

**Отчет об итогах деятельности  
Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка  
в 2024 году**

## **1 Организация деятельности Совета**

### *Информация:*

- об изменениях в наименовании, персональном составе и организационной структуре Совета (например, создании комиссий по профессиональным квалификациям) в отчетном периоде;

В соответствии с подп. «д» пункта 5 и пунктом 13 Приложения №2 «Порядка наделения Совета по профессиональным квалификациям полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности и прекращения этих полномочий», утвержденного Приказом Минтруда России от 19.12.2016 г., №758н и с учетом решения Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка (далее – Совет) внесены следующие изменения в состав Совета:

#### *Вывести из состава Совета:*

- Березового Олега Владимировича;
- Бабичева Игоря Викторовича, Руководителя аппарата комитета Государственной Думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления;
- Заблоцкого Василия Васильевича, Президента Национальной финансовой ассоциации (НФА);
- Иоффе Татьяну Васильевну, Директора Палаты налоговых консультантов;
- Обаеву Алму Сакеновну, Председателя Правления НП «Национальный платежный совет»;
- Хандруева Александра Андреевича, Вице-президента Ассоциации региональных банков «Россия»;
- Юргенса Игоря Юрьевича, Советника Президента РСА по вопросам устойчивого развития;

#### *Ввести в состав Совета:*

- Каганова Вениамина Шаевича, Генерального директора, Ассоциация развития финансовой грамотности;
- Катренко Владимира Семеновича, Заместителя Председателя Банка, ПАО «Промсвязьбанк»;
- Кирюхова Петра Эдуардовича, Ректора АНО «ИДПО МФЦ»;
- Козлачкова Анатолия Анатольевича, Президента Ассоциации банков России;
- Козырева Игоря Александровича, Председателя Правления СРО ААС;
- Поздееву Наталью Ивановну, Директора Ассоциации Платежных агентов;

- Уфимцева Евгения Владимировича, Президента РСА;
- Чебескова Ивана Александровича, Заместителя Министра финансов Российской Федерации;
- Чумакова Андрея Владиславовича, Президента Национальной ассоциации профессиональных коллекторских агентств.

Новый Состав СПКФР (протокол 85 от 19.11.2024) утвержден сроком на 5 лет в следующем составе:

<b>№ п/п</b>	<b>ФИО</b>	<b>Место работы, должность</b>
1.	Абрамов Константин Валерьевич	Генеральный директор и председатель Правления Фонда ВЦИОМ
2.	Афонин Андрей Юрьевич	Директор Университета Банка России
3.	Беляков Сергей Юрьевич	Президент НАПФ
4.	Василега Михаил Юрьевич	Председатель Общероссийского профсоюза Арбитражных управляющих (ОРПАУ)
5.	Горбачев Дмитрий Андреевич	Директор группы Акцион Бухгалтерия и группы Акцион Финансы
6.	Егоренко Сергей Николаевич	Заместитель руководителя Федеральной службы государственной статистики
7.	Каганов Вениамин Шаевич	Генеральный директор, Ассоциация развития финансовой грамотности
8.	Катренко Владимир Семенович	Заместитель Председателя Банка, ПАО «Промсвязьбанк»
9.	Кирюхов Петр Эдуардович	Ректор АНО «ИДПО МФЦ»
10.	Козлачков Анатолий Анатольевич	Президент Ассоциации банков России
11.	Козырев Игорь Александрович	Председатель Правления СРО ААС
12.	Максимцев Игорь Анатольевич	Ректор Санкт-Петербургского государственного экономического университета
13.	Маштакеева Диана Каримовна	Заместитель Председателя Совета, генеральный директор Ассоциации участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка»
14.	Михайлик Александр Георгиевич	Заместитель руководителя Федерального казначейства
15.	Мурычев Александр Васильевич	Председатель Совета, вице-президент РСПП
16.	Насибян Седа Саркисовна	Декан факультета финансов и банковского дела РАНХиГС
17.	Павлов Герасим Николаевич	Проректор по экономике и инфраструктуре, руководитель Координационного Совета СПКФР по региональному развитию
18.	Петровская Елена Владимировна	Генеральный директор НП «Саморегулируемая организация ассоциации российских магистров оценки»
19.	Поздеева Наталья Ивановна	Директор Ассоциация платежных агентов
20.	Ратникова	Вице-президент, директор ВЭО России

<b>№ п/п</b>	<b>ФИО</b>	<b>Место работы, должность</b>
	Маргарита Анатольевна	
21.	Русакова Анастасия Сергеевна	Генеральный директор Ассоциации «Национальное объединение внутренних аудиторов и контролеров»
22.	Сонин Алексей Михайлович	Директор Ассоциации «Институт внутренних аудиторов» (Ассоциация «ИВА»)
23.	Тимофеев Алексей Викторович	Президент Национальной ассоциации участников фондового рынка (НАУФОР)
24.	Тосунян Гарегин Ашотович	Президент Ассоциации российских банков
25.	Уфимцев Евгений Владимирович	Президент РСА
26.	Цветков Олег Юрьевич	Председатель совета Ассоциации «Национальное объединение корпоративных секретарей»
27.	Чебесков Иван Александрович	Заместитель Министра финансов Российской Федерации
28.	Чумаков Андрей Владиславович	Президент Национальной ассоциации профессиональных коллекторских агентств
29.	Эскиндаров Михаил Абдурахманович	Президент Финансового университета при Правительстве РФ

В организационной структуре СПКФР созданы рабочие группы:

- Рабочая группа по разработке национальных стандартов деятельности в области внутреннего контроля и внутреннего аудита
  - Рабочая группа по описанию компетенций в области клиентоориентированности
- об изменениях в перечне видов профессиональной деятельности (профессиональных стандартах), отнесенных к ведению Совета в отчетном периоде;
- о проведении заседаний Совета (с приложением ссылок на протоколы заседаний, размещенные на сайте Совета) в отчетном периоде.

За 2024 год проведено 11 заседаний Совета:

[Решение СПКФР по Протоколу № 11 от 28 декабря 2024 года.](#)

[Решение СПКФР по Протоколу № 10 от 16 декабря 2024 года.](#)

[Решение СПКФР по Протоколу № 9 от 25 ноября 2024 года.](#)

[Решение СПКФР по Протоколу № 8 от 06 ноября 2024 года.](#)

[Решение СПКФР по Протоколу № 7 от 04 октября 2024 года.](#)

[Решение СПКФР по Протоколу № 6 от 05 сентября 2024 года.](#)

[Решение СПКФР по Протоколу № 5 от 26 июля 2024 года.](#)

[Решение СПКФР по Протоколу № 4 от 24 июня 2024 года.](#)

[Решение СПКФР по Протоколу № 3 от 31 мая 2024 года.](#)

[Решение СПКФР по Протоколу № 2 от 28 марта 2024 года.](#)

[Решение СПКФР по Протоколу № 1 от 02 февраля 2024 года.](#)

*К отчету прилагается заполненный проверочный лист для самооценки деятельности Совета (Приложение № 1 к отчету).*

## **2 Направления деятельности Совета**

### **2.1 Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании**

*Информация о проведении в отчетном периоде мониторинга рынка труда, содержащая в том числе сведения о видах профессиональной деятельности, в отношении которых проводился мониторинг рынка труда, используемом инструментарии, а также о применении результатов его проведения.*

*В Приложении №2 приводится отчет о результатах проведения мониторинга рынка труда.*

Мониторинг рынка труда ставит приоритетной целью изучение текущего состояния и ключевых трендов развития рынка труда в сфере финансового, кредитного и других рынков на основе объективных исследований (социологическими и др. методами) групп интересов (работодателей, работников, а также представителей сферы образования).

Важное внимание вопросам подготовки кадров для финансового рынка уделяется в Стратегии развития финансового рынка до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2022 г. № 4355-р).

Одной из важных задач государства в области образования является организация совместно с финансовыми организациями, бизнесом и образовательными организациями подготовки специалистов, соответствующих быстро изменяющемуся спросу на квалифицированные кадры на финансовом рынке.

Обновление профессионально-квалификационной структуры для специалистов финансового рынка предусматривает создание гибкой квалификационной системы финансового рынка, согласованной всеми ключевыми участниками (финансовые организации и профессиональные ассоциации участников финансового рынка, организации системы профессионального образования, Банк России, федеральные органы исполнительной власти).

Гибкая квалификационная система должна включить актуализацию профессиональных стандартов и оценочных средств (а также внедрение более гибких способов их разработки), механизмы безбарьерных переходов от обучения к работе, между профилями квалификаций (через профессиональную переподготовку и повышение квалификации), доступ к разным формам альтернативного признания квалификаций (на основании не только

формального, но и неформального обучения и опыта работы) в целях содействия успешной адаптации сотрудников к изменениям на рынке труда и профессиональной мобильности.

В 2024 году при участии СПКФР проводился опрос целью которого являлось выявление информированности работодателей об инструментах национальной системы квалификаций России и их применении. Ответы способствовали сближению запросов, требований работодателей и образовательных результатов, планируемых системой подготовки кадров.

СПКФР в 2024 году поддержал Всероссийский опрос организаций-работодателей с целью учета квалификационных требований при формировании содержания оценочных материалов, проводимый ИРПО.

СПКФР принял участие в формировании инструментария (анкеты), разработанного Национальным агентством развития квалификаций по мониторингу рынка труда 2024 года.

В 2024 году подкомитет по аудиторской деятельности Комитета РСПП по финансовой политике совместно с Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка подготовили опрос (исследование) российских вузов, осуществляющих подготовку специалистов по специальности бухгалтерский учет, анализ и аудит или иным аналогичным специальностям. Цель опроса - изучение текущего статуса подготовки студентов по вышеуказанным специальностям, взаимодействия с работодателями и перспектив дальнейшего развития учебных программ. По результатам опроса предполагается составление обзора состояния подготовки специалистов в данной области, а также рекомендаций по дальнейшему развитию в этой сфере. Опрос завершился в 2025 году. Результаты будут представлены в отчете по итогам 2025 года.

## 2.2 Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований

### 2.2.1 Разработка и актуализация профессиональных стандартов

*Информация:*

*- о результатах разработки Советом новых и актуализации действующих профессиональных стандартов в отчетном периоде;*

Актуализирован профессиональный стандарт «Специалист по работе с инвестиционными проектами», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.09.2024 № 497н.

*- о результатах профессионально-общественного обсуждения разрабатываемых в инициативном порядке проектов профессиональных стандартов, поступивших в Совет в отчетном периоде.*

В 2024 году продолжилась доработка проектов профессиональных стандартов по замечаниям Минтруда России:

1. «Специалист по финансовой дипломатии»
2. «Специалист в сфере финансового рынка»

В 2024 году направлены в Минтруд России проекты актуализированных профессиональных стандартов:

1. «Специалист по управлению рисками», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2018 г. №564н (одобрен, протокол заочного заседания Национального совета № 87 от 14.02.2025 г.)
2. «Специалист по финансовому консультированию», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.03.2015г. № 167н (направлен в Минтруд России, письмо № 174/12-24 от 27.12.2024 г.)
3. «Статистик», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2015 № 605н (направлен в Минтруд России, письмо № 175/12-24 от 27.12.2024 г.)
4. «Внутренний аудитор», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.06.2015г. № 398н (направлен в Минтруд России, письмо № 162/12-24 от 06 декабря 2024 г., повторное письмо № 14/02-25 от 06.02.2025 г.)
5. «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.11.2022г. N 731н

## 2.2.2 Разработка отраслевой рамки квалификаций

*Информация о разработке и актуализации отраслевой рамки квалификаций (отраслевых рамок квалификаций) в отчетном периоде.*

*Отраслевые рамки квалификаций (описания проектов отраслевых рамок квалификаций) прилагаются к отчету (при наличии) в Приложении № 3.*

## 2.3 Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности

*Информация о достижении в отчетном периоде плановых показателей деятельности Совета:*

*- по разработке наименований квалификаций и требований к квалификации для проведения независимой оценки квалификации (включая количество и наименования профессиональных стандартов, по которым разработаны (разрабатываются) квалификации, количество и наименования квалификаций;*

В 2024 году разработаны и утверждены следующие квалификации:

- Три квалификации на основе профессионального стандарта «Маркетолог», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8 ноября 2023 года N 790н:

- 08.03500.01 Специалист по маркетингу (6-й уровень квалификации)
- 08.03500.02 Руководитель структурного подразделения по маркетингу (7-й уровень квалификации)
- 08.03500.03 Руководитель по управлению маркетинговой деятельностью организации (8-й уровень квалификации)

- Шесть квалификаций на основе профессионального стандарта «Специалист в области инновационных финансовых технологий», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 13 июля 2022 г. N 413н:

- 08.04500.01 Администратор проекта по разработке и развитию решений и продуктов в области инновационных финансовых технологий
- 08.04500.02 Аналитик по применению финансовых технологий в области финансовых продуктов и услуг (7-й уровень квалификации)
- 08.04500.03 Руководитель комплексных проектов в сфере инновационных финансовых технологий (7-й уровень квалификации)
- 08.04500.04 Методолог по концептуальному проектированию финансового сервиса и продукта с применением инновационной технологии (7-й уровень квалификации)
- 08.04500.05 Эксперт по управлению процессом стратегической интеграции инновационных финансовых технологий в бизнес-процессы организации (7-й уровень квалификации)
- 08.04500.06 Директор по финансовым технологиям (7-й уровень квалификации)

Внесены технические правки в пять квалификаций на основе профессионального стандарта «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 ноября 2022 г. N 731н»:

- 08.00600.01 Внутренний контролер (5 уровень квалификации)
- 08.00600.02 Специалист по внутреннему контролю (5 уровень квалификации)
- 08.00600.03 Руководитель структурного подразделения внутреннего контроля (6 уровень квалификации)
- 08.00600.04 Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля (7 уровень квалификации)
- 08.00600.05 Руководитель экономического субъекта по внутреннему контролю (8 уровень квалификации)

Подготовлены проекты квалификаций:

- Одна квалификация на основе профессионального стандарта «Специалист по финансовому консультированию», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.03.2015г. № 167н:

- Специалист по финансовому планированию (7-й уровень квалификации)

- Одна квалификационная характеристика и требования к квалификации, сформированные при отсутствии соответствующего профессионального стандарта (утверждена приказом НАРК № 30/25-ПП от 12.03.2025

- «Специалист по разработке и организации стартапа (6-й уровень квалификации)».

