

Труд – основа жизни человека, аксиома экономических, политических и социальных практик. XXI век бросил серьезный вызов устоявшимся представлениям о труде, его общественной организации, о социальных институтах труда. Изменения в сфере труда обрастают мифами: о всемогуществе роботов, цифровых технологий, о производстве без работника, об исчезновении профессий, о засилье искусственного интеллекта и автоматов. Насколько эти мифы близки к реальности? Для устойчивого развития общества и экономики необходимо объективно учитывать траектории развития сферы труда.

Человек и человеческий потенциал - основа развития экономики. Накопление человеческого капитала позитивно влияет на рост производства, способствует техническому прогрессу и росту производительности труда. Является ли это влияние непосредственным? При каких условиях инвестиции в образование, здоровье, обеспечение вертикальной и горизонтальной мобильности работников оправдывают себя? Отдача от инвестиций в развитие человеческого капитала возможна, если социальные и экономические институты рынка труда работают на эту задачу, если система образования гибко реагирует на запросы экономики, если сфера труда предоставляет возможности для творчества и развития талантов.

Глобальный вопрос сферы труда в том, какую жизнь и какие трудовые отношения считать правильными, и почему. Время ли разбрасывать камни, или время собирать? Заботиться о государстве, бизнесе или человеке? Какие трудовые отношения важны и оправданы именно сейчас? Если политическая конъюнктура не учитывает актуальной повестки, заложниками слепых экспериментов служат целые государства, территории, отрасли и мега-проекты. Без понимания целей и задач, куда двигать рычаги управления экономикой, без системного подхода результаты оказываются непредсказуемыми.

Без фактора человеческого капитала экономические и социальные проекты неполноценны. Экономика роста требует от государственных и бизнес проектов выработки согласованной политики развития человеческого капитала, ее увязки с политикой экономического роста.

Цель форума:

- Определение точек роста экономики на основе развития человеческого капитала

Задачи форума:

- Сформировать понимание тенденций трансформации сферы труда у специалистов
- Обрисовать контуры рынка труда в среднесрочной (2025) и долгосрочной (2030) перспективе
- Заложить основу дорожной карты развития человеческого капитала и экономики роста России
- Разработать стратегические предложения и практические рекомендации
- Спроектировать Службу занятости 2.0

Архитектура программы Форума включает основные направления (треки):

1. Производительность труда #productivity
2. Социальные вызовы и модели регулирования #challenge
3. HRТехнологии #hrtech
4. Человеческий капитал и открытое образование #education
5. Кластерные рынки труда #cluster
6. Новые поколения на рынке труда #generationZ
7. Безопасность и охрана труда #safety

Повестка и темы форума сформированы для аудиторий:

- Законодатели и госслужащие,
- Собственники, руководители компаний, HR-специалисты,
- Трансформаторы, представители науки и образования,
- Представители гражданского общества, молодежь.

Программа Форума включает ряд партнёрских мероприятий:

27 – 28 февраля 2019 года – **Петербургский международный молодежный форум труда**
Первая в России международная площадка для дискуссий представителей молодого поколения по всему спектру вопросов в сфере труда, а также для диалога молодежи с государством, бизнесом, профсоюзами, учеными.

1 марта 2019 года – **Региональное совещание «Совершенствование трудового законодательства – переход на профилактическую модель управления охраной труда»**

28 февраля 2019 года – **VIII Межрегиональная конференция по вопросам труда, занятости населения и трудовой миграции «Рынок труда в контексте пенсионной реформы»**

Службам занятости регионов Российской Федерации необходимо, опираясь на мировой опыт и учитывая меняющиеся реалии российского рынка труда, соединить интересы работодателя, работника и системы образования и стать полноценными регуляторами экономического развития территорий через развитие человеческого капитала.

В рамках конференции состоится Кейс-марафон для региональных служб занятости с участием представителя Германии: «Служба занятости: реальность и перспективы» 1 марта 2019 года в 10:00

28 февраля – 1 марта 2019 года – **Международная научно-практическая конференция «Устойчивое развитие: общество и экономика»**

Обсуждаемые темы:

- Повышение производительности труда в современной экономике: мировой опыт и российская специфика
- Предпринимательство и инновации в цифровой экономике
- Неравенство доходов в странах мира и его влияние на рынок труда: современные тенденции, уроки для России

- Трансформация рынка труда и социальная политика государства
- Налоговое регулирование рынка труда в цифровой экономике
- Страхование в условиях пенсионной реформы
- Человек труда в цифровой экономике: компетенции и адаптация
- Эффективность и качество управленческого труда: вызовы цифровой экономики
- Цифровая грамотность на рабочем месте

28 февраля – 1 марта 2019 года – **Подведение итогов и награждение финалистов Конкурса на звание «Лучший по профессии» среди специалистов в области управления персоналом** (совместно с Советом по профессиональным квалификациям в области управления персоналом)

1 марта 2019 года – **Церемония награждения «Лучший коллективный договор 2018»**
Коллективные договоры позволяют работникам в процессе переговоров с работодателем улучшать условия труда, а также расширять свои права, льготы и гарантии. Конкурс направлен на выявление и поощрение лучших примеров социального партнерства.

1 марта 2019 года – **Церемония награждения «Лучший трудинспектор 2018»** (совместно с Государственной инспекцией труда в г. Санкт-Петербурге)

28 февраля – 1 марта 2019 года – **Книжный салон Форума Труда**
Встречи авторов с читателями и презентации новых изданий по темам экономики труда, развития человеческого капитала, управления персоналом

Организаторы:

- Правительство Санкт-Петербурга
- Санкт-Петербургский государственный университет
- ЭкспоФорум-Интернэшнл

Пленарное заседание «Человеческий капитал. Цифровизация. Производительность труда»

28 февраля 2019 года, 15:00 – 17:00, Зал Е1-Е2

К участию приглашены:

Приветствие:

- Валентина Матвиенко, Председатель Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации
- Александр Беглов, временно исполняющий обязанности Губернатора Санкт-Петербурга
- Сергей Кириенко, Первый заместитель Руководителя Администрации Президента Российской Федерации
- Антон Силуанов, Первый заместитель председателя Правительства Российской Федерации, Министр финансов Российской Федерации
- Константин Носков, Министр цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации
- Всеволод Вуколов, Руководитель Федеральной службы по труду и занятости

Пленарная часть с докладами:

- Алексей Кудрин, Председатель Счетной Палаты Российской Федерации
- Максим Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации
- Алексей Скляр, заместитель Министра труда и социального развития Российской Федерации
- Николай Кропачев, ректор Санкт-Петербургского государственного университета
- Михаил Жуков, Генеральный директор группы компаний HeadHunter
- Давид Ян, основатель и член совета директоров группы компаний АBBYY
- Кристофер Писсаридес, профессор Лондонской школы экономики, лауреат Нобелевской премии по экономике, руководитель Лаборатории исследования экономического роста СПбГУ

1. Производительность труда, драйверы роста производительности труда (#productivity)

«Повышение производительности труда – один из ключевых факторов обеспечения устойчивого экономического роста, создания современных рабочих мест, решения насущных социальных проблем», - говорится в послании Президента Российской Федерации. Одна из важнейших национальных целей развития страны, определенных Президентом Российской Федерации в майском Указе – вхождение в число пяти крупнейших экономик мира, обеспечение темпов экономического роста выше мировых.

В рамках Форума совместно с Министерством экономического развития Российской Федерации будет проведен комплекс мероприятий, посвященных реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». Планируется изучить и проанализировать лучшие практики по повышению производительности труда, обсудить актуальные вопросы и проблемы, связанные с реализацией национального проекта, а также рассмотреть различные методы и технологии развития производственных систем.

