



Совет по профессиональным
квалификациям финансового рынка

ПРОФЕССИОНАЛ • ФИНАНСЫ

№3, март 2018

professional • finance



**Александр
Мурычев:**
«Мы должны
консолидировать
наши возможности
и усилия»

стр. 40

**Подписано
соглашение
о сотрудничестве
между СПКФР
и Росфинмони-
торингом**

стр. 85



**Конференция
«Национальная
система
профессиональных
квалификаций
ПФО: становление
и развитие».**

стр. 90

Март 2018. Старт второго
Всероссийского конкурса
профессионального
мастерства специалистов
финансового рынка
FinSkills Russia

стр. 65



Работа над профессиональными стандартами

Оценка квалификаций

Профессионально-общественная аккредитация

Москва, 21–23 марта 2018 года

Онлайн-приемная
СПКФР

НОВОСТИ

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

ЖУРНАЛ СПКФР

Сайт СПКФР: asprof.ru

Сайт Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка представляет собой многофункциональный информационно-сервисный портал.

Информационные опции:

- полная информация о работе СПКФР;
- документы, регламентирующие работу по созданию системы профессиональных стандартов;
- реестры участников и партнеров СПКФР;
- контакты и координаты СПКФР;
- новости о деятельности СПКФР.

Сервисные опции:

- активные презентации мероприятий СПКФР с возможностью ознакомиться с программой, составом участников и подать заявку на участие;
- информация и документы по разработке профессиональных стандартов с возможностью подать заявку на разработку стандарта;
- информация и документы по профессионально-общественной аккредитации с возможностью подать заявление на прохождение аккредитации;
- информация по работе ЦОК, реестры ЦОК, возможность подать заявку на получение статуса центра оценки квалификаций, подать апелляцию на результаты экзамена, оставить отзыв о работе ЦОК, получить онлайн-консультацию по оценке квалификаций. Техническую поддержку и развитие сайта СПКФР осуществляет компания Finarty.

| | | |
|--|---|--|
|  <p>Подать заявку на разработку профессионального стандарта</p> |  <p>Реестр ЦОК</p> |  <p>Реестр советов по профессиональным квалификациям</p> |
|--|---|--|

ПАРТНЕРЫ СПКФР

ФРКК

БД БАНКОВСКОЕ
ДЕЛО

FinArty

НАРК

finversia



Александр Мурычев,
председатель
редакционного совета
«ПРОФЕССИОНАЛ.
Финансы»,
член Национального
совета при Президенте
Российской Федерации
по профессиональным
квалификациям,
председатель СПКФР

Уважаемые коллеги!

Время, минувшее с момента предыдущего выпуска журнала «ПРОФЕССИОНАЛ. Финансы», оказалось чрезвычайно насыщенным в деятельности СПКФР. В серии конференций и круглых столов нам удалось «сверить часы» с различными участниками работы над национальной системой профессиональных стандартов, с региональными партнерами и коллегами по евразийскому пространству. Продолжилось развитие системы представительств СПКФР – в настоящее время они действуют в Петербурге, Самаре, Нижнем Новгороде, Екатеринбурге, Иркутске, Хабаровске, Кисловодске, Краснодаре. Стала традиционной мартовская конференция СПКФР, посвященная проблемам образования и рынка труда, которая проходит на базе стратегического партнера СПКФР – Финансового университета при Правительстве Российской Федерации. Заметно пополнились ряды таких партнеров – ведущих вузов страны в области финансово-экономического образования. Подписаны соглашения о совместной работе с Банком России, Росфинмониторингом, Национальным агентством развития квалификаций, Советом по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии. Начат системный мониторинг рынка труда.

Все это дополняет и обогащает процесс работы над развитием профессиональных стандартов финансового рынка, создает несущие конструкции для реализации наших планов на 2018 год.

Журнал «ПРОФЕССИОНАЛ. Финансы» призван держать вас, коллег и партнеров, в курсе этих планов и текущей работы СПКФР. Пользуясь случаем, я поздравляю редакцию нашего журнала с высокой наградой – «Золотым пером» Российского союза промышленников и предпринимателей в номинации «Лучшее отраслевое издание».

Желаю всем творческой и интересной работы!



Ян Арт,
главный редактор
«ПРОФЕССИОНАЛ.
Финансы», эксперт
Комитета Госдумы
России по финансовому
рынку, член СПКФР

Дорогие коллеги!

Вы держите в руках 3-й номер журнала «ПРОФЕССИОНАЛ. Финансы» – специального издания СПКФР.

Мы традиционно повторяем раздел «СПКФР: портрет в разрезе», в котором представлена информация о структуре, правовых основах и направлениях деятельности СПКФР, действующей на данный момент системе региональных представительств, процессах профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, экспертных институтах Совета.

Также в номере представлены итоги последних конференций и круглых столов, посвященных проблематике системы профессиональных стандартов и созданию региональных представительств СПКФР, которые состоялись в Иркутске, Перми, Тольятти, Анапе, Ереване и Нижнем Новгороде. В интервью с председателем Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка, вице-президентом РСПП Александром Мурычевым, генеральным директором СПКФР Дианой Маштакеевой, членом СПКФР, президентом Общероссийского отраслевого объединения работодателей профессиональных оценщиков Еленой Петровской говорится о развитии системы оценки квалификаций, перспективах рынках труда, актуальных задачах СПКФР, конкурсе FinSkills. Статья заместителя генерального директора СПКФР Сергея Бровчака посвящена проблематике независимой оценки квалификаций специалистов финансового рынка.

Материалы журнала «ПРОФЕССИОНАЛ. Финансы» в электронном виде представлены на сайте СПКФР www.asprof.ru.



4
Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка



38
Александр Шохин: Национальная система квалификаций до конца 2018 года должна охватить всю страну



60
СПКФР начинает мониторинг рынка труда

В Ереване подписано соглашение об открытии экзаменационного центра

стр. 81



90
В Нижнем Новгороде прошла конференция «Национальная система профессиональных квалификаций Приволжского федерального округа: становление и развитие»

Как стать экспертом?

стр. 16



42
Банк России и СПКФР: совместная работа началась



64
Елена Петровская: «FinSkills Russia направлен на популяризацию профессии и финансовых услуг»



СПКФР подписал соглашения о сотрудничестве с Росфинмониторингом, Национальным агентством развития квалификаций и Советом по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии

стр. 72, 73, 85



94
В Перми прошел круглый стол, посвященный развитию системы квалификаций финансового рынка



18
Финансовый сектор экономики и охрана труда



46
Александр Мурычев: «Мы должны консолидировать наши возможности и усилия»



68
Было бы желание, а форматы – найдутся



86
В Иркутске прошла конференция «Национальная система профессиональных квалификаций в Сибирском федеральном округе: реалии и перспективы»

В Тольятти состоялся круглый стол «Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ и независимая оценка квалификации: сближение рынка труда и сферы образования»

стр. 96



24
О роли системы образования в Национальной системе квалификаций России



50
Образован – оценен – востребован



74
Ольга Крюкова: «С СПКФР мы братья по межотраслевому признаку»



78
Международная научно-практическая конференция «Форсайт образования: территория сетевого взаимодействия Евразийского экономического союза»

Журнал СПКФР «Профессионал. Финансы» получил «Золотое перо» РСПП

стр. 108



30
Независимая оценка квалификаций специалистов финансового рынка



56
Диана Маштакеева: СПКФР – итоги 2017 года и планы на 2018 год



82
В Анапе состоялась Международная научно-практическая конференция «Форсайт образования: территория сетевого взаимодействия Евразийского экономического союза»



98
Опыт EICPA по сопряжению требований к квалификации специалистов на международном рынке труда и образования



12+

Редакционный совет:

- А. В. Мурычев (председатель)
- Я. А. Арт
- С. В. Бровчак
- А. В. Зеленцова
- Е. А. Каменева
- А. Е. Кирюхова
- К. Н. Корищенко
- Д. К. Маштакеева
- Г. А. Медведев
- Н. М. Розина
- В. Г. Шубаева

Главный редактор:

Ян Александрович Арт

Исполнительный директор:

Юлия Уханова

Фоторедактор:

Альберт Тахавиев

Дизайн и верстка:

Артур Лукашенко

Рабочая группа:

- Дмитрий Бжезинский
- Людмила Коваленко
- Владимир Миронов
- Юлия Уханова

Реклама:

Игорь Черненко

Издание журнала «Профессионал. Финансы» осуществляет компания Finarty.

E-mail: info@finarty.ru
Тел. +7 (495) 256 36 26

Информационные партнеры:

- портал Finversia.ru
- журнал «Банковское обозрение»
- журнал «Банки и деловой мир».
- Подписано в печать 2.03.2018.
- Тираж 999 экз.



Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка

Как это работает >>>

Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка создан в 2014 году решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

Предметом деятельности Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка является:

- проведение мониторинга рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании;
- разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований;
- проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных

образовательных программ и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ;

- организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ;
- организация независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности (далее соответственно – соискатели, независимая оценка квалификации) по определенному виду профессиональной деятельности.

Решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям от 20 мая 2015 года Ассоциация участников финансового рынка «Совет по развитию профессиональных квалификаций» определена в качестве организации, осуществляющей функции Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка.

Уважаемые коллеги!

Процесс формирования системы профессиональных квалификаций, адекватных требованиям современной экономики и рынка труда, – это актуальная задача государственного масштаба.

Сегодня много говорится о необходимости инноваций – производственных, технологических, сервисных, коммуникационных. Но такие инновации невозможны без инновационного развития кадров – в любой сфере нашей жизни.

Задача нашего Совета – обеспечить такое развитие на финансовом рынке страны. Эта задача решается в творческом взаимодействии с работодателями, государственными институтами, высшей школой. Фундамент системной работы заложен. И это вдохновляет нас на еще более активную деятельность.

Желаю успеха всем нам!



Генеральный директор СПКФР
Диана Маштакева

Правовые основы

- Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
- Комплексный план мероприятий по разработке профессиональных стандартов, их независимой профессионально-общественной экспертизе и применению на 2014–2016 годы
- Перечень мероприятий по увеличению к 2020 году числа высококвалифицированных работников (распоряжение Правительства Российской Федерации № 21–08-р от 13 ноября 2013 г.)
- Трудовой Кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Федеральный закон от 03.12.2012 г. № 236-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона «О техническом регулировании»
- Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов» (с изменениями и дополнениями)
- Федеральный закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» Указ Президента от 18.12.2016 № 676 «О внесении изменений в Положение о Национальном совете при Президенте РФ по профессиональным квалификациям и в состав этого Совета...»

Полномочия Советов по профессиональным квалификациям по вопросам, касающимся развития независимой системы профессиональных квалификаций (указ Президента № 676):

- мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании
- разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований
- проведение экспертизы ФГОС ПО, ПООП и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ
- организация профессионально-общественной аккредитации образовательных программ
- организация независимой оценки квалификаций

Как вступить в СПКФР?

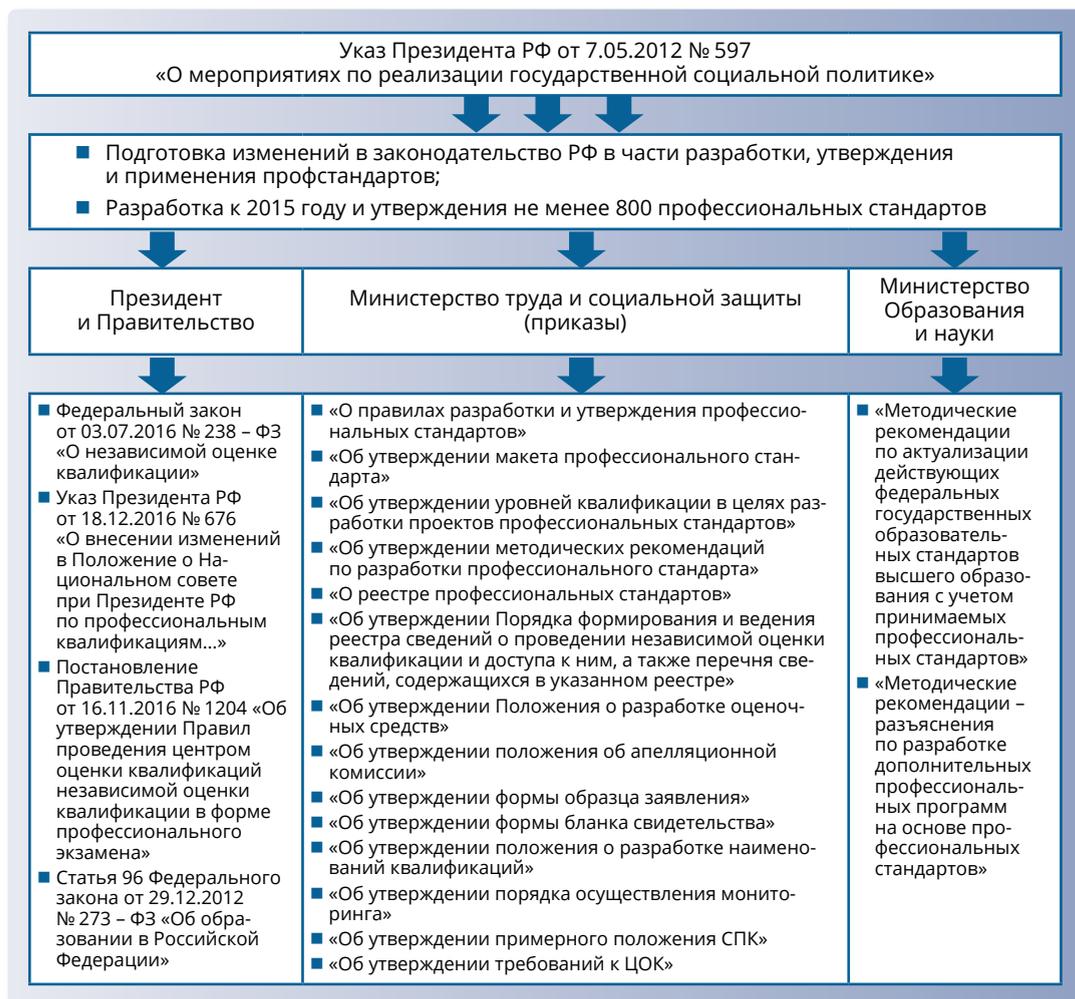
Заполнить на сайте asprof.ru заявление установленного образца.
Подготовить комплект документов: протокол общего собрания акционеров (участников) с решением о вступлении (при возможности); основные данные об организации; копии Устава, свидетельства о внесении записи в ЕГРЮЛ, свидетельства о постановке на учет в налоговом органе; выписка из ЕГРЮЛ сроком не позднее 1 месяца с даты получения; копии действующих лицензий, свидетельств, аттестатов; справку о деятельности организации в произвольной форме; резюме на руководителя организации и на представителя организации в случае, если интересы руководителя в составе Ассоциации будет представлять иное лицо.
Направить документы почтой на адрес СПКФР и сканы документов по электронной почте.



Структура СПКФР



Национальная система квалификаций (элементы)



Мониторинг и анализ рынка труда

СПКФР организует систему постоянного мониторинга рынка труда Российской Федерации. Цель этой работы – сбор и анализ информации о соотношении спроса и предложения трудовых ресурсов по определенным должностям, уровнях оплаты труда, системах материального и нематериального стимулирования, применяемых в компаниях близкого (отраслевого) профиля с учетом их регионального расположения.

Результаты таких исследований используются для:

- разработки политики привлечения и удержания сотрудников;
- планирования расходов на персонал;
- изучения компетенций и квалификаций специалистов финансового рынка;
- определения уровня заработной платы, в том числе для новых должностей в штатном расписании;
- формирования системы материального и нематериального стимулирования;
- прогнозирования кадровых рисков в случае увольнения ключевых сотрудников.

Справочник профессий

Цель формируемого справочника профессий – совершенствование стратегии кадрового прогнозирования, обеспечение непрерывности и сбалансированности процесса подготовки кадров для различных секторов экономики, областей и видов профессиональной деятельности, определение приоритетов в разработке и актуализации профессиональных стандартов, образовательных стандартов и программ.

Справочник профессий как базовый государственный информационный ресурс введен с 2017 года в законодательство о занятости населения (до этого – был утвержден приказом Минтруда Российской Федерации).

В справочнике приведена следующая основная информация:

- краткое описание профессии, сфера применения и перспективы ее развития;
- требования к образованию;
- наименование профстандарта (при наличии);
- специальные требования к допуску к работе;
- возможность оценки квалификации;
- связь с действующими классификаторами социально-трудовой информации.

В ходе работы по этому направлению решаются вопросы определения критериев отнесения профессий финансового рынка к востребованным, перспективным, новым; о минимально допустимом уровне разделения труда, ниже которого в справочнике не должно быть наименований профильных профессий. Достигается, по возможности, более четкое разграничение наименований профессий, должностей, специальностей. Таким образом, справочник профессий становится для компаний удобным и эффективным «навигатором» в вопросах распределения среди персонала функциональных обязанностей и определения соответствующих этим обязанностям профессиональных компетенций.



Разработка, экспертиза проектов и актуализация профессиональных стандартов

Цель этой работы – выявление на основе функционального анализа квалификаций и компетенций специалистов финансового рынка, формирование характеристики квалификации, необходимой для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции (Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»).

Профессиональный стандарт представляет собой многофункциональный документ, раскрывающий с позиций сферы труда, объединений работодателей и/или профессиональных сообществ в рамках определенного вида профессиональной деятельности его цель и содержание через обобщенные трудовые функции, трудовые функции, трудовые действия, место в системе уровней квалификации, требования к образованию, опыту практической работы, необходимым знаниям и умениям работника.

Центр экспертизы и актуализации профессиональных и образовательных стандартов

Центр экспертизы и актуализации профессиональных и образовательных стандартов создан для реализации Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка полномочий в соответствии с Указом Президента РФ от 18.12.2016 г. № 676 «О внесении изменений в Положение о Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и в состав этого Совета, утвержденные Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. № 249»:

- Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований;
- Проведение экспертизы ФГОС ПО, ПООП и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ.

Успешный опыт взаимодействия рынка труда и системы образования: 2016–2018

подписаны Соглашения о взаимодействии между ФУМО ВО и СПО «Экономика и управление» и СПКФР

Создан эффективный механизм

- актуализации и согласования ФГОС и образовательных программ с представителями профессионального сообщества
- экспертизы и актуализации разрабатываемых профессиональных стандартов

Центр экспертизы и актуализации профессиональных и образовательных стандартов:

- согласованы 13 ФГОС ВО и 4 ФГОС СПО
- отправлены на доработку 4 ФГОС ВО
- рассмотрены проекты 5 профессиональных стандартов
- ведется работа над отраслевой рамкой квалификаций

Профессионально-общественная аккредитация

В актуализированные федеральные государственные образовательные стандарты (ФГОС ВО 3++) введены пункты, связанные с оценкой качества образовательной деятельности (п.4.6):

- **внутренняя оценка** – ППС, работодатели и их объединения, студенты
- **внешняя оценка:**
 - государственная аккредитация «...подтверждение соответствия образовательной деятельности по ОП требованиям ФГОС ВО с учетом соответствующей ПООП»;
 - профессионально-общественная аккредитация «...признание качества и уровня подготовки выпускников, отвечающими требованиям профессиональных стандартов (при наличии), требованиям рынка труда».

Именно профессионально-общественная аккредитация рассматривается в качестве подтверждения внешней оценки качества образования наряду с государственной аккредитацией.

Опыт проведения профессионально-общественной аккредитации экспертами СПКФР свидетельствует: профессионально-общественная аккредитация – это знак качества не только образовательной программы.

- Процесс актуализации образовательной программы на соответствие требованиям профессиональных стандартов позволяет посмотреть на программу с позиции конечного потребителя – потенциального работодателя.
- Актуализация образовательной программы – это всегда качественные изменения в ее архитектуре и содержании, а не искусственная «стыковка» компетенций и элементов профессионального стандарта.
- Как результат ПОО – повышается конкурентоспособность и востребованность образовательной программы
- Профессионально-общественная аккредитация может вывести на необходимость актуализации профессионального стандарта или разработки нового.

Критерии ПОО:

- Результаты прохождения выпускниками образовательной программы профессионального экзамена в форме независимой оценки квалификации.
- Соответствие сформулированных в образовательной программе планируемых результатов освоения образовательной программы (выраженных в форме профессиональных компетенций) профессиональным стандартам, иным квалификационным требованиям.
- Соответствие учебных планов, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), оценочных материалов и процедур запланированным результатам освоения образовательной программы (компетенциям и результатам обучения).
- Соответствие кадровых, информационно-коммуникационных, учебно-методических и иных ресурсов, содержанию профессиональной деятельности.
- Наличие спроса на образовательную программу, востребованность выпускников работодателями.
- Подтвержденное участие работодателей.

Как пройти процедуру ПОО?

- изучить информационный ресурс www.asprof.ru;
- подать заявление установленного образца;
- подписать договор о ПОО;
- провести самообследование образовательной программы и подготовить соответствующий отчет для аккредитационной экспертизы.

С подробным алгоритмом проведения процедуры ПОО можно ознакомиться на сайте asprof.ru

Описание квалификаций и разработка оценочных средств



Уровни квалификации определяют требования к умениям, знаниям, уровню квалификации в зависимости от полномочий и ответственности работника. Квалификация или группа квалификаций занимают то или иное положение в иерархии квалификаций, построенной на основе совокупности признаков сложности деятельности (характера умений), на-укоемкости деятельности (характера знаний), широты полномочий и ответственности, необходимых при осуществлении деятельности (общей компетенции), – в национальной рамке квалификаций.

Организация работ по описанию квалификаций и разработке оценочных средств проводится профильным советом по профессиональным квалификациям (СПК) по перечню профессиональных стандартов, закрепленных за ним Министерством труда Российской Федерации. Работу и экспертизу ведет постоянно действующий институт аккредитованных экспертов; он же осуществляет согласование квалификаций с профильными ФОИВ.



Как подать заявку на разработку профессионального стандарта (ПС)?

- сформировать название ПС, определить вид и цель профессиональной деятельности;
- подготовить обоснование необходимости разработки ПС;
- сформировать перечень представителей профессионального сообщества, готовых принять участие в разработке ПС;
- заполнить на сайте asprof.ru заявление установленного образца.



Организация деятельности по независимой оценке квалификаций

Важнейшее звено в деятельности Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка – организация независимой оценки квалификаций.

Цель независимой оценки квалификаций – подтверждение соответствия профессиональной квалификации соискателя положением профессионального стандарта.

Эта деятельность осуществляется центром оценки квалификаций (ЦОК), который удостоверяет такое соответствие свидетельством о профессиональной квалификации после прохождения профессионального экзамена.

Независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на определен-

ный вид трудовой деятельности, – процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная центром оценки квалификаций.

Мониторинг и контроль ЦОК Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка осуществляет на постоянной основе. Профессиональный экзамен проводится в режиме видеозаписи.

Как получить аккредитацию в качестве ЦОК?

- изучить нормативные документы на сайте asprof.ru
- подготовить комплект документов согласно Приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 759н от 19.12.2016 г. «Об утверждении требований к центрам оценки квалификаций и порядка отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификаций и прекращения этих полномочий»;
- направить документы почтой на адрес СПКФР и сканы документов по электронной почте.



Профессиональные стандарты: порядок применения и ответственность

- **Профессиональный стандарт** – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности в том числе выполнения определенной трудовой функции (редакция ТК РФ от 01.07.2016 г.). Необходимость разработки и введения профессиональных стандартов определена Указом Президента РФ № 597 от 7 мая 2012 г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».
- Профессиональные стандарты являются обязательными для всех работодателей, если в соответствии с Трудовым кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов (ст. 57 ТК РФ)
- Если трудовым кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями (п. 1 ст. 195).
- Профессиональных стандартов разработано более 1200, по оценке Минтруда планируется около 2500 стандартов, охватывающих все области и виды профессиональной деятельности.

Представительство в Северо-Западном федеральном округе

Уполномоченная организация: Ассоциация по развитию профессиональных квалификаций и компетенций Северо-Запада
 Руководитель: Андреева Анна Константиновна
 Санкт-Петербург, ул. Циолковского, 9А, корп. 2
 Телефоны: +7 (812) 363-14-36
 E-mail: info@asprofsz.ru
 www.asprofsz.ru

Москва

Москва, Котельническая набережная, 17, офис 306
 Телефон: +7 (495) 663-04-43
 E-mail: info@asprof.ru
 www.asprof.ru

Представительство в Приволжском федеральном округе

Уполномоченная организация: Ассоциация по развитию профессиональных квалификаций и компетенций в Приволжском федеральном округе
 Руководитель: Чежидов Максим Сергеевич
 Нижний Новгород, Нижне-Волжская набережная, 5/2, офис 3
 Телефоны: +7 (910) 106-93-22
 E-mail: arpkpfo@mail.ru
 arpkpfo.pf

Представительство в Уральском федеральном округе

Уполномоченная организация: Фонд развития квалификаций и компетенций в Уральском регионе
 Руководитель: Лебедев Алексей Витальевич
 Екатеринбург, ул. Ткачей, 23
 Телефоны: +7 (343) 380-80-13, 8-800-700-02-38
 E-mail: fund-rkk@mail.ru
 www.fund-rkk.ru

Представительство в Сибирском федеральном округе

Уполномоченная организация: Фонд развития квалификаций и компетенций в Сибирском федеральном округе
 Руководитель: Тумбаев Станислав Игоревич
 Иркутск, ул. Советская, 96
 Телефоны: +7 (3952) 29-06-02, 29-66-65
 E-mail: info@нсрк38.pf
 нспк-сибирь.pf

Представительство в Южном федеральном округе и Северо-Кавказском федеральном округе

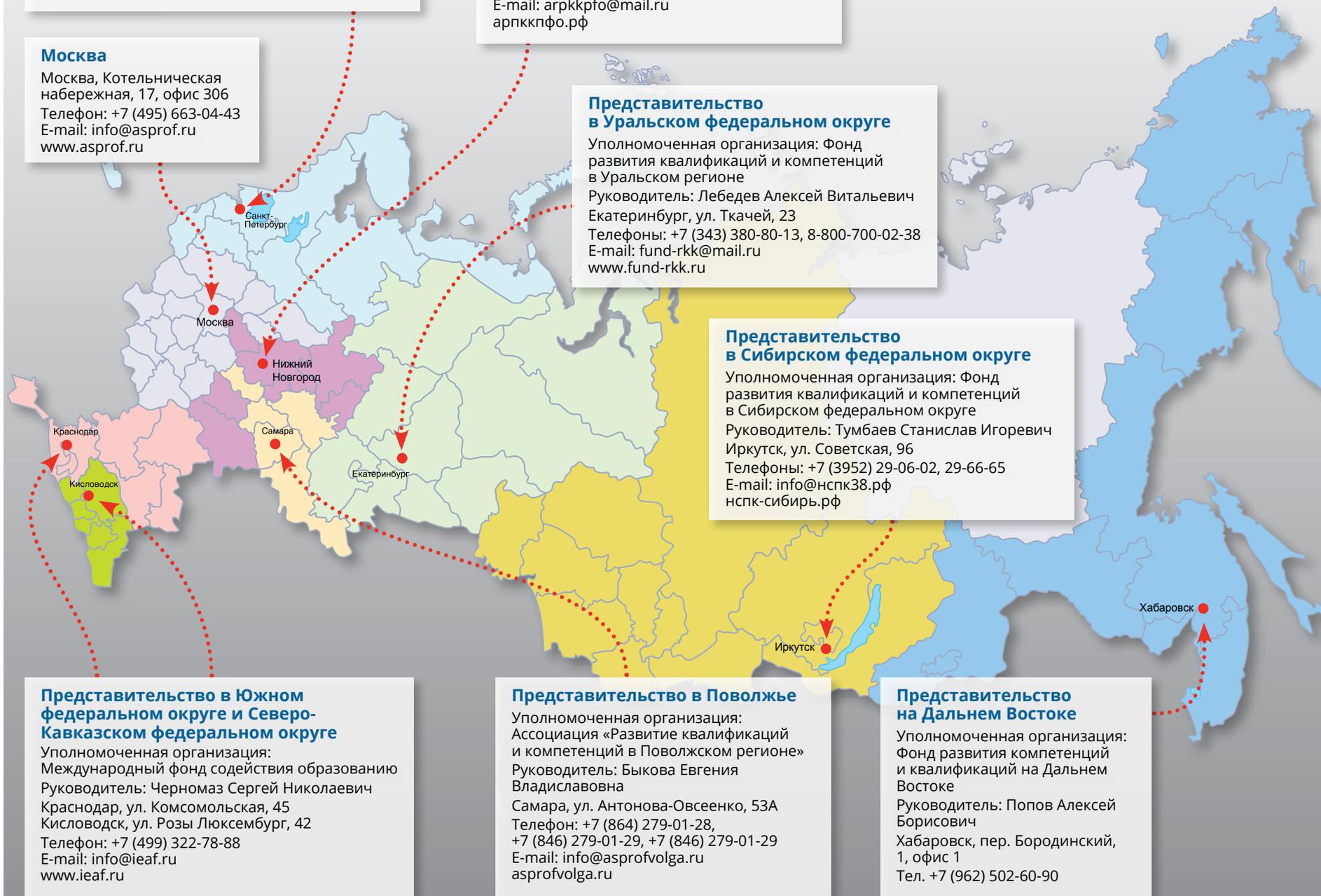
Уполномоченная организация: Международный фонд содействия образованию
 Руководитель: Черномаз Сергей Николаевич
 Краснодар, ул. Комсомольская, 45
 Кисловодск, ул. Розы Люксембург, 42
 Телефон: +7 (499) 322-78-88
 E-mail: info@ieaf.ru
 www.ieaf.ru

Представительство в Поволжье

Уполномоченная организация: Ассоциация «Развитие квалификаций и компетенций в Поволжском регионе»
 Руководитель: Быкова Евгения Владиславовна
 Самара, ул. Антонова-Овсеенко, 53А
 Телефон: +7 (864) 279-01-28, +7 (846) 279-01-29, +7 (846) 279-01-29
 E-mail: info@asprofvolga.ru
 asprofvolga.ru

Представительство на Дальнем Востоке

Уполномоченная организация: Фонд развития компетенций и квалификаций на Дальнем Востоке
 Руководитель: Попов Алексей Борисович
 Хабаровск, пер. Бородинский, 1, офис 1
 Тел. +7 (962) 502-60-90



КАК СТАТЬ ЭКСПЕРТОМ?