- по разработке **оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации** (включая перечень квалификаций, по которым за отчетный период разработаны/актуализированы оценочные средства с приложением электронных ссылок на место размещения примеров заданий оценочных средств);

В 2024 году разработаны и актуализированы оценочные средства по 27 квалификациям на основе профессиональных стандартов:

Актуализированы оценочные средства на основе профессионального стандарта «Специалист рынка ценных бумаг», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «23» марта 2015 г. №184н:

08.00400.01 Специалист по ведению реестра владельцев ценных бумаг (6 уровень квалификации)	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/ved%20cen%20bum%206.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/ved%20cen%20bum%206.pdf</a>
08.00400.02 Специалист по организации торговли на финансовом рынке (6 уровень квалификации)	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/org%20torg.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/org%20torg.pdf</a>
08.00400.03 Специалист по депозитарной деятельности (6 уровень квалификации)	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/depozit%20deyat.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/depozit%20deyat.pdf</a>
08.00400.04 Специалист по брокерско-дилерской деятельности (6 уровень квалификации)	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/bd%206.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/bd%206.pdf</a>
08.00400.05 Специалист по управлению ценными бумагами (6 уровень квалификации)	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/uprav%20cen%20bum.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/uprav%20cen%20bum.pdf</a>
08.00400.06 Специалист по клиринговой деятельности (6 уровень квалификации)	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/kliring.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/kliring.pdf</a>

Актуализированы оценочные средства для квалификации на основе профессионального стандарта «Внутренний аудитор», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.06.2015г. № 398н:

08.01000.01 «Главный аудитор (7 уровень квалификации)»	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/glav%20audit.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/glav%20audit.pdf</a>
--	---

Актуализированы оценочные средства для квалификаций на основе профессионального стандарта «Специалист по финансовому консультированию», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.03.2015г. № 167н:

08.00800.01 Младший финансовый консультант (6 уровень квалификации)	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/mlad%20fin%20konsult.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/mlad%20fin%20konsult.pdf</a>
---	---

Разработаны оценочные средства для квалификаций на основе профессионального стандарта «Специалист в оценочной деятельности», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.11.2018г. N 742н:

08.02500.01 Помощник оценщика (5 уровень квалификации)	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/pomosh%20ocen.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/pomosh%20ocen.pdf</a>
08.02500.12 Оценщик движимого имущества (6-й уровень квалификации)	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/docs%202/ocen%20dviz%20imush.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/docs%202/ocen%20dviz%20imush.pdf</a>
08.02500.13 Оценщик недвижимого имущества (6-й уровень квалификации)	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/ocen%20nedvi%20im.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/ocen%20nedvi%20im.pdf</a>
08.02500.24 Оценщик бизнеса (6-й уровень квалификации)	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/ocen%20bizn.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/ocen%20bizn.pdf</a>
08.02500.14 Специалист по оценке уникального движимого имущества (7-й уровень квалификации)	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/spec%20po%20ocenke%20unik%20dvig%20imu.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/spec%20po%20ocenke%20unik%20dvig%20imu.pdf</a>
08.02500.15 Специалист по оценке воздушных и морских судов, судов внутреннего плавания, космических объектов (7-й уровень квалификации)	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/spec%20po%20ocenke%20vozd%20i%20morsk%20sudov.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/spec%20po%20ocenke%20vozd%20i%20morsk%20sudov.pdf</a>
08.02500.16 Специалист по оценке извлеченных полезных ископаемых (7-й уровень квалификации)	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/spec%20po%20ocen%20izvl%20pol%20iskop.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/spec%20po%20ocen%20izvl%20pol%20iskop.pdf</a>

08.02500.17 Оценщик культурных ценностей (7-й уровень квалификации)	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/ocen%20kult%20cennost.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/ocen%20kult%20cennost.pdf</a>
08.02500.18 Специалист по оценке месторождений полезных ископаемых, участков недр (7-й уровень квалификации)	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/spec%20po%20ocen%20mest%20pol%20iskop.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/spec%20po%20ocen%20mest%20pol%20iskop.pdf</a>
08.02500.19 Специалист по оценке особо охраняемых территорий и объектов, памятников архитектуры и культурного наследия (7-й уровень квалификации)	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/spec%20po%20ocen%20osobo%20ohr%20territor%20i%20ob.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/spec%20po%20ocen%20osobo%20ohr%20territor%20i%20ob.pdf</a>
08.02500.20 Специалист по оценке бизнеса организаций добывающих отраслей (7-й уровень квалификации)	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/spec%20po%20ozen%20bizn%20org%20dobyv%20otras.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/spec%20po%20ozen%20bizn%20org%20dobyv%20otras.pdf</a>
08.02500.21 Оценщик интеллектуальной собственности (7-й уровень квалификации)	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/ocen%20intell%20sobstv.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/ocen%20intell%20sobstv.pdf</a>
08.02500.22 Эксперт-оценщик (8-й уровень квалификации)	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/ekspert%20ocenhik.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/ekspert%20ocenhik.pdf</a>
08.02500.23 Руководитель подразделения по определению стоимостей (8-й уровень квалификации)	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/ruk%20podraz%20po%20opredel%20stoim.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/ruk%20podraz%20po%20opredel%20stoim.pdf</a>

Разработаны оценочные средства для квалификаций на основе профессионального стандарта «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)», Приказ Минтруда России от 22 ноября 2022 г. N 731н:

08.00600.01 Внутренний контролер (5 уровень квалификации)	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/vn%20kobtr.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/vn%20kobtr.pdf</a>
08.00600.02 Специалист по внутреннему контролю (5 уровень квалификации)	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/spec%20po%20vn%20kontr.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/spec%20po%20vn%20kontr.pdf</a>
08.00600.03 Руководитель структурного подразделения внутреннего контроля (6 уровень квалификации)	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/ruk%20strukt%20pod%20vn%20kontr.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/ruk%20strukt%20pod%20vn%20kontr.pdf</a>
08.00600.04 Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля (7 уровень квалификации)	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/ruk%20samost%20podr%20vn%20kontr.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/ruk%20samost%20podr%20vn%20kontr.pdf</a>

08.00600.05	Руководитель экономического субъекта по внутреннему контролю (8 уровень квалификации)	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/ruk%20econ%20sub%20po%20vn.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Docs/kos/ruk%20econ%20sub%20po%20vn.pdf</a>
-------------	--	---

- по **отбору центров оценки квалификаций** (включая перечень квалификаций, по которым наделены полномочиями центры оценки квалификаций и сведения об отклоненных заявках о наделении организаций полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и основания их отклонения);

Не проводилось в 2024 году.

- продление полномочий по проведению независимой оценки квалификации:

**Общество с ограниченной ответственностью «Международный Сертификационный Центр» (ЦОК МСЦ)**

Квалификации:

- Внутренний контролер (5 уровень квалификации)
- Специалист по внутреннему контролю (5 уровень квалификации)
- Руководитель структурного подразделения внутреннего контроля (6 уровень квалификации)
- Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля (7 уровень квалификации)
- Руководитель экономического субъекта по внутреннему контролю (8 уровень квалификации)
- Специалист по внутреннему аудиту (6 уровень квалификации)
- Эксперт по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)
- Внутренний аудитор – консультант (7 уровень квалификации)
- Методолог по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)
- Главный аудитор (7 уровень квалификации)
- Специалист по управлению рисками (6 уровень квалификации)
- Специалист по функционированию системы управления рисками (7 уровень квалификации)
- Специалист по методологии управления рисками (7 уровень квалификации)
- Специалист по корпоративному управлению рисками, (8 уровень квалификации)
- Младший финансовый консультант (6 уровень квалификации)
- Финансовый консультант (7 уровень квалификации)
- Специалист (тьютор) по финансовому просвещению (7 уровень квалификации)

***Ассоциация участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка» (ЦОК Ассоциация «СПКФР»)***

Все квалификации, отнесенные к ведению СПКФР.

- *расширение мест осуществления деятельности по независимой оценке квалификации:*

***Частное учреждение организация дополнительного профессионального образования «Сочинский учебно-методический центр» (экзаменационный центр ЦОК Ассоциация «СПКФР»)***

Квалификации, по которым проводится независимая оценка квалификации в ЦОК Ассоциации «СПКФР».

***Общество с ограниченной ответственностью «Инновационная бизнес-школа Финскиллс» (экзаменационный центр ЦОК Ассоциация «СПКФР»)***

Квалификации, по которым проводится независимая оценка квалификации в ЦОК Ассоциации «СПКФР».

- *по проведению профессиональных экзаменов (включая перечень квалификаций, по которым проводится независимая оценка квалификации, количество работников, прошедших независимую оценку квалификации по направлению работодателей; количество соискателей, прошедших независимую оценку квалификации по собственной инициативе.*

В 2024 году независимая оценка квалификации проводилась по 32 квалификациям, на соответствие требованиям 10 профессиональных стандартов.

Количество работников, прошедших независимую оценку квалификации всего – 4167 человек.

Количество работников, прошедших независимую оценку квалификации по направлению работодателей – 2747 человек.

Количество соискателей, прошедших независимую оценку квалификации по собственной инициативе – 1420 человек.

В таблицах 1 и 2 представлена более подробная информация.

Квалификация	экзаменов	соискателей	свидетельств	по направлению работодателей	по собственной инициативе
Специалист по брокерско-дилерской деятельности (6 уровень квалификации)	237	1610	1549	1034	576
Специалист по управлению ценными бумагами (6 уровень квалификации)	156	858	853	530	328
Специалист по депозитарной деятельности (6 уровень квалификации)	152	545	512	382	163
Эксперт по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)	85	150	115	76	74
Финансовый консультант (7 уровень квалификации)	81	206	171	141	65
Главный аудитор (7 уровень квалификации)	79	133	87	74	59
Внутренний аудитор-консультант (7 уровень квалификации)	62	87	59	58	29
Специалист по внутреннему аудиту (6 уровень квалификации)	45	75	54	61	14
Младший финансовый консультант (6 уровень квалификации)	38	70	57	43	27
Специалист по ведению реестра владельцев ценных бумаг (6 уровень квалификации)	28	90	90	75	15
Руководитель структурного подразделения внутреннего контроля (6 уровень квалификации)	22	53	51	50	3

Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля (7 уровень квалификации)	16	27	25	21	6
Методолог по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)	16	24	17	20	4
Специалист по организации торговли на финансовом рынке (6 уровень квалификации)	11	20	20	13	7
Бухгалтер (5 уровень квалификации)	10	59	12	57	2
Специалист по клиринговой деятельности (6 уровень квалификации)	10	20	20	14	6
Специалист по внутреннему контролю (5 уровень квалификации)	9	12	12	12	0
Внутренний контролер (5 уровень квалификации)	9	21	16	18	3
Руководитель экономического субъекта по внутреннему контролю (8 уровень квалификации)	9	11	10	3	8
Руководитель негосударственного пенсионного фонда (7 уровень квалификации)	7	38	38	33	5
Процессный методолог (7 уровень квалификации)	5	9	8	0	9
Процессный аналитик (6 уровень квалификации)	4	6	3	2	4
Процессный архитектор (7 уровень квалификации)	4	5	5	1	4
Специалист по учету обязательств негосударственного пенсионного фонда (6 уровень квалификации)	3	3	3	2	1
Специалист по регламентации процессов (6 уровень квалификации)	3	3	1	2	1
Руководитель службы по обеспечению операционно-учетной деятельности негосударственного пенсионного фонда (7 уровень квалификации)	3	6	6	5	1
Специалист по подготовке инвестиционного проекта (6 уровень квалификации)	2	3	0	3	0
Главный бухгалтер организации бюджетной сферы (6 уровень квалификации)	2	11	8	11	0
Специалист клиентского сервиса в негосударственном пенсионном фонде (6 уровень квалификации)	2	3	3	2	1

Главный бухгалтер с функцией налогообложения (6 уровень квалификации)	1	5	5	0	5
Помощник оценщика (5 уровень квалификации)	1	1	0	1	0
Специалист по потребительскому кредитованию (5 уровень квалификации)	1	3	0	3	0
<b>Итого</b>	<b>1113</b>	<b>4167</b>	<b>3810</b>	<b>2747</b>	<b>1420</b>

ЦОК	Квалификация	экзаменов	соискателей	свидетельств	по направлению работодателей	по собственной инициативе
АРФГ	Финансовый консультант (7 уровень квалификации)	1	1	0	0	1
АРФГ	Младший финансовый консультант (6 уровень квалификации)	1	1	0	0	1
Ассоциация «ИВА»	Эксперт по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)	65	106	75	64	42
Ассоциация «ИВА»	Главный аудитор (7 уровень квалификации)	64	107	67	61	46
Ассоциация «ИВА»	Внутренний аудитор-консультант (7 уровень квалификации)	55	79	54	54	25
Ассоциация «ИВА»	Специалист по внутреннему аудиту (6 уровень квалификации)	29	45	24	36	9
Ассоциация «ИВА»	Методолог по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)	14	22	15	18	4
Ассоциация «ИВА»	Внутренний контролер (5 уровень квалификации)	3	3	1	0	3
Ассоциация «ИВА»	Руководитель экономического субъекта по внутреннему контролю (8 уровень квалификации)	2	2	1	0	2
Ассоциация «ИВА»	Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля (7 уровень квалификации)	2	2	1	0	2

Ассоциация «ИВА»	Руководитель структурного подразделения внутреннего контроля (6 уровень квалификации)	1	1	0	0	1
Ассоциация «СПКФР»	Специалист по брокерско-дилерской деятельности (6 уровень квалификации)	12	30	30	20	10
Ассоциация «СПКФР»	Специалист по управлению ценными бумагами (6 уровень квалификации)	7	26	26	21	5
Ассоциация «СПКФР»	Финансовый консультант (7 уровень квалификации)	6	6	6	0	6
Ассоциация «СПКФР»	Процессный методолог (7 уровень квалификации)	5	9	8	0	9
Ассоциация «СПКФР»	Процессный аналитик (6 уровень квалификации)	4	6	3	2	4
Ассоциация «СПКФР»	Бухгалтер (5 уровень квалификации)	4	29	5	29	0
Ассоциация «СПКФР»	Процессный архитектор (7 уровень квалификации)	4	5	5	1	4
Ассоциация «СПКФР»	Специалист по регламентации процессов (6 уровень квалификации)	3	3	1	2	1
Ассоциация «СПКФР»	Специалист по депозитарной деятельности (6 уровень квалификации)	3	17	17	16	1
Ассоциация «СПКФР»	Младший финансовый консультант (6 уровень квалификации)	2	2	0	0	2
Ассоциация «СПКФР»	Помощник оценщика (5 уровень квалификации)	1	1	0	1	0
Ассоциация «СПКФР»	Внутренний контролер (5 уровень квалификации)	1	3	0	3	0
Ассоциация «СПКФР»	Специалист по подготовке инвестиционного проекта (6 уровень квалификации)	1	1	0	1	0
НАУФОР	Специалист по брокерско-дилерской деятельности (6 уровень квалификации)	122	1203	1157	766	437
НАУФОР	Специалист по депозитарной деятельности (6 уровень квалификации)	90	380	347	249	131

НАУФОР	Специалист по управлению ценными бумагами (6 уровень квалификации)	80	559	556	308	251
НАУФОР	Финансовый консультант (7 уровень квалификации)	54	174	141	140	34
НАУФОР	Младший финансовый консультант (6 уровень квалификации)	28	59	49	43	16
НАУФОР	Специалист по организации торговли на финансовом рынке (6 уровень квалификации)	4	4	4	0	4
НАУФОР	Специалист по клиринговой деятельности (6 уровень квалификации)	3	4	4	2	2
ООО "Завод "КП"	Специалист по подготовке инвестиционного проекта (6 уровень квалификации)	1	2	0	2	0
ООО "Завод "КП"	Финансовый консультант (7 уровень квалификации)	1	1	1	1	0
ООО "Завод "КП"	Бухгалтер (5 уровень квалификации)	1	4	3	4	0
ООО «МСЦ»	Руководитель структурного подразделения внутреннего контроля (6 уровень квалификации)	21	52	51	50	2
ООО «МСЦ»	Эксперт по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)	20	44	40	12	32
ООО «МСЦ»	Специалист по внутреннему аудиту (6 уровень квалификации)	16	30	30	25	5
ООО «МСЦ»	Главный аудитор (7 уровень квалификации)	15	26	20	13	13
ООО «МСЦ»	Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля (7 уровень квалификации)	14	25	24	21	4
ООО «МСЦ»	Специалист по внутреннему контролю (5 уровень квалификации)	9	12	12	12	0

