

Утвержден  
Решением СПКФР  
Протокол № 1 от 21 февраля 2020 года

**Отчет о деятельности  
Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка  
за 2019 год**

**21 февраля 2020 год**

**ОТЧЕТ СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ ФИНАНСОВОГО РЫНКА  
ОБ ИТОГАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2019 ГОДУ**

**1. Организация деятельности Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка**

**1.1. Информация о численности и персональном составе Совета; какие организации представлены (по типам: объединения работодателей, профсоюзы, государственные организации и органы, образовательные организации, иные).**

**СОСТАВ СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ ФИНАНСОВОГО РЫНКА**

№ п/п	ФИО	Должность
1.	Андреева Анна Константиновна	Генеральный директор Ассоциации по развитию профессиональных квалификаций и компетенций Северо-Запада
2.	Арт Ян Александрович	Председатель Совета Ассоциации кредитных брокеров и финансовых консультантов, помощник председателя Комитета Государственной Думы ФС РФ по финансовому рынку
3.	Афанасьев Сергей Анатольевич	Заместитель Председателя Правления Пенсионного фонда России
4.	Афонин Андрей Юрьевич	Директор Университета Банка России
5.	Беляков Сергей Юрьевич	Председатель правления Национальной ассоциации агентств инвестиций и развития (НААИР)
6.	Березовой Олег Владимирович	Председатель Финансово-банковской ассоциации, Генеральный директор Финансово-банковской ассоциации Евроазиатского сотрудничества (ФБА ЕАС)
7.	Василега Михаил Юрьевич	Председатель Общероссийского профсоюза Арбитражных управляющих (ОРПАУ)
8.	Войлуков Алексей Арнольдович	Вице-президент Ассоциации «Россия»
9.	Гусаков Владимир Анатольевич	Председатель совета Ассоциации «Аудиторская палата России»
10.	Корищенко Константин Николаевич	Председатель наблюдательного совета Гильдии инвестиционных и финансовых аналитиков
11.	Краснова Ольга Витальевна	Директор системы «Главбух»
12.	Лебедев Алексей Витальевич	Президент фонда развития квалификаций и компетенций в Уральском регионе
13.	Максимцев Игорь Анатольевич	Ректор Санкт-Петербургского государственного экономического университета
14.	Маштакеева Диана Каримовна	Заместитель Председателя Совета, генеральный директор Ассоциации участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка»
15.	Михайлик Александр Георгиевич	Заместитель руководителя Федерального казначейства
16.	Мурычев Александр Васильевич	Председатель Совета, исполнительный вице-президент РСПП
17.	Насибян Седа Саркисовна	Декан факультета финансов и банковского дела РАНХиГС
18.	Обаева Алма Сакеновна	Председатель Правления НП «Национальный платежный совет»
19.	Петровская Елена Владимировна	Генеральный директор НП Некоммерческое партнерство «Саморегулируемая организация ассоциации российских магистров оценки»
20.	Русакова Анастасия Сергеевна	Президент НП «Национальное объединение внутренних аудиторов и контролеров»
21.	Скобара Вячеслав Владимирович	Председатель Совета НП «Палата профессиональных бухгалтеров и аудиторов»
22.	Сонин Алексей Михайлович	Заместитель Председателя Совета, Директор Ассоциации «Институт внутренних аудиторов» (Ассоциация «ИВА»)
23.	Тимофеев	Президент Национальной ассоциации участников фондового рынка (НАУФОР)

	Алексей Викторович	
24.	Тосунян Гарегин Ашотович	Президент Ассоциации российских банков
25.	Угрюмов Константин Семенович	Президент СРО Национальная ассоциация Негосударственных пенсионных фондов
26.	Хасаев Габибулла Рабаданович	Ректор Самарского государственного экономического университета
27.	Эскиндаров Михаил Абдурахманович	Ректор Финансового университета при Правительстве РФ
28.	Юргенс Игорь Юрьевич	Президент Всероссийского союза страховщиков
29.	Заблоцкий Василий Васильевич	Президент СРО НФА (Саморегулируемая организация Национальная финансовая Ассоциация)

(Одобрено Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям 19 сентября 2018 г., № 29; 30 ноября 2018 года, № 31)

(информация размещена на сайте СПКФР по ссылке) <https://asprof.ru/about/structure>

Решением СПКФР от 21.03.2019 протокол № 3:

выведены из состава СПКФР:

Беляев Сергей Георгиевич, президент Национального Союза профессионалов антикризисного управления;

Джикович Владимир Великович, президент Ассоциации банков Северо-Запада;

Лебедев Дмитрий Юрьевич, председатель совета Фонда развития квалификаций и компетенций в СФО;

введены в состав СПКФР:

Андреева Анна Константиновна, генеральный директор Ассоциации по развитию профессиональных квалификаций и компетенций Северо-Запада;

Василега Михаил Юрьевич, председатель Общероссийского профсоюза Арбитражных управляющих (ОРПАУ);

Тимофеев Алексей Викторович, президент Национальной ассоциации участников фондового рынка (НАУФОР).

Решением СПКФР от 18.10.2019 протокол № 9:

выведены из состава СПКФР:

Артемова Елена Викторовна, Верещагин Виктор Владимировича Хоружий Людмила Ивановна.

введены в состав СПКФР:

Заблоцкий Василий Васильевич - Президент саморегулируемой организации «Национальная финансовая Ассоциация».

## **РГ ПОА**

Утвержден новый состав Рабочей группы по профессионально общественной аккредитации СПКФР (протокол СПКФР от 06.03.2019 № 2), информация размещена на сайте СПКФР по ссылке <https://asprof.ru/centr-and-commision/rab-gruppa-poa>.

Внесены изменения в состав РГ ПОА (протокол СПКФР от 26.06.2019 № 5), информация размещена на сайте СПКФР по ссылке <https://asprof.ru/centr-and-commision/rab-gruppa-poa>.

## **РГ НОК**

Утвержден новый состав Рабочей группы по независимой оценке квалификации СПКФР (протокол СПКФР от 06.03.2019 № 2), информация размещена на сайте СПКФР по ссылке <https://asprof.ru/centr-and-commision/rab-gruppa-nok>.

## **Апелляционная комиссия СПКФР**

Утвержден решением СПКФР председатель Апелляционной комиссии СПКФР Василега Михаил Юрьевич, председатель Общероссийского профсоюза Арбитражных управляющих (ОРПАУ) (вместо Сониной А.М.) (протокол СПКФР от 19.11.2019 № 11)

## 1.2. Информация о численности и составе рабочих органов СПКФР.

- В структуре Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка создано 9 Комиссий по профессиональным квалификациям:

### КОМИССИИ СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ ФИНАНСОВОГО РЫНКА

№ п/п	Комиссия	ФИО руководителя
1.	Комиссия по профессиональным квалификациям на рынке ценных бумаг	<b>Заблоцкий Василий Васильевич</b> , Президент СРО НФА (Саморегулируемая организация Национальная финансовая Ассоциация)
2.	Комиссия по профессиональным квалификациям в сфере социального страхования	<b>Афанасьев Сергей Анатольевич</b> , заместитель председателя Правления ПФР
3.	Комиссия по профессиональным квалификациям в сфере ПОД/ФТ	<b>Овчинников Владимир Васильевич</b> , первый заместитель генерального директора МУМЦФМ – директор сетевого Института в сфере ПОД/ФТ
4.	Комиссия по профессиональным квалификациям в области оценочной деятельности	<b>Петровская Елена Владимировна</b> , генеральный директор Некоммерческого партнерства «Саморегулируемая организация ассоциации российских магистров оценки»
5.	Комиссия по профессиональным квалификациям в области внутреннего контроля, внутреннего аудита и аудиторской деятельности	<b>Сонин Алексей Михайлович</b> , директор НП «Институт внутренних аудиторов»
6.	Комиссия по профессиональным квалификациям в области управления рисками и финансовыми сервисами	<b>Корищенко Константин Николаевич</b> , председатель наблюдательного совета Гильдии инвестиционных и финансовых аналитиков
7.	Комиссия по профессиональным квалификациям в области бухгалтерского учета	Вносятся изменения в состав
8.	Комиссия по профессиональным квалификациям в области банковской деятельности	<b>Войлуков Алексей Арнольдович</b> , вице-президент Ассоциации «Россия»
9.	Комиссия по профессиональным квалификациям специалистов страхового рынка	<b>Юргенс Игорь Юрьевич</b> , президент Всероссийского союза страховщиков

Генеральный директор Ассоциации СПКФР является единоличным исполнительным органом Ассоциации.

- Также в составе Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка действуют следующие центры и рабочие группы:

### ЦЕНТРЫ И РАБОЧИЕ ГРУППЫ СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ ФИНАНСОВОГО РЫНКА

№ п/п	Название	ФИО руководителя
1.	Центр экспертизы и актуализации профессиональных и образовательных стандартов	<b>Розина Нелли Михайлова</b> , руководитель Центра, советник ректора, почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации, кандидат педагогических наук, доцент
2.	Центр развития кадрового потенциала	<b>Корякина Юлия Сергеевна</b> , начальник департамента кадровой ПФР
3.	Центр признания международных квалификаций	<b>РусакOVA Анастасия Сергеевна</b> , руководитель Центра, генеральный директор Ассоциации "Национальное объединение внутренних аудиторов и контролеров"
4.	Центр мониторинга рынка труда и перспективных профессий	<b>Абрамов Константин Валерьевич</b> , генеральный директор фонда ВЦИОМ
5.	Учебно-методический центр	<b>Пилюгина Лилия Викторовна</b> , руководитель УМЦ

6.	Рабочая группа при СПКФР по профессионально-общественной аккредитации (ПОА)	<b>Маштакеева Диана Каримовн.,</b> Генеральный директор СПКФР
7.	Апелляционная комиссия	<b>Василега Михаил Юрьевич,</b> председатель Комиссии, председатель Общероссийского профсоюза арбитражных управляющих (ОРПАУ)
8.	Служба внутреннего контроля СПКФР	

### 1.3. Региональная политика СПКФР.

#### Региональный компонент инфраструктурного обеспечения субъектов Российской Федерации

Социально-экономическая политика исполнительной власти субъектов Российской Федерации призвана обеспечить поступательное развитие кадрового потенциала регионов через воспроизводство и развитие квалифицированных трудовых ресурсов. В соответствии с «Прогнозом долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года» сценарий форсированного роста характеризуется интенсификацией всех имеющихся факторов экономического развития, в том числе высокой производительностью труда и улучшением структуры занятости. Для содействия достижения региональной властью этих целей Совет через свои региональные представительства предлагает инфраструктурное обеспечение развития Национальной системы квалификаций посредством комплекса взаимосвязанных мер через сеть региональных представительств. Через свои «точки присутствия» Совет обеспечивает план-график мероприятий Банка России по развертыванию доступной инфраструктуры центров оценки. Важным элементом является формирование Службы внутреннего контроля для мониторинга и контроля результатов профессиональных экзаменов (пункты 1.3.2 и 2.1.1 Дорожная карта «Банк России»). На базе региональных представительств Совета во всех территориях решено создать экзаменационные центры для обеспечения целевой модели Федеральной службы финансового мониторинга (пункт 1. Дорожная карта «Росфинмониторинг») по внедрению системы независимой оценки квалификации в сфере ПОД/ФТ.

Сегодня Совет имеет 13 региональных представительств и 6 региональных центров. Важным фактором является заинтересованность региональной исполнительной власти и работодателей. Хотелось бы отметить высокую эффективность при взаимодействии с исполнительной властью наших представительств в Алтайском крае, Ростовской области и Калининградской области. Полномочия, которыми Совет наделяет региональные представительства, позволяют выстраивать эффективное взаимодействие с работодателями на местах, опираясь на актуальные для каждого региона задачи. Ориентация на поддержку усилий исполнительной власти, бизнес-сообществ и научно-образовательных центров в вопросах эффективного использования, развития и воспроизводства кадрового потенциала территории дает нашему Совету преимущества в достижении поставленных Национальным советом целей. Для обеспечения системного подхода Совет наделяет региональные представительства всеми необходимыми полномочиями, которые подтверждаются уникальным Свидетельством:

1) Мониторинг текущего состояния и ключевых трендов развития рынка труда на основе объективных обследований. Обеспечивают мониторинг регионального рынка труда для выявления перспективных профессий и квалификаций путем вовлечения работодателей. Каждое региональное представительство привлекло к участие в опросе Минтруда летом 2019г. не менее 20 работодателей, делая рассылки писем в организации. Владение актуальной информацией о потребностях регионального рынка труда дает возможность Совету через представительство адресно выстраивать взаимодействие с работодателями и образовательными организациями, стимулировать процессы консолидации кадрового потенциала субъекта РФ. По результатам мониторинга 2018-2019 гг. очевиден высокий спрос на квалификации в сфере финансов, экономики и управления. Центр мониторинга рынка труда и перспективных профессий СПКФР разработал методiku, которая может быть использована регионами для «умного прогнозирования». На основе результатов мониторинга для жителей региона, представителей бизнеса и исполнительной власти возникает возможность корректировать планы по образованию и подготовке специалистов, исходя из прогноза развития конкретных территорий и создания новых рабочих мест.

2) Обеспечение доступности независимой оценки квалификации через развитие сети ЦОК и ЭЦ во всех субъектах РФ. Представительства Совета консультируют работодателей, образовательные организации и органы исполнительной власти о преимуществах перехода на применение профстандартов и независимую оценку. Такая разъяснительная работа постепенно формирует спрос на независимую оценку. Ориентация работодателей на совершенствование кадровой работы обусловила новую яркую тенденцию – потребность в многофункциональных межотраслевых ЦОКах. Региональные представительства Совета участвуют в создании доступной инфраструктуры центров оценки квалификаций в регионе, а также в формировании Службы внутреннего контроля из представителей территориального органа Банка России и наиболее опытных экспертов региона. Уже функционируют комиссии СПКФР, реализующие задачи по обеспечению качества становления системы НОК. Работа комиссий ориентирована на проведение камеральных

и выездных проверок деятельности ЦОК, в том числе процедур отбора организаций, претендующих на получения статуса ЦОК. Совет транслирует в регионы через свои представительства единый подход в требованиях к организациям-заявителям, экспертам и материально-техническому обеспечению профессиональных экзаменов. Единая автоматизированная платформа СПКФР обеспечивает доступность и гарантирует объективность независимой оценки во всех «точках присутствия».

3) Формирование экспертного потенциала в регионах. В 2019г. велась активная подготовка экспертов в Санкт-Петербурге, Нижнем Новгороде, Иваново, Калининграде, Алтайском крае, Краснодаре, Ростове-на-Дону, Казани. По финансовым направлениям обучены и аттестованы уже более 1000 экспертов. Региональные представительства проводят на местах отбор кандидатов в эксперты, оценивают их соответствие требованиям Совета, организуют обучение по следующим направлениям: проведение независимой оценки и профессионально-общественной аккредитации, применение профстандартов. Эта работа позволяет пополнять постоянно пул экспертов в регионе, повышать уровень кадрового потенциала, развивать все элементы НСК. Наши эксперты проводят разъяснительную работу среди работодателей и являются «агентами изменений», лидерами новаций и улучшений.

4) Консультирование работодателей в вопросах применения профессиональных стандартов и перехода на независимую оценку квалификаций. Проведены круглые столы в 2019г. с работодателями и представителями исполнительной власти в Калининграде, Барнауле, Пензе, Липецке, Ростове-на-Дону, республике Саха (Якутия). Профессионально-квалификационное обеспечение решения задач исполнительной власти любого субъекта РФ в части эффективности управления и повышения производительности труда решается настройкой механизма сетевого взаимодействия создаваемых в регионе ЦОК, работодателей и организаций по подготовке специалистов. В 2019 г. проведена экспертиза складывающихся практик и подходов по внедрению профессиональных стандартов в организациях. Заключены соглашения с работодателями в регионах: Банк «Кубань Кредит» (г.Краснодар), Банк «РНКБ» (респ.Крым), «СибСоцБанк» (Алтайский кр.). Ведется подготовительная работа по сотрудничеству с «Алмазэргинбанком» (респ.Саха Якутия) и «Энерготрансбанком» (г.Калининград).

