Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка
Ассоциация участников финансового рынка
www.asprof.ru
109240, г. Москва, Котельническая наб., д. 17 • Телефон: +7 (495) 663-04-43 • E-mail: info@asprof.ru

УТВЕРЖДАЮ

_____ Д.К. Маштакеева
«27» апреля 2020 г.

СОГЛАСОВАНО
Решением
Совета по профессиональным
квалификациям финансового рынка
Протокол от «27» апреля 2020 г. № 5

КОНЦЕПЦИЯ И ПЛАН-ГРАФИК АВТОМАТИЗАЦИИ ПРОЦЕССОВ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ ФИНАНСОВОГО РЫНКА

Москва, 2020

1. Общие положения

1.1. Настоящая концепция и план-график автоматизации процессов независимой оценки квалификации специалистов финансового рынка (далее – «План-график АС СПКФР») устанавливает структуру, а также этапы разработки и введения в промышленную эксплуатацию функционала Автоматизированной системы СПКФР (далее – «АС СПКФР») в рамках реализации концепции по полной автоматизации процессов работы и взаимодействия Ассоциации участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка» (далее – Ассоциация «СПКФР», СПКФР) с центрами оценки квалификаций (далее – «ЦОК»), образовательными учреждениями, соискателями, а также другими участниками системы независимой оценки квалификаций (далее – «НОК»).

1.2. План-график АС СПКФР разработан с учетом нормативных правовых актов:

- Федеральным законом от 03.07.2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»,

- Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.11.2016 г. № 1204 «Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.11.2016 г. № 601н «Об утверждении Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.11.2016 г. № 649н «Об утверждении Порядка формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.12.2016 г. № 701н «Об утверждении Положения об апелляционной комиссии по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.12.2016 г. № 706н «Об утверждении образца заявления для проведения независимой оценки квалификации и Порядка подачи такого заявления»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.12.2016 г. № 725н «Об утверждении формы бланка свидетельства о квалификации и приложения к нему, технических требований к бланку свидетельства о квалификации, порядка заполнения бланка свидетельства о квалификации и выдачи его дубликата, а также формы заключения о прохождении профессионального экзамена»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.12.2016 г. № 726н «Об утверждении Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.12.2016 г. № 729н «Об утверждении Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации»;

- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 декабря 2016 г. № 759н «Об утверждении требований к центрам оценки квалификаций и Порядка отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий»;

- Нормативно-правовыми актами и документами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (НСПК), в том числе Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка (СПКФР).

- Федеральным законом "О персональных данных" от 27.07.2006 N 152-ФЗ.

- Приказом ФСТЭК России от 18 февраля 2013 г. N 21.

- Федеральными и прочими законодательными актами, приказами и распоряжениями уполномоченных органов РФ, касающихся аутентификации и удаленной идентификации физ. лиц.

2. Основные понятия

2.1. В настоящем Плане-графике АС СПКФР применяются следующие понятия и сокращения:

АС СПКФР - автоматизированная система СПКФР.

Национальное агентство развития квалификаций (НАРК) - автономная некоммерческая организация, созданная в целях обеспечения деятельности по развитию квалификаций в Российской Федерации, в состав учредителей которой входят общероссийские объединения работодателей, общероссийские объединения профессиональных союзов и Российская Федерация, от имени которой функции и полномочия учредителя осуществляют федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные Правительством Российской Федерации;

Независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности (НОК) - процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная Центром оценки квалификаций в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»;

ПОА – Профессионально-общественная аккредитация, проводимая СПКФР;

Программный интерфейс приложения (API) – набор структурированных методов, позволяющих осуществлять внешнее взаимодействие и функциональную интеграцию по обмену данными с АС СПКФР;

РП – Региональное представительство СПКФР;

СВК СПКФР - Служба внутреннего контроля СПКФР;

Соискатели - работники или претендующие на осуществление определенного вида трудовой деятельности лица, обратившиеся, в том числе по направлению работодателя, в центр оценки квалификаций для подтверждения своей квалификации в порядке, установленном Федеральным законом «О независимой оценке квалификации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 16.11.2016 г. № 1204;

Центр оценки квалификаций (ЦОК) - юридическое лицо, осуществляющее свою деятельность по проведению независимой оценки квалификации в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации»;

Эксперты ЦОК - специалисты, аттестованные в соответствии с требованиями Ассоциации «СПКФР», из состава которых формируется экспертная комиссия.

3. Функция и концепция разработки АС СПКФР

3.1. Общая концепция и задачи, решаемые АС СПКФР.

