Отчет
об итогах деятельности
Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка

за 2025 год

1. Организация деятельности совета по профессиональным квалификациям (далее – Совет) в отчетном периоде.

В разделе предоставляется информация:

– об изменениях в наименовании, персональном составе и организационной структуре Совета:

В 2025 году включены в Состав Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка новые члены:

– Екимова Ксения Валерьевна, Проректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»;

– Липаев Денис Геннадьевич, ВРИО президента Ассоциации банков России

– Омаров Эдуард Закирович, Первый вице-президент «ОПОРА РОССИИ»;

В связи с изменением места работы и(или) иными обстоятельствами, связанными с деятельностью действующего члена Совета СПКФР, выведен из Состава Совета СПКФР:

– Козлачков Анатолий Анатольевич, Президент Ассоциации банков России.

В 2025 году проведен мониторинг состава СПКФР и протоколов НСПК. По итогам мониторинга получена следующая информация о действующих членах СПКФР на 31.12.2025 г.

№ п/п	Ф.И.О.	Должность, место работы
1.	Мурычев Александр Васильевич	ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ ФИНАНСОВОГО РЫНКА, ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ "РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ
2.	Маштакеева Диана Каримовна	ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ ФИНАНСОВОГО РЫНКА, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АССОЦИАЦИИ УЧАСТНИКОВ ФИНАНСОВОГО РЫНКА «СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ ФИНАНСОВОГО РЫНКА»

№ п/п	Ф.И.О.	Должность, место работы
3.	Андреева Анна Константиновна	Генеральный директор Ассоциации по развитию профессиональных квалификаций и компетенций Северо-Запада
4.	Афонин Андрей Юрьевич	ДИРЕКТОР УНИВЕРСИТЕТА БАНКА РОССИИ
5.	Беляков Сергей Юрьевич	ПРЕЗИДЕНТ САМОРЕГУЛИРУЕМОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ
6.	Василега Михаил Юрьевич	ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА АРБИТРАЖНЫХ УПРАВЛЯЮЩИХ
7.	Войлуков Алексей Арнольдович	Вице-президент Ассоциации «Россия»
8.	Гусаков Владимир Анатольевич	Председатель совета Ассоциации «Аудиторская палата России»
9.	Егоренко Сергей Николаевич	ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
10.	Екимова Ксения Валерьевна	ПРОРЕКТОР ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «РОССИЙСКИЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Г.В. ПЛЕХАНОВА»
11.	Каганов Вениамин Шаевич	ПРЕЗИДЕНТ АССОЦИАЦИИ РАЗВИТИЯ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ
12.	Катренко Владимир Семенович	ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ БАНКА ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА "БАНК ПСБ"
13.	Кирюхов Петр Эдуардович	РЕКТОР АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ "ИНСТИТУТ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФИНАНСОВЫЙ ЦЕНТР"
14.	Козырев Игорь Александрович	ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ САМОРЕГУЛИРУЕМОЙ ОРГАНИЗАЦИИ АУДИТОРОВ АССОЦИАЦИЯ «СОДРУЖЕСТВО»
15.	Корищенко Константин Николаевич	Председатель Наблюдательного совета Гильдии инвестиционных и финансовых аналитиков (ГИФА)
16.	Корякина Юлия Сергеевна	Начальник Департамента кадровой политики Пенсионного Фонда Российской Федерации
17.	Краснова Ольга Витальевна	Директор «Актион группы Главбух»
18.	Лебедев Алексей Витальевич	Президент Фонда развития квалификаций и компетенций в Уральском регионе
19.	Липаев Денис Геннадьевич	ВРЕМЕННО ИСПОЛНЯЮЩИЙ ОБЯЗАННОСТИ ПРЕЗИДЕНТА АССОЦИАЦИИ БАНКОВ РОССИИ
20.	Максимцев Игорь Анатольевич	РЕКТОР ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

№ п/п	Ф.И.О.	Должность, место работы
		ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
21.	Матукевич Олег Зикфридович	Президент Фонда знаний и технологий для МСБ «Виктория», руководитель регионального представительства СПК ФР в г. Калининград
22.	Михайлик Александр Георгиевич	ЗАМЕСТИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО КАЗНАЧЕЙСТВА
23.	Насибян Седа Саркисовна	ДЕКАН ФАКУЛЬТЕТА ФИНАНСОВ И БАНКОВСКОГО ДЕЛА ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
24.	Омаров Эдуард Закирович	ПЕРВЫЙ ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА "ОПОРА РОССИИ", ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ТЮМЕНСКОГО РЕГИОНАЛЬНОГО ОТДЕЛЕНИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА "ОПОРА РОССИИ"
25.	Петровская Елена Владимировна	ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР НЕКОММЕРЧЕСКОГО ПАРТНЕРСТВА "САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ АССОЦИАЦИИ РОССИЙСКИХ МАГИСТРОВ ОЦЕНКИ"
26.	Писаревский Евгений Леонидович	Заместитель Председателя Правления ПФР
27.	Поздеева Наталья Ивановна	ДИРЕКТОР АССОЦИАЦИИ ПЛАТЕЖНЫХ АГЕНТОВ-ОПЕРАТОРОВ ПО ПРИЕМУ ПЛАТЕЖЕЙ
28.	Ратникова Маргарита Анатольевна	ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ ОБЩЕРОССИЙСКОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ "ВОЛЬНОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБЩЕСТВО
29.	Русакова Анастасия Сергеевна	ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АССОЦИАЦИИ «НАЦИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ВНУТРЕННИХ АУДИТОРОВ И КОНТРОЛЕРОВ»
30.	Садыкова Юлия Геннадьевна	Заместитель директора Департамента кадровой политики Банка России
31.	Скобара Вячеслав Владимирович	Председатель Президентского Совета Палаты профессиональных бухгалтеров и аудиторов
32.	Сонин Алексей Михайлович	ДИРЕКТОР АССОЦИАЦИИ «ИНСТИТУТ ВНУТРЕННИХ АУДИТОРОВ»
33.	Тимофеев Алексей Викторович	ПРЕЗИДЕНТ НАЦИОНАЛЬНОЙ АССОЦИАЦИИ УЧАСТНИКОВ ФОНДОВОГО РЫНКА
34.	Тосунян Гарегин Ашотович	ПРЕЗИДЕНТ АССОЦИАЦИИ РОССИЙСКИХ БАНКОВ
35.	Уфимцев Данила Александрович	Директор Департамента оценки компетенций и классификаций АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)»
36.	Уфимцев	ПРЕЗИДЕНТ ВСЕРОССИЙСКОГО СОЮЗА

№ п/п	Ф.И.О.	Должность, место работы
	Евгений Владимирович	СТРАХОВЩИКОВ
37.	Хасаев Габибулла Рабаданович	Ректор Самарского государственного экономического университета
38.	Цветков Олег Юрьевич	ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА АССОЦИАЦИИ «НАЦИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СЕКРЕТАРЕЙ»
39.	Чебесков Иван Александрович	ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
40.	Чумаков Андрей Владиславович	ПРЕЗИДЕНТ САМОРЕГУЛИРУЕМОЙ ОРГАНИЗАЦИИ "НАЦИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОЛЛЕКТОРСКИХ АГЕНТСТВ"
41.	Эскиндаров Михаил Абдурахманович	ПРЕЗИДЕНТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "ФИНАНСОВЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ"

По итогам мониторинга Состава СПКФР требуется:

1. *Вывести из состава СПКФР членов, утративших связь с СПКФР*:

Андреева Анна Константиновна; Войлуков Алексей Арнольдович; Гусаков Владимир Анатольевич; Козырев Игорь Александрович; Корищенко Константин Николаевич; Корякина Юлия Сергеевна; Краснова Ольга Витальевна; Лебедев Алексей Витальевич; Матукевич Олег Зикфридович; Насибян Седа Саркисовна; Писаревский Евгений Леонидович; Садыкова Юлия Геннадьевна; Скобара Вячеслав Владимирович; Уфимцев Данила Александрович; Хасаев Габибулла Рабаданович.

2. *Ввести в Состав СПКФР действующих членов*:

Абрамов Константин Валерьевич, Горбачев Дмитрий Андреевич; Олейниченко Олег Иванович; Павлов Герасим Николаевич.

В организационной структуре СПКФР созданы рабочие группы:

- Центр Наставничества

– об изменениях в перечне видов профессиональной деятельности (профессиональных стандартах), отнесенных к ведению Совета в отчетном периоде:

Изменений в перечне видов профессиональной деятельности (профессиональных стандартах), отнесенных к ведению Совета, в 2025 году не было;

– о проведении заседаний Совета (с приложением ссылок на протоколы заседаний, размещенные на сайте Совета) в отчетном периоде:

За 2025 год проведено 10 заседаний Совета

1 Решение СПКФР по Протоколу № 10 от 25 ноября 2025 года.
2 Решение СПКФР по Протоколу № 9 от 23 октября 2025 года.
3 Решение СПКФР по Протоколу № 8 от 18 сентября 2025 года.
4 Решение СПКФР по Протоколу № 7 от 07 августа 2025 года.
5 Решение СПКФР по Протоколу № 6 от 27 июня 2025 года.
6 Решение СПКФР по Протоколу № 5 от 30 мая 2025 года.
7 Решение СПКФР по Протоколу № 4 от 30 апреля 2025 года.
8 Решение СПКФР по Протоколу № 3 от 11 марта 2025 года.
9 Решение СПКФР по Протоколу № 2 от 17 февраля 2025 года.
10 Решение СПКФР по Протоколу № 1 от 07 февраля 2025 года.

2. Направления деятельности Совета

2.1. Организация независимой оценки квалификации (далее – НОК). Ключевые результаты деятельности Совета в сфере независимой оценки квалификации, достигнутые в отчетном периоде

Предоставляется информация по следующим направлениям:

– обязательность применения НОК (при наличии или планировании): планы, результаты и эффекты:

Указанием Банка России от 2 ноября 2018 г. N 4956-У "О требованиях к инвестиционным советникам" установлено, что требования, предусмотренные пунктом 3 этого Указания, являются необязательными для инвестиционного советника, являющегося индивидуальным предпринимателем, если инвестиционный советник имеет свидетельство о квалификации, подтверждающее соответствие требованиям профессионального стандарта "Специалист по финансовому консультированию", утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 марта 2015 года N 167н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по финансовому консультированию", зарегистрированным Министерством юстиции Российской Федерации 9 апреля 2015 года N 36805, выданное центром оценки квалификаций в соответствии с частью 4 статьи 4 Федерального закона от 3 июля 2016 года N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации";

Указанием Банка России от 21.05.2025 N 7060-У "О требованиях, которым должно отвечать лицо для признания квалифицированным инвестором, порядке признания лица квалифицированным инвестором и порядке ведения реестра лиц, признанных квалифицированными... в качестве одного из условий признания лиц квалифицированным инвестором является наличие у него квалификации в сфере финансовых рынков, подтвержденной свидетельством о квалификации,

выданным в соответствии с частью 4 статьи 4 Федерального закона от 3 июля 2016 года N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации", по профессиональному стандарту "Специалист рынка ценных бумаг" или "Специалист по финансовому консультированию".

– использование механизмов НОК при целевом организованном наборе иностранных работников и взаимное признание квалификаций (при наличии):

Механизмы НОК при целевом организованном наборе иностранных работников и взаимное признание квалификаций в сфере финансового рынка не использовались.

– общая оценка применения работодателями НОК, анализ опыта и причин ограниченного применения процедуры работодателями при подборе, аттестации, организации обучения работников:

На российском финансовом рынке практически сразу с начала его активного становления государством были установлены требования к аттестации специалистов рынка ценных бумаг (в последующем — специалистов финансового рынка).

Примерно с середины 90-х гг. XX в. до 2006 года Минфин России, а потом ФКЦБ, ФСФР России на основе федеральных законов устанавливали требования к проведению такой аттестации и непосредственно проводили квалификационные экзамены для специалистов рынка ценных бумаг (специалистов финансового рынка).

Начиная с 2006 года, при сохранении в отечественном законодательстве требований к аттестации специалистов финансового рынка, квалификационные экзамены начали проводить вместо регуляторов аккредитованные при них организации (сначала — при ФСФР России, затем — при Банке России).

Этот институт — «аккредитованные организации» по сегодняшний день предусмотрен федеральными законами: Федеральным законом «О рынке ценных бумаг», Федеральным законом «Об инвестиционных фондах», Федеральным законом «Об организованных торгах» (соответствующее положение утрачивает силу с 01.09.2025), Федеральным законом «О клиринге, клиринговой деятельности и центральном контрагенте».