2. Социальные вызовы и модели регулирования (#challenge)

Для достижения экономического роста необходимо максимально эффективно использовать все ресурсы. В рамках трека планируется найти ответы на вызовы, связанные с изменениями в характере труда и трудовых отношениях, быстрым появлением новых требований к работникам и профессиям, повышением пенсионного возраста, и выработать модели регулирования, позволяющие сформировать условия для самореализации каждого человека с учетом его потребностей и особенностей.

#challenge

Социальная занятость – труд, здоровье, благополучие для всех

28 февраля 2019, 10:00 – 12:00

Общество пришло к выводу, что людей, не способных работать в обычных условиях, тем не менее, необходимо привлекать к нормальному взаимодействию с миром через труд. Вопросы социальной занятости людей, не имеющих фиксированного социального статуса (регистрации, а часто и документов) сегодня относятся к компетенции федеральных структур, в отличие от вопросов социальной занятости ментальных инвалидов, которые решаются на региональном уровне. Но общественные, религиозные и гуманитарные инициативы позволяют помогать конкретным людям и делам. Что можно сделать на уровне регионального законодательства, как правильно описать круг проблем и задач федеральным властям, как объединить усилия всех заинтересованных сторон, чтобы обеспечить социальную стабильность и благополучие?

Приглашены к участию:

- Ярослав Нилов, депутат, Председатель комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов
- Андрей Литвинов, начальник Управления организации деятельности участковых уполномоченных полиции и подразделений по делам несовершеннолетних ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области
- Александр Ржаненков, председатель Комитета по социальной защите населения Санкт-Петербурга
- Дмитрий Чернейко, председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга
- Маргарита Урманчеева, председатель Президиума Санкт-Петербургской ассоциации общественных объединений родителей детей-инвалидов ГАООРДИ
- Григорий Свердлин, председатель Межрегиональной благотворительной общественной организации помощи бездомным «Ночлежка»
- Андрей Смирнов, председатель Совета Благотворительного Фонда «Иоанновская семья»
- Лариса Зелькова, член правления, вице-президент-руководитель блока социальной политики и связей с общественностью ОАО «ГМК «Норильский никель»
- Алексей Гурьев, вице-президент, член правления АФК «Система»
- Мария Голяндрина, вице-президент, член правления ПАО «МТС»
- Светлана Мосеева, исполнительный директор Межрегионального Фонда Центр реабилитации «Дом надежды на горе»

#challenge

Международная научно-практическая конференция «Устойчивое развитие: общество и экономика»

28 февраля – 1 марта 2019, 10:00 – 18:00

Обсуждаемые темы:

- Повышение производительности труда в современной экономике: мировой опыт и российская специфика
- Предпринимательство и инновации в цифровой экономике
- Неравенство доходов в странах мира и его влияние на рынок труда: современные тенденции, уроки для России
- Трансформация рынка труда и социальная политика государства
- Налоговое регулирование рынка труда в цифровой экономике
- Страхование в условиях пенсионной реформы
- Человек труда в цифровой экономике: компетенции и адаптация
- Эффективность и качество управленческого труда: вызовы цифровой экономики
- Цифровая грамотность на рабочем месте

#challenge

Траектории развития Национальной системы квалификаций: экспертиза и решения

28 февраля 2019, 10:00 – 12:00

Национальная система квалификаций введена как инструмент согласования спроса на компетенции работников со стороны работодателей на основе настоящих и перспективных требований рынка. Насколько эффективен этот инструмент в решении одной из ключевых проблем рынка труда: качественного разрыва между спросом и предложением. Участники планируют обобщить существующий опыт и обсудить формирование механизма стратегического и оперативного управления национальной системой квалификаций, а также условия, необходимые для эффективного внедрения профессиональных стандартов и независимой оценки квалификаций в деятельность российских компаний.

Приглашены к участию:

- Алла Факторович, заместитель генерального директора АНО «Национальное агентство развития квалификаций»
- Мария Юргелас, заместитель генерального директора АНО «Национальное агентство развития квалификаций»
- Ангелина Волкова, руководитель направления по развитию квалификаций, ответственный секретарь Рабочей группы Национального совета по развитию системы оценки квалификаций и механизмов рынка труда
- Диана Маштакеева, заместитель Председателя СПКФР, генеральный директор СПКФР, член Правления РСПП
- Александр Козлов, председатель СПК в ЖКХ
- Анастасия Оситис, председатель СПК в области телекоммуникаций, почтовой связи и радиотехники (СПК связи) под председательством
- Ольга Фомина, представитель СПК в области ракетной техники и космической деятельности
- Сергей Каменский, секретарь СПК в горно-металлургическом комплексе

- Никита Первушин, представитель СПК торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности
- Светлана Епихина, представитель СПК в области управления персоналом

#challenge

Пенсионная реформа и рынок труда: риски, прогнозы, международный опыт **1 марта 2019, 12:00 – 14:00**

Начатая в 1983 году в США пенсионная реформа, завершится только в 2027-ом. Во Франции подняли пенсионный возраст, несмотря на протесты, а в Швейцарии в ходе референдума решили отказаться от повышения. Европейский союз стремится к тому, чтобы все его жители выходили на заслуженный отдых после 65 лет, продолжая вести комфортную и обеспеченную жизнь. В ряде африканских и азиатских стран на пенсию уходят до 60 лет. При этом качество жизни пенсионеров там не является высоким. Есть ли универсальный рецепт удачных изменений пенсионного законодательства и применим ли он в Российской Федерации?

Приглашены к участию:

- Сергей Вострецов, депутат Государственной думы Федерального Собрания Российской Федерации, Председатель объединения профсоюзов России СОЦПРОФ
- Наталья Починок, ректор, Российский государственный социальный университет, председатель комиссии по социальной политике, трудовым отношениям, взаимодействию с профсоюзами и поддержке ветеранов Общественной палаты Российской Федерации, д.э.н.
- Александр Сафонов, заведующий кафедрой охраны труда, промышленной безопасности и экологии, проректор, Академия труда и социальных отношений, профессор, д.э.н.
- Анна Красняк, HR-директор по персоналу, Procter & Gamble Восточная Европа и Республики Центральной Азии
- Татьяна Разумова, заведующая кафедрой экономики труда и персонала экономического факультета, Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, профессор, д.э.н.
- Павел Лукша, эксперт, Сколковский центр развития образования (SEDEC)
- Алексей Ильин, Школа будущих президентов
- Марина Лебедева, заместитель декана по коммуникациям и развитию факультета технологического менеджмента и инновации Университета ИТМО
- Дарья Буянова, директор, Межрегиональный фонд «Социальные инновации»

#challenge

Создание возможностей для реализации людьми с ограниченными возможностями права на труд: основные проблемы и пути решения **1 марта 2019, 10:00 – 14:00**

Государства, ратифицировавшие Конвенцию ООН о правах инвалидов, признают их право на труд наравне с другими. В последние годы в Российской Федерации предприняты меры, способствующие развитию возможностей для людей с инвалидностью построить и реализовать свои профессиональные маршруты. Тем не менее, говорить о сложившейся

системе пока рано. Бизнесу, власти, обществу совместно предстоит пройти серьезный путь, чтобы трудоустройство людей с ограниченными возможностями из социальной нагрузки превратилось в экономически оправданный процесс.