5) Обеспечение в каждом субъекте процедуры независимой оценки качества образования и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ всех уровней подготовки на основе стандарта качества образования. Для этого есть все необходимые составляющие: эксперты по профессионально-общественной аккредитации, утвержденная Советом методика процедуры ПОА, присутствие в каждом субъекте большого перечня образовательных организаций, которые обеспечивают подготовку специалистов разного уровня по укрупненной группе 38.00.00 «Экономика и управление». Представительства Совета обеспечивают организацию, проведение и сопровождение процедуры профессионально-общественной аккредитации, а также взаимодействие ЦОК и образовательной организации с возможностью взаимозачета результатов ГИА как элемента профессионального экзамена в рамках проекта «ГИА-НОК».

#### Деятельность Центра развития кадрового потенциала в регионах

Центр развития кадрового потенциала создан в феврале 2018 г. и является постоянно действующим рабочим органом СПКФР. Деятельность Центра координируется СПКФР. Целью деятельности Центра является обеспечение прозрачных решений в области управления человеческими ресурсами для преобразования профессиональных квалификаций в совокупные производственные результаты. Информация о Центре размещена на сайте СПКФР в разделе «Рабочие органы» <https://asprof.ru/centr-and-commision/centr-prkp>. Разработана и утверждена «Методика применения профессиональных стандартов работодателями», являющаяся основным методическим документом по внедрению профессиональных стандартов в организациях финансового сектора. Также разработан, описан по единому стандарту и утвержден в СПКФР пакет консалтинговых продуктов Центра, который является гибким и позволяет предлагать работодателям финансового рынка как комплексное решение вопросов внедрения системы управления профессиональными квалификациями, так и помогать точно решать отдельные вопросы в данном направлении. В марте 2019 г. по инициативе Центра и при его организационном сопровождении было заключено Соглашение о сотрудничестве между СПКФР и НИУ «Высшая школа экономики» для обеспечения юридической чистоты разрабатываемых Центром документов. Разработан и пользуется спросом семинар для кадровых работников и HR-менеджеров по теме: «Применение профессиональных стандартов в решении производственных задач». Проведено обучение работников организаций, обеспечивающих внедрение и применение профессиональных стандартов – всего 86 участников. Это представители работодателей как государственных бюджетных организаций, так и различных отраслей экономики: энергетика, космическая отрасль, атомные предприятия, судостроение, финансовые структуры и образовательные организации. Всего в 2019г. проведено 9 семинаров: Москва и Московская обл.(5), Барнаул (2), Калининград (1), Якутск (1). Семинары ведутся в режиме вебинара, что дает возможность подключаться кадровикам с различных регионов дистанционно. Проведен анализ применяемых корпоративных процедур оценки и внутренней аттестации работников и их интеграция в систему независимой оценки квалификаций. Разработаны 4 проектные модели сопряжения внутренней аттестации с механизмом НОК. Готовятся соглашения с пилотными организациями по апробации проектных моделей. Центр при активном участии экспертов из числа обученных HR-менеджеров на пилотных предприятиях ведет поиск способов повышения производительности труда и рентабельности производства через

внедрение корпоративных систем развития квалификаций. Планируется в 2020 г. создать механизм экспертного подтверждения эффективности внедрения профессиональных стандартов на предприятии. Для этого ведется работа по созданию Паспорта лучшей практики и критериев оценки эффективности. Необходимо в 2020г. сформировать экспертную группу по признанию эффективного внедрения профстандартов. Признание и экспертная оценка нашего Центра придаст дополнительные стимулы работодателям для перехода на Национальную систему квалификаций.

### Международная политика

В 2019 году СПКФР обозначил свои амбиции и на международном уровне. Из состава и по инициативе Совета при Деловом совете ЕАЭС начала свою деятельность Рабочая группа по сближению квалификаций специалистов различных видов профессиональной деятельности государств-членов ЕАЭС. Основные фокусы внимания Рабочей группы – работодатель и его потребности в квалифицированной рабочей силе, подготовка предложений по становлению единого рынка трудовых ресурсов на основе единых квалификационных требований. По этим задачам Рабочая группа активно сотрудничает с Санкт-Петербургским государственным экономическим университетом, начато сотрудничество с Центром Европейских исследований Финансового Университета при Правительстве РФ. Данная работа проводится в русле формирования единого рынка рабочей силы на пространстве ЕАЭС. Приоритетным направлением развития ЕАЭС является формирование инновационной экономики, которая требует высококвалифицированных специалистов. В рамках международного сотрудничества открыты экзаменационные площадки для проведения независимой оценки специалистов финансового рынка в Армении на базе «Российско-Армянского университета» и в Киргизии на базе «Кыргызско-Российского Славянского университета». В ноябре 2019 г. в Санкт-Петербурге проходил XI Евразийский научный форум «25-летие евразийской интеграции: истоки, реалии, потенциал», в котором принимает участие Рабочая группа. В декабре 2019 г. состоялся Круглый стол на тему «Единый рынок труда через признание квалификаций», организованный Советом Ассоциации участников финансового рынка совместно с Российской академией народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС). Круглый стол был организован в рамках федерального проекта «Экспорт образования».

## **2. Результаты деятельности.**

В 2019 году Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка провел 13 заседаний Совета в очной и заочной формах.

*К отчету прилагается заполненный проверочный лист для самооценки деятельности Совета (Приложение № 1 к отчету).*

### **• 2.1. Направления деятельности Совета в рамках 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».**

#### **Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании**

Целью мониторинга является создание межгосударственного справочника востребованных и перспективных профессий, как информационного ресурса (Поручение Президента Российской Федерации от 20 февраля 2015 г. № Пр-285 «... разработать национальный справочник профессий, востребованных на рынке труда, предусмотрев включение в него новых и перспективных профессий»), которое позволит систематизировать статистические данные о профессиях, сбалансировать спрос и предложение на межгосударственном рынке труда, способствовать развитию системы образования.

Критерии отнесения к востребованным профессиям:

1. Массовый характер профессии.
2. Ключевое значение профессии для сектора экономики.
3. Прогнозируемый рост потребности в кадрах в среднесрочной перспективе (не менее 5 лет).

Критерии отнесения к перспективным профессиям

1. Принадлежность к новому сектору экономики.
2. Принадлежность к сектору экономики, активно развивающемуся в мире.
3. Планируемое внедрение адаптированных, реализуемых или планируемых к внедрению в краткосрочной перспективе (менее пяти лет) новых технологий (бизнес-процессов).

Целью на 2019 год была обозначена апробация методики НАРКА по пилотному мониторингу рынка труда и перспективных профессий, разработка и оцифровывание региональной модели анализа (мониторинга) рынка труда.

Для реализации поставленной цели решены следующие задачи и выполнены работы:

1. Приняли активное участие в подборе организаций, готовых участвовать в пилотном исследовании НАРКА;
2. Осуществлена оценка рейтинга востребованности и оценки профессиональных (hard-skills) и надпрофессиональных (soft-skills) компетенций и вакансий. Уровневые значения компетенций категории Soft skills и Hard skills на финансовом рынке оцененные работодателями и претендентами представлены в таблице 1;
3. Сформированная модель анализа (мониторинга) регионального рынка труда применительно к 18 финансово-экономическим профилям (компетенции и вакансии) СПКФР согласована с разработчиками информационного портала СПКФР (Таблица № 1).
4. Разработана система показателей для оценки регионального рынка труда заинтересованными потребителями (заинтересованные лица), а также анализа статистических данных, характеризующих динамику его развития.
5. Обоснованы предложения по развитию информационной автоматизированной системы оценки (мониторинга) компетенций на рынке труда и их востребованности.

Таблица № 1

Компетенции	Усреднённое нормированное значение	Ранг	Уровень	Группа компетенций
Нацеленность на результат	0,6695	1	Высокий	Soft skills
Коммуникабельность, умение работать с людьми	0,6627	2	Высокий	Soft skills
Адаптивность	0,6394	3	Высокий	Soft skills
Способность работать в команде	0,6357	4	Высокий	Soft skills
Умение пользоваться информационными ресурсами	0,6159	5	Высокий	Hard skills
Управление саморазвитием, самообучаемость	0,6131	6	Высокий	Soft skills
Самоконтроль	0,6069	7	Высокий	Soft skills
Инициативность, активная жизненная позиция	0,5952	8	Средний	Soft skills
Способность к планированию и организации профессиональной деятельности	0,5902	9	Средний	Hard skills
Умение пользоваться специализированными компьютерными программами	0,5882	10	Средний	Hard skills
Обладание стрессоустойчивостью	0,5821	11	Средний	Soft skills
Системное, стратегическое, аналитическое мышление	0,5756	12	Средний	Soft skills
Профессиональная грамотность и способность применять знания на практике	0,5732	13	Средний	Hard skills
Организаторские навыки	0,5711	14	Средний	Soft skills
Готовность к ведению переговоров	0,5704	15	Средний	Soft skills
Умение быстро ориентироваться в различных предметных областях	0,5672	16	Средний	Soft skills
Навыки деловой переписки и делового общения, умение работать с документацией	0,5614	17	Средний	Hard skills
Наличие креативного мышления	0,5546	18	Средний	Soft skills
Умение управлять временем и другими ресурсами для решения поставленных задач	0,5487	19	Средний	Soft skills
Способность профессионально обосновывать и отстаивать свою позицию в различных деловых ситуациях	0,5378	20	Низкий	Hard skills
Знание современных технологий в профессиональной деятельности	0,5016	21	Низкий	Hard skills
Понимание проектной деятельности, навыки работы с проектами	0,4904	22	Низкий	Hard skills
Знание иностранного языка	0,4453	23	Низкий	Hard skills



Проведен мониторинг состояния профессий по следующим видам профессиональной деятельности: деятельность в области финансовых технологий, бухгалтерская деятельность, деятельность финансовых директоров.

Совместно с ВНИИ Труда в рамках проведения исследований по определению потребностей в разработке, актуализации профессиональных стандартов с учетом приоритетов развития профессионально-квалификационной структуры финансовой сферы подготовлено описание следующих профессий для размещения в справочнике профессий Минтруда России: «Специалист в области Финтех», «Специалист в области кибербезопасности в финансовой сфере», «Специалист негосударственного пенсионного фонда», «Экономист», «Кассир», «Специалист по налогам», «Статистик», «Медицинский работник».

### Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований

Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка ведет работу со следующими профессиональными стандартами (проектами профессиональных стандартов):

Информация о закрепленных за Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка видах профессиональной деятельности и профессиональных стандартов размещена на сайте СПКФР по ссылке [https://asprof.ru/ok/perechen\\_naimenovaniy](https://asprof.ru/ok/perechen_naimenovaniy).

### ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ, КВАЛИФИКАЦИИ И ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА СПКФР

Профессиональные стандарты				
№	Наименование	Статус	Квалификации	Примеры оценочных средств
1. Утвержденные профессиональные стандарты				
1	<a href="#">"Бизнес-аналитик", утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 сентября 2018 г. N 592н</a>	Утвержден	<a href="#">Проект квалификаций по профессиональному стандарту "Бизнес-аналитик"</a>	нет
2	<a href="#">"Специалист в оценочной деятельности", утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 ноября 2018 г. N 742н</a>	Утвержден	Помощник оценщика, 5 уровень квалификации	Помощник оценщика, 5 уровень квалификации
			Оценщик объектов I категории сложности, 6 уровень квалификации	<a href="#">Оценщик объектов I категории сложности, 6 уровень квалификации</a>
			Оценщик культурных ценностей I категории сложности, 6 уровень квалификации	нет
			Оценщик объектов II категории сложности, 7 уровень квалификации	нет
			Оценщик интеллектуальной собственности I и II категории сложности, 7 уровень квалификации	нет
			Оценщик культурных ценностей II категории сложности, 7 уровень квалификации	нет
			Кадастровый оценщик, 7 уровень квалификации	нет

			Эксперт-оценщик объектов III категории сложности, 8 уровень квалификации	нет
			Эксперт-оценщик интеллектуальной собственности III категории сложности, 8 уровень квалификации	нет
			Эксперт-оценщик культурных ценностей III категории сложности, 8 уровень квалификации Оценщик-методолог, 8 уровень квалификации	нет
3	<a href="#">«Бухгалтер», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «21» февраля 2019 г. №103н</a>	Утвержден. Проводится актуализация наименования квалификаций.	Бухгалтер, 5 уровень квалификации	<a href="#">Бухгалтер, 5 уровень квалификации</a>
			Бухгалтер организации государственного сектора, 5 уровень квалификации	<a href="#">Бухгалтер организации государственного сектора, 5 уровень квалификации</a>
			Бухгалтер финансовой организации, 5 уровень квалификации	нет
			Главный бухгалтер, 6 уровень квалификации	<a href="#">Главный бухгалтер, 6 уровень квалификации</a>
			Главный бухгалтер организации государственного сектора, 6 уровень квалификации	<a href="#">Главный бухгалтер организации государственного сектора, 6 уровень квалификации</a>
			Главный бухгалтер, 6 уровень квалификации финансовой организации	нет
			Главный бухгалтер с функцией составления консолидированной финансовой отчетности, 6 уровень квалификации	Главный бухгалтер финансовой организации, 6 уровень квалификации
			Главный бухгалтер организации государственного сектора с функцией составления консолидированной финансовой отчетности, 6 уровень квалификации	<a href="#">Главный бухгалтер с функцией составления консолидированной финансовой отчетности, 6 уровень квалификации</a>
			Главный бухгалтер финансовой организации с функцией составления консолидированной финансовой отчетности, 6 уровень квалификации	<a href="#">Главный бухгалтер организации государственного сектора с функцией составления консолидированной финансовой отчетности, 6 уровень квалификации</a>
			Главный бухгалтер с функцией внутреннего контроля, 6 уровень квалификации	Главный бухгалтер с функцией внутреннего контроля, 6 уровень квалификации
			Главный бухгалтер организации государственного сектора с функцией внутреннего контроля, 6 уровень квалификации	<a href="#">Главный бухгалтер организации государственного сектора с функцией внутреннего контроля, 6 уровень квалификации</a>

			Главный бухгалтер финансовой организации с функцией внутреннего контроля, 6 уровень квалификации	нет
			Главный бухгалтер с функцией налогообложения, 6 уровень квалификации	<a href="#">Главный бухгалтер с функцией налогообложения, 6 уровень квалификации</a>
			Главный бухгалтер с функцией управления финансами, 6 уровень квалификации	<a href="#">Главный бухгалтер с функцией управления финансами, 6 уровень квалификации</a>
			Главный бухгалтер организации государственного сектора с функцией управления финансами, 6 уровень квалификации	Главный бухгалтер организации государственного сектора с функцией управления финансами, 6 уровень квалификации
4	<a href="#">"Специалист по управлению рисками", утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 августа 2018 г. N 564н</a>	Утвержден	Специалист по управлению рисками, 6 уровень квалификации	<a href="#">Специалист по управлению рисками, 6 уровень квалификации</a>
			Специалист по функционированию системы управления рисками, 7 уровень квалификации	<a href="#">Специалист по функционированию системы управления рисками, 7 уровень квалификации</a>
			Специалист по методологии управления рисками, 7 уровень квалификации	<a href="#">Специалист по методологии управления рисками, 7 уровень квалификации</a>
			Специалист по корпоративному управлению рисками, 8 уровень квалификации	<a href="#">Специалист по корпоративному управлению рисками, 8 уровень квалификации</a>
5	<a href="#">"Специалист казначейства банка", утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 июля 2018 г. N 456н</a>	Утвержден	Специалист казначейства банка, 6 уровень квалификации	<a href="#">Специалист казначейства банка, 6 уровень квалификации</a>
			Главный специалист казначейства банка, 7 уровень квалификации	Главный специалист казначейства банка, 7 уровень квалификации
			Руководитель казначейства банка, 8 уровень квалификации	<a href="#">Руководитель казначейства банка, 8 уровень квалификации</a>
6	<a href="#">«Специалист по ипотечному кредитованию», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «19» марта 2015 г. №171н</a>	Утвержден	Специалист по реализации политики банка в сфере ипотечного кредитования, 6 уровень квалификации	Специалист по реализации политики банка в сфере ипотечного кредитования, 6 уровень квалификации
7	<a href="#">"Специалист по корпоративному кредитованию", приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 октября 2018 г. N 626н</a>	Утвержден	Специалист по обеспечению проведения сделок кредитования корпоративных заемщиков, 6 уровень квалификации	Специалист по обеспечению проведения сделок кредитования корпоративных заемщиков, 6 уровень квалификации
8	<a href="#">«Специалист по работе с залогами», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «19» марта 2015 г. №176н</a>	Утвержден	Специалист по работе с залогами, 6 уровень квалификации	Специалист по работе с залогами, 6 уровень квалификации