ООО «МСЦ»	Руководитель экономического субъекта по внутреннему контролю (8 уровень квалификации)	7	9	9	3	6
ООО «МСЦ»	Внутренний аудитор-консультант (7 уровень квалификации)	7	8	5	4	4
ООО «МСЦ»	Внутренний контролер (5 уровень квалификации)	5	15	15	15	0
ООО «МСЦ»	Методолог по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)	2	2	2	2	0
ООО «Стройинформиздат»	Бухгалтер (5 уровень квалификации)	3	11	0	11	0
ООО «Центр валидации и сертификации»	Главный бухгалтер организации бюджетной сферы (6 уровень квалификации)	2	11	8	11	0
ООО «Центр валидации и сертификации»	Бухгалтер (5 уровень квалификации)	1	13	4	13	0
ООО «Центр валидации и сертификации»	Специалист по потребительскому кредитованию (5 уровень квалификации)	1	3	0	3	0
ООО "ЦОК МФЦ"	Специалист по брокерско-дилерской деятельности (6 уровень квалификации)	103	377	362	248	129
ООО "ЦОК МФЦ"	Специалист по управлению ценными бумагами (6 уровень квалификации)	69	273	271	201	72
ООО "ЦОК МФЦ"	Специалист по депозитарной деятельности (6 уровень квалификации)	59	148	148	117	31
ООО "ЦОК МФЦ"	Специалист по ведению реестра владельцев ценных бумаг (6 уровень квалификации)	28	90	90	75	15
ООО "ЦОК МФЦ"	Финансовый консультант (7 уровень квалификации)	19	24	23	0	24
ООО "ЦОК МФЦ"	Специалист по клиринговой деятельности (6 уровень квалификации)	7	16	16	12	4

ООО "ЦОК МФЦ"	Руководитель негосударственного пенсионного фонда (7 уровень квалификации)	7	38	38	33	5
ООО "ЦОК МФЦ"	Специалист по организации торговли на финансовом рынке (6 уровень квалификации)	7	16	16	13	3
ООО "ЦОК МФЦ"	Младший финансовый консультант (6 уровень квалификации)	7	8	8	0	8
ООО "ЦОК МФЦ"	Специалист по учету обязательств негосударственного пенсионного фонда (6 уровень квалификации)	3	3	3	2	1
ООО "ЦОК МФЦ"	Руководитель службы по обеспечению операционно-учетной деятельности негосударственного пенсионного фонда (7 уровень квалификации)	3	6	6	5	1
ООО "ЦОК МФЦ"	Специалист клиентского сервиса в негосударственном пенсионном фонде (6 уровень квалификации)	2	3	3	2	1
ЦОК «Профстандарт-Волга»	Бухгалтер (5 уровень квалификации)	1	2	0	0	2
ЦОК «Профстандарт-Волга»	Главный бухгалтер с функцией налогообложения (6 уровень квалификации)	1	5	5	0	5
Итого		1113	4167	3810	2747	1420

*Информация о деятельности апелляционной комиссии Совета (количестве поступивших заявлений и результатах их рассмотрения).*

В 2024 году было подано 14 (четырнадцать) апелляций, из них 1(одна) апелляция удовлетворена:

№	Наименование ЦОК	Наименование квалификации	Решение АК СПКФР	Дата решения АК СПКФР
1.	Ассоциация «Институт внутренних аудиторов»	Эксперт по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)	Отказать в удовлетворении апелляционной жалобы	07.02.2024
2.	Ассоциация «Институт внутренних аудиторов»	Эксперт по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)	Отказать в удовлетворении апелляционной жалобы	12.02.2024
3.	ООО «Межотраслевом центре оценки квалификаций»	Специалист по брокерско –дилерской деятельности (6 уровень квалификации)	Удовлетворить Апелляционную жалобу	25.03.2024
4.	Ассоциация «Институт внутренних аудиторов»	Внутренний аудитор-консультант (7 уровень квалификации)	Отказать в удовлетворении апелляционной жалобы	08.04.2024
5.	Ассоциация «Институт внутренних аудиторов»	Главный аудитор (7 уровень квалификации)	Отказать в удовлетворении апелляционной жалобы	05.08.2024
6.	Ассоциация «Институт внутренних аудиторов»	Главный аудитор (7 уровень квалификации)	Отказать в удовлетворении апелляционной жалобы	05.08.2024
7.	ЦОК НАУФОР	Специалист по депозитарной деятельности (6 уровень квалификации)	Отказать в удовлетворении апелляционной жалобы	02.09.2024
8.	ЦОК НАУФОР	Младший финансовый консультант (6 уровень квалификации)	Отказать в удовлетворении апелляционной жалобы	02.09.2024
9.	ЦОК НАУФОР	Финансовый консультант (7 уровень квалификации)	Отказать в удовлетворении апелляционной жалобы	01.10.2024
10.	ЦОК НАУФОР	Финансовый консультант (7 уровень квалификации)	Отказать в удовлетворении апелляционной жалобы	01.10.2024
11.	ЦОК НАУФОР	Финансовый консультант (7 уровень квалификации)	Отказать в удовлетворении апелляционной жалобы	02.10.2024

12.	ЦОК НАУФОР	Финансовый консультант (7 уровень квалификации)	Отказать в удовлетворении апелляционной жалобы	01.10.2024
13.	Ассоциация «Институт внутренних аудиторов»	Эксперт по внутреннему аудиту (7 уровень квалификации)	Отказать в удовлетворении апелляционной жалобы	14.12.2024
14.	ЦОК НАУФОР	Специалист по брокерско-дилерской деятельности (6 уровень квалификации)	Отказать в удовлетворении апелляционной жалобы	17.12.2024

#### 2.4 Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью

*Информация о проведенном в отчетном периоде мониторинге деятельности центров оценки квалификаций, результатах плановых и внеплановых проверок центров оценки квалификаций; при указании результатов плановых проверок приводятся реквизиты письма Национального совета о согласовании графика проверок.*

Проверки не проводились.

#### 2.5 Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования (далее – ФГОС), примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов (далее – ПООП), оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ

*Информация:*

*- о результатах проведения Советом экспертизы ФГОС и ПООП в отчетном периоде;*

Проведена экспертиза пяти ФГОС, из них три рекомендовано одобрить, один – рекомендовано отправить на доработку, один – рекомендовано снять с голосования в связи с отсутствием профессиональных стандартов, на соответствие с которыми должна быть проведена экспертиза.

Проведена экспертиза восьми ПООП, из них, две - рекомендовано одобрить, шесть - рекомендовано одобрить в соответствии с приведёнными замечаниями экспертов без повторного согласования в СПКФР,

*- о подготовке предложений по совершенствованию ФГОС и ПООП в отчетном периоде (при наличии).*

*К отчету прилагаются перечни ФГОС, ПООП по которым Советом были подготовлены заключения (Приложение № 4) с указанием дат проведения экспертизы.*

## **2.6 Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ (далее – ПОА)**

*Информация:*

*- о результатах деятельности Совета по отбору организаций для проведения ПОА;*

В 2024 году одна организация, внесена в перечень наделенных Советом полномочием по проведению профессионально-общественной аккредитации.

*- о размещении информации об отобранных организациях в информационных ресурсах Минпросвещения России и Минобрнауки России.*

Информация размещена сайтах Министерства образования и науки Российской Федерации [https://minobrnauki.gov.ru/action/prof-public\\_accreditation/](https://minobrnauki.gov.ru/action/prof-public_accreditation/) (п.53);

Министерства просвещения России

<https://docs.edu.gov.ru/document/614976e7ce01d594b3d80bf206bf733a/> (п. 67).

*Информация о аккредитующих организациях и аккредитованных программах по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета (при наличии), приводится в приложениях к отчету (Приложения № 5, № 6).*

## **3 Прочая информация о деятельности Совета**

### **3.1. Участие Совета в реализации пилотных проектов, направленных на развитие системы независимой оценки квалификации**

*- информация о проведении профессионального экзамена для студентов (ГИА-НОК) (включая сведения о количестве участников (образовательных организаций, выпускников (студентов), о наименованиях квалификаций, о форме аттестации (промежуточная, итоговая), численность соискателей, прошедших профессиональный экзамен);*

#### **Результаты по Проекту ГИА – НОК в 2024 году**

№	Образовательная организация	Квалификация	Сдавали	Сдали
1	Северо-восточный федеральный университет имени М. К. Аммосова	Бухгалтер (5 уровень квалификации)	13	4

2	СПбГТИ(ТУ)	Бухгалтер (5 уровень квалификации)	4	3
3	СПбГТИ(ТУ)	Специалист по подготовке инвестиционного проекта (6 уровень квалификации)	2	0
4	СПбГТИ(ТУ)	Финансовый консультант (7 уровень квалификации)	1	1
5	Томский государственный университет (НИ ТГУ)	Специалист по подготовке инвестиционного проекта (6 уровень квалификации)	1	0
6	Томский государственный университет (НИ ТГУ)	Помощник оценщика (5 уровень квалификации)	1	0
7	ГБПОУ РО «КТАУ (КСХТ)»	Бухгалтер (5 уровень квалификации)	6	0
8	ГБПОУ РО «НКПТиУ»	Бухгалтер (5 уровень квалификации)	5	0
9	ГБПОУ РО «НПК»	Бухгалтер (5 уровень квалификации)	8	3
10	ГБПОУ РО "Ркси"	Бухгалтер (5 уровень квалификации)	10	2
11	ГБПОУ РС(Я) «Финансово-экономический колледж им. И.И. Фадеева	Специалист по потребительскому кредитованию (5 уровень квалификации)	3	0
12	ГБПОУ РС(Я) «Финансово-экономический колледж им. И.И. Фадеева	Внутренний контролер (5 уровень квалификации)	3	0
	<b>Итого</b>		<b>57</b>	<b>13</b>

- информация об участии в развитии единого инструментария для проведения мониторинга рынка труда, в том числе данных о потребности работодателей в независимой оценке квалификации, применении ее результатов;

СПКФР принял участие в формировании инструментария (анкеты), разработанного Национальным агентством развития квалификаций по мониторингу рынка труда 2024 года.

- информация об участии в пилотной апробации централизованного проведения теоретической части профессионального экзамена (включая сведения о наименованиях квалификаций и пилотных площадках, численности соискателей, прошедших теоретическую часть профессионального экзамена);

- информация об участии в апробации рекомендаций центрам оценки квалификаций по предоставлению дополнительных услуг работодателям и гражданам;

- информация об участии в других проектах, в том числе проектах Базового центра подготовки кадров Национального агентства развития квалификаций.

1. Разработка модели применения инструментов независимой оценки квалификации для подтверждения профессиональных квалификаций в сфере финансовой грамотности (АРФГ).
2. Стратегическое партнёрство с ключевым работодателем, лидером отрасли для модернизации системы подготовки кадров (ТГУ).
3. Дифференциация форм итоговой и промежуточной аттестации, в том числе выполнение выпускной квалификационной работы (ВКР) в форме стартапа или проекта по заказу работодателей, исследовательской работы и др. (ТГУ).
4. Разработка и апробация перспективных организационно-методических подходов к конструированию и реализации основных профессиональных образовательных программ высшего образования, аттестационные процедуры которых сопряжены с независимой оценкой по нескольким профессиональным квалификациям (СПКЧС, СПБГЭУ).
5. Технологическое предпринимательство. Разработка квалификационной характеристики «Специалист по разработке и организации стартапа (6-й уровень квалификации)» (МФТИ, ПУТП).
6. Совершенствование и реализация модели независимой оценки качества подготовки обучающихся в образовательных организациях высшего образования (Рособрнадзор).
7. Разработка материалов для проведения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования (ИРПО).
8. Всероссийский конкурс эссе «День финансиста», «День рубля».
9. Выполнение работ по актуализации модели цифровых компетенций в части профессиональных компетенций в ИТ-сфере.
10. Мониторинг публичного рынка вакансий и резюме (аналитическая система ВНИИТруда).

### 3.2. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ и социальных сетях

*Информация о количестве публикаций и репортажей о деятельности Совета в СМИ и социальных сетях в отчетном периоде.*

Проведено и освещено на официальном сайте СПКФР в 2024 году:

- около 30 значимых публичных мероприятий,
- около 20 тематических вебинаров, обсуждений ПС и ПОА ОП

Деятельность СПКФР в социальных сетях была возобновлена после временной приостановки в 2023 году после ввода ограничений по их использованию.

### 3.3. Проведение Советом публичных мероприятий

*Информация о проведении Советом в отчетном периоде публичных мероприятий (за исключением публичных мероприятий, связанных с профессионально-общественным обсуждением проектов профессиональных стандартов, наименований квалификаций и требований к квалификации).*

**19 декабря 2024 года** состоялось заседание Технического комитета Росстандарта 066 «Оценка опыта и деловой репутации», на котором генеральный директор НОВАК, руководитель рабочей группы СПКФР по разработке национальных стандартов деятельности в области внутреннего контроля и внутреннего аудита Русакова А.С. представила доклад о разработке национальных стандартов «Оценка опыта и деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности. Национальная система стандартов. Система внутреннего контроля. Общие положения» и «Оценка опыта и деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности. Национальная система стандартов. Система внутреннего контроля. Термины и определения». Стандарты находятся в высокой степени готовности.

**16 декабря 2024 года** в СПКФР состоялось очередное заседание Рабочей группы по разработке национальных стандартов деятельности в области внутреннего контроля и внутреннего аудита. В заседании приняли участие представители государственных корпораций России, крупнейших российских компаний, ведущих финансово-экономических ВУЗов России, Банка России и других заинтересованных организаций. Члены рабочей группы и приглашённые эксперты обсудили проект национального стандарта «Система внутреннего контроля. Общие положения». Проект стандарта находится в высокой степени готовности и будет направлен для обсуждения в Технический комитет Росстандарта до конца 2024 года.

**12 декабря 2024 года** завершен Региональный этап Всероссийского конкурса эссе "День Финансиста - 2024". Торжественная церемония закрытия Всероссийских конкурсов эссе в рамках Всероссийского праздника "День Финансиста" прошла на площадке Мелитопольского государственного университета в новых регионах России и на площадке Севастопольского государственного университета, с участием региональных Оргкомитетов Республики Крым, Курской области, Республики Саха (Якутия).

**12 декабря 2024** года завершен региональный этап Всероссийского конкурса эссе "День Рубля - 2024" на новых территориях России. Впервые Всероссийский конкурс эссе "День Рубля" состоялся на новых российских территориях. На базе Мелитопольского государственного университета создан и продолжит свою работу в следующем году Региональный оргкомитет, который объединил новые регионы России: Луганская народная Республика, Донецкая народная республика; Херсонская область, Запорожская область.

**04 декабря 2024** года прошел второй, заключительный этап профессионально-общественной аккредитации дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ» Ассоциации «Национальное объединение Корпоративных секретарей», (НОКС)

**10 декабря 2024** года на площадке Алтайского филиала Финансового Университета при Правительстве РФ при координации Северо-Восточного федерального университета имени М.К. Аммосова состоялась II межрегиональная конференцию Координационного совета СПКФР по региональному развитию «**Национальная система квалификаций: синергия образования и сферы труда**».