Приглашены к участию:

- Андрей Третьяк, начальник отдела социальной защиты Агентства технологической экспертизы «Экспертизы Франции», профессор практики Университета Гренобля, д.э.н.
- Ирина Дрозденко, директор Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Ленинградской области «Мультицентр социальной и трудовой интеграции»
- Маргарита Урманчеева, председатель Президиума Санкт-Петербургской ассоциации общественных объединений родителей детей-инвалидов ГАООРДИ
- Ольга Смирнова, первый заместитель Президента Санкт-Петербургской ассоциации общественных объединений родителей детей-инвалидов ГАООРДИ
- Виктория Курченко, начальник Главного управления государственной службы занятости населения Омской области и подведомственных учреждений
- Андрей Григорьев, директор Департамента по труду и занятости населения администрации Владимирской области
- Светлана Грузных, начальник Департамента труда и занятости населения Томской области
- Илья Сметанин, руководитель ООО «Центр содействия трудоустройству выпускников детских домов, молодых инвалидов «Работа i»
- Сергей Кречетов, генеральный директор ООО «Языки без границ»

#challenge

Политика в области трудовой миграции: безопасность и экономический рост

28 февраля – 1 марта 2019

Трудовая миграция обеспечивает экономический рост, но потенциально несёт в себе вызовы, в частности, по вопросам безопасности.

Самый большой поток трудовых мигрантов в Россию поступает из “безвизовых” стран, в первую очередь Узбекистана и Таджикистана. Они составляют больше 80% трудовых мигрантов, как работающих, так и находящихся в ожидании работы. На политическом уровне страны уже пришли к осознанию необходимости и неизбежности упорядочения существующих процессов. Впервые за новейшую историю России в 2017 году с Республикой Узбекистан подписано и ратифицировано Соглашение об организованном наборе. Первые шаги по реализации Соглашения сделал Санкт-Петербург: в Самарканде по инициативе Правительства Санкт-Петербурга был открыт Центр предвыездной подготовки на принципах государственно-частного партнерства.

Необходимо создать систему организованного набора, которая позволит сделать процесс трудовой миграции понятным и прозрачным для всех участников. Сейчас на территории России постоянно находится около 10 миллионов иностранных граждан, которые приобретают в течение года около двух миллионов патентов. Вывести нелегальных иностранных работников из тени крайне важно как с точки зрения экономической (налоговой), так и для гарантий безопасности. Потребуется создать институт

уполномоченных операторов рынка, которые совместно с органами внутренних дел, Федеральной службы безопасности и Государственной службы занятости с привлечением социально-ответственного бизнеса на принципах государственно-частного партнерства смогут в короткие сроки привести эту ситуацию в цивилизованное состояние.

Также на повестку Форума выносятся широкий круг вопросов как законодательного, так и социального порядка, а также упорядочения администрирования других составных частях трудовой миграции:

- Межрегиональной трудовой миграции
- Трудовой миграции внутри союзного государства (Россия-Белоруссия)
- Трудовой миграции внутри ЕАЭС
- Трудовой миграции из стран визового режима

Приглашены к участию:

- Магомедсалам Магомедов, ответственный секретарь Совета по межнациональным отношениям при Президенте РФ
- Всеволод Вуколов, руководитель Федеральной службы по труду и занятости РФ
- Алексей Журавлев, депутат Государственной Думы РФ
- Михаил Кирсанов, директор Департамента занятости населения Министерства труда и социального развития РФ
- Александр Горовой, первый заместитель Министра внутренних дел РФ
- Сергей Ермаков, и.о. директора ФГУП «Паспортно-визовый сервис» МВД РФ
- Николай Федосеев, генеральный директор Многофункционального миграционного центра УФМС
- У Юн Гын, Чрезвычайный и Полномочный Посол Республики Корея в РФ
- Давлатали Назризода, Генеральный консул Республики Таджикистан в Санкт-Петербурге
- Джахонгир Иргашев, генеральный консул Республики Узбекистан в Санкт-Петербурге
- Вагиф Мамишев, председатель ГОО «Азербайджанская национально-культурная автономия Санкт-Петербурга»
- Мурод Усманов, председатель Санкт-Петербургской общественной организации таджикстанцев «Аджам»
- Олег Артамонов, заместитель директора, Департамент трудовой миграции и социальной защиты, Евразийская экономическая комиссия
- Николай Курдюмов, президент Союза «Международный альянс «Трудовая миграция»
- Евгения Владимирова, секретарь Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека
- Сергей Болдырев, председатель подкомитета по вопросам трудовой миграции Комитета Торгово-промышленной палаты РФ по вопросам экономической интеграции стран ШОС и СНГ
- Вадим Коженков, президент Общероссийской общественной организации «Федерация мигрантов России»
- Джахонгир Артыкходжаев, исполняющий обязанности хокима города Ташкента Республики Узбекистан
- Кахрамон Куранбаев, государственный советник Президента Республики Узбекистан по вопросам молодежной политики

#challenge

Оказание услуг гражданам через интернет-агрегаторы: правовые и социальные последствия

1 марта 2019, 12:30 – 14:00

В российском законодательстве (как, впрочем, на международном уровне) до сих пор не определен статус таких субъектов, как интернет-агрегаторы заказов, и поэтому такие агрегаторы, несмотря на то что аккумулируют значительную долю заказов (например, такси), определяют стоимость поездок: во-первых, не несут юридической ответственности перед пассажирами; во-вторых, не соблюдают законодательно установленного порядка обработки информации; в-третьих, привлекают к выполнению заказов лиц, не обладающих специальным статусом; в-четвертых, не несут юридических обязательств перед исполнителями заказов

Приглашены к участию:

- Ольга Чесалина, LL.M. (LMU), к.ю.н., научный референт Института социального права и социальной политики Общества Макса Планка
- Нелли Дивеева, д.ю.н., профессор, Санкт-Петербургский государственный университет
- Владислав Архипов, Советник российской практики Dentons по интеллектуальной собственности, информационным технологиям и телекоммуникациям, доцент, Санкт-Петербургский государственный университет
- Елена Килинкова, к.ю.н., доцент, Санкт-Петербургский государственный университет

3. HRTechnologies (#HRTech)

Современный рынок предлагает большое разнообразие решений для автоматизации подбора, поиска, развития сотрудников, аналитических платформ, маркетинга персонала, развития корпоративной культуры, учета. На примере реальных кейсов, в рамках конкурсов и хакатонов участникам трека предстоит отобрать наиболее эффективные из них и оценить готовность своих компаний к цифровизации управления человеческими ресурсами.

#HRTech

HR4.0: новые модели кадрового обеспечения

1 марта 2019, 15:00 – 16:30

Индустрия 4.0 требует адаптации к этому технологическому укладу от HR. Перед HR стоят задачи адаптировать свои функции, задачи и инструменты. О том, что есть и используется сейчас, в чем службы HR предприятий испытывают потребность, лучшие практики компаний и решения, применяемые ими, а также лучшие решения от технологических компаний обсудят HR директора на сессии HR 4.0.

Партнер:

- Американская торговая палата в России, представительство в г. Санкт-Петербурге

Сессия в разработке

#HRtech

Трансформация труда и социальные риски

1 марта 2019, 10:00 – 14:00

Цифровизация и распространение современных технологий вызывают трансформацию процесса труда. Последствия внедрения искусственного интеллекта и просчитанных управленческих решений, основанных на анализе «больших данных», еще не в полной мере оценены и просчитаны, но уже в ближайшее время необходимы решения, которые позволят добиться экономического роста без снижения уровня жизни отдельных граждан.