9	<a href="#">«Специалист по операциям на межбанковском рынке», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 ноября 2016 г. N 643н</a>	Утвержден	Менеджер по работе с кредитными организациями на межбанковском рынке, 5 уровень квалификации	Менеджер по работе с кредитными организациями на межбанковском рынке, 5 уровень квалификации
			Специалист по межбанковским операциям, 6 уровень квалификации	Специалист по межбанковским операциям, 6 уровень квалификации
10	<a href="#">«Специалист по операциям с драгоценными металлами», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 ноября 2016 г. N 644н</a>	Утвержден	Главный специалист направления по операциям на межбанковском рынке, 7 уровень квалификации	Главный специалист направления по операциям на межбанковском рынке, 7 уровень квалификации
			Специалист по банковским операциям с драгоценными металлами, 5 уровень квалификации	Специалист по банковским операциям с драгоценными металлами, 5 уровень квалификации
11	<a href="#">«Специалист по платежным услугам», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 ноября 2016 г. N 645н</a>	Утвержден	Операционный работник с функцией работы с драгоценными металлами, 5 уровень квалификации	Операционный работник с функцией работы с драгоценными металлами, 5 уровень квалификации
			Специалист по платежным услугам, 4 уровень квалификации	Специалист по платежным услугам, 4 уровень квалификации
12	<a href="#">«Специалист по потребительскому кредитованию», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 ноября 2016 г. N 646н</a>	Утвержден	Главный специалист структурного подразделения по платежным услугам, 6 уровень квалификации	Главный специалист структурного подразделения по платежным услугам, 6 уровень квалификации
			Специалист по потребителскому кредитованию (5 уровень квалификации)	Специалист по потребителскому кредитованию (5 уровень квалификации)
13	<a href="#">"Специалист по дистанционному банковскому обслуживанию", утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 апреля 2017 г. N 366н</a>	Утвержден	Кредитный менеджер по потребителскому кредитованию (5 уровень квалификации)	Кредитный менеджер по потребителскому кредитованию (5 уровень квалификации)
			Главный специалист самостоятельного структурного подразделения по потребителскому кредитованию (6 уровень квалификации)	Главный специалист самостоятельного структурного подразделения по потребителскому кредитованию (6 уровень квалификации)
14	<a href="#">«Страховой брокер», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «10» марта 2015 г. №155н</a>	Утвержден	Специалист по предоставлению дистанционного банковского обслуживания клиентам и сотрудникам (5 уровень квалификации)	Специалист по предоставлению дистанционного банковского обслуживания клиентам и сотрудникам (5 уровень квалификации)
			Специалист по продвижению услуг дистанционного банковского обслуживания (6 уровень квалификации)	Специалист по продвижению услуг дистанционного банковского обслуживания (6 уровень квалификации)
14	<a href="#">«Страховой брокер», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «10» марта 2015 г. №155н</a>	Утвержден	Специалист по разработке стратегии развития дистанционного банковского обслуживания (7 уровень квалификации)	Специалист по разработке стратегии развития дистанционного банковского обслуживания (7 уровень квалификации)
			Страховой брокер (6 уровень квалификации)	Страховой брокер (6 уровень квалификации)
14	<a href="#">«Страховой брокер», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «10» марта 2015 г. №155н</a>	Утвержден	Страховой брокер по разработке и обеспечению реализации программы страхования (перестрахования) (6 уровень квалификации)	Страховой брокер по разработке и обеспечению реализации программы страхования (перестрахования) (6 уровень квалификации)
			Страховой брокер по урегулированию убытков (6 уровень квалификации)	Страховой брокер по урегулированию убытков (6 уровень квалификации)
14	<a href="#">«Страховой брокер», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «10» марта 2015 г. №155н</a>	Утвержден	Страховой брокер по оказанию информационно-консультационных и	Страховой брокер по оказанию информационно-консультационных и

			методических услуг (7 уровень квалификации) Руководитель страховой брокерской организации (8 уровень квалификации)	Страховой брокер по оказанию информационно-консультационных и методических услуг (7 уровень квалификации) Руководитель страховой брокерской организации (8 уровень квалификации)
15	<a href="#">«Специалист по микрофинансовым операциям», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «22» апреля 2015 г. № 238н</a>	Утвержден	Специалист по микрофинансовым операциям, 5 уровень квалификации	Специалист по микрофинансовым операциям, 5 уровень квалификации
			Специалист по привлечению денежных средств для обеспечения микрофинансовых операций	Специалист по привлечению денежных средств для обеспечения микрофинансовых операций
16	<a href="#">«Актuariй», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 ноября 2016 г. N 667н</a>	Утвержден	Нет	Нет
17	<a href="#">"Специалист по лизинговой деятельности", утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 26 июня 2017 г. N 515н</a>	Утвержден	Нет	Нет
18	<a href="#">«Специалист по факторинговым операциям», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «19» марта 2015 г. №169н</a>	Утвержден	Специалист по факторинговому обслуживанию клиентов, 6 уровень квалификации	Специалист по факторинговому обслуживанию клиентов, 6 уровень квалификации
			Специалист по организации факторинговых операций (7 уровень квалификации)	Специалист по организации факторинговых операций (7 уровень квалификации)
			Специалист по управлению рисками факторинговых операций (7 уровень квалификации)	Специалист по управлению рисками факторинговых операций (7 уровень квалификации)
			Руководитель управления факторинга (8 уровень квалификации)	Руководитель управления факторинга (8 уровень квалификации)
19	<a href="#">«Специалист по работе с просроченной задолженностью», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «07» сентября 2015 г. №590н</a>	Утвержден	Нет	Нет
20	<a href="#">«Специалист по кредитному брокериджу», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «19» марта 2015 г. №175н</a>	Утвержден	Ассистент кредитного брокера, 5 уровень квалификации	<a href="#">Ассистент кредитного брокера, 5 уровень квалификации</a>
			Менеджер по привлечению клиентов кредитных продуктов, 6 уровень квалификации	<a href="#">Менеджер по привлечению клиентов кредитных продуктов, 6 уровень квалификации</a>
			Кредитный брокер, 7 уровень квалификации	<a href="#">Кредитный брокер, 7 уровень квалификации</a>

21	<a href="#">«Специалист по платежным системам», приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «31» марта 2015 г. № 204н</a>	Утвержден	Специалист по платежным системам, 6 уровень квалификации	<a href="#">Специалист по платежным системам, 6 уровень квалификации</a>
			Руководитель отдела платежных систем, 7 уровень квалификации	<a href="#">Руководитель отдела платежных систем, 7 уровень квалификации</a>
22	<a href="#">«Специалист по финансовому консультированию», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «19» марта 2015 г. №167н</a>	Утвержден	Младший финансовый консультант, 6 уровень квалификации	<a href="#">Младший финансовый консультант, 6 уровень квалификации</a>
			Финансовый консультант, 7 уровень квалификации	<a href="#">Финансовый консультант, 7 уровень квалификации</a>
			Специалист (тьютор) по финансовому просвещению, 7 уровень квалификации	<a href="#">Специалист (тьютор) по финансовому просвещению, 7 уровень квалификации</a>
23	<a href="#">«Аудитор», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 октября 2015 г. N 728н</a>	Утвержден	Контролер качества оказания аудиторских и прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью, 7 уровень квалификации	Контролер качества оказания аудиторских и прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью, 7 уровень квалификации
			Методолог аудиторской организации, 7 уровень квалификации	Методолог аудиторской организации, 7 уровень квалификации
			Руководитель подразделения аудиторской организации, 7 уровень квалификации	Руководитель подразделения аудиторской организации, 7 уровень квалификации
			Руководитель аудиторской организации, 7 уровень квалификации	Руководитель аудиторской организации, 7 уровень квалификации
24	<a href="#">«Внутренний аудитор», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «24» июня 2015 г. № 398н</a>	Утвержден	Специалист по внутреннему аудиту, 6 уровень квалификации	<a href="#">Специалист по внутреннему аудиту, 6 уровень квалификации</a>
			Внутренний аудитор-консультант, 7 уровень квалификации	<a href="#">Внутренний аудитор-консультант, 7 уровень квалификации</a>
			Методолог по внутреннему аудиту, 7 уровень квалификации	<a href="#">Методолог по внутреннему аудиту, 7 уровень квалификации</a>
			Эксперт по внутреннему аудиту, 7 уровень квалификации	<a href="#">Эксперт по внутреннему аудиту, 7 уровень квалификации</a>
			Главный аудитор, 7 уровень квалификации	<a href="#">Главный аудитор, 7 уровень квалификации</a>
25	<a href="#">«Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «22» апреля 2015 г. № 236н</a>	Утвержден	Внутренний контролер, 5 уровень квалификации	Внутренний контролер, 5 уровень квалификации
			Специалист по внутреннему контролю, 5 уровень квалификации	<a href="#">Специалист по внутреннему контролю, 5 уровень квалификации</a>

			Руководитель структурного подразделения внутреннего контроля, 6 уровень квалификации	Руководитель структурного подразделения внутреннего контроля, 6 уровень квалификации
			Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля	Руководитель самостоятельного подразделения внутреннего контроля
			Руководитель экономического субъекта по внутреннему контролю, 8 уровень квалификации	<a href="#">Руководитель экономического субъекта по внутреннему контролю, 8 уровень квалификации</a>
26	<a href="#">«Специалист по организации администрирования страховых взносов», утвержден Приказом Минтруда России от 28.10.2015 N 788н</a>	Утвержден	Нет	Нет
27	<a href="#">«Специалист по организации и установлению выплат социального характера», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «28» октября 2015 г. № 787н</a>	Утвержден	Нет	Нет
28	<a href="#">«Специалист по работе с инвестиционными проектами», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2018 г. № 239н</a>	Утвержден	Специалист по подготовке инвестиционного проекта, 6 уровень квалификации.  Специалист по реализации инвестиционного проекта, 7 уровень квалификации.	Специалист по подготовке инвестиционного проекта, 6 уровень квалификации.
29	<a href="#">«Маркетолог», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 июня 2018 года N 366н</a>	Утвержден	<a href="#">Проект квалификаций по профессиональному стандарту "Маркетолог"</a>	Нет
2. Утвержденные профессиональные стандарты, находящиеся в стадии актуализации.				
30	<a href="#">«Специалист по страхованию», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «23» марта 2015 г. №186н</a>	Актуализируется	Менеджер по продажам страховых продуктов, 6 уровень квалификации.	<a href="#">Менеджер по продажам страховых продуктов, 6 уровень квалификации</a>
			Андеррайтер, 6 уровень квалификации.	<a href="#">Андеррайтер, 6 уровень квалификации.</a>
			Специалист по урегулированию убытков, 6 уровень квалификации	<a href="#">Специалист по урегулированию убытков, 6 уровень квалификации</a>
31	<a href="#">«Специалист рынка ценных бумаг», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «23» марта 2015 г. №184н</a>  <a href="#">Проект актуализированного профессионального стандарта "Специалист рынка ценных бумаг"</a>  <a href="#">Проект квалификаций по профессиональному стандарту "Специалист рынка ценных бумаг"</a>	Актуализируется	Специалист по брокерско-дилерской деятельности (6 уровень квалификации) Специалист по управлению ценными бумагами (6 уровень квалификации) Специалист по клиринговой деятельности (6 уровень квалификации) Специалист по депозитарной деятельности (6 уровень квалификации) Специалист по ведению реестра владельцев ценных бумаг (6 уровень квалификации) Специалист по организации торговли на финансовом рынке (6 уровень квалификации)	Специалист по брокерско-дилерской деятельности (6 уровень квалификации) Специалист по управлению ценными бумагами (6 уровень квалификации) Специалист по клиринговой деятельности (6 уровень квалификации) Специалист по депозитарной деятельности (6 уровень квалификации) Специалист по ведению реестра владельцев ценных бумаг (6 уровень квалификации)

	<a href="#">Проект квалификаций форекс-дилеров</a>			Специалист по организации торговли на финансовом рынке (6 уровень квалификации)
32	<p><a href="#">«Специалист по финансовому мониторингу (в сфере противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма)», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «24» июля 2015 г. № 512н</a></p> <p><a href="#">Актуализируемая редакция профессионального стандарта «Специалист по финансовому мониторингу (в сфере противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма)»</a></p>	Актуализируется	Специалист подразделения по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ), 6 уровень квалификации	<a href="#">Специалист подразделения по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ), 6 уровень квалификации</a>
			Специалист по проведению финансовых расследований подразделения по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ), 7 уровень квалификации	<a href="#">Специалист по проведению финансовых расследований подразделения по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ), 7 уровень квалификации</a>
			Руководитель подразделения по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ), 8 уровень квалификации	<a href="#">Руководитель подразделения по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ), 8 уровень квалификации</a>
33	<a href="#">«Специалист по организации назначения и выплаты пенсии», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «28» октября 2015 г. № 785н</a>	Актуализируется	Нет	Нет
34	<a href="#">«Специалист по организации персонализированного учета пенсионных прав застрахованных лиц», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «29» октября 2015 г. № 801н</a>	Актуализируется	Нет	Нет
3. Разрабатываемые профессиональные стандарты.				
35	<a href="#">Эксперт по налоговым спорам</a>	Внесен в Минтруд	нет	нет
36	<a href="#">Специалист в области государственно-частного партнерства</a>	Внесен в Минтруд	нет	нет
37	Консультант по налогам и сборам	В стадии разработки	нет	нет
38	Предприниматель	Разрабатывается	нет	нет
39	<a href="#">Арбитражный управляющий</a>	Внесен в Минтруд	нет	нет
40	<a href="#">Экономист</a>	Внесен в Минтруд	нет	нет
41	Специалист по банковскому делу	В стадии доработки после	нет	нет



		замечаний Минтруда России		
42	Специалист по автоматизированным банковским системам	В стадии доработки после замечаний Минтруда России	нет	нет
43	<a href="#">Специалист по экономической безопасности</a>	В стадии доработки после замечаний Минтруда России	нет	нет
44	Юрист	В стадии доработки после замечаний Минтруда России	нет	нет
45	<a href="#">Специалист системы негосударственного пенсионного обеспечения</a>	Разработан	<a href="#">Проект квалификаций по профессиональному стандарту «Специалист негосударственного пенсионного фонда»</a>	нет
46	<a href="#">Эксперт-техник (эксперт независимой технической экспертизы колесных транспортных средств)</a>	Внесен в Минтруд	нет	нет
47	<a href="#">Специалист по информационной (кибер) безопасности в кредитно-финансовой сфере</a>	В стадии доработки	нет	нет
48	<a href="#">Специалист в области инновационных финансовых технологий</a>	Разрабатывается	нет	нет
49	<a href="#">Социолог: специалист по фундаментальным и прикладным исследованиям</a>	Внесен в Минтруд	нет	нет
50	<a href="#">Специалист по организации финансового (бюджетного) планирования</a>	Внесен в Минтруд	нет	нет
51	<a href="#">Специалист по управленческому учету</a>	Внесен в Минтруд	нет	нет
52	Кассир-операционист	Разрабатывается	нет	нет
53	Специалист по инновационным проектам	Разрабатывается	нет	нет
54	Специалист по альтернативным инвестициям	Разрабатывается (на основе проекта профессионального стандарта "Специалист арт-рынка")	нет	нет

55	Специалист по финансовой дипломатии	Разрабатывается	нет	нет
56	Финансовый директор	Разрабатывается	нет	нет

Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка в 2019 году проведены следующие работы по разработке и актуализации профессиональных стандартов.