**5 декабря 2024** года в СПКФР состоялось очередное заседание Рабочей группы по разработке национальных стандартов деятельности в области внутреннего контроля и внутреннего аудита. В заседании приняли участие представители государственных корпораций России, крупнейших российских компаний, ведущих финансово-экономических ВУЗов России, Банка России и других заинтересованных организаций. В ходе заседания был утвержден новый руководитель Рабочей группы Русакова А.С., а также была проведена ротация членов Рабочей группы. Обновленный состав Рабочей группы размещен на сайте СПКФР. В ходе заседания члены Рабочей группы внесли очередные корректировки в проект национального стандарта «Система внутреннего контроля. Общие положения».

**28 ноября 2024** года СПКФР принял участие в работе XXIII Национальной конференции по микрофинансированию и финансовой доступности «Микрофинансирование 2024–2025: итоги, вызовы, перспективы».

**27 ноября 2024** года на площадке X Форума «Национальная система квалификаций России» в рамках сессии «Развитие механизмов Национальной системы квалификации и приоритеты реализации национальных проектов» подписано Соглашение о сотрудничестве между СПКФР и Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Институт развития профессионального образования» (ФГБОУ ДПО ИРПО. Целью Соглашения является всесторонне развитие сотрудничества по вопросам развития среднего профессионального образования с учетом потребностей работодателей и запроса рынка труда.

**28 ноября 2024** года в рамках конференции НАУМИР при участии СПКФР состоялась специальная стратегическая сессия «Стратегический потенциал социальных проектов и развития финансовой культуры», посвященная темам повышения финансовой грамотности.

**12 ноября 2024** года в Москве состоялась XVI Национальная практическая конференция «Внутренний контроль и аудит в России. Повышение эффективности независимого контроля в современных условиях», организованная Национальным объединением внутренних аудиторов и контролеров (НОВАК). При участии СПКФР была проведена одна из сессий конференции. На конференции было представлено совместное исследование НОВАК и RUTRUD.COM по анализу рынка труда внутренних аудиторов и внутренних контролеров России.

**С 7 по 9 ноября 2024** года на площадке Томского государственного университета состоялся III Форум «Преобразование образования». В мероприятиях приняли участие представители Минобрнауки и Министерства труда и соцзащиты РФ, руководство Ассоциации классических университетов России, руководители четырех ФУМО — по экономике, юриспруденции, физике и химии, а также пилотные университеты, ведущие российские вузы и компании-работодатели. СПКФР провел мастер-класс для студентов университета «Профстандарт – стандарт Профессионала», на котором выступили: Каганов Вениамин Шаевич, Генеральный директор, Ассоциация развития финансовой грамотности; Серова Александра Владимировна, советник генерального директора АНО НАРК; Ильина Татьяна Геннадьевна, руководитель экзаменационного центра Независимой оценки квалификаций ТГУ, Кафедра финансов и учёта; Тараненко Ирина Геннадьевна, заместитель генерального директора СПКФР по независимой оценке качества образования.

**24 октября 2024** года прошло заседание Комиссии по профессиональным квалификациям в области банковской деятельности на котором обсуждались перспективы развития НСК в банковской сфере.

**24 октября 2024г.** Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка (СПКФР) принял участие в работе Всероссийской научно-практической конференции «Стратегические сценарии развития демонстрационного экзамена». Перспективы развития Демонстрационного экзамена с учетом опыта СПКФР представила **Тараненко Ирина Геннадьевна**, заместитель генерального директора по независимой оценке качества образования, на дискуссионной площадке "Совершенствование методического сопровождения и методологии оценки качества профессионального образования".

**С 24 по 26 октября 2024** года в Сочи на базе Российского международного олимпийского университета состоялся VII практико-ориентированный

образовательный интенсив IPR EDU 2024, организованный крупнейшим разработчиком отечественного программного обеспечения для образования, российской ИТ-компанией IPR MEDIA при участии СПКФР.

**29 октября 2024 года** СПКФР провел вебинар для образовательных организаций по вопросам организации и проведения профессионально-общественной аккредитации.

**23 октября 2024 года** в СПКФР состоялось очередное заседание Рабочей группы по разработке национальных стандартов деятельности в области внутреннего контроля и внутреннего аудита.

**24 - 26 сентября 2024 года** Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка принял участие в мероприятии Всероссийской дискуссионной площадки "Лучшие образовательные практики: расширяем границы" при поддержке Минобрнауки России и Общественной организации «Союз методистов высшего образования», которые прошли в гибридном формате (<https://bep.spbstu.ru/>) в рамках проекта УНИКО на базе Политехнического университета Петра Великого.

**23 сентября 2024 года** Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка (далее - СПКФР) совместно с Мелитопольским государственным университетом провел День развития карьеры и профессионального обучения «Кадры решают все!»! Прошло мероприятие в мультимедийном парке «Россия – Моя история» (<https://melitopol.myhistorypark.ru/>).

**23 сентября 2024 года** на площадке ФГОБУ ВО «Мелитопольский государственный университет» состоялась церемония Открытия Всероссийского конкурса эссе «День Рубля». Церемония Открытия проходила в очном режиме с дистанционным подключением представителей из других регионов. Мелитопольский государственный университет стал оператором проведения Всероссийского конкурса эссе «День Рубля -2024» на территории новых регионов России. Открыл Конкурс «День Рубля» Моисеев Алексей Владимирович, заместитель Министра финансов Российской Федерации.

**06 сентября 2024 года** состоялось Открытие Всероссийского конкурса эссе "День финансиста - 2024". В Открытии Всероссийского конкурса эссе «День Финансиста – 2024» приняли участие представители Организационного комитета Конкурса: Председатель Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка (СПКФР) Мурычев Александр Васильевич; Директор Ассоциации развития финансовой грамотности, член Совета СПКФР Каганов Вениамин Шаевич; Начальник отдела мониторинга финансового сектора, организационного обеспечения и сводной работы Департамента финансовой политики, Министерство финансов Российской Федерации Фролов Дмитрий

Леонидович, авторы книги «Д.И. Менделеев. Экономическая независимость России» Таранков Владимир Иванович и Сахарова Марина Олеговна.

**29 мая 2024 года** СПКФР провел Круглый стол на тему «Возможности НСК по «продлению» свидетельств о квалификации».

**24 и 25 апреля 2024 года** СПКФР подвел итоги Всероссийского конкурса «День Рубля» 2023 года. На площадке Министерства финансов Российской Федерации завершился цикл мероприятий, посвященных 9 годовщине празднования Конкурса. В этом году на Конкурс было направлено более 3500 работ, из 62 регионов России, которые прошли три этапа проверки. В 20 регионах при участии СПКФР были созданы региональные комитеты, которые приняли активное участие в подготовке и проведении конкурса на уровне региона. В Москву приехали ребята, Победители и Призеры регионального этапа Конкурса из 57 регионов России!

**25 апреля 2024 года** состоялся круглый стол «Прогнозирование развития организационно-методического обеспечения систем внутреннего контроля и внутреннего аудита в России», проведенный Кафедрой аудита и корпоративной отчетности Факультета налогов, аудита и бизнес-анализа Финансового университета при Правительстве Российской Федерации в рамках III Международной научно-практической конференции «Статистика аналитика и прогнозирование в современной экономике: опыт и перспективы развития» при поддержке Совета по профессиональным квалификациям финансовых рынков и Ассоциации «Национальное объединение внутренних аудиторов и контролеров» (НОВАК).

**3 апреля 2024 года** на заседании Рабочей группы Экспертного совета Банка России прошла презентация результатов Рабочей группы СПКФР по разработке национальных стандартов деятельности в области внутреннего контроля и внутреннего аудита. В заседании принимали участие Главный аудитор Банка России В.П.Горегляд, его заместители Н.А.Станик, В.В.Галанюк, заместитель директора Департамента корпоративных отношений В.Ю.Степаненко и другие коллеги из Банка России и финансового сектора. Коллеги поддержали деятельность СПКФР в части разработки национальных стандартов и приняли решение обсудить подходы к стандартам на очередном заседании Экспертного совета Банка России в мае 2024 года.

**29 марта 2024 года** СПКФР в рамках III форума «Университеты и развитие геостратегических территорий России», который состоялся на площадке Северо-Восточного федерального университета имени М.К. Аммосова провел Экспертную дискуссию «ПРИОРИТЕТЫ СИСТЕМНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ: ИНСТРУМЕНТЫ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ ДЛЯ УНИВЕРСИТЕТОВ»

**28–29 марта 2024 года** СПКФР стал соорганизатором III форума «Университеты и развитие геостратегических территорий России», который состоялся на площадке Северо-Восточного федерального университета имени М.К. Аммосова. Форум проводился при поддержке Совета Федерации РФ, Минвостокразвития, Министерства иностранных дел РФ, Министерства науки и высшего образования России, Правительства Республики Саха (Якутия), Россотрудничества, Росмолодежи и Российской академии наук.

**15 марта 2024 года** в СПКФР состоялось заседание Рабочей группы по разработке национальных стандартов деятельности в области внутреннего контроля и внутреннего аудита.

**27–28 января 2024 года** СПКФР подвел итоги Всероссийского Конкурса эссе «День финансиста». Финал конкурса прошел в рамках торжественных мероприятий, которые стали частью насыщенной программы Международной выставки-форума «Россия» на ВДНХ.

#### 3.4. Деятельность Совета по подготовке предложений по отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов

*Информация о направленных в Минтруд России предложениях Совета об отмене параграфов ЕТКС/ЕКС по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов, и принятых Минтрудом России решениях (при наличии), сведения о количестве разделов (параграфов) квалификационных справочников, замененных на профессиональные стандарты.*

Не направлялись предложения.

#### 3.5. Инициативы Совета по развитию независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, реализованные в 2024 году

*Информация:*

*- о проектах Совета в сфере развития, внедрения и (или) популяризации системы независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, их результатах;*

В 2024 году СПКФР продолжил исследования по анализу и описанию квалификаций в области технологического предпринимательства (в т.ч. создание стартап-проектов, организация и управление стартапами) для дальнейшей разработки профессионального стандарта и/или профессиональной квалификации. Работы были проведены по заказу МФТИ в рамках проекта Департамента развития технологического предпринимательства и трансфера

технологий Министерства науки и высшего образования РФ и Платформы университетского технологического предпринимательства.

## **Программа признания результатов обучения, систем сертификации и оценочных мероприятий**

Программа признания результатов обучения, систем сертификации и оценочных мероприятий, направленных на освоение профессиональных компетенций в области профессиональной деятельности, в независимой оценке квалификации (сокращенно – Программа признания СПКФР в НОК) утверждена решением Совета СПКФР протокол № 9 от 7 декабря 2023 года.

Данная программа обеспечивает признание результатов обучения, систем сертификации и оценочных мероприятий, направленных на освоение профессиональных компетенций, в независимой оценке квалификации, которое проработано в формах:

1. Результаты обучения:
  - 1.1. Выпускников профессиональных ОП и программ профессионального обучения, имеющих ПОА ОП СПКФР;
  - 1.2. По итогам ГИА, проводимых в форме профильного демонстрационного экзамена;
  - 1.3. По итогам ГИА в форме ВКР.
2. Результаты оценочных мероприятий:
  - 2.1. Аттестация на рабочем месте;
  - 2.2. Сертификация в национальных, международных, корпоративных и иных системах оценивания квалификации;
  - 2.3. Итоги участия в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства и иных профессиональных состязаниях.

Для каждой формы подготовлен соответствующий регламент с приложением необходимых организационно-методических документов, на основании которых организации-участники Программы признания и соискатели НОК могут выбрать индивидуальные траектории своего участия в Программе признания.

В целом Программа признания определяет организационные основы и порядок признания результатов обучения, систем сертификации и оценочных мероприятий, направленных на освоение профессиональных компетенций в области профессиональной деятельности, в независимой оценке квалификации для лиц, претендующих на осуществление определенного вида деятельности.

*- о взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти и органами государственной власти субъектов Российской Федерации (например, заключенных соглашениях, «дорожных картах» по развитию независимой оценки квалификации), международных соглашениях о признании квалификаций.*

### 3.6. Предложения Совета по совершенствованию системы независимой оценки квалификации

Внесение изменений в НПА федерального уровня:

#### 1. Внесение изменений в ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ:

- в ст. 2: добавить определение НОК;
- в ст. 58, 59 отразить возможность проведения ГИА с применением независимой оценки квалификации как одной из форм ГИА;
- о возможности прохождения выпускниками ГИА не по месту реализации образовательной программ или (другой вариант);
- в ст. 74: о завершении профессионального обучения профессиональным экзаменом;
- исключить проведение профессионального экзамена из компетенции образовательной организации и наделить полномочиями Советы по профессиональным квалификациям;
- в ст. 9: дополнить полномочия субъектов Российской Федерации в области образования полномочием по созданию условий по прохождению выпускниками образовательных организаций независимой оценки квалификации;
- в ст. 60, п.10: дополнить информацией о выдаче свидетельства о квалификации по итогам проведения сопряженной процедуры ГИА-НОК;
- дополнить гл. 8 Профессиональное образование перечнем экзаменационных испытаний: включить демонстрационный и профессиональный экзамены в рамках проведения ГИА и ПА;
- дополнить перечень документов об образовании и квалификации свидетельством о квалификации.

#### 2. Внесение изменений во ФГОС СПО:

- в п.2.8 для профессий и п.2.9. для специальностей, добавить НОК как одну из форм проведения ГИА (сопряженные процедуры).

#### 3. Внесение изменений в Приказ Минобрнауки России от 9 августа 2012 г. N 596 «Об утверждении порядка определения нормативных затрат на оказание государственных услуг федеральными государственными учреждениями образования и науки и нормативных затрат на содержание имущества учреждений»:

- включить дополнительный пункт о финансировании НОК при ее прохождении в рамках ГИА.

4. Внесение изменений в Методику определения нормативных затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ среднего профессионального образования по профессиям (специальностям) и укрупненным группам профессий (специальностей), утвержденная Минобрнауки России 27 ноября 2015 г. № АП-114/18вн:

–установление норм затрат на ГИА с учетом ее проведения с применением НОК;

5. Внесение изменений в Федеральный закон "О независимой оценке квалификации" от 03.07.2016 N 238-ФЗ:

- включение обучающихся (ПОО, ОО ВО, ОДПО, организаций, осуществляющих обучение) в число участников системы независимой оценки квалификации;

6. Внесение изменений в Приказ Минтруда России от 12.12.2016 N 726н «Об утверждении положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации» (выполнено в 2023 году с введением Приказа Минтруда России от 11.07.2022 N 410н):

- допуск к прохождению независимой оценки квалификации студентов, завершающих освоение образовательных программ ВО и СПО, на основании справки об обучении или заверенной копии зачетной книжки (выдача свидетельства о квалификации при условии успешной сдачи профессионального экзамена осуществляется после получения диплома или одновременно с его получением);

7. Внесение изменений в Постановление Правительства РФ от 16 ноября 2016 г. № 1204 “Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена”:

- присутствие на профессиональных экзаменах, которые проводятся в рамках ГИА(ПА) с применением НОК, представителей образовательной организации, обучавшей выпускников, и иных представителей в статусе наблюдателей.