Приглашены к участию:

- Никита Черкасено, директор департамента HRM-технологий и аналитики ПАО «Ростелеком»
- Ярослав Алейник, генеральный директор ООО «Омега групп»
- Вячеслав Бобков, д.э.н., проф., заслуженный деятель науки РФ
- Евгений Макаров, заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России, почётный профессор СПбГУП
- Жан Тощенко, д.ф.н., проф. каф. Теории и истории социологии РГГУ
- Валерий Мансуров, д.ф.н., проф., президент Российского общества социологов, почетный доктор института социологии РАН
- Ирина Елисева, член-корр, проф., СИРАН, СПбГЭУ
- Наталья Журавлева, заведующий кафедрой экономики транспорта ПГУПС Императора Александра I
- Сатеник Мкртчян, научный сотрудник Института археологии и этнографии Национальной Академии Наук Республики Армения, член Совета старейшин города Еревана, председатель комитета Культуры, образования и социальных вопросов, к.с.н.
- Лариса Титаренко, профессор Белорусского государственного университета, д.с.н.

#HRtech

Искусственный интеллект для бизнеса и роста производительности труда: мифы и реальность

28 февраля 2019, 12:00 – 14:00

Технологии искусственного интеллекта активно входят в повседневную жизнь и кардинально меняют рынок труда. По прогнозам экспертов за половину работ на мировых предприятиях будет отвечать искусственный интеллект, в ряде отраслей удастся повысить производительность труда на 40%. Насколько такие ожидания оправданы? В рамках круглого стола эксперты обсудят правовые, этические, профессиональные вызовы использования искусственного интеллекта.

Приглашены к участию:

- Татьяна Гаврилова, д.т.н., профессор, СПбГУ
- Виктор Наумов, к.ю.н., доцент, партнер юридическая фирма Dentons
- Кирилл Петров, к.э.н., основатель и руководитель Just AI, группа компаний i-Free
- Елена Сидоренко, к.пс.н., доцент, СПбГУ

#HRtech

Рынок профессий vs компетенций

1 марта 2019, 15:00 – 17:00

Все чаще в мировой практике, говоря о кадровом дефиците, подразумевают несоответствие между компетенциями, которыми обладают соискатели, и запросами рынка труда, а институту профессий предрекают постепенное исчезновение. Как скоро от запроса: «няня», «повар», «строитель», «инженер» работодатели перейдут к поиску по определенному набору компетенций? И через какое время на языке компетенций заговорят соискатели?

Партнер:

- Санкт-Петербургская Международная Бизнес-Ассоциация

Сессия в разработке

#HRtech

Тренды в HR-аналитике 2019

28 февраля – 1 марта 2019, 10:00 – 14:00

В 2019 году HR-директор должен будет ответить на несколько вопросов:

1. Что такое HR-аналитика для нашей компании: это метрики, дашборды, предиктивная аналитика?
2. Будет ли в нашей компании внутренний HR-аналитик, или мы будем работать с внешним провайдером. Но чаще все-таки свой, поэтому следующий вопрос;
3. Где найти / как подготовить своего HR-аналитика;
4. Или: будет ли аналитик входить в состав HR-департамента, или он будет сидеть в департамента аналитики, и тогда задачи HR по традиции будут обслуживаться в последнюю очередь;
5. И после того, как аналитик появится в компании, компания столкнется с тем, что аналитика – это вопрос менеджмента, и надо менять процессы в компании.

Модератор:

- Эдуард Бабушкин, бизнес-консультант, руководитель проекта HRM.ru

#HRtech

Цифровые технологии в HR: доступность и эффективность использования

1 марта 2019, 10:00 – 17:00

Современные тренды, актуальные для мировой экономики – глобализация, переход основных игроков «из оффлайна в онлайн», высокие скорости принятия решений и т.д. — требуют от компаний адаптации к новой сетевой цифровой экономике.

Наступающая Digital революция требует пересмотра правил ведения бизнеса, в том числе и в вопросах управления человеческими ресурсами. Вступает в силу новый глобальный тренд — HR Digital. Как выработать оптимальную модель управления, которая обеспечит высокую производительность, гибкость и адаптивность персонала? Какие HR технологии и

информационные системы эффективны? Какие практики использования цифровых технологий ведут к автоматизации управления человеческими ресурсами, а какие нет?

Приглашены к участию:

- Жанна Воробьева, председатель, Комитет по образованию Санкт-Петербурга
- Алла Вучкович, председатель, совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом
- Юлия Сахарова, директор по Северо-Западному региону HeadHunter
- Александр Курячий, директор, Центр прикладных исследований НИУ ВШЭ СПб

#HRtech

Хакатон по выработке решений для автоматизации HR

28 февраля – 1 марта 2019 года, 10:00 – 18:00, павильон F

В рамках Форума пройдет хакатон по поиску IT-решений для HR-департаментов крупнейших работодателей. Студенты IT-специальностей, молодые разработчики и представители стартапов смогут поучаствовать в создании высокотехнологичных продуктов для нужд крупнейших игроков рынка труда, побороться и за денежный приз.

#HRtech

HR-бренд: сила коммуникаций

28 февраля 2019, 10:00 – 13:30

HR-брендинг – достаточно новое для России направление. Брендинг перекочевал в HR из сферы маркетинга, но с сожалением можно констатировать: инструменты используются в основном эйчаровские, и за бортом остаются инструменты коммуникаций. Что же такое HR-бренд? Как он работает? Какие маркетинговые инструменты реально эффективны? При чем здесь PR? Как вдохновиться самому и вдохновить СЕО на изменения?

Партнер:

- Компания «Экспофорум»

Сессия в разработке

#HRtech

Цифровая экономика и рынок труда. Цифра или человек?

28 февраля 2019, 10:00 – 12:00

Несмотря на популярность термина «Цифровизация», тем не менее, при более тщательном обдумывании процесса, растет и количество вопросов, а, следовательно, и скептиков данной идеи. Стоит ли повально переводить все процессы в онлайн? Как отразится этой на рынке труда и куда перенаправлять работников, чьи профессии взяли на себя машины? Панель предлагает провести дискуссию между сторонниками и скептиками цифровизации

Спикеры:

- Дмитрий Песков, специальный представитель Президента Российской Федерации по вопросам цифрового и технологического развития
- Павел Лукша, профессор практики Московской школы управления СКОЛКОВО, эксперт Сколковского центра развития образования (SEDEC). Основатель инициативы Global Education Futures. Автор методики Rapid Foresight, сооснователь и программный директор Форсайт-флота
- Татьяна Черниговская, профессор, член-корреспондент РАН, д.б.н., заслуженный деятель науки РФ
- Алексей Венедиктов, российский журналист, главный редактор и ведущий радиостанции «Эхо Москвы»
- Анатолий Карачинский, президент IBS Group
- Алексей Боровков, проректор по перспективным проектам Санкт-Петербургского политехнического университета (СПбПУ)
- Давид Ян, основатель и член совета директоров группы компаний ABBYY

#HRtech

Гибкое управление персоналом

28 февраля 2019, 10:00 – 12:00

Гибкие практики управления персоналом (Agile HR) – новая философия успешного менеджмента. Она зародилась в IT-индустрии, но давно шагнула за ее пределы. Считается, что используемые в Agile-подходе принципы командной работы, движения к результату, взаимодействия с заказчиками, коммуникации между сотрудниками и руководством могут быть применены к любой компании и к любому процессу. Действительно ли это так, и какие условия должны быть созданы, чтобы гибкие практики управления персоналом принесли организации максимальную пользу?