Совместно с «ЮФК-Консалтинг» доработан профессиональный стандарт **«Специалист в области государственно-частного партнерства»**. В рамках стандарта выделены следующие обобщенные трудовые функции:

- Проведение информационно-аналитической подготовки проекта государственно-частного партнерства 6 уровень квалификации.
- Проведение подготовки и реализации проектов государственно-частного партнерства 7 уровень квалификации.
- Управление и контроль подготовки и реализации проектов государственно-частного партнерства 7 уровень квалификации.

Совместно с Ассоциацией «Группа 7/89», ВЦИОМ и Финансовым университетом при Правительстве Российской Федерации прошел доработку проект профессионального стандарта **«Социолог»**. В рамках стандарта выделены следующие обобщенные трудовые функции:

- Проектирование социологического исследования, 6 уровень квалификации
- Проведение маркетингового исследования по элементам комплекса маркетинга, 6 уровень квалификации.
- Организация работы по сбору данных социологического исследования, 6 уровень квалификации.
- Анализ, интерпретация данных социологических исследований, 6 уровень квалификации.
- Совершенствование методов проведения прикладных исследований, 7 уровень квалификации.
- Социологическая экспертиза и консалтинг на основе результатов социологических исследований, уровень квалификации.

Совместно с Национальной ассоциацией пенсионных фондов разработан проект профессионального стандарта **«Специалист негосударственного пенсионного фонда»**. В рамках стандарта выделены следующие обобщенные трудовые функции:

- Осуществление клиентского сервиса в негосударственном пенсионном фонде, 4 уровень квалификации.
- Формирование услуг негосударственного пенсионного фонда, 6 уровень квалификации.
- Учет обязательств негосударственного пенсионного фонда, 6 уровень квалификации.
- Обеспечение операционно-учетной деятельности негосударственного пенсионного фонда, 7 уровень квалификации.
- Управление деятельностью негосударственного пенсионного фонда, 7 уровень квалификации.

Совместно с Ассоциацией «Финтех» разработан профессиональный стандарт **«Специалист в области финансовых технологий»**. В рамках стандарта выделены следующие обобщенные трудовые функции:

- Осуществление вспомогательных функций по виду профессиональной деятельности «финансовые технологии» 3 уровень квалификации
- Разработка программного обеспечения, платформ и программных протоколов в сфере финансовых технологий, 6 уровень квалификации
- Проведение исследований и анализа в сфере финансовых технологий, концептуальное проектирование финансового сервиса/продукта с применением инновационной технологии 7 уровень квалификации
- Управление и контроль бизнес-процессов по реализации инфраструктурных проектов в сфере финансовых технологий 8 уровень квалификации

Проведена доработка проекта профессионального стандарта **«Специалист по информационной (кибер) безопасности в кредитно-финансовой сфере»**. В рамках стандарта выделены следующие обобщенные трудовые функции:

Методологическое обеспечение информационной безопасности в организациях кредитно-финансовой сферы 6 уровень квалификации.

- Реализация процессов информационной безопасности в информационной инфраструктуре организаций кредитно-финансовой сферы 6 уровень квалификации.
- Технологическое обеспечение информационной безопасности в организациях кредитно-финансовой сферы. 6 уровень квалификации.
- Управление инцидентами защиты информации в организациях кредитно-финансовой сферы 6 уровень квалификации
- Контроль информационной безопасности в организациях кредитно-финансовой сферы 6 уровень квалификации.

На основе выделенных обобщенных трудовых функций профессиональных стандартов после их утверждения Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации планируется описание квалификаций и требований к ним.

21 февраля 2019 года приказом № 103н Минтруда России утвержден актуализированный профессиональный стандарт «Бухгалтер». В рамках стандарта выделены следующие обобщенные трудовые функции:

- Ведение бухгалтерского учета, 5 уровень квалификации.
- Составление и представление бухгалтерской (финансовой) отчетности экономического субъекта, 6 уровень квалификации.
- Составление и представление бухгалтерской (финансовой) отчетности экономического субъекта, имеющего обособленные подразделения, 7 уровень квалификации.
- Составление и представление консолидированной отчетности, 8 уровень квалификации.
- Оказание экономическим субъектам услуг по ведению бухгалтерского учета, включая составление бухгалтерской (финансовой) отчетности, 8 уровень квалификации.

В процессе актуализации находятся следующие профессиональные стандарты: «**Специалист по финансовому мониторингу (в сфере противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма)**» и «**Специалист по страхованию**».

Продолжается работа над проектами профессиональных стандартов «**Экономист**», «**Юрист**», «**Консультант по налогам и сборам**», «**Специалист по автоматизированным банковским системам**», «**Специалист по экономической безопасности**», «**Специалист арт-рынка**», «**Кассир-операционист**».

В октябре 2019 года СПКФР начата работа по разработке перспективных для российской экономики профессиональных стандартов «**Специалист по инновационным проектам**» и «**Специалист по альтернативным инвестициям**» (на основе проекта профессионального стандарта «Специалист арт-рынка»). Данные проекты профессиональных стандартов должны включать в себя знания, умения и навыки профильных для видов профессиональной деятельности специалистов, направленных на существенное повышение эффективности бизнес-процессов экономики, а также проектам, реализуемым в социальной сфере. Описание компетенций специалистов по инновационным проектам и альтернативным инвестициям будет способствовать динамичному развитию не только данных видов профессиональной деятельности, но и ляжет в основу актуализации многих профессиональных стандартов специалистов финансового рынка, что должно повысить качество трудовых ресурсов и их востребованность российскими отраслями экономики.

В своей работе над профессиональными стандартами Совет использует следующие документы:

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов».
2. Макет профессионального стандарта, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2014 г. №655н.

А также методические материалы разработанные ВНИИ Труда Минтруда России, а именно:

1. Методические рекомендации по разработке профстандартов
2. Памятка разработчику профстандартов.
3. Методические рекомендации по профессионально-общественному обсуждению профстандартов.

При разработке профессиональных стандартов специалистов финансового рынка Советом учитывается следующее принципы:

- Использование в описании обобщенных трудовых функций и трудовых функций лучших, сложившихся на рынке труда практик.
- Комплексное описание процессов выполнения работником трудовых функций и трудовых действий с привязкой к ним необходимых знаний и умений.
- Возможной адаптации профессиональных стандартов к наиболее распространенным практикам кадровой политики организаций.
- Учетом требований законодательства к выполнению трудовой деятельности специалистов финансового рынка.

- Перспективой замены ЕКС и ЕТКС профессиональными стандартами.
- Возможностью использования положений профессиональных стандартов в соглашениях, коллективных договорах, и трудовых договорах.
- Соответствия должностей, профессий, специальностей и квалификационных требований, указанных в профессиональных стандартах, требованиям Трудового кодекса Российской Федерации или иным федеральным законам, если выполнение работ по этим должностям, профессиям специальностям связано с предоставлением компенсаций и льгот, либо наличием ограничений.
- Рекомендательный характер применения профессиональных стандартов, за исключением случаев, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими федеральными законами.

Работа над профессиональными стандартами ведется одновременно с описанием профессий специалистов финансового рынка для Справочника востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий.

## 2.2. Развитие квалификаций.

15 ноября 2018 года Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка принял решение об одобрении разработанных в 2018 году «входной» и «цифровой» квалификации. Над «управленческой» квалификацией специалистов финансового рынка принято решение продолжить работу.

**Входная квалификация** разработана с целью облегчения доступа выпускников колледжей и высших учебных заведениях Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка:

В 2019 году Советом разработана типовая входная квалификация видов профессиональной деятельности специалистов финансового рынка. Необходимость разработки данной квалификации связана формированием единых подходов к профессиональной ориентации и подготовке специалистов финансового рынка по траектории общее образование – среднее профессиональное образование-высшее образование-дополнительное профессиональное образование. В профессиональных стандартах входная квалификация должна принимать вид начально обобщенной трудовой функции «А» и иметь следующий рекомендуемый вид:

### 3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Осуществление клиентского сервиса		Код	А	Уровень квалификации	2
Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала			
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	
Возможные наименования должностей, профессий	Ассистент консультанта, младший консультант					
Требования к образованию и обучению	Среднее общее образование и профессиональное обучение – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих или программы переподготовки рабочих, служащих					
Требования к опыту практической работы	-					
Особые условия допуска к работе	-					
Другие характеристики	-					

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	4229	Служащие по информированию клиентов, не входящие в другие группы
	-	-

ЕКС <sup>1</sup>	-	-
ОКПДТР <sup>2</sup>	-	-
ОКСО <sup>3</sup>		Любые направления подготовки и специальности

### 3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Осуществление вспомогательных функций по консультированию потребителей финансовых услуг	Код	A/01.3	Уровень (подуровень) квалификации	3
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Прием обращений клиентов лично, по телефону и электронной почте
	Поиск информации, необходимой для проведения консультаций, в соответствии с заданием специалиста более высокой квалификации
	Непосредственная и электронная коммуникация с клиентами
	Формирование и ведение баз данных
	Обработка результатов исследований и первоначального анализа по заданным критериям
	Формирование отчетов, в соответствии с заданием специалиста более высокой квалификации
	Формирование презентационных материалов
Необходимые умения	Отбирать и обобщать информацию по вопросам проведения консультаций по заданным критериям
	Формировать модули информации
	Проведение опросов по востребованности и использованию финансового продукта
	Применять различные методы поиска информации в Интернет
	Обрабатывать персональные данные с соблюдением принципов и правил, установленных законодательством Российской Федерации
	Использовать информационные технологии и сервисы социальных коммуникаций
Необходимые знания	Оценить собственные результаты деятельности
	Основы экономики и финансов, включая финансовые инструменты
	Термины и понятия финансового рынка
	Основы финансового законодательства Российской Федерации
	Финансовая грамотность
	Информация о законодательстве Российской Федерации в сферах защиты прав потребителей, персональных данных, противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения, трудового кодекса и охраны труда
	Основы документооборота и делопроизводства
	Правила работы с оргтехникой
	Основные операционные системы и методы работы с информацией, в том числе с использованием Интернет
Основы этики делового общения и коммуникации	

<sup>1</sup> Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

<sup>2</sup> Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

<sup>3</sup> Общероссийский классификатор специальностей по образованию.

	Письменная речь и теоретические знания русского языка на хорошем уровне
Другие характеристики	-

### 3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Заключение и ведение договоров по типовой форме в соответствии с заданием специалиста более высокой квалификации	Код	A/02.3	Уровень (подуровень) квалификации	3
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Информирование получателей финансовых услуг
	Получение от клиентов необходимых документов и оценка их достаточности, корректности и достоверности для заключения договора
	Содействие клиентам в заполнении документации, необходимой для заключения и исполнения договоров
	Проверка правильности заполнения и полноты представленных документов
	Контроль стоимости договора и формирование графика платежей в автоматизированных системах
	Предоставление и разъяснение получателям финансовых услуг правил исполнения договорных обязательств с указанием на существенные условия договоров
	Предоставление клиентам договоров, документов, подтверждающих заключение, пролонгации и расторжения ими договора
	Систематизация сведений о клиентах и договоров в автоматизированных системах по заданным параметрам
	Подготовка пакета документов в целях оформления, пролонгации или расторжения договоров
Необходимые умения	Проводить разъяснительные мероприятия по информированию потенциальных клиентов о финансовых продуктах и услугах
	Оформлять документы, необходимые для заключения, пролонгации и расторжения договоров
	Уметь работать в автоматизированных системах с целью формирования графика платежей и систематизации сведений
Необходимые знания	Информация о законодательстве Российской Федерации в сферах защиты прав потребителей, персональных данных, противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения, трудового кодекса и охраны труда
	Основы финансового законодательства Российской Федерации
	Инструментарий для расчета стоимости финансовых инструментов
	Основы документооборота и делопроизводства
	Принципы основных каналов коммуникаций и продаж
	Основы работы с оргтехникой
	Основные операционные системы и методы работы с информацией
	Основы этики делового общения и коммуникации
	Письменная речь и теоретические знания русского языка на хорошем уровне
Другие характеристики	-

При разработке профессиональных стандартов Совет активно учитывает цифровые направления развития видов профессиональной деятельности в рамках Четвертой индустриальной революции. В настоящее время разработаны и рекомендуются разработчикам профессиональных стандартов типовые знания и умения в области информационно-телекоммуникационных технологий, достаточные для встраивания видов профессиональной в новую цифровую экономику России. Среди первоочередных знаний в этой области можно назвать: анализ данных и процессов на основе Big Data, основы автоматизации и управления бизнес-процессами, искусственный интеллект, блокчейн, облачные сервисы, виртуальная и дополненная реальность. Среди умений: Работать с компьютерными сетями, осуществлять защиту от вирусов, работать с операционными системами и программными продуктами, работать с цифровыми инструментами, вести базы данных.

«Цифровые» знания различных уровней квалификации	«Цифровые» умения различных уровней квалификации
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Правила работы за компьютером</li> <li>2. Основы работы в операционных системах</li> <li>3. Устройство персонального компьютера</li> <li>4. Работа с основными и периферийными устройствами компьютера</li> <li>5. Основные антивирусные программы</li> <li>6. Основные приемы работы с папками и файлами</li> <li>7. Стандартные программы операционных систем</li> <li>8. Основные программы-архиваторы</li> <li>9. Правовые системы</li> <li>10. Основные приемы работы в локальной и глобальной сети</li> <li>11. Основы цифровизации процессов</li> <li>12. Основы влияния информационных технологий на бизнес-процессы</li> <li>13. Стандарты информационных технологий для деятельности предприятий</li> <li>14. Правила внесения изменений в информационных системах</li> <li>15. Основы информационной безопасности</li> <li>16. Основы архитектуры информационных систем</li> <li>17. Основы проектирования информационных систем.</li> <li>18. Процессы и модели жизненного цикла информационных систем.</li> <li>19. Основы обеспечения информационных систем.</li> <li>20. Анализ данных и процессов на основе Big Data.</li> <li>21. Основы хранения данных в информационных системах.</li> <li>22. Классификация бизнес-процессов</li> <li>23. Основы моделирования бизнес-процессов</li> <li>24. Основы автоматизации и управления бизнес-процессами</li> <li>25. Совершенствование процессов, система управления процессами</li> <li>26. Принципы совершенствования бизнес-процессов</li> <li>27. Понятие процессного офиса</li> <li>28. Принципы оптимизации бизнес-процессов</li> <li>29. Основы моделирования процессов</li> <li>30. Принципы выбора программного обеспечения</li> <li>31. Определение и основы управления операционными рисками</li> <li>32. Оценка результатов управления рисками.</li> <li>33. Основы внутрикорпоративных коммуникаций</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Подготавливать к работе и настраивать аппаратное обеспечение, периферийные устройства, операционную систему персонального компьютера.</li> <li>2. Выполнять ввод цифровой и аналоговой информации в персональный компьютер с различных носителей.</li> <li>3. Выполнять поиск информации в компьютере, флеш-картах, картах памяти, оптических носителях, локальной и глобальной сети</li> <li>4. Создавать и воспроизводить видеоролики, презентации, слайд-шоу, медиафайлы и другую итоговую продукцию из исходных аудио-, визуальных и мультимедийных компонентов средствами персонального компьютера и мультимедийного оборудования.</li> <li>5. Управлять размещением цифровой информации на дисках персонального компьютера, а также дисковых хранилищах локальной и глобальной компьютерной сети.</li> <li>6. Формировать медиатеки для структурированного хранения и каталогизации цифровой информации.</li> <li>7. Применять подходы безопасной работы в Интернете (защита персональных данных, антивирусная защита, информационная гигиена).</li> <li>8. Определять причины сбоев в работе компьютера.</li> <li>9. Осуществлять работу с файлами и папками.</li> <li>10. Работать с компьютерными сетями;</li> <li>11. Осуществлять защиту от вирусов.</li> <li>12. Работать с операционными системами и программными продуктами</li> <li>13. Работать с цифровыми инструментами</li> <li>14. Вести базы данных;</li> <li>15. Формировать документацию и осуществлять ее архивирование</li> <li>16. Вносить в базы данных сведений, необходимых для работы организации;</li> <li>17. Использовать широкий спектр современных методик и технологий обучения</li> <li>18. Применять операционные системы</li> <li>19. Применять системы управления баз данных</li> <li>20. Использовать средства хранения и обработки больших массивов и потоков данных</li> <li>21. Работать в среде крупных открытых международных проектов открытого программного обеспечения</li> <li>22. Использовать технологии искусственного интеллекта</li> <li>23. Использовать облачные услуги обеспечения безопасности</li> <li>24. Передавать решение информационных задач на аутсорсинг соответствующим провайдерам</li> <li>25. Применять риск-ориентированный подход и страхование кибер-рисков</li> <li>26. Использовать децентрализованные распределенные реестры</li> <li>27. Создавать, сохранять, модифицировать, выводить на печать документы, созданные в приложениях</li> </ol>