Несмотря на то, что вышеупомянутыми федеральными законами и (или) принятыми на их основании нормативными актами Банка России к ряду должностных лиц предусмотрены не только требования к наличию определенного высшего профессионального образования, установленному опыту профессиональной деятельности, но и наличию квалификационного аттестата специалиста финансового рынка в составе квалификационных требований, эти законодательные требования — в части наличия квалификационного аттестата специалиста финансового рынка, не применяются

с 1 июля 2019 года для оценки квалификации специалистов, о чем констатируется в письме Банка России от 3 июня 2019 года № ИН-06-61/47, поскольку в соответствии со статьей 11 Федерального закона «О независимой оценки квалификации» в случае, если федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлен иной порядок проведения оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, чем это предусмотрено Федеральным законом «О независимой оценки квалификации», применение указанного порядка допускается до 1 июля 2019 года.

С 2019 года начался новый этап, когда ключевой системой для оценки квалификации российских специалистов финансового рынка стала независимая оценка квалификации.

14 июля 2017 года между Банком России и Ассоциацией участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка», выполняющего функции совета по профессиональным квалификациям финансового рынка, подписано соглашение о сотрудничестве.

В 2019 году Банком России был представлен План мероприятий («дорожная карта») по обеспечению перехода к системе независимой оценки квалификации специалистов финансового рынка.

К 2020 году были заложены организационные и методологические основы применения независимой оценки квалификации для специалистов финансового рынка.

Ассоциация «СПКФР» наделила полномочиями центры оценки квалификации из числа организаций, зарекомендовавших себя положительно многолетним проведением экзаменов в рамках аттестации специалистов финансового рынка, координировала разработку и актуализацию профессиональных стандартов, подготовку квалификаций, обеспечила разработку оценочных средств для проведения экзаменов, осуществляет контроль и мониторинг деятельности центров оценки квалификации, ведет дальнейшую работу по развитию профессиональных стандартов, квалификаций, обновлению оценочных средств.

Сегодня можно уверенно сказать, что за последние годы независимая оценка квалификации глубоко укоренилась и занимает лидирующие безальтернативные позиции в системе оценки квалификации специалистов финансового рынка, полностью заменила аттестацию специалистов финансового рынка, является популярной среди работодателей и специалистов, является обязательной или рекомендуемой во многих финансовых организаций для назначения на должность по ряду направлений деятельности. Профессиональные экзамены в системе независимой оценки квалификации

стали самыми массовыми и востребованными для специалистов финансового рынка.

Исходя из неприменения требований к аттестации специалистов финансового рынка в рамках процедуры допуска организаций на финансовый рынок, с учетом популярности системы независимой оценки квалификации, пришедшей на смену аттестации специалистов финансового рынка, целесообразно в ряде случаев предусмотреть наличие свидетельства о квалификации в составе квалификационных требований для определенных должностных лиц финансовых организаций, наряду с наличием установленного уровня профессионального образования и опыта работы.

Такая конструкция заложена в законопроекте № 470800-8 О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части установления квалификационных требований в отношении руководителей и специалистов финансовых организаций), принятая Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации 21 февраля 2024 года в первом чтении, когда при недостаточности установленного стажа в качестве соответствия квалификационному требованию может рассматриваться наличие свидетельства о квалификации.

Эта возможность позволит ускорить карьерное развитие специалистов, которым при недостатке стажа, но при успешном прохождении независимой оценки квалификации, будет предоставлена возможность занять определенную должность ранее, чем будет приобретен необходимый стаж.

Кроме того, в условиях сложившегося дефицита кадров, в том числе на финансовом рынке, такое положение федерального закона будет способствовать преодолению проблемы кадрового голода.

Прогрессивный характер законопроекта заключается также и в дополнительной поддержке системы независимой оценки квалификации для специалистов финансового рынка. Принятие предлагаемых в данном проекте законодательных норм закрепит уже сложившуюся практику подтверждения квалификации специалистов в сфере финансового рынка через независимую оценку квалификации в соответствии с требованиями Закона №238-ФЗ.

По данным из Реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации (nok-nark.ru) за период с 2017 года СПКФР выдано 31434 свидетельства о квалификации, 1934 заключения о прохождении независимой оценки квалификации.

Наиболее востребованными являются квалификации:

− на основе профессионального стандарта «Специалист рынка ценных бумаг» (приказ Минтруда России от «23» марта 2015 г. №184н):

- 08.00400.01 Специалист по ведению реестра владельцев ценных бумаг (6 уровень квалификации)
- 08.00400.02 Специалист по организации торговли на финансовом рынке (6 уровень квалификации)
- 08.00400.03 Специалист по депозитарной деятельности (6 уровень квалификации)
- 08.00400.04 Специалист по брокерско-дилерской деятельности (6 уровень квалификации)
- 08.00400.05 Специалист по управлению ценными бумагами (6 уровень квалификации)
- 08.00400.06 Специалист по клиринговой деятельности (6 уровень квалификации)

− на основе профессионального стандарта «Специалист по финансовому консультированию» (приказ Минтруда России от 19.03.2015г. № 167н):

- 08.00800.01 Младший финансовый консультант (6 уровень квалификации)
- 08.00800.02 Финансовый консультант (7 уровень квалификации)
- 08.00800.03 Специалист (тьютор) по финансовому просвещению (7 уровень квалификации)

− на основе профессионального стандарта «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)» (приказ Минтруда России от 22 ноября 2022 г. N 731н):

- 08.00600.01 Внутренний контролер (5 уровень квалификации)
- 08.00600.02 Специалист по внутреннему контролю (5 уровень квалификации)
- 08.00600.03 Руководитель структурного подразделения внутреннего контроля (6 уровень квалификации)
- 08.00600.04 Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля (7 уровень квалификации)
- 08.00600.05 Руководитель экономического субъекта по внутреннему контролю (8 уровень квалификации)

− на основе профессионального стандарта Внутренний аудитор (приказ Минтруда России от 24.06.2015г. № 398н

- 08.01000.01 Главный аудитор (7 уровень квалификации)
- 08.01000.02 Эксперт по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)
- 08.01000.03 Методолог по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)

• 08.01000.04 Внутренний аудитор-консультант (7 уровень квалификации)

• 08.01000.05 Специалист по внутреннему аудиту (6 уровень квалификации).

В период с 2019 года (когда был утвержден План мероприятий («дорожная карта») по обеспечению перехода к системе независимой оценки квалификации специалистов финансового рынка) по настоящее время 90% специалистов, имевших квалификационные аттестаты специалистов финансового рынка перешли на требования НСК. Система показала свою устойчивость.

Для справки: по состоянию на 10.02.2026 в реестре Банка России зарегистрировано:

№	Вид лицензии	Количество компаний
1	Лицензия на осуществление брокерской деятельности	253
2	Лицензия на осуществление дилерской деятельности	270
3	Лицензия на осуществление деятельности форекс-дилера	4
4	Лицензия на осуществление депозитарной деятельности	262
5	Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг	36
6	Лицензия на осуществление деятельности по управлению ценными бумагами	169
7	Реестр лицензий негосударственных пенсионных фондов	32
8	Реестр лицензий управляющих компаний на осуществление деятельности по управлению инвестиционными фондами, паевыми инвестиционными фондами и негосударственными пенсионными фондами	351
9	Реестр лицензий на осуществление деятельности специализированных депозитариев инвестиционных фондов, паевых инвестиционных фондов и негосударственных пенсионных фондов	31
	Всего	**1408**

Таким образом, можно считать, что в настоящее время аттестованными являются все ключевые специалисты этих финансовых организаций, практически весь рынок перешел на независимую оценку квалификации.

Поэтому необходимо технически внести требование о наличии квалификации в сфере финансовых рынков, подтвержденной свидетельством, выданным в соответствии с частью 4 статьи 4 Закона № 238-ФЗ, которое содержится в законопроекте № 470800–8, в соответствующие законы.

Это позволит обеспечить развитие системы профессиональных квалификаций финансового рынка в Российской Федерации и широкое применение независимой оценки квалификации в данной сфере, что будет

способствовать повышению профессионализма и ответственности соответствующих специалистов.

– наличие у СПК опыта применения НОК в высшем, среднем профессиональном, дополнительном профессиональном образовании, оценка преимуществ и барьер масштабирования процедуры сопряжения НОК и государственной итоговой (итоговой, промежуточной) аттестации:

Образовательная организация	Профессия/ специальность СПО	Профессиональная квалификация	ЦОК	Форма проведения ПА/ГИА	Фактическое число студентов, сдававших НОК	из них, успешно сдававших НОК
ГБПОУ РО "Новочеркасский промышленно-гуманитарный колледж" («НПГК»)	38.02.01	Бухгалтер (5 уровень квалификации)	ЦОК Ассоциация "СПКФР", ЭЦ ГБПОУ РО «НПГК»	ГИА	4	4
ГБПОУ РО "Ростовский-на-Дону колледж связи и информатики" ("РКСИ")	38.02.01	Бухгалтер (5 уровень квалификации)	ЦОК Ассоциация "СПКФР", ЭЦ ГБПОУ РО «РКСИ»	ГИА	5	4
ГБПОУ ЯНАО "НКПиИТ"	38.02.01	Бухгалтер (5 уровень квалификации)	ЦОК Ассоциация "СПКФР", ЭЦ ГБПОУ ЯНАО "НКПиИТ"	ГИА	13	13
ГБПОУ Республики Саха (Якутия) "Финансово-экономический колледж имени И.И. Фадеева	38.02.01	Бухгалтер (5 уровень квалификации)	ООО "Центр валидации и сертификации	ГИА	6	6
ФГАОУ ВО «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова»	38.03.01	Бухгалтер (5 уровень квалификации)»	ООО «Центр валидации и сертификации»	ГИА	18	9
Санкт-Петербургский государственный технологическ	38.03.01	Бухгалтер (5 уровень квалификации)	ООО «Завод «КП»	ПА	1	1

ий институт (технический университет) (СПбГТИ(ТУ))						
СПбГТИ(ТУ)	38.03.01	Экономист-аналитик деятельности организации (6 уровень квалификации)		ПА	4	3
СПбГТИ(ТУ)	38.03.02	Бухгалтер (5 уровень квалификации)		ПА	1	1
Национальный исследовательский Томский государственный университет	38.04.08 Финансы и кредит	Бухгалтер (5 уровень квалификации)	ЦОК Ассоциация "СПКФР", ЭЦ НИ ТГУ	ПА	1	1
Национальный исследовательский Томский государственный университет	38.04.08 Финансы и кредит	Младший финансовый консультант (6 уровень квалификации)	ЦОК Ассоциация "СПКФР", ЭЦ НИ ТГУ	ПА	2	2
Национальный исследовательский Томский государственный университет	38.04.08 Финансы и кредит	Специалист по подготовке инвестиционного проекта (6 уровень квалификации)	ЦОК Ассоциация "СПКФР", ЭЦ НИ ТГУ	ПА	3	3
ГБПОУ РО "Ростовский-на-Дону колледж связи и информатики" ("РКСИ")	38.02.01	Бухгалтер (5 уровень квалификации)	ЦОК Ассоциация "СПКФР", ЭЦ ГБПОУ ЯНАО "РКСИ"	ПА	7	7
ИТОГО					**65**	**54**

2.2. Развитие сети центров оценки квалификаций (далее – ЦОК) и организация проведения профессиональных экзаменов.