Учебно-методический центр Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка приглашает на программы подготовки экспертов по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и экспертов по независимой оценке квалификаций финансового рынка.

Эксперт по независимой оценке квалификаций финансового рынка (18 часов)

Цель программы: развитие профессиональной компетентности претендентов на получение статуса эксперта по оценке квалификации или технического эксперта в области оценки уровня профессиональной квалификации и проведения процедуры оценки квалификации.

В программе:

Понятие «независимая оценка квалификаций». Законодательство Российской Федерации в сфере оценки квалификаций. Деятельность Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и советов по профессиональным квалификациям в части развития системы независимой оценки квалификаций.

Методика разработки оценочных средств. Разработка оценочных средств для практи-

ческой части экзамена. Алгоритм разработки оценочных средств для проведения профессиональных экзаменов, организация работы группы экспертов-разработчиков. Структура комплекта оценочных средств. Составление спецификации (паспорта) профессионального экзамена для оценки квалификации на разных этапах профессионального экзамена.

Разработка практической и теоретической частей экзамена. Разработка практической и теоретической части экзамена.

Экспертиза оценочных средств. Содержательная валидация оценочных средств.

Особенности организации, проведения, оформления результатов профессионального экзамена в рамках процедуры независимой оценки квалификации. Условия проведения профессионального экзамена.

Пакет документов, которые необходимо предоставить для получения статуса эксперта НОК:

- заявление на установление статуса эксперта;
- копия документа, удостоверяющего личность;
- копия документа (документов) об образовании;
- копии трудовой книжки, трудовых договоров, договоров о выполнении квалификации, по которой эксперт может участвовать в составе экспертной комиссии за последние 5 лет;
- документы, подтверждающие прохождение курса (курсов) повышения квалификации по вопросам НОК, в том числе дополнительное образование по вопросам разработки и экспертизы оценочных средств;
- согласие на обработку персональных данных.



Эксперт по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ (18 часов)

Цель программы: формирование новых профессиональных компетенций в области экспертизы качества профессиональных образовательных программ в области экономики, управления и финансов (укрупненная группа направлений подготовки 38.00.00 «Экономика и управление») в процедурах профессионально-общественной аккредитации.

В программе:

Анализ нормативно-правовой базы и сложившихся практик профессионально-общественной аккредитации.

Модель профессионально-общественной аккредитации.

Образовательные программы высшего профессионального образования, среднего про-

фессионального образования, дополнительного профессионального образования, как предмет профессионально-общественной аккредитации.

Применение профессиональных стандартов при экспертизе образовательных программ.

Методика аккредитационной экспертизы образовательных программ.

Программа предназначена для:

руководителей, сотрудников и экспертов аккредитующих организаций;

методистов и преподавателей организаций, осуществляющих проектирование и актуализацию образовательных программ в сфере экономики, управления и финансов (ответственные за подготовку документов по самообследованию образовательной программы).

Пакет документов, которые необходимо предоставить для получения статуса эксперта ПОА:

- заявление на установление статуса эксперта;
- копия документа, удостоверяющего личность;
- копии документов, подтверждающих соответствие полученного образования и опыта работы (документы об образовании и о квалификации, ученой степени, ученом звании, о повышении квалификации, об участии в аккредитационной экспертизе, трудовой книжки и/или договоров о выполнении работ (услуг) в области аккредитационной экспертизы за последние 5 лет);
- документы, подтверждающие прохождение курса (курсов) повышения квалификации специализированной подготовки по программам по ПОА образовательных программ;
- соглашение на обработку персональных данных.



Обучение проводится с применением дистанционных технологий, участие в семинаре возможно в формате вебинара.

Дополнительная информация на сайте СПКФР asprof.ru или по телефону +7 (495) 663-04-43. E-mail: education@asprof.ru.

Контактное лицо: Анна Кирюхова.



Александр Мурычев

Финансовый сектор экономики и охрана труда

Куровню компетенции и квалификации специалистов этой сферы деятельности предъявляются повышенные требования. Помимо профессиональных знаний, умений и навыков они должны обладать знаниями в области охраны труда, которая в соответствии со ст. 209 Трудового кодекса (ТК) РФ является системой сохранения жизни и здоровья персонала.

О работе, проводимой в этом направлении, рассказывает исполнительный вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), председатель Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка, доктор экономических наук **Александр Мурычев**:

Финансовый сектор играет важнейшую роль в экономике страны.

Каковы основные задачи финансового сектора? Он обеспечивает кредитование предприятий промышленности, научно-технической сферы, образования, реального сектора экономики, он очень востребован малым и средним бизнесом и всем населением страны. От эффективной работы финансового рынка зависит успех функционирования экономики в целом. По данным международной экономической организации развитых стран «Организация экономического сотрудничества и развития», Россия по производительности труда находится далеко не на первых строчках. Сам по себе показатель не радостный, а в сочетании с экономическими санкциями, введенными против нашей страны, такое положение негативно сказывается на экономике.

Для того, чтобы изменить ситуацию, необходимо создать условия для успешного функционирования финансового сектора. Это именно то звено хозяйственного механизма, которое позволит потянуть всю цепь преобразований и создать условия для положительных изменений в стране.

У многих наших сограждан сложилось неверное представление о специалистах, работающих в сфере финансового рынка. Дескать, у них легкий труд, они работают в комфортном офисе, не надо поднимать тяжести, переносить непогоду, дышать неприятными запахами и т.д.

Это глубоко ошибочное мнение. Работа в сфере оценочной и банковской деятельности, рынка ценных бумаг, управления рисками (риск-менеджмента), бухгалтерского учета, экономической безопасности и др. – это высокоинтеллектуальные направления деятельности. Здесь трудятся, главным образом, работники с высшим образованием. К ним предъявляются высокие требования по уровню специальных знаний и квалификации, а весь процесс трудовой деятельности связан с большой ответственностью, напряжением и рисками в принятии решений. Постоянные нервные перегрузки и высокая интенсивность труда приводят к стрессам, психологическому выгоранию, возникновению различных заболеваний.

Необходимо создать условия для успешного функционирования финансового сектора.

Кроме того, работники финансового рынка, как и многие другие, работающие в интеллектуальной сфере, должны постоянно совершенствовать уровень своих знаний и умений. В условиях интенсивного развития информационных технологий, усиливающейся необходимости знать иностранные языки, это дополнительный источник нагрузок, которые, как показывают реалии жизни, далеко не все могут преодолеть. При постоянном повышении требований к квалификации работников финансового сектора работники обязаны постоянно обновлять и совершенствовать свою профессиональную компетентность. Это, в свою очередь, влечет за собой выработку новых подходов к оценке квалификации. В последние годы в России создается система независимой оценки профессиональных качеств работников, которая основана на определении их квалификации в соответствии с профессиональными стандартами.

На государственном уровне при активном участии РСПП подготовлены и вступили в силу законодательные акты, направленные на создание этого механизма. При этом развертывание системы оценки квалификаций предпола-

ет институциональные изменения не только на федеральном, но и на региональном уровне.

Деятельность по введению профессиональных стандартов направлена на улучшение ситуации на рынке труда. Это должно способствовать повышению уровня подготовки специалистов, улучшению качества образования. Программы и федеральные государственные образовательные стандарты высших и средних специальных учебных заведений будут проверяться на соответствие запросам практики, т.е. на соответствие профессиональным стандартам. Потребности рынка труда и работодателей будут доминировать при организации обучения. Это, кстати, касается не только финансовой сферы, но и всех других отраслей экономики.

Финансовый сектор экономики – один из наиболее быстро развивающихся в плане использования новых технологий.

Указом Президента РФ от 16 апреля 2014 года № 249 создан Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, который стал единой платформой подготовки и реализации стратегии развития Национальной системы квалификаций (НСК) в нашей стране.

НСК представляет собой комплекс взаимосвязанных документов, государственно-общественных институтов и мероприятий, обеспечивающих управление жизненным циклом квалификаций, повышение качества трудовых ресурсов, оптимизацию трудовых процессов, взаимодействие сфер профессионального образования и труда в целях совершенствования обеспечения качества подготовки работников и их конкурентоспособности на национальном и международном рынках труда. В структуру НСК входят национальная рамка квалификаций, отраслевые рамки квалификаций, профессиональные и образовательные стандарты, система независимой оценки квалификаций, различные виды аккредитации профессиональных образовательных программ, другие элементы.

При Национальном совете при Президенте РФ по профессиональным квалификациям формируются советы по профессиональным квалификациям в различных областях профессиональной деятельности. Отраслевой подход обеспечивает единое пространство квалификаций.

Совет по профессиональным квалификациям – это орган, цель деятельности которого состоит в формировании и поддержке функционирования системы квалификаций в конкретных областях профессиональной деятельности. Этот орган в установленном порядке наделен полномочиями Национальным советом при Президенте РФ.

В 2015 году был создан Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка, который активно начал свою работу по различным направлениям финансовой сферы. Совет объединяет около сотни учреждений, организаций, занимающихся различными видами финансовой деятельности: банки, негосударственные пенсионные фонды, лизинговые компании, профессиональные участники рынка ценных бумаг, страховые организации и др. Все, кто работает в условиях рынка и жесткой конкуренции, хорошо понимают, что для повышения производительности труда необходимо заниматься повышением квалификации кадров. С этой целью следует, прежде всего, ввести в практику работы организаций профессиональные стандарты, в которых изложены требования, предъявляемые к работнику. Именно поэтому Совет очень востребован, в его ряды приходят все новые и новые участники. Финансовый сектор экономики, как уже отмечалось ранее, – один из наиболее быстро развивающихся в плане использования новых технологий: появляются новые профессии, представители которых должны обладать самыми современными знаниями и умениями. Соответственно, необходимо выработать единый подход к квалификационным требованиям.

В 2016 году Совет провел мониторинг рынка труда специалистов финансового рынка, на основе которого были сделаны следующие выводы:

- увеличилась конкуренция на рынке труда;
- усложнились процессы;

– повысились требования работодателей к уровню профессиональных квалификаций специалистов, в том числе к уровню образования.

В целях наведения порядка с наименованиями должностей на финансовом рынке Совет принял участие в формировании «Справочника востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий», подготовку которого осуществил Минтруд России.

В него было включено 34 профессии, относящиеся к финансовой деятельности (аудитор, специалист в оценочной деятельности; специалист по управлению рисками, специалист по экономической безопасности; специалист по платежным системам и др.). Это первый и важный шаг к созданию единообразного подхода к формированию должностей и профессий в финансовой сфере.

Другое важное направление деятельности Совета – разработка профессиональных стандартов для работников финансового рынка. За последнее время был рассмотрен и одобрен ряд профессиональных стандартов, среди которых – «Специалист по потребителю кредитованию», «Специалист по платежным услугам», «Специалист по дистанционному банковскому обслуживанию», «Специалист по организации персонализированного учета пенсионных прав застрахованных лиц» и др.

Указанные профессиональные стандарты утверждены приказами Минтруда России и зарегистрированы в Минюсте России. Это придало им авторитет и подняло их правовой статус.

Профессиональные стандарты являются документами добровольного применения, но по мере развития системы профессиональных квалификаций они изменят свой правовой статус.

Подтверждением этому является постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 года № 584, установившее «Особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами РФ, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными

обществами, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности».

Сейчас идет большая подготовительная работа. К 2020 году для структур, указанных в постановлении Правительства РФ № 584, профессиональные стандарты станут обязательными. При Совете созданы комиссии по различным областям финансовой деятельности. Активно ведется апробация профессиональных стандартов. С этой целью в 2015 году подготовлено и утверждено Положение об апробации принятых профессиональных стандартов в сфере финансовой деятельности, согласно которому эта работа осуществляется по двум взаимосвязанным направлениям.

Цель первого направления – объективная оценка полноты и качества профессиональных стандартов с учетом требований Федерального закона от 2 мая 2015 года № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и ст. 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», а также в связи с поступающими от кадровых служб, органов управления образованием, образовательных организаций вопросами, касающимися трактовки положений стандартов, их применения, несоответствия в отдельных случаях сложившейся практике.

Важное направление деятельности Совета – разработка профессиональных стандартов для работников финансового рынка.

Второе направление заключается в проверке пользователями применимости принятых профессиональных стандартов в реальных условиях: при работе по управлению персоналом в организации в рамках независимой системы оценки квалификаций, при разработке и актуализации профессиональных образовательных стандартов и программ (в части профессиональной составляющей), в рамках профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

Работа по актуализации этих документов предполагает анализ и обсуждение накопленных замечаний, предложений при использовании профессиональных стандартов, принятие решения о необходимости внесения в них изменений.

Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка аккредитовано несколько десятков центров оценки квалификаций, в которых уже аттестуются работники финансового рынка. Часть из них оценивали свою квалификацию по рекомендации или направлению работодателей, а часть – самостоятельно, стремясь показать свое конкурентное преимущество на рынке труда.

Работодатели и работники, а также советы по профессиональным квалификациям должны иметь четкий и понятный механизм оценки профессионального риска.

Несмотря на большую и разноплановую работу, проводимую Советом, нам еще не удалось охватить все структуры и направления финансовой деятельности. Примером может быть такая важная сфера банковской деятельности, как служба инкассации. Сейчас создана ассоциация, которая объединяет службы инкассации различных банков.

Работники, осуществляющие инкассацию денежных средств, подвергаются повышенному риску, на них периодически совершаются нападения. Это ставит вопрос о необходимости повышения их социальной защиты, а также профессионального мастерства, в том числе через внедрение системы профессиональных стандартов.

Представленная выше информация о деятельности Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка преследует цель кратко познакомить читателей издания с многообразием направлений деятельности в сфере финансов, рассказать о необходимости каждому работнику повышать свой профессиональный уровень.

Подчеркну – это касается абсолютно всех работающих: и специалистов по охране труда, и экспертов по налоговым спорам. Жить на старом багаже знаний в наше время нельзя – необходимо постоянно совершенствоваться. Профессиональные стандарты, независимая оценка квалификации – это механизмы, которые должны стимулировать и даже, если хотите, заставить работника и работодателя идти в ногу со временем.

Советом накоплен солидный опыт в разработке профессиональных стандартов и требований, предъявляемых к работникам этой сферы экономики.

Теперь к вопросу оценки и управления профессиональными рисками. Согласно ст. 209 ТК РФ профессиональный риск – это вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных ТК РФ, другими федеральными законами.

Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Само понятие «профессиональный риск» появилось в ТК РФ в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 238-ФЗ, согласно которому в ТК РФ внесены изменения, т.е. раньше, чем ст. 195.1 «Понятия квалификации работника, профессионального стандарта», введенная в ТК РФ Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 236-ФЗ.

В то же время Порядок оценки уровня профессионального риска до настоящего времени не разработан, что не дает возможности при формировании нормативной базы в области квалификации работников, в том числе финансового рынка, определять уровень их профессионального риска.

Степень ответственности, напряженности, нагрузки, интенсивности и производительности труда, прочих производственных факторов

у различных работников финансового сектора экономики различны, а значит, разным будет и профессиональный риск. Полагаем, что образовавшийся правовой вакуум должен быть незамедлительно ликвидирован.

Работодатели и работники, а также советы по профессиональным квалификациям должны иметь четкий и понятный механизм оценки профессионального риска, который необходимо учитывать при формировании квалификационных требований и профессиональных стандартов.

Охрана труда работников финансового рынка – важное направление деятельности как для работодателей, так и для самих работников. ТК РФ, и в первую очередь – ст. 212 и 214 четко ориентируют стороны трудовых отношений на необходимость соблюдения требований охраны труда.

Должны откровенно признать, что Совет не в полной мере уделит внимание этому вопросу. В отдельных профессиональных стандартах содержится требование к работнику знать нормы и правила охраны труда, а в некоторых – нет, хотя это – элемент квалификации работника.

В финансовой сфере, как и в других отраслях экономики, с работниками происходят несчастные случаи в период исполнения ими трудовых обязанностей. Многие до сих пор вспоминают пожар в одном из банков г. Владивостока, который произошел 16 января 2006 года. Молодые сотрудники, главным образом женщины, выпрыгивали из окон верхних этажей здания и разбивались. Тот инцидент получил большой общественный резонанс, видеоролики происшествия до сих пор можно посмотреть в Интернете. Другие инциденты, при которых работники погибли и получили травмы, не получили такой огласки, но, к сожалению, имели место. Это подтверждает, что работник финансовой сферы должен знать требования безопасности и охраны труда, которые необходимо выполнять в процессе трудовой деятельности.

Работа в офисе требует соблюдения требований эргономики, которые являются своеобразным дополнением к требованиям охраны труда. За рубежом этому направлению уделяют довольно серьезное внимание. Подтверждением является тот факт, что Международная органи-

зация труда (МОТ) в сотрудничестве с Международной ассоциацией эргономики подготовили специальные рекомендации, направленные на повышение безопасности и улучшение условий труда.

Вместе с тем, полагаем, что будет мало ограничиться только записью в профессиональном стандарте о необходимости работнику конкретной профессии знать требования охраны труда. На проблему создания здоровых и безопасных условий труда для работников финансовой сферы следует смотреть шире.

С этой целью необходимо разработать, как предусмотрено в ТК РФ и постановлении Правительства РФ от 27 декабря 2010 года № 1160, государственные нормативные требования охраны труда в виде правил, стандартов безопасности и типовых инструкций по охране труда, которые были бы адаптированы к этой сфере экономики. В них по максимуму должны быть учтены требования эргономики, которые очень важны для офисных работников. Такие правила и инструкции помогут работодателям финансового сектора создать работникам здоровые и безопасные условия труда.

Считаем, что своеобразным приложением к профессиональному стандарту должна стать типовая инструкция по охране труда, изданная и утвержденная в установленном порядке.

Понятно, что формирование нормативной базы по охране труда для финансовой сферы и ее увязка с профессиональными стандартами – дело не одного дня, но, как говорится, дорогу осилит идущий. Проблему повышения производительности труда и роста квалификации персонала необходимо решать комплексно, заботясь об условиях труда работников, их здоровье, благосостоянии, предотвращая несчастные случаи и профессиональные заболевания.

P.S. Материал подготовлен для издания «Охрана труда и социальное страхование».

Максимцев Игорь Анатольевич, доктор экономических наук, профессор, ректор Санкт-Петербургского государственного экономического университета.

В российской экономике сегодня происходят радикальные изменения форм и темпов жизни. Можно наблюдать существенное ускорение смены технологий производства и потребления, сокращение периодов устойчивости производственных моделей, всеобщую «диджитализацию» процессов, усложнение форм трудовой деятельности и др. Эти явления непосредственно связаны с качественными и временными рамками системы образования.

Система образования любого государства призвана соответствовать характеру запросов общества, быстро реагировать и в ряде случаев предвосхищать их изменения через содержательное наполнение образовательных процессов, внедрение новых их форм и способов их организации.

Нужно признать, что в России, несмотря на активную перестройку образования в связи с созданием Национальной системы квалификаций, существует серьезный разрыв между общественными потребностями в инновационном развитии и применяемыми в российском образовательном процессе формами и методами. Российское образование перестраивается под запросы рынка труда и определяемые профессиональными стандартами компетенции, однако практическая реализация знаний обучающихся, получаемых в вузах, пока недостаточна.

Нужно сказать, что нацеленность на скорейшую практическую реализацию получаемого в вузе знания у обучающихся является значимой задачей для производителя, желающего при приеме на работу иметь высококвалифицированного работника, чья адаптация к трудовым и производственным процессам минимальна, а способность выполнения определенных квалификацией функций гарантирована. Данная задача значима и для вуза в силу того, что от ее решения зависит востребованность его выпускников и, следовательно, конкурентная позиция на рынке образования. Однако вуз формирует в мыслительной деятельности вы-

пускника, в том числе и такие значимые для профессиональной деятельности знания, отдачу от которых нельзя ждать в скорейшем будущем. Речь идет о навыках системной мыслительной деятельности, умения самостоятельно учиться, обобщать и стратегически мыслить, принимать решения и нести за них ответственность. Проблема учета этих компетенций в требованиях к квалификациям и профессиональным стандартам – предмет отдельного обсуждения.

Еще одним моментом, важным и значимым для решения государственной задачи построения Национальной системы квалификаций, является воспитательная функция образования – функция подготовки гражданина России с устойчивой позицией, взрослым поведением, способного делать осознанный выбор, нести ответственность за себя, свою семью, компанию, патриота по определению, преданного своей стране и делу. Об этой важной миссии образования в сегодняшних дискуссиях о его соответствии запросам общества и требованиям рынка труда говорят немного и нечасто, что не снижает ее важности и актуальности.

Система образования любого государства призвана соответствовать характеру запросов общества.

Для того чтобы в нашей стране Национальная система квалификаций заработала в полной мере необходимо, чтобы система образования смогла обеспечивать выпускника целостным видением процессов, происходящих в экономике, пониманием их взаимосвязанности, взаимозависимости и взаимообусловленности, то есть востребованностью рынком труда знания и, соответственно, системностью видения работником своей жизни. Для этого необходимо дальнейшее развитие профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, особенно в части предмета ПОА, состава

Игорь Максимцев

О роли системы образования в Национальной системе квалификаций России

участников, критериев проведения и, особенно, использования результатов для повышения качества образования (например, снижения барьеров выхода на рынок образовательных программ тех вузов, чьи программы успешно прошли профессионально-общественную аккредитацию).

Об отраслевой рамке квалификаций финансового рынка

Отраслевая рамка квалификаций является составной частью Национальной системы квалификаций. Отраслевая рамка по своей сути представляет собой объемный документ, «вбирающий в себя» всю совокупность требований к работникам отрасли по уровням квалификаций, сгруппированных по принципу «от простого к сложному». Как указано в методических материалах НАРКа, отраслевая рамка квалификаций представляет собой обобщенное описание квалификационных уровней по уточненным для отрасли дескрипторам.

Санкт-Петербургский государственный экономический университет имеет опыт создания отраслевой рамки квалификаций финансового рынка. В начале 2017 года под руководством СПКФР, Центрального Банка РФ, при участии СПбГЭУ была создана экспертная рабочая группа для формирования рамки квалификаций финансового рынка.

Работник, пользуясь отраслевой рамкой квалификаций, должен иметь возможность реализовать себя.

Специалистами университета из числа профессорско-преподавательского состава, принимающими участие в проекте, изначально было принято решение при создании Отраслевой рамки квалификаций финансового рынка опираться на два принципа. Первый принцип определяет полезность рамки квалификаций, как для работодателя, так и для работника. Работодатель, стратегически планируя развитие своего бизнеса, пользуясь отраслевой рамкой

квалификаций финансового рынка, должен иметь возможность определить, когда, какого качества, какой квалификации специалисты финансового рынка ему необходимы, какими дополнительными компетенциями их квалификации необходимо обогатить для повышения их способности выполнить поставленные перед ними задачи. Работник – специалист финансового рынка, пользуясь отраслевой рамкой квалификаций, должен иметь возможность реализовать себя, свои жизненные приоритеты, профессиональные амбиции через планирование своей карьеры и понимание того, когда, как и где он может повысить свою квалификацию для профессионального роста, продвижения по карьерной лестнице, достижения лучшего качества своей жизни.

Второй принцип касается собственно построения отраслевой рамки квалификаций финансового рынка. По определению Г.П. Щедровицкого – известного российского методолога науки – данный принцип можно назвать «матрешечным», – одна часть рамки размещена внутри другой, которая, в свою очередь, находится внутри третьей и т.д. Таких частей в отраслевой рамке квалификаций финансового рынка было выделено четыре: описание квалификации; требования к образованию; требования к оценке квалификаций; справочник профессии. Обобщая, можно сказать, что отраслевая рамка квалификаций финансового рынка для выполнения своей задачи должна иметь многомерную структуру, что и стремилась реализовать в проектной работе рабочая группа специалистов СПКФР, Центрального банка РФ и СПбГЭУ. В процессе работы было создано два варианта отраслевой рамки. Сегодня второй вариант находится на стадии обсуждения.

Еще одним моментом, который обязательно необходимо отметить в связи с вопросом создания отраслевой рамки квалификаций финансового рынка, является ее систематизирующая роль. Отраслевая рамка является «точкой слияния» двух разнородных систем – системы образования и сегмента рынка труда, на котором представлены требования к квалификации специалистов финансового рынка. Для успешного разрешения задачи «состыковки» этих систем требуется формирование «входных» квалифика-

ционных уровней для проведения независимой оценки квалификации в целях упрощения доступа на финансовый рынок молодежи, в том числе выпускников образовательных организаций. Последнее становится еще более актуальным в связи с решением стран ЕАЭС сформировать к 2025 году единый финансовый рынок.

О просветительской работе и финансовой грамотности

Просветительская работа для становления и развития Национальной системы квалификаций имеет особое значение. Нужно сказать, что и в системе образования, и среди участников рынка труда сегодня еще присутствует недопонимание важности и необратимости поставленных руководством страны задач по формированию Национальной системы квалификаций, ее включенности в мировые парадигмальные тренды. Такое положение существенно ограничивает и тормозит развитие. Необходимо разрабатывать и проводить системные мероприятия по информированности стейкхолдеров о Национальной системе квалификаций, по разъяснению ее основных положений, понятий, принципов и алгоритмов.

Помимо очевидной нужности просветительской работы, раскрывающей содержание, цели, задачи Национальной системы квалификаций для заинтересованных лиц, следует отметить острую необходимость имплементации требований к оценке квалификации в учебный процесс образовательных учреждений в целях обеспечения подготовки выпускников, соответствующих по компетенциям современным и будущим требованиям финансового рынка. Последнее, кроме просветительских целей, позволит создать предпосылки для решения стратегических задач социально-экономического развития нашей страны.

Одно из весомых направлений развития российского общества – повышение финансовой грамотности населения. Для решения этой глобальной проблемы в России уже не один год реализуются различные по своему масштабу программы по работе с разными целевыми аудиториями. И в этом вопросе Санкт-Петербургский экономический университет занимает лидирующие позиции. В частности,

именно нашим вузом был издан один из первых учебников-практикумов по финансовой грамотности для школьников (авторы И.Ю. Евстафьева, Н.Г. Иванова, В.Г. Шубаева), разошедшийся практически сразу среди заинтересованных участников финансового рынка.

Одно из весомых направлений развития российского общества – повышение финансовой грамотности населения.