***Возможные изменения в законодательстве, которые позволяют закрепить НОК в системе НОКО.***

1. Внесение изменений в ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ:

Статья 95.1. Независимая оценка качества подготовки обучающихся

Включить пункт 4. Независимая оценка квалификации (Дополнить) Независимая оценка качества подготовки обучающихся осуществляется в форме независимой оценки квалификации в соответствии с критериями и требованиями работодателей...

1. Независимая оценка квалификации обучающихся – процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная Центром оценки квалификаций в соответствии с Федеральным законом № 238-ФЗ.

Статья 60. Документы об образовании и (или) о квалификации. Документы об обучении. (Дополнить)

3.1. Лицам, успешно прошедшим итоговую государственную (промежуточную) аттестацию в форме независимой оценки квалификации, выдаются документ об образовании и документ о квалификации, образцы которых самостоятельно устанавливаются организациями, осуществляющими образовательную деятельность по согласованию с советами по профессиональным квалификациям.

Статья 74. Квалификационный экзамен (посмотрите это наш вариант под другим названием...) Провести сопряжение ст. 74 и ст.95.1

Статья 59. Итоговая аттестация

2. Итоговая аттестация проводится на основе принципов объективности и независимости оценки качества подготовки обучающихся. (Это есть НОК если будет вставлено изменение в ст.95.1 в части дополнения НОК).

2. Внесение изменений в ФЗ «О независимой оценке квалификации» от 03.07.2016 N 238-ФЗ:

Статья 2. Основные понятия, применяемые в настоящем Федеральном законе

7) соискатель-работник или претендующее на осуществление определенного вида трудовой деятельности лицо, обратившееся, в том числе по направлению работодателя, в центр оценки квалификаций для подтверждения своей квалификации в порядке, установленном настоящим Федеральным законом;

Дополнить: «..., а также обучающийся по профессиональным образовательным программам и (или) претендующее на осуществление определенного вида трудовой деятельности лицо ...»

Статья 3. Участники системы независимой оценки квалификации

Дополнить: 8) Образовательные организации

**Перечень ЛНА образовательных организаций, в которые потребуется внести изменения**

Основание разработки ЛНА	ЛНА, в которые необходимо внести изменения
<p>Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры (приказ Минобрнауки России от 06.04.2021 № 245 (ред. от 02.03.2023))</p>	
<p>Пункт 5. Образовательные программы самостоятельно разрабатываются и утверждаются организацией</p>	<p>ЛНА, определяющий порядок разработки и утверждения ОПОП, в том числе адаптированной образовательной программы (в части необходимости согласования с организацией-участником при применении сетевой формы реализации образовательной программы)</p>
<p>Пункт 7. Образовательная программа представляет собой комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты) и организационно-педагогических условий, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ дисциплин (модулей), иных компонентов, оценочных и методических материалов, а также в виде рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, форм аттестации</p>	<p>ЛНА, определяющий требования к структуре и содержанию ОПОП ВО, в том числе адаптированной образовательной программы (в части фондов оценочных средств промежуточной аттестации и оценочных материалов ГИА)</p>
<p>Пункт 12. Язык, языки образования определяются локальными нормативными актами организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.</p>	<p>ЛНА, устанавливающий порядок выбора языка реализации ОПОП ВО)</p>
<p>Пункт 14. При реализации образовательных программ организация обеспечивает обучающимся возможность освоения факультативных (необязательных для изучения при освоении образовательной программы) и элективных (избираемых в обязательном порядке) дисциплин</p>	<p>ЛНА, устанавливающий порядок освоения элективных и факультативных дисциплин и одновременного получения нескольких квалификаций)</p>

(модулей), а также одновременного получения нескольких квалификаций в порядке, установленном локальным нормативным актом организации.	
<p>Пункт 34.          Формы промежуточной аттестации, ее периодичность и порядок ее проведения, а также порядок и сроки ликвидации академической задолженности устанавливаются локальными нормативными актами организации.</p>	<p>ЛНА, устанавливающий требования к промежуточной аттестации</p>
<p>Положение о практической подготовке обучающихся (приказ Минобрнауки России № 885, Минпросвещения России № 390 от 05.08.2020 (ред. от 18.11.2020) «О практической подготовке обучающихся»)</p>	
	<p>Требование отдельного ЛНА не установлено</p>
<p>Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры (приказ Минобрнауки России от 29.06.2015 № 636 (ред. от 27.03.2020))</p>	
<p>Пункт 4.          Обеспечение проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам осуществляется организациями</p>	<p>ЛНА, устанавливающий общие требования к ГИА в вузе</p>
<p>Пункт 10.          Конкретные формы проведения государственной итоговой аттестации устанавливаются организациями самостоятельно в соответствии с требованиями, установленными стандартом (при наличии таких требований).</p>	<p>ЛНА, устанавливающий требования к структуре и содержанию ОПОП ВО</p>
<p>Пункт 13.          Вид выпускной квалификационной работы, требования к ней, порядок ее выполнения и критерии ее оценки устанавливаются организацией самостоятельно в соответствии с требованиями, установленными стандартом (при наличии таких требований).</p>	<p>ЛНА, устанавливающий требования к разработке и проведению выпускной квалификационной работы</p>
<p>Пункт 14.          Объем государственной итоговой аттестации, ее структура и содержание</p>	<p>ЛНА, устанавливающий общие требования к ГИА в вузе</p>

<p>устанавливаются организацией в соответствии со стандартом.</p>	
<p>Пункт 22. Организация самостоятельно устанавливает регламенты работы комиссий.</p>	<p>ЛНА, устанавливающий регламент работы экзаменационной и апелляционной комиссий</p>
<p>Пункт 26. В состав государственной экзаменационной комиссии входят председатель указанной комиссии и не менее 4 членов указанной комиссии. Члены государственной экзаменационной комиссии являются ведущими специалистами - представителями работодателей или их объединений в соответствующей области профессиональной деятельности и (или) лицами, которые относятся к профессорско-преподавательскому составу данной организации (иных организаций) и (или) к научным работникам данной организации (иных организаций) и имеют ученое звание и (или) ученую степень. Доля лиц, являющихся ведущими специалистами - представителями работодателей или их объединений в соответствующей области профессиональной деятельности (включая председателя государственной экзаменационной комиссии), в общем числе лиц, входящих в состав государственной экзаменационной комиссии, должна составлять не менее 50 процентов.</p>	<p>ЛНА, устанавливающий общие требования к ГИА в вузе</p>
<p>Пункт 31. Государственный экзамен проводится по утвержденной организацией программе, содержащей перечень вопросов, выносимых на государственный экзамен, и рекомендации обучающимся по подготовке к государственному экзамену, в том числе перечень рекомендуемой литературы для подготовки к государственному экзамену.</p>	<p>ЛНА, устанавливающий требования к программе ГИА</p>

## ***Рекомендации по развитию профессионально-общественной аккредитации (ПОА)***

1. Согласно Указу Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. N 249, Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям **может наделить** функцией по организации профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ советы по профессиональным квалификациям (СПК). Необходимо закрепить данный механизм в более жестких рамках и обеспечить процедуру наделения полномочиями аккредитующей организации на проведение профессионально-общественной аккредитации только организации работодателей через соответствующие, профильные, Советы по профессиональным квалификациям.
2. Внести изменения в порядок включения аккредитующих организаций в Перечень организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ высшего образования и (или) соответствующих дополнительных профессиональных программ (далее – аккредитующая организация) (Министерства науки и высшего образования Российской Федерации) и Перечень организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ среднего профессионального образования и (или) соответствующих дополнительных профессиональных программ, основных программ профессионального обучения (Министерства просвещения Российской Федерации)
3. Включить в Диплом об образовании и квалификации сведения о наличии у образовательной программы профессионально-общественной аккредитации
4. Закрепить признание результатов обучения по образовательным программам, прошедшим ПОА в системе НОК, в части признания теоретической части профессионального экзамена и предоставление права выпускникам на прохождение НОК в упрощенном порядке в форме досдачи практической част профессионального экзамена.
5. Обеспечить возможность проведения ПОА образовательными организациями за счет средств от приносящей доход деятельности, не участвуя в процедуре государственных закупок.
6. Актуализировать «Общие требования к проведению профессионально-общественной аккредитации основных образовательных программ» от 03.07.2017 с учетом изменения требований рынка труда, предусмотрев возможность совмещения процедуры ПОА и НОК с целью подтверждения выполнения критериальных показателей и подтверждения качества подготовки обучающихся.

7. Разработать Единый стандарт качества образовательной программы, позволяющий проводить оценку качества подготовки обучающихся, оценку качества условий осуществления образовательной деятельности организациями в рамках проведения ПОА.

8. Включить показатели: «Наличие у образовательной программы ПОА», «Доля обучающихся, прошедших НОК», «Доля преподавателей, прошедших НОК и имеющих Свидетельство о квалификации» в состав показателей аккредитационного мониторинга системы образования (Приказ № 73563 "Об осуществлении Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, Министерством просвещения Российской Федерации и Министерством науки и высшего образования Российской Федерации аккредитационного мониторинга системы образования")

### ***Рекомендации по совершенствованию системы образования с учетом потребностей рынка труда***

1. Уточнение терминологии в части организации образовательной деятельности, осуществления независимой оценки квалификации, открытия экзаменационных центров и отображения данных о квалификации в реестре НОК.

Академическая квалификация (степень) в соответствии с перечнем направлений подготовки, специальностей. Профессиональная квалификация в соответствии с Реестром сведений о независимой оценке квалификации (Приказы Минтруда России: от 15 ноября 2016 г. № 649н, от 11.07.2023 ;410н)

2. Переход от профессиональных стандартов к профессиональным квалификациям, микроквалификациям с учетом потребностей рынка труда при разработке профессиональных образовательных программ

Расширение практики использования подуровней квалификаций, актуализация подходов к выделению и описанию квалификаций

3. Методическое сопровождение разработки и реализации образовательных программ, предоставляющих возможность обучающимся получать несколько квалификаций

Рекомендации по определению сроков реализации образовательной программы в соответствии со сложностью осваиваемой деятельности

4. Методические рекомендации разработки квалификационной модели выпускника, обеспечивающая сопряжение академической и профессиональных квалификаций.

Матрица соответствия направлений подготовки (специальностей) и профессиональных квалификаций

Методика определения состава профессиональных компетенций, отбора структуры, содержания ОП, образовательных технологий, их формирующих, в

соответствии с ТФ, ТД, умениями и знаниями, входящими в описание квалификации

5. Независимая оценка квалификации как инструмент оценки качества образовательной программы

Методика и сценарии интеграции независимой оценки в процедуры оценки качества образования, в том числе с включением в расчет норматива обучения студентов организаций высшего образования затрат на проведение ГИА или промежуточной аттестации в формате НОК.

**По реестру сведений по проведению независимой оценки квалификации:**

Включать информацию об организациях, на базе которых действуют экзаменационные центры (наименование, телефоны, электронная почта).

**Проверочный лист для самооценки деятельности СПК**

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
<b>Общие положения об организации деятельности Совета</b>				
1.	п. 3 ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2017 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (далее – Федеральный закон «О независимой оценке квалификаций»)	Совет разработал на основе примерного положения о совете по профессиональным квалификациям Положение и утвердил его	Полное	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Normativno-pravovie%20dokumenti/Polojenie%20o%20Sovete%20SPKFR.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Normativno-pravovie%20dokumenti/Polojenie%20o%20Sovete%20SPKFR.pdf</a>
2.	п. 9 Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям (утверждено приказом Минтруда России от 19 декабря 2016 г. № 758н, далее – Примерное положение)	Совет проводит заседания не реже одного раза в квартал	Полное	<a href="https://asprof.ru/about/structure">https://asprof.ru/about/structure</a>
3.	Пункт 2 статьи 7 Федерального закона «О независимой оценке квалификации»	В состав Совета входят представители профессиональных союзов		<a href="https://asprof.ru/about/participants">https://asprof.ru/about/participants</a>
4.	Пункт 7 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 759н, далее	Совет своевременно (до 1 марта года, следующего за отчетным периодом) представляет отчет о деятельности Совета за прошедший календарный год	Полное	<a href="https://asprof.ru/about/structure">https://asprof.ru/about/structure</a>

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	– Порядок осуществления мониторинга и контроля в сфере НОК)			
Проведение мониторинга рынка труда, обеспечения его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании				
5.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит не реже одного раза в два года мониторинг рынка труда	Полное	
Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований				
6.	п. 4 Примерного положения	Совет осуществляет разработку и актуализацию профессиональных стандартов	Полное	
Проведение экспертизы ФГОС, ПООП и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ				
7.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит экспертизу ФГОС, ПООП и их проектов, оценку их соответствия профессиональным стандартам, готовит предложения по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ	Полное	
Проведение профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (далее – профессионально-общественная аккредитация)				
8.	Общие требования к проведению профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ (утв. Председателем)	Совет наделил полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации работодателей, общероссийские и иные объединения работодателей, ассоциации (союзы) и иные организации, представляющие и (или) объединяющие профессиональные сообщества по виду (видам) профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета	Полное	Аккредитующей организацией, наделенной Советом полномочием на проведение ПООА, является ассоциация участников профессиональных рынков, Совет профессиональных квалификаций финансового рынка <a href="https://asprof.ru/oko/poa">https://asprof.ru/oko/poa</a>

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	Национального совета 3 июля 2017 г., далее – Общие требования к проведению ПОА)			<p>В отчетном периоде Совет наделил две организации полномочиями на организационно-техническое сопровождение ПОА.</p> <p>1.ООО «Центр валидации и сертификации» Официальный сайт: <a href="https://rp.svfu.ru/cok">https://rp.svfu.ru/cok</a></p> <p>2.АНО «Межрегиональный межотраслевой центр развития квалификаций и компетенций» Официальный сайт: <a href="https://acrkk.ru/">https://acrkk.ru/</a></p>
9.	п. 4 Порядка формирования и ведения перечня организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 апреля 2017 г. № 431)	Совет направил в Минобрнауки России и Минпросвещения России информацию об аккредитующих организациях для внесения информации в соответствующий перечень	Полное	<p><a href="https://minobrnauki.gov.ru/action/prof-public_accreditation/">https://minobrnauki.gov.ru/action/prof-public_accreditation/</a></p> <p><a href="https://docs.edu.gov.ru/document/614976e7ce01d594b3d80bf206bf733a/">https://docs.edu.gov.ru/document/614976e7ce01d594b3d80bf206bf733a/</a></p>
10.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Советом установлен порядок проведения профессионально-общественной аккредитации в соответствии с Общими требованиями к проведению ПОА	Полное	<a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/polzhenie%20poa%20NEW%202023.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/polzhenie%20poa%20NEW%202023.pdf</a>
11.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Совет осуществляет ведение реестра экспертов профессионально-общественной аккредитации	Полное	<a href="https://asprof.ru/oko/poa">https://asprof.ru/oko/poa</a>