<p>34. Система управления взаимоотношениями с клиентами</p> <p>35. Использование виртуальных технологий</p> <p>36. Виртуальные технологии самообразования</p> <p>37. Технологии облачных вычислений</p> <p>38. Технологии автоматизации делопроизводства:</p> <p>a. Искусственный интеллект,</p> <p>b. Блокчейн,</p> <p>c. Облачные сервисы,</p> <p>39. Виртуальная и дополненная реальность</p>	<p>28. Обновлять антивирусные программы, проверять диски на вирусы</p> <p>29. Выполнять основные операции по поиску информации в правовых системах</p> <p>30. Оценивать информацию</p> <p>31. Осуществлять обмен информацией и содержанием</p> <p>32. Использовать цифровые технологии и приложения для совместной работы и создания контента</p> <p>33. Соблюдать поведенческих нормы в онлайн / виртуальных взаимодействиях (цифровой этикет)</p> <p>34. Управлять цифровой идентификацией</p> <p>35. Разрабатывать контент, редактировать и изменять контент, созданный другими</p> <p>36. Модифицировать, совершенствовать существующие ресурсы для создания нового, оригинального и релевантного контента и знаний</p> <p>37. Защищать собственные устройства и понимать онлайн-риски и угрозы</p> <p>38. Защищать персональные данные</p> <p>39. Выявлять и решать технические проблемы</p> <p>40. Оценивать собственные потребности с точки зрения ресурсов, инструментов и развития компетенций, сопоставлять их с возможными техническими решениями, адаптировать цифровые инструменты к личным потребностям, критически оценивать возможные решения и цифровые инструменты</p> <p>41. Внедрять инновации в технологии</p> <p>42. Совершенствовать или обновлять собственные цифровые компетенции, помогать другим в развитии их цифровой компетенции</p> <p>43. Обрабатывать информацию</p> <p>44. Работать с электронной почтой</p> <p>45. Работать с оргтехникой</p> <p>46. Публиковать медиа-контент на различных сервисах сети Интернет</p>
--	---

Информация о результатах профессионально-общественного обсуждения разрабатываемых проектов профессиональных стандартов размещена на сайте СПКФР по ссылке:



1. <https://asprof.ru/news/pub/756>

## На площадке РСПП состоялось обсуждение проекта актуализированного профессионального стандарта «Специалист по финансовому мониторингу (в сфере ПОД/ФТ)»

A- A= A+



16 января 2019 года на площадке РСПП состоялось первое обсуждение проекта актуализированного профессионального стандарта «Специалист по финансовому мониторингу (в сфере ПОД/ФТ)».

В связи с подписанием Дорожной карты внедрения независимой оценки квалификации для специалистов сферы ПОД/ФТ/ФРОМУ[1] актуализация профессионального стандарта получает особый приоритет в построении системы оценки кадров анти-отмывочной системы.

В обсуждении приняли участие представители надзорных органов, профессионального сообщества, а также организации, занимающиеся обучением специалистов по финансовому мониторингу.

Профессиональный стандарт не применяется на сегодняшний день в должном объеме профессиональным сообществом, поэтому состоявшееся обсуждение проекта актуализации также стало первым знакомством с документом и принципами независимой оценки квалификации в целом для многих участников.

2. <https://asprof.ru/news/pub/757>

## На площадке РСПП состоялось обсуждение проекта актуализированного профессионального стандарта «Специалист по финансовому мониторингу (в сфере ПОД/ФТ)»

A- A= A+



16 января 2019 года на площадке РСПП состоялось первое обсуждение проекта актуализированного профессионального стандарта «Специалист по финансовому мониторингу (в сфере ПОД/ФТ)».

В связи с подписанием Дорожной карты внедрения независимой оценки квалификации для специалистов сферы ПОД/ФТ/ФРОМУ[1] актуализация профессионального стандарта получает особый приоритет в построении системы оценки кадров анти-отмывочной системы.

В обсуждении приняли участие представители надзорных органов, профессионального сообщества, а также организации, занимающиеся обучением специалистов по финансовому мониторингу.

Профессиональный стандарт не применяется на сегодняшний день в должном объеме профессиональным сообществом, поэтому состоявшееся обсуждение проекта актуализации также стало первым знакомством с документом и принципами независимой оценки квалификации в целом для многих участников.

3. <https://asprof.ru/news/pub/774>

## В СПКФР прошло профессионально-общественное обсуждение проектов ряда квалификаций

A- A= A+



07 февраля 2019 года Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка провел профессионально-общественное обсуждение проектов квалификаций маркетологов, бизнес-аналитиков, арбитражных управляющих, актуариев, специалистов по государственно-частному партнерству.

В обсуждении приняли участие представители профильных профессиональных сообществ.

Были обсуждены вопросы наименования квалификаций, уровня квалификаций и квалификационных требований, включая существующие требования законодательства.

Разработанные проекты квалификаций маркетологов, бизнес-аналитиков и арбитражных управляющих были одобрены. Принято решение о начале согласования проектов этих квалификаций с федеральными органами исполнительной власти.

### 4. <https://asprof.ru/news/pub/764>

## За СПКФР закреплен Профессиональный стандарт «Бизнес-аналитик»

A- A= A+



Решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 29 декабря 2018 года к ведению Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка отнесен вид профессиональной деятельности (профессиональный стандарт) «Бизнес-аналитик».

В состав профессионального стандарта входят следующие обобщенные трудовые функции:

- Определение круга заинтересованных сторон, влияющих на деятельность организации, и выявление их требований.
- Выявление бизнес-проблем на основе сопоставления требований и фактических параметров деятельности организации.
- Обоснование изменений в организации для решения выявленных бизнес-проблем и оценка их реализации.
- Управление бизнес-анализом в организации.

С профессиональным стандартом можно ознакомиться [здесь](#).

### 5. <https://asprof.ru/news/pub/791>

## В Российском фонде образовательных программ прошел семинар «Профессиональный стандарт как основной инструмент кадровой политики. Практика внедрения и применения» A- A= A+



В Российском фонде образовательных программ 5 - 6 февраля прошел семинар на тему «Профессиональный стандарт как основной инструмент кадровой политики. Практика внедрения и применения». Директор по развитию бизнес-технологий и партнерства Евразийского центра управления человеческими ресурсами ФБА ЕАС Александра Гусарова рассказала слушателям о национальной системе профессиональных квалификаций, ее возможностях и преимуществах для работодателей.

Обладая многолетним управленческим опытом работы в сфере управления человеческими ресурсами как в банковской, так и в производственной сферах, Александра Гусарова на практических примерах рассказала какие области HR-менеджмента будут меняться в связи с внедрением профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации. Ее опыт проектной работы в госкорпорациях «Росатом» и «Ростех» обеспечивает практическую основу предлагаемых решений. Слушателям была продемонстрирована «Методика применения профессиональных стандартов», утвержденная Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка, «Программа внедрения» и «Диагностическая карта», которую применяет в своей консультативной работе с работодателями Центр развития кадрового потенциала. Вместе с участниками семинара спикер обсудила организационные этапы внедрения профессиональных стандартов. При этом Александра дополняла свои тезисы примерами из практического опыта работы.

Семинар прошел в интерактивном режиме обсуждений. Слушатели рассказали о проблемах, которые возникают при внедрении профессиональных стандартов на предприятиях. В связи с отменой параграфов ЕТКС у представителей Объединенной двигательной корпорации появился

### 6. <https://asprof.ru/news/pub/819>

## Совещание по вопросам применения положений профессиональных стандартов в решении производственных задач прошло в Пензе A- A= A+



21 февраля 2019 года в г. Пенза Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка при поддержке Пензенского регионального отделения «ОПОРА РОССИИ», Центра аудита и охраны труда «Лидер» и Центра оценки квалификаций «ПрофСтандарт» провели рабочее совещание на тему: «Применение положений профессиональных стандартов в решении производственных задач».

В мероприятии приняли участие представители региональных банков и финансовых организаций: «Сбербанк», «Россельхозбанк», АКБ «Авангард», «Внешторгбанк», банк «Кузнецкий», «Росгосстрах Банк», «Газпромбанк», компания «Абсолютно независимый оценщик», «Сура-Сервис», «Приволжский экспертно-консультационный центр», «Центр независимой экспертизы», Пензенское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, а также аудиторские, страховые и оценочные компании региона.

Участники совещания обсудили основные вопросы развития Национальной системы квалификаций в регионе: обязательность применения работодателями положений профессиональных стандартов и нормативные требования к квалификации специалистов, особенности перехода на независимую оценку квалификации работников.

Выступили:

Каширов Д.С., председатель Пензенского регионального отделения «ОПОРА РОССИИ» - о региональных аспектах перехода на профессиональные стандарты;

### 7. <https://asprof.ru/news/pub/834>

## Практический семинар по разъяснению требований базовых и профессиональных стандартов для представителей страховых организаций прошел в ВСС

A- A= A+



В связи со вступлением 7 мая 2019 года в силу «Базового стандарта защиты прав и интересов физических и юридических лиц – получателей финансовых услуг, оказываемых членами саморегулируемых организаций, объединяющих страховые организации» и «Базового стандарта совершения страховыми организациями операций на финансовом рынке», страховые организации ведут активную работу по приведению в соответствие своих документов установленным требованиям.

Понимая, что в процессе данной работы возникает много вопросов, Исполнительный аппарат ВСС 26 февраля 2019 года провел практический семинар по разъяснению требований базовых и профессиональных стандартов для представителей страховых организаций.

В ходе подготовки семинара в Исполнительный аппарат ВСС поступило 226 вопросов от 24 страховых организаций.

В первой части семинара, посвященной вопросам базовых стандартов, выступили с докладами представители Банка России (Заместитель руководителя Службы по защите прав потребителей и обеспечению доступности финансовых услуг Козлов И.В., Консультант отдела нормотворчества Управления регулирования деятельности на рынке страхования Кочетков В.А.), Общества страховых юристов России (Дедиков С.В. - Старший партнер), Исполнительного аппарата ВСС (Вице-президент ВСС - модератор семинара Платонова Э.Л., Директор Департамента развития имущественного страхования физических лиц ВСС Знаменский А.Б., Начальник Аналитического отдела Контрольного управления Департамента контроля страховой деятельности ВСС Беляев К.В.).

Кроме указанных выше выступлений участникам семинара были даны ответы на целый ряд вопросов по разъяснению применения требований базовых стандартов.

### 8. <https://asprof.ru/news/pub/848>

## Представители Финансового университета и СПКФР обсудили вопросы учебных стандартов

A- A= A+



19 марта в Москве в Президентском зале пресс-центра "Россия Сегодня" состоялась Мультимедийная пресс-конференция на тему: "Финансовый университет: традиции и инновации в подготовке высококвалифицированных кадров для экономики страны". Участники мероприятия обсудили основные проблемы Высшего образования в России и мировом сообществе, образовательные стандарты, а также сильные и слабые стороны этого явления. В ходе

обсуждения были затронуты вопросы подготовки студентов Финансового Университета к реалиям рынка труда и столетний юбилей ВУЗа.

В пресс-конференции приняли участие ректор Финансового университета при Правительстве Российской Федерации Михаил Эскиндаров, исполнительный вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), председатель Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка Александр Мурычев и вице-президент Европейской ассоциации по обеспечению качества в высшем образовании (ENQA) Ева Феррейра.

Полная версия пресс-конференции доступна на ресурсе "Россия Сегодня".

### 9. <https://asprof.ru/news/pub/1435>

## Профессионально-общественное обсуждение проекта наименований квалификаций и требований к квалификациям

A- A= A+

14 мая 2019 года в РСПП на площадке Ассоциации участников финансового рынка прошло профессионально-общественное обсуждение проекта наименований квалификаций и требований к квалификациям, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации, разработанных на основе профессионального стандарта «Бухгалтер», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «21» февраля 2019 г. №103н. На обсуждение были вынесены 22 квалификации. Среди них квалификации, разработанные на основе новых обобщенных трудовых функций: составление и представление бухгалтерской (финансовой) отчетности экономического субъекта, имеющего обособленные подразделения; составление и представление консолидированной отчетности; оказание экономическим субъектам услуг по ведению бухгалтерского учета, включая составление бухгалтерской (финансовой) отчетности. Предлагается введение квалификаций 7 и 8 уровней.

К обсуждению были приглашены представители ООО «Актион группа Главбух», НП «Палата профессиональных бухгалтеров и аудиторов», ООО «Торговая Компания «ОСТ», ПАО «МТС». От Ассоциации участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка» присутствовали генеральный директор Ассоциации Маштакеева Диана Каримовна и заместитель генерального директора Ассоциации Бровчак Сергей Валентинович. В обсуждении приняли участие члены Комиссии по профессиональным квалификациям в области бухгалтерского учета.

10. <https://asprof.ru/news/pub/972>

## Прошло профессионально-общественное обсуждение актуализированного профессионального стандарта "Специалист рынка ценных бумаг"

A- A= A+



28 июня 2019 года в Московской бирже прошло профессионально-общественное обсуждение актуализированного профессионального стандарта "Специалист рынка ценных бумаг". Участники мероприятия обсудили новые обобщенные трудовые функции, трудовые функции, трудовые действия, умения и знания специалистов финансового рынка, включенные в профессиональный

стандарт. В частности, обсуждались квалификационные требования специалистов управляющих компаний, специализированных депозитариев и форекс - дилеров. С докладами выступили Заблочкий Василий Васильевич, Президент СРО НФА, Дубонос Павел Витальевич, председатель Правления ПАРТАД, Машаров Евгений Иванович, руководитель Ассоциации форекс-дилеров, Анненская Наталья Евгеньевна, профессор Финансового университета при Правительстве Российской Федерации, Бровчак Сергей Валентинович, заместитель Генерального директора Ассоциации участников финансового рынка "Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка", доцент Финансового университета при Правительстве Российской Федерации.

Участники обсуждения приняли решение о необходимости доработки профессионального стандарта.

На мероприятии также были обсуждены проекты актуализированного профессионального стандарта "Специалист по финансовому мониторингу (в сфере противодействия легализации доходов, полученных преступным путем и финансированию терроризма)" и профессионального стандарта "Специалист негосударственного пенсионного фонда", а также квалификационные требования к специалистам, разработанные на основе данных профессиональных стандартов. В частности, были заслушаны доклады Годиной Елены Владимировны, Лаборатория Универсальные технологии управления, и Первого вице президента СРО "Национальная ассоциация пенсионных фондов" Эрлика Сергея Николаевича. Данные проекты стандартов замечаний не вызвали.