Вместе с тем, нужно отметить еще один аспект, имеющий отношение к финансовой грамотности, которому сегодня практически не уделяется внимание. Это не только умение физических лиц грамотно распоряжаться своими финансами, но и не менее важные компетенции специалистов в области обслуживания физических лиц финансово-кредитными институтами. К сожалению, участниками различных форумов, конференций и других уважаемых собраний вопросам приведения в соответствие требований к уровню квалификации этих специалистов с учетом меняющихся потребностей целевых групп населения уделяется недостаточно внимания.

Нужно заметить, что просветительская работа в части подготовки данных специалистов – это в том числе функция и образовательных учреждений. Вузы обладают уникальным потенциалом для реализации различных программ и мероприятий, включающих в себя арсенал необходимых технологий и методик обучения, а также доступ к широкой студенческой аудитории. Именно вузы формируют и актуализируют компетентностную модель будущего специалиста на основе результатов исследования предпочтений и требований всех участников финансового рынка.

Наш университет в этом вопросе имеет достаточно большой опыт. Реализуются мероприятия для школьников, для людей с ограниченными возможностями и других целевых групп, подробному анализу опыта СПбГЭУ можно было бы посвятить не одну статью...

Об олимпийском движении на финансовом рынке.

Олимпиада «Финансы поколения Z»

Одной из интересных для молодых людей форм просвещения, позволяющих охватить максимум студентов различных вузов, является олимпийское движение. Преимущество олимпиады в просветительской деятельности заключается в том, что ее формат позволяет разработать и применить универсальные задания для всех участников вне зависимости от того, в каком вузе учится студент. Задания разрабатываются на основе доступных для всех участников источников литературы, на базе общеизвестных, общеприменимых теоретических и нормативно-правовых материалов, широко представленных в бумажном и электронном виде.

Профессиональные стандарты обладают всеми характеристиками универсальности для формирования соответствующих заданий. Поэтому олимпиада, организованная и проведенная в современном, понятном для студента формате, есть уникальная возможность развития его профессиональных знаний и навыков как специалиста финансового рынка.

Санкт-Петербургский государственный экономический университет совместно с Советом профессиональных квалификаций финансового рынка выступил с инициативой по организации и проведению для студентов российских вузов олимпиады «Финансы поколения «Z»».

Эта олимпиада уникальна, так как предполагает оценку компетенций студентов российских вузов в сфере персонального финансового консультирования. Миссия же олимпиады «Финансы поколения «Z»» с позиций просветительской работы заключается в создании особого информационного, образовательного пространства, способствующего развитию Национальной системы квалификаций посредством вовлечения молодых людей в процесс независимой оценки квалификаций на стадии обучения в вузе. Эта задача тем более важна, так как сегодняшние молодые люди, обучающиеся в вузах России, завтра придут на финансовый рынок и пополнят ряды профессионального сообщества.

Следует отметить, что современное поколение молодых людей обладает уникальными характеристиками, что отражено в названии

олимпиады – «Финансы поколения «Z»». О поколении центениалов много написано в литературе. Очевидно, что требования потенциальных потребителей финансовых услуг в лице подрастающих молодых людей будут отличаться от традиционных сегодня представлений и стереотипов. Поэтому только в общении потребителя и финансового консультанта «на одном языке» могут сформироваться новые интересные и эффективные форматы взаимодействия, а также качественно новое обслуживание физических лиц в финансово-кредитных институтах.

Целями проведения Олимпиады «Финансы поколения «Z»» являются:

- ознакомление студентов с системой независимой оценки квалификаций;
- формирование новой профессии – «Персональный финансовый консультант»;
- развитие талантливых студентов, способных решать сложные междисциплинарные задачи;
- развитие компетенций, необходимых персональному финансовому консультанту;
- создание профессионального резерва в сегменте персонального финансового консультирования.

Профессиональные стандарты в области финансового консультирования, будучи базой для разработки заданий олимпиады «Финансы поколения «Z»», соответствуют всем требованиям, предъявляемым к подобным материалам. Перечень и содержание утвержденных стандартов находится в свободном доступе, и каждый участник олимпиады может с уверенностью готовиться к состязаниям. Соревнования предложено проводить по направлению «Финансовые рынки» в рамках профессиональных стандартов, включающих в себя квалификационные требования к соискателю в части выполнения трудовых функций в процессе оказания услуг физическим лицам.

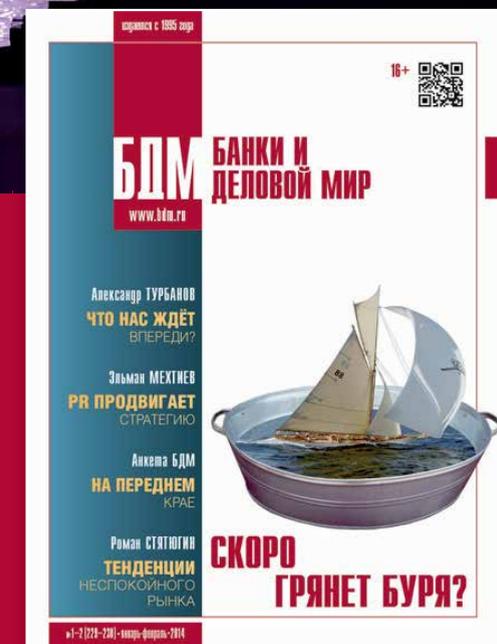
Можно с уверенностью отметить, что это только начало интересных проектов в области просветительской работы со студентами. Олимпиаду «Финансы поколения «Z»» можно считать новым направлением работы с будущими профессионалами во всем многообразии традиционных и инновационных форм финансового просвещения.

БДМ. Банки и деловой мир

журнал о бизнесе и финансовых технологиях

«Безнравственны социально-экономические модели, которые строятся на выкачивании природных ресурсов “третьего мира”»

Нурсултан НАЗАРБАЕВ,
президент Республики Казахстан
«Банки и деловой мир», июнь 2012



www.bdm.ru

Сергей Бровчак, заместитель генерального директора Ассоциации участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка», к.э.н.

Отбор организаций для наделения их полномочиями центров оценки квалификации является одним из основных направлений деятельности Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка наряду с мониторингом рынка труда, разработкой профессиональных стандартов с описанием на их базе квалификаций, участием в процедуре актуализации федеральных государственных образовательных стандартов и профессионально-общественной аккредитацией образовательных программ.

Проведение независимой оценки квалификации активно развивается в рамках Федерального закона от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации». Основной задачей независимой оценки квалификации является подтверждение соответствующего уровня квалификаций по определенным видам профессиональной деятельности. Участниками системы являются Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Национальное агентство развития квалификаций, Советы по профессиональным квалификациям, центры оценки квалификации, работодатели, соискатели.

Независимая оценка квалификаций проводится в форме профессионального экзамена центром оценки квалификации в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 года № 1204 «Об утверждении правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена». Отбор организаций для наделения полномочиями по проведению независимой оценки квалификации осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 декабря 2016 г. № 759н «Об утверждении требований к центрам оценки квалификаций и Порядка отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независи-

мой оценки квалификации и прекращения этих полномочий» на основе заявления юридического лица о наделении полномочиями по проведению независимой оценки квалификации, которое представляется в Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка.

Организация-заявитель представляет в Совет следующие документы:

- заявление;
- документы, подтверждающие решение организации-заявителя о создании центра оценки квалификаций, назначении его руководителя и обращении в Совет за наделением полномочиями по проведению независимой оценки квалификации;
- документы, подтверждающие решение организации о создании экзаменационного центра и назначении его руководителя;
- заверенную копию устава организации-заявителя;
- проект положения о центре оценки квалификации;
- копии документов, подтверждающих наличие в местах осуществления деятельности по независимой оценке квалификации необходимых для проведения профессиональных экзаменов по соответствующим квалификациям на праве собственности, а также (при необходимости) привлеченных на ином законном основании ресурсов, в том числе материально-технических, а также наличие кадрового обеспечения, необходимого для проведения профессиональных экзаменов в соответствии с оценочными средствами, утвержденными Советом;
- копии документов о наличии у экспертов центра оценки квалификации соответствующей квалификации, подтвержденной Советом, для проведения профессионального экзамена;
- документ, подтверждающий полномочия лица, подписавшего заявление организации-заявителя.

Совет рассматривает документы с учетом данных выписки из Единого государствен-

Независимая оценка квалификаций специалистов финансового рынка

Сергей Бровчак

ного реестра юридических лиц, полученной с официального сайта Федеральной налоговой службы в сети Интернет, и сообщает организации-заявителю о принятии к рассмотрению или об отклонении его заявления в течение тридцати календарных дней со дня поступления документов. В случае принятия заявления к рассмотрению Совет организует проведение проверки достоверности представленных документов и соответствия организации-заявителя требованиям в документальной форме и (или) в форме выездной проверки по месту осуществления деятельности по независимой оценке квалификации.

Основной задачей независимой оценки квалификации является подтверждение соответствующего уровня квалификаций по определенным видам профессиональной деятельности.

Проверка проводится комиссией, формируемой Советом в составе (как правило) не менее трех человек. О проведении проверки организация-заявитель информируется не менее чем за пять календарных дней до ее начала, с указанием даты начала проверки, ее продолжительности и места проведения.

К Центру оценки квалификации (далее – ЦОК) предъявляются следующие требования:

- наличие организационной структуры, обеспечивающей проведение профессионального экзамена в порядке, установленном Правилами проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 1204;
- наличие по месту (местам) осуществления деятельности по независимой оценке квалификации на праве собственности (и (или) при необходимости привлеченных на ином

законном основании) ресурсов, в том числе материально-технических, а также наличие кадрового обеспечения, необходимого для проведения профессиональных экзаменов в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- наличие в штате по основному месту работы в ЦОК не менее двух работников ЦОК, участвующих в составе экспертной комиссии в проведении профессионального экзамена. Члены экспертной комиссии должны иметь подтвержденную Советом квалификацию, удовлетворяющую требованиям, определенным в оценочном средстве для проведения независимой оценки квалификации;
- наличие сайта в сети Интернет, содержащего в целях обеспечения информационной открытости следующие сведения:
- проведение профессионального экзамена в соответствии с Правилами;
- наличие подключения к сетям и обеспечение направления протокола экспертной комиссии, копии комплекта документов соискателя и иных материалов профессионального экзамена в Совет для проверки, обработки и признания результатов независимой оценки квалификации;
- обеспечение хранения (сохранности) протокола экспертной комиссии, комплекта документов соискателя и иных материалов профессионального экзамена в бумажном и (или) электронном виде в течение срока действия свидетельства о квалификации и трех лет после истечения указанного срока;
- исполнение решений апелляционной комиссии;
- своевременное информирование Совета об изменениях в материально-технических ресурсах и кадровом обеспечении, мест осуществления деятельности и состава экспертов, которые могут повлиять на соблюдение Правил;
- наличие актуальных и доступных для работников и членов экспертной комиссии ЦОК нормативных правовых актов Российской Федерации и иных документов, регламентирующих проведение независимой оценки квалификации.

Сведения о ЦОК формируются Советом и представляются в Национальное агентство развития квалификаций для размещения в реестре не позднее пяти календарных дней после принятия Советом решения о наделении организации-заявителя полномочиями по проведению независимой оценки квалификации, изменения сведений о деятельности Центра, принятия Советом решения о прекращении полномочий ЦОК.

СПКФР в 2016 году начал работу по формированию отраслевой рамки квалификаций. В настоящее время описаны и утверждены Национальным Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка наименования профессиональной квалификаций банковских работников, страховщиков, специалистов по управлению рисками, оценщиков, бухгалтеров, внутренних контролеров, финансовых консультантов. С целью проведения экзамена разработаны, прошли экспертизу и утверждены комплекты оценочных средств по всем видам профессиональной деятельности. Проведен и утвержден Советом расчет стоимости профессиональных экзаменов по видам деятельности.

Начата работа Центров оценки квалификации специалистов по бухгалтерскому учету, оценочной деятельности, управлению рисками, банковскому делу, внутреннему контролю.

Профессиональный экзамен проводится ЦОК для подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В целях информирования граждан и организаций о проведении профессионального экзамена на официальных сайтах ЦОК, совета по профессиональным квалификациям в сети Интернет и в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации размещаются следующие сведения и документы:

- наименования квалификаций и требования к квалификации, на соответствие которым ЦОК проводит независимую оценку квалификации;
- сроки действия свидетельств о квалификации по соответствующим квалификациям;

- перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующим квалификациям;
- комплекс заданий, входящих в состав оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации;
- почтовые адреса, адреса электронной почты, адреса официальных сайтов ЦОК и совета в сети Интернет;
- адреса мест проведения профессионального экзамена;
- образец заявления для проведения независимой оценки квалификации.

В целях обеспечения проведения профессионального экзамена ЦОК осуществляет:

- прием и регистрацию комплекта документов соискателя;
- рассмотрение комплекта документов соискателя, информирование соискателя о результатах рассмотрения указанного комплекта;
- определение и согласование с соискателем даты (дат), места (мест) и времени проведения профессионального экзамена;
- проведение профессионального экзамена;
- оформление результатов проведения профессионального экзамена;
- оформление и выдачу соискателю свидетельства о квалификации, а в случае получения неудовлетворительной оценки по итогам прохождения профессионального экзамена – заключения о прохождении профессионального экзамена, включающего рекомендации для соискателя.

Результаты профессионального экзамена оформляются протоколом экспертной комиссии. ЦОК не позднее 7 календарных дней после завершения профессионального экзамена направляет результаты профессионального экзамена в Совет. Совет не позднее 14 календарных дней после завершения профессионального экзамена:

- проверяет, обрабатывает и признает результаты независимой оценки квалификации;
- принимает решение о выдаче ЦОК свидетельства о квалификации или заключения о прохождении профессионального экзамена;
- направляет в Национальное агентство развития квалификаций сведения о свидетель-

ствах о квалификации или заключениях о прохождении профессионального экзамена для их внесения в реестр.

На основании решения Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка по итогам прохождения соискателем профессионального экзамена ЦОК не позднее тридцати календарных дней после завершения профессионального экзамена оформляет и выдает соискателю (законному представителю соискателя, доверенному лицу соискателя) свидетельство о квалификации, а в случае получения неудовлетворительной оценки при прохождении профессионального экзамена – заключение о прохождении профессионального экзамена, включающее рекомендации для соискателя либо отправляет указанные документы по адресу, указанному в заявлении соискателя о проведении независимой оценки квалификации.

В случае если это предусмотрено договором, ЦОК направляет лицу (лицам), за счет средств которого проводился профессиональный экзамен (работодатель, иное физическое и (или) юридическое лицо), в электронном виде копию свидетельства о квалификации (в случае выдачи указанного свидетельства) или заключения о прохождении профессионального экзамена соискателем (в случае выдачи указанного заключения).

Соискатели, не согласные с решением ЦОК по итогам профессионального экзамена, в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты их информирования о результатах, вправе подать письменную жалобу в апелляционную комиссию Совета. Апелляционная комиссия СПК ведет свою деятельность в соответствии с положением об апелляционной комиссии, утвержденной СПКФР.

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИЙ

| Мероприятие | Сроки | Уточнения | Нормативный правовой акт |
|--|--|---|---|
| Отбор организаций для наделения их полномочиями центров оценки квалификации | | | |
| Подача документов в Совет по профессиональным квалификациям на отбор организации в качестве центра оценки квалификации | - | - | Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 декабря 2016 г. № 759н |
| Рассмотрение заявления на отбор организации в качестве центра оценки квалификации | В течение тридцати календарных дней со дня поступления документов | - | Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 декабря 2016 г. № 759н |
| Осуществление выездной проверки с целью отбора организации в качестве центра оценки квалификации | Совет направляет организации-заявителю решение о результатах рассмотрения заявления и наделении полномочиями или об отказе в наделении полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в течение ста календарных дней со дня поступления документов | Проверка проводится комиссией, формируемой Советом в составе (как правило) не менее трех человек. О проведении проверки организация-заявитель информируется не менее чем за пять календарных дней до ее начала, с указанием даты начала проверки, ее продолжительности и места (мест) проведения. | Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 декабря 2016 г. № 759н |

| | | | |
|--|--|--|---|
| Сведения о Центре оценки квалификации формируются Советом и представляются в Национальное агентство развития квалификаций для размещения в реестре | не позднее пяти календарных дней после принятия Советом решения о наделении организации-заявителя полномочиями по проведению независимой оценки квалификации | | Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 декабря 2016 г. № 759н |
| Проведение мониторинга деятельности центров оценки квалификации | Советы осуществляют ежеквартально (не позднее 20 апреля, 20 июля, 20 октября текущего года и 20 января следующего за отчетным) | на основе данных реестра и анализа деятельности апелляционных комиссий мониторинг деятельности центров, которые наделены советами полномочиями по проведению независимой оценки квалификации | Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 декабря 2016 г. № 729н |
| Подача документов соискателем с целью прохождения профессионального экзамена в центре оценки квалификации | - | заявление о проведении профессионального экзамена с указанием квалификации, по которой он хочет пройти профессиональный экзамен, при этом в заявлении соискателем дается согласие на обработку его персональных данных, содержащихся в заявлении, а также в документах и материалах, прилагаемых к нему; копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность соискателя; иные документы, необходимые для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации, информация о которой содержится в реестре сведений для проведения независимой оценки квалификации. | Постановление Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 1204 |
| Проведение профессионального экзамена в центре оценки квалификации | | | |
| Информирование соискателя о месте, дате и времени проведения профессионального | в течение 10 календарных дней после получения комплекта документов соискателя | прием и регистрацию комплекта документов соискателя; рассмотрение и информирование соискателя или законного представителя о результатах рассмотрения комплекта документов соискателя; определение и согласование с соискателем или законным представителем даты, места и времени проведения профессионального экзамена; проведение профессионального экзамена; оформление результатов проведения профессионального экзамена; оформление и выдачу соискателю или законному представителю свидетельства о квалификации (в случае получения соискателем неудовлетворительной оценки по итогам прохождения профессионального экзамена оформление и выдачу соискателю или законному представителю заключения о прохождении соискателем профессионального экзамена, включающего рекомендации для соискателя) | Постановление Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 1204 |

| | | | |
|--|--|--|--|
| Направление результатов экзамена в Совет по профессиональным квалификациям | не позднее 7 календарных дней после завершения профессионального экзамена | протокол, копии комплектов документов соискателя и иные материалы профессионального экзамена | Постановление Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 1204 |
| Подтверждение результатов экзамена и направление информации в Национальное агентство развития квалификации | 14 календарных дней после завершения профессионального экзамена | проверяет, обрабатывает и признает результаты независимой оценки квалификации; принимает решение о выдаче соискателю или законному представителю центра оценки квалификаций свидетельства о квалификации или заключения о прохождении профессионального экзамена; направляет в автономную некоммерческую организацию «Национальное агентство развития квалификаций» для внесения в реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации информацию о свидетельствах о квалификации и заключениях о прохождении профессионального экзамена. | Постановление Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 1204 |
| Оформление и выдача соискателю или законному представителю свидетельства о квалификации | не позднее 30 календарных дней после завершения профессионального экзамена | | Постановление Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2016 г. № 1204 |

Соискатель имеет право подать апелляцию на действия (бездействия) центра оценки квалификаций, по следующим основаниям:

- отказ соискателю в приеме документов на проведение профессионального экзамена;
- несогласие с решениями, принятыми по итогам прохождения профессионального экзамена;
- несоблюдение установленного порядка проведения профессионального экзамена;
- нарушение сроков выдачи свидетельства о квалификации или отказ в выдаче его дубликата, несоответствие бланка свидетельства о квалификации и приложения к нему установленной форме;
- отсутствие информации о выданном свидетельстве о квалификации в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации
- В целях обеспечения проведения независимой оценки квалификации используется реестр, который включает в себя:

- информацию о деятельности национального совета и национального агентства развития квалификаций в части вопросов, касающихся развития квалификаций;
- сведения о советах по профессиональным квалификациям и центрах оценки квалификаций;
- сведения о наименованиях квалификаций и требования к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации;
- сведения о выданных свидетельствах о квалификации;
- перечень официальных сайтов Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, национального агентства развития квалификаций, Совета и ЦОК в сети Интернет;

- иные сведения, перечень которых определяется уполномоченным органом исполнительной власти.

Национальное агентство развития квалификаций, Совет и ЦОК формируют общедоступные информационные ресурсы, содержащие информацию об их деятельности, и обеспечивают доступ к этим ресурсам посредством использования официальных сайтов в сети Интернет, перечень которых содержится в реестре.

Работа системы независимой оценки квалификации связана и определенными сложностями регуляторного и операционного характера.

К регуляторным сложностям системы мы можем отнести сложность требований к алгоритму отбора организаций для надления их полномочиями центров оценки квалификации. В частности, приказ Минтруда России от 19 декабря 2016 года № 759н предполагает систему проверки поданных документов, основанную на двух этапах проверки, в рамках которых имеют элемент дублирования требований, Сам процесс серьезно растянут во времени.

Вопросы согласования и утверждения квалификаций, на предмет которых проходит независимая оценка квалификации в виде профессионального экзамена, чрезмерно бюрократизирована и занимает много времени. Описание квалификации должно иметь более подробный и разносторонний характер и, вполне возможно, быть составной частью базового для нее профессионального стандарта для простоты использования этих документов

Отсутствуют требования к количественным критериям оценочных средств в рамках приказа Минтруда России № 601 от 1 ноября 2016 года, утверждающего структуру оценочных средств для проведения профессионального экзамена.

Проблематична сложность актуализации профессиональных стандартов в случае изменений требований на рынке труда в целях корректной оценки актуальных требований к квалификациям специалистов.

Применительно к работе центров оценки квалификаций отсутствуют предметные требования к надзору и контролю их деятельности, организации системы управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита.

Многоуровневая система управления рисками и контроля необходима на постоянной основе и для Советов по профессиональным квалификациям.

В нормативной правовой базе должны быть определены требования к контролю над процедурой проведения экзамена. Также важны требования к отсутствию конфликта интересов и расширенные требования к защите персональных данных.

Остается проблемным вопрос популяризации системы независимой оценки квалификации.

Важным представляется подготовка специалистов независимой оценки квалификации в рамках различных образовательных программ. Примерное содержание подобных программ должно утверждаться на уровне нормативной правовой базы с целью качественной подготовки таких специалистов. При этом, присвоение статуса эксперта должно происходить в результате сдачи экзамена по теме независимой оценки квалификаций, так и по непосредственному предмету квалификации.

Работа системы независимой оценки квалификации связана и определенными сложностями регуляторного и операционного характера.

Важно ускорение создание национальной и отраслевой рамки квалификации с целью систематизации требований к квалификациям, определения смежных квалификаций и траектории профессионального роста специалистов. Рамка квалификаций должна раскрывать информацию о квалификации, достаточную для определения путей ее достижения и оценки.

Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка в настоящее время продолжает активную работу по развитию системы независимой оценки квалификаций.



Александр Шохин:
 Национальная система
 квалификаций до конца
 2018 года должна охватить
 всю страну

Итоговое заседание Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям состоялось 8 декабря 2017 года в рамках Третьего Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России».

В заседании, которое провел председатель Национального совета, президент РСПП **Александр Шохин**, приняли участие члены совета – представители Минтруда России и других федеральных органов исполнительной власти, Национального агентства развития квалификаций, представители объединений работодателей и профсоюзов, организаций науки и образования.

На заседании также присутствовали лауреаты конкурса журналистов, СМИ и авторов социальных медиа «Национальная система квалификаций в отражении российских СМИ – 2017», организаторами которого выступили Национальное агентство развития квалификаций и Союз журналистов России.

Одним из важных решений, принятых Национальным советом в ходе итогового заседания, стало создание новых советов по профессиональным квалификациям. В ближайшее время начнут работать СПК в области обеспечения безопасности в чрезвычайных ситуациях и СПК в сфере безопасности труда, социальной защиты и занятости населения. Оба обращения были поддержаны профильными министерствами. Таким образом, общее количество СПК, созданных в 2014–2017 годы, возрастет до 30.

Традиционно Национальный совет одобрил пакет проектов профессиональных стандартов, внесенных на рассмотрение Минтрудом России.

Всего в 2017 году было рассмотрено 165 проектов профессиональных стандартов, положительные заключения получили 163. К концу 2017 года общее количество профессиональных стандартов, одобренных Национальным советом, превысит 1250. Об этом в ходе заседания сообщил заместитель Председателя Национального совета, руководитель рабочей группы по профессиональным стандартам и координации деятельности СПК Федор Прокопов.

Министр труда и социальной защиты России **Максим Топилин** отметил, что процесс разработки профессиональных стандартов не

может бесконечным. Уже разработано 1087 стандартов, но нужно понять, где «точка завершения», когда будет покрыта «вся палитра квалификаций». Для этого необходимо начать диалог с представителями профессиональных сообществ, которые еще не включились в эту работу. Одновременно необходимо продолжить работу по актуализации профессиональных стандартов – это может быть укрупнение или разукрупнение, включение в стандарты soft skills, цифровых компетенций и т.д.

Максим Топилин заострил тему, поднятую на прошлом заседании Национального совета, – о необходимости оценки эффективности работы каждого СПК: сколько центров независимой оценки создано, сколько экзаменов с какими результатами проведено и т.д.

«Я считаю, что каждый совет должен иметь дорожную карту, понимать результаты своей работы по внедрению профессиональных стандартов, открытию центров оценки квалификации, проведению экзаменов. Мы должны рассматривать отчеты каждого совета и понимать, продвигает ли он общую идеологию или «спит», создав только один центр оценки. По большому счету, необходимы KPI деятельности каждого совета», – подчеркнул министр труда.

Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России **Марина Маслова** отметила, что все СПК должны осуществлять мониторинг деятельности своих центров оценки квалификаций. Поэтому каждый совет должен представлять в Национальный совет и Национальное агентство развития квалификаций ежегодный отчет до 1 марта.

Генеральный директор Национального агентства развития квалификаций **Александр Лейбович** рассказал о создании региональной инфраструктуры развития квалификаций. Несмотря на то, что в Федеральном законе «О независимой оценке квалификации» функции регионов не определены, без их участия не

обойтись. В последние два года в работу включились 23 региона, но теперь уже идет речь не о пилотной апробации, а о том, чтобы остальные регионы присоединились к этой работе и начали действовать с учетом накопленного опыта. Губернаторы понимают важность этой работы – в частности, администрации Белгородской и Самарской областей намерены комплексно внедрить профессиональные стандарты и системы оценки, связав их с отраслями, развитыми в этом субъекте Федерации.

Как подчеркнул Александр Шохин, Национальная система квалификаций должна охватить всю страну до конца 2018 года.

Александр Лейбович рассказал о предстоящей интеграции информационных ресурсов на единой цифровой платформе Национальной системы квалификаций. Она создается в инте-

ресах потребителей, будет максимально проста в использовании, на ней будут размещены сервисы для работников, работодателей, представителей профсоюзов и т.д.

Ректор Высшей школы экономики **Ярослав Кузьминов** предложил усилить методическое и организационное обеспечение деятельности федеральных учебно-методических объединений (ФУМО) и СПК для более эффективной работы по актуализации и согласованию образовательных стандартов. Из-за нехватки подготовленных методистов страдает качество образовательных стандартов, некоторые из которых по 3–4 раза проходят согласование с объединениями работодателей. По мнению ректора, необходимо создать методические центры, специалисты которых помогали бы ФУМО и СПК в разработке необходимых документов.



финансовая информация
finversia TV

С понедельника
по четверг
Оперативные
финансовые новости,
интервью, репортажи,
анонсы событий

На канале Finversia-TV
создан специальный раздел
СПКФР-TV, посвященный работе
Совета по профессиональным
квалификациям финансового рынка.



Банк России и СПКФР: совместная работа началась

Юлия Уханова

В рамках 15-го международного банковского форума «Банки России – XXI век», который прошел в Сочи в сентябре 2017 года, Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка провел круглый стол «Роль профессиональных квалификаций в управлении рисками на финансовом рынке».