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
<b>Организация проведения независимой оценки квалификации</b>				
12.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет осуществляет разработку наименований квалификаций и требований к квалификации	Полное	Совет в 2024 году разработал наименования квалификаций и требований к ним по двум профессиональным стандартам, внес технические правки в квалификации по одному профессиональному стандарту.
13.		Совет проводит оценку квалификации экспертов центров оценки квалификаций	Полное	В 2024 г. 10 экспертов прошли оценку квалификации
14.		Совет организует разработку и утверждение оценочных средств по соответствующим квалификациям	Полное	В 2024 г. разработано и утверждено 16 комплектов оценочных средств, актуализировано 8
15.	п. 10 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	Совет разместил сведения об оценочных средствах в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификаций	Полное	<a href="https://nok-nark.ru">https://nok-nark.ru</a>
16.	подпункт «а» пункта 14 Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации (утверждено Приказом Минтруда России от 1 ноября 2016 г. № 601н)	Совет разместил примеры заданий, входящих в состав оценочных средств на сайте Совета	Полное	В 2024 г. разработано и утверждено 16 комплектов оценочных средств, актуализировано 8 <a href="https://asprof.ru/ok/perechen_naimenovaniy">https://asprof.ru/ok/perechen_naimenovaniy</a>
17.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ	Совет проводит отбор организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификации	Полное	В 2023 году Совет наделил полномочиями ЦОК 1 организацию, создано 6 экзаменационных

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
	«О независимой оценке квалификации»			центров, и продлил полномочия ЦОК 3 организациям
18.		Совет проверяет, обрабатывает и признает результаты независимой оценки квалификации, принимает решение о выдаче свидетельств о квалификации центром оценки квалификаций и направляет в Национальное агентство развития квалификаций информацию о выданных свидетельствах для ее внесения в Реестр	Полное	Протоколы заседаний Экспертной комиссии Совета о признании результатов независимой оценки квалификации и выдаче свидетельств о
19.	п. 12 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (утвержден приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 729н, далее – Порядок осуществления мониторинга и контроля)	Советом по профессиональным квалификациям проводится мониторинг и контроль деятельности центров оценки квалификации	Отсутствует	
Взаимодействие с Реестром сведений о проведении независимой оценки квалификации (далее – Реестр)				
20.	п. 4 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценке квалификации (утв. приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	В Реестре размещены сведения о полном наименовании Совета	Полное	<a href="https://nok-nark.ru/spk/detail/002#Basic">https://nok-nark.ru/spk/detail/002#Basic</a>
21.		В Реестре размещены сведения о полном наименовании организации, на базе которой создан Совет	Полное	<a href="https://nok-nark.ru/spk/detail/002#Basic">https://nok-nark.ru/spk/detail/002#Basic</a>
22.		В Реестре размещена контактная информация о базовой организации Совета, включая почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов	Полное	<a href="https://nok-nark.ru/spk/detail/002#Basic">https://nok-nark.ru/spk/detail/002#Basic</a>

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
23.		В Реестре размещены сведения о видах профессиональной деятельности, в отношении которых Совет наделен полномочиями по проведению независимой оценки квалификации	Полное	<a href="https://nok-nark.ru/spk/detail/002#Basic">https://nok-nark.ru/spk/detail/002#Basic</a>
24.		В Реестре размещен персональный состав Совета	Полное	<a href="https://nok-nark.ru/spk/detail/002#Personal">https://nok-nark.ru/spk/detail/002#Personal</a>
25.		В Реестре размещен перечень организаций, наделенных Советом полномочиями центров	Полное	<a href="https://nok-nark.ru/cok/detail/14.006">https://nok-nark.ru/cok/detail/14.006</a>
26.		В Реестре размещены сведения об апелляционной комиссии Совета (почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов)	Полное	<a href="https://nok-nark.ru/spk/detail/002#Appeal">https://nok-nark.ru/spk/detail/002#Appeal</a>
Обеспечение информационной открытости Совета				
27.	п. 14 Примерного положения	Советом создан сайт в сети Интернет	Полное	<a href="https://asprof.ru">https://asprof.ru</a>

### Отчет о проведении мониторинга рынка труда в 2024 году

В 2024 году при поддержке СПКФР проводился опрос целью которого являлось выявление информированности работодателей об инструментах национальной системы квалификаций России и их применении. Ответы способствовали сближению запросов, требований работодателей и образовательных результатов, планируемых системой подготовки кадров. Ссылка для доступа к опросу: <https://forms.gle/1ZJ2kzgRn4kGyGkk7>.

В 2024 году подкомитет по аудиторской деятельности Комитета РСПП по финансовой политике совместно с Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка подготовили опрос (исследование) российских вузов, осуществляющих подготовку специалистов по специальности бухгалтерский учет, анализ и аудит или иным аналогичным специальностям. Цель опроса - изучение текущего статуса подготовки студентов по вышеуказанным специальностям, взаимодействия с работодателями и перспектив дальнейшего развития учебных программ. По результатам опроса предполагается составление обзора состояния подготовки специалистов в данной области, а также рекомендаций по дальнейшему развитию в этой сфере. Опрос завершился в 2025 году. Результаты будут представлены в отчете по итогам 2025 года.

**Отраслевая рамка квалификаций (при наличии)**  
**Описание уровней (подуровней) профессиональных квалификаций**

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
ПС «Специалист по работе с инвестиционными проектами», утвержденный приказом Минтруда России от 23 сентября 2024 № 497н					
6	Разработка инвестиционного проекта	Разрабатывать меры по снижению воздействия основных факторов риска на эффективность проекта Оценивать эффективность проекта Рассчитывать период окупаемости проекта Разрабатывать сценарии реализации проекта в зависимости от различных условий внутренней и внешней среды Оценивать эффективность различных сценариев реализации проекта Выбирать вариант инвестиционного проекта Принимать инвестиционное решение	Основы экономического анализа при реализации инвестиционного проекта Методы оценки экономической эффективности отрасли в рамках реализации инвестиционного проекта Средняя себестоимость отдельных товарных групп на рынке в рамках реализации инвестиционного проекта Основные факторы риска, их количественная оценка в рамках реализации инвестиционного проекта Способы управления финансовыми потоками в рамках реализации		Специалист в области привлечения инвестиций Эксперт в области привлечения инвестиций Ведущий эксперт в области привлечения инвестиций

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
		<p>Формировать плановые значения ключевых показателей инвестиционного проекта</p> <p>Выполнять основные операции по поиску информации</p> <p>Создавать и воспроизводить видеоролики, презентации, слайд-шоу, медиафайлы и итоговую продукцию из исходных аудиокомпонентов, визуальных и мультимедийных компонентов</p> <p>Управлять размещением цифровой информации, в том числе на дисковых хранилищах локальной и глобальной компьютерной сети</p> <p>Формировать медиатеки для структурированного хранения и каталогизации цифровой информации</p> <p>Публиковать мультимедиа контент в информационно-</p>	<p>инвестиционного проекта</p> <p>Принципы бюджетирования в рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p>Технологические процессы в рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p>Методы планирования финансово-хозяйственной деятельности в рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p>Основы стратегического менеджмента в рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p>Слияния и поглощения и частный акционерный капитал в рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p>Инвестиции в акционерный капитал в</p>		

<i>Уровень (подуровень)</i>	<i>Показатели профессиональной деятельности</i>				<i>Примечание (возможное наименование должностей)</i>
	<i>полномочия и ответственность</i>	<i>характер умений</i>	<i>характер знаний</i>	<i>другие показатели (личные характеристики)</i>	
		<p>телекоммуникационной сети «Интернет» Применять подходы безопасной работы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (защита персональных данных, антивирусная защита, информационная гигиена) Использовать системы управления базами данных для просмотра данных в электронных базах данных Изменять данные электронной базы данных с использованием систем управления базами данных</p>	<p>рамках реализации инвестиционного проекта Альтернативные инвестиции в рамках реализации инвестиционного проекта Способы управления инвестиционным портфелем Поведенческие финансы и способы управления частным капиталом Системы управления базами данных: виды, основные возможности, порядок работы с презентациями Основы бухгалтерского учета Основы финансового моделирования Основы работы в операционных системах Основы работы в прикладных программах по созданию презентаций и слайд-шоу Подбор возможных местных, региональных</p>		

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
			и федеральных мер поддержки реализации инвестиционного проекта Основные антивирусные программы Принципы организации данных в системах управления базами данных Порядок редактирования данных в системах управления базами данных		
6	Проведение аналитического этапа экспертизы инвестиционного проекта	Планировать управление содержанием инвестиционного проекта Анализировать источники финансирования инвестиционного проекта Использовать различные справочно-правовые системы в целях актуализации правовых документов, регулирующих инвестиционный проект	Процессы управления инвестиционными проектами Принципы взаимодействия процессов управления инвестиционными проектами Методика разработки устава инвестиционного проекта Методика разработки плана управления инвестиционными проектами Методика планирования управления содержанием		

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
		<p>Оценивать эффективность проектов на основе интегральной оценки эффективности инвестиционного проекта</p> <p>Оценивать потоки проекта, обязательные платежи применительно к выбранной юридической схеме инвестиционного проекта</p> <p>Работать с информационными сетями</p> <p>Работать с операционными системами и программными продуктами</p> <p>Работать с цифровыми инструментами</p> <p>Вести базы данных</p> <p>Определять очередность и сроки выполнения работ с использованием программ управления проектами</p> <p>Определять назначенные ресурсы для выполнения работ с</p>	<p>инвестиционного проекта</p> <p>Методика сбора требований к инвестиционному проекту</p> <p>Основы инвестиционного менеджмента</p> <p>Основные приемы работы с папками и файлами</p> <p>Стандартные программы операционных систем</p> <p>Программы управления проектами: наименования, возможности и порядок работы в них</p> <p>Понятийный аппарат управления проектами</p> <p>Основы работы в электронных базах данных</p> <p>Способы отслеживания выполнения задач проекта с использованием программ управления проектами</p>		

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
		использованием программ управления проектами Отмечать выполнение работ с использованием программ управления проектами Оценивать бюджетную эффективность проекта государственно-частного партнерства Готовить отчеты о ходе выполнения проекта с использованием программ управления проектами	Порядок создания отчета о выполненных работах с использованием программ управления проектами		
6	Формирование экспертного заключения о возможности реализации инвестиционного проекта	Использовать эконометрические методы прогнозирования развития рынка на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективу Выявлять и оценивать степень (уровень) риска инвестиционного проекта Собирать, анализировать, систематизировать	Методические рекомендации по оценке эффективности инвестиционных проектов Системный анализ, теория принятия решений в рамках инвестиционного проекта Теория управления рисками инвестиционного проекта Организационно-правовые формы		

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
		<p>сведения и данные, документировать полные и исчерпывающие требования к проектам и процессам организации, их ресурсному окружению</p> <p>Разрабатывать мероприятия по управлению рисками инвестиционного проекта</p> <p>Анализировать принципиальные технические решения и технологии, предлагаемые для реализации инвестиционного проекта</p> <p>Разрабатывать алгоритмы, модели, схемы инвестиционного проекта</p> <p>Разрабатывать документы, отчеты по инвестиционному проекту</p> <p>Обрабатывать информацию</p>	<p>инвестиционного проекта</p> <p>Основные механизмы финансирования инвестиционных проектов</p> <p>Инструменты проектного финансирования</p> <p>Рынок капитала и его инструментарий</p> <p>Особенности применения механизмов привлечения инвестиций для различных отраслей экономики</p> <p>Правовые системы</p> <p>Основы цифровизации процессов</p>		

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
		<p>Формировать документацию и осуществлять ее архивирование</p> <p>Вносить в базы данных сведения, необходимые для работы организации</p> <p>Обновлять антивирусные программы, проверять диски на вирусы</p> <p>Применять операционные системы</p> <p>Использовать средства хранения и обработки больших массивов и потоков данных</p> <p>Разрабатывать и проводить презентации инвестиционного проекта</p>			
7	Управление эффективностью инвестиционного проекта	<p>Определять операции для реализации инвестиционного проекта</p> <p>Определять последовательность операций для реализации инвестиционного проекта</p>	<p>Принципы структурирования инвестиционного проекта</p> <p>Коммуникации между участниками инвестиционного проекта</p> <p>Принципы оценки состояния земельного участка и объектов</p>		<p>Специалист по организации инвестиционных проектов и управлению инвестиционными проектами</p> <p>Управляющий финансовой деятельностью</p>

<i>Уровень (подуровень)</i>	<i>Показатели профессиональной деятельности</i>				<i>Примечание (возможное наименование должностей)</i>
	<i>полномочия и ответственность</i>	<i>характер умений</i>	<i>характер знаний</i>	<i>другие показатели (личные характеристики)</i>	
		<p>Оценивать ресурсы операций инвестиционного проекта</p> <p>Оценивать длительности операций инвестиционного проекта</p> <p>Разрабатывать план реализации инвестиционного проекта</p> <p>Контролировать план реализации инвестиционного проекта</p> <p>Работать в специализированных компьютерных программах для подготовки и реализации инвестиционного проекта</p> <p>Использовать различные справочно-правовые системы в целях актуализации правовых документов для реализации инвестиционного проекта</p>	<p>инфраструктуры, необходимых для реализации инвестиционного проекта</p> <p>Методические рекомендации по оценке эффективности инвестиционных проектов</p> <p>Системный анализ, теория принятия решений при реализации инвестиционного проекта</p> <p>Методы и модели управления инвестиционными проектами</p> <p>Методы управления персоналом при реализации инвестиционного проекта</p> <p>Теория управления рисками</p> <p>Механизмы финансирования инвестиционных проектов</p>		

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
		<p>Осуществлять поиск необходимой информации для подготовки и реализации инвестиционного проекта</p> <p>Выявлять и оценивать степень (уровень) риска инвестиционного проекта</p> <p>Разрабатывать мероприятия по управлению рисками инвестиционного проекта</p> <p>Анализировать принципиальные технические решения и технологии, предлагаемые для реализации инвестиционного проекта</p> <p>Вести деловые переговоры по различным сделкам с целью согласования взаимных интересов по инвестиционному проекту</p>	<p>Инструменты проектного финансирования</p> <p>Рынок капитала и его инструментарий</p> <p>Особенности применения механизмов привлечения инвестиций для различных отраслей экономики</p> <p>Основы архитектуры информационных систем</p> <p>Основы проектирования информационных систем</p> <p>Правила внесения изменений в информационных системах</p> <p>Основы внутрикорпоративных коммуникаций</p> <p>Методы использования виртуальных технологий</p> <p>Основы влияния информационных технологий на бизнес-процессы</p>		

<i>Уровень (подуровень)</i>	<i>Показатели профессиональной деятельности</i>				<i>Примечание (возможное наименование должностей)</i>
	<i>полномочия и ответственность</i>	<i>характер умений</i>	<i>характер знаний</i>	<i>другие показатели (личные характеристики)</i>	
		<p>Разрабатывать и проводить презентации инвестиционного проекта</p> <p>Разрабатывать алгоритмы, модели, схемы инвестиционного проекта</p> <p>Разрабатывать документы, отчеты по инвестиционному проекту</p> <p>Декомпозировать инвестиционный проект на стандартные этапы с четко установленными результатами</p> <p>Управлять издержками инвестиционного проекта</p> <p>Оценивать эффективность использования ресурсов по инвестиционному проекту</p> <p>Описывать детальное распределение ролей и полномочий между участниками инвестиционного проекта и</p>	<p>Стандарты информационных технологий для деятельности организаций</p> <p>MDM-системы: наименования, возможности и порядок работы в них</p> <p>Основные элементы интерфейса MDM-систем</p> <p>Возможности и порядок поиска и просмотра информации в MDM-системах</p> <p>Порядок создания, редактирования, удаления записей в базе данных MDM-систем</p>		