11. <https://asprof.ru/news/pub/993>

## СПКФР провел профессионально-общественное обсуждение проектов разработанных и актуализированных профессиональных стандартов

A- A= A+



10 июля 2019 года Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка в рамках общих мероприятий по презентации подписанных с Банком России и Росфинмониторингом «дорожных карт» перехода на независимую оценку квалификаций и заседания Совета провел профессионально-общественное обсуждение следующих проектов разработанных и актуализированных профессиональных стандартов, описания квалификаций и оценочных средств:

Участники профессионально-общественного обсуждения приняли решение предложить Совету по профессиональным квалификациям финансового рынка:

1. Одобрить проекты следующих профессиональных стандартов с учетом поступивших замечаний:

- Актуализированный профессиональный стандарт «Специалист по финансовому мониторингу (в сфере противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма)», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «24» июля 2015 г. № 512н;

- Актуализированный профессиональный стандарт «Специалист рынка ценных бумаг», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от «23» марта 2015 г. №184н;

- Профессиональный стандарт «Специалист негосударственного пенсионного фонда».

### 12. <https://asprof.ru/news/pub/1002>

## В Ассоциации ФинТех прошло профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта «Специалист в области финансовых технологий»

A- A= A+



12 июля 2019 года в Ассоциации ФинТех прошло профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта «Специалист в области финансовых технологий».

В рамках рассмотрения проекта профессионального стандарта «Специалист в области финансовых технологий» были рассмотрены следующие обобщенные трудовые

функции:

- Осуществление вспомогательных функций по виду профессиональной деятельности «финансовые технологии».

- Проведение исследований и анализа в сфере финансовых технологий, концептуальное проектирование финансового сервиса/продукта с применением инновационной технологии.

- Разработка программного обеспечения, платформ и программных протоколов в сфере финансовых технологий.

- Управление и контроль бизнес-процессов по реализации инфраструктурных проектов в сфере финансовых технологий.

В процессе обсуждения также были рассмотрены вопросы дальнейшего обсуждения и согласования проекта профессионального стандарта.

В обсуждении приняли участие представитель Ассоциации «Финтех», Банка России. От Ассоциации участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка» присутствовали генеральный директор Ассоциации Маштакеева Диана Каримовна, советник Председателя Совета Радченков Сергей Михайлович и заместитель генерального директора Ассоциации, доцент Финансового университета при Правительстве Российской Федерации Бровчак Сергей Валентинович.

### 13. <https://asprof.ru/news/pub/1053>

## СПКФР и АФТ при поддержке Банка России разработали два новых проекта профстандартов

A- A= A+



Ассоциация развития финансовых технологий совместно с Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка и при поддержке профильных структурных подразделений Банка России начинают профессионально - общественное обсуждение проектов профессиональных стандартов «Специалист в области финансовых технологий» и «Специалист по информационной безопасности в кредитно-финансовой сфере».

Тексты документов размещены на сайтах Ассоциаций СПКФР и ФинТех .

Замечания и предложения по содержанию проектов просим направлять в срок до 20 сентября 2019 года в форме «Экспертного заключения»( приложение) по адресу: corporate@fintechru.org; julia.gorelova@fintechru.org; profstandart2015@gmail.com.

Дата проведения «круглого стола» для очного обсуждения вышеуказанных профессиональных стандартов будет объявлена дополнительно.

Ссылки на скачивание документов:

ПрофСтандарт Специалист по информационной (кибер) безопасности в кредитно-финансовой сфере

ПрофСтандарт Специалист в области финансовых технологий

Форма Экспертного заключения по ПрофСтандарту Специалист по информационной (кибер) безопасности 1.0

Форма Экспертного заключения по Профстандарту Специалист в области финансовых технологий

Пояснительная записка к документу Профстандарт специалиста по финансовым технологиям 1.0

### 14.<https://asprof.ru/news/pub/1127>

## Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка и Ассоциация российских банков провели круглый стол по теме: «Актуальные вопросы внедрения профессиональных стандартов специалистов финансово-банковской сферы».

A- A= A+



19 сентября 2019 года в Ассоциации российских банков состоялся круглый стол по теме: «Актуальные вопросы внедрения профессиональных стандартов специалистов финансово-банковской сферы».

Участники круглого стола обсуждали основные подходы к реализации задач по переходу к системе независимой оценки квалификаций, включая мониторинг процесса оценки квалификаций, развитие компонентов этой системы, а также

вопросы построения инфраструктуры независимой оценки квалификаций.

Председатель Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка (далее – Совет), член Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, исполнительный вице-президент РСПП А.В. Мурычев отметил, что национальных целей развития невозможно достичь без модернизации системы профессиональных квалификаций, которая является приоритетным направлением государственной политики.

А. Мурычев в своем выступлении рассказал о развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, о правовых и организационных основах и порядке проведения независимой оценки квалификаций.

### 15.<https://asprof.ru/news/pub/1272>

## 19 ноября 2019 года в Совете по профессиональным квалификациям финансового рынка прошло профессионально-общественное обсуждение функциональной карты проекта профессионального стандарта "Финансовый директор"

A- A= A+



19 ноября 2019 года в Совете по профессиональным квалификациям финансового рынка прошло профессионально-общественное обсуждение функциональной карты проекта профессионального стандарта "Финансовый директор". В обсуждении приняли участие профильные специалисты группы компаний "Актион-МЦФЭР", компании Делойт, консалтинговой компании "Стратегос" и специалисты Ассоциации участников финансового рынка "Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка". В процессе обсуждения были затронуты вопросы описания обобщенных трудовых

функций и трудовых функций профессионального стандарта. Партнер, руководитель отдела управленческого консультирования "Актион-МЦФЭР" Александр Романенко рассказал о проделанной работе по разработке профессионального стандарта и полученных к нему замечаниях и предложениях. Заместитель генерального директора Ассоциации участников финансового рынка "Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка", доцент Финансового университета при Правительстве Российской Федерации Сергей Бровчак отметил высокий уровень подготовки проекта функциональной карты. Участники обсуждения договорились о продолжении активной работы над стандартом на площадке группы компаний "Актион-МЦФЭР" и Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка.

16. <https://asprof.ru/news/pub/1293>

## 20 ноября 2019 года прошло заседание Центра экспертизы и актуализации профессиональных и образовательных стандартов СПКФР.

A- A= A+



20 ноября 2019 года прошло заседание Центра экспертизы и актуализации профессиональных и образовательных стандартов СПКФР.

На заседании был заслушан доклад о ходе работ по разработке и актуализации профессиональных стандартов и квалификаций. Были одобрены результаты по разработке следующих проектов профессиональных стандартов "Специалист в области финансовых технологий", "Специалист негосударственного пенсионного фонда", "Специалист по управленческому учету", "Специалист по информационной (кибер) безопасности в кредитно-финансовой сфере". Были одобрены наименования

квалификаций к проекту профессионального стандарта "Специалист в области государственно-частного партнерства".

Также были поддержаны планы по доработке в 2020 году проектов профессиональных стандартов "Экономист", "Юрист", "Консультант по налогам и сборам", "Специалист по автоматизированным банковским системам", "Специалист по экономической безопасности", "Кассир-операционист".

Планируется разработка проектов профессиональных стандартов "Специалист по инновационным проектам" и "Специалист по альтернативным инвестициям", "Финансовый директор".

Были поддержаны следующие описания профессий с целью их размещения в справочнике профессий Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации: "Специалист в области Финтех", "Специалист в области кибербезопасности в финансовой сфере", "Специалист негосударственного пенсионного фонда", "Статистик (медицинский статистик)", "Специалист по налогообложению", "Кассир (администратор-кассир)".

Были рассмотрены вопросы формирования отраслевой рамки квалификаций и базовой квалификации для профессиональных стандартов специалистов финансового рынка.

В завершении Диана Маштакеева поблагодарила Советника ректора Финансового университета Розину Нелли Михайловну за многолетнее, эффективное руководство Центром и представила нового руководителя - Альхину Ирину Евгеньевну, Директора по развитию образования РАНХиГС, пожелав ей успехов в развитии деятельности Центра.

17. <https://asprof.ru/news/pub/1300>



## 28 ноября 2019 года в Ассоциации Финтех прошло рабочее совещание по вопросам разработки проекта профессионального стандарта "Специалист в области финансовых технологий".



28 ноября 2019 года в Ассоциации Финтех прошло рабочее совещание по вопросам разработки проекта профессионального стандарта "Специалист в области финансовых технологий". На совещании были обсуждены вопросы учета поступивших от представителей профессиональных сообществ и образовательных организаций замечаний и предложений по содержанию следующих обобщенных трудовых функций

профессионального стандарта: осуществление вспомогательных функций по виду профессиональной деятельности «финансовые технологии», организация разработки и внедрения новых технологических решений, платформ в сфере финансовых технологий, концептуальное проектирование финансового сервиса/продукта с применением инновационной технологии, управление и контроль полного цикла реализации инфраструктурных проектов в сфере финансовых технологий. Начальник управления изменений в финансовой индустрии Ассоциации ФинТех Юлия Горелова рассказала о дальнейших планах доработки профессионального стандарта. Заместитель генерального директора Ассоциации участников финансового рынка СПКФР, доцент Финансового университета при Правительстве Российской Федерации Бровчак Сергей отметил высокую степень готовности проекта профессионального стандарта.

18. <https://asprof.ru/news/pub/1324>

## Круглый стол «Внедрение профессиональных стандартов для специалистов негосударственных пенсионных фондов»



11 декабря 2019 года в Финансовом университете при Правительстве Российской Федерации в рамках круглого стола «Внедрение профессиональных стандартов для специалистов негосударственных пенсионных фондов» прошло профессионально-общественное обсуждение профессионального стандарта «Специалист негосударственного пенсионного фонда». Об этапах разработки профессионального стандарта и его содержании рассказал первый вице-президент СПО «Национальная ассоциация пенсионных фондов» Эрлик Сергей Николаевич.

Участники мероприятия обсудили состав обобщенных трудовых и трудовых функций проекта профессионального стандарта. Руководитель Департамента страхования и экономики социальной сферы Финуниверситета, профессор Цыганов Александр Андреевич в своем выступлении отметил важность позиций профессиональных сообществ по применению профстандартов на рынке труда. Заместитель генерального директора Ассоциации участников финансового рынка, доцент Департамента страхования и экономики социальной сферы Финуниверситета Бровчак Сергей Валентинович рассказал о последних изменениях в Национальной системе квалификаций в Российской Федерации. С докладом о роли профессионального стандарта в стратегии Ассоциации профессионалов управления бизнес-процессами выступил президент компании «Бизнес-Консоль», президент Ассоциации профессионалов управления бизнес-процессами Белайчук Анатолий Анатольевич. Также, прошло обсуждение важности формирования необходимых знаний, умений и навыков специалистов финансового рынка в области финансовых технологий. С докладами о разработке проекта профессионального стандарта «Специалист в области финансовых технологий» выступили руководитель проектного офиса Ассоциации ФинТех Горелова Юлия Александровна и директор по персоналу Ассоциации ФинТех Богук Елена Александровна.

19. <https://asprof.ru/news/pub/1325>

## Обсуждение вопроса включения в профессиональные стандарты, закрепленные за деятельностью Совета, когнитивных умений и навыков специалистов в области инновационных технологий

A- A= A+



12 декабря 2019 года в Совете по профессиональным квалификациям финансового рынка состоялось обсуждение вопроса включения в профессиональные стандарты, закрепленные за деятельностью Совета, когнитивных умений и навыков специалистов в области инновационных технологий. В обсуждении приняли участие представители Совета, Ассоциации Финтех, НИФИ, Банка России, Высшей школы экономики, издательского дома "Бюджет". Участники мероприятия обсудили мировой образовательный опыт формирования требований к знаниям и умениям, а также

перечень знаний и умений для включения в профессиональные стандарты специалистов финансового рынка. Было решено доработать представленный список знаний и умений. Представитель Банка России Демидов Дмитрий Николаевич выразил пожелание о необходимости включения в проект профессионального стандарта более предметных компетенций специалистов. Главный научный сотрудник Научно-исследовательского финансового института Министерства финансов Российской Федерации Новиков Петр Николаевич отметил необходимость более четкого следования утвержденным терминам и понятиям.

На мероприятии был обсужден проект профессионального стандарта "Специалист в области Финтех". С докладом выступили руководитель проектного офиса Ассоциации ФинТех Горелова Юлия Александровна и директор по персоналу Ассоциации ФинТех Богук Елена Александровна. По результатам обсуждения разработчикам было рекомендовано доработать проект профессионального стандарта с учетом методических требований. Участники обсудили

20. <https://asprof.ru/news/pub/1359>

## Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка принял участие в работе II Форума «Рынок труда и национальная система квалификаций в Республике Саха (Якутия)» по вопросам подготовки кадров и готовности работодателей к переходу на профессиональные стандарты

A- A= A+



II Форум «Рынок труда и национальная система квалификаций в Республике Саха (Якутия)» прошел в декабре в г. Якутске. «В республике утверждены дорожные карты и планы действия отраслевых министерств по переходу всех отраслей экономики на профессиональные стандарты. С удовлетворением отмечу, что наша республика является лидером в Дальневосточном федеральном округе по созданию центров оценки квалификации», — отметил, открывая заседание первый

зампред правительства Алексей Стручков. Первый премьер-министр подчеркнул, что нельзя останавливаться на достигнутом. Нужно учитывать растущие потребности подтверждения профессиональных компетенций со стороны работодателей и самих работников. В рамках форума состоялось торжественное открытие пятого в республике ЦОК специалистов финансового рынка. Об активной региональной политике СПКФР на территории Республики Саха (Якутия) информировала участников Форума директор по региональному развитию СПКФР Гусарова Александра. Она отметила, что «...приоритетными направлениями деятельности СПКФР в регионе являются методологическая поддержка работодателей при переходе на профстандарты и независимую оценку, подготовка экспертов, сопряжение внутренних процедур оценки персонала с инструментами НОК, обеспечение эффективной деятельности ЦОК специалистов финансового рынка на территории республики».

Председатель Госкомзанятости Степан Москвитин обратил внимание на то, что благодаря

### Разработка отраслевой рамки квалификаций

В настоящее время в Российской Федерации активно развивается новый подход к формированию квалификаций специалистов всех отраслей экономики. Данный подход строится на основе разработанных профессиональными сообществами, одобренных Национальным Советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям квалификации. Система квалификаций, отраженная в рамке квалификаций, как структурированном их описании, должна стать основным ориентиром для работников, работодателей, образовательных и профсоюзных организаций и органов власти для формирования и исполнения требований к уровню трудовых отношений по различным видам профессиональной деятельности. Главным направлением развития системы квалификаций должно стать более полное и эффективное взаимодействие рынка труда и образовательных организаций с целью подготовки специалистов востребованных работодателями и способными осуществлять трудовую деятельность после окончания образовательных программ без дополнительной подготовки или переподготовки. Также на основе сформированной рамки квалификаций должна сформироваться система непрерывного образования, которая позволит работникам поддерживать уровень квалификаций в соответствии с все быстрее изменяющимися требованиями рынка труда.

Отраслевая рамка квалификаций (прилагается к отчету в Приложении № 2).

### Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности

За 2019 год Советом было наделено полномочиями 17 центров оценки квалификаций. Количество отклоненных заявок на наделение организаций полномочиями центров оценки квалификаций - 5. Всего 48 ЦОК.

За 2019 год центрами оценки квалификаций был проведен 461 профессиональный экзамен.