Таблица 1. Отбор центров оценки квалификаций в отчетном периоде

Наименование квалификаций, по которым наделены полномочиями ЦОК	Сведения об отклоненных заявках о наделении организаций полномочиями по проведению НОК и основания их отклонения
Ассоциация «Национальное Объединение Корпоративных Секретарей» Специалист по взаимодействию с субъектами корпоративных отношений хозяйственного общества (6-й уровень квалификации) Руководитель направления по организации и контролю корпоративных процедур в хозяйственном обществе (6-й уровень квалификации) Корпоративный секретарь хозяйственного общества (7-й уровень квалификации)	-отсутвуют
Автономная некоммерческая организация «Межрегиональный межотраслевой центр развития квалификаций и компетенций» Ассистент кредитного брокера (5 уровень квалификации) Менеджер по привлечению клиентов кредитных продуктов (6 уровень квалификации) Кредитный брокер (7 уровень квалификации) Младший финансовый консультант (6 уровень квалификации) Финансовый консультант (7 уровень квалификации) Специалист (тьютор) по финансовому просвещению (7 уровень квалификации) Специалист казначейства банка (6 уровень квалификации) Главный специалист казначейства банка (7 уровень квалификации) Руководитель казначейства банка (8 уровень квалификации) Специалист по обеспечению реализации политики банка в сфере ипотечного кредитования (6 уровень квалификации) Специалист по обеспечению проведения сделок кредитования корпоративных заемщиков (6 уровень квалификации) Помощник оценщика (5 уровень квалификации) Оценщик объектов I категории сложности (6 уровень квалификации) 08.01200.04 Менеджер по продаже страховых продуктов (5 уровень квалификации) 08.01200.05 Специалист по урегулированию убытков (5 уровень квалификации) 08.01200.06 Андеррайтер (6 уровень квалификации) 08.01200.07 Специалист по перестрахованию (6 уровень квалификации) Главный бухгалтер финансовой организации с функцией управления финансами (6 уровень квалификации) Главный бухгалтер с функцией составления и представления бухгалтерской (финансовой) отчетности экономического субъекта, имеющего обособленные подразделения (7 уровень квалификации)	-отсутвуют

Наименование квалификаций, по которым наделены полномочиями ЦОК	Сведения об отклоненных заявках о наделении организаций полномочиями по проведению НОК и основания их отклонения
Главный бухгалтер организации бюджетной сферы с функцией составления и представления бухгалтерской (финансовой) отчетности экономического субъекта, имеющего обособленные подразделения (7 уровень квалификации) Главный бухгалтер финансовой организации с функцией составления и представления бухгалтерской (финансовой) отчетности экономического субъекта, имеющего обособленные подразделения (7 уровень квалификации) Главный бухгалтер с функцией составления и представления консолидированной финансовой отчетности (8 уровень квалификации) Главный бухгалтер организации бюджетной сферы с функцией составления и представления консолидированной финансовой отчетности (8 уровень квалификации) Главный бухгалтер финансовой организации с функцией составления и представления консолидированной финансовой отчетности (8 уровень квалификации) Главный бухгалтер с функцией оказания экономическим субъектам услуг по ведению бухгалтерского учета, включая составление бухгалтерской (финансовой) отчетности (8 уровень квалификации) Специалист по управлению рисками (6 уровень квалификации) Специалист по функционированию системы управления рисками (7 уровень квалификации) Специалист по методологии управления рисками (7 уровень квалификации) Специалист по корпоративному управлению рисками (8 уровень квалификации) Специалист по работе с залогами (6 уровень квалификации) Специалист по платежным услугам (4 уровень квалификации) Главный специалист структурного подразделения по платежным услугам (6 уровень квалификации) Специалист по потребительскому кредитованию (5 уровень квалификации) Кредитный менеджер по потребительскому кредитованию (5 уровень квалификации) Главный специалист структурного подразделения по потребительскому кредитованию (6 уровень квалификации) Специалист по микрофинансовым операциям (5 уровень квалификации) Специалист по привлечению денежных средств для обеспечения микрофинансовых операций (6 уровень квалификации) Специалист по факторинговому обслуживанию клиентов (6 уровень квалификации) Специалист по организации факторинговых операций (7 уровень квалификации)	

Наименование квалификаций, по которым наделены полномочиями ЦОК	Сведения об отклоненных заявках о наделении организаций полномочиями по проведению НОК и основания их отклонения
Специалист по управлению рисками факторинговых операций (7 уровень квалификации) Руководитель управления факторинга (8 уровень квалификации) Специалист по платежным системам (6 уровень квалификации) Руководитель отдела платежных систем (7 уровень квалификации) Контролер качества оказания аудиторских и прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью (7 уровень квалификации) Методолог аудиторской организации (7 уровень квалификации) Руководитель подразделения аудиторской организации (7 уровень квалификации) Руководитель аудиторской организации (7 уровень квалификации) Специалист по внутреннему аудиту (6 уровень квалификации) Внутренний аудитор-консультант (7 уровень квалификации) Методолог по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации) Эксперт по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации) Главный аудитор (7 уровень квалификации) Внутренний контролер (5 уровень квалификации) Специалист по внутреннему контролю (5 уровень квалификации) Руководитель структурного подразделения внутреннего контроля (6 уровень квалификации) Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля (7 уровень квалификации) Руководитель экономического субъекта по внутреннему контролю (8 уровень квалификации) Специалист подразделения по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ) (6 уровень квалификации) Специалист по проведению финансовых расследований подразделения по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ) (7 уровень квалификации) Руководитель подразделения по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ) (8 уровень квалификации)	

Наименование квалификаций, по которым наделены полномочиями ЦОК	Сведения об отклоненных заявках о наделении организаций полномочиями по проведению НОК и основания их отклонения
Национальная ассоциация участников фондового рынка Специалист по брокерско-дилерской деятельности (6 уровень квалификации) Специалист по управлению ценными бумагами (6 уровень квалификации) Специалист по депозитарной деятельности (6 уровень квалификации) Специалист по организации торговли на финансовом рынке (6 уровень квалификации) Специалист по клиринговой деятельности (6 уровень квалификации) Младший финансовый консультант (6 уровень квалификации) Финансовый консультант (7 уровень квалификации) Специалист (тьютор) по финансовому просвещению (7 уровень квалификации)	-отсутвуют
Ассоциация «Институт внутренних аудиторов» Специалист по внутреннему аудиту (6 уровень квалификации); Внутренний аудитор-консультант (7 уровень квалификации); Методолог по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации); Эксперт по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации); Главный аудитор (7 уровень квалификации); Внутренний контролер (5 уровень квалификации); Специалист по внутреннему контролю (5 уровень квалификации); Руководитель структурного подразделения внутреннего контроля (6 уровень квалификации); Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля (7 уровень квалификации); Руководитель экономического субъекта по внутреннему контролю (8 уровень квалификации); Помощник специалиста по управлению рисками (4-й уровень квалификации) Специалист по управлению рисками в организации (5-й уровень квалификации) Специалист по управлению рисками в кредитной организации (5-й уровень квалификации) Руководитель структурного подразделения по управлению рисками в организации (6-й уровень квалификации) Руководитель структурного подразделения по управлению рисками в кредитной организации (6-й уровень квалификации) Директор по управлению рисками в организации (7-й уровень квалификации) Директор по управлению рисками в кредитной организации (7-й уровень квалификации)	-отсутвуют

Таблица 2. Проведение профессиональных экзаменов в отчетном периоде

Наименование квалификаций, по которым проводится НОК	Количество работников, прошедших НОК по направлению работодателей	Количество соискателей, прошедших НОК по собственной инициативе
Бухгалтер (5 уровень квалификации)	1	59
Внутренний аудитор-консультант (7 уровень квалификации)	60	20
Внутренний контролер (5 уровень квалификации)	3	0
Главный аудитор (7 уровень квалификации)	66	30
Главный бухгалтер (6 уровень квалификации)	4	0
Главный бухгалтер организации бюджетной сферы (6 уровень квалификации)	2	0
Главный бухгалтер с функцией налогообложения (6 уровень квалификации)	0	11
Корпоративный секретарь хозяйственного общества (7-й уровень квалификации)	12	0
Методолог по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)	10	4
Младший финансовый консультант (6 уровень квалификации)	26	31
Процессный аналитик (6 уровень квалификации)	9	9
Процессный архитектор (7 уровень квалификации)	2	3
Процессный методолог (7 уровень квалификации)	1	7
Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля (7 уровень квалификации)	32	6
Руководитель структурного подразделения внутреннего контроля (6 уровень квалификации)	120	3
Руководитель экономического субъекта по внутреннему контролю (8 уровень квалификации)	2	0
Специалист (тьютор) по финансовому просвещению (7 уровень квалификации)	0	3
Специалист по брокерско-дилерской деятельности (6 уровень квалификации)	1198	254
Специалист по ведению реестра владельцев ценных бумаг (6 уровень квалификации)	336	74
Специалист по внутреннему аудиту (6 уровень квалификации)	33	18
Специалист по внутреннему контролю (5 уровень квалификации)	47	1
Специалист по депозитарной деятельности (6 уровень квалификации)	414	96
Специалист по клиринговой деятельности (6 уровень квалификации)	26	4

Наименование квалификаций, по которым проводится НОК	Количество работников, прошедших НОК по направлению работодателей	Количество соискателей, прошедших НОК по собственной инициативе
Специалист по организации торговли на финансовом рынке (6 уровень квалификации)	25	5
Специалист по организации торговли на финансовом рынке (6 уровень квалификации)	8	0
Специалист по подготовке инвестиционного проекта (6 уровень квалификации)	3	0
Специалист по регламентации процессов (6 уровень квалификации)	0	3
Специалист по управлению ценными бумагами (6 уровень квалификации)	292	89
Специалист по управлению ценными бумагами (6 уровень квалификации)	598	16
Финансовый консультант (7 уровень квалификации)	97	114
Экономист - аналитик деятельности организации (6-й уровень квалификации)	0	7
Эксперт по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)	67	36
Итого:	**3494**	**903**

2.3. Разработка и актуализация профессиональных стандартов, наименований квалификаций и требований к квалификации, квалификационных характеристик, оценочных средств для проведения НОК.

Таблица 3. Разработка и актуализация профессиональных стандартов в отчетном периоде

Наименование разработанного ПС (с указанием реквизитов)	Наименование актуализированного ПС (с указанием реквизитов)
	«Специалист по управлению рисками», приказ Минтруда России от 18.04.2025 г. N 264н
	«Статистик», приказ Минтруда России от 05.09.2025 г. N 534н

Таблица 4. Разработка наименований квалификаций и требований к квалификации для проведения независимой оценки квалификации в отчетном периоде

Наименование профессионального стандарта, по которым разработаны (разрабатываются) квалификации	Наименование квалификации
Специалист в области инновационных финансовых	08.04500.01 Администратор проекта по разработке и развитию решений и продуктов в области

Наименование профессионального стандарта, по которым разработаны (разрабатываются) квалификации	Наименование квалификации
технологий, приказ Минтруда России от 13.07.2022 г. N 413н	инновационных финансовых технологий (6-й уровень квалификации)
	08.04500.02 Аналитик по применению финансовых технологий в области финансовых продуктов и услуг (7-й уровень квалификации)
	08.04500.03 Руководитель комплексных проектов в сфере инновационных финансовых технологий (7-й уровень квалификации)
	08.04500.04 Методолог по концептуальному проектированию финансового сервиса и продукта с применением инновационной технологии (7-й уровень квалификации)
	08.04500.05 Эксперт по управлению процессом стратегической интеграции инновационных финансовых технологий в бизнес-процессы организации (7-й уровень квалификации)
	08.04500.06 Директор по финансовым технологиям (7-й уровень квалификации)
Корпоративный секретарь, приказ Минтруда России от 20.11.2018 г. N 711н	07.00600.01 Специалист по взаимодействию с субъектами корпоративных отношений хозяйственного общества (6-й уровень квалификации)
	07.00600.02 Руководитель направления по организации и контролю корпоративных процедур в хозяйственном обществе (6-й уровень квалификации)
	07.00600.03 Корпоративный секретарь хозяйственного общества (7-й уровень квалификации)
Специалист по управлению рисками, приказ Минтруда России от 18.04.2025 г. N 264н	08.01800.05 Помощник специалиста по управлению рисками (4-й уровень квалификации)
	08.01800.06 Специалист по управлению рисками в организации (5-й уровень квалификации)
	08.01800.07 Специалист по управлению рисками в кредитной организации (5-й уровень квалификации)
	08.01800.08 Руководитель структурного подразделения по управлению рисками в организации (6-й уровень квалификации)
	08.01800.09 Руководитель структурного подразделения по управлению рисками в кредитной организации (6-й уровень квалификации)
	08.01800.10 Директор по управлению рисками в организации (7-й уровень квалификации)