«**Р**азвитие профессиональных квалификаций специалистов финансового рынка является ключевой темой работы СПКФР; особое внимание Совет уделяет сотрудничеству с федеральными органами власти, в первую очередь с Банком России», – напомнил, открывая круглый стол, председатель СПКФР, вице-президент РСПП **Александр Мурьчев**. 4 июля 2017 года в рамках Международного финансового конгресса в Петербурге состоялось подписание соглашения о сотрудничестве между Банком России и СПКФР. Соглашение будет действовать в соответствии с вступившим в силу федеральным законом от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификаций», который предусматривает переход на систему независимой оценки квалификаций до 1 июля 2019 года, в случае если иной порядок не предусмотрен действующей нормативно-правовой базой.

СПКФР и Центробанк в рамках своего сотрудничества намерены организовать систему разработки, экспертизы и реализации квалификационных требований и оценочных средств на финансовом рынке, а также создать институты оценки и присвоения профессиональных квалификаций. Кроме того, совместная работа подразумевает изучение текущего состояния системы образования и обучения сотрудников финансовых организаций с целью формирования соответствующих рекомендаций для вузов; актуализацию стандартов профессионального образования, основных и дополнительных профессиональных учебных программ с учетом принятых профессиональных стандартов.

По словам заместителя председателя Банка России **Руслана Вестеровского**, «Банк России уделяет огромное внимание теме развития квалификации персонала».

«Мы серьезнейшим образом модернизируем внутреннюю систему подготовки сотрудников

Банка России, используем современные технологии обучения и развития, делая акцент как на корпоративных и лидерских, так и развитии профессиональных компетенций, – отметил Вестеровский. Он рассказал о системах образования и повышения профессиональной квалификации в системе Центробанка.

СПКФР и Центробанк намерены организовать систему разработки, экспертизы и реализации квалификационных требований и оценочных средств на финансовом рынке.

«Одна из важнейших задач, стоящих перед нами – это гармонизация действующей в Банке России системы аттестации специалистов финансового рынка с системой национальной оценки квалификаций (НОК), – сказал Вестеровский. – Как вы знаете, система аттестации Банка России решает две задачи: оценку квалификации и допуск на финансовый рынок. Функция допуска безусловно остается за Банком России без изменений, а в задаче оценки квалификации в настоящее время прорабатываются варианты взаимодействия с системой НОК, при этом для Банка России важно обеспечить соблюдение следующих принципов: отсутствие конфликта интересов (необходимо развести задачи обучения и оценки квалификации); прозрачность и надежность оценочной процедуры (необходимо исключить все возможности манипуляций и нарушений при проведении оценки); валидность оценочных инструментов их соответствие международному уровню».

По мнению Вестеровского, предстоит большая работа и Центробанк видит в СПКФР заинтересованного и профессионального партнера.



В ходе круглого стола выступила **Диана Маштакеева**, генеральный директор Ассоциации участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка». Она напомнила, что СПКФР за последнее время провел серьезную работу по созданию отраслевой рамки квалификаций специалистов финансового рынка. За СПКФР закреплено 30 профессиональных стандартов; в разработке находится 10 профессиональных стандартов; в процессе актуализации находится 7 профессиональных стандартов. Открыты

СПКФР совместно с Ассоциацией банков России начинает пилотный проект по оценке квалификаций специалистов банковского сектора.

представительства СПКФР в Южном, Северо-Кавказском, Северо-западном, Уральском и Сибирском федеральных округах, на территории Поволжского федерального округа. Аккредитовано 18 центров оценки квалификации. 20 образовательных программ прошли процедуру профессионально-общественной аккредитации. Подготовлено свыше 600 экспертов центров оценки квалификации (ЦОК) и ПОА. Аккредитовано свыше 500 экспертов ЦОК и ПОА.

Как напомнила Маштакеева, со второй половины 2017 года Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка совместно с Ассоциацией банков России начинает пилотный проект по оценке квалификаций

специалистов банковского сектора. В «пилоте» принимают участие банки «Ассоциация» (Нижний Новгород), «Экспобанк» (Москва), «Кубань – кредит» (Краснодар), «Стройлесбанк» (Тюмень), «Сибсоцбанк» (Барнаул), «СКБ-банк» (Екатеринбург), «КС Банк» (Саранск).

По промежуточным результатам реализации пилотного проекта предлагается одобрить результаты актуализации профессиональных стандартов и комплекты оценочных средств по позициям «Специалист по ипотечному кредитованию»; «Специалист по корпоративному кредитованию»; «Казначей банка». Предполагается также подписать соглашение о сотрудничестве между Ассоциацией участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка», Финансовым университетом при Правительстве Российской Федерации и Ассоциацией банков России о реализации образовательных программ.

На круглом столе было сообщено, что 48 представителям банковского сообщества присвоен статус эксперта независимой оценки квалификаций и были вручены документы экспертов участвующим в проекте представителям банков «Ассоциация», «КС Банк», «СКБ-Банк».

В ходе круглого стола выступили проректор Финансового университета при Правительстве Российской Федерации **Екатерина Каменева**, рассказавшая о перспективах практикоориентированных образовательных программ, и и.о. начальника управления организации надзорной деятельности Росфинмониторинга **Александр Курьянов**.

С рассказом о первых результатах пилотного проекта СПКФР выступили руководители банков, участвующих в проекте, – председатель

правления банка «Ассоциация» **Михаил Гапонов** и президент-председатель правления «КС Банка» **Владимир Грибанов**.

«Вопрос оценки кадров, определения компетенций и квалификации стоит перед банковской системой уже давно, – отметил Грибанов. – Мы остро ощущаем отсутствие объективной отраслевой системы оценки кадров, которую могли бы применять, как при приеме, так и в процессе работы сотрудников. В рамках реализации данного пилотного проекта 5 сотрудников нашего банка прошли обучение, в ходе которого в соответствии с утвержденным

профессиональным стандартом ими был разработан макет комплекта оценочных средств для оценки профессиональной квалификации специалистов по ипотечному кредитованию. По результатам прошедшего обучения сотрудникам нашего банка выданы удостоверения о повышении квалификации и присвоен статус «Эксперт по независимой оценке квалификации специалистов финансового рынка». Сотрудники нашего банка, получившие удостоверения о повышении квалификации, уже готовы выступить в качестве экспертов, и мы рады, что можем принять участие в этой значимой работе».



О развитии рынка труда в финансовой сфере, «повестке дня» нового делового сезона, строительстве системы профессиональных квалификаций на финансовом рынке рассказывает вице-президент РСПП, председатель Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка (СПКФР) Александр Мурычев.

– Александр Васильевич, каковы планы СПКФР?

– Сочи – традиционная площадка для встречи банковского сообщества в начале делового сезона и мы приняли решение в рамках сочинского форума уделить внимание очень актуальной теме – развитию системы независимой оценки квалификации на финансовом рынке России.

Тем более, учитывая подписание соглашения между СПКФР и ЦБ РФ. Эта очень многоплановая и многосторонняя работа предстоит нам всем вместе, поэтому на форуме мы провели круглый стол, посвященный профессиональным квалификациям на финансовом рынке.

На заседании совета Ассоциации банков России в Нижнем Новгороде летом 2017 года мы уже приняли решение о создании центра оценки квалификации в структуре Ассоциации банков России, провели большую работу, связанную с подготовкой экспертов по независимой оценке квалификации – экспертов, которые будут проводить аттестацию специалистов, работающих в кредитных учреждениях. У нас сейчас 8 банков, которые принимают участие в пилотном проекте, специалисты этих банков будут проходить первую аттестацию в рамках независимой оценки квалификации и сдавать экзамены.

В настоящее время в рамках СПКФР уже работает 20 центров оценки квалификаций (ЦОКов) – в области банковского дела, страхового рынка, оценочной, бухгалтерской, аудиторской деятельности, в управлении рисками. Это важные площадки, которые начали работать и проводить экзамены. Они расположены не только в Москве, но и в регионах России. Наши представительства уже активно заработали в Екатеринбурге, Петербурге, Краснодаре, Иркутске, Самаре, Нижнем Новгороде и других городах.

– Расскажите о конференциях «Форсайт образования» в Анапе и Ереване.

– В Ереване и в Анапе тема сформулирована очень четко: форсайт образования территорий сетевого взаимодействия Евразийского экономического союза. Тема выносятся впервые. Мы привлекаем внимание образовательного сообщества ЕАЭС, рынка труда. Прделана большая работа по развитию квалификаций, совместно с образовательными учреждениями, связанная с независимой оценкой квалификации, с профессиональной общественной аккредитацией образовательных программ, с подготовкой экспертов и т.д. Поэтому мы хотим предложить Евразийской комиссии начать совместную работу. В решениях Комиссии зафиксированы положения, связанные с реализацией программы по строительству программы развития квалификаций на рынке труда.

Важно, чтобы в процессах подготовки кадров, повышения компетенции кадров на наших рынках труда мы шли согласованным путем.

Поэтому мы хотим совместить работу и привлечь внимание нашего интеграционного сообщества, национальных органов, национальных банков и правительств наших стран к этой работе – с тем, чтобы унифицировать и законодательство, и нормативную базу. Важно, чтобы в процессах подготовки кадров, повышения компетенции кадров на наших рынках труда мы шли согласованным путем. В Казахстане сильно продвинулись в этой теме, у них независимая оценка квалификации существует, но по стандартам Евросоюза. Россия пошла путем выработки своих критериев, своих национальных стандартов. И то и другое имеет право на жизнь; важно, чтобы мы понятийный аппарат имели один общий и понимали друг друга.

Александр Мурычев:
«Мы должны консолидировать наши возможности и усилия»

Беседовал Ян Арт

К 2025 году мы должны выстроить общий финансовый рынок, где должны быть общие унифицированные законы, нормативные условия для функционирования единого рынка.

- 2025 год – далеко вато от нас...
- Это не далеко. Время бежит быстро.

У нас хороший задел подготовленных специалистов, которые получили сертификаты СПКФР.

– **Какие планы на ближайшую перспективу?**

– Предстоит большая работа. СПКФР продолжит профстандартов. У нас уже целый набор предложений, и не только по финансовому рынку, нам дадут в работу межотраслевые стандарты, в том числе, по экономической безопасности. С учетом того, что информирование профильных СПК по этой теме не существует, коллеги приходят к нам. Мы отказываться не можем: это очень важное направление – охранная деятельность и экономическая безопасность – для финансового рынка, в том числе.

В контексте подписанного в рамках Санкт-Петербургского финансового конгресса соглашения о сотрудничестве с Центробанком мы также будем вести совместную работу по разработке ряда профстандартов, в том числе – касающихся кибербезопасности, отраслевой рамки квалификации.

Также мы будем продолжать активную работу с институтами высшего и среднего образования, будем продолжать подготовку экспертов по независимой оценке квалификации и по профессионально-общественной аккредитации образовательных программ. Сегодня у нас свыше 300 подготовленных экспертов по этим направлениям.

У нас достаточно хороший задел подготовленных специалистов, которые получили сертификаты. СПКФР. Мы будем продолжать подготовку этих специалистов, работающих на рынке труда в регионах России, будем продолжать развивать отношения с образовательными учреждениями по проведению экспертизы и аккредитации их образовательных программ на их соответствие профстандартам, которые СПК финансового рынка вырабатывает. У нас очень активно эта работа велась в 2016–2017 годах, мы аккредитовали десятки образовательных



программ Финансового университета при Правительстве РФ, Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, федеральных уральских университетов, петербургских университетов, вузов, работающих на юге России. Эта работа будет активно продолжаться, спрос очень большой; образовательные учреждения уже понимают, что здесь путь один: надо идти на сотрудничество с СПКФР, это некий знак качества их программ.

У нас на повестке серьезные вопросы, связанные с ФГОС, федеральными образовательными государственными стандартами; с профессионально-общественной аккредитацией федеральных образовательных программ. Мы должны фактически взаимно имплементировать требования образовательного стандарта и профессионального стандарта.

– **Ваша оценка ситуации на финансовом рынке, какие перед ним стоят сложности, трудности в этом деловом сезоне?**

– Этот сезон уже преподнес нам ряд новых реформ, я бы сказал, совершенствование нашей работы, прежде всего – организационной работы по линии и внутри самого банковского

сообщества. Укрепилась Ассоциация «Россия». Изменения в ассоциации усилят роль по взаимодействию с ЦБ. Это всё придает новый импульс работе: очевидно, что финансовый рынок будет претерпевать существенные изменения. Нас становится всё меньше, как кредитных организаций, так и страховых, и других участников рынка.

Поэтому мы должны консолидировать наши возможности и усилия, и совместно с ЦБ повышать требования к участникам рынка. В чём именно? Прежде всего, в вопросах этики корпоративного поведения на самом рынке. Мы не должны стоять в стороне от всего того, что происходит, мы должны быть более активно вовлечены в экономические процессы и голос банковского сообщества должен более отчетливо звучать, в том числе, в обеспечении темпов роста самой экономики. От финансового посредника зависит очень много, но для этого нужно иметь более сильный голос как в правительстве, администрации президента, так и в ЦБ.

В рамках IV международного форума Финансового университета «Что день грядущий нам готовит?» 30 ноября 2017 года прошла научно-практическая конференция «Новые кадры для новой экономики».

Мероприятие совпало с 30-летием системы дополнительного профессионального образования (ДПО) Финуниверситета. **Татьяна Розанова**, проректор по непрерывному образованию вуза, открывая конференцию, высказала мнение, что будущее российской экономики именно за дополнительным профобразованием. «Все должны понимать, что наиболее конкурентоспособны сегодня на рынке те специалисты, которые не ограничиваются получением диплома, а постоянно повышают свою квалификацию. Образование проходит через всю жизнь. Но нужно дать мотивацию для развития. И этому, как мы надеемся, будет способствовать переход рынка труда на профессиональные стандарты», – сказала Розанова.

По ее словам, вузы, которые имеют систему ДПО, серьезно повышают свой статус на рынке труда. Но при этом нужна особая категория программ и преподавателей. Проректор также посетовала, что на российском рынке сегодня очень много зарубежных провайдеров программ ДПО, в то время, как далеко не все российские вузы могут похвастаться экспортом образовательных услуг.

Надежда – мой компас земной

Александр Мурычев, вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей, председатель совета СПКФР, сделал небольшой обзор по итогам первого дня форума. «Это было очень представительное мероприятие. Свою точку зрения высказывали очень многие авторитетные, уважаемые экономисты, в том числе нобелевский лауреат **Роберт Джеймс Шиллер**. Однако эти точки зрения – по поводу того, как этот грядущий день нас встретит, как сделать так, чтобы наша экономика была устойчивой, а для бизнеса прозрачной и прогнозируемой – оказались очень разные», – сказал Александр Мурычев.

Сама по себе формула для решения большинства проблемных вопросов, по его словам,

проста. Нужно просто создать понятные условия и стабильные правила игры. И немножко помочь тем отраслям, которые способны потом генерировать большую доходность. «А остальным государству нужно просто не мешать. Все очень просто», – продолжил спикер.

Мы сейчас стоим в позиции, с которой нужно стартовать в новую экономику, а это экономика знаний, цифровых технологий – со всеми вытекающими требованиями.

По мнению Мурычева, раскрытие потенциала человеческих, кадровых ресурсов сейчас особенно актуально в связи с тем, что России в ближайшие десятилетия придется жить в очень сложных условиях внешнего давления, санкций, дефицита источников финансирования.

«При этом внутри страны у нас очень дорогие деньги, несмотря на последовательное снижение Центробанком ключевой ставки. Почему-то это не приводит к увеличению кредитования. Банковский инвестиционный ресурс – лишь 8% в общей структуре инвестиций в реальный сектор. А главный инвестиционный ресурс – это собственные средства предприятий. Но они сейчас тоже держат их на банковских депозитах. Нам надо думать, как сделать так, чтобы эти деньги начали работать, чтобы они вкладывались в развитие. Высвободить возможности, создать мотивацию, ввести инвестиционные льготы в программы, связанные с обновлением оборудования, основных фондов, задействовать механизмы ГЧП, установить гарантии и поручительства и пр. Сейчас темпы роста ВВП для России прогнозируются на уровне не выше 2%. Это ничтожно мало. Есть оценки, что для достижения среднемировых показателей роста – 3,5% – нам нужно 5 трлн рублей. Но ведь

**Образован –
оценен – востребован**

Владимир Миронов

эти деньги есть на счетах компаний. Нужно только высвободить их и вовлечь в оборот», – объяснил Александр Мурычев.

Однако на деле с применением этих «формул успеха» возникают большие проблемы.

Приоритетными становятся когнитивные способности – к анализу и обработке новой информации.

По мнению Мурычева, главная причина неудач – отсутствие достаточного уровня профессионализма у тех, кто за это отвечает. «У нас в стране только на федеральном уровне мы насчитали около 20 институтов развития. При этом о большинстве из них вообще ничего не слышно. Они, если и приносят какую-то пользу, то об этом почему-то никто не знает. Они просто работают сами на себя. Из всего этого можно сделать вывод, что главнейшие задачи сегодня – это подготовка новых кадров, а также подтверждение и повышение квалификации тех, кто сегодня уже трудится. Если мы не приведем систему подготовки специалистов к требованиям сегодняшнего дня и, тем более, завтрашнего, то мало преуспеем и не сдвинемся с того места, в котором сейчас находимся», – сказал Мурычев.

Модератор конференции **Диана Маштакеева**, генеральный директор СПКФР, заметила, что тема «новых кадров» в России активно развивается последние 4 года – после выхода майских указов президента РФ. Это выражается в формировании национальной системы квалификаций и компетенций, целью которой является «внедрение требований рынка труда через профессиональные стандарты в сферу образования, построение новых образовательных программ, ориентированных на освоение профессиональных компетенций, внедрение института независимой оценки квалификаций». «Это очень сложный и нормативно емкий проект. И мы, несмотря на большую проделанную работу, находимся только в начале пути», – констатировала Диана Маштакеева.

Позднее **Юлия Смирнова**, первый заместитель генерального директора Национального

агентства развития квалификаций, рассказала о том, что происходит в плане развития системы национальной системы оценки в целом во всех сегментах экономики, а также о становлении института профессиональной общественной аккредитации (ПОА).

«Минтруд говорит о том, что утвердил уже более 1100 профессиональных стандартов. Но этого недостаточно. Мы сейчас стоим в той позиции, с которой нужно стартовать в новую экономику, а это экономика знаний, цифровых технологий – со всеми вытекающими требованиями. У нас кадры должны соответствовать этим вызовам», – сказала Смирнова.

Что нужно рынку

Юлия Садыкова, заместитель директора департамента по кадровой политике и обеспечению работы с персоналом Банка России, рассказала о взглядах регулятора на стратегию развития кадровых ресурсов. «Сегодня все очень быстро меняется. Настолько быстро, что мы не всегда успеваем ко всему адаптироваться. И еще одна характерная черта нашего времени – это проникновение информационных и когнитивных технологий в нашу жизнь. Это оказывает существенное влияние, как на отдельные организации, так и на экономику в целом. И конечно, на сферу образования», – сказала представитель ЦБ.

Если раньше, по ее словам, в сфере высшего образования на первом месте всегда была подготовка к профдеятельности, то сейчас приоритетными становятся когнитивные способности – к анализу и обработке поступающей новой информации, а также такое понятие, как *problem solving*. «Мы не нашли подходящего перевода, но смысл этого термина в том, что человек должен уметь из контекста жизни выделять наиболее важные вещи и находить по ним решения. Конечно, это не должно быть в отрыве от фундаментальных знаний и навыков. Есть у нас коллеги, которые увлекаются развитием только когнитивных и коммуникативных способностей. Ни к чему хорошему это тоже не приведет», – сказала Садыкова.

Она также проинформировала о той работе, которую Банк России совместно с СПКФР проводит в сфере развития национальной системы

квалификаций. В частности, сейчас ведется гармонизация действующей системы аттестации специалистов финансовой сферы, за которую отвечает ЦБ, и системы независимой оценки квалификаций (НОК), находящейся в ведении СПК. Также регулятор участвует в формировании отраслевой рамки квалификаций, взаимодействует с вузами, проводит обучение в рядах правоохранительных органов на предмет новых видов преступлений, связанных с цифровыми технологиями и пр. При этом Юлия Садыкова напомнила, что согласно многим исследованиям, большая часть привычных для сегодняшнего дня профессий на горизонте 20 лет перестанет существовать.

Элла Платонова, вице-президент Всероссийского союза страховщиков (ВСС), президент Союза «Национальная страховая гильдия», член правления «Опора России», рассказала о том, какие требования сфере образования сегодня предъявляют страховые компании. Но сначала она описала ситуацию, которая сложилась в этой отрасли сегодня. Так, количество страховых организаций сократилось с 420 в 2013 году до 236 на сегодняшний день. При этом по сборам премии и страховым выплатам рынок ежегодно растет, что свидетельствует о его укрупнении. По словам Платоновой, это негативно отражается на доступности страховых услуг, особенно в отдаленных регионах.

Львиную долю в структуре каналов продаж продуктов занимают посредники – почти 70% (чуть более 28% продают сами страховые компании и еще 1,7% реализуется через интернет). При этом внутри категории «посредники» есть свое разделение, где 25,55% приходится на банкострахование и 26,5% – на агентов-физических

лиц и индивидуальных предпринимателей. При этом количество страховых агентов в РФ в прошлом году составило 151 тыс. человек, что значительно меньше, чем годом ранее (223 тыс.). «В связи с таким сокращением на рынке труда возросла конкуренция среди работодателей в плане привлечения персонала по традиционным страховым специальностям (менеджеры и агенты по продажам страховых продуктов, специалисты по урегулированию страховых событий, андеррайтеры, инвестиционные менеджеры, бухгалтеры, методологи в страховании, руководители компаний)», – сказала Элла Платонова.

Олег Чернозуб, ведущий эксперт-консультант департамента исследований ВЦИОМ, поделился с участниками конференции некоторыми данными двух исследований проведенных в прошлом году: одного – по заказу концерна Bayer, другого – по заказу Федерального института оценки качества образования (ФИОКО). По его словам, в последние два года наши сограждане стали гораздо более весомо оценивать важность хорошего образования. Если в 2014 году средняя оценка (по пятибалльной шкале) была 4,15, то в 2016 году – 4,56. Однако при этом к качественному уровню самого российского образования люди относятся довольно скептически. Около 56% опрошенных считают его «средним» и 16% – «низким». Еще более критично видят его работодатели – 55% и 28% соответственно.

Милый мой бухгалтер

Позднее состоялся круглый стол «Профессиональное образование: назад или в будущее», модератором которого выступил член Совета по





Валериана Кабалинава, директор Инсти-

тута повышения квалификации специалистов (ИПКС) Финуниверситета, поддержала коллегу, согласившись с тем, что профессия, безусловно, останется, но претерпит серьезные изменения. «Я из тех, кто начинал работать бухгалтером, когда еще у всех были счеты. Я помню, что когда сделала первый отчет с помощью калькулятора, и это заняло у меня 40 минут, меня потом руководство перепроверяло на счетах. И на это ушло 7 часов», – вспомнила Валериана Кабалина. Солидарность в защите бухгалтерской профессии проявил и **Игорь Журавлев**, представитель британского Института финансовых аналитиков (Institute of Financial Accountants) в России и СНГ.

В ходе конференции **Валерия Иванова**, директор Барнаульского филиала Финуниверситета, рассказала о деятельности этого подразделения вуза, в том числе в сфере развития системы НОК. А **Татьяна Шемякина**, исполнительный директор НП «РусРиск», профессор Государственного университета управления, выступила с докладом «Роль компетентностного подхода в профессиональной подготовке кадров».

В свою очередь **Татьяна Иоффе**, директор Палаты налоговых консультантов, высказала критическое отношение к реформе, связанной с построением национальной оценки квалификаций, в принципе. По ее словам, это является попыткой государственного регулятора вмешаться в систему, которая в рыночной экономике должна быть саморегулируемой. По ее словам, за образец нужно брать немецкую систему дополнительного образования, где прямыми интересантами и заказчиками новых и «усовершенствованных» кадров являются работодатели.

профессиональным квалификациям финансового рынка **Ян Арт**.

Людмила Хоружий, президент Института профессиональных бухгалтеров России, руководитель комиссии по профессиональным квалификациям в сфере бухгалтерского учета СПКРФ, обратила внимание на произнесенную ранее реплику Юлии Садыковой об исчезновении с рынка старых профессий, очевидно усмотрев в ней намек на специальность бухгалтера.

Напомним, что бурные дебаты вокруг этой темы идут уже два года – после того, как высокий чиновник Минфина имела неосторожность напроорочить данной профессии скорую кончину.

«Тут прозвучали слова о том, что, по мнению неких исследователей, ряд профессий, в том числе бухгалтера, уйдут с рынка. Но я замечу, что во всех профессиональных дискуссиях уже давно сформировалась единая позиция – никуда профессия наша не исчезнет. Естественно, она трансформируется, станет более технологичной. От низкого уровня (5-6) мы уйдем на 7-8 уровни квалификации. Мы, совместно с СПКРФ, уже подготовили актуализацию соответствующего профстандарта», – сказала Людмила Хоружий.

Б.О.
БАНКОВСКОЕ
ОБОЗРЕНИЕ

**Сфера интересов
банков и банкиров**

Деловой журнал
«БАНКОВСКОЕ ОБОЗРЕНИЕ»

www.bosfera.ru

+7 (495) 940 8277

О работе, проделанной Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка в 2017 году, и о задачах на 2018 года, рассказывает генеральный директор СПКФР Диана Маштакеева.

– Итак, закончился 2017 год, который, судя по всему, стал самым бурным в истории Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка. Географически и содержательно как изменился СПКФР?

– Мы прошли серьезный этап – этап становления Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка. Задачи, которые были поставлены перед дирекцией СПКФР, по нашему мнению и мнению совета выполнены. Мы расширили географию своего присутствия, на сегодняшний день охватили все федеральные округа России. Мы выполнили задачу по формированию практически всего перечня профессиональных стандартов для специалистов финансового рынка. Отмечу также, что мы имеем в своем активе более 70% профессиональных стандартов, которые не относятся исключительно к специализации финансового рынка, – они являются многоотраслевыми и универсальными. Например, наши профстандарты в области бухгалтерского учета, аудита, внутреннего контроля, экономической безопасности проецируются на все отрасли экономики. Поэтому перед нами стоит задача формирования квалификаций для всего спектра экономики. Это глобальная задача, и мы понимаем, что в ближайшую перспективу – июль 2019 года – нам предстоит задача по сопряжению обязательных квалификационных требований и института независимой оценки квалификации.

Почему мы пошли через формирование, прежде всего, региональной сети? Для нас важно выстроить на базе наших региональных представительств систему внутреннего контроля за деятельностью центров оценки квалификаций, за программой присвоения квалификационных аттестатов. Мы системно к этому шли и на сегодняшний день эта задача решена: центры СПКФР имеются во всех федеральных округах, служба внутреннего контроля заработает в ближайшей перспективе.

Итак, подводим итоги. Все наборы квалификационных требований нами сформированы, служба внутреннего контроля при СПКФР, аудит

за деятельностью центров оценки квалификаций отлаживается. В этом направлении мы движемся поступательно и аккуратно. Мы выбрали, что называется, «мягкий вход на рынок» – ограничение по количеству приема экзаменов для того, чтобы посмотреть как оценочные средства будут себя вести на рынке, насколько они тяжелы для соискателя, насколько репрезентативны результаты по итогам оценки квалификации.

Для нас важно качество оценочных средств, поскольку многие профильные организации финансового рынка – в частности, это Центральный банк Российской Федерации, Министерство экономического развития, Министерство финансов, Росфинмониторинг – диктуют обязательные квалификационные требования для целого спектра специалистов. Так что мы должны посмотреть, насколько наши оценочные средства могут работать и реально оценивать уровень квалификации соискателя.

Считаю, что с задачей становления СПКФР мы справились. Что касается задач этого года... Во-первых, это масштабирование института приема профессиональных экзаменов. Во-вторых, у нас появились проекты, которые связаны с имплементацией независимой оценки квалификаций как в сферу образования, так и в сферу труда.

Нам нужно посмотреть на оценочные средства с позиций и аттестуемых и аттестующих, нам нужно ввести обязательные условия для прохождения оценки квалификации для определенных категорий лиц, допустим, для лиц с ограниченными возможностями, мы будем прописывать особые условия прохождения квалификационного экзамена для этой категории.

