|  |
| --- |
| Приложение  к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации |
| от «29» сентября 2014 г. № 665н |

**Изменения, вносимые в Макет профессионального стандарта, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 147н**

**«Об утверждении Макета профессионального стандарта»**

Изложить Макет профессионального стандарта в следующей редакции:

**«МАКЕТ**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ[[1]](#endnote-1)**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование профессионального стандарта)

|  |
| --- |
|  |
| Регистрационный номер |

**Содержание**

I. Общие сведения

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция «наименование»

3.2. Обобщенная трудовая функция «наименование»

IV. Сведения об организациях-разработчиках профессионального стандарта

1. **Общие сведения**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | |  | | | | | | | |
| (наименование вида профессиональной деятельности) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Код | | | | | | | |
| Основная цель вида профессиональной деятельности: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Группа занятий: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | |  | | | | | | | | | |  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | |  | | | | | | | | | |  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (код ОКЗ[[2]](#endnote-2)) | | | (наименование) | | | | | | | | | | (код ОКЗ) | | | (наименование) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Отнесение к видам экономической деятельности: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (код ОКВЭД[[3]](#endnote-3)) | | | (наименование вида экономической деятельности) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Обобщенные трудовые функции | | | | | | | | | | | | Трудовые функции | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| код | | наименование | | | | | уровень квалификации | | | | | наименование | | | | | | | | | | код | | | | | | | | | уровень (подуровень) квалификации | | | | | | |
|  | |  | | | | |  | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | |
|  | |  | | | | |  | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | |
|  | |  | | | | |  | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | |
|  | |  | | | | |  | | | | |  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | |
| **III.Характеристика обобщенных трудовых функций** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **3.1. Обобщенная трудовая функция** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Наименование | | |  | | | | | | | | | | | Код | | |  | | | | | | | Уровень квалификации | | | | | | | | |  | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Происхождение обобщенной трудовой функции | | | | | | Оригинал | | |  | | Заимствовано из оригинала | | | | | | | | | |  | | | | | |  | | | | | | | | |
|  | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | Код оригинала | | | | | | Регистрационный номер профессионального стандарта | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Возможные наименования должностей, профессий | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Требования к образованию и обучению | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Требования к опыту практической работы | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Особые условия допуска к работе | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Другие характеристики | | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Дополнительные характеристики | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Наименование документа | | | | | | | | Код | | | Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ОКЗ | | | | | | | |  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ЕТКС[[4]](#endnote-4) или ЕКС[[5]](#endnote-5) | | | | | | | |  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ОКПДТР[[6]](#endnote-6) | | | | | | | |  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ОКСО[[7]](#endnote-7), ОКСВНК[[8]](#endnote-8) | | | | | | | |  | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **3.1.1. Трудовая функция** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Наименование | | | |  | | | | | | | | | | | Код | | |  | | | | | | | Уровень (подуровень) квалификации | | | | | | | | |  | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Происхождение трудовой функции | | | | | Оригинал | | | |  | Заимствовано из оригинала | | | | | | | | | |  | | | | | | | | |  | | | | | | | |
|  | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | Код оригинала | | | | | | | | | Регистрационный номер  профессионального стандарта | | | | | | | |
|  | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Трудовые действия | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Необходимые умения | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Необходимые знания | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Другие характеристики | | | | |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **IV. Сведения об организациях-разработчиках**  **профессионального стандарта** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1.Ответственная организация – разработчик | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (наименование организации) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | |  | | | | | | | | |
|  | (должность и ФИО руководителя) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | |  | | | | | | | | |
| 4.2.Наименования организаций – разработчиков | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

1. Профессиональный стандарт оформляется в соответствии с методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 апреля 2013 г. № 170н (в соответствии с письмом Министерства юстиции Российской Федерации от 23 июля 2013 г. № 01/66036-ЮЛ не нуждается в государственной регистрации). [↑](#endnote-ref-1)
2. Общероссийский классификатор занятий. [↑](#endnote-ref-2)
3. Общероссийский классификатор видов экономической деятельности. [↑](#endnote-ref-3)
4. Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих. [↑](#endnote-ref-4)
5. Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих. [↑](#endnote-ref-5)
6. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94. [↑](#endnote-ref-6)
7. Общероссийский классификатор специальностей по образованию. [↑](#endnote-ref-7)
8. Общероссийский классификатор специальностей высшей научной квалификации.». [↑](#endnote-ref-8)