

Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании

Целью мониторинга является создание межгосударственного справочника востребованных и перспективных профессий, как информационного ресурса (Поручение Президента Российской Федерации от 20 февраля 2015 г. № Пр-285 «... разработать национальный справочник профессий, востребованных на рынке труда, предусмотрев включение в него новых и перспективных профессий»), которое позволит систематизировать статистические данные о профессиях, сбалансировать спрос и предложение на межгосударственном рынке труда, способствовать развитию системы образования.

Критерии отнесения к востребованным профессиям:

1. Массовый характер профессии.
2. Ключевое значение профессии для сектора экономики.
3. Прогнозируемый рост потребности в кадрах в среднесрочной перспективе (не менее 5 лет). Критерии отнесения к перспективным профессиям

1. Принадлежность к новому сектору экономики.
2. Принадлежность к сектору экономики, активно развивающемуся в мире.
3. Планируемое внедрение адаптированных, реализуемых или планируемых к внедрению в краткосрочной перспективе (менее пяти лет) новых технологий (бизнес-процессов).

Целью на 2019 год была обозначена апробация методики НАРКа по пилотному мониторингу рынка труда и перспективных профессий, разработка и оцифровывание региональной модели анализа (мониторинга) рынка труда.

Для реализации поставленной цели решены следующие задачи и выполнены работы:

1. Приняли активное участие в подборе организаций, готовых участвовать в пилотном исследовании НАРКа;
2. Осуществлена оценка рейтинга востребованности и оценки профессиональных (hard-skills) и надпрофессиональных (soft-skills) компетенций и вакансий. Уровневые значения компетенций категории Soft skills и Hard skills на финансовом рынке оцененные работодателями и претендентами представлены в таблице 1;
3. Сформированная модель анализа (мониторинга) регионального рынка труда применительно к 18 финансово-экономическим профилям (компетенции и вакансии) СПКФР согласована с разработчиками информационного портала СПКФР (Таблица № 1).
4. Разработана система показателей для оценки регионального рынка труда заинтересованными потребителями (заинтересованные лица), а также анализа статистических данных, характеризующих динамику его развития.
5. Обоснованы предложения по развитию информационной автоматизированной системы оценки (мониторинга) компетенций на рынке труда и их востребованности.

Таблица № 1

Компетенции	Усреднённое нормированное значение	Ранг	Уровень	Группа компетенций
Нацеленность на результат	0,6695	1	Высокий	Soft skills
Коммуникабельность, умение работать с людьми	0,6627	2	Высокий	Soft skills
Адаптивность	0,6394	3	Высокий	Soft skills
Способность работать в команде	0,6357	4	Высокий	Soft skills
Умение пользоваться информационными ресурсами	0,6159	5	Высокий	Hard skills
Управление саморазвитием, самообучаемость	0,6131	6	Высокий	Soft skills
Самоконтроль	0,6069	7	Высокий	Soft skills
Инициативность, активная жизненная позиция	0,5952	8	Средний	Soft skills
Способность к планированию и организации профессиональной деятельности	0,5902	9	Средний	Hard skills
Умение пользоваться специализированными компьютерными программами	0,5882	10	Средний	Hard skills
Обладание стрессоустойчивостью	0,5821	11	Средний	Soft skills
Системное, стратегическое, аналитическое мышление	0,5756	12	Средний	Soft skills
Профессиональная грамотность и способность применять знания на практике	0,5732	13	Средний	Hard skills
Организаторские навыки	0,5711	14	Средний	Soft skills
Готовность к ведению переговоров	0,5704	15	Средний	Soft skills
Умение быстро ориентироваться в различных предметных областях	0,5672	16	Средний	Soft skills
Навыки деловой переписки и делового общения, умение работать с документацией	0,5614	17	Средний	Hard skills
Наличие креативного мышления	0,5546	18	Средний	Soft skills
Умение управлять временем и другими ресурсами для решения поставленных задач	0,5487	19	Средний	Soft skills
Способность профессионально обосновывать и отстаивать свою позицию в различных деловых ситуациях	0,5378	20	Низкий	Hard skills
Знание современных технологий в профессиональной деятельности	0,5016	21	Низкий	Hard skills
Понимание проектной деятельности, навыки работы с проектами	0,4904	22	Низкий	Hard skills
Знание иностранного языка	0,4453	23	Низкий	Hard skills

Проведен мониторинг состояния профессий по следующим видам профессиональной деятельности: деятельность в области финансовых технологий, бухгалтерская деятельность, деятельность финансовых директоров.

Совместно с ВНИИ Труда в рамках проведения исследований по определению потребностей в разработке, актуализации профессиональных стандартов с учетом приоритетов развития профессионально-квалификационной структуры финансовой сферы подготовлено описание следующих профессий для размещения в справочнике профессий Минтруда России:

«Специалист в области Финтех»,
«Специалист в области кибербезопасности в финансовой сфере»,
«Специалист негосударственного пенсионного фонда»,
«Экономист»,
«Кассир»,
«Специалист по налогам»,
«Статистик»,
«Медицинский работник».