Наименование профессионального стандарта, по которым разработаны (разрабатываются) квалификации	Наименование квалификации
	08.01800.11 Директор по управлению рисками в кредитной организации (7-й уровень квалификации)
Статистик, приказ Минтруда России от 05.09.2025 г. N 534н	Проекты квалификаций Специалист по работе с первичными статистическими данными (5-й уровень квалификации)
	Специалист по статистическим информационным ресурсам и базам данных (6-й уровень квалификации)
	Специалист по обработке и представлению статистических данных (6-й уровень квалификации)
	Специалист по исследованию, моделированию и прогнозированию явлений и процессов (6-й уровень квалификации)
	Эксперт-консультант в области статистики (7-й уровень квалификации)
Квалификационная характеристика Специалист по разработке и организации стартапа (6-й уровень квалификации) Утверждена решением СПКФР от 16.12.2024 г., протокол № 10	08.03600.03 Специалист по разработке и организации стартапа (6-й уровень квалификации)
Квалификационная характеристика Руководитель стартапа (7-й уровень квалификации) Утверждена решением СПКФР от 25.11.2025 г., протокол № 10	Проект 08.03600.04 Руководитель стартапа (7-й уровень квалификации) (утверждена приказом НАРК № 06/26-П от 23.01.2026)
Проект Квалификационная характеристика Специалист по управлению инвестиционными фондами, паевыми инвестиционными фондами и негосударственными пенсионными фондами (6-й уровень квалификации)	Проект квалификации Специалист по управлению инвестиционными фондами, паевыми инвестиционными фондами и негосударственными пенсионными фондами (6-й уровень квалификации)
Проект Квалификационная характеристика Специалист по деятельности специализированного депозитария инвестиционных	Проект квалификации Специалист по деятельности специализированного депозитария инвестиционных фондов, паевых инвестиционных фондов и негосударственных пенсионных фондов (6-й уровень квалификации)

Наименование профессионального стандарта, по которым разработаны (разрабатываются) квалификации	Наименование квалификации
фондов, паевых инвестиционных фондов и негосударственных пенсионных фондов (6-й уровень квалификации)	

В разделе также предоставляется информация по следующим направлениям:

– о результатах профессионально-общественного обсуждения проектов профессиональных стандартов, разработанных в инициативном порядке, поступивших в Совет в отчетном периоде:

Прошли профессионально-общественные обсуждения проектов профессиональных стандартов, разработанных в инициативном порядке, поступивших в Совет в отчетном периоде:

- «Специалист негосударственного пенсионного фонда»
- «Специалист в сфере финансовых ревизий (финансовый ревизор)»
- «Специалист по управленческому учету»

– о разработке Советом квалификационных характеристик в отчетном периоде (наименование, реквизиты утверждения Советом):

Квалификационная характеристика «Руководитель стартапа (7-й уровень квалификации), протокол СПКФР № 10 от 25.11.2025 г.

Таблица 5. Разработка оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации в отчетном периоде

Наименование квалификаций, по которым актуализированы оценочные средства	Ссылки на место размещения примеров заданий оценочных средств
08.04500.01 Администратор проекта по разработке и развитию решений и продуктов в области инновационных финансовых технологий (6-й уровень квалификации)	*https://asprof.ru/site/public/elfinder/Doc2025/admin%20proekta%206.pdf*
08.04500.02 Аналитик по применению финансовых технологий в области финансовых продуктов и услуг (7-й уровень квалификации)	*https://asprof.ru/site/public/elfinder/Doc2025/analitik.pdf*
08.04500.03 Руководитель комплексных проектов в сфере инновационных финансовых технологий (7-й уровень квалификации)	*https://asprof.ru/site/public/elfinder/Doc2025/ruk%20kompleks%20proektov.pdf*
08.04500.04 Методолог по концептуальному проектированию финансового сервиса и продукта с применением инновационной технологии (7-й уровень квалификации)	*https://asprof.ru/site/public/elfinder/Doc2025/metodolog.pdf*

Наименование квалификаций, по которым актуализированы оценочные средства	Ссылки на место размещения примеров заданий оценочных средств
08.04500.05 Эксперт по управлению процессом стратегической интеграции инновационных финансовых технологий в бизнес-процессы организации (7-й уровень квалификации)	*https://asprof.ru/site/public/elfinder/Doc2025/ecspert.pdf*
08.04500.06 Директор по финансовым технологиям (7-й уровень квалификации)	*https://asprof.ru/site/public/elfinder/Doc2025/director%20po%20fin%20tehnolog.pdf*
07.00600.01 Специалист по взаимодействию с субъектами корпоративных отношений хозяйственного общества (6-й уровень квалификации)	*https://asprof.ru/site/public/elfinder/Doc2025/spec%20po%20vzaimod%20s%20sub%20korp%206.pdf*
07.00600.02 Руководитель направления по организации и контролю корпоративных процедур в хозяйственном обществе (6-й уровень квалификации)	*https://asprof.ru/site/public/elfinder/Doc2025/rukov%20napravlenia.pdf*
07.00600.03 Корпоративный секретарь хозяйственного общества (7-й уровень квалификации)	*https://asprof.ru/site/public/elfinder/Doc2025/korp%20sekret%207.pdf*
08.03500.01 Специалист по маркетингу (6-й уровень квалификации)	*https://asprof.ru/site/public/elfinder/Doc2025/spec%20po%20marketingu.pdf*
08.03500.02 Руководитель структурного подразделения по маркетингу (7-й уровень квалификации)	*https://asprof.ru/site/public/elfinder/Doc2025/ruk%20podrazd%20po%20marketingu.pdf*
08.03500.03 Руководитель по управлению маркетинговой деятельностью организации (8-й уровень квалификации)	*https://asprof.ru/site/public/elfinder/Doc2025/ruk%20po%20uprav%20marketing%20deyat.pdf*
08.00800.04 Специалист по финансовому планированию (7-й уровень квалификации)	*https://asprof.ru/site/public/elfinder/Doc2025/spec%20po%20fin%20planirov.pdf*
08.03600.03 Специалист по разработке и организации стартапа (6-й уровень квалификации)	*https://asprof.ru/site/public/elfinder/Doc2025/spec%20po%20razr%20startapa.pdf*
08.00100.01 Специалист по платежным системам (6-й уровень квалификации)	*https://asprof.ru/site/public/elfinder/Doc2025/spec%20po%20plat%20sistemam.pdf*
08.00100.02 Руководитель отдела платежных систем (7-й уровень квалификации)	*https://asprof.ru/site/public/elfinder/Doc2025/ruk%20otdela%20plat%20sistem.pdf*
08.00200.16 Бухгалтер финансовой организации (5 уровень квалификации)	*https://asprof.ru/site/public/elfinder/Doc2025/buh%20fo.pdf*
08.00200.19 Главный бухгалтер (6 уровень квалификации)	*https://asprof.ru/site/public/elfinder/Doc2025/11%20GLAV%20BUH%206.pdf*
08.00200.20 Главный бухгалтер организации бюджетной сферы (6 уровень квалификации)	*https://asprof.ru/site/public/elfinder/Doc2025/12%20GLAV%20BUH%20BC.pdf*
08.00200.21 Главный бухгалтер финансовой организации (6 уровень квалификации)	*https://asprof.ru/site/public/elfinder/Doc2025/GLAV%20BUH%20FO.pdf*
08.01000.03 Методолог по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)	*https://asprof.ru/site/public/elfinder/Doc2025/METODOLOG%20PO%20VA.pdf*
08.01000.05 Специалист по внутреннему аудиту (6 уровень квалификации)	*https://asprof.ru/site/public/elfinder/Doc2025/SPEC%20PO%20VA.pdf*

- *разработка отраслевой рамки квалификаций.*

В 2025 году Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка совместно с ВНИИ труда и представителями работодателей в сфере финансового рынка провели работу по формированию Классификатора видов профессиональной деятельности с учетом отраслевой специфики на основе Общероссийского классификатора занятий (далее – Классификатор).

Классификатор обеспечит решение задач по обновлению и согласованности классификаторов сферы труда (Общероссийский классификатор занятий, Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов), классификаторов, используемых в сфере образования (Общероссийский классификатор специальностей по образованию, перечни профессий, специальностей и направлений подготовки).

Использование Классификатора возможно, как основы актуализации и разработки профессиональных стандартов, квалификационных характеристик по отраслям и видам профессиональной деятельности, на основе унификации процесса разработки профессиональных стандартов с применением современных цифровых методов и оптимизации количества профессиональных стандартов.

Классификатор смогут использовать на рынке труда и образования для определения (выделения) новых профессий, ВПД, новых направлений подготовки специалистов.

При формировании классификатора каждый ВПД привязан к одной начальной группе (НГ) ОКЗ. В рамках одной НГ ОКЗ может быть сформировано несколько ВПД. СПКФР для области профессиональной деятельности 08 Финансы и экономика были выделены 31 укрупненная группа ВПД, предложены 73 новых наименований должностей для включения в справочник ОКПДТР.

- *основные задачи, проблемы и предложения Совета по совершенствованию системы независимой оценки квалификации.*

Предоставляется информация:

- *о формировании, статусе и организационной модели деятельности Совета по внедрению механизмов НОК:*

1. Формирование структуры ЦОК и комплекта оценочных средств в зависимости от целевой аудитории НОК:
   - соискатели-работники, осуществляющие профессиональную деятельность по соответствующей квалификации, претендующие на более высокий уровень квалификации;
   - соискатели-работники, не имеющие квалификации по выполняющей профессиональной деятельности, получающие квалификацию впервые;

- соискатели-выпускники образовательных организаций, не имеющих опыт профессиональной деятельности.

2. Создание ЦОК как структурное подразделение организаций работодателей. Обязательное получение статуса ЦОК HR-служб предприятий, в организациях с долей государственной собственности более 25%.
3. Обязательное подтверждение квалификации сотрудников финансовых служб организаций, подлежащих обязательному аудиту. Закрепление на уровне стандартов внутреннего контроля и внутреннего аудита, стандартов аудита требования об обязательности подтверждения в ходе проведения аудита, процедур внутреннего и внешнего контроля наличия квалификации у персонала, работающего в финансовом секторе.

– об основных системных вызовах и барьерах при реализации Советом механизмов НОК:

1. Низкая мотивация сотрудников финансовых служб на прохождение НОК.
2. Отсутствие стимулирующих факторов для привлечения соискателей.
3. Отсутствие требований наличия у организаций работодателей корпоративной бонусной программы, стимулирующей профессиональный рост по итогам прохождения НОК и получения квалификации.
4. Низкая эффективность взаимодействия между СПК и операторами по трудоустройству «Работа России», «Россия страна возможностей».

– о факторах, влияющих на эффективность работы СПК по расширению использования НОК:

1. Отсутствие согласованности действий со стороны РОИВ, СПК, Образовательных организаций, ФУМО, операторов по трудоустройству, центров занятости населения по вопросам формирования КЦП на образовательные программы, финансируемые за счет бюджетных средств;
2. Включение в рейтинг образовательных организаций показателей связанных с применением инструментов НСК (ПОА, НОК) при реализации ОП, финансируемых за счет бюджетных средств.

– о практико-ориентированных задачах и проектах на краткосрочный и среднесрочный периоды по дальнейшему развитию НОК (предложения Совета):

1. Сопряжение единых оценочных материалов для проведения демонстрационного экзамена и комплекта оценочных средств НОК;
2. Разработка оценочных средств по специальностям СПО: 38.02.03. Операционная деятельность в логистике; 38.02.08. Торговое дело; 38.02.09. Конгрессно-выставочная деятельность

СПКФР, для решения основных системных вызовов, преодоления барьеров при реализации Советом механизмов НОК с целью повышения эффективности работы по расширению использования НОК, планирует:

1. Обратиться в комитет Государственной думы Федерального собрания Российской Федерации по финансовому рынку с предложением о принятии проекта федерального закона № 470800–8 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в части установления квалификационных требований в отношении руководителей и специалистов финансовых организаций) (далее – Проект). Проектом устанавливаются следующие требования к квалификации лиц, осуществляющих функции единоличного исполнительного органа, его заместителя, членов коллегиального исполнительного органа, руководителя филиала:

- наличие необходимого опыта работы;
- наличие квалификации в сфере финансовых рынков, подтвержденной свидетельством, выданным в соответствии с частью 4 статьи 4 Закона № 238-ФЗ;
- наличие хотя бы одного из международных сертификатов, перечень которых установлен нормативным актом Банка России.

Кроме того, Проектом устанавливаются полномочия Банка России по установлению квалификационных требований в отношении иных должностных лиц и работников финансовых организаций на уровне нормативных актов Банка России;

2. Обратиться в Минтруд России с предложением о внесении изменений в п. 3б) Требований к центрам оценки квалификаций (Приложение N 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 декабря 2016 г. N 759н), связанных с отменой требования о наличии по основному месту работы в Центре оценке квалификаций (далее - Центр) не менее двух работников Центра, участвующих в составе экспертной комиссии в проведении профессионального экзамена. Это требование в условиях отсутствия массового проведения профессиональных экзаменов по отдельным квалификациям делает работу Центров убыточной.