Партнер:

- Санкт-Петербургская Международная Бизнес-Ассоциация

Сессия в разработке

4. Человеческий капитал и открытое образование (#education)

Открытое образование предполагает интеграцию науки, образования и бизнеса, результатом которой выступают подготовка выпускников, отвечающих требованиям экономики XXI века, и разработка инновационных решений, обеспечивающих устойчивое социально-экономическое развитие страны. Оно также предполагает развитие сетевых форм взаимодействия университетов; разработку новых подходов к обучению, внедрение современных образовательных технологий. Основная цель трека - поиск моделей развития высшего образования, способствующих формированию, накоплению и повышению экономической эффективности использования человеческого капитала.

#education

Бизнес - ВУЗ - Власть: высшее образование и рынок труда

28 февраля 2019, 10:00 – 14:00

На мероприятии будут представлены практики взаимодействия бизнеса и ВУЗов, поставлены проблемные вопросы этого взаимодействия: что нужно сделать для того, чтобы кадры, которые приходят в бизнес, обладали необходимыми компетенциями и соответствовали его потребностям.

Партнер:

- Американская торговая палата в России, представительство в г. Санкт-Петербурге

Модератор:

- Мария Чернобровкина, исполнительный директор, Американская торговая палата

#education

Университетские клиники как ноу хау по взаимодействию с работодателем

28 февраля 2019, 12:00 – 13:30

Партнер:

- Клиники СПбГУ

Модератор

- Майя Русакова, руководитель социологической клиники, СПбГУ

ч в разработке

#education

Управление талантами

1 марта, 12:00 - 13:30

Управление талантами – это привлечение высокоэффективных сотрудников и удержание их в компании. Таланты создают дополнительную стоимость и являются конкурентным преимуществом. У талантов выше производительность, и они создают продукты, которых еще не было на рынке. Может ли компания состоять из одних талантов? Возможно ли удержание талантливых сотрудников без изменения структуры и стиля руководства? Что нужно, чтобы вырастить таланты внутри компании?

Модератор:

- Никита Черкасенко, директор департамента оценки, обучения и развития персонала, ПАО «Ростелеком»

Приглашены к участию:

- Ирина Архипова, Руководитель Центра современных технологий развития человеческого капитала МГУ имени М.В.Ломоносова
- Наталья Альбрехт, исполнительный вице-президент по организационному развитию и работе с персоналом, член правления, ПАО «ВымпелКом»

- Андрей Митюков, заместитель генерального директора по работе с персоналом и бизнес-системе, ПАО «Северсталь»
- Татьяна Терентьева, директор по персоналу, Госкорпорация «Росатом»
- Владимир Химаныч, управляющий директор по работе с персоналом, Райффайзенбанк
- Николай Долгов, начальник Управления развития и подготовки кадров Департамента по работе с персоналом, ПАО «Газпром нефть»
- Дмитрий Прохоренко, Директор Дивизиона HR-сервисов IBS
- Леонид Васильев, Директор программ дополнительного профессионального образования ВШМ СПбГУ

#education

Коучинг в организации и бизнесе

1 марта 2019 года, 10:00 – 14:00

Скорость изменений растёт, и чтобы выжить, вырасти, компаниям необходимо учиться и развиваться как минимум с такой же скоростью, а лучше быстрее. Если раньше “стратегия развития компании” укладывалась в пять лет, то сегодня это то, что происходит и меняется прямо у нас на глазах ежедневно, мы вынуждены пересматривать и перестраивать ее каждый день.

Выстраивать связи, создавать партнерства, взаимодействовать ради лучшего результата - этому тоже надо учиться.

Философия коучинга основана на убеждении, что любой человек может гораздо больше, чем кажется. Просто его способности скрыты, заблокированы внутренними проблемами, страхом потерпеть неудачу. Убери страх — и деятельность человека, его деловые способности сразу улучшатся. Эту задачу и выполняет коучинг, расчищая внутренние завалы.

Партнер:

- Программный партнер: Международная Федерация Коучинга (ICF)

Модератор:

- Ольга Парфенова, руководитель ICF по Северо-Западу России

#education

Трансформация бизнес-образования в России

1 марта 2019 года, 15:00 – 16:30

В мире происходит настоящая управленческая революция. Под влиянием современных технологий изменяются подходы к менеджменту: традиционные компании реализуют масштабные программы цифровой трансформации, а новые высокотехнологические компании перекраивают даже консервативные рынки. Изменения происходят на всех уровнях управленческой парадигмы. Школы менеджмента (бизнес-школы) не остаются в стороне и активно меняются. Какой должна быть бизнес-школа в цифровую эпоху? Как стать быстрыми и гибкими, чтобы моментально реагировать на потребности компаний? Должна ли бизнес-школа развивать консалтинг? Какими будут исследования в области менеджмента? Как выстроить процесс изменений и выйти на новую кривую развития в области управленческого образования?

Партнер:

- Институт «Высшая школа менеджмента» Санкт-Петербургского государственного университета

Модератор:

- Максим Арзумян, Старший преподаватель, Высшая школа менеджмента СПбГУ

Приглашены к участию:

- Роман Баскин, Директор, Корпоративный университет РЖД
- Илья Дементьев, Ректор, Корпоративный университет Газпром нефти
- Валерия Заболотная, Ректор Корпоративного университета Сбербанка
- Александр Колобов, Директор Бизнес-системы, Северсталь
- Игорь Корхов, Исполнительный директор, Академия Росатома
- Константин Кротов, Первый заместитель директора, Высшая школа менеджмента СПбГУ
- Евгений Кузнецов, Представитель в России, Singularity University
- Сергей Нетесин, Заместитель декана по глобальным инициативам, Уортонская школа бизнеса
- Кай Питерс, Про-вице-канцлер (бизнес и право), Университет Ковентри (соавтор «Rethinking the Business Models of Business Schools»)
- Карина Хабачева, Исполнительный директор, Санкт-Петербургская Международная Бизнес-Ассоциация

#education

Корпоративное волонтерство как современный инструмент развития стратегии корпоративной социальной ответственности

1 марта 2019 года, 15:00 – 16:30

Корпоративное волонтерство, являющееся одной из составляющих корпоративной социальной ответственности, в последнее время приобретает характер массового явления в России. Часть бизнес-сообщества рассматривает его в качестве социальной политике компании в отношении собственных сотрудников и местного сообщества, другие ставят корпоративное волонтерство наравне с благотворительностью. Однако все сходятся во мнении: корпоративное волонтерство должно осуществляться в стратегических для бизнеса областях. Как разработать программу корпоративного волонтерства исходя из стратегии организации? Что может служить мотивирующим фактором для участия сотрудников в программах корпоративного волонтерства? Как корпоративное волонтерство влияет на отношения бизнес-структуры с НКО, местным населением и органами власти?