Со стороны СПКФР:

3.1.1. Создание единой информационно-технологической площадки по взаимодействию между участниками системы НОК, включая, но не ограничиваясь следующими ключевыми направлениями:

a) Мониторинг рынка труда для обеспечения его потребностей в квалификациях, профессиональном образовании и обучении;

b) Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований;

c) Организация независимой оценки квалификаций по определенным видам профессиональной деятельности, как в очном, так и в онлайн форматах.

d) Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных образовательных программ и их проектов, оценку их соответствия профессиональным стандартам, подготовку предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ;

e) Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ;

3.1.2. Создание максимально прозрачной среды по взаимодействию между участниками системы НОК.

3.1.21. Возможность более оперативно получать информацию о статусе рассмотрения поданных документов, а также о результатах экзаменов и поданных апелляций.

3.1.22. Значительное сокращение общего срока прохождения и получения результатов профессионального экзамена.

3.1.23. Возможность делегирования доступа по запросу к данным реестра, каталогу образовательных программ, отвечающим требованиям профессиональных стандартов, в том числе ориентированных на подготовку к сдаче профессиональных экзаменов.

Со стороны Экспертов:

3.1.23. Автоматизация процессов проведения и обработки результатов экзаменов.

3.1.24. Увеличение количества проводимых экзаменов за счет возможности проводить НОК в онлайн формате.

3.1.25. Возможность отслеживать базу ЦОК и быстрее находить варианты сотрудничества.

3.1.26. Возможность получать предложения о сотрудничестве напрямую от ЦОК.

3.1.27. Упрощение контроля за приближением окончания срока действия свидетельства эксперта (автоматические уведомления).

3.1.28. Своевременный контроль за сроком прохождения специализированной подготовки СПКФР.

3.1.29. Возможность более оперативно выстраивать коммуникацию с ЦОК и СПКФР.

Со стороны СВК:

3.1.29. Возможность получать сводную аналитическую информацию по результатам деятельности ЦОК и РП в режиме онлайн, а также повышения квалификаций (система непрерывной подготовки) с целью оперативного принятия рабочих решений.

3.1.30. Возможность отслеживать проведение экзаменов в режиме онлайн, а также опреативный доступ к материалам видео-фиксации процесса проведения каждого экзамена.

3.1.30. Упрощение обработки информации и оперативного реагирования за счет системы настраиваемых автоматических оповещений, а также расширение направлений деятельности в области экспертизы по направлениям деятельности СПКФР, в том числе в направлении экспертизы по процедурам ПОА образовательных программ, применения профессиональных стандартов, разработки и валидации профессиональных стандартов, квалификаций и КОС.

3.1.31. Аналитическая информация с индикаторами качества оценки деятельности РП по результатам исполнения ключевых показателей утвержденных программ развития.

3.1.32. Система личных кабинетов с возможностью настроек по функциональным и ролевым признакам.

Со стороны образовательных учреждений:

3.1.33. Минимизация временных затрат на построение сотрудничества с большим количеством ЦОК за счет публикации информации о прохождении ПОА в едином общедоступном реестре.

3.1.34. Возможность оказания содействия выпускникам образовательных программ в сдаче профессиональных экзаменов и последующего трудоустройства, а также сотрудникам образовательных организаций и профессорско-преподавательскому составу.

3.1.35. Упрощение подачи заявок и автоматизация прохождения процедуры ПОА.

3.1.36. Система личных кабинетов с возможностью настроек по функциональным и ролевым признакам.

Со стороны НАРК:

3.1.37. Оптимизация взаимодействия с СПКФР за счет автоматизации процессов обработки и передачи.

3.1.38. Значительное ускорение общего цикла рассмотрения результатов экзаменов и выдачи свидетельств о квалификациях.

3.1.39. Снижение риска возникновения ошибок и нарушения регламентированных сроков, а также упрощение и ускорение апелляционного цикла.