3. Обратиться в Минобрнауки России и в Минпросвещения России с предложением о нормативной поддержке проекта ГИА (ПА) и НОК и решить вопрос о финансировании этого проекта.

4. Обратиться в Минтруд России с предложением о принятии проекта приказа об использовании программно-методического комплекса «Оценка квалификаций», в т.ч. модуля «Онлайн-экзамен».

2.4. Мониторинг и контроль эффективности деятельности в сфере НОК.

Информация о проведенном в отчетном периоде мониторинге деятельности центров оценки квалификаций, результатах плановых и внеплановых проверок центров оценки квалификаций; при указании результатов

плановых проверок приводятся реквизиты письма Национального совета о согласовании графика проверок.

Совет проводит мониторинг деятельности центров, которые наделены полномочиями по проведению независимой оценки квалификации используя ресурсы автоматизированной системы ежемесячно, по следующим показателям:

а) количество полученных заявлений для проведения независимой оценки квалификаций;

б) численность лиц, прошедших профессиональный экзамен;

в) количество выданных свидетельств о квалификации;

г) количество выданных заключений о прохождении профессионального экзамена

2.5. Исполнение Советом полномочия по проведению экспертизы ФГОС, ПООП и их проектов, профессионально-общественной аккредитации

Таблица 6. Результаты деятельности Совета по проведению экспертизы ФГОС, ПООП

Наименование	Результат экспертизы	Ссылка на пункт протокола Совета	Дата проведения экспертизы
Уровень образования (ВО, СПО), предмет экспертизы (ФГОС, ПООП)			
Проект примерной образовательной программы 38.02.06 Финансы	Рекомендовать проект ПОП к утверждению	Заседание Комиссии НОКО №1 https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/Protokol%20Комиссии%20НОКО%20№1%20от%2007.02.25.pdf	18.01.2025
Проект примерной образовательной программы «Профессионалитет» по специальности: 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Рекомендовать доработать проект ПОП «Профессионалитет» по специальности: 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) с последующим повторным согласованием с СПК	Заседание Комиссии НОКО №2 https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/Protokol%20Комиссии%20НОКО%20№2%20от%2020.05.25.pdf	19.05.2025

Предложения по регламенту проведения экспертизы ФГОС и ПОП:

1. Следует пересмотреть временные рамки для проведения экспертизы проектов ФГОС и ПОП, так как порядок проведения Совета требует дополнительного времени для проведения голосования по результатам проведенной экспертизы. В связи с чем экспертные заключения проходят утверждение в рабочем органе Совета, на Комиссии по независимой оценке качества образования, а не на заседании Совета.
2. Необходимо четко конкретизировать сроки для доработки проектов ФГОС и ПОП, которые направляются на доработку с последующим согласованием в СПК.

Предложения по совершенствованию ФГОС и ПОП:

1. Необходимо определить порядок согласования с СПК перечень специальностей СПО и направлений ВО, требующих актуализации;
2. Проводить согласование с СПК перечень рекомендуемых к разработке новых ФГОС.

Таблица 7. Сведения об организациях, наделенных Советом полномочием по проведению профессионально-общественной аккредитации

№ п/п	Наименование организации	Профессиональный стандарт (профессиональные стандарты), по которым организация наделена полномочием	№ пункта в перечне организаций, проводящих ПОА, на информационном ресурсе Минпросвещения России, Минобрнауки России
1	Ассоциация участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка»	"Бухгалтер"; "Аудитор"; "Внутренний аудитор"; "Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)"; "Специалист по финансовому мониторингу (в сфере противодействия легализации доходов, полученных преступным путем и финансированию терроризма)"; "Специалист в оценочной деятельности"; "Специалист по страхованию"; "Страховой брокер"; "Специалист по управлению рисками"; "Специалист по микрофинансовым операциям"; "Специалист по кредитному брокериджу"; "Специалист по финансовому консультированию"; "Специалист по операциям на межбанковском рынке"; "Специалист по операциям с драгоценными металлами"; "Специалист по платежным услугам"; "Специалист по платежным системам"; "Специалист по дистанционному банковскому обслуживанию"; "Специалист казначейства банка"; "Специалист по ипотечному кредитованию"; "Специалист по корпоративному кредитованию"; "Специалист по потребительскому кредитованию"; "Специалист по работе с залогами"; "Специалист по работе с просроченной задолженностью";	Министерства образования и науки Российской Федерации https://minobrnauki.gov.ru/action/prof-public_accreditation/ (п.53); Министерства просвещения https://docs.edu.gov.ru/document/614976e7ce01d594b3d80bf206bf733a/ (п. 67).

№ п/п	Наименование организации	Профессиональный стандарт (профессиональные стандарты), по которым организация наделена полномочием	№ пункта в перечне организаций, проводящих ПОА, на информационном ресурсе Минпросвещения России, Минобрнауки России
		"Специалист по факторинговым операциям"; "Специалист по лизинговой деятельности"; "Специалист рынка ценных бумаг"; "Актуарий"; "Специалист по организации персонифицированного учета пенсионных прав застрахованных лиц"; "Специалист по организации и установлению выплат социального характера"; "Специалист по организации назначения и выплат пенсии"; "Специалист по организации администрирования -страховых взносов"; «Маркетолог»; «Специалист по работе с инвестиционными проектами»; «Специалист по процессному управлению»; «Специалист в сфере управления проектами государственно-частного партнерства»; «Экономист предприятия»	

Таблица 8. Сведения об аккредитованных программах (при наличии)

Наименование аккредитующей организации	Наименование образовательной организации	Наименование программы	Профессиональный стандарт	Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет
Ассоциация участников финансового рынка «СПКФР»	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ямало-Ненецкого автономного округа «Ноябрьский колледж	Образовательная программа среднего профессионального образования «Бухгалтерский учет (по отраслям)» по специальности 38.02.01 Бухгалтерский	08.002 «Бухгалтер», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 февраля 2019 г. № 103н, (зарегистрирован Министерством юстиции РФ 25	https://asprof.ru/oko/poa

Наименование аккредитующей организации	Наименование образовательной организации	Наименование программы	Профессиональный стандарт	Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет
	профессиональных и информационных технологий»	учет (по отраслям)	марта 2019 г., рег.№ 54154), в реестре ПС рег. № 309; 08.023 «Аудитор», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 октября 2015 года № 728н (зарегистрирован Министерством юстиции РФ 23 ноября 2015г., рег.№ 39802), в реестре ПС рег. № 531 08.006 «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 ноября 2022 № 731н (зарегистрирован Министерством юстиции РФ 22 декабря 2022г., рег.№ 71783), в реестре ПС рег. № 434	
Ассоциация участников финансового	Общество с ограниченной ответственност	Дополнительная профессиональная программа -	08.010 Профессиональный стандарт	https://asprof.ru/oko/poa

Наименование аккредитующей организации	Наименование образовательной организации	Наименование программы	Профессиональный стандарт	Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет
рынка «СПКФР»	ью Учебный центр «ИВА»	дополнительная программа повышения квалификации «Основы внутреннего аудита + НОК»	«Внутренний аудитор», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июня 2015 г. № 398н (зарегистрирован Министерством юстиции РФ 29.07.2015, рег.№ 38251), в реестре ПС рег. № 441	
Ассоциация участников финансового рынка «СПКФР»	Общество с ограниченной ответственностью Учебный центр «ИВА»	Дополнительная профессиональная программа-дополнительная программа повышения квалификации «Организация и управление деятельностью внутреннего аудита + НОК»	08.010 Профессиональный стандарт «Внутренний аудитор», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июня 2015 г. № 398н (зарегистрирован Министерством юстиции РФ 29.07.2015, рег.№ 38251), в реестре ПС рег. № 441	https://asprof.ru/oko/poa

2.6. Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании, востребованности независимой оценки квалификаций

Таблица 9. Сведения о проведении мониторинга рынка труда в отчетном периоде

Мониторинг рынка труда	Отметьте
Не проводился в отчетном периоде	*Проводился*
Самостоятельно без привлечения сторонних организаций	*С привлечением сторонних организаций*
Совместно с АНО НАРК	-

Участие в опросах ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России	*Принимали участие в опросах ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России с привлечением членов СПКФР, комиссий и рабочих групп СПКФР*
Привлечение сторонней организации (укажите наименование)	*Подкомитет по аудиторской деятельности Комитета РСПП по финансовой политике*

Таблица 10. Информация о мониторинге рынка труда и его результатах

Мониторинг рынка труда	Укажите
Наименование опроса (-ов)	*Мониторинг состояния подготовки специалистов специальности бухгалтерский учет и аудит в вузах России*
Цель	*Изучение текущего статуса подготовки студентов по специальности бухгалтерский учет, анализ и аудит или иным аналогичным специальностям, взаимодействия с работодателями и перспектив дальнейшего развития учебных программ*
Основные задачи	*Обзор состояния подготовки специалистов в данной области*
Ожидаемые результаты	*Рекомендации по дальнейшему развитию подготовки студентов по специальности бухгалтерский учет, анализ и аудит или иным аналогичным специальностям*
Практическое применение результатов (например: при разработке, ПС, наименований квалификаций, образовательных программ, НПА и др.)	*При разработке и актуализации ПС, квалификационных характеристик, описания требований и наименования квалификации, подготовке образовательных программ и оценочных средств*
Ссылка на размещение результатов мониторинга на сайте СПК, в социальных сетях и др.	*https://asprof.ru/about/nspk#collapse_157*

Таблица 11. Проблемные точки при проведении Советом мониторинга рынка труда

Проблемные точки	Отметьте
отсутствие собственных технических средств (цифровых платформ) для проведения мониторинга	*отсутствуют собственные цифровые платформы для проведения мониторинга*
отсутствие экспертов для подготовки методологического обеспечения проведения опросов	*эксперты для подготовки методологического обеспечения и подведения итогов опросов имеются*

Проблемные точки	Отметьте
отсутствие экспертов, владеющих статистическими и другими методами анализа собираемой информации	*эксперты, владеющие статистическими и другими методами анализа собираемой информации, имеются*
ограниченные финансовые возможности для привлечения внешних экспертов и научно-исследовательских организаций	*финансовые возможности для привлечения внешних экспертов и научно-исследовательских организаций ограничены*
сквозной характер собираемой информации, требующий расширенной репрезентативной выборки	*сквозной характер собираемой информации, требующий расширенной репрезентативной выборки*
Другое (укажите) _____	*большое количество видов профессиональной деятельности, требующих проведения целевого мониторинга для получения углубленной репрезентативной выборки*

В разделе также предоставляется информация:

– перечень ВПД, в отношении которых проводился мониторинг рынка труда, с выделением ВПД, в отношении которых осуществлялось прогнозирование рынка труда:

Мониторинг проводился в отношении 08.002 Деятельность в области бухгалтерского учета, 08.006 Деятельность по осуществлению внутреннего контроля в экономических субъектах, 08.010 Внутренний аудит.

– о положительных практиках проведения мониторинга рынка труда, которые могут быть распространены для других СПК.

СПКФР отмечает положительный опыт сотрудничества с Подкомитетом по аудиторской деятельности Комитета РСПП по финансовой политике и считает, что подобная практика взаимодействия с профильными структурами РСПП и ТПП может быть распространена и в других СПК.

3. Мероприятия по информационному сопровождению и популяризации среди участников рынка труда НОК.