Кроме того, мы движемся в разрезе постановления правительства по программе цифровой экономики, работаем над формированием перечня компетенций для реализации специалистами этой задачи. На сегодня наши профессиональные стандарты не в полной мере «оснащены» требованиями к цифровой экономике, поэтому мы для себя поставили новые глобальные задачи в этой сфере. Кроме того, мы

Диана Маштакеева:
«Перед нами стоит задача формирования квалификаций для всего спектра экономики»

Беседовал Ян Арт

понимаем, что определённая целевая аудитория не охвачена институтом независимой оценки квалификаций – в частности, это выпускники высших учебных заведений, средних профессиональных образований, которые не имеют опыта работы и у них отсутствует сегодня возможность комфортного, легкого входа в профессию. Мы для себя определили, что одним из приоритетных проектов этого года будет описание базовой входной квалификации в профессию – это глобальный проект, который согласован и с Министерством труда и с Национальным агентством развития квалификации.

– То есть это что-то вроде «профстандарт-лайт»?

– Да, это «профстандарт-лайт». Мы готовы будем предложить соискателю войти беспрепятственно в профессию, имея базовую квалификацию. Что даст нам это? Сегодня аналитика показала, что многие профессиональные стандарты предполагают получение определенной квалификации, определенный уровень образования. То есть на сегодня задача, поставленная администрацией Президента России, нами в полном объёме не выполняется. Почему? Потому что рынок труда получит первых специалистов, ориентированных на профессиональные стандарты, только после получения базового образования, то есть мы увидим их только через четыре года. Поэтому нам нужно создать «лайт-режим» для входа в профессию.

И пример такой практики есть. Мы все выходцы из Советского Союза и имеем опыт получения определенных навыков, определённых квалификаций, ещё учась в школах. Я, например, в школе получала определенный набор компетенций для вождения автомобиля – получила права с отлагательным периодом категории «С». Тогда существовала система так называемых УПК – учебно-производственных комбинатов.

Мы провели эксперимент на базе школ, имеющих экономический уклон, и видим, что уже школьники могут получать базовую входную квалификацию по тем наборам профессий, где это допустимо. Это же подтверждает и международный рынок труда, допустим, в Австрии в финансово-банковской отрасли на сегодняшний день только 4% работников имеют высшее образование, а все остальные – имеют либо ба-

зовую квалификацию, либо квалификацию, подтвержденную прохождением курсов повышения квалификации. Но сегодня у нас, чтобы пройти курсы повышения квалификации, нужно иметь начальную квалификацию. Мы же предлагаем «лайт-квалификацию», которую можно получить в процессе получения образования как в школах так и на этапе среднего профессионального образования, на уровне бакалавриата в вузах.

– Многие советы по профквалификациям в различных областях сетуют на недостаточно активное участие работодателей в этой работе. Ощущение, что работодатели пока воспринимают профстандарт как нечто необязательное, забывая о том, что совсем скоро «срок обязательности» наступит...

– Да, это так. Нужно понимать, что система профстандартов была сначала ориентирована на формирование как инфраструктуры, так и службы внутреннего контроля. Мы обкатывали механизмы отбора центров оценки квалификаций, мы разрабатывали профессиональные стандарты и квалификационные требования, сейчас перед нами стоит глобальная задача по имплементации систем внутренней аттестации в институт независимой оценки квалификации. У нас есть перечень нормативных документов, которые призывают работодателей привести системы внутренней аттестации в соответствие с требованием профессиональных стандартов. 584-е постановление правительства определило категорию организаций, для которых профстандарты с января 2020 года будут обязательны. Стоит вопрос, как выполнить эту задачу? Есть несколько технологических вариантов решения. Первый вариант – работодатели встраивают систему оценки квалификации в свои внутренние системы аттестации и тем самым подтверждают своими метриками уровень квалификации своих специалистов. Второй вариант – они отправляют специалистов в центры оценки квалификации. Мы пробуем оба варианта. Предлагаем крупным корпорациям и специализированным организациям спроектировать свои оценочные средства в соответствии с требованиями профессиональных стандартов отрасли.

Очень простой пример. У нас есть оценка квалификации бухгалтера, задания типовые, например, есть три системы налогообложения,

бухгалтер для подтверждения своей квалификации обязан не только теоретический экзамен сдать, но и практически показать навыки работы во всех трех системах. Кому-то из крупных корпораций достаточно будет наших универсальных оценочных средств, а кто-то готов эти оценочные средства имплементировать в свои внутренние системы аттестации. Такая возможность тоже появилась, мы будем предлагать крупным корпорациям оценочные средства по нашим стандартам. Что мы решим этой задачей? Корпорации получают специалиста, который нужен именно для их отрасли, но вполне «встраивается» и в национальную систему профессиональных стандартов своей отрасли.

Мы категорически против идеи всех отправлять в центр оценки квалификации для подтверждения квалификации. У нас есть пул обязательных квалификаций, которые в оперативном режиме придется встроить в институт ЦОКов – для них подтверждение квалификации будет обязательным только через центры оценки квалификаций. Но будет перечень квалификаций, которые можно подтверждать внутри своей компании или внутри других институтов.

Например, Центральный банк проводит отбор организаций, которые имеют право присваивать определенные квалификации и сертифицировать специалистов. ЦОКи ни в коем случае не будут рушить традиционные системы аттестации, они лишь придут в соответствие с инновационными требованиями к тому или иному профессиональному стандарту, а обязательная квалификация в ряде профессий как была на рынке, так и останется.

– Насколько сфера образования сейчас откликается на работу СПКФР?

– Для нас сфера образования, наверное, первична в реализации наших задач, потому что основной посыл – не поголовно отправить всех для подтверждения квалификации, а дать рынку и работодателям специалистов, которые отвечают квалификационным требованиям. Поэтому для нас глобальная задача заключается в формировании тех образовательных программ и той структуры таких программ, которая соответствует требованиям профессиональных стандартов. Время дискуссий нужно это делать или не нужно – это уже вчерашний день. Сей-

час нужно выстроить систему учета профессиональных стандартов в сфере образования, и мы рады, что в нашей отрасли институты образования относятся к этому с пониманием. Наши партнеры – это ведущие вузы в сфере финансов и экономики, такие как Финансовый университет, Высшая школа экономики, РАНХиГС, Плехановская академия, Уральский федеральный университет и так далее. То есть вся плеяда ведущих вузов нашего профиля поддерживает нашу идеологию.

Перед нами стоит задача формирования квалификаций для всего спектра экономики.

В этом направлении мы запускаем большой проект – сопряжение промежуточной системы аттестации студентов (экзамены после семестров) и государственной итоговой аттестации (выпускные экзамены) с институтом независимой оценки квалификации. Мы в СПКФР приняли решение, что готовы засчитывать теоретический экзамен в вузах как теоретическую часть профессионального экзамена в центрах оценки квалификации – при условии, что образовательная программа, по которой студент или выпускник сдал экзамен, прошла профессионально-общественную аккредитацию СПКФР. Например, допустим магистерская программа «Оценка бизнеса» прошла профессионально-общественную аккредитацию; мы понимаем, что она готовит специалистов по нашим требованиям, – значит, мы предполагаем, что студенту, который учился по этой программе и сдал успешно промежуточный или итоговый экзамен, может быть зачтена теоретическая часть профессионального экзамена.

Такой эксперимент мы запустили, в нём принимают участие 6 регионов и итоговая государственная аттестация в этом году в ряде вузов пройдет при сопряжении с институтом независимой оценки квалификации. Вузы очень позитивно реагируют на это решение, ведь основная задача вузов та же самая, что и у нас, – выпустить на рынок труда специалистов, которые будут востребованы работодателями.

22 ноября 2107 года в Российском союзе промышленников и предпринимателей состоялось заседание Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка. Темами для обсуждения стали усиление роли системы профессионально-общественной аккредитации, увеличение полномочий региональных представительств СПКФР, развитие нормативной базы ЦОК, разработка и актуализация профстандартов и др.

Традиционно для заседаний совета первым на повестке дня стоял вопрос принятия в состав ассоциации СПКФР новых членов. На этот раз его рядыполнили весьма значительные участники: Финансовый университет при Правительстве РФ, ВЦИОМ, Санкт-Петербургский государственный экономический университет, Национальная ассоциация экспертов экономической безопасности, Всероссийский союз страховщиков (ВСС), Общероссийский профсоюз арбитражный управляющих и учебный центр «СКБ Контур». Многие из этих структур уже давно принимают активное участие в деятельности СПКФР.

«Это будет полезная совместная работа. Мы, в частности, сейчас находимся в стадии завершения работы над профессиональным стандартом по экономической безопасности. И профильная ассоциация будет очень эффективна в качестве одной из экспертных площадок по дальнейшему сопровождению этого норматива. ВЦИОМ – хорошее приобретение. Я всех поздравляю, что мы пополнились очень авторитетными организациями. Это, надеюсь, будет способствовать дальнейшему развитию и продвижению программы по оценке квалификаций на финансовом рынке страны», – прокомментировал событие Александр Мурычев, вице-президент РСПП, председатель СПКФР.

В части изменений в составе совета СПКФР – тоже новации: в совет вошла Юлия Садькова. «Она давно сотрудничает с СПКФР и изначально представляла Банк России при работе над нашим совместным соглашением о сотрудничестве. Для СПКФР это означает, в первую очередь, координацию всей нашей работы по продвижению программ системы оценки квалификаций», – сказал Мурычев.

Выступление Дианы Маштакеевой, генерального директора Ассоциации участников финансового рынка «Совет по профессиональ-

ным квалификациям финансового рынка», было посвящено вопросу совершенствования системы профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ (ОПОП), основных программ профессионального обучения (ОППО) и дополнительных профессиональных программ (ДПП).

ВЦИОМ – хорошее приобретение. Это будет способствовать развитию и продвижению программы по оценке квалификаций на финансовом рынке страны.

«Напомню вам, что в июле 2017 года Национальным советом по профессиональным квалификациям при президенте РФ утверждены «Общие требования к проведению профессионально-общественной аккредитации основных образовательных программ». В соответствии с этим мы обновили порядок, установленный в рамках СПКФР. Основные изменения касаются процедур, связанных с системой аккредитации организаций, участвующих в ПОА. Это значимый шаг. Если раньше мы проводили их исключительно собственными силами, то сейчас будем рассматривать заявки по предоставлению полномочий организациям, которые претендуют на деятельность в области ПОА», – сказала Маштакеева. По ее словам, до января следующего года предполагается сформировать единую систему учета и требований к экспертам-аутсорсерам, которые будут проводить аттестацию. При этом непосредственно свидетельство о прохождении ПОА будет по-прежнему выдаваться СПКФР.

Основные базы, которые совет по профессиональным квалификациям финрынка рассматривает в качестве уполномоченных организаций – это

СПКФР начинает мониторинг рынка труда

Владимир Миронов

его представительства в регионах. Результатами работы Центра экспертизы и актуализации профессиональных и образовательных стандартов СПКФР стала подготовка с последующим одобрением 11 ФГОС высшего образования «Экономика и управление» и 3 ФГОС среднего профессионального образования «Экономика и управление».

Маштакеева напомнила собравшимся, что при Национальном совете по профессиональным квалификациям создана экспертная группа по усилению роли ПОА в системе государственной аккредитации, в которую вошли представители разных отраслевых СПК, чиновники Минтруда и Минобрнауки РФ. В задачи группы также входит «ретрансляция опыта СПКФР в другие отрасли и территориальные представительства». «Новая логика построения ФГОС и ПООП (примерных основных образовательных программ) предполагает их независимую оценку в части учета профессиональных компетенций и снижение государственного давления при процедурах аккредитации образовательных учреждений. В этом суть ПОА – подтверждение уровня соответствия ОП требованиям профессиональных стандартов. Таким образом одним из критериев качества образовательной программы становится наличие ПОА», – сказала Маштакеева.

ЦОКам нужен порядок

Следующей темой обсуждения стало развитие нормативной базы деятельности центров оценки квалификаций. **Евгения Ванчагова**, главный специалист СПКФР, представила два нормативных документа, разработанных советом. Один из них «Регламент взаимодействия

ассоциации участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка» и центра оценки квалификации». «Главная цель документа – облегчение работы как СПК, так и ЦОКов», – констатировала Ванчагова. Основные новации коснулись сокращения сроков на предоставление отчетности ЦОКов по прошедшим экзаменам (теперь в течение 7 дней после каждого экзамена, раньше – раз в квартал), а также перехода на плановые принципы работы. ЦОК должен будет подавать в СПКФР график с датами предстоящих экзаменов как минимум на месяц вперед. Также нужно будет предоставлять ежегодный отчет.

Вторым представленным участникам заседания документом была новая редакция положения «Требования и порядок отбора экспертов по независимой оценке квалификаций и ведения реестра экспертов». По поводу этого документа у одного из участников заседания возникло некоторое недопонимание. «Мы, в свое время, создавали экспертов ЦОК, которые есть в реестре СПК. Сейчас согласно положению об экспертах НОК, прежде чем получить этот более высокий статус, нужно пройти обучение по соответствующей программе, получить удостоверение СПКФР. Всех экспертов ЦОК одновременно не обучишь. Я бы предложил установить для них переходный период, чтобы они могли повысить квалификацию», – сказал **Вячеслав Скобара**, руководитель Палаты профессиональных бухгалтеров и аудиторов.

– Никто не запрещает экспертам ЦОК принимать экзамены, и никто не мешает вам продолжить вашу работу при наличии в штате только таких специалистов. Если мы говорим

про экспертов НОК, то у них несколько более широкие функции. Они необходимы СПКФР для участия в разработке профессиональных стандартов, профквалификаций, оценочных средств. Они не нужны ЦОКам для постоянной текущей деятельности. При этом право экспертов принять самостоятельное решение – хотя бы они профессионально растут, – объяснила Маштакеева.

Александр Мурычев также предложил рабочей группе СПКФР дать поручение на разработку четкой процедуры отбора ЦОКов. «Очень много жалоб и претензий, связанных с тем, что такая процедура нигде не описана. Люди должны понимать последовательность этапов получения статуса ЦОК, сроки рассмотрения и пр. А также знать о регламентах по прекращению деятельности ЦОК», – отметил он.

Изменения также коснутся постоянно действующих экспертных комиссий по отбору ЦОК. В частности, планируется делегировать часть полномочий центрального аппарата СПКФР региональным подразделениям, наделенных функциями по проведению независимой оценки квалификаций.

«Не все можно сделать из Москвы, как показывает жизнь. Управлять, направлять, мониторить, давать объективную оценку. Поэтому мы предлагаем делегировать часть полномочий в региональные филиалы. Они могли бы по нашему поручению создать свои постоянно действующие комиссии. И они проводили бы предварительную обработку заявок от организаций на местах по отбору в ЦОК. На мой взгляд, разумное предложение», – прокомментировал тему руководитель СПКФР.

Чей профстандарт?

Сергей Бровчак, заместитель генерального директора Ассоциации участников финансового рынка «Совет по развитию профессиональных квалификаций» рассказал о ситуации в сфере разработки и актуализации профессиональных стандартов. В 2017 году членами ассоциации, по его словам, были созданы 5 новых профстандартов: «арбитражный управляющий», «бизнес-аналитик», «экономист», «маркетолог» и «специалист по работе с инвестиционными проектами». А также актуализировано 7 стандартов: «специалист по страхованию», «риск-менеджер», «специалист по корпоративному кредитованию», «специалист по оценочной деятельности», «специалист казначейства банка», специалист по ипотечному кредитованию» и «бухгалтер». «Все стандарты приняты Минтрудом и сейчас готовятся для внесения в нацсовет по профквалификациям при президенте России», – сказал Сергей Бровчак.

При Национальном совете по профквалификациям создана экспертная группа по усилению роли ПОА в системе государственной аккредитации.

Также, по его словам, на завершающем этапе разработки и согласований сегодня находится еще ряд профстандартов, один из которых – «специалист по продвижению частных или общественных интересов», то есть лоббист – вызвал живой интерес участников заседания. «Это пример, когда профессия, которая существует давно, но до сих пор – неформально, пробивается через асфальт государственного регулирования. Законопроект о лоббизме лежит на полках уже много лет. Но в случае с нашим профстандартом мы видим, как рынок сам генерирует некую необходимую ему вещь», – прокомментировал перспективы «лоббистского» профстандарта **Константин Корищенко**, заведующий кафедрой фондовых рынков и финансового инжиниринга РАНХиГС.



О том, что такое конкурс FinSkills Russia, зачем он Совету по профессиональным квалификациям финансового рынка, как будет проходить ближайший конкурс, рассказывает член СПКФР, президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей профессиональных оценщиков Елена Петровская.

– Итак, в марте 2017 года под эгидой Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка прошёл FinSkills Russia – всероссийский конкурс профессионального мастерства специалистов финансового рынка, который вызвал большой интерес участников, прежде всего – молодых специалистов. Не за горами второй конкурс: какие виды на него? Какова цель этой акции и что СПКФР хочет получить «на выходе»?

– Идея конкурса возникла в СПКФР благодаря тому, что существует World skills. Мы побывали на World skills и увидели насколько это потрясающее, когда люди в течение нескольких дней создают практически на твоих глазах некие проекты, изделия (причём, в достаточно серьёзных областях, например, в робототехнике); там детально прописаны этапы процесса, который должен выполнить участник, прописаны требования к тому, что он должен сделать.

И мы подумали: коль скоро в Совете по профессиональным квалификациям финансового рынка уже существуют профессиональные стандарты, которые тоже детально описывают профессиональные компетенции в такой трудной области как финансовый рынок, то почему бы не создать свой конкурс профессионального мастерства?

Идею поддержало Национальное агентство развития квалификаций. Основа для конкурса есть: СПКФР занимается профессиональными стандартами по очень широкому диапазону финансового рынка: это и специалисты рынка ценных бумаг, и банкиры, и оценщики, и аудиторы, и риск-менеджеры. И уже для многих профессий разработаны профессиональные стандарты, созданы оценочные средства.

Первый конкурс FinSkills Russia в марте 2017 года удачно стартовал. Основными участниками конкурса стали представители профессий, по которым уже разработаны оценочные средства, то есть инструмент, который мы могли

использовать при проведении конкурса. Первый этап конкурса прошёл в рамках ежегодной международной конференции в Финансовом университете при Правительстве РФ; участники могли подключаться как online так и те специалисты, которые непосредственно присутствовали на конференции.

Первый конкурс FinSkills Russia в марте 2017 года удачно стартовал.

В основу конкурса легли оценочные средства, которые были разработаны для теоретической части профессионального экзамена, и специалисты теоретическую часть, свои знания на нем подтвердили.

Конечно, в формате online невозможно подтвердить и показать не только знания, но и навыки, а профессиональные экзамены подтверждения уровня квалификации включают, кроме теоретической части, ещё и определённые умения и навыки, которые мы должны в модельных условиях показать и подтвердить. Но, тем не менее, проведение этого конкурса позволило дать возможность широкому кругу участников из разных регионов Российской Федерации, там где ещё не созданы центры оценки квалификации, попробовать себя в таком интересном конкурсе. Регламент конкурса был утверждён таким образом, что те, кто прошли первый этап конкурса успешно, на квалификационных экзаменах могли теоретическую часть уже не сдавать. А те, кто набрал наибольшее количество баллов, были допущены ко второму этапу конкурса.

Второй этап у нас проходил уже в виде «практической части», по аналогии с World skills, когда люди приходят и показывают, что

Елена Петровская:
«FinSkills Russia направлен на популяризацию профессии и финансовых услуг»

Беседовал Ян Арт

они умеют делать. Этот этап прошёл в Сочи в рамках ежегодной спартакиады оценщиков «Сочи open», в замечательном месте – отеле «Поляна 1389».

Мы ждем молодых специалистов финансового рынка на нашем конкурсе.

Конкурс FinSkills Russia, могу с уверенностью сказать, удался. У нас в жюри присутствовали представители Финансового университета, в том числе его проектор Екатерина Каменева. Она была в восторге, сказала: «Слушайте, вас показывать нужно по телевизору, чтобы люди знали, что оценщик – это удивительно интересная профессия».

Это было настолько захватывающее действо, настолько талантливые люди принимали участие в конкурсе; они представляли и защищали свои проекты...

– **Сколько человек приняли участие в первом конкурсе?**

– В конкурсе приняло участие порядка пятидесяти человек, очень серьезная была борьба,

члены жюри спорили, настолько все участники были яркими, настолько интересные проекты были яркими. Определить победителя было достаточно сложно.

И, безусловно, мы планируем, что расширится и перечень профессий, представители которых будут принимать участие в этом конкурсе, и число участников. У нас сейчас активно идёт проект в банковской сфере, несколько банков принимают участие в апробации института оценки квалификаций в этой отрасли, их сотрудники участвуют в профессиональном экзамене на подтверждение уровня квалификации. На базе Ассоциации банков России создан центр оценки квалификаций в банковской сфере. Думаем, что на основе оценочных средств в этой области мы сможем провести и «банковскую» часть конкурса.

– **То есть, по сути, конкурс стал, помимо прочего, ещё и непринужденным форматом испытания оценочных средств?**

– Да. В рамках теоретического этапа участники чётко работали на основе оценочных средств центров оценки квалификации. Что касается практического этапа, это были, всё-таки, не совсем те кейсы, которые предусмотрены в оценочных средствах, – это живые кейсы,



реализованные проекты, которые участники представляли.

К тому же конкурс – это выездное мероприятие, а такой формат всегда позволяет создать некий праздник: люди общаются, обстановка неформальная, они узнают очень много нового, заряжаются энтузиазмом, профессиональным драйвом.

FinSkills Russia развивается, мы сейчас рассматриваем различные варианты проведения второго конкурса, например, что отборочные этапы будут проходить в различных регионах, а лучшие будут приезжать на финал.

Конкурс для чего вообще устроен? Не просто для того, чтобы сами профессионалы узнали, что «ты – лучший». Конкурс направлен на популяризацию профессии, на популяризацию финансовых услуг.

Опыт лучших профессионалов, которые показали свою профессиональную компетентность, свою грамотность профессиональному сообществу, должен быть масштабирован, а о «звездах» и «звездочках» той или иной профессии должна узнать вся финансовая обще-

ственность. И тогда, выбирая себе специалиста, я, наверное, как работодатель, буду хотеть заполучить победителей конкурса FinSkills Russia.

– **Представителей каких профессий и когда вы ждёте на второй конкурс FinSkills Russia?**

– FinSkills Russia – конкурс общероссийский, объединяющий все профессии финансового рынка, нам позволяет с уверенностью говорить, что он будет поддержан и мы ждём, что присоединятся участники из тех отраслей рынка, где сейчас уже активно идут профессиональные экзамены на подтверждение уровня квалификации.

Первый этап конкурса вновь пройдет в рамках ежегодной международной конференции, организаторами которой традиционно выступают Финансовый университет, СПКФР и Международная ассоциация организаций финансово-экономического образования, а финальный этап пройдет в мае-июне 2018 года в формате выездного мероприятия. И мы ждем молодых специалистов финансового рынка на нашем конкурсе!



Бхатти Сандер Лал
Президент
ООО «Коммерческий Индо Банк»
(Индия)

Bhatti Sander Lal
President, Commercial Indo
Bank LLC (India)

Было бы желание,
а форматы – найдутся

Людмила Коваленко

1 декабря 2017 года в Москве прошёл IV Международный финансово-экономический форум «Евразийский союз и ЕС: поиск новых форматов сотрудничества».

Казалось бы, о каком сотрудничестве можно помышлять, если Евросоюз вслед за США изобретает всё новые санкции, дабы проучить Россию? Однако это тот самый случай, когда мух (разумею под ними некоторых европейских политиков и чиновников) надо всё-таки отделять от котлет: у бизнеса – свои резоны и своё мнение по поводу санкций. В конце концов, до какого-то предела можно потерпеть политические упражнения брюссельских умельцев, но когда вам начинают обчищать карманы, терпение заканчивается. А потери европейского бизнеса из-за санкций считаются уже на десятки миллиардов. Впрочем, не будем лукавить, и российской экономике они явно не во благо, так что «поиск новых форматов сотрудничества» – тема весьма актуальная.

Интерес к этому форуму, который проводится уже четвёртый раз, традиционно высокий. Вот и сейчас в Москву приехали банкиры, финансисты и бизнесмены разных отраслей из 22 стран, в том числе из Германии и Индии, Израиля и Финляндии, Турции и Канады, Сербии и Франции. И, конечно, «свои», представленные Казахстаном, Кыргызстаном, Беларусью, Арменией и другими бывшими советскими республиками.

Санкции как данность

Открывая первое пленарное заседание, **Александр Мурычев**, вице-президент РСПП, председатель СПКФР и глава Координационного совета финансово-банковской ассоциации ЕАС, подчеркнул, что уже во время проведения первого форума «стало понятно: обсуждать нужно практическую деятельность». Именно в этом ключе и развивалась дискуссия – с прицелом на то, как можно использовать те или иные форматы, экономические механизмы и финансовые инструменты.

Министр по экономике и финансовой политике Евразийской экономической комиссии **Тимур Жаксылыков** как одну из главных задач обозначил дальнейшую синхронизацию экономик ЕАС, тем более что базовые условия

для этого уже созданы, и разночтения, прежде насчитывающие несколько тысяч позиций, сегодня свелись к нескольким десяткам. Идёт активная работа по расширению единого рынка услуг, к 2025 году предполагается завершить формирование финансового рынка, а рынок труда в ЕАС стал общим уже в 2015 году. Одно из перспективных направлений – заключение соглашений о свободной торговле. С Вьетнамом такое соглашение уже действует, идут переговоры с Египтом, Сингапуром, Израилем, Сербией

Интерес к форуму, который проводится уже четвёртый раз, традиционно высокий.

и другими странами. А это уже серьёзно – евразийское пространство расширяет сферу сотрудничества. Тем не менее, никак не может устраивать известная заморозка экономических отношений с Европейским союзом. Причина понятна – санкционный режим. Сейчас, кстати, более активно развивается сотрудничество с АТЭС, но стороны не теряют оптимизма и готовы продолжать диалог.

С санкционной темы начал своё выступление и **Томас Матуссек**, главный советник немецкой компании Flint Global: «Никто не любит санкций. Но санкции – это не политика, а всего лишь средство. И в наших силах использовать механизмы, которые сделают санкции избыточными и ненужными». В этих словах – не только тревога по поводу влияния санкций на экономическое сотрудничество с Россией, но, если хотите, и осторожное предположение: их можно, так или иначе, обойти. К слову сказать, и обходят – бизнес очень не любит терять прибыли и ищет свои пути.

Бросок на юг

Другое дело – азиатские партнёры. Президент коммерческого Индо Банка **Сандер Лал Бхатти** и не скрывал заинтересованности

своей страны в развитии контактов с Россией. Напомнив о том, что в нынешнем году дипломатическим отношениям между нашими странами исполнилось 70 лет, он посетовал, что экономическое сотрудничество не поспевает за развитием устойчивой дружбы двух народов. И заметил, что Индия «никогда не соглашалась на политику санкций в отношении России».

Президент Финансово-банковской ассоциации ЕАС и глава Ассоциации банков Казахстана **Бахытбек Байсеитов** предложил широкий взгляд на перспективы развития Евразийского союза: «Глобализация де факто – состоялась. И повестка дня за прошедшие 25–30 лет очень изменилась, причём меняется столь стремительно, что порой за ней не поспевают регуляторы». Казахстанский банкир напомнил, что не так давно создана универсальная товарно-сырьевая биржа, базирующаяся в республике. Но ей ещё предстоит расширить свой потенциал, и требуется «вмонтировать этот инструмент в законодательство и регуляторное право». Новые возможности, продолжил спикер, открывает создание международного финансового центра в Астане: «По сути, речь идёт о евроазиатском Дубае – это очень важное решение для ЕАС».

Бывали и лучшие времена...

О сотрудничестве в рамках «большой Евразии» говорил президент РСПП **Александр Шохин**. Отношения между Европейским союзом и Россией он охарактеризовал весьма сдержанно: «бывали и лучшие времена», добавив, что экономическое сотрудничество откатилось назад. А коль скоро политики пока не могут договориться, «большая надежда – на В2В». Реалии сегодняшнего дня – избирательное со-



трудничество в различных сферах, несмотря на то, что едва ли не везде экономические отношения излишне политизированы. Тем не менее, «сотрудничество с бизнесом во всё новых областях завязывается и развивается».