Со стороны РП:

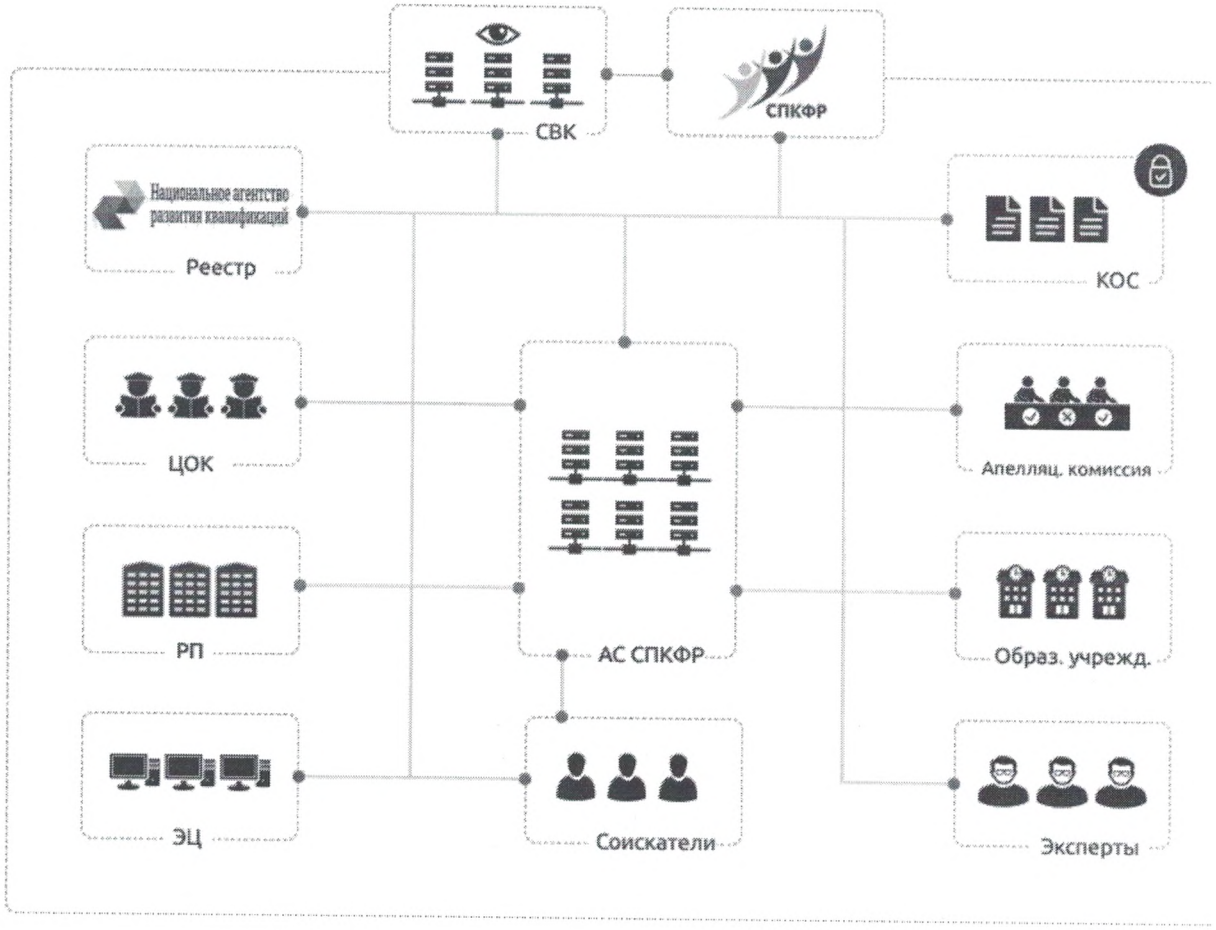
3.1.40. Единая точка взаимодействия с СПК и СВК.

3.1.41. Возможность оперативно получать информацию по утвержденным программам развития и изменениям к ним.

3.1.42. Возможность более успешно вести свою деятельность и соответствовать ключевым показателям развития за счет наличия сводной аналитической информации.

3.1.43. Система личных кабинетов с возможностью настроек по функциональным и ролевым признакам.

Общая схема взаимодействия участников АС СПКФР:



3.2. Текущие функциональные возможности АС СПКФР.

<u>Со стороны соискателей:</u>

3.2.1. Просмотр расписания экзаменов.

3.2.2. Поиск необходимого экзамена, локации и даты его проведения.

3.2.3. Регистрация (имя/телефон/email) с подтверждением номера мобильного телефона с помощью кода из СМС.

3.2.4. Личный кабинет соискателя: редактирование личной информации, система оповещений.

3.2.5. Актуальная информация об имеющихся профессиональных аттестациях и сроках их истечения.

3.2.6. Запись на экзамен.

3.2.7. Подача первичных документов для регистрации на экзамен.

3.2.8. Цикл рассмотрения и обработки документов.

3.2.9. Получение в личном кабинете информации о результатах экзамена.

<u>Со стороны администратора кабинета ЦОК:</u>

3.2.10. Личный кабинет с возможностью настроек по функциональным и ролевым признакам.