Таблица 12. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ и в социальных сетях

Наименование публикации (поста)	Наименование СМИ, социальной сети	Дата публикации	Ссылка (при наличии)
Крымский федеральный университет им. В. И. Вернадского и Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка	Сайт СПКФР и партнеров	13.01.2025	https://asprof.ru/news/pub/6935

Наименование публикации (поста)	Наименование СМИ, социальной сети	Дата публикации	Ссылка (при наличии)
подписали Соглашение о сотрудничестве			
Завершение регионального этапа Всероссийского конкурса «День рубля»: опыт Республики Саха (Якутия)	Сайт СПКФР и партнеров	14.01.2025	https://asprof.ru/news/pub/6937
Разработан проект наименований квалификаций и требований к квалификации на основе профессионального стандарта «Корпоративный секретарь»	Сайт СПКФР и партнеров	16.01.2025	https://asprof.ru/news/pub/6944
ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА ЭССЕ “ДЕНЬ ФИНАНСИСТА - 2024”	Сайт СПКФР и партнеров	04.02.2025	https://asprof.ru/news/pub/6972
Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка (далее – СПКФР) принял участие в заседании Экспертного совета при Комитете Государственной Думы по науке и высшему образованию	Сайт СПКФР и партнеров	18.02.2025	https://asprof.ru/news/pub/6997
Заседание Рабочей группы СПКФР по разработке профессионального стандарта «Предприниматель».	Сайт СПКФР и партнеров	18.02.2025	https://asprof.ru/news/pub/7053
ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА ЭССЕ “ДЕНЬ РУБЛЯ - 2024”	Сайт СПКФР и партнеров	18.03.2025	https://asprof.ru/news/pub/7056
КРУГЛЫЙ СТОЛ «Российский рубль: вчера, сегодня, завтра»	Сайт СПКФР и партнеров	18.03.2025	https://asprof.ru/news/pub/7057
Пресс-конференция на тему экспертизы учебников СПО	Сайт СПКФР и партнеров	28.03.2025	https://asprof.ru/news/pub/7080
Онлайн-митап «Шаг в профессию»	Сайт СПКФР и партнеров	16.04.2025	https://asprof.ru/news/pub/7089
Обсуждение национальных стандартов деятельности в	Сайт СПКФР и партнеров	28.04.2025	https://asprof.ru/news/pub/7132

Наименование публикации (поста)	Наименование СМИ, социальной сети	Дата публикации	Ссылка (при наличии)
области внутреннего контроля			
Утверждены изменения в наименованиях квалификаций и требований к квалификации на основе ПС «Специалист в области национальной платежной системы», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 апреля 2023 г. № 345н:	Сайт СПКФР и партнеров	29.04.2025	https://asprof.ru/news/pub/7133
Подведены итоги Всероссийской студенческой олимпиады по профессиональным стандартам «Финансы поколения Z» 2024-2025г.	Сайт СПКФР и партнеров	30.04.2025	https://asprof.ru/news/pub/7139
Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка принял участие в работе I Евразийского Финансово-Экономического Форума «Развитие делового партнерства в новых реалиях»	Сайт СПКФР и партнеров	08.05.2025	https://asprof.ru/news/pub/7149
Квалификации на основе ПС «Корпоративный секретарь»	Сайт СПКФР и партнеров	08.05.2025	https://asprof.ru/news/pub/7151
Адаптация и апробация утвержденной квалификации «Специалист по разработке и организации стартапа (6-й уровень квалификации)». Обсуждение проекта квалификации «Специалист по управлению стартапом (7-й уровень квалификации)»	Сайт СПКФР и партнеров	26.05.2025	https://asprof.ru/news/pub/7174
О признании основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования по специальности 38.02.01 «Экономика и	Сайт СПКФР и партнеров	03.06.2025	https://asprof.ru/news/pub/7190

Наименование публикации (поста)	Наименование СМИ, социальной сети	Дата публикации	Ссылка (при наличии)
бухгалтерский учет (по отраслям) Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Ноябрьский колледж профессиональных и информационных технологий» (ГБПОУ ЯНАО НКПИИТ) прошедшей профессионально-общественную аккредитацию.			
Ассоциация «Национальное объединение корпоративных секретарей» наделена полномочиями по проведению независимой оценки квалификации.	Сайт СПКФР и партнеров	10.06.2025	https://asprof.ru/news/pub/7200
Профессионально-общественное обсуждение проекта актуализированного профессионального стандарта «Специалист по ипотечным кредитам и займам»	Сайт СПКФР и партнеров	11.06.2025	https://asprof.ru/news/pub/7202
Профессионально-общественное обсуждение проекта актуализированного профессионального стандарта «Специалист по ипотечным кредитам и займам»	Сайт СПКФР и партнеров	20.06.2025	https://asprof.ru/news/pub/7209
СПКФР начал разработку оценочных средств с использованием ИИ	Сайт СПКФР и партнеров	03.07.2025	https://asprof.ru/news/pub/7222
О профессионально-общественной аккредитации Дополнительных профессиональных программ Учебного Центра "ИВА"	Сайт СПКФР и партнеров	25.07.2025	https://asprof.ru/news/pub/7252
Открытие Всероссийских конкурсов эссе "День	Сайт СПКФР и партнеров	26.09.2025	https://asprof.ru/news/pub/7315

Наименование публикации (поста)	Наименование СМИ, социальной сети	Дата публикации	Ссылка (при наличии)
Финансиста - 2025" и "День Рубля - 2025"			
День развития карьеры и профессионального обучения "Кадры решают всё!"	Сайт СПКФР и партнеров	26.09.2025	https://asprof.ru/news/pub/7316
Заседание «круглого стола» фракции Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» в Московской городской Думе на тему «Наставничество как инструмент национальной системы квалификаций»	Сайт СПКФР и партнеров	29.09.2025	https://asprof.ru/news/pub/7318
Запускается масштабная инициатива, посвященная поиску и оценке выдающегося опыта в сфере наставничества.	Сайт СПКФР и партнеров	29.09.2025	https://asprof.ru/news/pub/7319
Обсуждение квалификационной характеристики и проекта квалификации «Специалист по управлению стартапом (7-й уровень квалификации)»	Сайт СПКФР и партнеров	20.10.2025	https://asprof.ru/news/pub/7347
Форума НСК 29–30 октября 2025 года	Сайт СПКФР и партнеров	20.10.2025	https://asprof.ru/news/pub/7351
Профессионально-общественное обсуждение проекта квалификационной характеристики и проекта наименования квалификации «Специалист по управлению стартапом (7-й уровень квалификации)»	Сайт СПКФР и партнеров	24.10.2025	https://asprof.ru/news/pub/7360
СПКФР и НОВАК завершили работу над проектами национальных стандартов по организации СВК в экономических субъектах	Сайт СПКФР и партнеров	29.10.2025	https://asprof.ru/news/pub/7367
Подписание Соглашения между Ассоциацией участников финансового рынка «Совет по профессиональным	Сайт СПКФР и партнеров	30.10.2025	https://asprof.ru/news/pub/7370

Наименование публикации (поста)	Наименование СМИ, социальной сети	Дата публикации	Ссылка (при наличии)
квалификациям финансового рынка» и Союзом содействия развитию лизинговой деятельности «ЛИЗИНГОВЫЙ СОЮЗ».			
XI Форум НСК открылся региональным онлайн-марафоном	Сайт СПКФР и партнеров	30.10.2025	https://asprof.ru/news/pub/7371
Подписанию Соглашения о сотрудничестве с Ассоциацией платежных агентов – Операторов по приему платежей	Сайт СПКФР и партнеров	31.10.2025	https://asprof.ru/news/pub/7378
Подписано Соглашение о сотрудничестве с Ассоциацией специалистов по работе с проблемными активами	Сайт СПКФР и партнеров	31.10.2025	https://asprof.ru/news/pub/7379
Новый этап развития НСК: формирование кадрового суверенитета	Сайт СПКФР и партнеров	31.10.2025	https://asprof.ru/news/pub/7380
Всероссийская лизинговая конференция «Лизинг зовет».	Сайт СПКФР и партнеров	31.10.2025	https://asprof.ru/news/pub/7381
Профессионально-общественное обсуждение проекта квалификационной характеристики и проекта квалификации «Руководитель стартапа (7-й уровень квалификации)».	Сайт СПКФР и партнеров	01.11.2025	https://asprof.ru/news/pub/7382
Круглый стол «Подготовка директоров стартапов: внедрение новых квалификаций в области технологического предпринимательства (профессионально-общественное обсуждение проекта квалификации «Специалист по управлению стартапами» (7 уровень)»	Сайт СПКФР и партнеров	01.11.2025	https://asprof.ru/news/pub/7383
Межрегиональная научно-практическая конференция (с международным	Сайт СПКФР и партнеров	14.11.2025	https://asprof.ru/news/pub/7400

Наименование публикации (поста)	Наименование СМИ, социальной сети	Дата публикации	Ссылка (при наличии)
участием) «Горизонты модернизации финансово-экономических механизмов социально-экономических систем: тренды и научный диалог»			
Обновленный классификатор профессий и должностей заработает в 2026 году	Сайт СПКФР и партнеров	14.11.2025	https://asprof.ru/news/pub/7401
Заседание Рабочей группы СПКФР по актуализации профессионального стандарта «Специалист по работе с просроченной задолженностью»	Сайт СПКФР и партнеров	14.11.2025	https://asprof.ru/news/pub/7402
Подписано Соглашение о сотрудничестве СПКФР с Московским финансово-юридическим университетом	Сайт СПКФР и партнеров	18.11.2025	https://asprof.ru/news/pub/7410
СПКФР принял участие в торжественном открытии Карьерного проектного офиса МФЮА и МГТУ-МАСИ.	Сайт СПКФР и партнеров	18.11.2025	https://asprof.ru/news/pub/7411
Заключено соглашение о сотрудничестве между СПКФР и Советом ректоров вузов Юга России.	Сайт СПКФР и партнеров	21.11.2025	https://asprof.ru/news/pub/7416
Заключено соглашение о сотрудничестве между СПКФР и Волгоградским государственным университетом.	Сайт СПКФР и партнеров	21.11.2025	https://asprof.ru/news/pub/7417
Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка ведет патруль по профессиональной адаптации	Сайт СПКФР и партнеров	21.11.2025	https://asprof.ru/news/pub/7419
Совместное расширенное заседание Совета ректоров вузов Юга России и рабочей группы Совета ректоров вузов Юга России и РАО по	Сайт СПКФР и партнеров	21.11.2025	https://asprof.ru/news/pub/7420

Наименование публикации (поста)	Наименование СМИ, социальной сети	Дата публикации	Ссылка (при наличии)
развитию наук об образовании			
Прошел семинар по вопросам организации и проведения профессионально-общественной аккредитации образовательных программ	Сайт СПКФР и партнеров	27.11.2025	https://asprof.ru/news/pub/7430
«Бизнес и наставничество: стратегии будущего»	Сайт СПКФР и партнеров	02.12.2025	https://asprof.ru/news/pub/7436
XI Московский международный финансово-экономический форум «Строим мосты: партнёрство без границ»	Сайт СПКФР и партнеров	08.12.2025	https://asprof.ru/news/pub/7446
Заседание Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям и Всероссийский Кадровый Форум 2025	Сайт СПКФР и партнеров	08.12.2025	https://asprof.ru/news/pub/7448
Подписано Соглашение о сотрудничестве СПКФР с Тюменским государственным университетом	Сайт СПКФР и партнеров	16.12.2025	https://asprof.ru/news/pub/7463
Вручены первые свидетельства о квалификации «Корпоративный секретарь хозяйственного общества (7-й уровень квалификации)	Сайт СПКФР и партнеров	24.12.2025	https://asprof.ru/news/pub/7479

Дополнительная информация о созданных телеграмм-каналах СПКФР и партнеров:

- Совет СПКФР - https://t.me/spkfrnok
- Всероссийский конкурс эссе "День Рубля" - https://t.me/+NFAWTYF2tEBiYThi
- Всероссийский конкурс эссе "День Финансиста" - https://t.me/+meS9p5FE_oowMDgy
- Проектный офис СВФУ - https://t.me/project_office_nefu

Таблица 13. Проведение Советом публичных мероприятий, где освещались вопросы проведения и развития НОК

Наименование мероприятия	Дата и место проведения	Краткое описание	Ссылка (при наличии)
Финальные мероприятия Всероссийского конкурса эссе "День Финансиста - 2024"	27 января г. Москва, Гостиный Двор	Профориентационное мероприятие	https://t.me/findaykonkurs/45
Финальные мероприятия Всероссийского конкурса эссе "День рубля - 2024"	16-18 марта г. Москва	Профориентационное мероприятие	https://t.me/rubday/41
XVII Национальная практическая конференция «Внутренний контроль и аудит в России. Роль внутреннего контроля в меняющихся условиях»	8 апреля г. Москва,	Первая сессия была посвящена экономической ситуации в России в современных условиях, о роли и месте внутренних контролеров в формировании устойчивого развития экономики России	https://nuiac.ru/post-xvii
Онлайн-митап «Шаг в профессию»	16 апреля 2025 г. с 14:00 до 15:00	Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка совместно с Национальным агентством развития квалификаций и Ассоциацией развития финансовой грамотности проводят Онлайн-митап «Шаг в профессию».	https://form.nark.ru/160425/
Образовательный семинар "Как независимая оценка качества образования помогает вузу быть конкурентоспособным?"	18 апреля Санкт-Петербургский государственный экономический университет, наб. канала Грибоедова, 30/32	Презентация "Стратегия развития ПОА СПКФР", докладчик Тараненко Ирина Геннадьевна, Заместитель генерального директора по независимой оценке качества образования Ассоциации участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка».	https://metod-conf-spb4.tilda.ws/seminar2
Межрегиональная научно-практическая конференция «Обеспечение качества профессионального образования в вузах Дальнего Востока: опыт и приоритеты»	24-25 апреля	Обсуждение актуальных вопросов обеспечения качества подготовки квалифицированных кадров в вузах Дальнего Востока России в условиях происходящих изменений в сфере высшего образования Секция 3 «Практические аспекты внедрения перспективных	https://www.s-vfu.ru/universitet/rukovodstvo-i-struktura/strukturnye-podrazdeleniya/departamentt_quality/mo/NPK/sbornik-2025.pdf

