (Трёх) лет;
- 3.2.7. В случае принятия Советом решения о прекращении исполнения Региональным представительством полномочий передать архивные документы в Совет.

#### **4. Организация работы Регионального представительства**

- 4.1. Региональное представительство создается и прекращает свою деятельность по решению Совета.
- 4.2. Для инфраструктурного обеспечения функционирования элементов Национальной системы квалификаций, доступности независимой оценки, консультационной поддержки и координации на региональном уровне процессов, связанных с развитием системы профессиональных квалификаций, их применением на региональном рынке труда Региональное представительство предлагает Совету на рассмотрение вопрос об открытии Центра(ов) регионального развития в городах присутствия.
- 4.3. В целях обеспечения информационной открытости своей деятельности Региональное представительство размещает на официальном сайте своей организации и на официальном сайте Совета информацию о деятельности Регионального представительства, его персональном составе, месте нахождения организации, на базе которой создано Региональное представительство (почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов).
- 4.4. Региональное представительство имеет логотип и бланк со своим наименованием, одобренный Советом.
- 4.5. Финансовое обеспечение деятельности Регионального представительства осуществляется за счет собственных средств организации, на базе которой создано Региональное представительство, и других не запрещенных законодательством Российской Федерации источников.

## **5. Порядок наделения организаций полномочиями Регионального представительства Совета**

5.1. Организации, желающие получить полномочия Регионального представительства, обращаются в Совет с заявлением о наделении полномочиями Регионального представительства СПКФР (Приложение 2).

5.2. Отбор организации-заявителя осуществляется на основании оценки соответствия следующим требованиям:

- организация-заявитель является некоммерческой организацией, объединяющей работодателей и образовательные организации в области финансового рынка, либо общероссийским или иным объединением работодателей, ассоциацией (союзом) или иной организацией, представляющей и (или) объединяющей профессиональные сообщества в области финансового рынка;

- организация-заявитель прошла государственную регистрацию и постановку на учет организации в налоговом органе по месту ее нахождения;

- организацию-заявителя поддерживают местные органы исполнительной власти, о чем свидетельствуют соответствующие письма поддержки;

- в штате организации-заявителя есть не менее двух экспертов по независимой оценке квалификации, а также не менее двух экспертов по профессионально-общественной аккредитации из соответствующих реестров Совета, привлекаемых для работы в организации по договорам возмездного оказания услуг;

- организация-заявитель обладает кадровыми, материальными и информационными ресурсами для ведения деятельности в качестве Регионального представительства Совета, что подтверждается документами о штатных сотрудниках, о наличии помещения с необходимым оборудованием, об официальном сайте в сети «Интернет» и др.;

- организация-заявитель имеет опыт участия в разработке профессиональных стандартов, экспертизе образовательных программ, разработке оценочных средств для независимой оценки квалификации, проведении профессионально-общественной аккредитации.

5.3. Организация, претендующая на статус Регионального представительства Совета, должна иметь статус члена или партнера Ассоциации участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка». Партнерские отношения с Ассоциацией подтверждаются Соглашением о сотрудничестве. Членство в Ассоциации подтверждается Свидетельством о членстве в Ассоциации, выпиской из решения Совета Ассоциации и включением в Реестр Ассоциации.

5.4. Совет проводит обработку и анализ сведений, указанных в заявлении и документах, прилагаемых к заявлению, и в течение 90 дней со дня поступления документов принимает решение о наделении заявителя полномочиями Регионального представительства Совета или об отказе заявителю в наделении

соответствующими полномочиями. Совет вправе принять решение о наделении заявителя полномочиями Регионального представительства при условии предоставления всего комплекта документов (Приложение 4).

5.4.1. Совет вправе принять решение об отказе в наделении заявителя данным полномочием в нижеперечисленных случаях:

- заявитель представил неполные или заведомо недостоверные сведения, указанные в заявлении, и (или) неполный комплект документов, прилагаемых к заявлению в соответствии;
- заявитель находится в стадии рассмотрения дела о банкротстве или ликвидации в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации;
- заявитель не соответствует требованиям, указанным в пп. 5.2 и 5.3 настоящего Положения.

5.4.2. Совет направляет заявителю уведомление о принятом решении не позднее 10 рабочих дней со дня принятия решения. В случае отрицательного решения приводятся основания для отказа.

5.4.3. Совет назначает экспертную комиссию в составе трех человек в целях проведения проверки (экспертизы) достоверности представленных документов и соответствия организации-заявителя требованиям, предусмотренным пп. 5.2 и 5.3 настоящего Положения, в документальной форме или в форме выездной проверки. О проведении выездной проверки организация-заявитель письменно информируется не менее чем за пять календарных дней до ее начала, с указанием даты начала проверки, ее продолжительности и места проведения.

5.4.4. Результаты проверки оформляются экспертным заключением о достоверности представленных сведений и соответствия организации-заявителя требованиям (Приложение 3), подписанным всеми членами экспертной комиссии. Экспертное заключение комиссии носит рекомендательный характер.

5.5. Окончательное решение о наделении организации полномочиями Регионального представительства принимается решением Совета и оформляется Протоколом, подписанным председателем Совета (Приложение 4). Совет выдает организации Свидетельство о наделении таким полномочием.

5.6. Совет наделяет организацию заявителя полномочиями Регионального представительства сроком на 5 лет, по истечении которого организация проходит плановую проверку Совета.

5.7. Финансовое обеспечение деятельности Регионального представительства осуществляется за счет собственных средств юридического лица, на базе которого оно создано, и других не запрещенных законодательством РФ источников. Финансовая-экономическая модель утверждается Советом на основе целевых показателей реализации Программы регионального развития.

5.8. Совет имеет право принять решение о лишении организации полномочий Регионального представительства в случае:

- выявленных в ходе мониторинга неоднократных нарушений Правил проведения профессиональных экзаменов подконтрольными центрами оценки квалификаций;
- предоставлении заведомо недостоверных сведений в ходе отбора и наделения полномочиями;
- поступления заявления о прекращении деятельности по собственной инициативе;
- ликвидации юридического лица в порядке, предусмотренным гражданским законодательством РФ.

5.9. Совет и организации, наделенные полномочиями Регионального представительства, обеспечивают открытость и доступность информации о своей деятельности, несут ответственность за порядок и результаты её осуществления.