- перечень квалификаций, по которым за отчетный период разработаны/актуализированы оценочные средства с приложением электронных ссылок на место размещения примеров заданий оценочных средств;

№	Квалификации
1.	Специалист подразделения по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ) (6 уровень квалификации)
2.	Специалист по проведению финансовых расследований подразделения по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ) (7 уровень квалификации)
3.	Руководитель подразделения по противодействию легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма (ПОД/ФТ) (8 уровень квалификации)
4.	Специалист по реализации инвестиционного проекта (7 уровень квалификации)
5.	Оценщик культурных ценностей I категории сложности (6 уровень квалификации)
6.	Оценщик объектов II категории сложности (7 уровень квалификации)
7.	Оценщик интеллектуальной собственности I и II категории сложности (7 уровень квалификации)
8.	Главный специалист казначейства банка (7 уровень квалификации)
9.	Специалист по обеспечению проведения сделок кредитования корпоративных заемщиков (6 уровень квалификации)
10.	Специалист по работе с залогами (6 уровень квалификации)
11.	Специалист по предоставлению дистанционного банковского обслуживания клиентам и сотрудникам (5 уровень квалификации)
12.	Специалист по продвижению услуг дистанционного банковского обслуживания (6 уровень квалификации)
13.	Специалист по разработке стратегии развития дистанционного банковского обслуживания (7 уровень квалификации)
14.	Страховой брокер по разработке и обеспечению реализации программы страхования (перестрахования) (6 уровень квалификации)
15.	Страховой брокер по урегулированию убытков (6 уровень квалификации)
16.	Страховой брокер по оказанию информационно-консультационных и методических услуг (7 уровень квалификации)
17.	Руководитель страховой брокерской организации (8 уровень квалификации)
18.	Специалист по микрофинансовым операциям (5 уровень квалификации)

19.	Специалист по привлечению денежных средств для обеспечения микрофинансовых операций (6 уровень квалификации)
20.	Контролер качества оказания аудиторских и прочих услуг, связанных с аудиторской деятельностью (7 уровень квалификации)
21.	Методолог аудиторской организации (7 уровень квалификации)
22.	Руководитель подразделения аудиторской организации (7 уровень квалификации)
23.	Специалист по брокерской деятельности, дилерской деятельности и деятельности по управлению ценными бумагами (6 уровень квалификации)
24.	Специалист по клиринговой деятельности и деятельности по проведению организованных торгов (6 уровень квалификации)
25.	Специалист по деятельности форекс-дилера (6 уровень квалификации)
26.	Специалист по управлению инвестиционными фондами, паевыми инвестиционными фондами и негосударственными пенсионными фондами (6 уровень квалификации)
27.	Специалист по деятельности специализированного депозитария (6 уровень квалификации)
28.	Инвестиционный советник (7 уровень квалификации)

Ссылка на сайт СПКФР [https://asprof.ru/ok/perechen\\_naimenovaniy](https://asprof.ru/ok/perechen_naimenovaniy)

- информация о деятельности апелляционной комиссии Совета (количестве поступивших заявлений и результатах их рассмотрения).

В 2019 году в Апелляционную комиссию Совета поступила одна жалоба о несогласии с решениями, принятыми по итогам прохождения профессионального экзамена. Было проведено одно заседание комиссии, на котором было принято решение полностью удовлетворить жалобу соискателя.

**Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью**

*Информация о проведенном в отчетном периоде мониторинге деятельности центров оценки квалификаций, результатах плановых и внеплановых проверок центров оценки квалификаций; при указании результатов плановых проверок приводятся реквизиты письма Национального совета о согласовании графика проверок.*

За 2019 год в рамках мониторинга и контроля Советом были осуществлены плановые проверки 38 центров оценки квалификаций в рамках утвержденного графика проверок деятельности центров оценки квалификаций, согласованного Председателем Национального совета от 07.02.2019 № НСПК-14/01. В центрах оценки квалификаций нарушений не обнаружено. Внеплановых проверок центров оценки квалификаций не проводилось.

За отчетный период были прекращены полномочия 6 центров оценки квалификаций в связи с истечением срока наделения полномочиями по проведению независимой оценки квалификации.

**Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования (далее – ФГОС), примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов (далее – ПООП), оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ**

На экспертизу в Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка в 2019 году был внесен проект ФГОС 3++ по специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность». Экспертиза была осуществлена, проект одобрен с учетом замечаний.

Предложения по совершенствованию ФГОС 3++ по специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность», представленного на экспертизу:

- максимально учитывать наличие профессиональных стандартов, в соответствии с которыми разрабатывается ФГОС;
- исключить УК-9 «Способен использовать базовые дефектологические в социальной и профессиональной сферах деятельности» как компетенцию не характерную для данного направления подготовки;
- исключить избыточный характер формулировок общепрофессиональных компетенций, влияющий на сложность их измерения;

- избегать формулировок общепрофессиональных компетенций, по сути и содержанию относящихся к универсальным.

**Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ (далее – ПОА)**

В 2019 году две организации были уполномочены на организационно-техническое сопровождение ПОА, в частности:

- Некоммерческая организация «Международная ассоциация организаций финансово-экономического образования» (МАОФЭО) (Протокол СПКФР № 9 от 18.10.2019г.);

- Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр Российского Союза аудиторов «ИНТЕРКОН – ИНТЕЛЛЕКТ» (АНО ДПО «УМЦ РСА «Интеркон-Интеллект») (Протокол СПКФР от № 9 от 18.10.2019г.).

В 2019 году по состоянию на 01 ноября профессионально-общественную аккредитацию прошли 11 программ (Приложение №5). Информация о программах передана в систему АИС «Мониторинг ПОА» и находится на регистрации.

В 2019 году организации полномочиями аккредитующих организаций по видам профессиональной деятельности не наделались.

В плановом порядке организовывалось обучение экспертов по профессионально-общественной аккредитации.

В целях повышения качества разработки примерных образовательных программ дополнительного образования, а также проведения профессионально-общественной аккредитации образовательных программ дополнительного образования, СПКФР разработан и утвержден «Стандарт качества подготовки специалистов финансового рынка по программам дополнительного профессионального образования» (Протокол №6 от 10.07.19г.).

Работа по развитию локальной нормативной базы ПОА и формированию лучших практик:

- в целях сопряжения требований к экспертам для участия в ПОА, государственной и международной аккредитации образовательных программ *актуализированы «ТРЕБОВАНИЯ И ПОРЯДОК отбора и ведения реестра экспертов для проведения профессионально-общественной аккредитации образовательных программ»;*
- в целях развития направления по совместной аккредитации образовательных программ на соответствие требованиям работодателей (ПОА) и требованиям к качеству образования международных организаций (совместно с АККОРК) *разработана «Методика оценки образовательной программы при проведении интегрированной процедуры международной и профессионально-общественной аккредитации»;*
- в целях методической помощи образовательным организациям в подготовке к ПОА, повторному прохождению ПОА, проведению итоговой и промежуточной аттестации, а также помощи в организации логической цепочки соответствия ФОС и ГИА требованиям теоретической части профессионального экзамена НОК *разработаны «Рекомендации по подготовке программы достижения максимальных критериальных показателей профессионально-общественной аккредитации»;*
- в целях повышения статуса образовательных организаций и облегчения финансовой и временной возможности выпускникам образовательных программ, прошедших ПОА, сдать квалификационный экзамен *разработано «Положение о выдаче сертификатов признания теоретической части профессионального экзамена независимой оценки квалификации по профессиональным стандартам, закреплённым за СПКФР»;*
- в целях учета специфики проведения ПОА образовательных программ дополнительного образования и методической помощи при разработке и актуализации образовательных программ ДПО в контексте соответствия требованиям работодателей *разработан «Стандарт качества подготовки специалистов финансового рынка по программам дополнительного профессионального образования».*

В 2019 году выдано более 200 Сертификатов признания выпускникам образовательных программ, прошедшим ПОА.

## **Прочая информация о деятельности Совета**

Освещение результатов деятельности Совета в сети Интернет, СМИ и социальных сетях

С ноября 2015 года функционирует официальный сайт Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка [www.asprof.ru](http://www.asprof.ru), структура которого серьезно изменилась в 2018 году.

В 2019 году:

1. осуществлялась техническая, информационная и иллюстрационная поддержка и проведены работы по усовершенствованию поддомена сайта **FinSkills Russia**, Всероссийского конкурса профессионального мастерства специалистов финансового рынка - <http://finskills.asprof.ru/>
2. введен в действие поддомен ЦОК СПКФР - <http://cok.asprof.ru/>
3. осуществлялась техническая, информационная и иллюстрационная поддержка поддомена мероприятия «День Рубля» - <http://rubday.asprof.ru/>
4. осуществлялись фотосъемка и пополнение фотогалереи мероприятий СПКФР (за 2019 год – 779 фотографий) - <https://asprof.ru/news/photoarchive>
5. проведены изменения в структуре сайта СПКФР в соответствии с организационными изменениями в организации
6. проведена работа по развитию канала СПКФР-ТВ (снято и опубликовано 12 ТВ-материала) - <https://asprof.ru/news/tv>
7. осуществлялось производство баннеров по мероприятиям СПКФР
8. осуществлялось медиа-освещение мероприятий СПКФР и с участием СПКФР и его представителей - <https://asprof.ru/news>
9. проведен мониторинг СМИ по темам развития национальной системы квалификаций - <https://asprof.ru/news/smi-o-ps>
10. осуществлялась поддержка и внесение изменений в динамическую электронную презентацию СПКФР - <https://asprof.ru/about/structure>
11. осуществлялся выпуск печатной и электронной версии журнала «Профессионал. Финансы» (в 2019 году выпущены № 5 и 6) - <https://asprof.ru/news/FinVestnik>
12. осуществлялась текущая техническая, информационная, иллюстрационная и дизайнерская поддержка сайта СПКФР.
13. принято участие в мероприятиях Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям по определению лучшего СМИ по освещению мероприятий по формированию Национальной системы квалификаций.

Статистика сайта СПКФР за 2019 год:

	За день	За месяц	За год
Просмотры	8044	239900	2878800
Посетители	584	11696	140352

Освещение результатов деятельности Совета в СМИ

Освещение деятельности СПКФР в СМИ - <https://asprof.ru/news/smi-o-ps>.

С марта 2017 года СПКФР выпускает журнал «Профессионал. Финансы», где публикуются статьи и интервью с членами СПКФР, репортажи по тематике развития профессиональных квалификаций, анонсы и отчеты о мероприятиях СПКФР, статьи представителей работодателей и профильных вузов.

Журнал в электронном виде размещается на сайте <http://asprof.ru/news/FinVestnik>.

## **Проведение Советом публичных мероприятий**

В марте 2019 года СПКФР выступил организатором международной научно-методической конференции: «Форсайт образования: академические свободы VS аккредитационные ограничения»

Подробная информация на официальном сайте – <http://asprof.ru/events/main-event>.

В 2019 году прошли мероприятия, в которых СПКФР стал соорганизатором, представители Ассоциации выступили с докладами или приняли участие в обсуждениях. Подробная информация о данных мероприятиях – <http://asprof.ru/events/plan-meropriyatiy/archive>.

Подписаны в 2019 году:

1. Меморандум О создании Ассоциации сетевого взаимодействия (СПбГЭУ)

<https://asprof.ru/news/pub/769>

2. Соглашение между СПКФР и Ассоциацией ФинТех. <https://asprof.ru/news/pub/855>

3. Соглашение о сотрудничестве между Министерством экономического развития области, СПКФР и ССЭИ РЭУ им. Г.В. Плеханова. <https://asprof.ru/news/pub/905>
4. Соглашение между СПКФР и Союзом Ворлдскиллс Россия. <https://asprof.ru/news/pub/932>
5. Соглашение между СПКФР и Санкт-Петербургским государственным экономическим университетом. <https://asprof.ru/news/pub/985>
6. Соглашение между СПКФР и «Росаккредагентство». <https://asprof.ru/news/pub/977>
7. Соглашение между СПКФР и ВНИИ труда. <https://asprof.ru/news/pub/1032>
8. Соглашение между СПКФР и Ассоциацией банков России. <https://asprof.ru/news/pub/997>
9. Соглашение между СПКФР и Государственным комитетом Республики Саха (Якутия) по занятости населения. <https://asprof.ru/news/pub/1338>
10. Соглашение между СПКФР и Некоммерческой организацией «Фонд знаний и технологий для малого и среднего бизнеса «Виктория». <https://asprof.ru/news/pub/1338>
11. Соглашение между СПКФР и «Азиатско-Тихоокеанский Банк». <https://asprof.ru/news/pub/1346>

#### **Деятельность Совета по подготовке предложений по отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов**

Информация о направленных в Минтруд России предложениях Совета об отмене параграфов ЕТКС/ЕКС по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов, и принятых Минтрудом России решениях (при наличии).

Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка проведена работа по сопоставлению Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих с разрабатываемыми и утвержденными профессиональными стандартами специалистов финансового рынка. Результаты работы отражены в Приложении № 3.

По результатам проделанной работы с целью избегания дублирования планируется обратиться в Минтруд России с обоснованным предложением отмены положений ЕКС.

#### **Инициативы Совета по развитию независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, реализованные в 2019 году**

Планом мероприятий («Дорожной картой») по обеспечению перехода к системе независимой оценки квалификации специалистов финансового рынка (подписана Банком России и СПКФР в 2019 году). Дорожная карта обеспечивает переход к целевой модели независимой оценки квалификаций в срок до 01 июля 2022 года,

Дорожной картой внедрения системы независимой оценки квалификаций в сфере ПОД/ФТ/ФРОМУ (противодействие отмыванию (легализации) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма, финансированию распространению оружия массового уничтожения), подписанной между Росфинмониторингом и СПКФР в 2019 Дорожная карта обеспечивает переход к целевой модели независимой оценки квалификаций для специалистов в сфере ПОД/ФТ/ФРОМУ до 01 июля 2020 года.

#### **Предложения Совета по совершенствованию системы независимой оценки квалификации**

Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка подготовил предложения по внесению изменений в Федеральный закон от 03.07.2016 г. № 238-ФЗ "О независимой оценке квалификаций". В частности, было предложено включение в определение вида профессиональной деятельности, деятельность без договора во исполнение обязанностей по федеральному закону, например, арбитражных управляющих, деятельность которых является профессиональной по специальному федеральному закону.

Также было предложено прописать запрет на принятие федеральными законами иного порядка оценки квалификации, кроме предусмотренного названным Федеральным законом.

Были предложены уточнения в формулировке Федерального закона.

## Реализация социальных проектов

СПКФР активно реализует и участвует в проектах, направленных на повышение уровня финансовой грамотности различных групп населения и развитие финансового образования.

1. **Конкурс «Защита прав потребителей финансовых услуг»** был проведен с 19 февраля по 16 мая 2019 года. Организатором являлось Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Московский центр технологической модернизации образования» (в рамках выполнения государственного контракта). Конкурс проводился среди учащихся общеобразовательных и средне-специальных образовательных организаций города Москвы в возрасте 14-18 лет. Цель Конкурса - помочь школьникам получить необходимые основы знаний по финансовой и правовой грамотности, ознакомить с инструментами финансового рынка и действующими институтами, а также получить практические навыки по защите прав потребителей финансовых услуг. В конкурсе приняло участие 1003 школьника города Москвы. Подробная информация на сайте <http://finbez.asprof.ru/>

2. **Конкурс «Финансовый советник»** стартовал 25 ноября 2019 года. Организатором является Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Московский центр технологической модернизации образования» (в рамках выполнения государственного контракта). Конкурс проходит в виде образовательного практико-ориентированного командного проекта для обучающихся 14-18 лет образовательных организаций города Москвы с использованием технологии case-study и направленного на приобретение навыков финансового и инвестиционного планирования. Финал, в рамках которого Экспертная Комиссия определит победителя – команду предложившую лучший проект, состоится 20 марта 2020 года. Оценочные материалы в виде кейсов заявленные в конкурсе прошли валидацию на предмет соответствия требованиям положений профессионального стандарта «Специалист по финансовому консультированию», по квалификации «Консультирование клиентов по использованию финансовых продуктов и услуг». Для участников конкурса, всем членам команд, вышедшим во II тур конкурса предоставляется возможность зачета теоретической части профессионального экзамена в рамках процедуры независимой оценки квалификации. Это даст возможность сделать первый шаг к прохождению экзамена по независимой оценке квалификаций и трудоустройству. Подробная информация на сайте проекта <http://finsovetnik.moscow/>

3. **FinSkills Russia.** В период с 2017 по 2019 год СПКФР является организатором ежегодного всероссийского конкурса FinSkills Russia. Особым условием для Конкурсантов является зачет положительного результата в рамках дальнейшей процедуры независимой оценки квалификации в любом из профильных центров оценки квалификации. Конкурс направлен на популяризацию современных финансовых профессий, повышение их престижа в обществе, привлечение молодых инициативных людей к получению финансовых профессий, привлечение органов власти, профессиональной общественности и бизнес-сообщества к решению стратегических задач развития профессионального образования на территории нашей страны. Всего в конкурсе за три года приняло участие более 5900 человек из всех федеральных округов Российской Федерации. Это работники более 260 предприятий из разных отраслей экономики и слушатели более 400 образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования. 21 февраля 2020 года будут подведены итоги Конкурса. Торжественное награждение победителей состоится 26 марта 2020 года в рамках Международной научно-методической конференции «Форсайт образования: социальная ответственность университета». Подробная информация на сайте проекта <http://finskills.asprof.ru/>.