Модератор:

- Юрий Благов, доцент кафедры стратегического и международного менеджмента Высшей школы менеджмента Санкт-Петербургского государственного университета; директор Центра корпоративной социальной ответственности им. ПрайсвогтерхаусКуперс

Приглашены к участию:

- Наталья Поппель, начальник Управления по корпоративной социальной ответственности и бренду АО «Северсталь Менеджмент»
- Ирина Жукова, директор по устойчивому развитию и корпоративным программам компании «Филип Моррис Интернешнл»
- Наталия Толоченко, руководитель направления корпоративной социальной ответственности в Московском и Северо-Западном регионах Coca-Cola HBC Россия
- Александр Павлов, руководитель направления по развитию социальных проектов группы «Илим»
- Рустам Закиев, директор департамента коммуникационных и социальных проектов, ОК РУСАЛ; председатель Национального совета по корпоративному волонтерству
- Татьяна Гомзякова, председатель совета Ассоциации волонтерских центров
- Елена Крючкова, главный менеджер Управления благотворительных программ ГМК «Норильский никель»
- Мария Курносова, директор по корпоративным коммуникациям и КСО Ашан Ритейл Россия
- Анастасия Ростовцева, руководитель направления по внутренним коммуникациям и корпоративной социальной ответственности, SAP
- Валентина Ватрак, директор по корпоративному развитию и управлению персоналом компании МегаФон

#education

Конкурс на звание «Лучший по профессии» среди специалистов по управлению персоналом. HR-марафон «Цифровая экономика России: трансформация профессии HR-специалистов. Цифровое портфолио 3.0 и Цифровое портфолио 4.0»

28 февраля – 1 марта 2019 года, 10:00 – 18:00, павильон E13

В рамках 2-х дневного марафона лучшие по профессии среди специалистов в области управления персоналом проведут цикл мероприятий, общие цели которых:

Профессиональное признание на площадке Форума труда активных участников отраслевых соревнований профмастерства. Формирование предложений для стратегии трансформации рынка труда России Индустрии 4.0 в части зоны ответственности HR-отрасли.

Формирование стратегических направлений развития профессии специалистов в области управления персоналом в Индустрии 4.0. Повышение вовлеченности специалистов отрасли в деятельности НСК. Формирование отраслевого спроса на использование независимой оценки квалификации в рамках Индустрии 4.0 (в том числе, для повышения конкурентоспособности социально незащищенных категорий населения, для снижения рисков в области занятости населения). Развитие инфраструктуры Национальной системы квалификаций, решения по оцифровке сервисов

Мероприятия марафона:

1. Награждение финалистов Конкурса на звание «Лучший по профессии» среди специалистов в области управления персоналом (специальный этап Конкурса среди победителей и финалистов 2016-2018 года)

2. Аквариум «Умная страна» (медиарешения и маркетинг инноваций в отраслевых и экспертных сообществах с применением цифровых решений и виртуалистики)
3. Дискуссионный клуб «Профессия HR в Индустрии 4.0: готов ли я к трансформации» (по итогам конкурса эссе 2018 года)
4. HR – баттл «Искусственный интеллект VS Человек: смартстаффинг, контракты на сон, и другие спорные вопросы»
5. Open Space «ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРОФЕССИИ HR-специалистов»
6. Неконференция (Unconference) «Цифровое портфолио и виртуалистика: риск-менеджмент для HR в Индустрии 4.0»
7. Экспертная сессия «Независимая оценка квалификаций в цифровой экономике: виртуальная среда»

Партнер:

- Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом

Приглашены к участию:

- Светлана Епихина, руководитель и основатель проекта Конкурс на звание «Лучший по профессии» среди специалистов в области управления персоналом, Руководитель Комитета по повышению кадрового потенциала Экспертно-консультационного совета Росимущества, представитель СПК в области управления персоналом, автор проекта «Цифровое портфолио 3.0 и Цифровое портфолио 4.0»
- Никита Первушин, Генеральный директор Фонда развития профессиональных квалификаций ТПП РФ, представитель СПК торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности
- Сергей Ручьев, Вице-президент по цифровой интеграции Российская ассоциация криптовалют и блокчейн, Директор по инновациям и информационным технологиям Физтехпарк, Учредитель проекта Умная страна
- Ольга Куценко, сопродюсер проекта Умная страна, Основатель международной платформы в области социально-психологического инжиниринга личности PBS Pride, эксперт в области маркетинга технологических и социальных проектов, автор проекта «Семья 3.0»
- Ангелина Волкова, руководитель направления по развитию квалификаций, ответственный секретарь Рабочей группы Национального совета по развитию системы оценки квалификаций и механизмов рынка труда
- Михаил Пронин, Руководитель исследовательской группы «Виртуалистика» Института философии РАН сектора гуманитарных экспертиз и биоэтики, кандидат медицинских наук, старший научный сотрудник, Руководитель Национального общества Виртуалистики, руководитель секции «Виртуалистика» Российского философского общества
- Руслан Гайнанов, Генеральный директор Группа компаний «ТИМ ФОРС»

#education

Новая модель кадрового обеспечения: управление по–русски
28 февраля 2019 года, 12:30 – 14:00

С трансформацией производства меняются и требования к персоналу. Соответственно должен измениться и управленческий подход. Участникам предстоит спроектировать решения, отвечающих на современные технологические и социальные вызовы, и совместно найти эффективные методы управления и технологии развития человеческих ресурсов.

Приглашены к участию:

- Ангелина Волкова, руководитель направления по развитию профессиональных квалификаций Фонда, ответственный секретарь Рабочей группы Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям по вопросам развития системы оценки квалификаций и мониторинга рынка труда, секретарь Совета по профессиональным
- Владимир Рубанов, научный руководитель АНО Информэкспертиза в компании «РИО-Центр»
- Дмитрий Безуглый, мастер по стратегии в Системный подход: технология правильных решений и работающих процессов в ИТ
- Оксана Пикулева, директор УЦПР НИУ ВШЭ в Санкт-Петербурге
- Кирилл Нани, оргпроектировщик, управляющий партнер Human Factors Group, руководитель проектной группы "Комплексные решения", организатор softskills игры «Кентавр»
- Сергей Цыбуков, генеральный директор НПО по переработке пластмасс им. «Комсомольской Правды», член СПК в nanoиндустрии
- Дмитрий Кузнецов, директор высшей школы юриспруденции НИУ ВШЭ
- Наталья Краснова, преподаватель программ MBA и Executive MBA в Бизнес – школе МИРБИС, Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС), НИУ ВШЭ, Бизнес-Школе МГИМО
- Александра Бобрецова, исследователь-проектировщик, руководитель проекта первой российской интеллектуальной конференции INRU

#education

Баттл Взгляд на трудоустройство со стороны теории и практики

1 марта 2019, 12:00 – 13:30

Модератор:

- Эдуард Бабушкин, бизнес-консультант, руководитель проекта HRM.ru

#education

Выставка ВУЗов «Открытое образование – горизонты онлайн обучения»

28 февраля – 1 марта 2019 года, Пассаж

5. Кластерные рынки труда: целевые показатели и эффективные решения (#cluster)

1 марта 2019 года, 10:00 – 18:00

Производственная кооперация или очень тесные взаимоотношения приводят заказчиков и подрядчиков к мысли о важности однородного подхода к системам кадрового обеспечения и

понимания специфических компетенций. Каждый кластер включает большое количество средних и малых предприятий, не имеющих достаточного ресурса для решения задач по взаимодействию с рынком труда и рынком образовательных услуг для получения квалифицированного персонала. Возникает потребность в формировании общей платформы, которая, с одной стороны, формализовала бы требования к кластерным компетенциям, а с другой – включала бы механизм приобретения компетенций, поиска и привлечения специалистов необходимой квалификации.

Каждый кластер строит собственные эффективные модели рынка труда. В рамках трека будут рассмотрены наиболее успешные кластерные решения. О своих системах кадрового обеспечения расскажут представители предприятий атомной промышленности, фармацевтики, судостроения, сферы услуг и индустрии гостеприимства (HoReCa), торговли.