		технологий оценки образовательных результатов»	
Открытое заседание СПКФР ФГОБУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханово»	27 июня 11:00	Заключены соглашения о проведении НОК с СПКАПК, СПК в области информационных технологий, Национальным агентсвом развития профессионального образования. Подведены итоги деятельности СПКФР и определен план мероприятий	https://disk.360.yandex.ru/d/3V__D7EBBoA4iw
Всемирный форум **«**Новая эпоха - новые пути», организатор: Международная организация Евразийского сотрудничества (МОЕС).	20–21 августа 09:00 город Москва ул. Покровка, д. 47	- сотрудничество в сфере экономической интеграции; - интеграция и кооперация бизнеса, разработка международных бизнес-проектов; - содействие организации международных отраслевых профессиональных объединений В течение двух дней, 20–21 августа, прошло 19 сессий. За это время делегаты обсудили контуры проекта, роль в становлении новой многополярной архитектуры, а также сопряжение со странами Глобального Юга и объединениями БРИКС, Шанхайской организации сотрудничества (ШОС) и др.	https://www.tpprf-leasing.ru/workdir/files/06/vsemirnyi-forum-2025.pdf
День финансиста	8 сентября 14:00 Центр событий РБК, Космодамианская наб.52, стр.7	- Конференция «Доверие как фактор развития финансового рынка» - панельные дискуссии с участием руководителей ключевых ассоциаций финансового рынка, представителей Государственной Думы, Совета Федерации, Министерства финансов и Банка России	https://nprts.ru/ru/about/news.aspx?news=50751
День развития карьеры и профессионального образования «Кадры решают всё"	18-19 сентября Крымский Федеральный университет	Дискуссионная площадка «Квалификация специалиста: взгляд работодателя.» Дискуссия «Независимая оценка квалификации - как инструмент развития карьеры и механизм трудоустройства выпускников»	https://cfuv.ru/anonsi/den-razvitiya-karery-i-professionalnogo-obrazovaniya-kadry-reshayut-vse
Круглый стол фракции Партии "Единая Россия" в Московской городской Думе	26 сентября 14:00 Страстной бульвар, дом 15/29 строение 2,	Тема: «Наставничество как эффективный инструмент национальной системы профессиональных квалификаций в Москве».	https://vk.com/wall-32477603_4468

	зал заседаний №2.201		
Экспертная дискуссия аналитического центра ВЦИОМ на тему: «Черное зеркало: рейтинг цифровых страхов россиян», на площадке пресс-центра ТАСС.	6 октября 13:00 Станции метро «Кропоткинская», Пречистенка №38.	В рамках дискуссии Аналитический центр ВЦИОМ впервые представил рейтинг цифровых страхов россиян.	https://wciom.ru/prof-conversation/material/ehkspertnaja-diskussija-analiticheskogo-centra-vciom-chernoe-zerkalo-reiting-cifrovykh-strakhov-rossijan-061025
Обсуждение Классификатора ВПД ВНИИ работа по формированию квалификатора видов профессиональной деятельности	23 октября 16:00 Котельническая наб 17. 408 кабинет	В обсуждении классификатора приняли участие члены Совета СПКФР, заинтересованные работодатели, представители образовательных организаций	https://asprof.ru/news/pub/7348
Всероссийская лизинговая конференция «Лизинг зовет». Конференция о развитии профессиональных квалификаций и формирования кадрового сообщества в сфере лизинговой деятельности (специалисты по лизинговой деятельности	29 октября г. Москва	Внедрение инструментов независимой оценки квалификаций и развития профессиональных квалификаций, формирование кадрового сообщества и создание реестра высокопрофессиональных специалистов лизинговой деятельности по инициативе Союза содействия развитию «ЛИЗИНГОВЫЙ СОЮЗ» (далее – Лизинговый союз) и при участии Подкомитета по лизингу Совета ТПП РФ по финансово-промышленной и инвестиционной политике (далее - Подкомитета по лизингу Совета ТПП).	https://www.bankdelo.ru/
XI Форум НСК региональный онлайн-марафон	30.10. Форум НСК, Санкт-Петербург	Инструменты НСК как механизм управления кадровым потенциалом региона	https://vkvideo.ru/video-150237689_456239324
XI Форум НСК (пленарное заседание, секция «Диалог рынка труда и профессионального образования: новые тренды и перспективы развития»)	30 октября Санкт-Петербург	«Новый этап развития НСК: формирование кадрового суверенитета»	https://nark.ru/news/news_nark/novyy-etap-razvitiya-nsk-formirovanie-kadrovogo-su/

Вторая международная научно-практическая конференция «Наука для государственного управления в России», РАНХиГС	6 ноября 13:00-15:30 пр-кт Вернадского, д. 82, стр. 1 Москва зал ученого совета 520 каб.	Выступление Д.К. Маштакеевой "Кадровый резерв в финансово экономической сфере. Инструменты НСК".	https://www.ranepa.ru/nauka/konf/
«Внутренний контроль и аудит в России» для специалистов в области внутреннего аудита, внутреннего контроля и управления рисками. Организатор: Национальное объединение внутренних аудиторов и контролеров	11 ноября 10:30 «Национальный. г. Москва	Выступление ведущих специалистов в области построения системного риск-ориентированного внутреннего контроля, внутреннего аудита и управления рисками крупнейших государственных и частных компаний страны. среди спикеров руководители и представители компаний: Росатом, Ростех, РЖД, Ростелеком, ОАК, РусГидро, AVITO, Яндекс, Лаборатория Касперского, Альфа-Банк, Банк ВТБ и другие. Эксперты обсудили тенденции развития независимого контроля, управления рисками, обеспечения эффективной СВК IT сфере, обеспечения кибербезопасности компании, повышения эффективности СВК в компаниях различных секторов экономики, налоговый мониторинг и другие актуальные темы.	https://nuiac.ru/post-xvi https://nuiac.ru/n13112025
Межрегиональная научно-практическая конференция (с международным участием) «Горизонты модернизации финансово-экономических механизмов социально-экономических систем: тренды и научный диалог»	12 ноября г. Новосибирск	Выступление Д.К. Маштакеевой "О роли НОК в системе подготовки кадров для финансовой сферы"	https://nsuem.ru/student/opportunities/science-activities/detail.php?ELEMENT_ID=146520
Презентация Карьерного проектного офиса МФЮА и МГТУ-МАСИ	11 ноября 11:00 Москва ул. Введенского 1А	Презентация "Инструменты НСК при трудоустройстве и наставничестве в финансово-экономической деятельности", Тараненко Ирина Геннадьевна, заместитель генерального	https://www.mfua.ru/news/otkrytie-karernogo-proektnogo-ofisa-mfyua-i-mgtu-masi-novye-

		директора по независимой оценке качества образования	gorizonty-trudoustroystva-vypusknikov-i-/
Совместное расширенное заседание Совета ректоров вузов Юга России и рабочей группы РАО по развитию наук об образовании	19 ноября ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет» (пр. Университетский, 100, г. Волгоград	Подписание резолюции и соглашений о сотрудничестве	https://www.gpntb.ru/2025/tekushchaya-deyatelnost/11570-rasshirennoe-zasedanie-soveta-rektorov-yuga-rossii.html
Семинар для образовательных организаций по вопросам организации и проведения профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.	26 ноября 11:00-12:30	В ходе семинара слушатели познакомились с основными изменениями в процедуре проведения профессионально-общественной аккредитации образовательных программ. Представлен опыт признания результатов обучения выпускников, завершивших обучение по программам, имеющим профессионально-общественную аккредитацию, в системе независимой оценке квалификации.	https://telemost.360.yandex.ru/j/1278149143
XI Московский международный финансово-экономический форум «Строим мосты: партнерство без границ»	27 ноября 10:00-13:00 Москва, РСПП, Котельническая набережная, 17	Ключевые сессии форума: Международное взаимодействие в области развития финансово-банковского сотрудничества. Торгово-экономические отношения между странами БРИКС как локомотив экономической трансформации в мире. Международная кооперация в области промышленно-технологического сотрудничества — стратегическое направление на пути реализации цифровой повестки. Гуманитарный диалог (экономика доверия) на пути к построению устойчивого миропорядка.	https://www.fbacs.com/event/xi-mezhdunarodnyy-finansovo-ekonomicheskiy-forum/
Заседание Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям и Всероссийский Кадровый Форум 2025	03 декабря ВДНХ, г. Москва	Национальный совет рассмотрел вопрос о роли Национальной системы квалификаций и советов по профессиональным квалификациям в прогнозе потребности экономики России в кадрах на 2026 — 2031 году.	https://orenprom.com/tpost/hfbcv63061-zasedanie-natsionalnogo-soveta-pri-prezi

		Рейтинг вузов и организаций СПО может быть дополнен новым критерием — долей выпускников, прошедших ГИА-НОК, в общей численности выпускников образовательной организации, освоивших образовательные программы высшего образования и (или) среднего профессионального образования.	
ОЧНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА при Министерстве финансов Российской Федерации	04 декабря Москва	Об актуальных вопросах подготовки и развития кадров в сфере финансовой политики.	https://minfin.gov.ru/ru/document?id_4=314707-povestka__15_ot_04.12.2025_ochnogo_golosovaniya_obshchestvennogo_soveta_pri_ministerstve_finansov_rossiiskoi_federatsii_ob_aktualnykh_voprosakh_podgotovki_i_razvitiya_kadrov_v_sfere_finansovoi_politiki
День развития карьеры и профессионального предпринимательского образования «Кадры решают всё"	05 декабря Тюменский государственный университет	Дискуссия о развитии предпринимательского образования в университетах Российской Федерации Экспертная сессия: «Формирование образовательной культуры непрерывной системы подготовки предпринимателей: от профессиональных компетенций к профессиональным квалификации	https://rg.ru/2025/12/08/v-tiumeni-obsudili-razvitie-predprinimatelskogo-obrazovaniia.html?utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2F
Проектно-аналитическая сессия в Корпоративном университете TMK2U (Сколково)	12 декабря	Цель мероприятия - обсуждение и выработка предложений по совершенствованию инструментов и процедур национальной системы квалификаций (НСК), развитию механизмов взаимодействия между профессиональными сообществами, работодателями и образовательными организациями.	https://www.tmk-group.ru/PressReleases/5229
«Бизнес и наставничество: стратегии будущего»	12 декабря • Москва	Ежегодная конференция Комиссии «ОПОРЫ РОССИИ» по наставничеству объединит предпринимателей, наставников, экспертов и представителей деловых сообществ, чтобы	https://komissiya-opory-rossii-po.timepad.ru/event/3637689/

		обсудить, каким становится наставничество в эпоху искусственного интеллекта. Это площадка, где человеческий опыт встречается с цифровыми технологиями, а наставничество становится инструментом развития МСП, личностного роста и формирования новых лидеров. В центре внимания — роль человека и ИИ в развитии бизнеса, новые подходы к поддержке предпринимателей и лучшие практики наставничества по всей стране.	
Конференция по развитию профессиональных квалификаций и формирования кадрового сообщества по урегулированию проблемных задолженностей	15 декабря, Москва	Выступление Д.К. Маштакеевой "Развитие профессиональных квалификаций урегулирования просроченной задолженности: инструменты НСК"	

4. Информация о проектах СПК, ориентированных на развитие НСК.

Приводится информация:

– о проектах СПК, направленных на развитие НСК, взаимодействие системы образования и работодателей.