<i>Уровень (подуровень)</i>	<i>Показатели профессиональной деятельности</i>				<i>Примечание (возможное наименование должностей)</i>
	<i>полномочия и ответственность</i>	<i>характер умений</i>	<i>характер знаний</i>	<i>другие показатели (личные характеристики)</i>	
		соответствующие взаимосвязи Планировать потребности инвестиционного проекта в трудовых ресурсах Составлять штатную структуру инвестиционного проекта Осуществлять мониторинг проектирования информационных систем Производить оценку результатов управления рисками Применять виртуальные технологии Осуществлять поиск информации в базе данных систем управления основными данными (далее – MDM- системы) Создавать новые записи в базах данных MDM- систем			

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
		Редактировать записи в базах данных MDM-систем			
7	Управление коммуникациями инвестиционного проекта	<p>Разрабатывать и проводить презентации инвестиционного проекта</p> <p>Использовать различные справочно-правовые системы в целях актуализации правовых документов</p> <p>Анализировать данные из источников и оценивать качество и достоверность предоставленной информации по явным и неявным признакам</p> <p>Работать в системах управления взаимоотношениями с клиентами (далее – CRM-системы)</p> <p>Работать в рамках процессов облачных технологий бэк-офиса, открытого исходного кода мидл-офиса, а также фронт-офиса</p> <p>Создавать ценность для бизнеса, реализуя</p>	<p>Коммуникационные технологии в рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p>Коммуникационные модели в рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p>Методы коммуникаций и управления коммуникациями в рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p>Методы контроля коммуникаций в рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p>Правила деловой переписки и делового этикета</p> <p>Системы управления информацией в рамках реализации инвестиционного проекта</p>		

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
		инвестиции, связанные с информационными технологиями (далее – ИТ) Достигать стратегических целей и получать выгоду путем эффективного и инновационного использования ИТ Осуществлять поиск и анализ информации для реализации инвестиционного проекта	Особенности применения механизмов привлечения инвестиций для различных отраслей экономики Международная практика привлечения инвестиций Факторы влияния на ИТ-структуру (принципы, политики и подходы, процессы, организационная структура, культура, этика и поведение, информация, услуги, инфраструктура и приложения, персонал, навыки и компетенции) Каскад целей организаций Правила ведения деловой и служебной коммуникации		
7	Управление рисками инвестиционного проекта	Работать в специализированных аппаратно-программных комплексах в рамках реализации инвестиционного проекта	Аналитические методы выявления рисков в рамках реализации инвестиционного проекта Экспертная оценка рисков в рамках		

<i>Уровень (подуровень)</i>	<i>Показатели профессиональной деятельности</i>				<i>Примечание (возможное наименование должностей)</i>
	<i>полномочия и ответственность</i>	<i>характер умений</i>	<i>характер знаний</i>	<i>другие показатели (личные характеристики)</i>	
		<p>Использовать различные справочно-правовые системы в целях актуализации правовых документов в рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p>Выявлять и оценивать степень (уровень) риска инвестиционного проекта</p> <p>Разрабатывать матрицу рисков инвестиционного проекта</p> <p>Разрабатывать мероприятия по управлению рисками инвестиционного проекта</p> <p>Разрабатывать документы, отчеты по инвестиционному проекту</p> <p>Оценивать эффективность использования ресурсов инвестиционного проекта</p> <p>Организовывать групповую работу, коммуникации по</p>	<p>реализации инвестиционного проекта</p> <p>Категории рисков в рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p>Определение вероятности воздействия рисков в рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p>Основные понятия теории управления рисками в рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p>Система рисков организации в рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p>Роль риска в менеджменте организации в рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p>Принципы и методы управления рисками в</p>		

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
		<p>инвестиционному проекту Проводить совещания по инвестиционному проекту в рамках реализации инвестиционного проекта Анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка в рамках реализации инвестиционного проекта Использовать эконометрические методы прогнозирования развития рынка на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективу Оценивать степени (уровни) риска инвестиционного проекта Собирать, анализировать, систематизировать сведения и данные, документировать</p>	<p>рамках реализации инвестиционного проекта Методы разработки и реализации программы управления рисками в рамках реализации инвестиционного проекта Специфика управления рисками в электроэнергетике в рамках реализации инвестиционного проекта Программные инструменты управления рисками в рамках реализации инвестиционного проекта Системный анализ, теория принятия решений в рамках реализации инвестиционного проекта Методы и модели управления проектами в рамках реализации инвестиционного проекта</p>		

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
		полные и исчерпывающие требования к проектам и процессам организации, их ресурсному окружению Разрабатывать, внедрять, контролировать и оценивать мероприятия по совершенствованию бизнес-процессов инвестиционного проекта Совершенствовать операционную модель, надежно и рационально применять технологии	Теория управления рисками в рамках реализации инвестиционного проекта Особенности применения механизмов привлечения инвестиций для различных отраслей экономики Законодательство Российской Федерации, регулирующее требования в области ИТ и поддержки бизнес-соответствия Бизнес-риски, связанные с использованием ИТ Процессы и модели жизненного цикла информационных систем Основы хранения данных в информационных системах		
7	Управление сроками и контроль реализации инвестиционного проекта	Работать в специализированных аппаратно-программных комплексах	Принципы оценки состояния земельного участка и объектов инфраструктуры, необходимых для		

<i>Уровень (подуровень)</i>	<i>Показатели профессиональной деятельности</i>				<i>Примечание (возможное наименование должностей)</i>
	<i>полномочия и ответственность</i>	<i>характер умений</i>	<i>характер знаний</i>	<i>другие показатели (личные характеристики)</i>	
		Использовать различные справочно-правовые системы в целях актуализации правовых документов Анализировать принципиальные технические решения и технологии, применяемые для реализации инвестиционного проекта Анализировать долгосрочные целевые программы в рамках реализации инвестиционного проекта Разрабатывать документы, отчеты по инвестиционному проекту Составлять планы работ по инвестиционному проекту Оценивать эффективность использования ресурсов инвестиционного проекта	реализации инвестиционного проекта Системный анализ, теория принятия решений в рамках реализации инвестиционного проекта Методы и модели управления проектами в рамках реализации инвестиционного проекта Методы управления персоналом в рамках реализации инвестиционного проекта Теория управления рисками в рамках реализации инвестиционного проекта Основные механизмы финансирования инвестиционных проектов Инструменты проектного финансирования в рамках реализации		

<i>Уровень (подуровень)</i>	<i>Показатели профессиональной деятельности</i>				<i>Примечание (возможное наименование должностей)</i>
	<i>полномочия и ответственность</i>	<i>характер умений</i>	<i>характер знаний</i>	<i>другие показатели (личные характеристики)</i>	
		<p>Организовывать групповую работу, коммуникации по инвестиционному проекту</p> <p>Анализировать данные о факторах, ценах и тенденциях рынка в рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p>Использовать эконометрические методы прогнозирования развития рынка на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективу</p> <p>Собирать, анализировать, систематизировать сведения и данные, документировать полные и исчерпывающие требования к проектам и процессам организации, их ресурсному окружению</p>	<p>инвестиционного проекта</p> <p>Рынок капитала и его инструментарий в рамках реализации инвестиционного проекта</p> <p>Особенности применения механизмов привлечения инвестиций для различных отраслей экономики</p> <p>Международная практика привлечения инвестиций</p> <p>Основы обеспечения информационных систем</p> <p>Основы экологического законодательства Российской Федерации</p> <p>Анализ данных и процессов на основе больших данных</p> <p>Классификация бизнес-процессов</p> <p>Основы моделирования бизнес-процессов</p> <p>Основы автоматизации бизнес-процессов и</p>		

<i>Уровень (подуровень)</i>	<i>Показатели профессиональной деятельности</i>				<i>Примечание (возможное наименование должностей)</i>
	<i>полномочия и ответственность</i>	<i>характер умений</i>	<i>характер знаний</i>	<i>другие показатели (личные характеристики)</i>	
		<p>Разрабатывать, внедрять, контролировать и оценивать мероприятия по совершенствованию бизнес-процессов инвестиционного проекта</p> <p>Выявлять риски неисполнения мероприятий плана-графика реализации инвестиционного проекта</p> <p>Применять риск-ориентированный подход и страхование кибер-рисков</p> <p>Использовать децентрализованные распределенные реестры</p> <p>Использовать технологии искусственного интеллекта</p> <p>Использовать облачные услуги обеспечения безопасности</p> <p>Производить анализ данных и процессов на основе больших данных</p>	<p>управления бизнес-процессами</p> <p>Принципы совершенствования бизнес-процессов</p> <p>Принципы выбора программного обеспечения</p> <p>Система управления взаимоотношениями с клиентами</p> <p>Технологии автоматизации делопроизводства:</p> <p>искусственный интеллект, блокчейн, облачные сервисы, виртуальная и дополненная реальность</p> <p>Технологии облачных вычислений</p> <p>Этика финансовых технологий</p> <p>Правила использования приложений, информации и технических решений</p> <p>Правила информационной безопасности, безопасности обрабатываемой</p>		

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
		<p>Осуществлять классификацию и совершенствование бизнес-процессов</p> <p>Осуществлять моделирование бизнес-процессов</p> <p>Осуществлять автоматизацию бизнес-процессов и управление бизнес-процессами</p> <p>Создавать систему и управлять системой управления взаимоотношениями с клиентами</p> <p>Использовать алгоритмы прогнозирования</p> <p>Применять технологии автоматизации: искусственный интеллект, блокчейн, облачные сервисы, виртуальная и дополненная реальность</p> <p>Обеспечивать контроль создания экосистемы финансовых технологий</p> <p>Создавать инновационные онлайн-решения</p>	<p>инфраструктуры и приложений</p> <p>Правила оптимизации ИТ-активов, ресурсов и способностей</p> <p>Правила обеспечения работы и поддержки бизнес-процессов путем интеграции приложений и технологий в бизнес-процессы</p> <p>Правила соблюдения внутренних политик</p> <p>Степень доступности и безопасности факторов влияния</p> <p>Политика информационной безопасности</p> <p>Правила пересмотра политики информационной безопасности</p> <p>Методы определения операционных рисков и основы управления операционными рисками</p> <p>Основы информационной безопасности</p>		

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
		<p>Применять технологии поведенческой биометрии</p> <p>Использовать технологии венчурного финансирования и хедж-фондов</p> <p>Оптимизировать затраты на ИТ-услуги и технологии</p> <p>Планировать, осуществлять процессы и управлять процессами, необходимыми для обеспечения соответствия требованиям регулятора</p> <p>Управлять запланированными изменениями и анализировать последствия непреднамеренных изменений, принимать по мере необходимости меры для снижения любых отрицательных воздействий</p> <p>Производить оценку рисков информационной безопасности</p>	<p>ERP-системы: наименования, возможности и порядок работы в них</p> <p>Основные элементы интерфейса ERP-систем</p> <p>Возможности и порядок поиска и просмотра информации в ERP-системах</p> <p>Порядок создания, редактирования, удаления записей в базе данных ERP-систем</p> <p>MES-системы: наименования, возможности и порядок работы в них</p> <p>Основные элементы интерфейса MES-систем</p> <p>Возможности и порядок поиска и просмотра информации в MES-системах</p> <p>Возможности и порядок использования инструментов MES-систем для анализа производственной информации</p> <p>Правила работы в системах управления</p>		

Уровень (подуровень)	Показатели профессиональной деятельности				Примечание (возможное наименование должностей)
	полномочия и ответственность	характер умений	характер знаний	другие показатели (личные характеристики)	
		<p>Осуществлять хранение документированной информации как подтверждение программы аудита и его результатов</p> <p>Обеспечивать приемлемый уровень ИТ-рисков</p> <p>Осуществлять поиск информации об изделиях в базе данных информационных систем для управления всеми бизнес-процессами и ресурсами организации (далее – ERP-системы)</p> <p>Создавать новые записи в базах данных ERP-систем</p> <p>Редактировать записи в базах данных ERP-систем</p> <p>Осуществлять поиск информации в базе данных систем управления производственными процессами (далее – MES-системы)</p>	<p>жизненным циклом продукта и управления данными об изделии и таск-менеджерах</p> <p>ЕСМ-системы: наименования, возможности и порядок работы в них</p> <p>Основные элементы интерфейса ЕСМ-систем</p> <p>Возможности и порядок поиска и просмотра документов в ЕСМ-системах</p> <p>Порядок загрузки документов в ЕСМ-системы</p>		

<i>Уровень (подуровень)</i>	<i>Показатели профессиональной деятельности</i>				<i>Примечание (возможное наименование должностей)</i>
	<i>полномочия и ответственность</i>	<i>характер умений</i>	<i>характер знаний</i>	<i>другие показатели (личные характеристики)</i>	
		<p>Анализировать информацию о ходе реализации технологических процессов и результатах контроля с использованием MES-систем</p> <p>Осуществлять поиск документов в базе данных систем управления корпоративным контентом (далее – ЕСМ-системы)</p> <p>Загружать новые документы в ЕСМ-системы</p>			

Информация о закрепленных за Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка видах профессиональной деятельности и профессиональных стандартов размещена на сайте СПКФР по ссылке [https://asprof.ru/ok/perechen\\_naimenovaniy](https://asprof.ru/ok/perechen_naimenovaniy)

### Результаты деятельности Совета по проведению экспертизы ФГОС, ПООП

№ n/n	Наименование	Результат экспертизы	Ссылка на пункт протокола Совета	Дата проведения экспертизы
<i>Уровень образования (ВО, СПО), предмет экспертизы (ФГОС, ПООП)</i>				
1.	проект федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по профессии 38.01.02 Продавец	одобрить проект ФГОС среднего профессионального образования по профессии 38.01.02 Продавец	Протокол Центра экспертизы и актуализации образовательных стандартов №1-24, п.1.	12 февраля 2024 года
2.	проект федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 38.02.06 Финансы	одобрить проект ФГОС среднего профессионального образования по профессии 38.01.06 Финансы	Протокол Центра экспертизы и актуализации образовательных стандартов №1-24, п.2.	12 февраля 2024 года
3.	проект федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность	снять с голосования проект ФГОС среднего профессионального образования по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность в связи с отсутствием профессиональных стандартов, на соответствие с которыми должна быть проведена экспертиза.	Протокол Центра экспертизы и актуализации образовательных стандартов №1-24, п.3.	12 февраля 2024 года
4.	примерная образовательная программа 38.01.01 «Оператор диспетчерской (производственно-диспетчерской) службы» - программы «Профессионалитет»	рекомендовать утвердить проект ПОП после доработки в соответствии с приведёнными замечаниями без повторного согласования с СПК	ПРОТОКОЛ № 4 от 24 июня 2024 г, п.2.1	«15» мая 2024 г.
5.	примерная образовательная программа 38.01.02 «Продавец, контролер-кассир» - программа «Профессионалитет»	рекомендовать утвердить проект ПОП после доработки в соответствии с приведёнными замечаниями без повторного согласования с СПК	ПРОТОКОЛ № 4 от 24 июня 2024 г, п.2.2	«22» мая 2024 г.
6.	примерная образовательная программа 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» - программа «Профессионалитет»	рекомендовать утвердить проект ПОП после доработки в соответствии с приведёнными замечаниями без повторного согласования с СПК	ПРОТОКОЛ № 4 от 24 июня 2024 г, п.2.3	«03» июня 2024 г.