3.2.11. Добавление и управление сотрудниками.

3.2.12. Поиск доступных Экспертов с возможностью фильтрации и поиска по нужным профессиональным квалификациям.

3.2.13. Создание новых экзаменов и назначение экспертов.

3.2.14. Получение подтверждения от экспертов по поводу участия в экзаменах.

3.2.15. Ручная запись соискателей на экзамены.

3.2.16. Архив экзаменов ЦОК с возможностью поиска и получения по каждому из них подробной информации.

3.2.17. Система получения и обработки заявок от соискателей на участие в экзаменах.

3.2.18. Получение и обработка первичных документов от соискателей.

3.2.20. Отслеживание процесса обработки экзаменов.

3.2.21. Информация по взаиморасчетам с СПКФР.

3.2.22. Информационная система, включающая Соискателей ЦОК с возможностью получать по каждому из них подробную информацию.

3.2.23. Информационный раздел со связанными с ЦОК экзаменационными центрами

3.2.24. Информационный раздел с квалификациями ЦОК

3.2.25. Информационный раздел с общей информацией по ЦОК

3.2.26. Возможность присоединения Аттестата ЦОК

3.2.27. Интеграционный программный интерфейс приложения (API)

Со стороны администратора кабинета СПКФР:

3.2.24. Управление сотрудниками, имеющими доступ к системе.

3.2.25. Информационная система, включающая всех Соискателей с возможностью получать по каждому из них подробную информацию.

3.2.26. Информационная система, включающая всех экспертов НОК с возможностью получать по каждому из них подробную информацию и добавлять новых экспертов.

3.2.27. Архив всех экзаменов с возможностью поиска и получения по каждому из них подробной информации.

3.2.28. Календарь экзаменов

3.2.29. Процедура обработки результатов экзаменов.

3.2.30. Электронно-цифровая подпись документов.

3.2.31. Список всех ЦОК с возможностью поиска, получения по каждому ЦОК подробной информации и добавлении новых ЦОК.

3.2.32. Список всех ЭЦ с возможностью поиска, получения по каждому ЭЦ подробной информации и добавлении новых ЭЦ.

3.2.33. Управление базой КОС.

3.2.34. Отображение информации по взаиморасчетам с ЦОК.

3.2.35. Управление профессиональными стандартами и квалификациями.

3.2.36. Личные кабинеты членов Совета для проведения голосований, членов рабочих органов и сотрудников СПКФР.

Со стороны Экспертов:

3.2.36. Личный кабинет с возможностью настроек по функциональным и ролевым признакам.

3.2.37. Актуальная информация по имеющимся квалификациям, свидетельствам и срокам их истечения.

3.2.38. Раздел со списком связанных ЦОК с возможностью фильтрации по регионам и поиском.

3.2.39. Подтверждение заявок от ЦОК на участие в проведении экзаменов.

3.2.40. Подготовка, проведение и обработка результатов экзаменов.

3.2.41. Архив экзаменов эксперта с возможностью поиска и получения по каждому из них подробной информации.

3.3. План-график разработки новых функциональных возможностей АС СПКФР.

Версия	Планируемая дата релиза	Дополнительные функциональные возможности, по сравнению с предыдущей версией
1.1.	Май 2020	Автоматизация Деятельности СПК в части дистанционного проведения НОК: удаленная авторизация, идентификация и прокторинг
1.2.	Июль 2020	Автоматизация Деятельности СПК в части проведения голосований рабочих групп, вынесения вопросов на Совет СПКФР и утверждения результатов голосования.
1.3.	Сентябрь 2020	Автоматизация Деятельности СПК в части отбора и аттестации Центров Оценки Квалификаций (ЦОК)
1.4.	Октябрь 2020	Автоматизация Деятельности СПК в части профессионально-общественной аккредитации (ПОА)
1.5.	Декабрь 2020	Автоматизация Деятельности СПК в части разработки комплектов оценочных средств (КОС)
1.6.	Январь 2021	Автоматизация Деятельности СПК в части мониторинга процессов и обеспечения работы службы внутреннего контроля (СВК)
1.7.	Март 2021	Автоматизация Деятельности СПК в части предоставления дистанционного обучения и профессиональной переподготовки
1.8.	Апрель 2021	Автоматизация Деятельности СПК в части Региональных представительств (РП)
1.9.	Июнь 2021	Автоматизация Деятельности СПК в части мониторинга рынка труда
1.10.	Июль 2021	Разработка и/или интеграция с системами разработки профессиональных стандартов и квалификаций