Ассоциацией участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка» в рамках проекта с Федеральным государственным автономным образовательным учреждением высшего образования "Московский физико-технический институт (национальный исследовательский университет)" (МФТИ, Физтех) и проектным офисом Платформы университетского технологического предпринимательства проведены работы по адаптации и апробации утвержденной квалификации «Специалист по разработке и организации стартапа (6-й уровень квалификации)», на соответствие которой может проводиться независимая оценка квалификации.

В условиях динамично меняющегося рынка технологий и инноваций, статичный стандарт квалификации быстро устаревает. Адаптация и апробация служат механизмом "живой" настройки квалификационных требований к реалиям отрасли.

В чем важность процесса апробации и адаптации с точки зрения технологического предпринимательства:

1. Обеспечение актуальности в условиях Hi-Tech рынка

Рынок стартапов, особенно технологических, развивается экспоненциально. Появляются новые бизнес-модели (например, SaaS, маркетплейсы, FinTech, AI-решения), меняются инструменты и фреймворки (например, Product-led growth, No-code/Low-code подходы).

- Важность адаптации: процесс адаптации позволяет оперативно вносить изменения в оценочные средства (ОС) и квалификационные требования, чтобы они отражали современные методы ведения бизнеса, а не устаревшие концепции. Например, специалист 6-го уровня должен не просто знать о маркетинге, но и уметь использовать современные каналы привлечения пользователей (Growth Hacking, SEO для стартапов, работа с метриками вроде LTV/CAC), что требует регулярного обновления оценочных заданий.

2. Снижение разрыва между теорией и практикой (Skill Gap)

Образовательные программы часто не успевают за потребностями бизнеса. Независимая оценка квалификации (НОК) призвана стать мостом между академической средой и реальным сектором экономики.

- Важность апробации: апробация позволяет выявить этот разрыв. Она помогает убедиться, что требования не являются абстрактными, а требуют демонстрации тех умений, которые востребованы работодателями и инвесторами здесь и сейчас. Если кандидат успешно проходит экзамен, инвестор должен быть уверен, что перед ним специалист, способный создать работающий бизнес.

3. Гарантия инвестиционной привлекательности и качества кадров

Квалификация 6-го уровня подразумевает готовность кандидата брать на себя ответственность за разработку и создание инновационного проекта. Это уровень, требующий оперативного и стратегического мышления, а также оценки уровня риска.

- Важность адаптации и апробации: эти процессы гарантируют качество выпускника. Для инвестора свидетельство о квалификации должно стать знаком качества, подтверждающим, что у кандидата есть необходимые компетенции для эффективного использования вложенного капитала и минимизации рисков провала проекта. Отсутствие адаптации приводит к падению качества самой системы оценки.

4. Создание единого языка рынка труда

Стартап-экосистема использует специфическую терминологию и метрики. Важно, чтобы оценочные средства говорили на одном языке с менторами, инвесторами и фондами.

- Важность апробации: в ходе апробации экспертное сообщество (предприниматели-практики, представители венчурных фондов) верифицирует формулировки заданий, критерии оценки и ожидаемые результаты. Это обеспечивает консенсус относительно того, что именно считать компетенцией "Специалиста по стартапам".

Адаптация и апробация — это не бюрократическая формальность, а непрерывный цикл обратной связи, жизненно необходимый для поддержания релевантности квалификации в самой изменчивой и инновационной отрасли экономики. Без этих процедур квалификация «Специалист по разработке и организации стартапа (6-й уровень квалификации)» рискует стать формальным документом, не имеющим реальной ценности для технологического предпринимательства.

В рамках адаптации и апробации утвержденной квалификации «Специалист по разработке и организации стартапа (6-й уровень квалификации)», на соответствие которой может проводиться независимая оценка квалификации разработаны проекты документов:

1. Проект подходов и методики разработки оценочных средств для теоретического и практического этапа профессионального экзамена по квалификации «Специалист по разработке и организации стартапа (6-й уровень квалификации)».
2. Проект методических рекомендаций признания результатов обучения (всероссийского конкурса «Стартап как диплом»), опыта практической деятельности, систем сертификации и оценочных мероприятий, направленных на освоение профессиональных компетенций в области профессиональной деятельности, в независимой оценке квалификации по квалификации «Специалист по разработке и организации стартапа (6-й уровень квалификации)».
3. Проект типовой дополнительной профессиональной программы (программа профессиональной переподготовки) на основе утвержденной квалификации «Специалист по разработке и организации стартапа (6-й уровень квалификации)».
4. Проект требований к инфраструктуре для реализации пилотного проекта проведения независимой оценки квалификации в форме профессиональных экзаменов по квалификации «Специалист по разработке и организации стартапа (6-й уровень квалификации)».

В 2025 году разработана и направлена на утверждение в НАРК квалификация 7-го уровня «Руководитель стартапа»:

- специалист определяет стратегию развития стартапа и принимает ключевые решения на всех этапах жизненного цикла проекта, отвечает за привлечение финансирования, распоряжение ресурсами, формирование команды и взаимодействие со стейкхолдерами.

- решает задачи развития стартапа с использованием инновационных методов и технологий, применяет методологии lean startup, design thinking, agile и scrum,

- оценивает технологические тренды и перспективы коммерциализации, разрабатывает сложные финансовые модели и стратегии привлечения инвестиций,

- знания охватывают методологические основы технологического предпринимательства, современные подходы к управлению инновационными проектами, правовые, финансовые и маркетинговые аспекты создания и развития стартапов, а также способность порождать новые прикладные знания в этой области.

Достижение квалификации «Руководитель стартапа (7-й уровень квалификации)» обеспечивается через практический опыт, магистратуру по направлениям «Менеджмент», «Инноватика» и «Организация и управление наукоемкими производствами» и дополнительное профессиональное образование.

СПКФР совместно с МФТИ Физтех и проектным офисом Платформы университетского технологического предпринимательства подготовил нормативную, методическую и методологическую базу для подготовки специалистов и проведения независимой оценки квалификации специалистов в области технологического предпринимательства по квалификациям «Специалист по разработке и организации стартапа (6-й уровень квалификации)» и «Руководитель стартапа (7-й уровень квалификации)».

Ассоциацией участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка» совместно с Ассоциацией «Национальное Объединение Корпоративных Секретарей», (НОКС) в 2025 году реализована дорожная карта развития профессиональных квалификаций и формирования кадрового резерва Корпоративных секретарей (специалистов в области корпоративного управления).

Дорожная карта предусматривала разработку и внедрение специализированной программы обучения корпоративных секретарей с присвоением квалификации и выдачей Свидетельства о независимой оценки квалификации в соответствии с требованиями 238 – ФЗ «О независимой оценке

квалификации»; признание требований добровольной сертификации НОКС в системе независимой оценки квалификации (далее – НОК) на основе портфолио соискателя профессиональной квалификации в соответствии с требованиями профессионального стандарта 07.006 «Корпоративный секретарь», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 ноября 2018 года № 711н.; профессионально-общественная аккредитация образовательной программы НОКС; создание центра оценки квалификаций на базе НОКС и подготоовка экспертов НОК; разработку и актуализацию квалификаций на базе профессионального стандарта 07.006 "Корпоративный секретарь"; подготовку оценочных средств; разработку программы признания портфолио соискателей с учетом результатов подготовки и подтвержденного практического опыта, запуск системы НОК для специалистов в области корпоративного управления.

СПКФР и НОКС совместно реализовали проект внедрения независимой оценки квалификаций в области корпоративного управления, фактически заложив фундамент в создание и развитие цивилизованного рынка труда в данном виде профессиональной деятельности.

Ассоциацией участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка» совместно с «Общероссийским агропромышленным объединением работодателей «Агропромышленный союз России» (Росагропромсоюз) реализован проект по разработке и методическому сопровождению внедрения Программы «Развитие Национальной системы квалификаций в рамках деятельности Совета по профессиональным квалификациям агропромышленного комплекса (СПК АПК) на период 2025–2028 годов».

Основными результатами проекта являются:

- определение и обоснование стратегических целей и задач Программы;
- проведение анализа отрасли и деятельности СПК АПК;
- разработка паспорта Программы;
- формирование приоритетных мероприятий Программы (подпрограмм);
- описание процесса управления Программой, структуры, объема финансирования и ключевых показателей эффективности реализации Программы;
- проект дорожной карты по переходу на НОК в агропромышленном комплексе;
- проекты соглашений о сотрудничестве с отраслевыми министерствами;
- проект плана международного и регионального развития СПК АПК, в том числе в новых регионах;

- проект плана мероприятий по информированию, разъяснению и консалтингу процессов по внедрению инструментов НСК в сфере образования и на рынке труда в агропромышленной отрасли;
- проекты соглашений с профильными ФУМО) высшего и среднего профессионального образования;
- проект методических рекомендаций по организации ПОА образовательных программ в направлениях ВО, СПО и ДПО с целью организации системы признания результатов обучения по аккредитованным программам в системе НОК;
- проект методических рекомендаций по организации ГИА+НОК, учитывающих отраслевую специфику АПК;
- рекомендации по разработке и актуализации программ обучения, предназначенных для формирования экспертной базы СПК для подготовки экспертов НСК (эксперты НОК, ПОА ОП, экспертов по применения инструментов НСК в кадровом обеспечении предприятий);
- рекомендации по формированию системы аккредитации профильных программ обучения для формирования экспертной базы СПК АПК;
- проект плана мероприятий по созданию экзаменационных площадок в новых регионах в целях выработки механизмов альтернативных методов;
- рекомендации по введению обязательности НОК с учетом отраслевой специфики АПК
- подходы по финансовому обеспечению деятельности СПК АПК.

Масштабный проект по разработке и внедрению Программы является примером плотного и плодотворного сотрудничества Советов по профессиональным квалификациям с целью развития Национальной системы квалификаций и создания устойчивой модели работы СПК, включающих несколько областей профессиональной деятельности, в существующих условиях отраслевой специфики, формирования рынка труда и законодательного поля по независимой оценке квалификаций.

Предлагаемая Программа предлагает развивать не только стандартные направления деятельности СПК, но и новые подходы для организации деятельности. Сформирована пошаговая дорожная карта по внедрению НОК на примере отдельного региона.

Данный проект может послужить примером и основой для разработки Программ развития для отраслевых Советов по профессиональным квалификациям.

СПКФР продолжает работу по разработке и внедрению национальных стандартов.

Разработаны проекты Национальных Стандартов внутреннего контроля и внесены в программу национальной стандартизации Росстандарта (https://asprof.ru/centr-and-commision/standart-vk-va):

1.0.066–1.022.24 – Оценка опыта и деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности. Национальная система стандартов. Система внутреннего контроля. Общие положения

1.0.066–1.023.24 – Оценка опыта и деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности. Национальная система стандартов. Система внутреннего контроля. Термины и определения

1.0.066–1.024.24 – Оценка опыта и деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности. Национальная система стандартов. Оценка системы внутреннего контроля

ГОСТ Р «Оценка опыта и деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности. Национальная система стандартов. Система внутреннего контроля. Общие положения» содержит основные понятия, принципы и подходы к разработке, внедрению и осуществлению внутреннего контроля в организации. Стандарт позволяет организациям разрабатывать, внедрять, поддерживать и совершенствовать систему внутреннего контроля, которая может быть адаптирована к меняющимся условиям ведения бизнеса, снижает риски до приемлемого уровня, поддерживает надежность процессов принятия решений и управления организацией.

ГОСТ Р «Оценка опыта и деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности. Национальная система стандартов. Система внутреннего контроля. Термины и определения» содержит ключевой понятийный аппарат, используемый в рамках системы внутреннего контроля.

Национальные стандарты не связаны с международными стандартами. Национальные стандарты являются базовыми стандартами в области закрепления основных понятий, принципов и подходов к разработке, внедрению и осуществлению внутреннего контроля в организации.

– о практиках СПК, которые могут быть масштабируемы для использования другими СПК;

Программа Признания результатов обучения, систем сертификации и оценочных мероприятий, направленных на освоение профессиональных компетенций в области профессиональной деятельности, в независимой оценке квалификации (Программа признания СПКФР в НОК)

– *о результатах участия СПК в отчетном периоде в реализации Плана мероприятий по реализации Стратегии развития Национальной системы квалификаций Российской Федерации на период до 2030 года (второй этап), утв. Председателем Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям А.Н. Шохиным 13.05.2025 года.*

Вопрос требует дополнительного уточнения.