4. **День Рубля.** В период с 2015 по 2019 год проводится ежегодный праздник «День Рубля», целью которого является распространение и повышение финансовых знаний, популяризация национальной валюты России среди молодежи, укрепление национальной денежной системы России. Данный проект активно поддерживают Министерство финансов Российской Федерации, Банк России, ведущие профобъединения финансовой отрасли Российской Федерации, Финансовый университет, Главы субъектов Российской Федерации. Всего в празднике за период 2015-2019 годов приняли участие более 5300 человек (в том числе в рамках конкурса эссе). С 01 октября 2019 года стартовал Всероссийский конкурс эссе, приуроченный VI празднику «День рубля». 19 декабря 2019 года на круглом столе «Финансы будущего: новые формы, тренды и вызовы» в Министерстве финансов Российской Федерации подведены итоги работы региональных жюри Конкурса и награждены победители. Для школьников организованы экскурсии в Музей Минфина и Русского Географического Общества, в Алмазный Фонд и по Московскому Метрополитену. 17 февраля 2020 года будут подведены итоги Всероссийского Конкурса. Торжественное награждение победителей состоится 26 марта 2020 года в рамках Международной научно-методической конференции «Форсайт образования: социальная ответственность университета». Подробная информация на сайте проекта <http://rubday.asprof.ru/>.

### 5. **Поддержка Олимпиад:**

- совместно с Санкт-Петербургским государственным экономическим университетом с 20.11.2018г по 15.02.2019г. проводится Всероссийская студенческая Олимпиада «Финансы поколения Z» по профессиональным стандартам. Официальная страница Олимпиады <https://unecon.ru/fakultety/fef/finance-z-generation>.

- совместно с Высшей Школой Экономики проводится масштабная образовательная олимпиада нового формата для студентов разных специальностей: технических, гуманитарных и естественнонаучных «Я — профессионал». Отличительной особенностью которой является проверка не абстрактной эрудиции, а



профессиональных знаний. Первая олимпиада студентов «Я – профессионал» проходила с 7 ноября 2017 года по 14 марта 2018 года. На участие в ней было подано 295 тысяч заявок по 27 направлениям из всех регионов России. В июне 2018 года более 500 дипломантов олимпиады попали на стажировки в крупнейшие компании страны. Лучшим номинантам вручены Сертификаты СПКФР, подтверждающие сдачу Теоретического этапа Профессионального экзамена по независимой оценке квалификации. Официальная страница Олимпиады <https://yandex.ru/profi/>.

**Проверочный лист для самооценки деятельности СПКФР**

№ п/п	Нормативный правовой акт, установивший требование		Исполнение Советом соответствующего требования (полное/неполное/отсутствует)	Комментарий об исполнении Советом соответствующего требования
	Реквизиты нормативного правового акта	Содержание требования		
<b>Общие положения об организации деятельности Совета</b>				
1.	п. 3 ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2017 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (далее – Федеральный закон «О независимой оценке квалификации»)	Совет разработал на основе примерного положения о совете по профессиональным квалификациям Положение и утвердил его	полное	Ссылка на страницу сайта Совета <a href="https://asprof.ru/site/public/elfinder/Normativno-pravovye%20dokumenty/Polojenie%20o%20Sovete%20SPKFR.pdf">https://asprof.ru/site/public/elfinder/Normativno-pravovye%20dokumenty/Polojenie%20o%20Sovete%20SPKFR.pdf</a>
2.	п. 9 Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям (утверждено приказом Минтруда России от 19 декабря 2016 г. № 758н, далее – Примерное положение)	Совет проводит заседания не реже одного раза в квартал	полное	Ссылка (ссылки) на страницу сайта Совета <a href="https://asprof.ru/news/pub/853">https://asprof.ru/news/pub/853</a> <a href="https://asprof.ru/news/pub/999">https://asprof.ru/news/pub/999</a> <a href="https://asprof.ru/news/pub/1200">https://asprof.ru/news/pub/1200</a> – <a href="https://asprof.ru/news/pub/1346">https://asprof.ru/news/pub/1346</a> –
3.	Пункт 2 статьи 7 Федерального закона «О независимой оценке квалификации»	В состав Совета входят представители профессиональных союзов	полное	1 Общероссийский профсоюз Арбитражных управляющих (ОРПАУ)
4.	Пункт 7 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 759н, далее – Порядок осуществления мониторинга и контроля в сфере НОК)	Совет своевременно (до 1 марта года, следующего за отчетным периодом) представляет отчет о деятельности Совета за прошедший календарный год	полное	
Проведение мониторинга рынка труда, обеспечения его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании				

5.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит не реже одного раза в два года мониторинг рынка труда	полное	
Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований				
6.	п. 4 Примерного положения	Совет осуществляет разработку и актуализацию профессиональных стандартов	полное	Количество профессиональных стандартов разработанных в 2019 году – 6; актуализированных в 2019 г. - 4
Проведение экспертизы ФГОС, ПООП и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ				
7.	п. 4 Примерного положения	Совет проводит экспертизу ФГОС, ПООП и их проектов, оценку их соответствия профессиональным стандартам, готовит предложения по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ	неполное	
Проведение профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального образования, дополнительных профессиональных программ (далее – профессионально-общественная аккредитация)				
8.	Общие требования к проведению профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального образования, дополнительных профессиональных программ (утв. Председателем Национального совета 3 июля 2017 г., далее – Общие требования к проведению ПОА)	Совет наделен полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации работодателей, общероссийские и иные объединения работодателей, ассоциации (союзы) и иные организации, представляющие (или) объединяющие профессиональные сообщества по виду (видам) профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета	полное	
9.	п. 4 Порядка формирования и ведения перечня организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 апреля 2017 г. № 431)	Совет направил в Минобрнауки России информацию об аккредитующих организациях в АИС «Мониторинг ПОА»	отсутствует	
10.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Советом установлен порядок проведения профессионально-общественной аккредитации в соответствии с Общими требованиями к проведению ПОА	полное	Ссылка на страницу сайта Совета <a href="https://asprof.ru/oko/poa">https://asprof.ru/oko/poa</a>
11.	п. 6 Общих требований к проведению ПОА	Совет осуществляет ведение реестра экспертов профессионально-общественной аккредитации	полное	Ссылка на реестр экспертов <a href="https://asprof.ru/oko/poa">https://asprof.ru/oko/poa</a>
Организация проведения независимой оценки квалификации				

12.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет осуществляет разработку наименований квалификаций и требований к квалификации	полное	
13.		Совет проводит оценку квалификации экспертов центров оценки квалификаций	полное	200 экспертов
14.		Совет организует разработку и утверждение оценочных средств по соответствующим квалификациям	полное	28 оценочных средств
15.	п. 10 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации (утвержден Приказом Минтруда России от 15 ноября 2016 г. № 649н)	Совет разместил сведения об оценочных средствах в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификаций	полное	28 оценочных средств
16.	подпункт «а» пункта 14 Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации (утверждено Приказом Минтруда России от 1 ноября 2016 г. № 601н)	Совет разместил примеры заданий, входящих в состав оценочных средств на сайте Совета	полное	28 оценочных средств
17.	ст. 7 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	Совет проводит отбор организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификации	полное	<a href="https://asprof.ru/ok/reestr_COК">https://asprof.ru/ok/reestr_COК</a>
18.		Совет проверяет, обрабатывает и признает результаты независимой оценки квалификации, принимает решение о выдаче свидетельств о квалификации центром оценки квалификаций и направляет в Национальное агентство развития квалификаций информацию о выданных свидетельствах для ее внесения в Реестр	полное	исполнено
19.	п. 12 Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации (утвержден приказом Минтруда России от 14 декабря 2016 г. № 729н, далее – Порядок осуществления мониторинга и контроля)	Советом по профессиональным квалификациям проводится мониторинг и контроль деятельности центров оценки квалификации	полное	исполнено
Взаимодействие с Реестром сведений о проведении независимой оценки квалификации (далее – Реестр)				
20.	п. 4 Перечня сведений, содержащихся в Реестре сведений о проведении независимой оценке квалификации (утв. приказом Минтруда России от	В Реестре размещены сведения о полном наименовании Совета	полное	
21.		В Реестре размещены сведения о полном наименовании организации, на базе которой создан Совет	полное	

22.	15 ноября 2016 г. № 649н)	В Реестре размещена контактная информация о базовой организации Совета, включая почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов	полное	
23.		В Реестре размещены сведения о видах профессиональной деятельности, в отношении которых Совет наделен полномочиями по проведению независимой оценки квалификации	полное	
24.		В Реестре размещен персональный состав Совета	полное	
25.		В Реестре размещен перечень организаций, наделенных Советом полномочиями центров	полное	<a href="https://nok-nark.ru/">https://nok-nark.ru/</a>
26.		В Реестре размещены сведения об апелляционной комиссии Совета (почтовый адрес, адрес электронной почты, номера контактных телефонов)	полное	<a href="https://nok-nark.ru/">https://nok-nark.ru/</a>
Обеспечение информационной открытости Совета				
27.	п. 14 Примерного положения	Советом создан сайт в сети Интернет	полное	Ссылка на сайт в сети Интернет <a href="https://asprof.ru/about">https://asprof.ru/about</a>

Приложение № 2.

Отраслевая рамка квалификаций  
(прилагается в отдельном файле)

Приложение № 3.

Таблица соотнесения видов профессиональной деятельности к деятельности совета по профессиональным квалификациям финансового рынка  
(прилагается в отдельном файле)

Приложение № 4.

Результаты деятельности Совета по проведению экспертизы ФГОС, ПООП

№ п/п	Наименование	Результат экспертизы	Ссылка на пункт протокола Совета
		ФГОС ВО	

1.	38.05.01 «Экономическая безопасность»	Одобрить проект ФГОС ВО3++ по специальности 38.05.01 «Экономическая безопасность» и обратить внимание на наличие замечаний	П. 2.1 Протокола СПКФР от 19 ноября 2019 года № 11
----	---	---	--

Приложение № 5.

**Сведения об организациях, наделенных Советом полномочием по проведению профессионально-общественной аккредитации**

№ п/п	Наименование организации	Профессиональный стандарт (профессиональные стандарты), по которым организация наделена полномочием	Ссылка на АИС «Мониторинг ПОА»
1.	нет	нет	нет

Приложение № 6.

**Сведения об аккредитованных программах**

№ п/п	Аккредитующая организация	Наименование образовательной организации	Наименование программы	Профессиональный стандарт		Ссылка на АИС «Мониторинг ПОА»
				«Маркетолог» в реестре ПС рег. №1134	«Маркетолог» в реестре ПС рег. №1134	
1.	СПКФР	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» (СПбГЭУ)	Маркетинг и управление брендами (высшее образование - бакалавриат)	«Маркетолог» в реестре ПС рег. №1134	«Маркетолог» в реестре ПС рег. №1134	В процессе регистрации
2.	СПКФР	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» (СПбГЭУ)	Маркетинг и цифровые коммуникации (высшее образование - магистратура)	«Маркетолог» в реестре ПС рег. №1134	«Маркетолог» в реестре ПС рег. №1134	В процессе регистрации
3.	СПКФР	Негосударственное образовательное учреждение профессионального образования «Акцион-МЦФЭР»	Подготовка и аттестация главных бухгалтеров бюджетных (автономных) учреждений на соответствие квалификации по обобщенной трудовой функции «Составление и представление финансовой отчетности экономического субъекта» (код В)	«Бухгалтер» в реестре ПС рег. №309	«Бухгалтер» в реестре ПС рег. №309	В процессе регистрации
4.	СПКФР	Негосударственное образовательное учреждение профессионального образования «Акцион-МЦФЭР»	Подготовка и аттестация главных бухгалтеров казенных учреждений на	«Бухгалтер» в реестре ПС рег. №309	«Бухгалтер» в реестре ПС рег. №309	В процессе регистрации

		дополнительного профессионального образования «Аktion-МЦФЭР»	соответствие квалификации по обобщенной трудовой функции «Составление и представление финансовой отчетности экономического субъекта» (код В)		
5.	СПКФР	Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»	Менеджер социальной сферы (дополнительное профессиональное образование)	«Специалист по организации администрирования страховых взносов» в реестре ПС рег. №572 «Специалист по организации установлению выплат социального характера» в реестре ПС рег. №574	В процессе регистрации
6.	СПКФР	Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»	Финансовый анализ и оценка инвестиционных решений (высшее образование - магистратура)	«Специалист по финансовому консультированию» в реестре ПС рег. №439 «Специалист по управлению рисками» в реестре ПС рег. №452	В процессе регистрации
7.	СПКФР	Негосударственное образовательное учреждение организации дополнительного профессионального образования «Аktion-МЦФЭР»	Подготовка и аттестация главных бухгалтеров коммерческих организаций на соответствие квалификации по обобщенной трудовой функции «Составление и представление финансовой отчетности экономического субъекта» (код В)	«Бухгалтер» в реестре ПС рег. №309	В процессе регистрации
8.	СПКФР	ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»	Анализ и управление рисками организации (высшее образование - бакалавриат)	«Специалист по внутреннему контролю (Внутренний контролер)» в реестре ПС рег. №434 «Специалист по управлению рисками» в реестре ПС рег. №452 «Специалист по финансовому мониторингу (в сфере противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма)» в реестре ПС рег. №456	В процессе регистрации

9.	СПКФР	ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»	Финансовые расследования (высшее образование - магистратура)	«Специалист по внутреннему контролю (Внутренний контролер)» в реестре ПС рег. №434 «Специалист по управлению рисками» в реестре ПС рег. №452 «Специалист по финансовому мониторингу (в сфере противодействия легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма)» в реестре ПС рег. №456	<i>В процессе регистрации</i>
10.	СПКФР	ГАОУ АО ВО «Астраханский государственный архитектурно-строительный университет»	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	«Специалист по внутреннему контролю (Внутренний контролер)» в реестре ПС рег. №434 «Бухгалтер» в реестре ПС рег. №309 «Аудитор» в реестре ПС рег. №531	<i>В процессе регистрации</i>
11.	СПКФР	ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы» Северо-Западный институт управления-филиал РАНХиГС	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	«Специалист по внутреннему контролю (Внутренний контролер)» в реестре ПС рег. №434 «Бухгалтер» в реестре ПС рег. №309	<i>В процессе регистрации</i>

Приложение № 8

**Плановые показатели деятельности Совета на 2019-2022 гг.**

№ п/п	Показатель	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.
1.	Количество разработанных профессиональных стандартов, ед.	6	9	8	7
2.	Количество актуализированных профессиональных стандартов, ед.	4	3	7	8
3.	Количество утвержденных отраслевых рамок квалификаций, ед.	1	1	1	1



4.	Количество организаций, наделенных полномочием на проведение профессионально-общественной аккредитации, ед.	11	4	6	8
5.	Количество разработанных наименований квалификаций, ед.	23	40	55	60
6.	Количество актуализированных наименований квалификаций, ед.	18	30	40	50
7.	Количество утвержденных оценочных средств, ед.	28	40	55	60
8.	Количество организаций, наделенных полномочиями центров оценки квалификации, ед.	17	20	25	30
9.	Количество проведенных профессиональных экзаменов, ед.	461	700	1000	1200