...Но всё не так уж сумрачно

Руководитель российской бизнес-группы компании PwC **Таня Галандер** посвятила свой доклад типичным вызовам и особенностям ведения бизнеса немецкими компаниями в России и ЕС. Разумеется, и она начала с санкционного режима, который с весны 2014 года существенно ухудшил российско-германские экономические отношения. Но – и это, признаться, прозвучало неожиданно – уже наметился разворот в позитивную сторону. И ещё один любопытный факт: по условиям ведения бизнеса Россия занимает 35-е место, обогнав Казахстан с его 36-м и Беларусь с 38-м. Могут сказать, что позиция не из лидирующих, но напомню, что ещё лет пять назад наши предприниматели с завистью говорили об условиях для бизнеса у наших партнёров по Таможенному союзу, как о чём-то недостижимом.

Завершило первую сессию выступление генерального секретаря Ассоциации банков Центральной и Восточной Европы **Иштвана Лендьела** (Венгрия). К сожалению, он сейчас редко выступает в России, но по-прежнему – принципиально и остро. Вот и на этот раз он затронул несколько вопросов, которые нынче поднимают не так часто. Речь – о разработке базельских принципов и правил МСФО, которые разрабатываются кулуарно, без участия и какого-либо обсуждения самой заинтересованной стороны – собственно банков. Возможно, как раз поэтому отношение многих средних и небольших кредитных организаций к этим документам довольно неприязненное, ибо готовятся они с расчётом на крупные финансовые институты. Тем же, кто поскромнее, этих новаций просто не потянуть.

Ещё одна проблема – комплаенс. Введённый из лучших побуждений, он стал тормозить не только банковский бизнес, но и бизнес клиентов. В результате излишне жёсткие требования побуждают бизнес вовсе уходить из банков – туда, где работать проще и где ему больше до-

веряют. Спикер явно попал в точку, если судить по бурным аплодисментам разноплеменной аудитории.

Как бороться с банковским кризисом

Наиболее интересным из четырёх секционных заседаний мне показалось то, где обещали говорить о том, как обеспечить доступ бизнеса к рынкам капитала и источникам финансирования на пространстве Евразии. На поверку тема оказалась много шире, но от того только интереснее.

Тон задавал председатель исполкома Ассоциации банков Республики Казахстан **Марат Байтоков**. Он сразу же заявил, что будет говорить о том, как банковская система Казахстана справляется с кризисом – в течение девяти лет. Это, знаете ли, требует смелости – вот так взять и заявить, что кризис продолжается (когда другие, по заверениям больших начальников, уже давно с ним справились). Тем более что к началу кризиса 2007–2008 года банковский сектор Казахстана считался (да и был) передовым на просторах СНГ и служил примером для тех, кто отставал. Однако «ипотечный» кризис в США отозвался и в далёкой от них стране, где лопнул такой же «пузырь», хоть и поменьше размером. Но Казахстану хватило – и все девять тел, по словам спикера, идёт очистка рынка от остатков этой финансовой аварии.

Сейчас, по самым оптимистичным оценкам, проблемными считаются 12% общего ссудного портфеля. Если же по строгим меркам – до 25–26%. Хотели даже ввести «норматив проблемности», ограничив его 10 процентами, но не стали: «Когда экономика на боку, о чём говорить с заёмщиками?». Впрочем, речь здесь – о компаниях, потому что ситуацию в рознице удалось вытаскать.

Теперь о том, как относятся к банковскому кризису власть и регулятор. Президент страны дал поручение: подумать о том, как всё-таки вытаскать банки. Вопрос не праздный: «Обжёгшись на молоке, банки дуют на воду» и выставляют более или менее крупным клиентам весьма жёсткие требования, переводя стрелки на малый бизнес и физических лиц. В результате кредитный портфель сжался на 8%, ну, а даль-



ше – по цепочке, которая нам, в России, увы, хорошо известна.

Ситуацию усугубило то, что в неприятности попали сразу несколько очень заметных и значимых банков, в первую очередь Казкоммерцбанк, на спасение которого требуется триллион тенге (курс национальной валюты – 330 тенге за доллар). И ещё столько же – на пять других банков. Деньги на спасение нужны длинные, которых Национальный банк не может предоставить по определению. Выход всё же нашли – займы на 15 лет, 4% годовых, под закупку выпущенных банками облигаций. Причём государство берёт на себя две трети суммы, ещё треть предоставляют собственники. Разумеется, каждый банк разрабатывает подробную и тщательную программу оздоровления.

На какой срок рассчитана принятая в Казахстане программа повышения финансовой устойчивости? Как минимум на пять лет, потому что прежде всего деньги пойдут на «латание дыр», связанных с плохими долгами.

И ещё один шаг казахстанского регулятора направлен на оздоровление ситуации: переход к Базелю 3 Нацбанк перенёс на 2021 год, рассудив, что стабильность – важнее, а быть «впереди планеты всей» по Базелю – не обязательно.

Комментируя это выступление, модератор панели Иштван Лендьел заметил, что опыт всех без исключения стран говорит о том, что восстановление банковского сектора без помощи государства невозможно. Достаточно сказать, что в Евросоюзе – единственный случай «самооздоровления», который можно считать счастливым исключением.



Национальное агентство развития квалификаций и Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка подписали соглашение

5 февраля в рамках Недели российского бизнеса состоялось торжественное подписание Соглашения между Национальным агентством развития квалификаций и Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка (СПКФР).

Со стороны Национального агентства поставил свою подпись генеральный директор **Александр Лейбович**, а со стороны СПКФР – его председатель и исполнительный вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей, член правления РСПП **Александр Мурычев**.

Документом закреплены такие важные направления совместной работы по развитию Национальной системы квалификаций, как:

- независимая оценка квалификаций работников финансового рынка;
- мониторинг рынка труда и потребностей в новых квалификациях в сфере финансовой деятельности, формирование отраслевой рамки квалификаций и компетенций;
- отбор лучших практики подготовки кадров для финансового рынка.

Принципиально новыми вопросами взаимодействия Национального агентства и Совета по профессиональным квалификациям

финансового рынка стало формирование новой финансовой грамотности населения на основе инструментов Национальной системы квалификаций, а также внедрение инструментов независимой оценки квалификации в итоговую аттестацию выпускников образовательных организаций, готовящих специалистов для финансового сектора.

Проект уже успешно реализуется СПКФР и Национальным агентством в части оценки входных компетенций в рамках конкурса Финскилс и проектов, связанных с олимпиадным движением, например олимпиады Высшей школы экономики «Я – профессионал», реализуемой в партнёрстве с Яндекс.ру.

В этом году Финскилс традиционно пройдёт в рамках ежегодной конференции «Образование будущего: новые кадры для новой экономики» на площадке Финансового университета при Правительстве Российской Федерации 21–23 марта.

5 февраля в рамках Недели российского бизнеса состоялось торжественное подписание Соглашения Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка (СПКФР) и Советом по профессиональным квалификациям в нанотехнологиях.

Соглашение подписали **Диана Маштакеева**, генеральный директор Ассоциации участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка», и **Ольга Крюкова**, генеральный директор Некоммерческого партнерства «Межотраслевое объединение нанотехнологий» базовая организация Совета по профессиональным квалификациям в нанотехнологиях.

Основным предметом соглашения является взаимодействие сторон, направленное на раз-

витие кадровой инфраструктуры экономики в рамках развития национальной системы квалификаций, в том числе, независимой оценки квалификаций.

В рамках данного соглашения планируется взаимодействие по следующим основным направлениям:

- анализ востребованности услуг по оценке квалификаций;
- продвижение услуг независимой оценки квалификаций, в том числе организация и проведение публичных мероприятий.



Подписано соглашение между СПКФР и Советом по профессиональным квалификациям в нанотехнологиях

В начале февраля в рамках Недели российского бизнеса состоялось торжественное подписание соглашения между Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка (СПКФР) и Советом по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии. О том, в чем смысл данного документа и каковы основные направления взаимодействия, рассказывает Ольга Крюкова, генеральный директор некоммерческого партнерства «Межотраслевое объединение nanoиндустрии».

– Расскажите о задачах Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии...

– Совет по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии образован одним из первых, в 2014 году. Межотраслевое объединение nanoиндустрии наделено полномочиями СПК в nanoиндустрии летом 2015 года.

Функции, как и для всех отраслевых СПК, определены законодательством в сфере развития системы профессиональных квалификаций. Это мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании; разработка и актуализация профстандартов и квалификационных требований; проведение экспертизы ФГОС, примерных основных профессиональных образовательных программ на соответствие их профстандартам; организация независимой оценки квалификации; организация профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

С момента появления Совет прошел большой путь в плане создания инфраструктуры развития профессиональных квалификаций в nanoиндустрии. Разработаны и утверждены 55 профстандартов в области нанoeлектроники, оптоэлектроники и фотоники, новых материалов и покрытий, метрологии, стандартизации и безопасности инновационной продукции, энергоэффективности. Создано 178 наименований профессиональных квалификаций. Что касается создания сети центров оценки квалификаций, то их у нас пять – в Москве, Зеленограде, Петербурге, Казани и Уфе. В регионах страны действует 11 экзаменационных площадок этих ЦОК – в Петербурге, Казани, Ханты-Мансийске, Ростове-на-Дону, Екатеринбурге, Новосибирске, Владивостоке и Салавате.

Несмотря на то, что полноценный запуск общероссийской системы независимой оценки

квалификации стартовал с начала 2017 года, на базе ЦОК в nanoиндустрии более 300 соискателей прошли процедуру независимой оценки квалификаций.

– Какие общие интересы и точки соприкосновения у вас нашлись с СПК финансового рынка?

– Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка является для нас важным партнером, поскольку обладает опытом развития профессиональных квалификаций в довольно масштабном и сложном межотраслевом сегменте, что очень близко для нас, так как основной признак nanoиндустрии – это межотраслевая интеграция.

СПКФР активно использует все элементы и инструменты национальной системы развития квалификаций, в том числе: механизм оценки квалификаций и проведения профессионально-общественной аккредитации образовательных программ. Интересен опыт СПКФР в части создания сети центров оценки квалификации и подготовки экспертов.

Безусловно, перспективные направления сотрудничества с коллегами из СПКФР мы для себя видим не только во взаимообогащении. Одно из значимых направлений нашей общей деятельности – это совместное продвижение услуг по оценке квалификаций в регионах, расширение сотрудничества на базе наших ЦОК.

Вполне возможно, речь будет идти о создании межотраслевых/многопрофильных ЦОКов. Мы, в принципе, уже имеем подобный опыт. Один из наших центров, который недавно открыт в Салавате, сначала получил аккредитацию СПК химического и биотехнологического комплекса, а потом – нашу. В данном случае с СПКХБК у нас есть понятное технологическое родство, в случае же с СПКФР нас связывает то, что мы работаем в межотраслевой сфере.

Ольга Крюкова:
«С СПКФР мы братья по межотраслевому признаку»

Беседовал Владимир Миронов

Квалификации и стандарты как финансового рынка, так и нанопромышленности востребованы и применяются во многих отраслях промышленности. В этой связи представляется интересным внедрение универсальных управленческих компетенций и квалификаций, которые, насколько нам известно, будут разрабатываться в СПКФР, и которые могут применяться во всех отраслях. Естественно, в нашей тоже. При этом, как я знаю, СПКФР ведет диалог о подобном сотрудничестве не только с нашим советом. Я думаю, это всем интересно, поскольку перспективно.

Но и мы со своей стороны можем многое предложить. Наши квалификации можно применять не только для специфических направлений, они могут использоваться довольно широко. Наши продукты и технологии работают в химии, энергетике, машиностроении, производстве композитных материалов, фармацевтике, биотехе и пр. На сегодня все советы, и особенно наш, сталкиваются с проблемой так называемых «входных» квалификаций – наличие которых позволило бы привлекать выпускников вузов и СПО. Если брать, к примеру, наши стандарты – у нас в подавляющем большинстве случаев применяются верхние уровни квалификаций – 6,7 и даже 8. Понятно, что студенту – выпускнику вуза сложно подготовиться к сдаче профессионального экзамена на такие уровни, а иногда и просто невозможно из-за отсутствия опыта работы и специфики используемого оборудования. Эта ситуация актуальна не только для нас, с ней в той или иной степени сталкиваются все Советы. Где-то больше, где-то меньше: в зависимости от преобладания рабочих профессий или наоборот – высоких квалификаций. На сегодня, насколько я знаю, Национальное агентство развития квалификаций (НАРК) подключилось к решению этой проблемы. Активно в этой работе участвует СПКФР. Мы также планируем присоединиться. Нам необходима выработка консолидированного подхода к так называемым «входным» квалификациям, что позволит выпускникам вузов войти на рынок труда, в профессию через систему НОК.

Еще одним аспектом сотрудничества является внедряемая СПКФР система расширения аудитории независимой оценки квалификации за счет использования инструментов ПОА –

когда через сотрудничество при организации проведения ПОА образовательных программ выстраивается сетевое взаимодействие с вузами. И в этой связи нам интересен опыт СПКФР, когда на базе долгосрочного партнерства с вузами в проведение независимой оценки квалификации вовлекаются студенты.

– Нанопромышленность – одна из наиболее инновационных отраслей. Наверное, это как-то влияет на динамику появления новых профессий, для которых, соответственно, нужно постоянно актуализировать профессиональные квалификации? Как вы с этим справляетесь?

– Да, для нашего СПК вопрос возникновения новых профессий – крайне актуальный. Нанотехнологии развиваются очень интенсивно. Все время появляется что-то новое. И даже в рамках существующих технологий кардинальные перемены могут происходить каждые 3–4 года. Естественно, это влечет за собой потребности либо в создании новых квалификаций, либо в изменении существующих.

– А с финтехом вы сталкиваетесь?

– Сталкиваемся, но опосредованно. Наши квалификации очень специфические. Это специалисты по нанопромышленности, фотонике, наноматериалам. Это все про инновации, про внедрение инновационных продуктов и материалов. Сложно сказать, где граница того, что относится к финтеху, а что нет. Например, на базе RFID технологий несколько наших компаний создают системные логистические решения для всех отраслей – от обслуживания производств и складов, до оборонки и полными циклами управления логистикой. Это финтех? Так что в части финтеха мы можем предложить выработать какие-то совместные подходы на стыке общих технологических платформ.

– Расскажите непосредственно о соглашениях. Что предусмотрено, какие совместные программные действия намечены?

– Цель нашего соглашения – обмен опытом и информационное сотрудничество, практическое взаимодействие при расширении сети центров оценки квалификаций, совместная работа в регионах по продвижению услуги оценки квалификаций. Ну и вообще, подразумевается постоянная совместная работа по поиску тех

точек соприкосновения, о которых вы спрашиваете. Для расширения поля деятельности, для взаимного развития компетенции наших центров оценки квалификаций.

– Некоторые члены СПКФР иногда сетуют на то, что в работе по развитию системы профквалификаций недостаточно активно участвуют работодатели, они не всегда могут четко сформулировать, что им нужно от специалистов, недостаточно обратной связи...

– На самом деле это головная боль всех СПК. У нас тоже есть такая проблема. Причем она усугубляется спецификой отрасли – мы работаем с инновационными компаниями. То есть подавляющее большинство – это малый и средний бизнес. Это не нефтегаз, не транспорт, не энергетика, где есть унаследованные с советских времен системы аттестации персонала, которые нужно только время от времени актуализировать. У нас все делается с нуля. Все стандарты написаны, как говорится, от руки. Ни на ком, кроме наших предприятий, мы их протестировать не сможем. И создать профстандарт без носителей технологий тоже невозможно. Потому что это всегда сложные инженерные квалификации, связанные с использованием сложного оборудования, – производство интегральных микросхем, приборов квантовой электроники и фотоники на основе наноструктурированных материалов, проектирование и обслуживание чистых комнат и так далее.

Так что вовлечение в процесс работодателей – для нас ключевой момент. Без этого в нашей работе просто не будет смысла. Поэтому мы находим способы заинтересовать наших участников рынка. Сложно, но находим. Сначала для разработки, затем – каждый профстандарт проходит профессионально-общественное обсуждение, причем зачастую при этом разгораются целые баталии. Ну, собственно, как и положено для всех СПК. По всем вопросам мы собираем экспертное мнение и выработываем общие позиции и подходы, для того, чтобы в использовании наших профстандартов было заинтересовано как можно большее количество предприятий и профильных вузов.

Но сейчас работать в этом плане стало значительно легче, чем в 2014–2015 годах, когда мы только начинали. Когда собирали наших

работодателей, предлагали им поговорить о профессиональных стандартах, о независимой оценке квалификаций, объясняли, что независимая оценка – это не минутная прихоть, а планомерная государственная политика, и она внедряется надолго. И вот тогда мы понимали, что работодатели про это не знают ничего от слова «совсем». И не сильно стремятся узнать.

Уже с принятием изменений в закон «Об образовании» и в Трудовой кодекс, развития подзаконной нормативной базы и с принятием закона «О независимой оценке квалификаций»,

СПКФР ведет диалог о подобном сотрудничестве не только с нашим советом. Думаю, это всем интересно, поскольку перспективно.

появились стимулы, чтобы рынок ну хоть как-то посмотрел в эту сторону. И понял, что это вовсе не шутки, а наша реальная действительность и более того – реальное будущее. И что все инструменты, которые мы создаем, направлены в первую очередь на обеспечение интересов рынка труда и работодателей, которые нуждаются в высококвалифицированных кадрах, но далеко не всегда готовы и в состоянии самостоятельно выстраивать системы обучения и повышения квалификации персонала.

– Не могу не задать вопрос на тему, который не имеет к вам прямого отношения, но, как и нанопромышленность, является хедлайном последнего времени. Речь о блокчейне и криптовалюте...

– Могу высказать только частное мнение. Действительность такова, что эта тема, хотим мы этого или нет, так или иначе будет входить в интересы всех индустрий вне зависимости от их инновационности. Это, по всей видимости, будущее финрынка. Мы пока не знаем, не понимаем, в каком виде это будет, как это будет регулироваться на страновом и на международном уровне. Но то, что про это все думают – это факт. Я общалась со многими участниками нашего рынка. И многие, надо сказать, довольно хорошо вникли в данную тему.

5–7 октября 2017 года в Ереване в Российско-Армянском (Славянском) университете прошла Международная научно-практическая конференция «Форсайт образования: территория сетевого взаимодействия Евразийского экономического союза».

Целью конференции явилось обсуждение и проработка в процессе сетевого взаимодействия стран ЕАЭС соответствующих методических аспектов сопряжения компетенций образования и квалификационных требований работодателей для формирования общего финансового рынка стран-участниц Евразийского экономического союза.

Организаторами конференции выступили Евразийская экономическая комиссия и Финансово-банковская ассоциация ЕвроАзиатского Сотрудничества. Соорганизаторами стали Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, Санкт-Петербургский государственный экономический университет, Международная Ассоциация организаций финансово-экономического образования, Российско-Армянский (Славянский) университет.

К участникам конференции с приветствием обратился Директор Департамента финансовой политики Евразийской экономической комиссии **Тигран Давтян**. Он подчеркнул что «создание единых фронтов во всех областях экономики невозможно без выработки единых подходов к квалификации специалистов наших стран. Сейчас на базе Европейской комиссии созданы десять рабочих групп, которые уже работают в этой области».

В своем приветствии **Александр Мурычев**, председатель Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка, вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей, отметил, что «тенденции развития финансового рынка, такие, как диджитализация экономики, рост значимости долгосрочного финансирования, развитие альтернативных источников финансирования, таких, как например, краудинвестинг, особые компетенции, столь необходимые специалистам финансового рынка, например, превентивная

готовность к изменениям, особый стиль управления, финансовая культура и общечеловеческие ценности, имеющие фундаментальное значение для граждан наших стран, актуальная необходимость сопряжения квалификационных требований специалистов общего финансового рынка и определение института признания компетенций, образования определяют вектор нашего общения на этой конференции. Задача поставлена сложная, тем она и интересна».

Вопросы подготовки кадров и повышения квалификации на общем экономическом пространстве сложно решить без выработки определенных стандартов.

Паркев Аветисян, проректор Российско-Армянского (Славянского) университета по науке, в своем приветственном слове отметил, что «...вопросы подготовки кадров и повышения квалификации на общем экономическом пространстве сложно решить без выработки определенных стандартов, без гармонизации образовательных стандартов». Он также выразил готовность приложить усилия для того, чтобы все выработанные на конференции концепции нашли свое применение.

В ходе обсуждения проблемных тем, заявленных на конференции, участники обсуждения делились опытом работы. В частности, **Диана Маштакеева**, генеральный директор Ассоциации участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка» – представила опыт институализации и унификации требований рынка труда в финансовой сфере в Российской Федерации. Она особо отметила важность выстраивания модели сопряжения квалификационных требований в рамках ЕАЭС.



Международная научно-практическая конференция «Форсайт образования: территория сетевого взаимодействия Евразийского экономического союза»

Выступление **Юлии Смирновой**, первого заместителя генерального директора Национального агентства развития квалификаций, было посвящено национальной системе квалификаций России в международном контексте.

Участники обсудили сложность реализации поставленной задачи в виду отсутствия специализированных институтов в странах ЕАЭС и выразили готовность к адаптации и применению на территории своих государств успешного опыта.

Также на конференции были озвучены предложения по гармонизации квалификационных требований к специалистам рынка финансовых услуг стран-участниц ЕАЭС. В частности, **Вероника Шубаева**, проректор по учебной и методической работе Санкт-Петербургского государственного экономического университета, который является вместе с СПКФР соавтором национальной рамки квалификации в России, выступила с предложением организации работы по созданию межнациональной рамки квалификаций, ориентированной на специалистов общего финансового рынка в целях реализации задачи ЕАЭС по либерализации стандартов финансового рынка.

Елена Петровская, председатель Общероссийского отраслевого объединения работодателей профессиональных оценщиков, рассказала об опыте взаимодействия с американской стороной по признанию квалификаций оценщиков.

В ходе форсайт-сессии «Определение подходов к методике по сопряжению квалификационных требований» обсуждались вопросы сопряжения терминологии по разным видам деятельности участников финансового рынка, необходимость гармонизации законодательных

норм стран ЕАЭС – участников общего финансового рынка, а также поднимались проблемы формирования единого поля компетенций для формирования института признания квалификаций специалистов финансового рынка стран-членов ЕАЭС.

Маргарита Власова, генеральный директор Общероссийского отраслевого объединения работодателей профессиональных оценщиков в своем сообщении подробно остановилась на вопросах определения подходов к методике по сопряжению квалификационных требований.

Дмитрий Шютц, представитель по вопросам международной интеграции Евразийского Совета сертифицированных бухгалтеров и аудиторов, представил информацию о развитии сертификации бухгалтеров и аудиторов на уровне мировых стандартов, подробно остановился на опыте Казахстана в этом направлении.

Ольга Бернацкая, директор CPA HR Академии, руководитель рабочей группы по разработке проекта ПС «Специалист по МСФО» Ассоциации «Евразийский институт сертифицированных публичных бухгалтеров» (EICPA), поделилась опытом по разработке и применению методологии сопряжения квалификационных требований к специалистам по МСФО.

В процессе форсайт-сессии президентом АО «Финансовая Академия» Министерства финансов Казахстана, президентом Межгосударственного сетевого финансового института **Натальей Коржовой** выдвинуто предложение создания на базе Межгосударственного сетевого финансового института методического центра, ориентированного на деятельность ЕАЭС. Такой центр, по ее словам, необходим для формирования единой политики в сфере



образования и квалификационных требований к специалистам.

Участники конференции отметили необходимость привлечения к реализации направлений сетевого взаимодействия по сопряжению компетенций и квалификационных требований участников финансового рынка, представителей

общественных объединений работодателей, профсоюзных организаций и иных стейкхолдеров стран-членов ЕАЭС. Подводя итоги работы конференции, участники единодушно отметили необходимость разработки перечня документов, определяющих систему сопряжения профессиональных квалификаций.

В Ереване подписано соглашение об открытии экзаменационного центра

5 октября 2017 года в Ереване в рамках Международной научно-практической конференции «Форсайт образования: территория сетевого взаимодействия Евразийского экономического союза» было подписано соглашение о создании на базе Российско-Армянского университета Экзаменационного центра ЦОК Финансово-банковской ассоциации.

Соответствующее соглашение подписали генеральный директор Финансово-банковской ассоциации ЕвроАзиатского сотрудничества (ФБА ЕАС) **Олег Березовой** и директор Института экономики и бизнеса Российско-Армянского (Славянского) университета **Эдвард Сандоян**.

В свою очередь директор Департамента финансовой политики Евразийской экономической комиссии (ЕЭК) **Тигран Давтян**, отвечая на вопрос существует ли необходимость разработки в ЕАЭС единых критериев для квалификации новых профессий, заявил: «В соглашении о создании ЕАЭС прописано, что страны обязаны иметь единые требования к профквалификациям. Какие должны быть эти квалификации? Мы об этом уже не раз говорили, у нас уже есть

готовое соглашение об аудиторской деятельности в ЕАЭС. Здесь мы попробуем эти требования закрепить. И после подписания соглашения, это будет означать, что страны ЕАЭС будут обязаны принимать те профессиональные квалификации, у которых уже есть аттестаты. Это означает, что аудитор, который работает в Армении, если по каким-то тендерам пройдет и будет работать в другой стране, то ему не потребуются ещё раз подтверждать свою квалификацию. Это заложено у нас в договоре».

«Сегодня подписан очень значимый Договор о создании на базе Российско-Армянского университета Экзаменационного центра. Мы хотим создать полноценный центр, где можно получить квалификацию по требованиям рынка труда России. Кроме того, мы планируем запустить программу подготовки для сдачи квалификационных экзаменов. Для нас это первый шаг по интеграции Армении, и дальше мы планируем развить эту сеть в других странах ЕАЭС», – отметила **Диана Маштакеева**, генеральный директор Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка.



В Анапе состоялась международная научно-практическая конференция «Форсайт образования: территория сетевого взаимодействия Евразийского экономического союза»

В Анапе 4-7 октября 2017 года прошла международная научно-практическая конференция «Форсайт образования: территория сетевого взаимодействия Евразийского экономического союза». Организаторами выступили Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, Департамент финансовой политики Евразийской экономической комиссии и Актион-МЦФЭР.

Целью конференции было обсуждение проблем формирования образовательных программ высшего и дополнительного профессионального образования в условиях реализации новых федеральных образовательных стандартов и создания системы профессиональных стандартов, проработка практических аспектов и механизмов внебюджетного финансирования систем независимой оценки квалификаций выпускников экономических специальностей, а также вопросов развития профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

В первый день конференции состоялся мастер-класс «Цифровые технологии в очном и дистанционном образовании», спикерами которого стали **Н. Иванова**, руководитель Высшей школы Главбуха, **Е. Борисова**, заведующая кафедрой экономики Московского технологического института и **А. Зайцева**, директор центра развития дополнительного профессионального образования Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова.

5 октября в рамках конференции прошел телемост с Российско-Армянским (Славянским) университетом (Ереван), где выступили **Эдвард Сандоян**, директор института экономики и бизнеса Российско-Армянского (Славянского) университета, **Александр Мурычев**, председатель СПКРФ, вице-президент РСПП, и **Тигран Давтян**, директор Департамента финансовой политики Евразийской экономической комиссии.

Второй день ознаменовался также открытым заседанием методической секции по финансам Федерального учебно-методического объединения «Экономика и управление» (модератор - **Екатерина Каменева**, руководитель секции по финансам ФУМО «Экономика и управление», проректор по развитию образовательных

программ и международной деятельности Финансового университета при Правительстве РФ). На этом заседании были подробно освещены такие вопросы, как:

- вступление в силу ФГОС 3++ и формирование примерных основных образовательных программ: реалии, угрозы, перспективы;
- проблемы проектирования образовательных программ высшего и дополнительного профессионального образования по банковскому делу на основе профессиональных стандартов;
- выработка механизмов координации процессов совершенствования учебных планов, рабочих программ дисциплин и фондов оценочных средств.

По заслушанным докладам было задано много вопросов, участники конференции высказывали свои мнения и замечания.

Затем состоялось открытое заседание членов Международной ассоциации организаций финансово-экономического образования. Подведены итоги работы комитетов по учету, анализу и аудиту; финансам и кредиту; маркетингу; заслушан отчет о промежуточных результатах деятельности МАОФЭО в 2017 году. Были обсуждены проекты профессиональных стандартов «Бизнес-аналитик» и «Маркетолог».