К участию приглашены:

- Евгений Пен, исполнительный директор, Фонд управления целевым капиталом «Развитие СПбГУ»
- Сергей Обозов, директор по развитию ПСР Государственной корпорации «Росатом»
- Николай Соломон, генеральный директор АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»
- Любовь Ельцова, заместитель министра труда и социального развития РФ
- Игорь Наркевич, ректор Санкт-Петербургской государственной химико-фармацевтической академии
- Дмитрий Морозов, генеральный директор компании «Биокад»
- Петр Родионов, генеральный директор компании «Герофарм»
- Ирина Королева, исполнительный директор, Высшая медицинская школа (Корпоративный университет ИНВИТРО)

#cluster

Влияние программы опережающего обучения на развитие потенциала производственных предприятий Санкт-Петербурга

Программа опережающего обучения впервые в России была разработана в Санкт-Петербурге и нацелена на получение слушателями – руководителями предприятий, инженерами, конструкторами, технологами промышленных предприятий Санкт-Петербурга - знаний и навыков по теоретическим принципам и практическим методам построения (или совершенствования) цифровой трансформации предприятия, включая вопросы разработки бизнес-модели предприятия, основанной на цифровой трансформации, включающей построение цифровых моделей и цифровых двойников. В прошлом году Программа состояла из теоретического и практического блоков, и в ходе обучения команды от каждого предприятия готовили проект, способный стать первым шагом к цифровой трансформации компании. Участниками программы стали руководители и специалисты промышленных предприятий Санкт-Петербурга представляющие разные отрасли промышленности Санкт-Петербурга.

Партнер:

- Холдинг «Ленполиграфмаш»

- Центр компетенций НТИ «Новые производственные технологии» на базе Института передовых производственных технологий Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого

6. Как работать с поколением Z (#generationZ)

Молодые люди все активнее проявляют себя на рынке труда: основывают стартапы и компании, продвигаются по карьерной лестнице, занимая руководящие посты, или наоборот отказываются от карьерной гонки, развивая социальные проекты и добровольческие инициативы. Без сомнения, именно они в ближайшие 50 лет будут играть ключевые роли, на них лежит ответственность за будущее России, ее социальное устройство, место в мире и экономический рост. Участники трека выяснят, как представителям старших поколений не только помочь молодежи выбрать правильный путь, избежав конфликтов и соперничества, но и как к понять и принять ценности друг друга, став одной командой в рамках отдельного проекта или на уровне корпораций и государства.

#generation Z

Труд — это... Взгляд поколения Z

28 февраля 2019 года, 10:00 – 14:00

Поколение 20-летних скоро будет управлять страной, строить бизнес и формировать векторы развития во всех областях жизни. Каким видят мир 20-летние, что ими движет, чего хочет это поколение? Как способствовать развитию молодых профессионалов, свободных, креативных молодых людей, способных стать основой развития государства и находить нестандартные ответы на вызовы времени? Исследования учёных свидетельствуют, что для новых специалистов материальные стимулы давно не являются основными мотивирующими факторами в работе. Наличие высшей цели и созидательного элемента, связанного с позитивным преобразованием мира все чаще становится основным требованием к месту работы. Какие мотиваторы цифровое поколение считает наиболее эффективными, каким видит профессионала 21 века?

Партнер:

- Петербургский международный молодежный форум труда

Приглашены к участию:

- Сергей Марданов, директор по связям с университетами, ООО «Mail.ru Group»
- Александра Глазкова, вице-президент по HR, PR и административным вопросам, компания «BIOCAD»
- Илья Сачков, генеральный директор, Group IB, Участник рейтинга Forbes 30 Under 30”
- Александр Вальцев, основатель, проект «Societe Financiers»
- Максим Никитинский, учредитель, бизнес-кластер «Дело»
- Мария Воропаева, Председатель, Молодежный парламент при Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации
- Сергей Сочнев, Генеральный директор, Phoenix Education
- Андрей Алясов, Основатель и генеральной директор, Changellenge

- Никита Третьяков, руководитель карьерного акселератора для студентов и молодых специалистов Leader Cup

#generation Z

Современные практики работы с сотрудниками организации

28 февраля 2019 года, 10:00 – 11:30

В ходе заседания будут рассмотрены ключевые вопросы, раскрывающие особенности привлечения, удержания и развития специалистов в современной организации, управления и реализации потенциала человеческого капитала. Какие технологии являются наиболее эффективными для работы с сотрудниками нового поколения? Как идентифицировать таланты и помочь сотрудникам реализовать свой потенциал на благо организации? Какие инструменты привлечения и удержания являются наиболее привлекательными для молодых специалистов? Применение кейс-метода в ходе заседания позволит не только познакомиться с вариантами современных практик, но и применить их в контексте конкретной ситуации, актуализировать имеющиеся знания на практике.

Партнер:

- Петербургский международный молодежный форум труда

Модератор:

- Елена Кульчицкая, старший преподаватель кафедры управления и планирования социально-экономических процессов СПбГУ, к.э.н.

#generation Z

Рынок труда молодых специалистов в России: структура, тенденции, проблемы трудоустройства

28 февраля 2019 года, 12:00-13:30

В рамках работы секции планируется рассмотреть основные проблемы, с которыми сталкивается молодежь, выходя на рынок труда. Какие тенденции ждут в ближайшем будущем выпускников в аспекте трудоустройства? Какие компетенции являются наиболее востребованными? К чему нужно подготовиться молодым специалистам для успешной профессиональной самореализации? Для поиска ответов на эти и многие другие вопросы в ходе заседания будет организована дискуссия, поэтому каждый участник сможет высказать свое мнение и сформулировать свой собственный ответ. Особое внимание будет уделено профессиональной структуре рынка труда молодых специалистов и ее динамике, национальным и региональным рынкам труда с точки зрения проблемы сбалансированности, жизненной стратегии и профессиональной карьере выпускников, а также мобильности на рынке труда молодых специалистов.

Партнер:

- Петербургский международный молодежный форум труда

#generation Z

Прийти в IT: карьера в сфере Digital и IT

1 марта 2019 года, 15:00 – 16:30

Сфера IT — одна из главных движущих сил современной экономики. Согласно результатам исследования компании Brand Finance, в 2018 г. в тройку самых дорогих в мире брендов вошли исключительно технологические компании: Google, Apple и Amazon. Это говорит о том, что именно IT-сфера на сегодняшний день определяет вектор развития в мире. Молодые люди во все времена становились главным двигателем прогресса, поэтому большое количество молодых профессионалов направляют свои силы именно на сферу информационных технологий. Что движет новыми поколениями специалистов? Как устроена система управления персоналом в крупных IT-компаниях? Как способствовать всестороннему развитию молодых профессионалов в IT? И, наконец, как прийти в IT?

Приглашены к участию:

- Антон Шарый, директор, Центр карьеры обучающихся Университета ИТМО
- Ольга Белая, сервис работы и карьеры в IT «Мой круг»
- Никита Родиченко, Основатель и технический директор ЦУРУ Роботикс
- Тарас Полищук, Директор программы по цифровому привлечению, IBS
- Татьяна Гусева, Руководитель направления развития бренда работодателя Лаборатория Касперского
- Надежда Стяжкина, Руководитель Antal Digital Antal Russia
- Алексей Сидоренко, Руководитель проекта Теплица Социальных технологий

#generation Z

Труд и творчество в креативных пространствах

1 марта 2019 года, 15:00 – 17:00

«Creative cluster» – это сообщество творчески ориентированных предпринимателей, взаимодействующих на замкнутой территории. Кластеры предназначены не только для работы, но и для жизни, для общения и в итоге – для генерирования общих идей.