7.	примерная образовательная программа 38.02.03 «Операционная деятельность в логистике» - программа «Профессионалитет»	рекомендовать утвердить проект ПОП после доработки в соответствии с приведёнными замечаниями без повторного согласования с СПК	ПРОТОКОЛ № 4 от 24 июня 2024 г, п.2.4	«06» июня 2024 г.
8.	примерная основная образовательная программа 38.02.07 Банковское дело	проект ПОП соответствует ПС, перечисленным в настоящем экспертном заключении, рекомендовать проект ПОП к утверждению	ПРОТОКОЛ № 4 от 24 июня 2024 г, п.3.1	«04» июня 2024 г.
9.	примерная основная образовательная программа 38.02.02 Страхование дело (по отраслям)	рекомендовать утвердить проект ПОП после доработки в соответствии с приведёнными замечаниями без повторного согласования с СПК	ПРОТОКОЛ № 4 от 24 июня 2024 г, п.3.2	«30» мая 2024 г.
10.	примерная основная образовательная программа 38.02.08 Торговое дело	проект ПОП соответствует ПС, перечисленным в настоящем экспертном заключении, рекомендовать проект ПОП к утверждению	ПРОТОКОЛ № 4 от 24 июня 2024 г, п.3.3	«23» мая 2024 г.
11.	примерная образовательная программа по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Одобрить примерную образовательную программу 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) в соответствии с приведёнными замечаниями экспертов без повторного согласования в СПКФР	ПРОТОКОЛ № 7 от 04 октября 2024 г, п.1	«12» сентября 2024 г.
12.	проект федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО) (изменений, которые вносятся в ФГОС ВО) по специальности ординатуры 33.08.02 Управление и экономика фармации	проект ФГОС ВО (изменений, которые вносятся в ФГОС ВО) не соответствует ПС, перечисленным в настоящем экспертном заключении. не соответствует ПС, перечисленным в настоящем экспертном заключении. Рекомендовать направить проект ФГОС ВО на доработку в соответствии с перечисленными выше замечаниями.		«26» июля 2024
13.	Проект ФГОС СПО по специальности 38.02.XX «Конгрессная и выставочная деятельность»	Признать проект ФГОС СПО по специальности 38.02.XX «Конгрессная и выставочная деятельность» соответствующим профессиональному стандарту «Маркетолог» с учетом предложенных рабочей группой дополнений к требованиям к образованию и опыту работы для маркетолога 6-го уровня квалификации (СПО и не менее 1 года практического опыта) и направить заключение в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по	ПРОТОКОЛ № 8 от 06 ноября 2024 г, п.4	«06» ноября 2024 г.

		профессиональным квалификациям с рекомендацией об одобрении проекта ФГОС СПО.		
--	--	---	--	--

Приложение № 5.

**Сведения об организациях, наделенных Советом полномочием по проведению профессионально-общественной аккредитации**

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование организации</i>	<i>Профессиональный стандарт (профессиональные стандарты), по которым организация наделена полномочием</i>	<i>№ пункта в перечне организаций, проводящих ПОА, на информационном ресурсе Минпросвещения России, Минобрнауки России</i>
	Ассоциация участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка»	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. "Бухгалтер";</li> <li>2. "Аудитор";</li> <li>3. "Внутренний аудитор";</li> <li>4. "Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)";</li> <li>5. "Специалист по финансовому мониторингу (в сфере противодействия легализации доходов, полученных преступным путем и финансированию терроризма)";</li> <li>6. "Специалист в оценочной деятельности";</li> <li>7. "Специалист по страхованию";</li> <li>8. "Страховой брокер";</li> <li>9. "Специалист по управлению рисками";</li> <li>10. "Специалист по микрофинансовым операциям";</li> <li>11. "Специалист по кредитному брокериджу";</li> <li>12. "Специалист по финансовому консультированию";</li> <li>13. "Специалист по операциям на межбанковском рынке";</li> <li>14. "Специалист по операциям с драгоценными металлами";</li> <li>15. "Специалист по платежным услугам";</li> <li>16. "Специалист по платежным системам";</li> <li>17. "Специалист по дистанционному банковскому обслуживанию";</li> <li>18. "Специалист казначейства банка";</li> <li>19. "Специалист по ипотечному кредитованию";</li> </ol>	<p>Министерства образования и науки Российской Федерации  <a href="https://minobrnauki.gov.ru/action/public_accreditation/">https://minobrnauki.gov.ru/action/public_accreditation/</a> (п.53);  Министерства просвещения  <a href="https://docs.edu.gov.ru/document/614976e7ce01d594b3d80bf206bf733a/">https://docs.edu.gov.ru/document/614976e7ce01d594b3d80bf206bf733a/</a> (п. 67).</p>

		<p>20. "Специалист по корпоративному кредитованию";  21. "Специалист по потребительскому кредитованию";  22. "Специалист по работе с залогами";  23. "Специалист по работе с просроченной задолженностью";  24. "Специалист по факторинговым операциям";  25. "Специалист по лизинговой деятельности";  26. "Специалист рынка ценных бумаг";  27. "Актуарий";  28. "Специалист по организации персонифицированного учета пенсионных прав застрахованных лиц";  29. "Специалист по организации и установлению выплат социального характера";  30. "Специалист по организации назначения и выплат пенсии";  31. "Специалист по организации администрирования -страховых взносов";  32. «Маркетолог»;  33. «Специалист по работе с инвестиционными проектами»;  34. «Специалист по процессному управлению»;  35. «Специалист в сфере управления проектами государственно-частного партнерства»;  36. «Экономист предприятия»</p>	
--	--	---	--

## Сведения об аккредитованных программах (при наличии)

№ п/п	Аккредитующая организация	Наименование образовательной организации	Наименование программы/ профессиональная квалификация	Профессиональный стандарт	Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет
1.	Ассоциация участников финансового рынка «СПКФР»	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Северо-Восточный федеральный университет имени М.К. Аммосова»	Образовательная программа среднего профессионального образования «Бухгалтерский учет (по отраслям)» по специальности 38.02.01 Бухгалтерский учет (по отраслям)  Квалификация: 08.00200.16 Бухгалтер (5 уровень квалификации)	08.002 «Бухгалтер», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 февраля 2019 г. № 103н, (зарегистрирован Министерством юстиции РФ 25 марта 2019 г., рег.№ 54154), в реестре ПС рег. № 309; 08.023 «Аудитор», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 октября 2015 года № 728н (зарегистрирован Министерством юстиции РФ 23 ноября 2015г., рег.№ 39802), в реестре ПС рег. № 531 08.006 «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 ноября 2022 № 731н (зарегистрирован Министерством юстиции РФ 22 декабря 2022г., рег.№ 71783), в реестре ПС рег. № 434	<a href="https://asprof.ru/oko/poa">https://asprof.ru/oko/poa</a>
2.	Ассоциация участников финансового рынка «СПКФР»	Ассоциация «Национальное объединение Корпоративных	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ»	07.006 Профессиональный стандарт «Корпоративный секретарь», утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 ноября 2018 года №	<a href="https://asprof.ru/oko/poa">https://asprof.ru/oko/poa</a>

№ п/п	Аккредитующая организация	Наименование образовательной организации	Наименование программы/ профессиональная квалификация	Профессиональный стандарт	Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет
		секретарей», (НОКС)	Квалификация находится в разработке	711н (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 10 декабря 2018 года, регистрационный № 52943), в реестре ПС рег. № 1137	
3.	Ассоциация участников финансового рынка «СПКФР»	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» Алтайский филиал	Образовательная программа среднего профессионального образования «Бухгалтерский учет (по отраслям)» по специальности 38.02.01 Бухгалтерский учет (по отраслям)  Квалификация: 08.00200.16 Бухгалтер (5 уровень квалификации)	08.002 «Бухгалтер», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 февраля 2019 г. № 103н, (зарегистрирован Министерством юстиции РФ 25 марта 2019 г., рег.№ 54154), в реестре ПС рег. № 309; 08.023 «Аудитор», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 октября 2015 года № 728н (зарегистрирован Министерством юстиции РФ 23 ноября 2015г., рег.№ 39802), в реестре ПС рег. № 531 08.006 «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 ноября 2022 № 731н (зарегистрирован Министерством юстиции РФ 22 декабря 2022г., рег.№ 71783), в реестре ПС рег. № 434	<a href="https://asprof.ru/oko/poa">https://asprof.ru/oko/poa</a>
4.	Ассоциация участников финансового рынка «СПКФР»	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего	Образовательная программа высшего образования направление подготовки 38.04.02, «Менеджмент» (уровень подготовки магистратура) «Финансовый	08.008 Профессиональный стандарт «Специалист по финансовому консультированию», утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 марта 2015 г. №167н (зарегистрирован	<a href="https://asprof.ru/oko/poa">https://asprof.ru/oko/poa</a>

№ п/п	Аккредитующая организация	Наименование образовательной организации	Наименование программы/ профессиональная квалификация	Профессиональный стандарт	Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет
		образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» Алтайский филиал	менеджмент и рынок капиталов»  Квалификация: 08.00800.02 Финансовый консультант (7 уровень квалификации) 08.00800.03 Специалист (тьютор) по финансовому просвещению (7 уровень квалификации)	Министерством юстиции Российской Федерации 9 апреля 2015 года, рег.№ 36805), в реестре ПС рег. № 439	
5.	Ассоциация участников финансового рынка «СПКФР»	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» Алтайский филиал	Образовательная программа высшего образования «Финансовая разведка, управление рисками и экономическая безопасность», 38.03.01, направление «Экономика» (уровень подготовки бакалавриат)  Квалификация 08.01800.01 Специалист по управлению рисками (6 уровень квалификации) 08.02100.01 Специалист подразделения по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ) (6 уровень квалификации)	08.018 Профессиональный стандарт «Специалист по управлению рисками», утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.08.2018 № 564н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 сентября 2018 года, рег. №52177), в реестре ПС рег. № 452 08.021 Профессиональный стандарт «Специалист по финансовому мониторингу (в сфере противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма)», утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июля 2015 г. № 512н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 августа 2015 года, рег. №38561), в реестре ПС рег. № 456	<a href="https://asprof.ru/oko/poa">https://asprof.ru/oko/poa</a>

№ п/п	Аккредитующая организация	Наименование образовательной организации	Наименование программы/ профессиональная квалификация	Профессиональный стандарт	Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет
6.	Ассоциация участников финансового рынка «СПКФР»	Общество ограниченной ответственностью «КУМЦ АПР»	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Внутренний аудитор (Подготовка к НОК 7 уровень квалификации)»  Квалификация 08.01000.01 «Главный аудитор» (7 уровень) 08.01000.02 «Эксперт по внутреннему аудиту» (7 уровень), 08.01000.03 «Методолог по внутреннему аудиту» (7 уровень), 08.01000.04 «Внутренний аудитор-консультант» (7 уровень),	08.010 Профессиональный стандарт «Внутренний аудитор», утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.06.2015 г. № 398н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 июля 2015 года, рег.№38251), в реестре ПС рег. № 441	<a href="https://asprof.ru/oko/poa">https://asprof.ru/oko/poa</a>
7.	Ассоциация участников финансового рынка «СПКФР»	Общество ограниченной ответственностью «КУМЦ АПР»	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Руководитель подразделения внутреннего контроля (Подготовка к НОК уровень 6 и 7)»  Квалификация: 08.00600.03 Руководитель структурного подразделения внутреннего контроля (6 уровень квалификации)	08.006 Профессиональный стандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)», утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 ноября 2022 г. № 731н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 декабря 2022 года, рег.№ 71783), в реестре ПС рег. № 434	<a href="https://asprof.ru/oko/poa">https://asprof.ru/oko/poa</a>

№ п/п	Аккредитующая организация	Наименование образовательной организации	Наименование программы/ профессиональная квалификация	Профессиональный стандарт	Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет
8.	Ассоциация участников финансового рынка «СПКФР»	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт- Петербургский государственный экономический университет»	Образовательная программа высшего образования направление подготовки 38.03.02 Менеджмент «Маркетинг и управление брендами»  Квалификации по профессиональному стандарту "Маркетолог"	08.035 Профессиональный стандарт «Маркетолог», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.06.2018, № 366н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21.06.2018, рег.№ 51397), в реестре ПС рег. №1134 08.035 Профессиональный стандарт «Маркетолог», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8.11.2023, № 790н (Зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 12.12.2023, рег. № 76349) в реестре ПС рег. №1134	<a href="https://asprof.ru/oko/poa">https://asprof.ru/oko/poa</a>
9.	Ассоциация участников финансового рынка «СПКФР»	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт- Петербургский государственный экономический университет»	Образовательная программа высшего образования направление подготовки 38.04.02 Менеджмент «Маркетинг и цифровые коммуникации» Квалификации по профессиональному стандарту "Маркетолог"	08.035 Профессиональный стандарт «Маркетолог», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.06.2018, № 366н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21.06.2018, рег.№ 51397), в реестре ПС рег. №1134 08.035 Профессиональный стандарт «Маркетолог», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 8.11.2023, № 790н (Зарегистрировано в Министерстве юстиции Российской Федерации 12.12.2023, рег. № 76349) в реестре ПС рег. №1134	<a href="https://asprof.ru/oko/poa">https://asprof.ru/oko/poa</a>

№ п/п	Аккредитующая организация	Наименование образовательной организации	Наименование программы/ профессиональная квалификация	Профессиональный стандарт	Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет
10	Ассоциация участников финансового рынка «СПКФР»	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет»	<p>Образовательная программа высшего образования направление подготовки 38.04.08 Финансы и кредит «Государственные и муниципальные финансы»</p> <p>Квалификации: Специалист по обеспечению закупок для государственных, муниципальных и корпоративных нужд (5 уровень квалификации) Актуализирован и утвержден решением Совета по профессиональным квалификациям торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности протокол № 28 от 19 декабря 2023 года</p>	<p>08.026 Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10.09.2015, № 625н, (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 07.10.2015, Рег.№ 39210), в реестре ПС рег. № 558</p> <p>Федеральный закон "О государственной гражданской службе в Российской Федерации" от 27.07.2004 № 79-ФЗ, Статья 12. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы</p> <p>Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, к профессиональному уровню, которые необходимы для замещения государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих</p>	<a href="https://asprof.ru/oko/poa">https://asprof.ru/oko/poa</a>
11	Ассоциация участников финансового рынка «СПКФР»	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-	<p>Образовательная программа высшего образования направление подготовки 38.04.08 Финансы и кредит «Финансовые рынки и банковский бизнес»</p> <p>Квалификация: 08.01800.01</p>	<p>08.018 Профессиональный стандарт «Специалист по управлению рисками», утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.08.2018, №564н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации</p>	<a href="https://asprof.ru/oko/poa">https://asprof.ru/oko/poa</a>

<i>№ п/п</i>	<i>Аккредитующая организация</i>	<i>Наименование образовательной организации</i>	<i>Наименование программы/ профессиональная квалификация</i>	<i>Профессиональный стандарт</i>	<i>Ссылка на сведения о результатах ПОА в сети Интернет</i>
		Петербургский государственный экономический университет»	Специалист по управлению рисками (6 уровень квалификации)	17.09.2018, рег.№ 52177), в реестре ПС рег. № 452 08.008 Профессиональный стандарт «Специалист по финансовому консультированию», утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.03.2015, №167н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 09.04.2015, рег. №36805), в реестре ПС рег. №439	