6 октября проведен онлайн-семинар для практиков и преподавателей, посвященный разработке новых федеральных стандартов по бухгалтерскому учету и внедрению МСФО. Его проводила **О. Сухарева**, директор Фонда развития бухгалтерского учета «Национальный негосударственный регулятор бухгалтерского учета «Бухгалтерский методологический центр».

Традиционной темой конференции стало обсуждение актуальных проблем взаимодействия работодателей и представителей образо-

вания в области бухгалтерского учета и аудита. На посвященном этому вопросу круглом столе модераторами выступали В. Бариленко, председатель комитета по учету, анализу и аудиту МАОФЭО, профессор Финансового университета при Правительстве РФ, и Д. Ендовицкий, ректор Воронежского государственного университета. Были заслушаны доклады:

- сетевое взаимодействие вузов и работодателей – основа гармонизации образовательных программ и профессиональных стандартов;
- разработка профессионального стандарта «Бизнес-аналитик» и новые задачи подготовки кадров;
- гармонизация образовательных программ с профессиональным стандартом «Бухгалтер»: актуализация бухгалтерских и налоговых дисциплин».

В конференции приняли участие более 80 представителей вузов, учебных центров, работодателей и профессиональных объединений.

В рамках круглого стола обсуждены такие важнейшие вопросы как миссия бухгалтерского учета на современном этапе развития экономики; международная стандартизация подготовки бухгалтеров и система оценки квалификаций; роль комитета по учету, анализу и аудиту МАОФЭО в координации работы вузов по совершенствованию подготовки учетно-аналитических и контрольных кадров и др. В обсуждении приняли участие многие участники конференции.

На конференции также обсуждались механизмы внебюджетного финансирования подготовки молодых специалистов к независимой оценке квалификаций, требования и алгоритмы открытия экзаменационных центров на базе вузов. На посвященной этой теме круглом столе участникам были представлены доклады:

- Квалификационные требования для сдачи экзамена на соответствие профстандарту для молодых специалистов. Требования

и алгоритм открытия экзаменационных центров на базе вуза;

- Механизмы внебюджетного финансирования подготовки молодых специалистов к независимой оценке квалификаций;
- Признание результатов проведения оценки и сертификации в сфере труда;
- Перспективы развития процедуры профессионально-общественной аккредитации в условиях формирования системы независимой оценки квалификаций: изменения в нормативной базе профессионально-общественной аккредитации, инструментарий и результаты профессиональных экзаменов как внешние эталоны при проведении аккредитационной экспертизы образовательных программ.

На мероприятии были подняты вопросы связи системы независимой оценки квалификаций с международной стандартизацией подготовки бухгалтеров и аудиторов; мотивации молодых специалистов для сдачи экзаменов на соответствие профстандартам; преимуществ, приобретаемых вузами при получении статуса экзаменационных центров; порядка разработки и актуализации фондов оценочных средств для независимой оценки квалификаций. В развернувшейся после этого дискуссии приняли участие многие участники конференции.

В конференции приняли участие более 80 представителей 33 вузов, учебных центров (в том числе Национального Банка Казахстана), работодателей и профессиональных объединений.

7 октября в завершение работы конференции были вручены сертификаты участникам, анонсированы новые мероприятия, проводимые для ученых, преподавателей и практикующих специалистов в области учета, анализа и аудита. Члены организационного комитета отметили успешность проведения конференции, поблагодарили участников, подвели итоги работы этого важного международного научно-практического мероприятия и предложили провести очередную конференцию в сентябре 2018 года. С резолюцией конференции можно ознакомиться на сайте <http://conference03.asprof.ru/>.



Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка

Подписано соглашение о сотрудничестве между СПКФР и Росфинмониторингом

21 ноября 2017 года было подписано Соглашение о сотрудничестве между Ассоциацией участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка» и Федеральной службой по финансовому мониторингу.

Подписание состоялось в рамках III международной научно-практической конференции образовательных и научных организаций сетевого Института в сфере ПОД/ФТ «Финтех и Регтех: возможности, угрозы и риски финансовых технологий». Соглашение подписали председатель СПКФР, исполнительный вице-президент РСПП **Александр Мурычев** и директор Федеральной службы по финансовому мониторингу **Юрий Чиханчин**.

Цель соглашения – повышение эффективности функционирования системы профессиональных квалификаций в сфере финансового

мониторинга – противодействия отмыванию преступных доходов и финансированию терроризма. Подразумевается совместная информационная работа, организация системы разработки, экспертизы и реализации квалификационных требований и оценочных средств, анализ текущего состояния образования и обучения в сфере финансового мониторинга, проведение совместных научно-исследовательских работ, разработка и актуализация стандартов профессионального образования, основных и дополнительных профессиональных программ с учетом профессионального стандарта «Специалист по финансовому мониторингу».



В Иркутске прошла межрегиональная конференция «Национальная система профессиональных квалификаций в Сибирском федеральном округе: реалии и перспективы»

9–10 ноября 2017 года в Иркутске при содействии Правительства Иркутской области прошла межрегиональная конференция «Национальная система профессиональных квалификаций в Сибирском федеральном округе: реалии и перспективы». Организаторами выступили СПКФР и Фонд развития квалификаций и компетенций в Сибирском федеральном округе.

Целью конференции было обсуждение проблем формирования национальной системы квалификаций на территории Сибирского федерального округа. Большое внимание было уделено роли профессиональных стандартов и их применению в системе профессионального образования, независимой оценке профессиональных квалификаций и качеству подготовки кадров, удовлетворяющих актуальным требованиям работодателей, и механизмов внебюджетного финансирования систем независимой оценки квалификаций выпускников экономических специальностей, вопросов развития профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, а также организации мониторинга рынка профессий на территории Иркутской области в качестве пилотного проекта.

В первый день конференции состоялся круглый стол «Роль университетов в национальной системе профессиональных квалификаций», на котором заместитель министра образования Иркутской области **Евгений Торунов** рассказал о роли профессионального образования в формировании регионального сегмента национальной системы квалификаций, в частности были обозначены пилотные региональные площадки по апробации и внедрению профессиональных стандартов в профессиональных образовательных организациях Иркутской области и план мероприятий (дорожной карты) развития кадрового потенциала региональной системы среднего профессионального образования на 2017–2020 годы в условиях применения профессиональных стандартов.

Об опыте организации системы независимой оценки квалификаций специалистов финансового рынка говорила **Диана Маштакеева**, генеральный директор Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка. Проректор по учебной и методической работе Санкт-Петербургского государственного

экономического университета **Вероника Шубаева** проинформировала о том, как происходит формирование образовательной модели новой формации в соответствии с потребностями регионального рынка труда. Об опыте реализации образовательных программ на примере кафедры «финансы и кредит» Байкальского государственного университета можно было узнать из доклада декана финансово-экономического факуль-

Большое внимание было уделено роли профессиональных стандартов и их применению в системе профессионального образования, независимой оценке профессиональных квалификаций и качеству подготовки кадров.

тета ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет» **Татьяны Сорокиной**. Об анализе квалификации педагогических работников профессиональных образовательных организаций Иркутской области рассуждала заведующая отделом развития профессиональных квалификаций ГАУ ДПО ИО «Региональный центр мониторинга и развития профессионального образования» **Валентина Трускавецкая**.

Подытожила предыдущий доклад заместитель директора по учебной работе Черемховского педагогического колледжа **Оксана Машенко**, рассказав об организационно-методическом сопровождении педагогов ПОО в соответствии с требованиями профессионального стандарта. О важности квалификации сотрудников для работодателей говорил вице-президент, исполнительный директор Иркутской региональной ассоциации работодателей и товаропроизводителей **Виталий Толстов**.

Итоги работы круглого стола подвела **Екатерина Каменева**, проректор по развитию образовательных программ и международной деятельности Финансового университета при Правительстве РФ, руководитель секции по финансам Федерального УМО «Экономика и управление» своим докладом «Развитие образовательных программ: проблемы, перспективы, инструментарий».

На дискуссионной площадке «Независимая оценка квалификаций» участники поделились опытом перехода на профстандарты.

9 ноября важным событием конференции стал круглый стол «Мониторинг рынка труда и перспективных профессий в Сибирском федеральном округе», где выступили **Константин Абрамов**, генеральный директор Фонда ВЦИОМ; **Наталья Владимировна**, президент Фонда развития квалификаций и компетенций в Сибирском федеральном округе; **Александр Тюриков**, руководитель департамента социологии Финансового университета при Правительстве РФ; **Ирина Гетманская**, директор ГАУ ФПО «Региональный центр мониторинга и развития профессионального образования»; **Сергей Рощин**, проректор Высшей школы экономики. На этом заседании были подробно освещены такие вопросы, как: роль мониторинга рынка труда в социальной политике Иркутской области; проблемы профессиональной востребованности выпускников образовательных учреждений Иркутской области; дополнительное образование – насколько предлагаемые программы соответствуют потребностям рынка труда.

Второй день конференции начался с пленарного заседания.

С приветственным словом выступили **Александр Мурычев**, исполнительный вице-президент РСПП, председатель Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка, и **Дмитрий Огнев**, проректор по учебной работе Иркутского национального исследовательского технического университета.

Активный интерес вызвал доклад президента Фонда развития квалификаций и компетенций в Сибирском федеральном округе **Натальи Владимировой** об опыте создания организации, а также о целях и задачах, которые возложены на данную организацию. О проектно-ориентированных образовательных программах, а также о моделях для сборки программ рассказала Екатерина Каменева.

Генеральный директор Фонда ВЦИОМ **Константин Абрамов** выступил с докладом «Взаимодействие рынка труда и образования: новая парадигма и инструменты сопряжения усилий». Закончилось пленарное заседание конференции докладом директора Центра развития талантов HR – дирекции Байкальского банка Сбербанка **Юлианы Рога**, которое было посвящено развитию новых компетенций актуальных для XXI века. По заслушанным докладам было задано много вопросов, участники конференции высказывали свои мнения и замечания.

На дискуссионной площадке «Независимая оценка квалификаций» участники поделились опытом перехода на профстандарты.

В рамках конференции прошло обсуждение проектов квалификаций банковских работников по следующим видам деятельности: потребительское кредитование, работа на межбанковском рынке, платежные услуги, факторинг, работа с драгоценными металлами.

В ходе конференции прошли два семинара – «Эксперт профессионально-общественной аккредитации» и «Эксперт по независимой оценке квалификаций», в ходе которых было рассмотрено содержание нормативной, правовой, методической базы системы независимой оценки квалификации, аспекты работы центров оценки квалификации, требования к экспертам и особенности их подготовки, содержание нормативных требований к системе профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, основные этапы процедуры профессионально-общественной аккредитации. Члены организационного комитета отметили успешность проведения конференции, поблагодарили участников, подвели итоги работы этого важного научно-практического мероприятия и предложили провести очередную конференцию в июле 2018 года.

финансовая информация finversia

- финансовые новости
- курсы и котировки
- обзоры и аналитика
- оценки и прогнозы
- меню инвестиций
- всякая всячина...

...и ничего лишнего

www.finversia.ru

15–16 февраля 2018 года в Нижнем Новгороде прошла межрегиональная конференция «Национальная система профессиональных квалификаций Приволжского федерального округа: становление и развитие».

Организаторами конференции выступили Ассоциация по развитию профессиональных квалификаций и компетенций в Приволжском федеральном округе, Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет имени Н. И. Лобачевского, Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка.

Конференция проходила при поддержке нижегородской ассоциации промышленников и предпринимателей, банка «Ассоциация», Ассоциации банков России, Российского союза промышленников и предпринимателей, Национального агентства развития квалификаций и Общественной палаты Нижегородской области. В первый день конференции состоялся мастер-класс: цифровые технологии в очном и дистанционном образовании, ключевыми спикерами которого стали **Н. Иванова**, руководитель Высшей школы Главбуха; **Е. Борисова**, заведующая кафедрой экономики Московского технологического института; **С. Зайцева**, директор центра развития дополнительного профессионального образования Российского экономического университета имени Г. В. Плеханова.

В конференции приняло участие более 150 человек. Среди участников были представители Центрального Банка России, Министерства труда России, Пенсионного фонда РФ, Национального агентства развития квалификаций (НАРК), исполнительных органов власти регионов Российской Федерации, ведущих объединений работодателей, центров оценки квалификации и образовательных организаций. Целями конференции было обсуждение проблем формирования национальной системы квалификаций на территории Приволжского федерального округа, определение оптимальных путей взаимодействия сферы труда и образования по развитию элементов национальной системы квалификаций на региональном уровне, а также обмен опытом и практиками

применения профессиональных стандартов при подготовке кадров.

С приветственными словами в первый день конференции выступили **Александр Мурычев**, исполнительный вице-президент РСПП, председатель Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка, доктор экономических наук, кандидат исторических наук, профессор; **Роман Стронгин**, президент Нижегородского государственного университета имени Н. И. Лобачевского, председатель Совета ректоров вузов Приволжского федерального округа, председатель Совета ректоров вузов Нижегородской области, председатель Общественной палаты Нижегородской области, доктор физико-математических наук, профессор; **Валерий Цыбанев**, генеральный директор Нижегородской ассоциации промышленников и предпринимателей, член совета Ассоциации по развитию профессиональных квалификаций и компетенций в Приволжском федеральном округе; **Диана Маштакеева**, генеральный директор Ассоциации участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка», член Правления РСПП; **Юлия Смирнова**, первый заместитель генерального директора национального агентства по развитию квалификаций.

«Мы сегодня открываем конференцию, в рамках которой будет создано региональное представительство Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка, работа которого в основном сосредоточена на функциях внутреннего контроля за деятельностью центров оценки квалификаций, а также за системой информирования всех целевых аудиторий», – отметила Диана Маштакеева.

«В Нижнем Новгороде мы даем старт выполнению законодательства в области национальной системы профессиональных квалификаций, – дополнил в свою очередь Александр Мурычев. – Здесь создана Ассоциация по развитию профессиональных квалификаций и компетенций, которая является проводником

В Нижнем Новгороде прошла конференция «Национальная система профессиональных квалификаций Приволжского федерального округа: становление и развитие»



федеральных инициатив в регионе. Университет имени Лобачевского становится нашей площадкой в этой работе. Основной задачей Ассоциации является сближение потребностей рынка и подготовки и переподготовки кадров. Среди задач: разработка стандартов по квалификациям по всему сегменту финансового рынка и экономики, мониторинг рынка труда, поиск и систематизация востребованных профессий».

В первый день конференции состоялся круглый стол «Профессионально-общественная аккредитация и ее роль в сфере образования», на котором Диана Маштакеева рассказала об институте независимой оценки квалификаций в сфере образования.

Проректор по учебной и методической работе Санкт-Петербургского государственного экономического университета, доктор экономических наук, профессор **Вероника Шубаева** проанализировала и проинформировала слушателей о принципах взаимодействия системы образования и рынка труда в сфере высшего профессионального образования.

О том, как развиваются образовательные программы в Российской Федерации, об их проблемах, перспективах и инструментарию можно было узнать из доклада **Екатерины Каменевой**, проректора по развитию образовательных программ и международной деятельности Финансового университета при Правительстве РФ, руководителя секции по финансам ФУМО «Экономика и управление», доктора экономических наук, профессора.

Сергей Квашнин, доцент кафедры экономики и права Павловского филиала Нижегородского государственного университета имени Н.И. Лобачевского, эксперт профессионально-общественной аккредитации, кандидат экономических наук, рассказал о влиянии профессиональных стандартов на уровень подготовки выпускников вузов. О конфликтах нормативных дефиниций в локальных актах, регулирующих процедуру профессионально-общественной аккредитации, в своем докладе говорил **Александр Аникин**, доцент кафедры финансов и кредита Института экономики и предпринимательства Нижегородского государственного университета имени Н.И. Лобачевского, кандидат экономических наук.

15 февраля 2018 года прошел еще один круглый стол «Мониторинг рынка труда и перспективных профессий в Приволжском федеральном округе», с докладами на котором выступили: **Андрей Емельянов**, руководитель Государственной инспекции труда – главный инспектор труда в Нижегородской области; **Александр Силантьев**, руководитель Управления государственной службы занятости населения Нижегородской области; **Александр Тюриков**, руководитель департамента социологии Финансового университета при Правительстве РФ, доктор социологических наук, профессор; **Денис Замотин**, заместитель генерального директора Нижегородской ассоциации промышленников и предпринимателей, представитель Национального агентства развития квалификаций в Нижегородской области.

На этом заседании были подробно рассмотрены такие вопросы как обзор рынка труда в Нижегородской области, правовые аспекты трудовых отношений в развитии профессиональных компетенций и регулирование рынка труда, социальное профилирование регионального рынка труда, проблемы профессиональной востребованности выпускников образовательных учреждений, повышение конкурентоспособности региона как перспективного работодателя и другие.

Открывая второй день конференции, ректор Нижегородского государственного университета имени Н.И. Лобачевского, доктор физико-математических наук, профессор **Евгений Чупрунов** заметил, что проведение подобного рода конференций в ННГУ закономерно.

«Любой хороший вуз является источником компетенций, это те вопросы, которые нуждаются в обсуждении, оценке, выработке определенных стандартов и так далее. Поэтому совершенно естественно, что такая конференция проходит в Университете Лобачевского», – подчеркнул Евгений Чупрунов.

На пленарном заседании квалификаций с приветственными словами в адрес участников конференции выступили Александр Мурычев, заместитель полномочного представителя президента Российской Федерации в Приволжском Федеральном округе **Олег Машковцев**, министр промышленности, предпринимательства и тор-



говли Нижегородской области **Максим Черкасов**; председатель Законодательного собрания Нижегородской области **Евгений Лебедев**, заместитель директора департамента финансовой политики Министерства финансов России **Елена Артемова**, ректор Финансового университета при Правительстве РФ, доктор экономических наук, профессор **Михаил Эскиндаров**.

Председатель совета Ассоциации по развитию профессиональных квалификаций и компетенций в Приволжском федеральном округе, председатель правления банка «Ассоциация» **Михаил Гапонов** поблагодарил всех участников конференции. «Основная проблема, стоящая перед практиками – это проблема подготовки квалифицированных кадров. И создание ассоциации – это шаг к выработке реальных стандартов и требований к квалификациям и стандартам обучения. Эта работа должна проводиться системно. Сейчас она систематизирована на федеральном уровне, мы должны это сделать в масштабах ПФО», – заявил Гапонов.

В рамках пленарного заседания в торжественной обстановке подписано трехстороннее соглашение между Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка, Нижегородским государственным университетом имени Н.И. Лобачевского, Ассоциацией по развитию профессиональных квалификаций и компетенций в Приволжском федеральном округе о взаимодействии в разработке, аккредитации и реализации образовательных программ дополнительного профессионального образования.

На дискуссионной площадке «Профессиональные стандарты как критерии качества специалистов в образовании и на рынке труда» обсуждены темы, касающиеся реализации до-

полнительного профессионального образования в соответствии с запросами работодателей; оценка квалификаций в среднем профессиональном образовании; профессионально-общественная аккредитация в СПО и другие. В ней приняли участие: руководитель Учебно-методического центра развития Национальной системы профессиональных квалификаций в сфере финансов и экономики Санкт-Петербургского государственного экономического университета, доктор экономических наук, профессор **Ольга Фирсанова**, генеральный директор ООО «Информ-оценка», научный руководитель ООО «ПЦФКО», член совета Российского общества оценщиков, член президиума экспертного совета РОО, председатель Нижегородского регионального отделения РОО, кандидат технических наук **Лев Лейфер**, главный инженер ООО «ГАЦ-ВВР» **Олег Куприянов**.

В ходе конференции прошли семинары «Эксперт профессионально-общественной аккредитации» и «Эксперт по независимой оценке квалификаций». На них рассмотрены основное содержание нормативной, правовой, методической базы системы независимой оценки квалификации; развитие элементов национальной системы квалификации и сетевого взаимодействия образовательных учреждений, профессиональных сообществ и работодателей; независимая оценка квалификации как система (ее основные участники, их роли, процедура оценки, основные сложности ее реализации); работа Центров оценки квалификации; требования к экспертам, особенности их подготовки; содержание нормативных требований к системе профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.



В Перми прошел круглый стол, посвященный развитию системы квалификаций финансового рынка

19 декабря 2017 года в Перми состоялся круглый стол «Профессиональные стандарты специалистов финансового рынка: взаимодействие работодателей и образовательных организаций Пермского края».

Организаторами мероприятия выступили Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка, СПП Пермского края «Сотрудничество», представительство СПКФР в Уральском регионе «Фонд развития квалификаций и компетенций в Уральском регионе».

Круглый стол прошел при поддержке Правительства Пермского края, министерства образования и науки Пермского края, Государственной инспекции труда в Пермском крае, Объединении организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф». В дискуссии приняли участие более 40 представителей образовательных организаций, работодателей, профессиональных сообществ, профсоюзных организаций, эксперты, представители министерств и ведомств. Центральной темой стало развитие национальной системы квалификаций в России в целом и в Пермском крае в частности.

Модерировала мероприятие **Диана Маштакеева**, генеральный директор Ассоциации участников финансового рынка «Совет по развитию профессиональных квалификаций». С приветственным словом выступили **Василий Цыганков**, генеральный директор СПП Пермского края «Сотрудничество», и **Илья Бочаров**, начальник управления профессионального образования Министерства образования и науки Пермского края.

Эксперты отметили, что задача перехода к инновационной экономике предполагает замену старых малоэффективных технологий – новыми высокоинтеллектуальными; устаревших рабочих мест – современными, высокопроизводительными. Все это реализуется в рамках развития национальной системы квалификаций и требует повышения качества трудовых ресурсов, в том числе и специалистов финансового рынка. Одним из условий обеспечения экономики высококвалифицированными кадрами является разработка, актуализация и внедрение профессиональных стандартов. В 2016 году в Трудовой кодекс России внесены изменения, определившие порядок применения профессиональных стандартов в сфере тру-

да, а в закон «Об образовании в Российской Федерации» – изменения, обеспечивающие возможности использования профессиональных стандартов в системе профессионального образования. Постановлением Правительства России установлены особенности применения профессиональных стандартов организациями государственного сектора. Вступил в силу закон от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», определивший возможности подтверждения квалификации соискателя положениям профессионального стандарта. Законом «О занятости населения в Российской Федерации» установлен порядок применения Справочника перспективных профессий, в основе которого – база профессиональных стандартов. Иными словами, сформирована нормативная основа для практического применения такого инструмента как профессиональные стандарты при решении широкого круга задач по управлению персоналом, совершенствованию образовательных программ при подготовке кадров, подтверждению и оценке квалификаций, профессиональной ориентации и формированию карьеры в области финансовых рынков.

О работе по внедрению профессиональных стандартов и ошибках в их применении работодателями рассказала **Ольга Именные**, главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Пермском крае. С докладом на тему «Независимая оценка квалификации как индикатор качества образовательных услуг» выступила Диана Маштакеева. Опытном внедрения профессиональных стандартов в образовательные программы через процедуру профессионально-общественной аккредитации поделился **Петр Паршаков**, академический руководитель магистерской программы «Финансы» ВШЭ – Пермь.

Стратегию внедрения результатов профессионально-общественной аккредитации и механизмов независимой оценки квалификации в образовательный процесс представила **Ольга Белякова**, руководитель управления по развитию проектов НСК Фонда РКК.

В Тольятти состоялся круглый стол «Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ и независимая оценка квалификации: сближение рынка труда и сферы образования»



21 декабря 2017 года в Тольятти состоялся круглый стол «Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ и независимая оценка квалификации: сближение рынка труда и сферы образования».

Организаторами мероприятия выступили ассоциация «Развитие квалификаций и компетенций в Поволжском регионе», ООО «Росценка», федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Поволжский государственный университет сервиса».

В обсуждении приняли участие более 30 человек – представители сферы образования, работодатели, профсоюзные организации.

В ходе дискуссий выяснилось, что на практике у работодателей возникает потребность в независимой оценке соответствия уровня квалификации работников требованиям профстандартов, а у работников-необходимость подтвердить свой уровень квалификации для повышения конкурентоспособности на рынке труда.

С докладом на тему «Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ: актуальное состояние и перспективы» выступила **Ксения Павлова**, доцент СГЭУ, эксперт ПОА.

Генеральный директор ассоциации «Развитие квалификаций и компетенций в Поволж-

ском регионе» **Евгения Быкова** рассказала о том, что независимая оценка квалификации необходима и работодателям и сотрудникам организаций. Так же была затронута тема развития НСК финансового рынка на территории Самарской области.

С заключительным словом выступил представитель рынка труда, уполномоченный член общественного совета Ассоциации «Развитие квалификаций и компетенций в Поволжском регионе» **Александр Шпис**. Он подчеркнул, что в настоящее время наблюдается глубокое вовлечение работодателей в подготовку квалификаций. Переход к независимой оценке для современного рынка создает новые возможности. Ассоциация «Развитие квалификаций и компетенций в Поволжском регионе» ведет информационно-просветительскую работу по информированию и внедрению НСК на рынок труда и сферу образования.

«Мы готовы быть посредником, третьей стороной в диалоге между работодателями и образовательными учреждениями», – подчеркнул Александр Шпис.



Ольга Бернацкая, директор CPA HR Академии, руководитель рабочей группы по разработке проекта профессионального стандарта «Специалист по международным стандартам финансовой отчетности» АНО ДПО «Институт сертифицированных публичных бухгалтеров», Ассоциация «Евразийский институт сертифицированных публичных бухгалтеров» (EICPA/CPA Russia)

В условиях создания и развития Евразийского экономического союза, в результате реализации договора «О Евразийском экономическом союзе», подписанного в г. Астане Республики Казахстан 29 мая 2014 года, должны быть достигнуты: укрепление, развитие и сближение экономик стран – участниц ЕАЭС, устойчивый рост деловой активности, сбалансированная торговля, добросовестная конкуренция, экономический прогресс, всесторонняя модернизация, усиление конкурентоспособности национальных экономик в рамках глобальной экономики, укрепление экономического взаимовыгодного и равноправного сотрудничества. В достижении данных результатов возрастающую роль приобретают сертифицированные профессиональные специалисты с высоким уровнем доверия от представителей бизнеса и других слоев общества, в особенности специалисты по международным стандартам финансовой отчетности.

Целью Ассоциации «Евразийский институт сертифицированных публичных бухгалтеров» (EICPA) является интеграция сертифицированных профессиональных специалистов

и экспертов на Евразийском экономическом пространстве и признание их квалификации в мире. Особое место в деятельности данной Ассоциации занимают подготовка, развитие и международная сертификация профессиональных публичных бухгалтеров, в частности специалистов по международным стандартам финансовой отчетности, с присвоением профессиональной квалификации CPA. Ассоциация EICPA осуществляет свою деятельность как на континенте Евразия, так и за его пределами, выстраивая тесное сотрудничество с профессиональными организациями других стран. Деятельность Ассоциации EICPA, а также развитие системы национальных квалификаций в Российской Федерации, зарождение или развитие аналогичных или схожих процессов в соседних странах, позволяют автору данной статьи сформировать свой авторский взгляд на визуальное изображение системы установления квалификационных требований и оценки квалификации к сертифицированным профессиональным специалистам и экспертам (рис.1).

Как показано на **рис.1** квалификационные требования к сертифицированным професси-

Опыт EICPA по сопряжению требований к квалификации специалистов на международном рынке труда и образования

Ольга Бернацкая

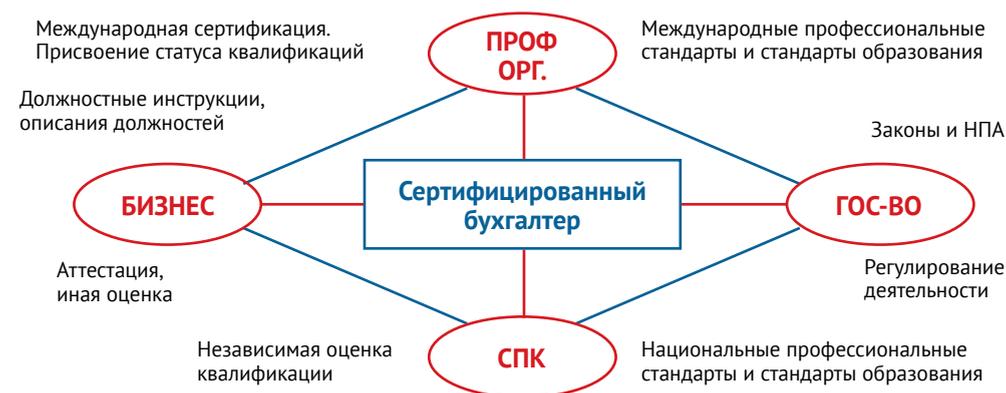


Рис.1. Система установления квалификационных требований и оценки квалификации.