В России креативные кластеры как путь организации творческого сообщества постепенно набирают популярность. Этот тренд актуален и для Петербурга, где быстро развивающиеся в последние годы креативные пространства становятся новым культурным и творческим центром притяжения для гостей и жителей города, что органично развивает образ города как «культурной столицы» и создает дополнительные ресурсы для территориального брендинга. Как создать и развить креативный кластер? Как найти команду креативных специалистов? Как работать эффективно: поиск креативных решений для взаимодействия сотрудников? В чем будущее креативных пространств в контексте современной городской культуры?

Приглашены к участию:

- Кристина Березовская, Основатель и владелец, Галерея искусств Kgallery
- Сергей Капков, заведующий учебно-научной лабораторией «Центр исследований экономики культуры, городского развития и креативных индустрий» на экономическом факультете МГУ им. М. В. Ломоносова
- Ольга Бузина, Директор по коммуникациям, АО «МФК «Лахта центр»
- Алексей Онацько, Партнер управляющей компании Miles & Yards, куратор общественных проектов

- Руслан Чернобаев, Президент, St. Petersburg Design Week, Руководитель проекта в Санкт-Петербурге, ARTPLAY
- Кира Тайманова, руководитель, проект «Охта Lab»
- Роксана Шатуновская, Креативный директор, «Новая Голландия: культурная урбанизация»
- Давид Шанидзе, Event продюсер дизайн-завода Flacon
- Эльдар Керимов, генеральный директор дизайн-завода Flacon
- Дарья Пархоменко, основатель, куратор LABORATORIA Art&Science Foundation
- Евгений Гудов, основатель, проект Люмьер Холл
- Денис Щукин, руководитель исследовательского проекта Calvert Forum
- Татьяна Ившина, исполнительный директор Фонда «Ульяновск-культурная столица»

#generation Z

Командная интеллектуальная игра «Развитие человеческого капитала на государственной службе»

28 февраля 2019 года, 10:00 – 12:00

Государственная гражданская служба – это не просто стабильность и возможность каждый день решать интересные задачи, но и ответственное служение, требующее мотивации и высокой квалификации. Студенты и выпускники профильных вузов будут бороться за попадание в Молодежный кадровый резерв Администрации Санкт-Петербурга, выполняя сложные задания под наблюдением строгого жюри.

7. Безопасность и охрана труда (#safety)

Автоматизация производства и внедрение современных технологий снижают количество рабочих мест, на которых велик риск получить серьезную травму, но современный рабочий ритм заставляет столкнуться с другими вызовами: стрессом, переутомлением, заболеваниями, связанными с сидячей работой на неправильно организованном рабочем месте. Вопросы безопасности и охраны труда по-прежнему являются ключевыми как для работников в условиях повышенной вредности и опасности, так и для сотрудников любого офиса: от серьезности отношения к ним зависят жизнь и здоровье каждого. Тем не менее, очень часто и работодатели, и сами сотрудники не уделяют соблюдению правил безопасности на рабочем месте и профилактике производственного травматизма должного внимания. Итогом становятся повышенная смертность, травмы, которых можно было бы избежать и ошибки, приводящие к гибели людей и огромным убыткам для предприятий. Участники трека расскажут, как сохранить и развить человеческий капитал за счет создания системы управления охраной труда и профилактики производственного травматизма.

#safety

Региональное совещание «Совершенствование трудового законодательства – переход на профилактическую модель управления охраной труда»

1 марта 2019 года, 10:00 – 14:00

Рассматриваемые вопросы: Презентация и обсуждение основных изменений законодательства об охране труда; Состояние условий и охраны труда в организациях

субъектов Российской Федерации, входящих в состав Северо-Западного и Центрального федеральных округов.

Организаторы:

- Департамент условий и охраны труда Минтруда России
- ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России

#safety

Контрольно-надзорная деятельность в сфере труда в новых реалиях: безбумажные технологии, онлайн платформы и т.п.

1 марта 2019 года, 10:00 – 12:00

Контрольно-надзорные органы, применяя современные технологии, переходят на риск-ориентированный подход при планировании своей деятельности, а работодатели получают возможность подготовиться к приходу инспектора, пройдя проверку в онлайн режиме и заранее устранив нарушения. Будут рассмотрены первые результаты работы в области цифровизации контрольно-надзорной деятельности и определены направления развития онлайн сервисов.

Приглашены к участию:

- Денис Васильев, заместитель руководителя, Федеральная служба по труду и занятости
- Павел Червяков, начальник отдела по надзору за соблюдением прав предпринимателей управления по надзору за исполнением федерального законодательства, Прокуратура Санкт-Петербурга

#safety

Изменения в законодательстве о труде, санитарно-гигиенических и санитарно-противоэпидемиологических норм и правил, требований промышленной безопасности
28 февраля 2019, 10:00 – 14:00

Дискуссия посвящена совершенствованию законодательства в сферах промышленной безопасности, санитарно-эпидемиологического благополучия населения, трудового законодательства, а также проведения отдельных видов государственного надзора и контроля.

Партнеры:

- Управление Роспотребнадзора по городу Санкт-Петербургу
- Государственная инспекция труда по городу Санкт-Петербург

#safety

Качество проведения медицинских обследований работников

Согласно Трудовому кодексу работодатель обязан проводить за счет собственных средств медицинские обследования при поступлении на работу, а также периодические медицинские осмотры сотрудников. В реальности медицинские обследования надлежащего качества не всегда проходят даже люди, чья работа связана с повышенным риском или опасностью. Участники обсудят проблемные вопросы и сформируют предложения по совершенствованию практик работы работодателей и медицинских учреждений в сфере проведения медицинских обследований.

#safety

Отраслевая специфика создания и функционирования систем управления охраной труда

Системы управления охраной труда в различаются в зависимости от отрасли, но в то же время опираются на общие подходы и принципы. В рамках круглого стола будет обсуждаться комплекс факторов, определяющих специфику создания и функционирования систем управления охраной труда в отдельных отраслях и организациях.

#safety

Специалист по охране труда. Введение в профессию

От качества работы специалиста по охране труда зависит самочувствие и эффективность работников, снижение заболеваемости и производственного травматизма, поэтому очень важно уделять внимание подготовке таких сотрудников. Участники выявят и проанализируют проблемные вопросы подготовки специалистов по охране труда, а студенты профильных направлений подготовки смогут узнать о лучших практиках и необходимых компетенциях в области охраны труда и представить свои проекты представителям предприятий и состоявшимся профессионалам.

#safety

Актуальные вопросы и особенности практической деятельности организаций, оказывающих услуги в области охраны труда и занятости населения

Задачи круглого стола: Выработка предложений и практических рекомендаций для оптимизации деятельности организаций, оказывающих услуги в области охраны труда и занятости населения. Совершенствование правовой базы по регулированию вышеуказанной деятельности. Регулирование взаимоотношений внутри рынка между организациями, оказывающими услуги в области охраны труда и занятости населения и потребителями услуг с учетом отраслевых особенностей экономической деятельности.

Партнер:

- Ассоциация «Объединение организаций, оказывающих услуги в области охраны труда»

#safety

Особенности деятельности специалиста по охране труда. Взаимодействие с работодателем, органами надзора

Задачи круглого стола: Выработка предложений и практических рекомендаций для формирования единого системного подхода и совершенствования правовой основы деятельности специалистов в области охраны труда. Регулирование взаимоотношений внутри рынка между специалистами по охране труда, заказчиками услуг с учетом отраслевых особенностей.

Партнер:

- Ассоциация «Объединение организаций, оказывающих услуги в области охраны труда»

Программа Форума находится в стадии разработки. Ждем Ваших замечаний, комментариев, предложений по темам, спикерам, материалам, которые будут интересны и полезны участникам и делегатам Форума, по электронному адресу: forum-truda@expoforum.ru