ональным бухгалтерам, аналогично к иным специалистам, устанавливаются на четырех уровнях:

1. На международном уровне, через международные профессиональные стандарты и стандарты образования.
2. На государственном уровне, через различные законы и нормативно-правовые акты.
3. На отраслевом и межотраслевом уровнях, через национальные профессиональные стандарты и стандарты образования.
4. На локальном уровне в бизнес среде, через должностные инструкции и/или описания должностей.

Проверка квалификации специалистов может осуществляться также на четырех уровнях:

1. На международном уровне, через проведение международной сертификации специалистов и присвоения статуса профессиональных квалификаций, например, присвоение статуса профессиональной квалификации CPA специалистам по международным стандартам финансовой отчетности, иным финансистам, бухгалтерам, аудиторам.
2. На государственном уровне, через регулирование деятельности отдельных специалистов, в особенности, когда деятельность является лицензируемой, либо осуществляется на основании иного разрешения/допуска к занятию профессиональной деятельностью, например, у аудиторов.
3. На отраслевом и межотраслевом уровнях, через независимую оценку квалификации специалистов, например, бухгалтеров.
4. На локальном уровне, через аттестацию персонала, оценку на соответствие корпоративным ценностям, корпоративным стандартам и иную оценку специалистов.

Субъектами, устанавливающими квалификационные требования и отвечающим за оценку квалификации специалистов, являются:

1. На международном уровне – профессиональные организации, представляющие собой профессиональные сообщества сертифицированных профессиональных специалистов и экспертов и кандидатов в них.
2. На государственном уровне – орган, регулирующий профессиональную деятельность, в роли которого могут выступать Министерство

финансов государства, Центральный банк или иной контрольно-надзорный орган.

3. На отраслевом и межотраслевом уровнях – Советы по профессиональным квалификациям, включая Центры оценки квалификации либо иные органы и организации.
4. На локальном уровне – квалификационные и аттестационные комиссии, иные комиссии, созданные работодателем для оценки уровня квалификации работников при проведении аттестации персонала или иной внутренней оценки.

Таким образом, бухгалтер, специалист по международным стандартам финансовой отчетности, аудитор или иной специалист для того, чтобы стать профессиональным специалистом и экспертом, должен иметь приверженность к непрерывному обучению, развитию и постоянной оценке своей квалификации.

Например, для получения бухгалтером статуса профессиональной квалификации CPA Ассоциация EICPA выдвигает следующие требования, которые необходимо выполнить данным специалистам (рис.2):

1. Бухгалтер должен:
 - иметь высшее образование;
 - иметь опыт работы в профессиональной деятельности,
 - выразить свое желание соблюдать требования, предъявляемые к членам EICPA, пройдя регистрацию в качестве кандидата CPA,
 - получить квалификацию CertCAT.
2. Бухгалтер должен:
 - сдать 14 квалификационных экзамена,
 - принять и выполнять обязательство о соблюдении Кодекса профессиональной этики Ассоциации EICPA, основанной на Кодексе профессиональной этики Международной Федерации Бухгалтеров,
 - иметь подтвержденный опыт работы от пяти лет,
 - подписать и выполнять обязательство повышения квалификации,
 - быть членом Ассоциации EICPA.

3. Бухгалтер должен пройти комплексный экзамен на профессиональную пригодность.

Для любой профессиональной организации важно знать и понимать насколько квалифицированным является специалист, который хочет стать членом профессиональной организации.

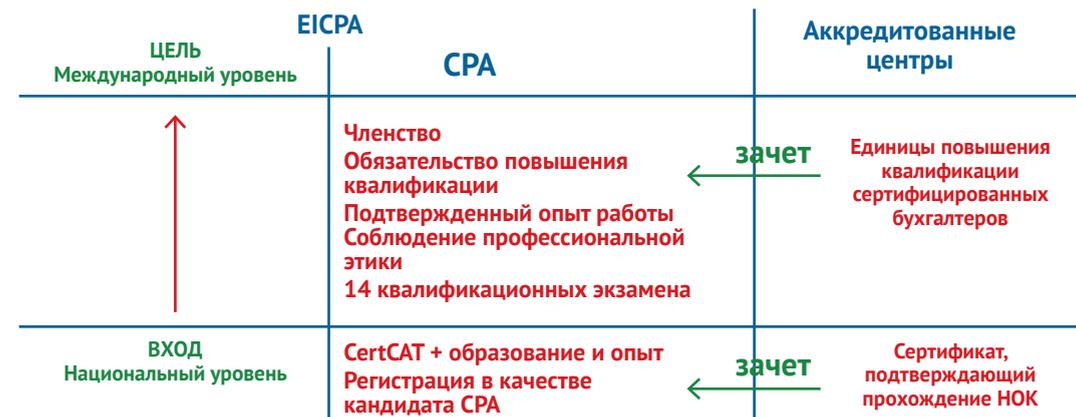


Рис.2. Квалификационные требования Ассоциации EICPA к сертифицированным бухгалтерам.

В связи с этим, профессиональная организация может либо дополнительно с сертификациями национального уровня, применяемыми в данной организации, либо зачетом учитывать/признавать результаты независимой оценки квалификации, полученные специалистом в Центре оценки квалификации.

Аналогично, например, при выполнении финансовым специалистом обязательства о повышении квалификации, Ассоциация EICPA может зачитывать единицы повышения квалификации данных специалистов в аккредитованных EICPA центрах и иных организациях, в частности, имеющих аккредитованные Советом по профессиональным квалификациям по финансовому рынку образовательные программы (включая программы профессиональной переподготовки, повышения квалификации).

Таким образом, профессиональные организации играют важную роль на международном рынке труда и образования, являются надежным механизмом выращивания профессиональных специалистов и экспертов международного уровня. Советы по профессиональным квалификациям в свою очередь играют важную роль на отраслевом и межотраслевом рынках труда и образования внутри государства. Выстраивание партнерских отношений и сотрудничества между профессиональными организациями международного уровня и советами по профессиональным квалификациям национального уровня будет способствовать повышению эффективности интеграционных процессов на рынке труда и образования на Евразийском

континенте, в частности через сопряжение квалификационных требований, предъявляемых к специалистам конкретных видов профессиональной деятельности. В отчете МОТ 2011 года «Национальные системы квалификационных стандартов: внедрение и результаты. Отчет об исследовании, проведенном в 16 странах», автором которого является **Стефани Аллэ**, сказано: «Квалификационные стандарты также имеют больше шансов на успех при наличии сильных профессиональных организаций, основательного исследования рынка труда и крепких профсоюзов, при этом страны могут поддерживать процесс посредством соответствующих политических мер».

Согласно п. 3. ст. 97 Договора «О Евразийском экономическом союзе» от 29 мая 2014 года, в целях осуществления трудящимися государств-членов ЕАЭС трудовой деятельности в государстве трудоустройства ЕАЭС признаются документы об образовании, выданные образовательными организациями (учреждениями образования, организациями в сфере образования) государств-членов ЕАЭС, без проведения установленных законодательством государства трудоустройства процедур признания документов об образовании. Трудящиеся одного государства-члена ЕАЭС, претендующие на занятие педагогической, юридической, медицинской или фармацевтической деятельности в другом государстве-члене ЕАЭС, проходят установленную законодательством государства трудоустройства процедуру признания документов об образовании и могут быть допущены соответственно

к педагогической, юридической, медицинской или фармацевтической деятельности в соответствии с законодательством государства трудоустройства. Документы об ученых степенях и ученых званиях, выданные уполномоченными органами государств-членов признаются в соответствии с законодательством государства трудоустройства. В связи с этим, в интеграционных процессах на Евразийском рынке труда важное значение имеет сопряжение квалификационных требований к специалистам конкретных видов профессиональной деятельности.

В настоящее время Ассоциация ЕИСПА осуществляет разработку проекта профессионального стандарта «Специалист по международным стандартам финансовой отчетности». В сентябре 2017 года в г. Алматы Республике Казахстан, в рамках подписания меморандума о сотрудничестве НП «Сертифицированный профессиональный бухгалтер» (CPA Russia) и ПОБ «Ассоциация сертифицированных профессиональных бухгалтеров» (АСРА) был проведен круглый стол на тему «Обсуждение проекта профессионального стандарта «Специалист по международным стандартам финансовой отчетности». В продолжение Ассоциация ЕИСПА приняла участие в конференции-запуске проекта по развитию аудита и финансовой отчетности в Кыргызской Республике, проведенной Международной федерацией бухгалтеров и Всемирным Банком, представила интересы одной из партнерских профессиональных организаций Кыргызской Республики на Координационном совете по бухгалтерскому учету при Исполнительном комитете СНГ, материалы конференции-запуска проекта по развитию аудита и финансовой отчетности в Кыргызской Республике.

участии ведущих профессиональных организаций Кыргызстана ОО «Объединение бухгалтеров и аудиторов» и ОО «Палата бухгалтеров и аудиторов» провела аналогичный круглый стол, посвященный обсуждению проекта профессионального стандарта «Специалист по международным стандартам финансовой отчетности», в Бишкеке.

Обсуждения квалификационных требований, предъявляемых к бухгалтерам и специалистам по международным стандартам финансовой отчетности на круглых столах в Казахстане и Кыргызстане, а также вопросов, касающихся бухгалтерского образования и профессионального развития, обсуждаемых на конференции-запуске проекта по развитию аудита и финансовой отчетности в Кыргызской Республике, показали актуальность, необходимость и важность сопряжения квалификационных требований, предъявляемых к специалистам, как на Евразийском континенте, так и в остальном мире.

Рассмотрим основные аспекты в рамках стран – участниц ЕАЭС, по которым рекомендуем осуществлять сопряжение требований к квалификации на примере подготовки финансовой отчетности по международным стандартам финансовой. При рассмотрении данных аспектов будем опираться на международный опыт деятельности и результаты исследований ЕИСПА/CPA Russia, а также на материалы XIV Координационного совета по бухгалтерскому учету при Исполнительном комитете СНГ, материалы конференции-запуска проекта по развитию аудита и финансовой отчетности в Кыргызской Республике.

| МФО | Индивидуальная отчетность | Консолидированная отчетность |
|--|---|------------------------------|
| МСФО основа национальных стандартов | Белоруссия. Казахстан. Кыргызстан. Россия | Белоруссия, Казахстан |
| МСФО признаются в качестве национальных стандартов | Армения | Армения. Кыргызстан, Россия |
| МСФО применяются непосредственно без признания национальным органом | Белоруссия, Казахстан | Белоруссия, Казахстан |

Рис. 3 Соотношение МСФО и национальных стандартов в странах-участницах ЕАЭС.

1. Терминология и понятийный аппарат

На рис. 3 представлено следующее соотношение МСФО и национальных стандартов в странах-участницах ЕАЭС: МСФО основа национальных стандартов, МСФО признаются в качестве национальных стандартов, МСФО применяются непосредственно без признания национальным органом.

Как показывает рис.3, в странах-участницах ЕАЭС МСФО соотносится с национальными стандартами не одинаково, в том числе при подготовке индивидуальной и консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО. Например, в большинстве стран-участниц ЕАЭС, а именно в Республиках Казахстан, Кыргызстан, Белоруссия, Российской Федерации, МСФО выступает в качестве основы национальных стандартов при подготовке индивидуальной финансовой отчетности, при этом в Республиках Казахстан, Белоруссия также и при подготовке консолидированной финансовой отчетности. В Армении, напротив, МСФО признаются в качестве национальных стандартов, как при подготовке индивидуальной финансовой отчетности, так и при подготовке консолидированной финансовой отчетности. Различное соотношение МСФО и национальных стандартов в странах-участницах ЕАЭС создает вероятность использования, как на законодательном уровне, так и на практике различных терминов и их понятийного аппарата. Следствием этого может быть не очень благоприятные ситуации при поиске работы для специалиста, отвечающего за подготовку финансовой отчетности в соответствии с МСФО, если он осуществляет трудовую миграцию из, например, Армении в Россию или из России в Кыргызстан, и так далее.

Рис. 4 представлены организации являющиеся субъектами, непосредственно участвующими в осуществлении вида профессиональной деятельности «финансовый учет в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности».

2. Организации – субъекты, непосредственно участвующие в осуществлении определенного вида профессиональной деятельности

Рис. 4 представлены организации являющиеся субъектами, непосредственно участвующими в осуществлении вида профессиональной деятельности «финансовый учет в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности».

| Организации - субъект профессиональной деятельности | Индивидуальная финансовая отчетность | | | | | Консолидированная финансовая отчетность | | | | |
|---|--------------------------------------|------------|-----------|------------|--------|---|------------|-----------|------------|--------|
| | Армения | Белоруссия | Казахстан | Кыргызстан | Россия | Армения | Белоруссия | Казахстан | Кыргызстан | Россия |
| Организации, ценные бумаги которых допущены к обращению на торгах фондовых бирж | + | - | + | + | - | + | + | + | + | + |
| Кредитные организации | + | + | + | + | + | + | + | + | + | + |
| Банки | - | - | + | + | - | - | - | + | + | - |
| Страховые организации | + | - | + | + | -/+ | + | + | + | + | -/+ |
| Негосударственные пенсионные фонды | + | - | + | + | - | + | - | + | + | + |
| Биржи (торговые, фондовые) | - | - | + | + | - | - | - | + | + | + |
| Инвестиционные фонды | + | - | + | + | - | + | - | + | + | - |
| Государственные предприятия | - | - | + | + | - | - | - | + | + | -/+ |
| Иные организации | -/+ | - | + | - | - | -/+ | - | + | - | + |

Рис. 4. Субъекты, непосредственно участвующие в осуществлении вида профессиональной деятельности «финансовый учет в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности».

деятельности «финансовый учет в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности».

Данные, представленные на рис. 4, показывают как в разных странах – участницах ЕАЭС разные субъекты обязаны составлять финансовую отчетность в соответствии с МСФО. Например, в Республике Казахстан, подготовку индивидуальной финансовой отчетности и консолидированной финансовой отчетности по МСФО обязаны осуществлять большинство субъектов, исключение могут составлять небольшое количество участников рынка. В Республике Кыргызстан почти схожая ситуация. В Республике Беларусь напротив, индивидуальную финансовую отчетность по МСФО обязаны составлять кредитные организации, а консолидированную финансовую отчетность организации, ценные бумаги которых допущены к обращению на торгах фондовых бирж, кредитные организации и страховые организации. Следствием такой разницы в масштабе вовлечения организаций, являющихся субъектами профессиональной деятельности, в подготовку финансовой отчетности по МСФО, является сложный сопоставимый уровень квалификации специалистов из Беларуси со специалистами из Казахстана и Кыргызстана. Изначальное ведение бухгалтерского и финансового учета по МСФО, а не по национальным стандартам конкретного государства, позволяет специалистам быстрее адаптироваться к квалификационным требованиям, предъявляемым к виду профессиональной деятельности в стране, где учет ведется в большинстве своем

по национальным стандартам или по МСФО, чем специалисту, который осуществлял учет только по национальным стандартам. К тому же, такие специалисты успешно продают свой профессионализм на рынке труда и стоят гораздо дороже. Например, специалист из Казахстана имеет больше шансов в России трудоустроиться в крупную организацию на высокооплачиваемую должность, чем специалист из Беларуси. Это объясняется разным уровнем профессиональных знаний, умений, навыков, опыта работы. Поэтому необходимость сопряжения квалификационных требований, предъявляемых к специалистам на Евразийском континенте, является очень актуальной и необходимой.

3. Правовые основы осуществления профессиональной деятельности

На рис. 5 представлены основные законы и нормативные правовые акты, которые обязывают организации, являющиеся субъектами профессиональной деятельности, составлять консолидированную финансовую отчетность в соответствии с МСФО.

Как видно из информации, представленной на рис. 5, обязанность составлять консолидированную финансовую отчетность в соответствии с МСФО в странах-участницах ЕАЭС предусмотрено разными законами и нормативными правовыми актами, не всегда в первую очередь это закон «О бухгалтерском учете». Например, в Российской Федерации это федеральный закон «О консолидированной финансовой отчетности». Помимо законов и нормативных

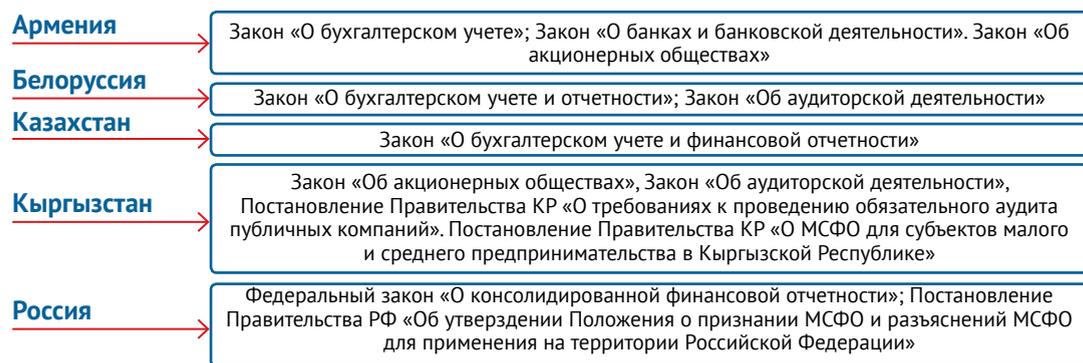


Рис. 5. Правовые основы применения МСФО для составления консолидированной финансовой отчетности.

| Страна | Обязательный аудит | Надзор за отчетностью, составляемой по МСФО | Ответственность за качество отчетности по МСФО |
|------------|--|---|--|
| Армения | Закон «О бухгалтерском учете», Закон «О банках и банковской деятельности», Закон «Об акционерных обществах» | - | Кодекс об административных правонарушениях |
| Белоруссия | Закон «Об аудиторской деятельности» | - | - |
| Казахстан | Закон «Об аудиторской деятельности» | Закон «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности» | Кодекс об административных правонарушениях |
| Кыргызстан | Закон «Об акционерных обществах», Закон «Об аудиторской деятельности», Постановление Правительства КР «О требованиях к проведению обязательного аудита публичных компаний», Постановление Правительства КР «О МСФО для субъектов малого и среднего предпринимательства в КР» | - | - |
| Россия | Федеральный закон «О консолидированной финансовой отчетности» | | Кодекс об административных правонарушениях |

Рис. 6.

правовых актов, приведенных в рис. 5, вопрос составления консолидированной финансовой отчетности может предусматриваться и иными законами и нормативно-правовыми актами стран-участниц ЕАЭС.

Регулирование деятельности разными законами и нормативными правовыми актами в разных странах-участницах ЕАЭС в свою очередь говорит о применении разных подходов к регулированию профессиональной деятельности, что может, несомненно, иметь отражение в требованиях к квалификации, предъявляемых к специалистам, отвечающим за такую профессиональную деятельность.

4. Контроль качества и регулирование деятельности

На рис. 6. приведены законы и нормативно-правовые акты, предусматривающие проведение обязательного аудита отчетности, составленной по МСФО, надзор за отчетностью, составляемой по МСФО, установление ответственности за качество отчетности по МСФО.

Исходя из информации, приведенной на рис.6, можно сделать вывод о том что, несмотря на установление в странах-участницах ЕАЭС требования обязательного аудита отчетности, составленной по МСФО, надзор за данной отчетностью на законодательном уровне предусмотрен только в Казахстане и России, при этом ответственность за качество такой отчетности закреплено в Кодексе об административных правонарушениях в Армении, Казахстане и России. Такой подход, безусловно, по-разному отразится на требованиях к квалификации, предъявляемых к специалистам в странах-участницах ЕАЭС, образовательных программах, отношении специалистов к профессиональной деятельности.

5. Правовое закрепление квалификационных требований, предъявляемых к специалистам

На рис. 7 приведено правовое закрепление квалификационных требований, предъявляемых к бухгалтерам в рамках их сертификации.

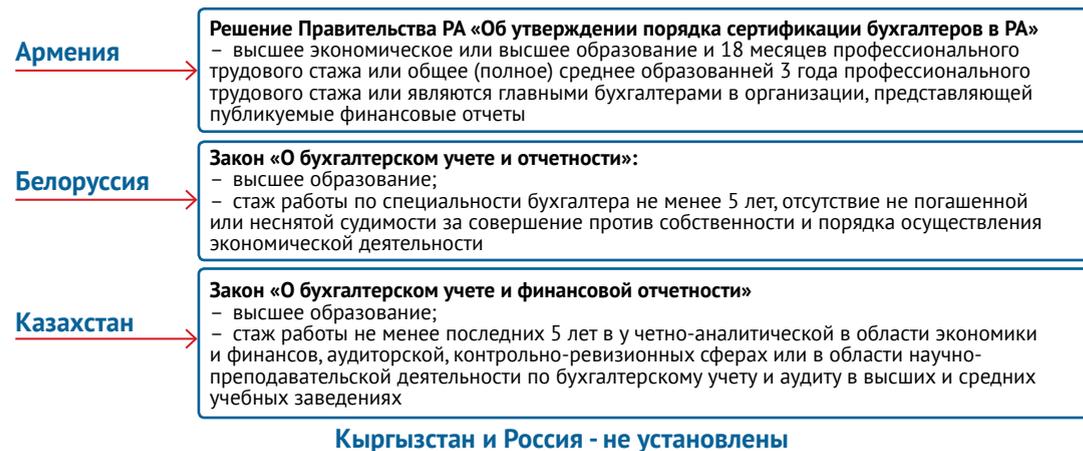


Рис. 7. Правовое закрепление квалификационных требований, предъявляемых к бухгалтерам в рамках их сертификации.

Согласно приведенной информации, в Кыргызстане и России не установлены на законодательном уровне квалификационные требования, предъявляемые к бухгалтерам при их сертификации. В Армении, Белоруссии и Казахстане такое закрепление есть, однако в этих странах некоторые расхождения в требованиях к образованию и опыту работы имеются (рис.7). Это, несомненно, сказывается на профессиональном уровне специалистов и также подтверждает актуальность и необходимость сопряжения требований к квалификации специалистов при формировании и развитии единого рынка труда на Евразийском пространстве.

6. Требования к владению иностранным языком

При осуществлении сопряжения требований к квалификации специалистов важно провести исследование на рынке труда с целью выявления предъявляют ли работодатели требования к владению иностранным языком при подборе персонала на определенные должности или нет.

Исследовательский центр портала Superjob в апреле 2015 года изучил предложения работодателей и ожидания претендентов на позицию «Специалист МСФО» в 15 городах России. По данным проведенного исследования, требования к английскому языку работодатель не предъявляет начинающему специалисту МСФО, претендующему на минимальный уровень

заработной платы в этой профессиональной деятельности. При уровне заработной платы от 60 тысяч рублей в Санкт-Петербурге и 70 тысяч рублей в Москве (опытные специалисты по МСФО) требования к английскому языку предъявляются от знания финансовой терминологии до разговорного или свободного уровня. В портрете соискателя английский язык разговорный/свободный – 50,0%, на уровне чтения документации – 9%, базовый – 26%.

Одним из исследований EICPA/CPA Russia в 2016 году стало изучение требований, предъявляемых к специалистам, отвечающим за подготовку финансовой отчетности по МСФО на рынке труда России. Данное исследование показало, что более 70% работодателей предъявляют требования к знанию английского языка (от минимального требования знание финансовой терминологии на английском языке до свободного владения).

При разработке проекта профессионального стандарта «Специалист по международным стандартам финансовой отчетности» члены рабочей группы пришли к выводу о необходимости владения английским языком специалистами, отвечающими за подготовку финансовой отчетности по МСФО. В результате проведения круглых столов в Алматы и Бишкеке, на которых обсуждался данный проект профессионального стандарта, ведущие эксперты по МСФО, аудиторы, ученые с учетом требований, предъ-



Рис. 8. Способы осуществления профессиональной деятельности.

являемых на рынках труда Казахстана и Кыргызстана, подтвердили необходимость знания финансового английского языка специалистами, отвечающими за подготовку финансовой отчетности по МСФО.

7. Способ осуществления профессиональной деятельности

На рис. 8 представлена схема, на которой показаны основные способы осуществления профессиональной деятельности.

Профессиональную деятельность можно осуществлять непосредственно в самой организации, так и передать соответствующие функции на аутсорсинг, либо привлечь индивидуального предпринимателя или независимую организацию/независимых специалистов из консалтинга для выполнения работ/услуг при осуществлении профессиональной деятельности. Аналогично подготовкой финансовой отчетности по МСФО могут заниматься сама организация, аутсорсинговая организация, индивидуальный предприниматель, консалтинговая организация. Применяемые способы осуществления профессиональной деятельности накладывают свой отпечаток на квалификационных требованиях, предъявляемых к специалистам. В связи с этим при сопряжении требований к квалификации в странах-участницах ЕАЭС рекомендуем анализировать и данный аспект.

Таким образом, в настоящей статье рассмотрены, по мнению автора данной статьи, семь основных аспектов сопряжения требований к квалификации.

Данные аспекты взаимосвязаны и оказывают взаимное влияние друг на друга, поэтому рекомендуем рассматривать их как единый рекомендательный подход к сопряжению тре-

бований к квалификации. В своей совокупности данные аспекты способствуют формированию набора компетенций, характерных конкретным видам профессиональной деятельности. Сопряжение самих компетенций специалистов разных стран, на наш взгляд, вопрос дискуссионный, и заслуживает отдельного научного исследования и анализа.

Следует отметить и возможное наличие других аспектов, в частности, сопряжение с международными стандартами образования (например, Международные образовательные стандарты для бухгалтеров), с международными или национальными стандартами профессионального поведения (например, Кодексом профессиональной этики), с международными профессиональными квалификациями и других. Проводить сопряжение национального и международного уровня рекомендуется для выстраивания комплексной системы установления квалификационных требований и оценки квалификации специалистов.

Итак, развитие интеграционных экономических процессов на Евразийском пространстве влечет за собой развитие национальных рамок квалификаций, что порождает актуальность, необходимость и важность сопряжения требований к квалификации, предъявляемых к специалистам в странах-участницах ЕАЭС, а также выстраивания комплексной системы установления квалификационных требований и оценки квалификации специалистов с участием профессиональных организаций, осуществляющих свою деятельность на международном уровне, и советов по профессиональным квалификациям, осуществляющих свою деятельность на отраслевом и межотраслевом уровнях внутри конкретного государства.



Журнал «Профессионал. Финансы»
получил «Золотое перо» РСПП

В рамках традиционной Недели российского бизнеса, организованной Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП), подведены итоги Всероссийского конкурса деловой журналистики РСПП.

Журнал «Профессионал. Финансы» (издание Совета по профессиональным квалификациям финансового рынка) стал победителем и получила премию «Золотое перо» в номинации «Лучшее отраслевое издание». Награда на церемонии в московском отеле Ритц-Карлтон вручена президенту компании Finarty, главному редактору журнала «Профессионал. Финансы» **Яну Арту**.

В жюри конкурса входят шеф-редактор журнала «Огонек» **Сергей Агафонов**, директор по информационной политике и связям с общественностью Альфа-банка **Леонид Игнат**, член правления группы компаний Ренова» **Андрей Шторх**, секретарь Союза журналистов России **Владимир Касютин**, главный редактор Бизнес FM **Илья Копелевич**, главный редактор газеты «Коммерсант» **Сергей Яковлев**, заместитель главного редактора «Российской газеты» **Алексей Савин**, главный редактор журнала «Бизнес России» **Евгения Шохина**,

заместитель главного редактора ТАСС **Глеб Брянский**, первый заместитель генерального директора «Интерфакса» **Владимир Герасимов** и другие эксперты. Председатель жюри – президент РСПП **Александр Шохин**.



FinSkills
Russia

Март 2018

Старт второго
Всероссийского
конкурса
профессионального
мастерства
специалистов
финансового рынка

FinSkills
Russia



Подробности: finskills.asprof.ru



Международная научно-методическая конференция
**Образование будущего:
новые кадры для новой экономики**

21-23 марта 2018 года



Совет
по профессиональным
квалификациям
финансового рынка



ФИНАНСОВЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Международная
ассоциация организаций
финансово-экономического
образования